



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ

លេខ ១០១០ សហវ ២០១៣

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១២

ប្រកាសរួម

ស្តីពី

ការផ្តល់រង្វង់លើកម្រិតកម្ចី

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៦ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ០៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០០០ និងអនុក្រឹត្យពាក់ព័ន្ធ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៨២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ១៩៩៥ ស្តីពីបទបញ្ជាទូទៅនៃគណនេយ្យសាធារណៈ
- បានឃើញបទបញ្ជាលេខ ០៤ បប. ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ស្តីពីការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- យោងប្រកាសរួមលេខ ១០០៩ សហវ. ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ស ទ្រេង ច

ប្រការ ១ :

ត្រូវបានផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ សម្រាប់ឧបត្ថម្ភជូនមន្ត្រីដែលបំពេញភារកិច្ចផ្ទាល់ និងមន្ត្រីផ្សេងៗទៀត លើការបម្រើសេវាសាធារណៈ ព្រមទាំងសម្រាប់ពង្រឹងយន្តការប្រមូលចំណូល។

ប្រការ ២ :

ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តនេះ ត្រូវបានបែងចែកដាច់ដោយឡែកពីគ្នា រវាងរដ្ឋបាលកណ្តាល និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននៃការបែងចែកភារកិច្ចក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដែលអនុវត្តដោយរដ្ឋបាលកណ្តាល និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដែលអនុវត្តដោយមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត។

ប្រការ ៣ :

អនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត កាត់ទុកជាមុននូវចំណែកប្រាក់រង្វាន់ ដោយដកយកពីប្រាក់ចំណូលដែលប្រមូលបានរៀងៗខ្លួនពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដូចបានកំណត់ដោយប្រកាសរួមលេខ ១០០៩ សហវ. ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២ស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។ ការកាត់ទុកជាមុននូវចំណែកប្រាក់រង្វាន់នេះ ត្រូវបានចាត់ទុកថា ថវិកាជាតិបានបើកផ្តល់ជាប្រាក់បុរេប្រទានជូនរដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត សម្រាប់ការចំណាយឧបត្ថម្ភជូនមន្ត្រី និងពង្រឹងយន្តការប្រមូលចំណូល ដែលបានកំណត់នៅក្នុងប្រការ១ នៃប្រកាសរួមនេះ។ ប្រាក់រង្វាន់ដែលអនុញ្ញាតឱ្យកាត់ទុកជាមុននេះ រួមមានចំណែកប្រាក់រង្វាន់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងចំណែកប្រាក់រង្វាន់របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

ប្រការ ៤ :

ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានកំណត់ជាសមាមាត្រភាគរយធៀបទៅនឹងប្រាក់ចំណូលប្រមូលបាន និងត្រូវបានបែងចែក ដូចខាងក្រោម ៖

ក. ការបែងចែកសម្រាប់រដ្ឋបាលកណ្តាល

- បង់ចូលថវិកាជាតិ តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ
- ជូនក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ
- ជូនក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ

ខ. ការបែងចែកសម្រាប់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត

- បង់ចូលថវិកាជាតិ តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ
- ជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ
- ជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត តាមចំណែកដែលកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធ

ប្រការ ៥ :

រដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវគ្រោងចំណូល និងចំណាយដែលជាកម្មវត្ថុសម្រាប់ការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត នៅក្នុងគម្រោងចំណូល និងចំណាយនៃថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួនដោយឡែកពីគ្នា។ រដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវគ្រោងឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់របស់រដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវគ្រោងឥណទានប្រាក់រង្វាន់ ដោយគិតបញ្ចូលរួមទាំងឥណទានសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់របស់មន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត។

រាល់ប្រតិបត្តិការនៃចំណូល និងចំណាយទាំងនេះ ត្រូវកត់ត្រាបញ្ចូលក្នុងថវិកាជាតិ ដូចប្រតិបត្តិការនៃចំណូល និងចំណាយដទៃទៀតរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាល និងមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែរ។ ឥណទានដែលបានគ្រោងសម្រាប់ការចំណាយលើប្រាក់រង្វាន់នេះ ជាកម្មវត្ថុនៃការធ្វើអាណត្តិបើកប្រាក់ ដើម្បីទូទាត់ជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់ដែលចាត់ទុកថាបានបុរេប្រទានពីថវិកាជាតិ(ប្រាក់ចំណូលដែលបានកាត់ទុកជាមុន)។

ការកត់ត្រាចំណូល និងចំណាយក្នុងកិច្ចប្រតិបត្តិការថវិកាជាតិ លើការផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្ត ត្រូវអនុវត្តតាមនីតិវិធីទូទាត់ប្រាក់បុរេប្រទាន ដូចខាងក្រោម ៖

(Handwritten mark)

ក. ផ្នែកចំណូល: ត្រូវធ្វើសលាកបំប្រុងចំណូលថវិកាជាតិ នូវចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានបុរេប្រទាន ៖

- ចំពោះរដ្ឋបាលកណ្តាលនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈត្រូវរៀបចំ និងបញ្ជូនសលាកបំប្រុងចំណូលថវិកាជាតិ មកនាយកដ្ឋានចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយភ្ជាប់មកជាមួយនូវរបាយការណ៍ស្ថានភាព ស្តីពីការអនុវត្តចំណូល និងតារាងស្តីពីការគណនាប្រាក់រង្វាន់ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ ស្តីពីការបែងចែកប្រាក់រង្វាន់ដែលបានបើកផ្តល់កន្លងមក។ នាយកដ្ឋានចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ ត្រូវចេញលិខិតពិនិត្យបញ្ជាក់លើចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានចុះក្នុងសលាកបំប្រុង។
- ចំពោះមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្តត្រូវរៀបចំ និងបញ្ជូនសលាកបំប្រុងចំណូលថវិកាជាតិ មកមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្ត ដោយភ្ជាប់មកជាមួយនូវរបាយការណ៍ស្ថានភាព ស្តីពីការអនុវត្តចំណូល និងតារាង ស្តីពីការគណនាប្រាក់រង្វាន់ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ ស្តីពីការបែងចែកប្រាក់រង្វាន់ដែលបានបើកផ្តល់កន្លងមក។ មន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី ខេត្តត្រូវចេញលិខិតពិនិត្យបញ្ជាក់លើចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានចុះក្នុងសលាកបំប្រុង។

ខ. ផ្នែកចំណាយ: ត្រូវធ្វើអាណត្តិបើកប្រាក់ ដោយចុះចំនួនទឹកប្រាក់ស្មើនឹងចំនួនទឹកប្រាក់បុរេប្រទានដែលបានចុះនៅក្នុងសលាកបំប្រុងចំណូលថវិកាជាតិ។

ប្រការ ៦ :

ក្រោយពីបានបំពេញនីតិវិធី ដែលមានចែងក្នុងប្រការ ៥ ខាងលើ ការបើកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តត្រូវអនុវត្ត ដូចខាងក្រោម ៖

- ក. ការបើកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ជូនមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវអនុលោមតាមការសម្រេចរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយឈរលើគោលការណ៍សមធម៌ និងផ្អែកតាមគុណសម្បត្តិការងារ។
- ខ. ការបើកផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់ជូនមន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវអនុលោមតាមការសម្រេចរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយឈរលើគោលការណ៍សមធម៌ និងផ្អែកតាមគុណសម្បត្តិការងារ។

ប្រការ ៧ :

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលមានខ្លឹមសារផ្ទុយនឹងប្រកាសរួមនេះ ត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍។

W

ប្រការ ៨ :

អគ្គលេខាធិការ នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយក ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោម ឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវទទួលបន្ទុក អនុវត្តប្រកាសរួមនេះ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី & ក

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ



ភាគ លេខ

រដ្ឋមន្ត្រី

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ



ច ឆ ត

ចម្លងជូន:

- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- គ្រប់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

«ដើម្បីជូនជ្រាប»

- ដូចប្រការ ៨ «ដើម្បីមុខការ»

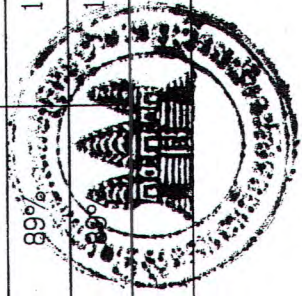
- ៦៣៧ - ៧ លប/រក

តារាងឧបសម្ព័ន្ធ

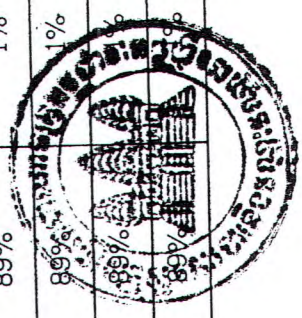
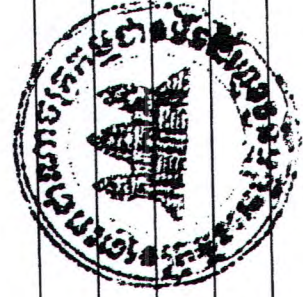
តារាងនីតិប្រកាសរយៈពេល ១០១០ សហគមន៍ ប្រក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១២

ស្តីពីការផ្តល់រង្វាន់លើកតិកាចិត្ត ជូនប្រកស្នូលការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ(ក.កបវ) និង ប្រកស្នូលសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ(ក.សហវ)

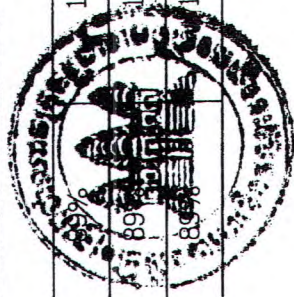
ល.រ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		ថវិកាជាតិ	ក.កបវ	ក.សហវ
1	ពិនិត្យកាយសម្បទាមុនចូលធ្វើការកម្មករនិយោជិតខ្មែរ	10%	89%	1%
2	ពិនិត្យកាយសម្បទាមុនចូលធ្វើការសម្រាប់ជនបរទេស	10%	89%	1%
3	ការចុះពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករ និយោជិតខ្មែរ មុនចូលបម្រើការងារនៅតាមសហគ្រាស-គ្រឹះស្ថាន (តាមការស្នើសុំរបស់សហគ្រាស-គ្រឹះស្ថាន)	10%	89%	1%
	- នៅរាជធានីភ្នំពេញ			
	- នៅតាមបណ្តាខេត្ត			
4	ការចុះពិនិត្យកាយសម្បទាកម្មករ និយោជិតបរទេស មុនចូលបម្រើការងារនៅតាមសហគ្រាស-គ្រឹះស្ថាន (តាមការស្នើសុំរបស់សហគ្រាស-គ្រឹះស្ថាន)	10%	89%	1%
	- នៅរាជធានីភ្នំពេញ			
	- នៅតាមបណ្តាខេត្ត			
5	ពិនិត្យសុខភាពលក់ខ្មែរទៅបម្រើការងារនៅបរទេស ពិនិត្យសុខភាពសិក្ខាកាមខ្មែរទៅបរទេស (តាមការស្នើសុំ)	10%	89%	1%
5.1	ការធានាសេវាបញ្ជូនពលករ(សេវាបកប្រែឯកសារជាភាសាអង់គ្លេស)	10%	89%	1%
5.2	សេវាគ្រូពេទ្យពិនិត្យ(គ្រូចៀក ប្រមុះ បំពង់ក ភ្នែក ស្បែក បេះដូង កាយសម្បទា)	10%	89%	1%
5.3	សេវាថែទាំសង្គ្រោះ	10%	89%	1%
5.4	សេវាមន្ទីរពិសោធន៍			



ឈ្មោះ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		ជីវិតជាតិ	ក. កប់	ក. សហវ
4.1 ផ្នែកទី 1 : ពិនិត្យឈាម				
	Hematocrite	10%	89%	1%
	Hematology test (Hg+Vs)	10%	89%	1%
	Blood Group	10%	89%	1%
	Sugar	10%	89%	1%
	Total Cholesterol	10%	89%	1%
	HDL-Cholesterol	10%	89%	1%
	LDL-Cholesterol	10%	89%	1%
	Triglyceride	10%	89%	1%
	Calcium	10%	89%	1%
	Uric Acid	10%	89%	1%
	Albumin	10%	89%	1%
	Creatinine	10%	89%	1%
	Blood Urea	10%	89%	1%
	Serum Iron	10%	89%	1%
	HIV Antibody (Elisa)	10%	89%	1%
	HBs Ag (Elisa)	10%	89%	1%
	HBs Ab	10%	89%	1%

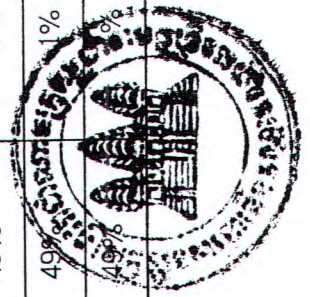


ល.រ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		បរិភោជន៍	ក. កបរិ	ក. សហរិ
	HCV Ab	10%	89%	1%
	HAV IgM	10%	89%	1%
	HAV IgG	10%	89%	1%
	GOT	10%	89%	1%
	GPT	10%	89%	1%
	Gamma-GT	10%	89%	1%
	VDRL (RPR)	10%	89%	1%
	TPHA	10%	89%	1%
	Malaria Parasite	10%	89%	1%
	Widal	10%	89%	1%
	Blood Conservation (4Months)	10%	89%	1%
5.4.2	ផ្នែកទី២ : ពិនិត្យទឹកនោម			
	Albumin, Sugar(+Pregnancy test)	10%	89%	1%
	Morphine	10%	89%	1%
	Methamphetamine	10%	89%	1%
5.4.3	ផ្នែកទី៤ : ផ្សេងៗ			
	Hearing Acuity	10%	89%	1%
	ECG	10%	89%	1%
	Heart Ultra-sound	10%	89%	1%



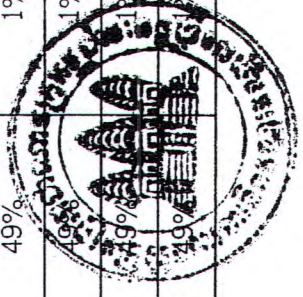
ទំព័រទី ៣ នៃ ៦

ល.រ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		ថវិកាជាតិ	ក. កបវ	ក. សហវ
6	បញ្ជាក់លើវិញ្ញាបនបត្រសុខភាពសិស្សតាមខ្មែរទៅបទេសតាមការស្នើសុំ (ក្នុង១នាក់)	10%	89%	1%
7	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូពេទ្យសហគ្រាស និងមន្ត្រីសុវត្ថិភាពការងារ មុនចូលបម្រើការងារតាមសហគ្រាស (គិតម្នាក់ៗ)	10%	89%	1%
8	បណ្តុះបណ្តាលសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់និយោជក និងតំណាងកម្មករ និយោជិត (គិតម្នាក់ៗ)			
	- នៅរាជធានីភ្នំពេញ	10%	89%	1%
	- នៅតាមបណ្តាខេត្ត	10%	89%	1%
9	ការផ្តល់ប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងាររបស់ជនកម្ពុជា	50%	49%	1%
10	ការផ្តល់ប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងាររបស់ជនបរទេស	70%	29%	1%
11	ការផ្តល់ប័ណ្ណការងារ និងសៀវភៅការងាររបស់ជនបរទេស (តំបន់អភិវឌ្ឍន៍ត្រីកោណ)	70%	29%	1%
12	ការផ្តល់ប័ណ្ណការងារនិងសៀវភៅការងាររបស់ជនបរទេស (ជនបរទេសស្នាក់នៅអចិន្ត្រៃយ៍)	70%	29%	1%
13	ការផ្តល់កូតាប្រើប្រាស់ជនបរទេសប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននីមួយៗ	50%	49%	1%
14	ការចេញលិខិតទទួលស្គាល់ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក			
	- សម្រាប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពីចំនួន ០៨នាក់-១០០នាក់	50%	49%	1%
	- សម្រាប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពីចំនួន ១០១នាក់-១០០០នាក់	50%	49%	1%
	- សម្រាប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពីចំនួន ៥០១នាក់-៨០០នាក់	50%	49%	1%
	- សម្រាប់សហគ្រាសគ្រឹះស្ថានដែលប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតចាប់ពីចំនួន ៨០១នាក់ឡើងទៅ	50%	49%	1%



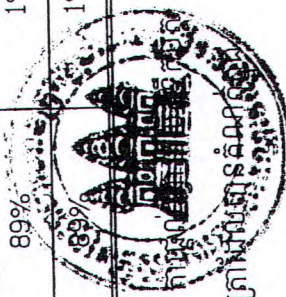
ទំព័រ ៤ នៃ ៦

ល.រ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		ថវិកាជាតិ	ក. កបវ	ក. សហវ
15	<p>ការចុះបញ្ជីការសំណុំបែបបទ ស្តីពីគ្រឹះស្ថានដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពីចំនួន ០១នាក់ - ០៧នាក់ (មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ទទួលខុសត្រូវរៀបចំសំណុំបែបបទពាក់ព័ន្ធជូនអតិថិជន ដោយឥតគិតថ្លៃ)</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ ប្រកាសលើកសហគ្រាស 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅលើកប្រាក់ 50% 49% 1%</p>			
16	<p>ការចុះបញ្ជីការ និងទិដ្ឋាការសំណុំបែបបទ ស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពីចំនួន ០៨នាក់ - ១០០នាក់ (មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ផ្តល់ជូនសៀវភៅលើកប្រាក់ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន តែមប្រើសារពើពន្ធចំនួន 3,000រៀល និងទទួលខុសត្រូវរៀបចំសំណុំបែបបទពាក់ព័ន្ធជូនអតិថិជន ដោយឥតគិតថ្លៃ)</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ ប្រកាសលើកសហគ្រាស 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅលើកប្រាក់ 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះទិដ្ឋាការ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង 50% 49% 1%</p>			
17	<p>ការចុះបញ្ជីការ និងទិដ្ឋាការសំណុំបែបបទ ស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានកម្មករ និយោជិតចាប់ពីចំនួន ១០១នាក់ - 500នាក់ (នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត ផ្តល់ជូនសៀវភៅលើកប្រាក់ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន តែមប្រើសារពើពន្ធចំនួន 3,000រៀល និងទទួលខុសត្រូវរៀបចំសំណុំបែបបទពាក់ព័ន្ធជូនអតិថិជន ដោយឥតគិតថ្លៃ)</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ ប្រកាសលើកសហគ្រាស 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះបញ្ជីការ សៀវភៅលើកប្រាក់ 50% 49% 1%</p> <p>- ចុះទិដ្ឋាការ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង 50% 49% 1%</p>			



ទំព័រទី ៥ នៃ ៦

ល.រ	បរិយាយ	អត្រាបែងចែក		
		ថវិកាជាតិ	ក. កបវ	ក. សហវ
18	ការចុះបញ្ជីកា និងទិដ្ឋាការសំណុំបែបបទ ស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានកម្មករ និងយោជិតចាប់ពីចំនួន 501នាក់ឡើងទៅ (នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត ផ្តល់ជូនសៀវភៅបើកប្រាក់ សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន តែមប្រើសារពើពន្ធចំនួន 3,000រៀល និងទទួលខុសត្រូវ រៀបចំសំណុំបែបបទពាក់ព័ន្ធជូនអតិថិជន ដោយឥតគិតថ្លៃ)	50%	49%	1%
	- ចុះបញ្ជីកា ប្រកាសបើកសហគ្រាស	50%	49%	1%
	- ចុះបញ្ជីកា សៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន	50%	49%	1%
	- ចុះបញ្ជីកា សៀវភៅបើកប្រាក់	50%	49%	1%
	- ចុះទិដ្ឋាការ បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង	50%	49%	1%
19	លិខិតអនុញ្ញាតធ្វើការបន្ថែមម៉ោង	50%	49%	1%
20	សំណុំបែបបទហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងមួយយុត	10%	89%	1%
21	ការចេញប័ណ្ណទទួលស្គាល់ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ	10%	89%	1%
22	ការចេញវិញ្ញាបនបត្រហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង	10%	89%	1%
23	ការចុះហត្ថលេខាលើសញ្ញាបត្រសិស្ស-និស្សិតបង់ថ្លៃ	10%	89%	1%



បញ្ជាក់: ចំពោះចំណូលដែលប្រមូលបានពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈដោយមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ការផ្តល់ជូនមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត និងមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុរាជធានី-ខេត្ត ត្រូវអនុវត្តដូចអត្រាបែងចែកខាងលើ។
តារាងឧបសម្ព័ន្ធនេះ។