

**ក្រសួងមហាផ្ទៃ**

**អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល**

**នាយកដ្ឋានបុគ្គលិក**



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**

**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**



**កិច្ចប្រជុំស្តីពី**

**ការពិនិត្យស្ថានភាពនៃការអនុវត្តការងារនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ**



**ប្រធានបទ: ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស**

**(ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី៣១ ខែកក្កដា និងថ្ងៃទី០១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧)**

**ដោយ: លោក អ៊ុំ ចំរើន**



# មាតិកា

---

១. រួមបញ្ចូលវិធានបទដ្ឋានគតិយុត្ត

២. គោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក

៣. បញ្ហារូបរាងមន្ទីរពេទ្យ

៤. ទិសដៅខាងមុខ

# ១- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត (ត)

## ➤ ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ ៖

- សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់
- ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

## ➤ ព្រះរាជក្រឹត្យ ៖

- គោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- លក្ខន្តិកៈដោយឡែក សម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

# ១- ក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

## ➤ អនុក្រឹត្យ ៖

- ការគ្រប់គ្រង ការអនុវត្ត ការផ្លាស់ប្តូរក្របខ័ណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- របបស្តីពីការសុំច្បាប់ និងការអនុញ្ញាតច្បាប់ឈប់គ្រប់ប្រភេទរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការតែងតាំងការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា
- ការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រី រាជការស៊ីវិល និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា

# ១- ក្រុមខ័ណ្ឌច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត (ត)

## ➤ សេចក្តីណែនាំ ÷

- ការរៀបចំលក្ខខ័ណ្ឌការងារសម្រាប់មន្ត្រី បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- នីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ឈប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការកែសម្រួលនីតិវិធី នៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ឲ្យចូលនិវត្តន៍
- ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្រសួងមហាផ្ទៃ។

## ២- គោលការណ៍គ្រប់គ្រងបុគ្គលិក

- ❖ ការគ្រប់គ្រងវត្តមានបុគ្គលិកប្រចាំថ្ងៃ
- ❖ ការរៀបចំក្របខណ្ឌការងារបុគ្គលិកឱ្យបានច្បាស់លាស់ (ការប្រគល់ភារកិច្ច ការទទួលខុសត្រូវ ការតាមដាន ការអនុវត្តការងាររបស់បុគ្គលិក)
- ❖ ការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ ការបញ្ចប់ភារកិច្ចបុគ្គលិក (អនុក្រឹត្យ២៩៧)៖
  - ✓ អភិបាលក្រុង ស្រុកលើកសំណើ (ការឯកភាពផ្ទៃក្នុងគណៈអភិបាល) ផ្អែកលើលក្ខណសម្បត្តិ សមត្ថភាព បទពិសោធន៍...
  - ✓ ក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ អនុម័ត (តែគ្មានសិទ្ធិដាក់ចេញដីកា)
  - ✓ អភិបាលរាជធានី ខេត្តចេញដីកា
- ❖ ការគ្រប់គ្រងស្ថានភាពរដ្ឋបាលរបស់បុគ្គលិក (ការឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរកន្លែងការងារ...)

### ៣- បញ្ហាប្រឈមនានា

- ❖ ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការពុំទាន់យល់អំពីបែបបទ និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (មិនយកចិត្តទុកដាក់ ខ្វះការផ្សព្វផ្សាយ ...)
- ❖ មានភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំតែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរ បញ្ចប់ភារកិច្ចបុគ្គលិក
- ❖ គ្មានការគ្រប់គ្រងវត្តមាន និងការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃបុគ្គលិកច្បាស់លាស់
- ❖ ការរៀបចំបុគ្គលិកមិនសមស្របតាមជំនាញរបស់បុគ្គលិក
- ❖ .....

## ៤- ទិសដៅខាងមុខ

- ❖ ការប្រគល់សិទ្ធិអំណាចក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក (ការជ្រើសរើស ការបញ្ជាញបញ្ជូនក្របខណ្ឌ ការតែងតែង ការផ្លាស់ប្តូរ ការដំឡើងថ្នាក់.....ការចូលនិវត្ត) ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក
  - ✓ បុគ្គលិកដែលកំពុងបំពេញការងារនៅតាមការិយាល័យនានានៃសាលាក្រុង ស្រុក
  - ✓ បុគ្គលិកដែលបានផ្ទេរភ្ជាប់ជាមួយមុខងារ
- ❖ ចំពោះបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់រាជធានី
- ❖ ការរៀបចំឡើងវិញនូវអង្គ និងក្របខណ្ឌរបស់មន្ត្រីរាជការទាំងអស់





---

# សូមអរគុណ