



**រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា**

**គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអនិវត្តន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

**សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស**

**ស្តីពី**

**ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអនិវត្តន៍រាជធានី**

**ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧**



**ក្រសួង ផែនការ**

លេខ : ០១៥ ជក.

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**ក្រសួងមហាផ្ទៃ**

**ប្រកាសអន្តរក្រសួង**

**ស្តីពី**

**ការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស  
ស្តីពីការរៀបចំ និងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**



**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ**

**ទេសរដ្ឋមន្ត្រី  
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការ**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/០៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១១ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងផែនការ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣០១/០៥ ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០១ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៧ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០៨/១៤២៩ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៨ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- យោងអនុក្រឹត្យលេខ ២១៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីតួនាទី ភារកិច្ច និងទំនាក់ទំនងការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាលរាជធានីភ្នំពេញ និងក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាលខណ្ឌនៃរាជធានីភ្នំពេញ
- យោងអនុក្រឹត្យលេខ ២១៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- យោងអនុក្រឹត្យលេខ ១៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១០ ស្តីពីការកែសម្រួលមាត្រា១២ នៃអនុក្រឹត្យស្តីពីផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ



- យោងតាមស្មារតីកិច្ចប្រជុំលើកទី១៣របស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ កាលពីថ្ងៃទី០៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧។

**សម្រេច**

**ប្រការ ១..**

ដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ "សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការរៀបចំ និងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី"។

**ប្រការ ២..**

ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី គណៈអភិបាលរាជធានី និងក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួនស្របតាមសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព គណនេយ្យភាព និងការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដោយមានការយកចិត្តទុកដាក់លើបញ្ហាបរិយាប័ន្ន សមធម៌សង្គម និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។

**ប្រការ ៣..**

ក្រសួងផែនការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប) ត្រូវសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការផ្តល់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ដើម្បីឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានីមានសមត្ថភាពគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការប្រើប្រាស់សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសនេះ សម្រាប់ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួនប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

**ប្រការ ៤..**

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវចាត់ទុកជានិរាករណ៍។

**ប្រការ ៥..**

ក្រសួងផែនការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលរាជធានី ត្រូវអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០២ ខែ មីនា ឆ្នាំ២០១៧..

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ** *[Signature]*

**លេខាធិការដ្ឋាន**  
**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងផែនការ** *[Signature]*

**កន្លែងទទួល**

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការរដ្ឋសភា
- ឧទ្ធរណ៍យោធិយសម្ពេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ឧទ្ធរណ៍យោធិយសម្ពេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- រាជកិច្ច
- ដូចប្រការ ៥
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

**សម្តេចក្រុងឡាហោម ស ខេង**

**នាយ ថន**

# មាតិកា

## ផ្នែកទី១

### ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

១. សេចក្តីផ្តើម	១
២. គោលការណ៍	២
៣. យន្តការ និងការកិច្ច	២

## ផ្នែកទី២

### ទម្រង់សៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

១. ក្របមុខ	៥
២. មាតិកាសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	៦
៣. សេចក្តីពន្យល់អំពីបណ្តាសមាសធាតុនៃសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	៧

## ផ្នែកទី៣

### វិធីសាស្ត្ររៀបចំ

### និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

ជំហានទី១ ៖ ការរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	២១
ជំហានទី២ ៖ ការរៀបចំ និងចងក្រងសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	២៩
ជំហានទី៣ ៖ ការពិនិត្យ អនុម័ត និងផ្សព្វផ្សាយផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	៤៤

## ផ្នែកទី៤

### ឧបសម្ព័ន្ធសម្រាប់ជាជំនួយស្ថានភាព

### នៅពេលរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

ឧបសម្ព័ន្ធទី១ ៖ ទម្រង់គំរូគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ	៤៧
ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ វិធីសាស្ត្រវិភាគស្ថានភាព	៥០
ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ៖ វិធីសាស្ត្រចាត់អាទិភាព	៥៨
ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ ចំណុចគន្លឹះសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី	៥៩
ឧបសម្ព័ន្ធទី៥ ៖ ជំនួយស្ថានភាពសម្រាប់ការរៀបចំសរសេរស្ថានភាពទូទៅ	៦០

**ផ្នែកទី១**

**ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃ**

**ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**ទិដ្ឋភាពទូទៅ**

**ផែនការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**១. សេចក្តីផ្តើម**

ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ បានតម្រូវឲ្យក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗរៀបចំកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ដោយមានការចូលរួមពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធនានា។ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ គឺជាមធ្យោបាយយ៉ាងសំខាន់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលត្រូវប្រើប្រាស់សម្រាប់កំណត់អំពីបញ្ហា និងតម្រូវការអាទិភាពយ៉ាងពិតប្រាកដរបស់មូលដ្ឋាន និងយុទ្ធសាស្ត្រនានា ដើម្បីដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមទាំងនោះ សំដៅឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព។

គោលនយោបាយស្តីពីប្រព័ន្ធផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានផ្តល់ជាទស្សនទាន និងចង្អុលបង្ហាញដល់ការរៀបចំ និងកែសម្រួលសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ឲ្យស្របតាមចរិតលក្ខណៈផ្សេងៗគ្នារបស់រដ្ឋបាលនីមួយៗនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ តាមន័យនេះ ផែនការរាជធានី គឺជាផែនការដែលមានបញ្ចូលគ្នានូវផែនការរបស់រាជធានីផ្ទាល់ និងផែនការរបស់រដ្ឋបាលនានាចំណុះរាជធានី (ខណ្ឌ និងសង្កាត់ក្នុងរាជធានី) ឲ្យទៅជាផែនការរួមមួយ ដោយធានាបាននូវស្វ័យភាព ការផ្សារភ្ជាប់ និងស៊ីសង្វាក់គ្នាក្នុងការអភិវឌ្ឍ (ការសាងសង់ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ និងការផ្តល់សេវាកម្ម) ក្នុងរាជធានី និងក្នុងរដ្ឋបាលចំណុះទាំងនោះ។ ផែនការរបស់រដ្ឋបាលចំណុះរាជធានី រួមមាន ផែនការខណ្ឌ និងផែនការសង្កាត់។ ផែនការខណ្ឌ គឺជាផែនការដែលមានការសម្របសម្រួល ការបំពេញបន្ថែម និងការគាំទ្រដល់ផែនការសង្កាត់។ ផែនការសង្កាត់ក្នុងខណ្ឌ ជាផែនការដែលរៀបចំឡើងដោយមានការពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ផ្ទាល់ជាមួយប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងសង្កាត់នីមួយៗ។ ផែនការខណ្ឌ និងផែនការសង្កាត់ជាសមាសភាគនៃផែនការរាជធានី។ ការពិគ្រោះយោបល់ និងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ វិស័យឯកជន សង្គមស៊ីវិល និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងដំណើរការរៀបចំផែនការរាជធានី ផែនការខណ្ឌ និងផែនការសង្កាត់ចំណុះរាជធានី គឺជាគោលការណ៍សំខាន់ និងចាំបាច់។

ក្រុមប្រឹក្សារាជធានីភ្នំពេញត្រូវរៀបចំកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីរបស់ខ្លួន ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងអំពី ១).ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និង២).កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ។ ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ជាផែនការដែលមានចរិតជាទស្សនៈអភិវឌ្ឍន៍រួមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយរួមបញ្ចូលនូវគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រសួងស្ថាប័ន មន្ទីរ ឬអង្គការនានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជន ដែលបានផ្តល់សេវាសម្ភារៈ ឬហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធដោយផ្ទាល់នៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំជារបៀបវារៈ ឬកម្មវិធីជាក់ស្តែងដែលរដ្ឋបាលរាជធានីចង់សម្រេចបានក្នុងអាណត្តិខ្លួនសម្រាប់បង្ហាញពីគណនេយ្យភាពរបស់ខ្លួនចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ និងចំពោះរាជរដ្ឋាភិបាល។ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានមានសមាសភាគ ១).ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ ២).ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវាកម្ម និង៣).ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា។

**២. គោលការណ៍**

ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ត្រូវផ្អែកលើគោលការណ៍សំខាន់ដូចខាងក្រោម ៖

១. ការចែករំលែកព័ត៌មាន

២. តម្លាភាព

៣. សង្គតិភាព និងសុខដុមនីយកម្ម

៤. ការចូលរួមពិគ្រោះយោបល់ជាទូទៅ

៥. ការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ

៦. គណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ

៧. ប្រសិទ្ធភាព និងសុក្រឹតភាពសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម

៨. ការធានាចីរភាពធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន

៩. ការធានាសមធម៌

**៣. យន្តការ និងភារកិច្ច**

យន្តការ ដែលទទួលខុសត្រូវក្នុងការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី គឺ ៖

**៣.១. ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី** មានភារកិច្ច ៖

- ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់កសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ពិនិត្យ និងអនុម័តប្រតិទិនការងារសម្រាប់ដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- តាមដាន និងវាយតម្លៃក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- តាមដានត្រួត ពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ពិនិត្យ និងអនុម័តសំណើវិសោធនកម្មផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ក្នុងករណីចាំបាច់។

**៣.២. គណៈអភិបាលរាជធានី** មានភារកិច្ច ៖

- ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ស្របតាមការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ដឹកនាំសិក្ខាសាលា វេទិកាពិគ្រោះយោបល់នានាក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់ទៅលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី មុនដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សារាជធានីពិនិត្យ និងអនុម័ត
- ដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សារាជធានីពិនិត្យ និងអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ដាក់សំណើវិសោធនកម្មផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីជូនក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ និងអនុម័ត
- ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការធ្វើវិសោធនកម្មផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីតាមការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

**៣.៣. ក្រុមការងារកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគរាជធានី** មានភារកិច្ច ៖

- រៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារសម្រាប់ដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- សម្របសម្រួលដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- រៀបចំសិក្ខាសាលា វេទិកាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- រៀបចំចងក្រង និងកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់សៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងវិសោធនកម្មផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.៤. គណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស** មានភារកិច្ច ៖

- ចូលរួមក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- សម្របសម្រួលការចូលរួមរបស់គ្រប់អ្នកពាក់ព័ន្ធក្នុងដំណើរការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ពិនិត្យ និងជូនយោបល់ទៅក្រុមប្រឹក្សា មុនធ្វើការអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

យន្តការទាំងបួនខាងលើ គឺជាយន្តការស្នូលក្នុងការចូលរួម និងទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់លើការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។ ជាមួយគ្នានេះ ដើម្បីធានាឱ្យផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីមានគុណភាពនោះចាំបាច់ត្រូវមានយន្តការគាំទ្រ ដែលមាន ៖

**៣.៥. គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមាររាជធានី** មានភារកិច្ច ៖

- ចូលរួមក្នុងការកសាងចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី និងដើម្បីឱ្យសម្រេចបាននូវសមភាពយេនឌ័រ និងការផ្តល់សេវាផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសមភាពយេនឌ័រ ស្ត្រី យុវវ័យ និងកុមារ
- ប្រមូល និងវិភាគព័ត៌មាន ទិន្នន័យដែលទាក់ទងនឹងយេនឌ័រ និងតម្រូវការស្ត្រី យុវវ័យ និងកុមារ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលព័ត៌មានទាំងនេះទៅក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ចូលរួមផ្តល់ព័ត៌មាន និងការពារខ្លឹមសារការងារពាក់ព័ន្ធស្ត្រី យុវវ័យ និងកុមារ ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចខ្លួនក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- សហការបំពេញការងារនានាតាមសំណូមពរពីក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីដើម្បីកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.៦. មន្ទីរផែនការរាជធានី** មានភារកិច្ច ៖

- គាំទ្របច្ចេកទេសក្នុងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដល់ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ដូចជា ការងារស្រង់ទិន្នន័យពីមូលដ្ឋានភូមិ សង្កាត់ ការងារចងក្រងកម្រងព័ត៌មាន



ស្ថានភាពរាជធានីប្រចាំឆ្នាំ ឯកសារពិន្ទុវិស័យ និងគាំទ្រការងាររៀបចំ និងសម្របសម្រួលក្នុង កិច្ចប្រជុំ ឬវេទិកានានាក្នុងដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

- សហការជាមួយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី និងទីចាត់ការផែនការនិងវិនិយោគ រាជធានី ក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលអំពីបច្ចេកទេសស្តីពីការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ការ ប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ និងបច្ចេកទេសតាមដាន និងវាយតម្លៃលទ្ធផលអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍
- សហការផ្តល់ការគាំទ្របច្ចេកទេសតាមដាន និងវាយតម្លៃលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផែនការអភិ វឌ្ឍន៍រាជធានីដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី និងបុគ្គលិកសំខាន់ៗរបស់រាជធានីតាមសំណើ ពីអ្នកពាក់ព័ន្ធ។

**៣.៧. ទីលានការផែនការ និងវិនិយោគរាជធានី** មានការកិច្ច ៖

- សហការជាមួយមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សរាជធានី មន្ទីរផែនការរាជធានី និង ឬអង្គ ភាពជំនាញក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ក្រុមការងារកសាងផែនការ រាជធានី និងអ្នកពាក់ព័ន្ធអំពីនីតិវិធីកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ជំរុញ និងគាំទ្រការប្រមូល និងរក្សាសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីទុកជាឯកសារ
- ជួយក្រុមប្រឹក្សារាជធានីក្នុងការរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី និងការតាមដាន និងវាយតម្លៃអំពីលទ្ធផលនៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.៨. មន្ទីរជំនាញ និងអង្គភាពនានាខ្សែចន្លោះរាជធានី** មានការកិច្ច ៖

- ចូលរួម និងផ្តល់នូវព័ត៌មានជាធាតុចូលដល់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមក្នុងការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.៩. គណៈអភិបាលខណ្ឌ** មានការកិច្ច ៖

- ចូលរួម និងផ្តល់ព័ត៌មានជាធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.១០. ចៅសង្កាត់** មានការកិច្ច ៖

- ចូលរួម និងផ្តល់ព័ត៌មានជាធាតុចូលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់នានាស្តីពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.១១. អង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្រុមយុវជន និងវិស័យឯកជន** មានការកិច្ច ៖

- ចូលរួម និងផ្តល់នូវព័ត៌មាននានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមក្នុងការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី ដែលធាតុចូលនេះ ក៏នឹងត្រូវប្រើប្រាស់ជាធាតុចូល សម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមកិច្ចប្រជុំ និងវេទិកានានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**៣.១២. ប្រជាពលរដ្ឋ** មានការកិច្ច ៖

- លើកឡើងនូវបញ្ហា និងតម្រូវការអាទិភាពតាមរយៈការចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ នានាសម្រាប់ជាធាតុចូលឲ្យការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ចូលរួមក្នុងការតាមដាន និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**ផ្នែកទី២**

**ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក**

**យោងតាមអនុក្រឹត្យស្តីពីការងារ**

**១ .ក្របមុខ**

**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**(រូបរដ្ឋបាលសញ្ញារាជធានី)**

**ផែនការអភិវឌ្ឍន៍យេ:ពេលប្រាំឆ្នាំ  
( ២០.... - ២០.... )  
រាជធានីភ្នំពេញ**

បានទទួលការអនុម័តពីក្រុមប្រឹក្សារាជធានី

ក្នុងកិច្ចប្រជុំសាមញ្ញ ឬវិសាមញ្ញលើកទី... អាណត្តិទី... ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០...

## ២. មតិកាសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ  
អារម្ភកថា  
សេចក្តីផ្តើម  
ផែនការរាជធានី

### ជំពូកទី១ : ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច

- ១.១. ស្ថានភាពព័ត៌មានទូទៅរបស់រាជធានី
  - ១.១.១. ស្ថានភាពភូមិសាស្ត្រ
  - ១.១.២. សេចក្តីសង្ខេបព័ត៌មាន និងទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច
- ១.២. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈម
  - ១.២.១. ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច
  - ១.២.២. ស្ថានភាពសង្គមកិច្ច
  - ១.២.៣. ស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
  - ១.២.៤. ស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល សន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ

### ជំពូកទី២ : ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា

- ២.១. ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍
- ២.២. គោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍
- ២.៣. គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍
- ២.៤. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍
  - ២.៤.១. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច
  - ២.៤.២. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សង្គមកិច្ច
  - ២.៤.៣. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
  - ២.៤.៤. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ
- ២.៥. តារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

### ជំពូកទី៣ : កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ

- ៣.១. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ
- ៣.២. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវាកម្ម
- ៣.៣. ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
- ៣.៤. ក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម

### ជំពូកទី៤ : ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍

- ៤.១. យន្តការតាមដាន និងវាយតម្លៃ
- ៤.២. វិធីសាស្ត្រតាមដាន និងវាយតម្លៃ
- ៤.៣. សូចនាករតាមដាន និងវាយតម្លៃ

### ឧបសម្ព័ន្ធ

**៣. សេចក្តីពន្យល់**  
**អំពីបណ្តាសមាសធាតុក្នុងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

បន្ទាប់ពីទំព័រគម្របសៀវភៅ គឺសេចក្តីសម្រេច។ សេចក្តីសម្រេច គឺជាលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ក្នុងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការនូវផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។ ខ្លឹមសារសំខាន់ ក្នុងសេចក្តីសម្រេច រួមមាន ការចូលជាធរមាននូវផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ការណែនាំដល់គណៈអភិ បាលរាជធានីឱ្យធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ ការអនុវត្ត ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ រាជធានី។ សេចក្តីសម្រេចនេះចុះហត្ថលេខាដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

**អារម្ភកថា**

អារម្ភកថា គឺជាអត្ថបទបង្ហាញពីសារៈប្រយោជន៍នៃផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ការថ្លែងអំណរគុណចំពោះ អ្នកដែលបានចូលរួមរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងសេចក្តីសង្ឃឹមថានឹងទទួលបានការគាំទ្រពី អ្នកពាក់ព័ន្ធ (អារម្ភកថាមិនគួរសរសេរវែងពេក គឺត្រឹមមួយទំព័រគឺជាការប្រសើរ)។ អារម្ភកថានេះ ត្រូវចុះ ហត្ថលេខាដោយប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

**សេចក្តីផ្តើម**

សេចក្តីផ្តើម ត្រូវសរសេរពីវឌ្ឍនភាពនៅក្នុងរាជធានី និងមូលហេតុដែលនាំឱ្យមានការរៀបចំ និង កសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ព្រមទាំងគោលបំណង និងសង្ខេបពីដំណើរការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិ វឌ្ឍន៍ (សេចក្តីផ្តើមមិនគួរសរសេរវែងពេកទេ)។

**ផែនទីរាជធានី**

ជាផែនទីរាជធានី ដែលបង្ហាញពីលក្ខណៈភូមិសាស្ត្រ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច ធនធានធម្ម ជាតិ និងទីតាំងរដ្ឋបាលក្នុងរាជធានី។ ផែនទីនេះរៀបចំលើក្រដាសទំហំA3 និងប្រើនិមិត្តសញ្ញាតាងឱ្យវត្ថុ កំពុងមានក្នុងរាជធានី ដូចជានិមិត្តសញ្ញានៃប្រព័ន្ធផ្លូវថ្នល់ ស្ពាន លូរំដោះទឹក ប្រព័ន្ធប្រឡាយទឹក ទីតាំង រដ្ឋបាល ទីតាំងសាលារៀន ទីតាំងផ្តល់សេវាសុខភាពសាធារណៈ ទីតាំងសាសនា វាលស្រែ ធនធានធម្ម ជាតិ។ល។

**ជំពូកទី១ : ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច**

**១.១. ស្ថានភាពព័ត៌មានទូរទៅរបស់រាជធានី**

១.១.១.ស្ថានភាពភូមិសាស្ត្រ : បរិយាយអំពីស្ថានភាពទូរទៅរបស់រាជធានី ដែលរួមមាន ដូចជា ព្រំប្រទល់ ទីតាំង ស្ថានភាពដី ចំនួនខណ្ឌ សង្កាត់ និងចំនួនភូមិ ប្រព័ន្ធគមនាគមន៍។ល។

**១.១.២. សេចក្តីសង្ខេបព័ត៌មាន និងទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច**

សេចក្តីសង្ខេបទិន្នន័យចម្បងរបស់រាជធានី ត្រូវបានបង្ហាញក្នុងតារាងខាងក្រោម ៖

**តារាងសង្ខេបទិន្នន័យចម្បងរបស់រាជធានី**

ល.រ	បរិយាយ	ឆ្នាំ...
<b>ព័ត៌មានទូទៅ</b>		
១	ផ្ទៃដីរាជធានី (គ.ម <sup>២</sup> )	
២	ចំនួនខណ្ឌ	
៣	ចំនួនសង្កាត់	
៤	ចំនួនភូមិ	
៥	ចំនួនគ្រួសារ	
៦	% មេគ្រួសារជាស្ត្រី	
៧	ចំនួនប្រជាជនសរុប	
៨	ចំនួនស្រី	
៩	ចំនួនប្រុស	
១០	% អ្នកមានអាយុពី០-១៧ឆ្នាំ	
១១	% អ្នកមានអាយុពី១៨-៦០ឆ្នាំ	
១២	% អ្នកមានអាយុពី៦១ឆ្នាំឡើង	
១៣	កំណើនប្រជាជនប្រចាំឆ្នាំ (%)	
១៤	អត្រាកាតក្រីក្រ (%)	
១៥	% អ្នកមានមុខរបរចម្បងផ្នែកកសិកម្ម	
១៦	% អ្នកមានមុខរបរចម្បងផ្នែកសិប្បកម្ម	
១៧	% អ្នកមានមុខរបរចម្បងផ្នែកសេវាកម្ម	
១៨	% មនុស្សទៅរកការងារធ្វើនៅក្នុងប្រទេស	
១៩	% មនុស្សទៅរកការងារធ្វើនៅក្រៅប្រទេស	
២០	% ខ្នងផ្ទះមានអគ្គិសនីប្រើប្រាស់	
<b>អប់រំ</b>		
២១	% កុមារអាយុ៣-៥ឆ្នាំបានចូលរៀន	
២២	% កុមារអាយុ៦ឆ្នាំបានចូលរៀន	
២៣	% កុមារអាយុ៦-១១ឆ្នាំបានចូលរៀន	
២៤	% កុមារអាយុ១២-១៤ឆ្នាំនៅរៀន	
២៥	% អ្នកចេះអក្សរអាយុ១៥-១៧ឆ្នាំ	
២៦	% អ្នកចេះអក្សរអាយុ១៨-៤៥ឆ្នាំ	
<b>សុខាភិបាល</b>		
២៧	ចំនួនមណ្ឌលសុខភាព	
២៨	% ស្ត្រីសម្រាលកូនដោយឆ្មបពេទ្យ	
២៩	អត្រាស្លាប់របស់មាតាក្រោយពេលសម្រាល(០-១ខែ) ក្នុង១ពាន់កំណើត	
៣០	អត្រាស្លាប់របស់កុមារក្រោយពេលកើត(០-១ខែ)ក្នុង១ពាន់កំណើត	
៣១	% កុមារអាយុពី៩-១២ខែបានចាក់ថ្នាំបង្ការគ្រប់ចំនួន	
៣២	ចំនួនគ្រួសារមានសមាជិកកើតជំងឺអេដស៍	
<b>ភាពងាយទេត្រោះ</b>		
៣៣	ចំនួនជនពិការ	
៣៤	% ជនពិការអាយុ១៨ឆ្នាំឡើងមិនអាចរកចំណូលបាន	

ល.រ	បរិយាយ	ឆ្នាំ...
៣៥	ចំនួនកុមារកំព្រាឪពុកម្តាយស្លាប់ដោយជំងឺអេដស៍	
៣៦	ចំនួនចាស់ជរាគ្មានទីពឹង (អាយុ៦១ឆ្នាំឡើង)	
<b>ធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្តវិនិច្ឆ័យប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>		
៣៧	ចំនួនគ្រួសាររងគ្រោះដោយខ្យល់ព្យុះ/កន្ត្រាក់	
៣៨	ចំនួនគ្រួសាររងគ្រោះដោយទឹកជំនន់	
៣៩	ចំនួនគ្រួសាររងគ្រោះដោយរាំងស្ងួត	
៤០	% គ្រួសារមានសេវាប្រមូលសំរាមតាមផ្ទះ	
៤១	% គ្រួសារមានទឹកស្អាតប្រើប្រាស់	
ក្នុងនោះ:	% គ្រួសារមានទឹកម៉ាស៊ីនប្រើប្រាស់	
	% គ្រួសារមានទឹកអណ្តូងស្អប់ឬអណ្តូងចម្រុះ	
	% គ្រួសារប្រើទឹកអណ្តូងដឹកមានការការពារ	
	% គ្រួសារប្រើទឹកភ្លៀងមានការការពារ	
៤២	% គ្រួសារមានបង្គន់អនាម័យប្រើប្រាស់	
<b>វដ្តជីវិត និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>		
៤៣	% កុមារបានចុះសំបុត្រកំណើត(០-៣០ថ្ងៃ)	
៤៤	ចំនួនគ្រួសារមានអំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ	
៤៥	ចំនួនអ្នកស្លាប់ដោយគ្រោះថ្នាក់ចរាចរណ៍	
៤៦	ចំនួនអ្នកស្លាប់ដោយអំពើហិង្សានានា	
៤៧	ចំនួនគ្រួសារមានសមាជិកប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន	

**១.២. ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈម**

ក្នុងចំណុចនេះ ត្រូវរៀបរាប់អំពីអ្វីខ្លះ ដែលរាជធានីមានសក្តានុពលសម្រាប់បម្រើឱ្យសេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្វីខ្លះដែលជាឧបសគ្គ ឬជាបញ្ហាប្រឈមដល់ការអភិវឌ្ឍន៍ និងការឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការទាំងនោះ។

ក្រុមការងាររកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវសរសេរតាមលំដាប់លំដោយ ដោយផ្អែកពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច ទៅស្ថានភាពសង្គមកិច្ច ស្ថានភាពប្រើប្រាស់ដីធ្លី ការគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្តវិនិច្ឆ័យនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុរហូតដល់ស្ថានភាពគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ (ឧបសម្ព័ន្ធទី៥) ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគស្ថានភាពបច្ចុប្បន្នរបស់រាជធានី ការវិភាគពិន្ទុវិស័យ និងឯកសារព័ត៌មានស្ថានភាពរាជធានី។

**ជំពូកទី២ ៖ ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍វិស័យពេលប្រាំឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា**

**២.១. ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍**

ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ គឺជាទស្សនៈ ដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់បានការប្រែប្រួលជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋខ្លួនឲ្យបានស្របតាមចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

**២.២. គោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍**

គោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍ គឺជាការបរិយាយពីលទ្ធផលរួមដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់បានតាមរយៈការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍នេះ ដែលត្រូវរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍។

**២.៣. គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍**

គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ គឺជាការបរិយាយអំពីលទ្ធផលនានាដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់បានតាមវិស័យនីមួយៗ តាមរយៈការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ដែលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចបាននូវគោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍របស់ខ្លួន។

**២.៤. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍**

យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ គឺជាការកំណត់វិធីសាស្ត្រ ឬសកម្មភាពដែលត្រូវអនុវត្ត ដើម្បីសម្រេចបានគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍នីមួយៗដែលបានកំណត់ខាងលើ។ យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ត្រូវកំណត់តាមផ្នែកនីមួយៗដូចខាងក្រោម ៖

**២.៤.១. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ច**

ចំណុចនេះ ត្រូវបរិយាយពីយុទ្ធសាស្ត្រនានាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់បណ្តាវិស័យក្នុងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍របស់រាជធានី។

**២.៤.២. យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍សង្គមកិច្ច**

ចំណុចនេះត្រូវបរិយាយពីយុទ្ធសាស្ត្រនានាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់បណ្តាវិស័យក្នុងផ្នែកសង្គមកិច្ច ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍របស់រាជធានី។

**២.៤.៣. យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សុំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ**

ចំណុចនេះ ត្រូវបរិយាយពីយុទ្ធសាស្ត្រនានាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់បណ្តាវិស័យក្នុងផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សុំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍របស់រាជធានី។

**២.៤.៤. យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ**

ចំណុចនេះ ត្រូវបរិយាយពីយុទ្ធសាស្ត្រនានាសម្រាប់អភិវឌ្ឍន៍របស់បណ្តាវិស័យក្នុងផ្នែកគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ដើម្បីចូលរួមចំណែកក្នុងការសម្រេចគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍របស់រាជធានី។



## ២.៥. តារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

### តារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

ចក្ខុវិស័យ ÷					
គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍
	ការបរិយាយ	ឯកតា	ដើមគ្រា	២០...	
<b>១. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>					
<b>១.១. គោលបំណង ៖</b>					
១.១.១. គោលដៅ ៖					
១.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>១.២. គោលបំណង ៖</b>					
១.២.១. គោលដៅ ៖					
១.២.២. គោលដៅ ៖					
<b>២. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>					
<b>២.១. គោលបំណង ៖</b>					
២.១.១. គោលដៅ ៖					
២.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>៣. ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបណ្តុះបណ្តាលប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>					
<b>៣.១. គោលបំណង ៖</b>					
៣.១.១. គោលដៅ ៖					
៣.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>៤. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>					
<b>៤.១. គោលបំណង ៖</b>					
៤.១.១. គោលដៅ ៖					
៤.១.២. គោលដៅ ៖					

### ជំពូកទី៣ ៖ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ

កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំគឺជារបៀបវារៈ ឬកម្មវិធីជាក់ស្តែងដែលក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ចង់សម្រេចបានក្នុងអាណត្តិខ្លួនសម្រាប់បង្ហាញពីគណនេយ្យភាពរបស់ខ្លួនចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ និងចំពោះ រាជរដ្ឋាភិបាល។ ក្នុងការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននេះ រដ្ឋបាលរាជធានីត្រូវផ្អែកតាមមុខងារ ធនធាន សិទ្ធិអំណាចរបស់ខ្លួន និងខ្លឹមសារនៃផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំសម្រាប់អាណត្តិរបស់ខ្លួន។ កម្មវិធី

អភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ជាឯកសារសម្រាប់ពិចារណានៅពេលរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល និងថវិកា និងសម្រាប់ការតាមដាន និងវាយតម្លៃអំពីការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាក្នុងរាជធានី។ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននេះ ត្រូវបញ្ចូលនូវកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី។

កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានមានសមាសភាគចំនួនបីគឺ ១).ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ ២).ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវាកម្ម និង៣).ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា។

**៣.១. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ**

ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ ដាក់បញ្ចូលនូវ ៖

- ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី
- ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី។

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្នើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>ក. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>											
<b>ខ. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>											
<b>គ. ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្ស៊ាំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>											
<b>ឃ. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>											

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្នើយតប គោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>ក. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>											
<b>ខ. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>											
<b>គ. ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្ស៊ាំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>											
<b>ឃ. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>											

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្នើយតប គោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>១. ខណ្ឌ.....</b>											
<b>២. ខណ្ឌ.....</b>											
<b>៣. ខណ្ឌ.....</b>											

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្នែក
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. មន្ទីរ.....											
២. មន្ទីរ.....											
៣. មន្ទីរ.....											
៤. មន្ទីរ.....											

**សម្គាល់ ៖** កូឡោន “ផ្នែក” ត្រូវបញ្ជាក់ថា កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍នីមួយៗនោះស្ថិតក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃផ្នែកណាក្នុងចំណោមផ្នែកទាំង៤ ដូចខាងក្រោម ៖

- I. សំដៅលើ “ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច”
- II. សំដៅលើ “ផ្នែកសង្គមកិច្ច”
- III. សំដៅលើ “ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន”
- IV. សំដៅលើ “ផ្នែករដ្ឋបាល សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ”

**៣.២. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល**

ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា រដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងមន្ទីរ អង្គភាពនានានឹងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលជូនប្រជាពលរដ្ឋ ដោយរួមបញ្ចូលទាំងសេវារដ្ឋបាលនានាដែលរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងមន្ទីរ អង្គភាពបាននិងកំពុងផ្តល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងមុខងារថ្មីៗបន្ថែមទៀត ដែលរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងមន្ទីរ អង្គភាពបានទទួល ឬនឹងបានទទួលពីក្រសួង ស្ថាប័ននានា។

ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល ដាក់បញ្ចូលនូវ ៖

- ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី និង
- ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាជុំវិញរាជធានី។

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. ខណ្ឌ.....									
២. ខណ្ឌ.....									
៣. ខណ្ឌ.....									

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. មន្ទីរ.....									
២. មន្ទីរ.....									
៣. មន្ទីរ.....									

**៣.៣. ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា**

លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ផ្តោតលើលិខិតបទដ្ឋានដែលមានឋានៈក្រុមខ្ពស់ដែលមានលក្ខណៈជាបទបញ្ជា ដូចជា ដីកា សេចក្តីសម្រេច សេចក្តីណែនាំ ជាដើម។

ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត រួមមាន ៖

- ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី

**តារាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. ខណ្ឌ.....									
២. ខណ្ឌ.....									
៣. ខណ្ឌ.....									

**៣.៤. ក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម**

ផ្អែកតាមទំហំនៃសូចនាករអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានសរសេរខាងលើ ត្រូវធ្វើការគណនាប៉ាន់ស្មានអំពីតម្រូវការថវិកាចំណាយ។ ថវិកាចំណាយមានពីរផ្នែក គឺផ្នែកចំណាយចរន្ត និងផ្នែកចំណាយមូលធន។ ទោះបីជាថវិកាចំណាយនេះមិនទាន់មានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវឥតខ្ចោះក៏ដោយ ក៏ថវិកាចំណាយនេះបង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពម្ចាស់ការក្នុងកម្រិតណាមួយរបស់រាជធានី នៅពេលបំប្លែងសូចនាករអភិវឌ្ឍន៍៥ឆ្នាំទៅជាទំហំនៃគម្រោងការងារ ឬសកម្មភាពអភិវឌ្ឍន៍ប្រចាំឆ្នាំ។ សេចក្តីណែនាំលម្អិតសម្រាប់រៀបចំក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យមនឹងធ្វើការណែនាំជាក្រោយ ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។

**ជំពូកទី៤ ៖ ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការសម្រេចបាននៃផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី និងសមិទ្ធផលនៃការងារនានាជាកិច្ចការចាំបាច់ និងមានសារៈសំខាន់ពុំអាចរំលងបានសម្រាប់ការងារគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។ ការតាមដានគឺត្រូវធ្វើឡើងដើម្បីជំរុញឱ្យការងារអនុវត្តបានប្រព្រឹត្តទៅដល់គោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានកំណត់ ហើយក៏ដើម្បីមានការសម្រេចចិត្ត (ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្ត ឬកែតម្រូវជាចាំបាច់) ត្រង់ប្រការណាមួយដែលមិនសមស្រប។ ដូច្នោះ ក្នុងការសរសេរអំពីការតាមដាន និងវាយតម្លៃការសម្រេចបាននៃក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ត្រូវរៀបរាប់អំពី ៖

- ៤.១. **យន្តការតាមដាន និងវាយតម្លៃ ៖** ត្រូវកំណត់ និងបរិយាយអំពីអង្គភាព ឬអ្នកទទួលបន្ទុកក្នុងការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍នេះ និងអង្គភាព ឬអ្នកទទួលបន្ទុកក្នុងការផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធតាមផ្នែក ឬវិស័យ ឬតាមគោលបំណង ឬតាមគោលដៅនីមួយៗឲ្យបានច្បាស់លាស់។
- ៤.២. **វិធីសាស្ត្រតាមដាន និងវាយតម្លៃ ៖** ត្រូវកំណត់ និងបរិយាយអំពីវិធីសាស្ត្រនានា ដែលត្រូវប្រើប្រាស់សម្រាប់ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការសម្រេចបាននូវគោលដៅ គោលបំណង និងចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានកំណត់។
- ៤.៣. **សូចនាករតាមដាន និងវាយតម្លៃ ៖** គឺជាសូចនាករដែលមានក្នុងតារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ និងតារាងនានានៃកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន។ ដូច្នោះ ក្រុមការងាររកសាងផែនការត្រូវស្រង់ចេញពីតារាងពាក់ព័ន្ធទាំងនោះមកដាក់ក្នុងតារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាឧត្តសម្រាប់វាស់វែងអំពីវឌ្ឍនភាពនានា។

ក្រុមការងាររកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវរៀបចំតារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការសម្រេចបាននៃ ៖

- ក្របខ័ណ្ឌផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់
- ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់មន្ទីរ អង្គភាព
- ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់មន្ទីរ អង្គភាព

**តារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
	ការបរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង			
<b>១. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>							
<b>១.១. គោលបំណង ៖</b>							
១.១.១. គោលដៅ ៖							
១.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>១.២. គោលបំណង ៖</b>							
១.២.១. គោលដៅ ៖							
១.២.២. គោលដៅ ៖							
<b>២. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>							
<b>២.១. គោលបំណង ៖</b>							
២.១.១. គោលដៅ ៖							
២.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>៣. ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សុំនិងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>							
<b>៣.១. គោលបំណង ៖</b>							
៣.១.១. គោលដៅ ៖							
៣.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>៤. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>							
<b>៤.១. គោលបំណង ៖</b>							
៤.១.១. គោលដៅ ៖							
៤.១.២. គោលដៅ ៖							

**តារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
<b>១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី</b>										
<b>២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ</b>										



ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតប គោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ ស្តែង	ប្រែ ប្រួល	អ្នកទទួល បន្ទុក	ប្រភព ព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់										
• សង្កាត់.....										
• សង្កាត់.....										
៤. សម្រាប់មន្ទីរ អង្គភាព										
ក. មន្ទីរ.....										
ខ. មន្ទីរ.....										

**តារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល**

ល.រ	ប្រភេទសេវា រដ្ឋបាល	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួល បន្ទុក	ប្រភព ព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី								
២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ								
៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់								
• សង្កាត់								
៤. សម្រាប់មន្ទីរ អង្គភាព								
ក. មន្ទីរ....								
ខ. មន្ទីរ...								

**តារាងក្របខ័ណ្ឌតាមជាន**  
**និងវាយតម្លៃការអនុវត្តជាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**

ល.រ	ប្រភេទលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
<b>១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី</b>								
<b>២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ</b>								
<b>៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់</b>								

**ឧបសម្ព័ន្ធ**

# ផ្នែកទី៣

## វិធីសាស្ត្ររៀបចំ និង

## កសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

ដំណើរប្រព្រឹត្តទៅនៃការរៀបចំ និងកសាង

ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ត្រូវអនុវត្តតាមបីជំហាន

- ជំហានទី១ ៖ ការរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ជំហានទី២ ៖ ការរៀបចំ និងចងក្រងសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ជំហានទី៣ ៖ ការពិនិត្យ អនុម័ត និងផ្សព្វផ្សាយផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

**ជំហានទី១**

**ការរៀបចំ និងផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**គោលបំណង**

គោលបំណងនៃជំហាននេះ គឺដើម្បីរៀបចំឯកសារ និងព័ត៌មាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី និងផ្សព្វផ្សាយអំពីការចាប់ផ្តើម និងដំណើរការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាឲ្យបានយល់ដឹង និងបានចូលរួមក្នុងដំណើរការនៃការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**លទ្ធផលរំពឹងទុក**

លទ្ធផលរំពឹងទុក ដែលនឹងទទួលបានពីជំហានទី១ គឺ ៖

- បានរៀបចំឯកសារ និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ដែលមានដូចជា ៖
  - ប្រតិទិនការងារសម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - គោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី និង
  - ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗ ដូចជា ឯកសារព័ត៌មានស្ថានភាពរាជធានី ពិន្ទុវិស័យ ទិន្នន័យតាមវិស័យ ផែនទី...។ល។
- អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាបានយល់ដឹងកាន់តែប្រសើរឡើងអំពីគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ ប្រតិទិនការងារ និងដំណើរការនៃការរៀបចំកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី និងរបៀបដែលអ្នកពាក់ព័ន្ធនីមួយៗអាចចូលរួមក្នុងកិច្ចដំណើរការនេះ។

**ដំណើរការ**

ការរៀបចំ និងប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអំពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីមានបីដំណាក់កាលដូចខាងក្រោម ៖

- ១.១. ដំណាក់កាលមុនកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ
- ១.២. ដំណាក់កាលក្នុងអំឡុងពេលកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ
- ១.៣. ដំណាក់កាលក្រោយកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ

**១.១. ដំណាក់កាលមុនកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ**

មុនពេលរៀបចំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវ ៖

- ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារ
- ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ
- ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់សេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារ និងសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ
- ការពិនិត្យ និងអនុម័តសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារ និងសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ
- ការរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធនានា

**ក). ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារសម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍**

ដើម្បីមានផែនការសកម្មភាពច្បាស់លាស់សម្រាប់ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារឲ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដោយត្រូវឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីសកម្មភាព ពេលវេលា ទីកន្លែង អ្នកទទួលខុសត្រូវ និងធនធានដែលត្រូវការ ចាំបាច់ (តារាង១.១.)។

**ខ). ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ**

ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ ដើម្បីដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ និងអនុម័ត។ គោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ គឺជា លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី សម្រាប់ណែនាំដល់ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាក្នុងរាជធានីឲ្យចូលរួមរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំ រំកិលរាជធានី និងធានាឲ្យផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានីមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុង ជ្រោយ ដែលគ្របដណ្តប់លើគ្រប់វិស័យអាទិភាព ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង មានសង្គតិភាព ជាមួយគោលនយោបាយជាតិ និងស្របតាមសក្តានុពលនានាដែលរាជធានីមាន ដើម្បីអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពជីវិត និងសុខុមាលភាពប្រជាពលរដ្ឋ ពិសេសស្ត្រី កុមារ យុវជន ជនពិការ និងជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

ក្នុងការរៀបចំសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយនេះ ក្រុមការងារកសាងផែន ការរាជធានីត្រូវ ៖

- ពិនិត្យមើលក្របខ័ណ្ឌច្បាប់ គោលនយោបាយជាតិ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា ដូចជា យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ល។
- ពិនិត្យមើលស្ថានភាពជាក់ស្តែងរបស់រាជធានី តាមរយៈឯកសារស្ថានភាពរាជធានី ពិន្ទុវិស័យ របាយការណ៍នានា និងទិន្នន័យផ្សេងៗទៀតដែលមាន
- កំណត់អំពីបញ្ហាប្រឈមនានាដែលរាជធានីកំពុងជួបប្រទះ សក្តានុពលនានាដែលរាជធានីមាន និងវិធីសាស្ត្រ ឬមធ្យោបាយនានា ដែលរាជធានីអាចចាត់វិធានការដោះស្រាយបាន
- កំណត់អំពីចក្ខុវិស័យ សកម្មភាព ឬវិស័យអាទិភាព ដែលរាជធានីត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្ត សម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ការសរសេរសេចក្តីព្រាងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ (ឧបសម្ព័ន្ធទី១)។

**គ). ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់**

បន្ទាប់ពីរៀបចំសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារ និងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរួច ក្រុម ការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវ ៖

- ដាក់ជូនសេចក្តីព្រាងទាំងពីរខាងលើទៅគណៈអភិបាល និងគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួល បច្ចេកទេសដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់

- កែសម្រួលសេចក្តីព្រាងទាំងនេះ ផ្អែកតាមមតិយោបល់របស់គណៈអភិបាល និងគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស
- ដាក់សេចក្តីព្រាងដែលបានកែសម្រួលជូនទៅក្រុមប្រឹក្សាដើម្បីពិនិត្យ និងអនុម័ត។

**ឃ). ការពិនិត្យ និងអនុម័ត**

- បន្ទាប់ពីទទួលបានសេចក្តីព្រាងប្រតិទិនការងារ និងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយប្រធានក្រុមប្រឹក្សាជានីមួយៗបំបែកប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារបស់ខ្លួន ដើម្បីពិនិត្យ និងអនុម័តសេចក្តីព្រាងទាំងពីរនេះ។
- កិច្ចប្រជុំពិនិត្យ និងអនុម័តសេចក្តីព្រាងប្រតិទិន និងគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយត្រូវអនុវត្តតាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងក្រុមប្រឹក្សាជានីមួយៗ។

**ង). ការរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធនានា**

ជាមួយគ្នានេះ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវរៀបចំឯកសារផ្សេងៗទៀត ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលមានដូចជា ឯកសារព័ត៌មានស្ថានភាពរាជធានី ទិន្នន័យតាមវិស័យ ផែនទី...។ល។

**១.២. ដំណាក់កាលក្នុងអំឡុងពេលកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ**

**ក). សមាសភាពចូលរួម**

សមាសភាពអ្នកពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ដែលចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយអំពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី រួមមាន ៖

- តំណាងក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- តំណាងគណៈកម្មាធិការពាក់ព័ន្ធនានា
- តំណាងគណៈអភិបាលរាជធានី
- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី
- តំណាងគ្រប់ទីបាត់ការនៃរដ្ឋបាលរាជធានី
- តំណាងមន្ទីរ អង្គភាពនានាក្នុងរាជធានី
- តំណាងក្រុមប្រឹក្សាខណ្ឌ
- តំណាងគណៈអភិបាលខណ្ឌ
- ចៅសង្កាត់
- តំណាងអង្គការសង្គមស៊ីវិលនានាក្នុងរាជធានី
- តំណាងវិស័យឯកជនសំខាន់ៗក្នុងរាជធានី
- អ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតតាមការចាំបាច់។

**ខ). របៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ**

របៀបវារៈសំខាន់ៗនៃកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនេះ រួមមាន ៖

- ការបង្ហាញអំពី ៖

- ខ្លឹមសារសំខាន់នៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- គោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ប្រតិទិនការងារ និងដំណើរការនៃការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ណែនាំអំពីរបៀបវិភាគព័ត៌មាន និងបំពេញទម្រង់តារាងនានា
- ការពិភាក្សា និងការផ្តល់យោបល់នានា
- បញ្ហាផ្សេងៗ។

**គ). ដំណើរការប្រជុំ**

ដោយផ្អែកតាមរបៀបវារៈដែលបានកំណត់ អភិបាលរាជធានីដឹកនាំកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនេះ។ បន្ទាប់ពីពិធីបើកកិច្ចប្រជុំ និងដោយមានការអនុញ្ញាតពីប្រធានអង្គប្រជុំ តំណាងក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវធ្វើបទបង្ហាញ និងណែនាំអំពី ៖

- ខ្លឹមសារសំខាន់នៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ខ្លឹមសារសំខាន់នៃគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ដំណើរការនៃការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ប្រតិទិនការងារសម្រាប់ការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- វិធីសាស្ត្រវិភាគស្ថានភាព (ឧបសម្ព័ន្ធទី២)
- វិធីសាស្ត្រចាត់អាទិភាព (ឧបសម្ព័ន្ធទី៣)
- របៀបបំពេញតារាង១.២. តារាងវិភាគស្ថានភាពរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធ
- របៀបបំពេញទម្រង់ធាតុចូលអំពីកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន
  - ទម្រង់ទី១ “សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី និងមន្ទីរ អង្គភាព”
  - ទម្រង់ទី២ “សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់”

ដោយបញ្ជាក់ជូនតំណាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខណ្ឌ សង្កាត់ និងមន្ទីរ អង្គភាពនានាថា ទម្រង់ទី១ និងទី២នេះ នឹងត្រូវបំពេញតាមក្រោយ បន្ទាប់ពីទទួលបានការជូនដំណឹងពីក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី

- កាលបរិច្ឆេទបញ្ជូនតារាង១.២. មកឲ្យក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីវិញ។

បន្ទាប់ពីបង្ហាញខ្លឹមសារខាងលើហើយ ប្រធានកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយត្រូវផ្តល់ឱកាសឲ្យអ្នកចូលរួមសួរសំណួរនានា និងត្រូវឆ្លើយបំភ្លឺឲ្យបានសមស្រប។

**១.៣. ដំណាក់កាលក្រោយពេលកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយ**

សកម្មភាពចម្បងៗនានា ដែលត្រូវអនុវត្តបន្ទាប់បានពីចូលរួមកិច្ចប្រជុំផ្សព្វផ្សាយនៅថ្នាក់រាជធានីរួមមាន ៖

- នាយករដ្ឋបាលរាជធានី ត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាមួយទីបាត់ការទាំងអស់ ដើម្បីកំណត់បញ្ហា តម្រូវការ និងដំណោះស្រាយនានា ដើម្បីរៀបចំបំពេញតារាង១.២. តាមការណែនាំរបស់ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី។
- ប្រធានមន្ទីរ អង្គភាព អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងទៀតធ្វើការវិភាគស្ថានភាពពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យជំនាញ និងប្រពាក់ព័ន្ធនឹងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ដោយប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រដូចមានក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី២ និងវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត តាមស្ថានភាព និងលទ្ធភាពជាក់ស្តែង ដោយត្រូវកំណត់ឲ្យបាននូវ បញ្ហា មូលហេតុ និងដំណោះស្រាយសមស្របនានា។ ក្នុងករណីបញ្ហា ឬមូលហេតុ ឬដំណោះស្រាយដែលបានកំណត់មានចំនួនច្រើនពេក អ្នកវិភាគត្រូវចាត់អាទិភាពឲ្យបានសមស្រប ( ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ )
- ចំពោះរដ្ឋបាលខណ្ឌ អភិបាលខណ្ឌត្រូវណែនាំដល់រដ្ឋបាលសង្កាត់ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីប្រជុំពិភាក្សា និងកំណត់អំពីបញ្ហា តម្រូវការ និងដំណោះស្រាយឲ្យបានសមស្រប និងត្រូវបូកសរុបលទ្ធផលនៃការវិភាគទាំងនោះ សម្រាប់រៀបចំតារាង១.២.របស់រាជធានី
- ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគស្ថានភាព តំណាងមន្ទីរ អង្គភាព រដ្ឋបាលខណ្ឌ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនីមួយៗត្រូវបំពេញព័ត៌មានចូលក្នុងតារាង១.២. រួចបញ្ជូនមកក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីតាមកាលបរិច្ឆេទ ដែលបានកំណត់។
- បន្ទាប់ពីទទួលបានតារាងវិភាគស្ថានភាពពីអ្នកពាក់ព័ន្ធ ក្រុមការងារកសាងផែនការត្រូវពិនិត្យ និងបូកសរុបចូលទៅក្នុងតារាងបូកសរុបការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី (តារាង១.៣.)។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីពិនិត្យ ពិភាក្សាក្នុងក្រុមការងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីបំពេញបន្ថែមនូវបញ្ហា មូលហេតុ និងដំណោះស្រាយនានាផ្សេងៗទៀត តាមតម្រូវការចាំបាច់។

**តារាង ១.១ ៖ ប្រតិទិនការងារសម្រាប់ដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

ល.រ	សកម្មភាព	ពេលវេលា	ទីកន្លែង	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ថវិកា	ផ្សេងៗ

ប្រតិទិនការងារសម្រាប់កសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីខាងលើនេះ បានទទួលការអនុម័តពីប្រឹក្សារាជធានីនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំ.....លើកទី.....នាថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....។

**ប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី**



**តារាង ១.២ ៖ ការវិភាគស្ថានភាពរបស់អ្នកពាក់ព័ន្ធ**

អង្គភាពស្នើ៖ \_\_\_\_\_

កាលបរិច្ឆេទ៖ \_\_\_\_\_

ល.រ	បញ្ហា	មូលហេតុ	ដំណោះស្រាយ	ផ្សេងៗ
<b>ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>				
<b>ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>				
<b>ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>				
<b>ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>				

បានឃើញ និងឯកភាព  
 ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....  
**ប្រធានអង្គភាព....**

ម្ចាស់..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....  
**អ្នករៀបចំតារាង**

**តារាង ១.៣ ៖ តារាងបូកសរុបការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី**

ល.រ	បញ្ហា	មូលហេតុ	ដំណោះស្រាយ	អង្គភាពស្នើ
<b>ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>				
<b>ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>				
<b>ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>				
<b>ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>				

**ទម្រង់ទី១ ÷ ធាតុចូលអំពីកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី និងមន្ទីរ អង្គភាព**

អង្គភាព៖ \_\_\_\_\_

កាលបរិច្ឆេទ៖ \_\_\_\_\_

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>ក. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>											
<b>ខ. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>											
<b>គ. ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្តនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>											
<b>ឃ. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>											

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវាសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**

**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ (សម្រាប់តែរដ្ឋបាលរាជធានី)**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

បានឃើញ និងឯកភាព

ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....

**ប្រធានអង្គភាព....**

ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....

**អ្នករៀបចំតារាង**

**ទម្រង់ទី២ ÷ ធាតុចូលអំពីកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់**  
 រដ្ឋបាលខណ្ឌ: \_\_\_\_\_ កាលបរិច្ឆេទ: \_\_\_\_\_

**តារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតប គោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលបានស្មាន						ផ្នែក
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ											
២. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់											
ក. សង្កាត់....											
ខ. សង្កាត់...											

**តារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលបានស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ									
២. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់									
ក. សង្កាត់.....									
ខ. សង្កាត់.....									

**តារាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត  
 ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលបានស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ									
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់									
ក. សង្កាត់.....									

បានឃើញ និងឯកភាព  
 ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....  
**អភិបាលខណ្ឌ**

ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០.....  
**អ្នករៀបចំតារាង**

## **ជំហានទី២**

### **ការរៀបចំ និងចងក្រងសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

#### **គោលបំណង**

គោលបំណងនៃជំហានទី២នេះ គឺដើម្បីរៀបចំ និងចងក្រងសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍របស់មូលដ្ឋាន និងស្របតាមគោលនយោបាយជាតិ។

#### **លទ្ធផលរំពឹងទុក**

លទ្ធផលរំពឹងទុកដែលនឹងសម្រេចបានគឺ សេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលបានរៀបចំរួចរាល់ សម្រាប់ដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សារាជធានីពិនិត្យ និងអនុម័ត។

#### **ដំណើរការ**

ការអនុវត្តជំហានទី២នេះ មានពីរដំណាក់កាល ដែលមានសកម្មភាពសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម ៖

##### **ដំណាក់កាលទី១**

- ២.១. ការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី
- ២.២. រៀបចំសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ២.៣. រៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ
- ២.៤. រៀបចំក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម
- ២.៥. ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់របស់គណៈអភិបាលរាជធានី
- ២.៦. ពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន
- ២.៧. ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃ
- ២.៨. ការរៀបចំស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមរបស់រាជធានី

##### **ដំណាក់កាលទី២**

- ២.៩. ការចងក្រងសេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ២.១០. កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ២.១១. ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់

#### **ដំណាក់កាលទី១**

##### **២.១. ការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី**

បន្ទាប់ពីបូកសរុបធាតុចូលពីអ្នកពាក់ព័ន្ធ (តារាង១.៣.) រួច ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវរៀបចំប្រជុំវិភាគស្ថានភាពរាជធានី ដោយមានការចូលរួមពីគ្រប់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ (សមាសភាពដូចជំហានទី១ខាងលើ)។ នៅក្នុងការប្រជុំវិភាគនេះ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវ ៖

- ចែកតារាង១.៣. ឲ្យអ្នកចូលរួម ដើម្បីជាឯកសារយោងសម្រាប់ពិភាក្សា
- បែងចែកអ្នកចូលរួមជាក្រុមតូចៗ ដូចជា ៖

- ក្រុមទី១ ៖ ពិនិត្យ និងវិភាគស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច ដោយផ្ដោតលើអាជីវកម្ម កសិកម្ម ឧស្សាហកម្ម គមនាគមន៍ សេវាកម្ម ការវិនិយោគ ជាដើម
- ក្រុមទី២ ៖ ពិនិត្យ និងវិភាគស្ថានភាពសង្គមកិច្ច ដោយផ្ដោតលើការងារអប់រំ សុខាភិបាល យេនឌ័រ ភាពក្រីក្រ សាសនា អន្តរប្រទេស និងចំណាកស្រុក ជាដើម
- ក្រុមទី៣ ៖ ពិនិត្យ និងវិភាគស្ថានភាពគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន (ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការបន្តនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ) ដោយផ្ដោតលើការប្រើប្រាស់ដីធ្លី ធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន គ្រោះមហន្តរាយចម្បងៗ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ជាដើម
- ក្រុមទី៤ ៖ ពិនិត្យ និងវិភាគស្ថានភាពការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ដោយផ្ដោតលើអភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រងដែនដី ការគ្រប់គ្រងស្ថិតិ សន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ការងារព្រំដែន ។ល។
- ណែនាំឲ្យក្រុមពិភាក្សានីមួយៗធ្វើការពិភាក្សា វិភាគស្ថានភាព (ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ វិធីសាស្ត្រវិភាគស្ថានភាព) និងឯកភាពលើការចាត់អាទិភាពអំពីបណ្តាបញ្ហាប្រឈមដែលកំពុងកើតមាន និងឬអាចនឹងកើតមាន មូលហេតុ និងដំណោះស្រាយនានាដែលអាចអនុវត្តបាននៅក្នុងអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។ ក្នុងការវិភាគនេះ ក្រុមនីមួយៗត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ចំពោះតម្រូវការរបស់ស្ត្រី កុមារ យុវជន ជនពិការ និងជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀត ព្រមទាំងបញ្ហាយេនឌ័រ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុផងដែរ។
- បន្ទាប់មក ក្រុមពិភាក្សានីមួយៗត្រូវពិនិត្យចាត់អាទិភាព និងត្រូវស្រង់លទ្ធផលនៃការពិភាក្សានេះទៅក្នុងតារាងលទ្ធផលក្រុមវិភាគស្ថានភាពរាជធានីតាមលំដាប់អាទិភាព (តារាង ២.១)។
- ក្រុមការងាររកសាងផែនការស្នើឲ្យតំណាងក្រុមនីមួយៗ បង្ហាញអំពីលទ្ធផលនៃការពិភាក្សា និងស្នើឲ្យអ្នកចូលរួមផ្សេងទៀតផ្តល់យោបល់ ដើម្បីបំពេញបន្ថែម។
- ក្រុមការងាររកសាងផែនការប្រមូល និងកត់ត្រារាល់មតិយោបល់ និងលទ្ធផលពិភាក្សាសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាធាតុចូលក្នុងការសរសេរក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។

**២.២. ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

ដោយផ្អែកតាមគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងធាតុចូលដែលទទួលបានពីកិច្ចប្រជុំវិភាគស្ថានភាពរាជធានី ក្រុមការងាររកសាងផែនការរាជធានីត្រូវ ៖

- រៀបចំ និងសរសេរចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីសម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។ ចក្ខុវិស័យនេះគួរសរសេរឲ្យមានលក្ខណៈទូលំទូលាយនូវអ្វីដែលក្រុមប្រឹក្សាចង់ឃើញនូវភាពរីកចម្រើន និងអាចអនុវត្តបានក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ខ្លួន ឬអាចលើសពីនេះ។ ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍នឹងត្រូវបានប្រើប្រាស់សម្រាប់តម្រង់ទិសដល់កិច្ចអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងរាជធានី។
- បំប្លែងបញ្ហា មូលហេតុ និងដំណោះស្រាយដែលបានកំណត់ ទៅជាគោលបំណង គោលដៅ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍។

- ស្រង់ ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍បញ្ចូលក្នុងតារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី (តារាង២.២)។
- ពិនិត្យ កែសម្រួល និងរៀបចំបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដើម្បីដាក់ជូនគណៈអភិបាលពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់។

**២.៣. ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ក). **ការជូនដំណឹង ៖** ដើម្បីរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវជូនដំណឹងទៅរដ្ឋបាលរាជធានី និងមន្ទីរ អង្គភាពនានាឲ្យរៀបចំ និងបំពេញធាតុចូល (ទម្រង់ទី១) និងជូនដំណឹងទៅរដ្ឋបាលខណ្ឌឲ្យរៀបចំ និងបំពេញធាតុចូល (ទម្រង់ទី២) ដោយភ្ជាប់ជាមួយសេចក្តីព្រាងតារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលបានរៀបចំខាងលើ និងកាលបរិច្ឆេទដែលត្រូវបញ្ជូនមកឲ្យក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីវិញ។

ខ). **ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ៖** អភិបាលរាជធានីដោយមាននាយករដ្ឋបាលរាជធានី និងនាយកទីចាត់ការនានាជាជំនួយការត្រូវរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ដើម្បី ៖

- **ការកំណត់ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ** ដោយត្រូវ ៖
  - ផ្អែកលើសេចក្តីព្រាងតារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីដែលបានរៀបចំ
  - ព្យាករណ៍អំពីលទ្ធភាពធនធានថវិកា ធនធានមនុស្ស និងធនធានផ្សេងៗទៀតដែលខ្លួនមាន ឬអាចនឹងមានសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ
  - កំណត់របៀបវារៈនៃការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន និងចាត់អាទិភាព ដោយត្រូវជ្រើសរើសយករបៀបវារៈនៃកិច្ចអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាននានា ស្របតាមការព្យាករណ៍អំពីលទ្ធភាពធនធានដែលរាជធានីអាចមានសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ព្រមទាំងកំណត់សូចនាករ និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលានៃការអនុវត្ត និងការសង្ឃឹមថានឹងសម្រេចបាននូវរបៀបវារៈនីមួយៗ ដោយត្រូវបំពេញក្នុងតារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ (តារាង“ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ” នៃទម្រង់ទី១)
- **ការកំណត់ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវា** ដោយត្រូវ ៖
  - ផ្អែកលើប្រភេទសេវារដ្ឋបាល និងចំនួនសេវាដែលបាននិងកំពុងផ្តល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ
  - ផ្អែកលើមុខងារ និងធនធានដែលបាននិងកំពុងផ្ទេរឲ្យរដ្ឋបាលរាជធានី និងមុខងារដែលគ្រោងនឹងផ្ទេរឲ្យរដ្ឋបាលរាជធានី
  - ធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណអំពីប្រភេទ និងបរិមាណនៃសេវានានាទាំងនោះសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ដោយបែងចែកតាមឆ្នាំនីមួយៗ។
  - បំពេញតារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល (តារាង “ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវា” នៃទម្រង់ទី១)
- **ការកំណត់ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា** ដោយត្រូវ ៖
  - ផ្អែកលើប្រភេទលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត (ដីកា សេចក្តីសម្រេច សេចក្តីណែនាំ....) ដែលបានរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តនាពេលបច្ចុប្បន្ន

- ពិនិត្យមើលលើបញ្ហាប្រឈម និងតម្រូវការនៃការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់បម្រើដល់សេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការធានាបាននូវការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានប្រកបដោយនិរន្តរភាព
- ធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណអំពីប្រភេទលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងបរិមាណនៃលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាទាំងនោះសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ដោយបែងចែកតាមឆ្នាំនីមួយៗ។
- បំពេញតារាងការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ (តារាង“ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត”នៃទម្រង់ទី១)

គ). **ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ សង្កាត់ ៖** បន្ទាប់ពីទទួលបានការជូនដំណឹងពីក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី អភិបាលខណ្ឌត្រូវរៀបចំចាត់ចែង និងណែនាំដល់រដ្ឋបាលខណ្ឌ និងសង្កាត់ ដើម្បីរៀបចំព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានហើយត្រូវបំពេញចូលក្នុងទម្រង់ទី២ និងបញ្ជូនទៅក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីឲ្យបានទាន់ពេលវេលា (នីតិវិធីលម្អិតមាននៅក្នុងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការរៀបចំ និងកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ខណ្ឌ)។

ឃ). **ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់មន្ទីរ អង្គភាព ៖** ដើម្បីរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់មន្ទីរ អង្គភាព ប្រធានមន្ទីរ អង្គភាពត្រូវរៀបចំកិច្ចប្រជុំមន្ទីរ អង្គភាពរបស់ខ្លួនដើម្បី ៖

- **កំណត់ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ** ដោយត្រូវ ៖
  - ផ្អែកលើតារាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - គោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងបូកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
  - ព្យាករណ៍អំពីលទ្ធភាពធនធានថវិកា ធនធានមនុស្ស និងធនធានផ្សេងៗទៀតដែលមន្ទីរ អង្គភាពមាន ឬអាចនឹងមានសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ
  - កំណត់របៀបវារៈនៃការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន និងចាត់អាទិភាព ស្របតាមការព្យាករណ៍អំពីលទ្ធភាពធនធានដែលមន្ទីរ អង្គភាពអាចមានក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ព្រមទាំងកំណត់សូចនាករ និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលានៃការអនុវត្ត និងលទ្ធផលរំពឹងទុកក្នុងរបៀបវារៈនីមួយៗ ដើម្បីបំពេញក្នុងតារាងក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ (តារាង“ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ” នៃទម្រង់ទី១)
- **កំណត់ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល** ដោយត្រូវ ៖
  - ផ្អែកលើប្រភេទសេវារដ្ឋបាល និងចំនួនសេវាដែលបាននិងកំពុងផ្តល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋ
  - ផ្អែកលើមុខងារ និងធនធានមន្ទីរ អង្គភាពនីមួយៗមាន ឬអាចមាន
  - ធ្វើការប៉ាន់ប្រមាណអំពីប្រភេទ និងបរិមាណនៃសេវានានាទាំងនោះសម្រាប់រយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ដោយបែងចែកតាមឆ្នាំនីមួយៗ។
  - បំពេញតារាងក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវា (តារាង “ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវា” នៃទម្រង់ទី១)

**បញ្ជាក់ ៖** មន្ទីរ អង្គភាពនានាមិនបំពេញតារាង “ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត” នៃទម្រង់ទី១ឡើយ។

ង). បន្ទាប់ពីរៀបចំតារាងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំហើយ នាយករដ្ឋបាលរាជធានី ប្រធាន មន្ទីរ អង្គភាព និងអភិបាលខណ្ឌ ត្រូវបញ្ជូនមកឲ្យក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីឲ្យ បានទាន់ពេលវេលាកំណត់។

ច). ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីពិនិត្យ និងរៀបចំបញ្ចប់តារាងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានដែល មាន ៖

- តារាង២.៣. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- តារាង២.៤. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- តារាង២.៥. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី
- តារាង២.៦. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព
- តារាង២.៧. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
- តារាង២.៨. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- តារាង២.៩. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់
- តារាង២.១០. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព
- តារាង២.១១. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់ រដ្ឋបាលរាជធានី
- តារាង២.១២. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់ រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- តារាង២.១៣. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឲ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់ រដ្ឋបាលសង្កាត់

**២.៤. ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យម**

ផ្អែកតាមទំហំនៃសូចនាករអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានសរសេរខាងលើ ក្រុមការងារកសាងផែនការត្រូវធ្វើ ការគណនាប៉ាន់ស្មានអំពីតម្រូវការថវិកាចំណាយ។ ថវិកាចំណាយមានពីរផ្នែក គឺផ្នែកចំណាយចរន្ត និង ផ្នែកចំណាយមូលធន។ ទោះបីជាថវិកាចំណាយនេះមិនទាន់មានលក្ខណៈត្រឹមត្រូវឥតខ្ចោះក៏ដោយ ក៏ ថវិកាចំណាយនេះបង្ហាញឱ្យឃើញពីភាពម្ងាស់ការក្នុងកម្រិតណាមួយរបស់រាជធានី។ សេចក្តីណែនាំលម្អិត សម្រាប់រៀបចំក្របខ័ណ្ឌចំណាយរយៈពេលមធ្យមនឹងធ្វើការណែនាំជាក្រោយ ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ។

**២.៥. ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់របស់គណៈអភិបាល**

- បន្ទាប់ពីរៀបចំសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ របស់រដ្ឋបាលរាជធានី និងរបស់មន្ទីរ អង្គភាពនានាហើយ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវដាក់សេចក្តីព្រាងទាំងនេះជូនគណៈអភិបាលពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់
- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវកែសម្រួលតាមការណែនាំ ឬអនុសាសន៍របស់គណៈ អភិបាលរាជធានី
- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីដាក់សេចក្តីព្រាងចុងក្រោយជូនអភិបាល ដើម្បីដាក់ជូនក្រុម ប្រឹក្សាពិនិត្យ និងសម្រេច។



**២.៦. ការពិនិត្យ សម្រេចលើសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន**

បន្ទាប់ពីបានទទួលសេចក្តីព្រាងទាំងពីរខាងលើពីអភិបាល ប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានីរៀបចំ កិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារបស់ខ្លួន តាមបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេចលើឯកសារ ទាំងនោះ។ ក្រុមប្រឹក្សាត្រូវពិនិត្យ និងសម្រេចលើសេចក្តីព្រាងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូល ដ្ឋាននៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ខ្លួន ហើយស្នើការសម្រេចនេះត្រូវសរសេរក្នុងកំណត់ហេតុប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា។ ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំដែលបានសម្រេច គឺជាមូលដ្ឋាន សម្រាប់រៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ពិសេសសម្រាប់ឆ្នាំទី១នៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ដែលក្រុមការ ងារកសាងផែនការរាជធានីអាចចាប់ផ្តើមរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

**២.៧. ការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃ**

ក្នុងការរៀបចំក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវកំណត់អំពី ៖

- **យុទ្ធសាស្ត្រ** ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ដោយត្រូវផ្តោតលើ ចំណុចសំខាន់ៗមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖
  - ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលាសម្រាប់ការតាមដាន និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ រាជធានី
  - ការកំណត់សូចនាករសម្រាប់តាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍
  - ការកំណត់អ្នកទទួលខុសត្រូវតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - ការកំណត់វិធីសាស្ត្រតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍
  - ការកំណត់អ្នកចូលរួមក្នុងការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍។
- **វិសាលភាព** ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីមានវិសាលភាពលើ ៖
  - ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី
  - ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរបស់មន្ទីរ អង្គភាព
  - ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរបស់មន្ទីរ អង្គភាព
- **រៀបចំតារាងក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលរួមមាន ៖**
  - តារាង២.១៤.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផែនការអភិវឌ្ឍន៍ រាជធានី
  - តារាង២.១៥.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ
  - តារាង២.១៦.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល
  - តារាង២.១៧.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋាន គតិយុត្ត
- **វាយតម្លៃនៅពាក់កណ្តាលអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា** ដោយមានក្រុមការងារកសាងផែនការរាជ ធានី ជាសេនាធិការ គណៈអភិបាលរាជធានីត្រូវប្រមូលទិន្នន័យដើម្បីបញ្ចូលក្នុងតារាង២.១៤.

ដល់២.១៩.ខាងលើ ហើយត្រូវរៀបចំសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ពាក់កណ្តាលអាណត្តិស្តីពីការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ដោយសហការជាមួយតំណាងមន្ទីរ អង្គភាព និងទីចាត់ការនានា។ ខ្លឹមសាររបាយការណ៍នេះមានវឌ្ឍនភាពការងារអនុវត្តកន្លងមក ទិសដៅការងារសម្រាប់អនុវត្តបន្ត និងសេចក្តីសន្និដ្ឋានរួម។

- គណៈអភិបាលរាជធានី ត្រូវពិនិត្យ និងកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ពាក់កណ្តាលអាណត្តិ បន្ទាប់មកត្រូវដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ និងអនុម័ត។
- ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការសម្រេចបាននូវសូចនាករ និងឧបសគ្គ ហើយផ្តល់ការណែនាំសំខាន់ៗ ព្រមទាំងអនុម័តសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ពាក់កណ្តាលអាណត្តិ។
- ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ត្រូវធ្វើការណែនាំដល់គណៈអភិបាលរាជធានី ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍ពាក់កណ្តាលអាណត្តិដែលបានអនុម័តនេះ ជូនដល់អ្នកពាក់ព័ន្ធ។
- គណៈអភិបាលរាជធានីត្រូវធ្វើការវាយតម្លៃអំពីលទ្ធផល សមិទ្ធផល និងផលប៉ះពាល់នៃការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ក្នុងរយៈពេលប្រាំមួយខែចុងក្រោយនៃអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងមានការចូលរួមពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។

**២.៨. ការរៀបចំស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមរបស់រាជធានី**

ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគស្ថានភាព ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវសរសេរបរិយាយអំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច សង្គមរបស់រាជធានី ដោយឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈមតាមគំរូដូចមាននៅក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៥។

**ជំនាក់ភាពទី២**

**២.៩. ការចងក្រងសេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍**

បន្ទាប់ពីរៀបចំព័ត៌មាន និងតារាងនានាខាងលើហើយ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីត្រូវរៀបចំចងក្រងសេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដោយផ្អែកតាមមតិការណែនាំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដោយត្រូវសរសេរបរិយាយស្របតាមសេចក្តីពន្យល់ដែលមានក្នុងផ្នែកទី២នៃសេចក្តីណែនាំនេះ។

**២.១០. កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**ក). សមាសភាពចូលរួម**

- ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- តំណាងក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- គណៈអភិបាលរាជធានី
- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី
- តំណាងក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់ខណ្ឌ
- តំណាងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត
- តំណាងក្រុមប្រឹក្សាសង្កាត់ក្នុងរាជធានី

- សមាជិកគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស
- តំណាងគណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមាររាជធានី និងគណៈកម្មាធិការផ្សេងៗទៀត
- តំណាងអង្គការ សង្គមស៊ីវិល និងវិស័យឯកជនពាក់ព័ន្ធក្នុងរាជធានី
- អ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតតាមការចាំបាច់។

**គ). កិច្ចការដែលត្រូវធ្វើ**

- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី រៀបចំឯកសារដូចខាងក្រោម ៖
  - របៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ
  - លិខិតអញ្ជើញដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - បទបង្ហាញស្តីពីខ្លឹមសារសំខាន់ៗនៃសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - ឯកសារចាំបាច់ផ្សេងៗទៀតដែលស្នើឡើងដោយគណៈអភិបាល។
- កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់គួរប្រព្រឹត្តទៅតាមរបៀបវារៈដូចខាងក្រោម ៖
  - បទបង្ហាញស្តីពីខ្លឹមសារនៃសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - ក្នុងករណីចាំបាច់ អង្គប្រជុំអាចធ្វើការបែងចែកអ្នកចូលរួមជាក្រុមដើម្បីពិភាក្សាលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ ក្នុងនោះអាចមានប្រធានបទសំខាន់ៗដូចជា ៖

- ក). ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ ៖
  - + ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍
  - + គោលបំណងអភិវឌ្ឍន៍
  - + គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍
  - + យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ និង
  - + ស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន និងបញ្ហាប្រឈម។ល។

- ខ). កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ៖
  - + ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ
  - + ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវាកម្ម និង
  - + ការដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា។

- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវកត់ត្រានូវរាល់មតិយោបល់ និងធាតុចូលនានាដែលទទួលបានពីកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់នេះ សម្រាប់ពិនិត្យ និងកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី រួចដាក់ជូនគណៈអភិបាលពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់។

**២.១១. ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់**

- **ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់របស់គណៈអភិបាលរាជធានី**
  - បន្ទាប់ពីទទួលបានសេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍ពីក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី អភិបាលរាជធានីរៀបចំកិច្ចប្រជុំគណៈអភិបាលរបស់ខ្លួនដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

- ក្រុមការងារកសាងផែនការ កែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីផ្អែកតាមមតិយោបល់របស់គណៈអភិបាល រួចដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេសដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់។
- **ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់របស់គណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស**
  - បន្ទាប់ពីទទួលបានសេចក្តីព្រាងសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍ពីក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ប្រធានគណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេសរៀបចំកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការរបស់ខ្លួនដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - ក្រុមការងារកសាងផែនការ កែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ផ្អែកតាមមតិ យោបល់របស់គណៈកម្មាធិការសម្របសម្រួលបច្ចេកទេស រួចដាក់ជូនអភិបាលដើម្បីជូនក្រុមប្រឹក្សាពិនិត្យ និងអនុម័ត។

**តារាង ២.១. ៖ លទ្ធផលក្រុមវិភាគស្ថានភាពរាជធានី**  
 ក្រុម..... ផ្នែក.....

ល.រ	បញ្ហា	មូលហេតុ	ដំណោះស្រាយ	ផ្សេងៗ

**តារាង ២.២. ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

<b>ចក្ខុវិស័យ ៖</b>					
គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍
	ការបរិយាយ	ឯកតា	ដើមគ្រា	២០...	
<b>១. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>					
<b>១.១. គោលបំណង ៖</b>					
១.១.១. គោលដៅ ៖					
១.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>១.២. គោលបំណង ៖</b>					
១.២.១. គោលដៅ ៖					
១.២.២. គោលដៅ ៖					

<b>ចក្ខុវិស័យ ៖</b>					
គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				យុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍
	ការបរិយាយ	ឯកតា	ដើមគ្រា	២០...	
<b>២. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>					
២.១. គោលបំណង ៖					
២.១.១. គោលដៅ ៖					
២.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>៣. ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សុំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>					
៣.១. គោលបំណង ៖					
៣.១.១. គោលដៅ ៖					
៣.១.២. គោលដៅ ៖					
<b>៤. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>					
៤.១. គោលបំណង ៖					
៤.១.១. គោលដៅ ៖					
៤.១.២. គោលដៅ ៖					

**តារាង២.៣. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី**

ល.រ	កិច្ចវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតប គោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន					ផ្សេងៗ	
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..		សរុប
<b>ក. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>											
<b>ខ. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>											
<b>គ. ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្សុំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>											
<b>ឃ. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>											

**តារាង២.៤. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>ក. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>											
<b>ខ. ផ្នែកសង្គមកិច្ច</b>											
<b>គ. ផ្នែកធនធានធម្មជាតិ បរិស្ថាន និងការបន្តរឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>											
<b>ឃ. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>											

**តារាង២.៥. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់ក្នុងរាជធានី**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>១. ខណ្ឌ.....</b>											
<b>២. ខណ្ឌ.....</b>											

**តារាង២.៦. ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្នែក
					២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
<b>១. មន្ទីរសុខាភិបាល</b>											
<b>២. មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា</b>											
<b>៤. មន្ទីរ....</b>											

តារាង២.៧. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

តារាង២.៨. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

តារាង២.៩. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. ខណ្ឌ.....									
២. ខណ្ឌ.....									

តារាង២.១០. ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាលរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់មន្ទីរ អង្គភាព

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. មន្ទីរសុខាភិបាល									
២. មន្ទីរអប់រំ យុវជន និងកីឡា									
៣. មន្ទីរ...									

**តារាង២.១១. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ផ្សេងៗ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាង២.១២.លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						ខណ្ឌ
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	

**តារាង២.១៣.លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**  
**ដែលត្រូវរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់**

ល.រ	ប្រភេទលិខិត	ឯកតា	លទ្ធផលប៉ាន់ស្មាន						សង្កាត់
			២០..	២០..	២០..	២០..	២០..	សរុប	
១. ខណ្ឌ.....									
២. ខណ្ឌ.....									

**តារាង២.១៤.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
	ការបរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង			
<b>១. ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច</b>							
<b>១.១. គោលបំណង ៖</b>							
១.១.១. គោលដៅ ៖							
១.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>១.២. គោលបំណង ៖</b>							
១.២.១. គោលដៅ ៖							
១.២.២. គោលដៅ ៖							



គោលបំណង និងគោលដៅ	សូចនាករ				អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
	ការបរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង			
<b>២. ផ្នែកសន្ថវិភាគ</b>							
<b>២.១. គោលបំណង ៖</b>							
២.១.១. គោលដៅ ៖							
២.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>៣. ផ្នែកគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស បរិស្ថាន និងការបន្តវិនិយោគប្រែប្រួលអាកាសធាតុ</b>							
<b>៣.១. គោលបំណង ៖</b>							
៣.១.១. គោលដៅ ៖							
៣.១.២. គោលដៅ ៖							
<b>៤. ផ្នែករដ្ឋបាល និងសន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ</b>							
<b>៤.១. គោលបំណង ៖</b>							
៤.១.១. គោលដៅ ៖							
៤.១.២. គោលដៅ ៖							

**តារាង២.១៥. ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ល.រ	កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍	ឆ្លើយតបគោលដៅ	បរិយាយ	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
<b>១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី</b>										
<b>២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ</b>										
<b>៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់</b>										
• សង្កាត់.....										
• សង្កាត់.....										
<b>៤. សម្រាប់មន្ទីរ អង្គភាព</b>										
ក. មន្ទីរ.....										
ខ. មន្ទីរ.....										

**តារាង២.១៦.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវារដ្ឋបាល**

ល.រ	ប្រភេទសេវារដ្ឋបាល	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី								
២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ								
៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់								
៤. សម្រាប់មន្ទីរ អង្គភាព								
ក. មន្ទីរ....								
ខ. មន្ទីរ...								

**តារាង២.១៧.ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត**

ល.រ	ប្រភេទលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	ឯកតា	គ្រោង	ជាក់ស្តែង	ប្រែប្រួល	អ្នកទទួលបន្ទុក	ប្រភពព័ត៌មាន	វិធីសាស្ត្រ
១. សម្រាប់រដ្ឋបាលរាជធានី								
២. សម្រាប់រដ្ឋបាលខណ្ឌ								
៣. សម្រាប់រដ្ឋបាលសង្កាត់								

### **ជំហានទី៣**

### **ការអនុម័ត និងការផ្សព្វផ្សាយផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

#### **គោលបំណង**

គោលបំណងនៃជំហានទី៣ គឺដើម្បីពិនិត្យ អនុម័ត និងផ្សព្វផ្សាយផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី សម្រាប់អាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សា និងដើម្បីប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការកសាងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល រាជធានី។

#### **លទ្ធផលរំពឹងទុក**

លទ្ធផលដែលរំពឹងថានឹងទទួលបានពីជំហាននេះ គឺ ៖

- ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ដែលបានអនុម័ត
- ខ្លឹមសារផែនការអភិវឌ្ឍន៍បានផ្សព្វផ្សាយយ៉ាងទូលំទូលាយដល់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ។

#### **ដំណើរការ**

ជំហានទី៣ រួមមាន ២សកម្មភាព ដូចខាងក្រោម ៖

- ៣.១. ការអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
- ៣.២. ការបោះពុម្ព និងការផ្សព្វផ្សាយសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី

#### **៣.១. ការអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

##### **៣.១.១. ការងារមុនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារាជធានី**

- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីដោយមានជំនួយពីទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគ និង នាយករដ្ឋបាលរាជធានី ត្រូវរៀបចំកិច្ចការសំខាន់ៗដូចខាងក្រោម ៖
  - រៀបចំរបៀបវារៈនៃកិច្ចប្រជុំ
  - រៀបចំសេចក្តីថ្លែងហេតុ
  - រៀបចំឯកសារបង្ហាញអំពីសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី
  - រៀបចំ និងបញ្ជូនលិខិតអញ្ជើញ ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និង ឯកសារពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត (ឯកសារទាំងនេះត្រូវធ្វើជូនអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាឱ្យបានយ៉ាង តិច០៣ថ្ងៃមុនកិច្ចប្រជុំ)
  - រៀបចំកិច្ចការចាំបាច់ផ្សេងៗទៀតតាមការណែនាំរបស់អភិបាលរាជធានី។

##### **៣.១.២. អំឡុងពេលប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារាជធានី**

##### **ក). សមាសភាពចូលរួម**

- ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- គណៈអភិបាលរាជធានី
- ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី
- នាយករដ្ឋបាលនៃសាលារាជធានី
- ទីចាត់ការផែនការ និងវិនិយោគ និងទីចាត់ការនានានៃសាលារាជធានី
- អ្នកពាក់ព័ន្ធ និងអ្នកសង្កេតការណ៍នានាចូលរួមតាមការអនុញ្ញាតពីប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

**ខ). កិច្ចការដែលត្រូវធ្វើ**

- ១. អភិបាលរាជធានី ឬតំណាងអានសេចក្តីថ្លែងហេតុ និងធ្វើបទបង្ហាញអំពីសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍
- ២. ក្រុមប្រឹក្សារាជធានីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងអនុម័តសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី (ឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ ចំណុចគន្លឹះសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍)។ កិច្ចប្រជុំពិនិត្យ និងអនុម័តលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ត្រូវដំណើរការតាមនីតិវិធី និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី។

**៣.១.៣. ការងារក្រោយកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សារាជធានី**

**ក). ការកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

- ១. ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ត្រូវធ្វើការកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ដោយផ្អែកតាមការសម្រេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី
- ២. អភិបាលរាជធានីចាត់ចែងបញ្ជូនសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីជូនក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់អនុលោមភាព។

**ខ). ការផ្តល់អនុលោមភាពលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

- បន្ទាប់ពីទទួលបានសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ពីអភិបាលរាជធានី ក្រសួងមហាផ្ទៃត្រូវធ្វើការសម្របសម្រួល និងសហការជាមួយក្រសួងផែនការ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប ដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើភាពស្របច្បាប់ និងសង្គតិភាពនៃផែនការនេះជាមួយគោលនយោបាយជាតិ ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានា។
- ការពិនិត្យ និងផ្តល់អនុលោមភាពផែនការអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវធ្វើឡើងក្នុងរយៈពេល៣០ថ្ងៃ គិតពីថ្ងៃដែលទទួលបានការស្នើសុំពិនិត្យ ពេលវេលាចំណាយសម្រាប់ការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា ការធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលរាជធានី ដើម្បីស្រាយបំភ្លឺ និងឯកភាពលើយោបល់ដែលផ្តល់ដោយក្រសួងមហាផ្ទៃលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី។
- ក្នុងករណីមិនមានការឯកភាពគ្នារវាងអភិបាលរាជធានី និងក្រសួងមហាផ្ទៃអំពីខ្លឹមសារសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ក្រសួងមហាផ្ទៃត្រូវជូនដំណឹងមក គ.ជ.អ.ប ដើម្បីធ្វើការសម្របសម្រួលដោះស្រាយ។
- ជាមួយគ្នានេះ ក្នុងរយៈពេល៣០ថ្ងៃ ប្រសិនបើគ្មានការឆ្លើយតបជាលាយលក្ខណ៍អក្សរពីក្រសួងមហាផ្ទៃផ្ញើទៅអភិបាលរាជធានីទេ នោះសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវចាត់ទុកថាទទួលបានអនុលោមភាពពីក្រសួងមហាផ្ទៃ។ ក្នុងករណីមានយោបល់កែសម្រួលលើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ គណៈអភិបាលរាជធានីត្រូវធ្វើការពិចារណា និងកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ទៅតាមយោបល់ដែលទទួលបាន ហើយដាក់ជូនក្រុមប្រឹក្សារាជធានីពិនិត្យ និងអនុម័តឡើងវិញដោយផ្តោតតែលើចំណុចដែលបានកែសម្រួលប៉ុណ្ណោះ។

**គ). សេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

- ១. បន្ទាប់ពីទទួលបានការផ្តល់អនុលោមភាពពីក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី រួចដាក់ជូនអភិបាលរាជធានីពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់
- ២. ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានីកែសម្រួលតាមការណែនាំរបស់គណៈអភិបាល រួចដាក់ជូនអភិបាល ដើម្បីដាក់ជូនប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានីចុះហត្ថលេខា។

**៣.២. ការបោះពុម្ព និងការផ្សព្វផ្សាយសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

**៣.២.១. ការបោះពុម្ពសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

គណៈអភិបាលរាជធានី ត្រូវរៀបចំបោះពុម្ពសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ហើយត្រូវតម្កល់ទុកនៅរដ្ឋបាលរាជធានី មន្ទីរផែនការរាជធានី និងផ្ញើទៅក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងផែនការ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត។

**៣.២.២ ការផ្សព្វផ្សាយផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី**

- ១. ក្រុមប្រឹក្សារាជធានីត្រូវណែនាំដល់គណៈអភិបាលរាជធានី ឱ្យធ្វើការផ្សព្វផ្សាយខ្លឹមសារផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានីឱ្យបានទូលំទូលាយដល់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ។
- ២. ជាមួយនឹងការផ្សព្វផ្សាយតាមការចែកសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី គប្បីណែនាំឱ្យមានការផ្សព្វផ្សាយខ្លឹមសារផែនការអភិវឌ្ឍន៍រាជធានី ឱ្យបានទូលំទូលាយដល់ប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដូចជា ការផ្សព្វផ្សាយក្នុងកិច្ចប្រជុំនានា ក្នុងវេទិកាសាធារណៈ តាមសារព័ត៌មាន វិទ្យុ និងតាមមធ្យោបាយផ្សេងៗទៀត។ល។

**ផ្នែកទី៤**

**ឧបសម្ព័ន្ធសម្រាប់ជំនួយស្មារតី**

**នូវពេលវេលាប្រើប្រាស់ និងកម្រិតប្រើប្រាស់អតិថិជនស្មារតី**

**ឧបសម្ព័ន្ធទី១ ៖ ទម្រង់គំរូគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ**

ក្រសួងមហាផ្ទៃ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រដ្ឋបាល ៖ .....

លេខ ៖                    សសរ

**សេចក្តីសម្រេច**

**ស្តីពី**

**គោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយ**

**សម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល**

**ក្រុមប្រឹក្សា.....**

- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៧ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ក្រុមប្រឹក្សាស្រុក ក្រុមប្រឹក្សាខណ្ឌ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២១៥ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីតួនាទី ភារកិច្ច និងទំនាក់ទំនងការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សា អណៈអភិបាលរាជធានី ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាលខណ្ឌ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២១៩ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ១៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៩ ស្តីពីការកែសម្រួលមាត្រា ១២នៃអនុក្រឹត្យស្តីពីការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- បានឃើញប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ..... ប្រក ចុះថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០..... ស្តីពីការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- យោងតាមស្មារតីកិច្ចប្រជុំ..... លើកទី.....របស់ក្រុមប្រឹក្សា..... នាថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ..... ។

**សម្រេច**

**ប្រការ ១.-**

សេចក្តីសម្រេចនេះ មានគោលបំណងណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយសម្រាប់ការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់ក្រុមប្រឹក្សា.....។

**ប្រការ ២.-**

ដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ត្រូវអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសស្តីពីការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល...។

**ប្រការ ៣.-**

ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ត្រូវរៀបចំឡើងដោយផ្អែកលើគោលការណ៍សំខាន់ៗគឺ ១.ការចែករំលែកព័ត៌មាន ២.តម្លាភាព ៣.សង្គតិភាព និងសុខដុមនីយកម្ម ៤.ការចូលរួមពិគ្រោះយោបល់ជាទូទៅ ៥.ការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់មូលដ្ឋាន ៦.គណនេយ្យភាពតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ ៧.ប្រសិទ្ធភាព និងសុក្រឹតភាពសេដ្ឋកិច្ចនិងសង្គម ៨.ការធានាចីរភាពធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន និង៩.ការធានាសមធម៌។

**ប្រការ ៤.-**

ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ត្រូវមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយដែលគ្របដណ្តប់លើគ្រប់វិស័យអាទិភាព ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែង មានសង្គតិភាពជាមួយគោលនយោបាយរបស់ជាតិ និងស្របតាមសក្តានុពលនានាដែលខ្លួនមាន ដើម្បីអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវគុណភាពជីវិតនិងសុខុមាលភាពប្រជាពលរដ្ឋ ពិសេសស្ត្រី កុមារ យុវជន ជនពិការ ព្រមទាំងជនងាយរងគ្រោះផ្សេងៗទៀតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា។

**ប្រការ ៥.-**

ផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់... ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ជាចម្បងលើវិស័យ និងសកម្មភាពអាទិភាពនានា ដូចខាងក្រោម ៖

១. ពង្រឹង និងពង្រីកផលិតភាពកសិកម្មទាំងបរិមាណ និងគុណភាព ដោយយកចិត្តទុកដាក់លើការស្តារការកសាង ការជួសជុល ការថែទាំ និងការគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រខ្នាតតូច និងមធ្យម
២. ការកសាង ការជួសជុល និងការថែទាំហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធគមនាគមន៍គ្រប់ប្រភេទ
៣. ពង្រឹង និងពង្រីកគុណភាពនៃការអប់រំចំណេះទូទៅ និងការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
៤. យកចិត្តទុកដាក់លើការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ តាមរយៈការផ្គត់ផ្គង់ទឹកស្អាតអនាម័យជនបទ ការទទួលបានសេវាសុខាភិបាល និងការផ្សព្វផ្សាយអប់រំ
៥. លើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រង និងថែទាំធនធានធម្មជាតិ តាមរយៈការជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ព្រៃឈើ ច្បាប់ជលផល ការទប់ស្កាត់រាល់សកម្មភាពអនាធិបតេយ្យលើការប្រើប្រាស់ធនធានធម្មជាតិគ្រប់ប្រភេទ និងការបន្ស៊ាំនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ
៦. លើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍន៍តំបន់អេកូទេសចរណ៍ និងសេវាកម្មភាពទីក្រុង
៧. យកចិត្តទុកដាក់លើការងារសន្តិសុខ សណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ និងរក្សាសុវត្ថិភាពជូនប្រជាពលរដ្ឋ
៨. ជំរុញការចុះបញ្ជីដីធ្លីជាប្រព័ន្ធជូនប្រជាពលរដ្ឋ
៩. ពង្រឹងការអនុវត្តគោលការណ៍អភិបាលកិច្ចល្អរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត
១០. យកចិត្តទុកដាក់លើការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងតួនាទីជាអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត
១១. ការលើកកម្ពស់ និងការលើកទឹកចិត្តដល់ការវិនិយោគរបស់វិស័យឯកជន
១២. ការលើកកម្ពស់ និងការលើកទឹកចិត្តរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិល ក្នុងការចូលរួមចំណែកអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន និងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ
១៣. ។ល។



**ប្រការ ៦.-**

ដំណើរការកសាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ត្រូវផ្តល់ឱកាសឱ្យមាន ការចូលរួមបានពេញលេញដល់គ្រប់អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងនោះ រួមមាន គណៈអភិបាល មន្ទីរ អង្គភាពនានា ទីបាត់ការ ឬការិយាល័យនានា តំណាងរដ្ឋបាលពាក់ព័ន្ធ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន ប្រជា ពលរដ្ឋ ក្រុមតំណាងផលប្រយោជន៍ជាក់លាក់ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះនានា។ល។

**ប្រការ ៧.-**

គណៈអភិបាល ប្រធានមន្ទីរ អង្គភាព ឬប្រធានការិយាល័យ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ ដូចប្រការ៦ខាងលើ ត្រូវអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

....., ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ ២០.....

**ប្រធានក្រុមប្រឹក្សា.....**

**កន្លែងទទួល ៖**

- .....
- **"ដើម្បីគោរពជូនជ្រាប"**
- ដូចប្រការ ៦ និងប្រការ ៧
- **"ដើម្បីអនុវត្ត"**
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ។

**ឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ វិធីសាស្ត្រវិភាគស្ថានភាព**

**ឧបករណ៍ “វិភាគតាមដើមឈើបញ្ហា”**

ក្នុងការវិភាគស្ថានភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ក៏ដូចជាការវិភាគស្ថានភាពរបស់មន្ទីរ អង្គភាព ការិយាល័យ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ប្រសិនបើមិនទាន់អាចកំណត់បានច្បាស់លាស់អំពីបញ្ហា និងមូលហេតុនៃបញ្ហា ក្រុមការងាររកសាងផែនការ គ.ផ.ថ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនីមួយៗនោះ អាចធ្វើការវិភាគស្ថានភាព ដោយប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ “ដើមឈើបញ្ហា” និងឬឧបករណ៍ផ្សេងៗទៀតតាមការចាំបាច់។

ដើមឈើបញ្ហា គឺជាឧបករណ៍សម្រាប់វិភាគស្ថានភាព ដោយត្រូវកំណត់អំពីបញ្ហាចម្បង មូលហេតុដែលនាំឲ្យមានបញ្ហា និងផលប៉ះពាល់ដែលកើតចេញពីបញ្ហាចម្បងនោះ។ ដូច្នេះ ដើម្បីកំណត់បាននូវបញ្ហា មូលហេតុនៃបញ្ហា និងដំណោះស្រាយតាមវិស័យ ឬផ្នែកនីមួយៗ អ្នកពាក់ព័ន្ធនីមួយៗត្រូវពិចារណា និងអនុវត្តតាមនីតិវិធីមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖

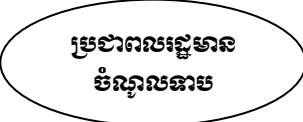
- វិភាគបញ្ហា និងមូលហេតុនៃបញ្ហា
- វិភាគអំពីគោលបំណង គោលដៅ និងដំណោះស្រាយ
- ធ្វើការចាត់អាទិភាពដំណោះស្រាយ រួចស្រង់ចូលតារាងតាមការណែនាំរបស់ក្រុមការងារ។

**ក). ការវិភាគបញ្ហា និងមូលហេតុនៃបញ្ហា**

ការវិភាគបញ្ហា និងមូលហេតុនៃបញ្ហាត្រូវអនុវត្តដូចខាងក្រោម ៖

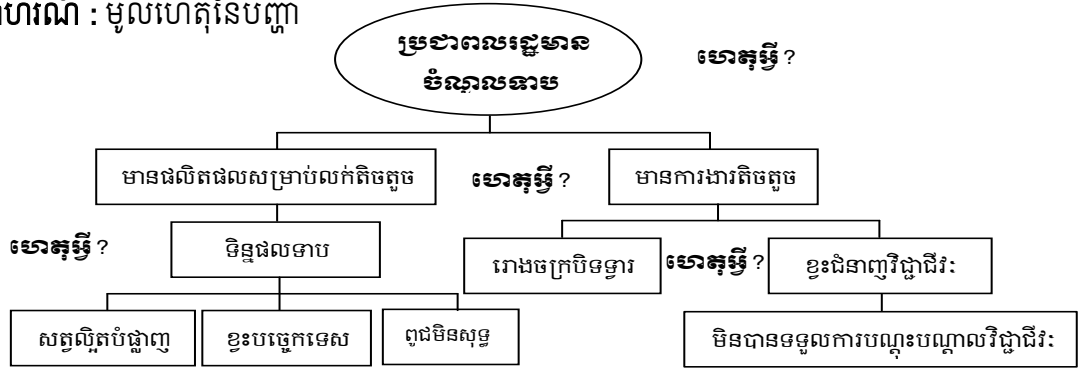
- អ្នកវិភាគ ត្រូវឯកភាពលើបញ្ហាចម្បងក្នុងផ្នែក ឬវិស័យរបស់ខ្លួន។ ដើមឈើមួយប្រើសម្រាប់បញ្ហាចម្បងមួយ។ ប្រសិនបើមានបញ្ហាចម្បងច្រើន ត្រូវប្រើដើមឈើបញ្ហាច្រើនតាមចំនួនបញ្ហាចម្បង នោះ។ បញ្ហាចម្បងនីមួយៗ ដែលត្រូវយកមកវិភាគ គឺជាបញ្ហាដែលអាចរកដំណោះស្រាយបាន។

**ឧទាហរណ៍ ៖** បញ្ហាចម្បង គឺ ប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប

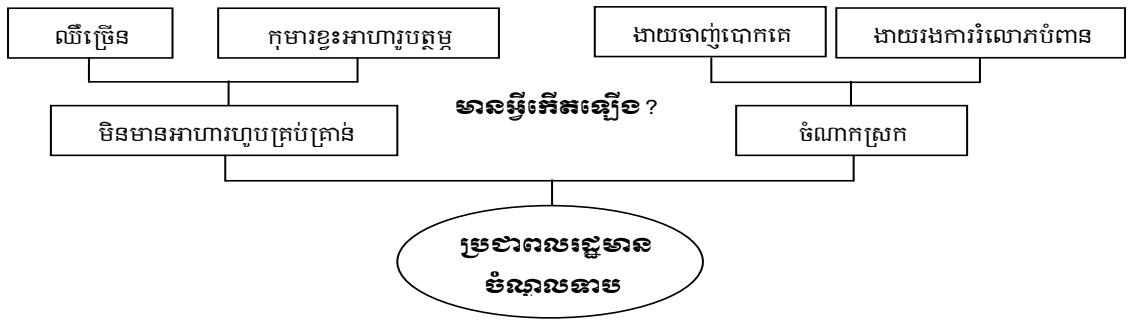


- បន្ទាប់ពីកំណត់បញ្ហាចម្បងហើយ ត្រូវបន្តកំណត់អំពីមូលហេតុដែលនាំឲ្យកើតមានបញ្ហាចម្បង នោះ ដោយសួរសំណួរថា “ហេតុអ្វី?”។

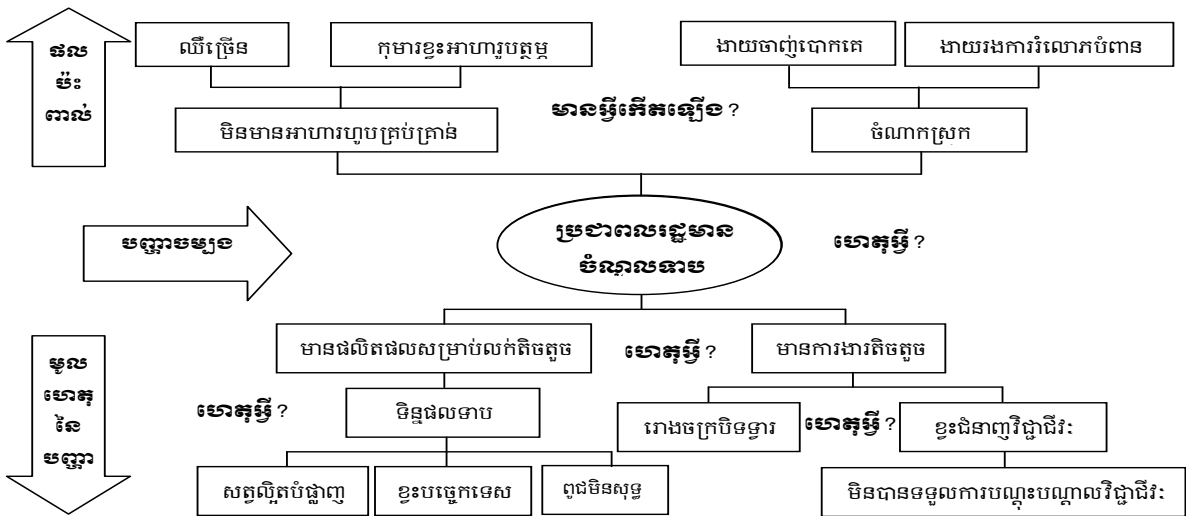
**ឧទាហរណ៍ ៖** មូលហេតុនៃបញ្ហា



- បន្ទាប់ពីកំណត់បញ្ហា និងមូលហេតុនៃបញ្ហា ត្រូវបន្តវិភាគ និងកំណត់អំពីផលប៉ះពាល់ដែលកើតចេញពីបញ្ហាចម្បងនោះ ដោយសួរសំណួរថា “មានអ្វីកើតឡើង?”។

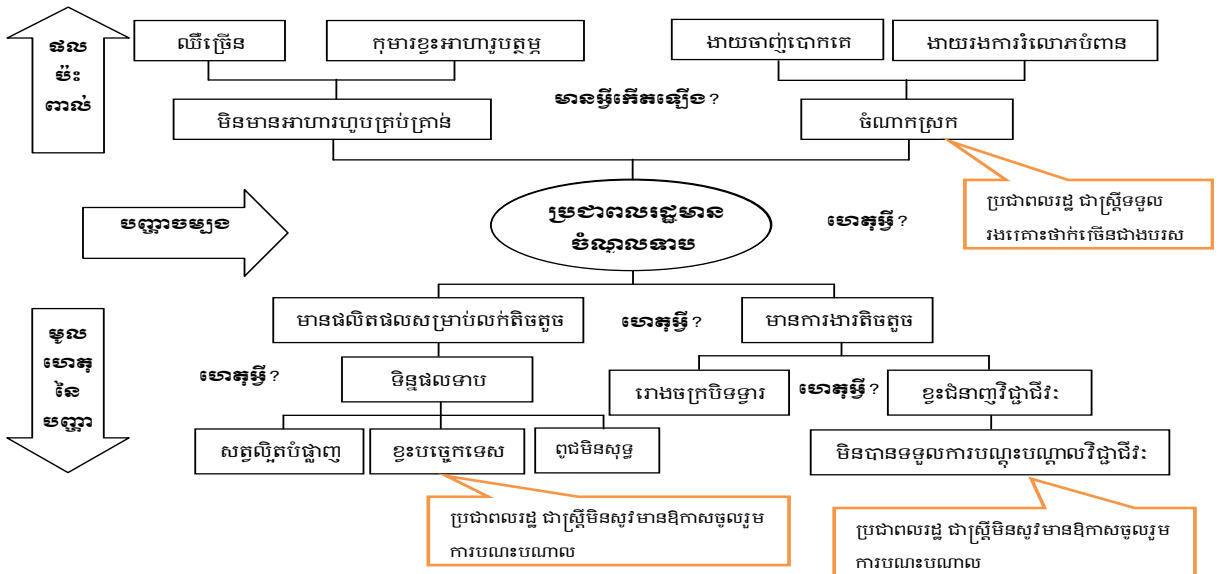


- បន្ទាប់ពីកំណត់បញ្ហាចម្បង មូលហេតុនៃបញ្ហា និងផលប៉ះពាល់ហើយ ត្រូវរៀបចំលទ្ធផលនៃការវិភាគនេះ ទៅជាទម្រង់ដើមឈើបញ្ហា ដូចខាងក្រោម ៖



- បន្ទាប់ពីកំណត់បញ្ហាចម្បង មូលហេតុនៃបញ្ហា និងផលប៉ះពាល់ហើយ ត្រូវវិភាគអំពីតម្រូវការយេនឌ័រ។ ក្នុងការកំណត់អំពីតម្រូវការយេនឌ័រ អ្នកវិភាគត្រូវវិភាគតាមបញ្ហា មូលហេតុ និងផលប៉ះពាល់នីមួយៗ ដោយពិចារណាថា តើបញ្ហា បានបង្កប់នូវបញ្ហាយេនឌ័រយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ? តើមូលហេតុនីមួយៗ បានបង្កប់នូវបញ្ហាយេនឌ័រយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ? តើផលប៉ះពាល់នីមួយៗបានបង្កប់នូវបញ្ហាយេនឌ័រយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ?

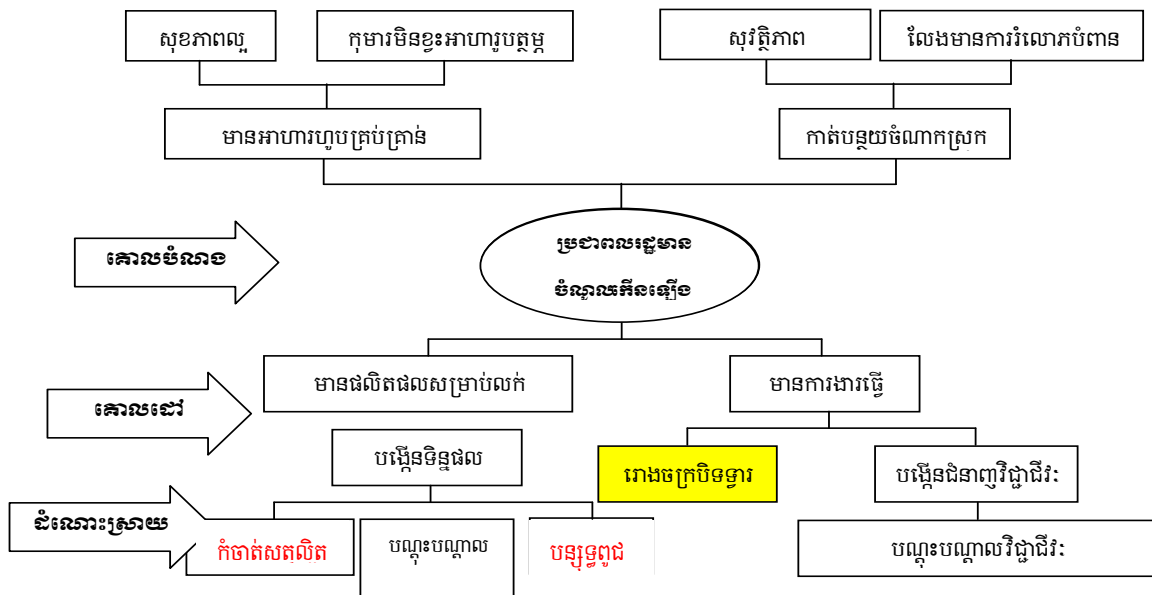
**ឧទាហរណ៍ :**



**ខ). ការវិនិច្ឆ័យដំណោះស្រាយ**

បន្ទាប់ពីរៀបចំដើមឈើបញ្ហា ត្រូវបន្តរៀបចំដើមឈើដំណោះស្រាយ។ ឧបករណ៍ដើមឈើដំណោះស្រាយនេះមានលក្ខណៈប្រហាក់ប្រហែលគ្នាដើមឈើបញ្ហាដែរ។ ប៉ុន្តែដើមឈើដំណោះស្រាយផ្ដោតលើការបំប្លែងពីដើមឈើបញ្ហាទៅជាដំណោះស្រាយ។ ក្នុងការរៀបចំ និងវិភាគអំពីដើមឈើដំណោះស្រាយ អ្នកវិភាគគប្បីពិនិត្យ ពិចារណាលើជំហាននានា ដូចខាងក្រោម ៖

- កែសម្រួលបញ្ហាស្នូល ឬបញ្ហាចម្បងឱ្យទៅជាគោលបំណង ដោយការប្តូរប្រយោគអវិជ្ជមានពីមុនឱ្យទៅជាប្រយោគវិជ្ជមាន ដែលពិពណ៌នាអំពីស្ថានភាពមួយបន្ទាប់ដោះស្រាយបញ្ហាចម្បងនោះ។  
**ឧទាហរណ៍ :** ប្រជាពលរដ្ឋមានចំណូលទាប ទៅជា ចំណូលរបស់ប្រជាពលរដ្ឋកើនឡើង។
- កែសម្រួលមូលហេតុផ្ទាល់ឱ្យទៅជាគោលដៅ តាមនីតិវិធីដូចខាងលើ  
**ឧទាហរណ៍ :** ទិន្នផលស្រូវទាប **ទៅជា** ទិន្នផលស្រូវកើនឡើង
- កែសម្រួលមូលហេតុរងឱ្យទៅជាដំណោះស្រាយតាមនីតិវិធីដូចខាងលើ  
**ឧទាហរណ៍ :** កសិករខ្វះបច្ចេកទេស **ទៅជា** បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសកសិកម្ម ជាដើម។



**គ). ធ្វើការវាស់វែងលទ្ធផលដំណោះស្រាយ និងស្រង់ចូលតារាង**

បន្ទាប់ពីកំណត់បាននូវបញ្ហា មូលហេតុ និងដំណោះស្រាយហើយ អ្នកវិភាគនីមួយៗត្រូវស្រង់ព័ត៌មានទាំងនោះចូលក្នុងតារាង (តាមការណែនាំរបស់ក្រុមការងារកសាងផែនការ)។

**បញ្ជាក់:** ក្នុងការវិភាគស្ថានភាពរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ក្រុមការងារកសាងផែនការរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មន្ទីរ អង្គភាព និងគណៈកម្មាធិការកសាងផែនការ និងថវិកាឃុំ សង្កាត់ (គ.ផ.ថ) អាចពិចារណាប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រផ្សេងៗទៀត ដូចជា ការវិភាគផែនទី ដ្យាក្រាមសកម្មភាពស្ត្រី បុរស ការវិភាគនិទ្ទាករ ការវាយតម្លៃការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះ(VRA) តាមការចាំបាច់ និងតាមលទ្ធភាពដែលក្រុមការងារអាចធ្វើបាន។

**ឧបករណ៍**  
**វិភាគផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ**

នៅក្នុងការបញ្ជាក់ការបន្តនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ ក្រុមការងារកសាងផែនការ គ.ផ.ថ និង ឬ អ្នកពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗទៀត អាចប្រើប្រាស់ឧបករណ៍នានាដូចខាងក្រោម ៖

**១). ការគូសផែនទីហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ**

ការរៀបចំផែនទីនេះនឹងជួយកំណត់ពីមុខសញ្ញាហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ ដែលបានកើតឡើងក្នុង មូលដ្ឋាន។ ការគូសផែនទីនឹងជួយដល់អ្នករៀបចំផែនការក្នុងការកំណត់នូវទីតាំង និងស្ថានភាពនៃភាពងាយរងគ្រោះ ដើម្បីឈានទៅធ្វើការវិភាគផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ ការគូសផែនទីនេះនឹងធ្វើឡើងនៅក្នុងកម្រិត ឃុំ សង្កាត់ ដោយមានការចូលរួមពីសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គ.ក.ន.ក ប្រធានភូមិ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ដោយប្រើ ប្រាស់ផែនទីរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ជាគោល។

ការគូសផែនទីត្រូវធ្វើឡើងជា៤ជំហាន ដូចខាងក្រោម ៖

- **ជំហានទី១** ៖ គូសគំនូសទ្រង់ទ្រាយរបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ កំណត់ព្រំប្រទល់រដ្ឋបាលភូមិ រួចហើយ អ្នកចូលរួមគូសបន្ថែមនូវទីតាំងលក្ខណៈធម្មជាតិដូចជា ទន្លេ បឹង ព្រៃ តំបន់អភិរក្សជាដើម។
- **ជំហានទី២** ៖ គូសបន្ថែមនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធច្នីៗដែលមានក្នុងមូលដ្ឋានទៅក្នុងផែនទី ដូចជា ៖
  - ផ្លូវ
  - អគារសាធារណៈ (វត្ត អគាររដ្ឋបាល សាលារៀន មន្ទីរពេទ្យ...)
  - ទំនប់ទឹក អាងស្តុកទឹក ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ អណ្តូងទឹក និងស្រះ
  - ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធអគ្គិសនី (ម៉ាស៊ីនភ្លើង, ថាមពលកកើតឡើងវិញ...)
  - ទីតាំងចាក់សំរាម ប្រព័ន្ធលូ
  - បូជនីយដ្ឋាន ជាដើម
- **ជំហានទី៣** ៖ ក្នុងជំហាននេះ អ្នកចូលរួមគូសផែនទីបញ្ជាក់ពីទីតាំងដែលទទួលរងផលប៉ះពាល់ ពីគ្រោះធម្មជាតិ ដោយប្រើប្រាស់គំនូសតាងផ្សេងៗគ្នា ឬប្រើប្រាស់ពណ៌ជាសញ្ញាតាមការលើកកម្ពស់ ក្នុងក្រុម។ ផលប៉ះពាល់អាចមានដូចជា តំបន់ដែលរងផលប៉ះពាល់ពីទឹកជំនន់ គ្រោះរាំងស្ងួត ព្យុះ សត្វល្អិតបំផ្លាញ ជម្ងឺរាតត្បាត ការឡើងកំដៅ និងតំបន់ឆ្នេរដែលមានលក្ខណៈជំងឺជាដើម។
- **ជំហានទី៤** ៖ អ្នកចូលរួមកំណត់ និងគូសលើផែនទីពីស្ថានភាពប្រែប្រួលនៃទិដ្ឋភាពពីមុន និងពេល បច្ចុប្បន្ន (ឧទាហរណ៍ ៖ ទំនប់តាមតំបន់ឆ្នេរ ការបាត់បង់ព្រៃ និងដីអភិរក្ស)។ ការប្រែប្រួលទាំងនេះ អាចមានប្រភពខុសគ្នាដូចជា បណ្តាលមកពីការសម្រេចចិត្តផ្នែកនយោបាយ សង្គម សេដ្ឋកិច្ច ផល ប៉ះពាល់ពីអាកាសធាតុ និងពីគ្រោះធម្មជាតិជាដើម។ ទោះជាមានហេតុផលខុសគ្នាក៏ដោយ ការប្រែ ប្រួលនៃបរិស្ថានធម្មជាតិ ក៏អាចជះឥទ្ធិពលយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរដល់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ឬគ្រោះធម្មជាតិ ផងដែរ។

**តាមរយៈឧបករណ៍ទី១នេះ** អ្នកវិភាគអាចកំណត់បាននូវទីតាំងភូមិសាស្ត្រ ប្រភេទគ្រោះមហន្តរាយ ធម្មជាតិ ស្ថានភាពនៃការប្រែប្រួល និងមូលហេតុនានាដែលនាំឲ្យមានការប្រែប្រួលស្ថានភាពគ្រោះធម្មជាតិតាម ប្រភេទនីមួយៗ។ ឧបករណ៍ទី១នេះ នឹងត្រូវប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការអនុវត្តឧបករណ៍ផ្សេងៗទៀត។

**២). ការវិភាគនិន្នាការ**

ការវិភាគនិន្នាការ គឺជាឧបករណ៍សម្រាប់កំណត់នូវការប្រែប្រួលអាកាសធាតុសំខាន់ៗ និងព្រឹត្តិការណ៍គ្រោះមហន្តរាយទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុដែលកើតមានឡើង។ លទ្ធផលនៃការវិភាគនេះនឹងផ្តល់នូវព័ត៌មានអំពីគ្រោះមហន្តរាយអាកាសធាតុជាក់លាក់ និងនិន្នាការនៃប្រភេទគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិនីមួយៗ ភាពញឹកញាប់ ភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងរបបនៃផលប៉ះពាល់។

ការអនុវត្តនូវឧបករណ៍វិភាគនិន្នាការនេះ ត្រូវធ្វើឡើងជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ដែលស្ថិតក្នុងតំបន់រងគ្រោះពីគ្រោះមហន្តរាយ (ផ្នែកលើផែនទីហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ) ជនងាយរងគ្រោះ ស្ត្រី ចាស់ជរា និងជនក្រីក្រ ដោយបែងចែកជាក្រុមពិភាក្សាតូចៗ ដូចជា ក្រុមស្ត្រី ក្រុមបុរស និងក្រុមអាជ្ញាធរ ឬច្រើនជាងនេះទៅតាមការចាំបាច់។ ការវិភាគធ្វើឡើងជាពិសេស ដូចខាងក្រោម ៖

- **ជំហានទី១ ៖** អ្នកសម្របសម្រួលត្រូវសួរអំពីព្រឹត្តិការណ៍គ្រោះមហន្តរាយទាក់ទងនឹងអាកាសធាតុ និងផលប៉ះពាល់ដែលពួកគេបានជួបប្រទះកន្លងមក ហើយយកទិន្នន័យនោះទៅបំពេញនៅក្នុងតារាងខាងក្រោមត្រង់ខ្ទង់លក្ខខណ្ឌគ្រោះថ្នាក់នៃអាកាសធាតុ និងធាតុអាកាស (ដូចមានក្នុងតារាងខាងក្រោម)។
- **ជំហានទី២ ៖** អ្នកសម្របសម្រួលបន្តសាកសួរដល់អ្នកចូលរួមធ្វើការចាត់ថ្នាក់ភាពងាយរងគ្រោះដែលបានជួបប្រទះតាមផ្ទះ ដែលបានកំណត់ទៅតាមមុខសញ្ញានៃគ្រោះមហន្តរាយនីមួយៗ។ ក្នុងការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់នេះត្រូវដាក់ពិន្ទុ កម្រិតរងគ្រោះពី១ ដល់៥ (១.កម្រិតរងគ្រោះទាបបំផុត និង៥.ជាកម្រិតរងគ្រោះធ្ងន់ធ្ងរបំផុត)។
- **ជំហានទី៣ ៖** បន្ទាប់ពីការដាក់ពិន្ទុកម្រិតភាពរងគ្រោះហើយ ត្រូវបន្តពិនិត្យមើលលើនិន្នាការនៃផលប៉ះពាល់ទៅតាមមុខសញ្ញានីមួយៗ ហើយស្វែងរកនូវមុខសញ្ញាគ្រោះថ្នាក់ណាមួយដែលកើតឡើងញឹកញាប់ និងកាន់តែធ្ងន់ធ្ងរ ដើម្បីធ្វើការវិភាគបន្តនៅក្នុងទម្រង់អក្សរ H។

**តារាងវិភាគនិន្នាការ**

ប្រភេទគ្រោះធម្មជាតិ	និន្នាការ				កំណត់សម្គាល់
	១៩៨០-៨៩	១៩៩០-៩៩	២០០០-០៩	២០១០-បច្ចុប្បន្ន	
រាំងស្ងួត	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
រដូវប្រាំងអូស បន្លាយ (លើសពី៣សប្តាហ៍)	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការខូចដំណាំ ដោយភាពរាំងស្ងួត	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការខូចដំណាំ ដោយទឹកជំនន់	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការធ្លាក់ភ្លៀងខ្លាំង	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការកើនឡើងកម្រិតទឹកជំនន់	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការអូសបន្លាយ រយៈពេលទឹក ជំនន់	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
ការប្រែប្រួល អំឡុងពេលរដូវ ប្រាំង - វស្សា	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	១ ២ ៣ ៤ ៥	
។ល។					

**កំណត់សម្គាល់**

ក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង អ្នកវិភាគត្រូវពិចារណាលើកំណត់សម្គាល់ដូចខាងក្រោម ៖

- ប្រភេទគ្រោះធម្មជាតិ ៖ អាស្រ័យលើប្រភេទគ្រោះធម្មជាតិដែលបានកើតមានឡើងជាក់ស្តែងនៅក្នុងមូលដ្ឋាននីមួយៗ។
- ឆ្នាំ ៖ អាចកំណត់ ឬបែងចែកតាមជំនាន់ ឬរបប ឬឆ្នាំ ឬតាមការកំណត់ផ្សេងៗទៀតដែលអាចឲ្យអ្នកចូលរួមងាយស្រួលក្នុងការរំលឹកឡើងវិញនូវនិន្នាការពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រោះធម្មជាតិនីមួយៗ

**៣). ការវិភាគតាមទម្រង់ H**

ឧបករណ៍ទម្រង់អក្សរ “H” គឺជាឧបករណ៍វាយតម្លៃដោយមានការចូលរួម ដែលពង្រឹងបន្ថែមលើលទ្ធផលនៃការវិភាគនិន្នាការ ហើយឧបករណ៍នេះមានគោលបំណងកំណត់ភាពប្រែប្រួលសំខាន់នៃអាកាសធាតុ និងព្រឹត្តិការណ៍គ្រោះមហន្តរាយអាកាសធាតុ ព្រមទាំងផលប៉ះពាល់ក្នុងមូលដ្ឋាននៅតំបន់ជាក់លាក់ណាមួយ។ លើសពីនេះ ឧបករណ៍នេះក៏ជួយសម្រួលផងដែរក្នុងការកំណត់វិធានការបន្សុំដែលសមស្របសម្រាប់សហគមន៍។

ក្នុងការអនុវត្តជំហាននេះ អ្នកវិភាគត្រូវអនុវត្តតាមជំហាននានា ដូចខាងក្រោម ៖

- ជំហានទី១ “ការកំណត់ផលប៉ះពាល់នៃមុខសញ្ញាគ្រោះមហន្តរាយ”៖ សកម្មភាពក្នុងជំហាននេះ រួមមាន ៖
  - កំណត់ និងឯកភាពលើមុខសញ្ញា ឬប្រភេទគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ
  - វិភាគនិន្នាការនៃមុខសញ្ញា ឬប្រភេទគ្រោះមហន្តរាយធម្មជាតិ ដោយសួរសំណួរគន្លឹះមួយចំនួនដូចខាងក្រោម ៖
    - + តើមានផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានអ្វីខ្លះ កើតចេញពីមុខសញ្ញានៃគ្រោះមហន្តរាយ?
    - + តើមានដំណោះស្រាយអ្វីខ្លះ?
    - + តើផលប៉ះពាល់ មានកម្រិតណា?
    - + តើនៅក្នុងសហគមន៍មានធនធានអ្វីខ្លះ សម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមផលប៉ះពាល់ទាំងនោះ? ។ល។
  - បន្ទាប់ពីសួរសំណួរគន្លឹះនានាហើយ អ្នកសម្របសម្រួលត្រូវ ៖
    - + ស្រង់នូវផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដែលបានលើកឡើងដោយអ្នកចូលរួមទៅក្នុងផ្នែកខាងធ្វេងនៃតារាងទម្រង់ H
    - + ស្រង់ពីធនធានដែលមានក្នុងសហគមន៍ជាក់នៅផ្នែកខាងស្តាំនៃតារាងទម្រង់ H
    - + ស្រង់អំពីដំណោះស្រាយដែលបានលើកឡើងនៅផ្នែកកណ្តាលនៃតារាងទម្រង់ H
  - បន្ទាប់មកទៀត អ្នកសម្របសម្រួលស្នើសុំឲ្យអ្នកចូលរួមវាយតម្លៃពីកម្រិតផលប៉ះពាល់នៃមុខសញ្ញារងគ្រោះនោះចំពោះរូបគេ និងក្រុមគ្រួសារម្នាក់ម្តងៗ តាមរយៈការដាក់ពិន្ទុពី១ជាកម្រិតទាប ដល់៥ ដែលជាកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរ។ រួចធ្វើការគណនាមធ្យមភាគពិន្ទុដែល អ្នកចូលរួមបានដាក់។

**ការវិភាគតាមទម្រង់ H ទី១**

បញ្ហា ៖ .....

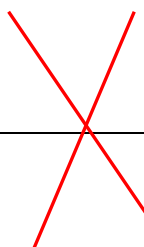
ផលប៉ះពាល់ ៖	ដំណោះស្រាយ					ធនធានដែលមាន ៖
	១	២	៣	៤	៥	
+	+					+
+	+					+
+	+					+

- បន្ទាប់ពីអ្នកចូលរួមនីមួយៗបានដាក់ពិន្ទុលើកម្រិតនៃផលប៉ះពាល់ហើយ អ្នកសម្របសម្រួល ត្រូវបូកសរុប និងគិតមធ្យមភាគលើពិន្ទុដែលបានកំណត់។ ពិន្ទុមធ្យមភាគដែលបានកំណត់ ត្រូវប្រើប្រាស់ជាសូចនាករសម្រាប់តាមដានអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការឆ្លើយតបនឹងការបន្សុំការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងជាលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់ចាត់អាទិភាពបញ្ហាដែលត្រូវដោះស្រាយ ។

- **ជំហានទី២ “ការកំណត់ផលប៉ះពាល់ពីការកើនឡើងទ្រូងនៃមុខសញ្ញាគ្រោះមហន្តរាយ” ៖** នៅក្នុងជំហានទី២នេះ អ្នកសម្របសម្រួលលើកឡើងថា ប្រសិនបើមុខសញ្ញានៃគ្រោះមហន្តរាយ (មុខសញ្ញាដែលបានវិភាគក្នុងជំហានទី១) កើនឡើងកាន់តែញឹកញាប់ ឬកើនឡើងទ្រូង តើប្រជាពលរដ្ឋម្នាក់ៗ ឬគ្រួសារនីមួយៗនឹងទទួលផលប៉ះពាល់យ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ? ហើយត្រូវមានដំណោះស្រាយយ៉ាងដូចម្តេច? អ្នកសម្របសម្រួលកត់ត្រាចម្លើយរបស់អ្នកចូលរួមនៅក្នុងទម្រង់ H ដូចខាងក្រោម ៖

**ការវិភាគតាមទម្រង់ H ទី២**

បញ្ហា ៖ .....

ផលប៉ះពាល់ ៖	ដំណោះស្រាយ ៖					
	១	២	៣	៤	៥	
+	+					
+	+					
+	+					

បន្ទាប់មក អ្នកសម្របសម្រួលស្នើឲ្យអ្នកចូលរួមដាក់ពិន្ទុលើកម្រិតផលប៉ះពាល់ ដូចជំហានទី១។ ទម្រង់អក្សរ H ទី២នេះ នឹងជួយឲ្យអ្នកចូលរួមគិតប្រមាណទុកជាមុននូវភាពធ្ងន់ធ្ងរនៃអាកាសធាតុ ដែលអាចគំរាមកំហែងដល់សហគមន៍ និងលើកយកដំណោះស្រាយកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពមួយកម្រិត ថែមទៀត ក្នុងការបង្ការផលប៉ះពាល់ពីគ្រោះមហន្តរាយ កសាងភាពធន់ និងការបន្សុំខ្លួនរបស់សហគមន៍។

- **ជំហានទី៣ “ការកំណត់កត្តារាំង” ៖** បន្ទាប់មកអ្នកសម្របសម្រួលបន្តពិភាក្សាអំពីឧបសគ្គនានា ដែលអាចកើតមានឡើងដោយប្រើឧបករណ៍ទម្រង់អក្សរ H ទី៣។ ក្នុងការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ H ទី៣នេះ អ្នកសម្របសម្រួលផ្ដោតលើកត្តារាំងនានា ដែលប្រជាពលរដ្ឋ ឬសហគមន៍មិនអាចបន្សុំទៅនឹងមុខសញ្ញានៃគ្រោះមហន្តរាយដែលត្រូវបានលើកឡើងមកនោះ។ ចម្លើយរបស់អ្នកចូលរួមត្រូវកត់ត្រាទុកនៅផ្នែកកណ្តាលនៃតារាង ហើយអ្នកចូលរួមត្រូវដាក់ពិន្ទុនៃកម្រិតកត្តារាំងនោះម្នាក់ម្តងៗពីលេខ១ជាកម្រិតតិចតួចដល់លេខ៥ជាកម្រិតធ្ងន់ធ្ងរ។ ចុងបញ្ចប់ត្រូវគណនានូវពិន្ទុមធ្យមភាគនៃការដាក់ពិន្ទុរបស់អ្នកចូលរួម។



**ការវិភាគតាមទម្រង់ H ទី៣**

បញ្ហា ៖ .....

	កត្តារារាំង ៖				
	១	២	៣	៤	៥
	+				
	+				
	+				

- **ជំហានទី៤ “ការកំណត់វិធានការ”** ៖ បន្ទាប់មកអ្នកសម្របសម្រួលបន្តពិភាក្សាអំពីសកម្មភាព ឬវិធានការនានា ដែលអាចជួយឲ្យប្រជាពលរដ្ឋ និងគ្រួសារនីមួយៗអាចបន្ស៊ាំទៅនឹងមុខសញ្ញានៃមហន្តរាយធម្មជាតិ ដូចដែលបានវិភាគក្នុងជំហានទី៣ ដោយសួរសំណួរគន្លឹះថា ៖

- តើមានវិធានការបន្ស៊ាំខ្លះដែលអាចជួយបង្កើនភាពធនរបស់សហគមន៍បាន?
- តើត្រូវធ្វើយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ ដើម្បីឲ្យទទួលបានពិន្ទុកាន់តែល្អជាងនេះ?

ជាមួយគ្នានេះ អ្នកសម្របសម្រួលត្រូវស្រង់ចម្លើយនៃសំណួរទាំងនេះដាក់ក្នុងផ្នែកកណ្តាលនៃទម្រង់ H និងត្រូវស្រង់ដំណោះស្រាយនានាដែលបានកំណត់ក្នុងជំហានទី២ មកដាក់បញ្ចូល និងបន្ស៊ាំជាមួយគ្នា។ ព្រមទាំងធ្វើការដាក់ពិន្ទុដោយឯកភាពគ្នាជាក្រុមលើការទុកចិត្តនៃគម្រោង ឬដំណោះស្រាយដែលបានលើកឡើង ពីពិន្ទុ១ ដែលពិន្ទុទុកចិត្តខ្លាំងដល់ពិន្ទុ៥ ជាពិន្ទុមិនទុកចិត្តសោះ។

**ការគណនាពិន្ទុ៖**

ការគណនាពិន្ទុមធ្យមភាគនៃទម្រង់ H នីមួយៗ ត្រូវយកពិន្ទុសរុប ចែកនឹងចំនួនអ្នកដាក់ពិន្ទុ ឬគណនាតាមមធ្យមបាយផ្សេងៗទៀតតាមការចាំបាច់។

- **ជំហានទី៥ “ការរៀបចំគម្រោង”** ៖ ក្រោយពីបានពិភាក្សាតាមក្រុមរួចរាល់ហើយ អ្នកសម្របសម្រួលយកលទ្ធផលនៃការពិភាក្សាក្រុមទាំងអស់ដាក់បញ្ចូលគ្នា ដោយស្រង់យកនូវដំណោះស្រាយនានា ដែលបានលើកឡើង មករៀបចំជាគម្រោងបន្ស៊ាំការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។ ចំណែកឯពិន្ទុនៃការពិភាក្សា ក្នុងក្រុមនីមួយៗ ត្រូវយកមកបូកបញ្ចូលគ្នាចែកនឹងចំនួនក្រុមពិភាក្សានឹងបានជាពិន្ទុមធ្យមភាគផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុក្នុងឃុំ សង្កាត់ ដែលត្រូវបានកំណត់ជា សូចនាករសម្រាប់តាមដានក្នុងឆ្នាំបន្ទាប់។ ក្រោយពីបានរៀបចំគម្រោងបន្ស៊ាំការ ប្រែប្រួលអាកាសធាតុរួចរាល់ហើយ អ្នកវិភាគត្រូវជួបប្រជុំគ្នាជាថ្មីដើម្បីធ្វើការចាត់ថ្នាក់ភាពងាយរងគ្រោះនៃគម្រោងដោយប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទី៤។

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៣**

**វិធីសាស្ត្រចាត់អាទិភាព**

ការចាត់អាទិភាពបញ្ហា តម្រូវការ ដំណោះស្រាយ អាចមានវិធីសាស្ត្រជាច្រើន ដូចជា ១).វិធីសាស្ត្រផ្តល់ ពិន្ទុផ្អែកលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ ២).វិធីសាស្ត្រផ្គូផ្គង និង៣).វិធីសាស្ត្រជ្រើសរើសដោយដាក់ពិន្ទុតាមជម្រើសជាដើម។ ក្នុងចំណោមវិធីសាស្ត្រទាំងនេះ វិធីសាស្ត្រផ្តល់ពិន្ទុ ផ្អែកតាមលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ គឺជាវិធីសាស្ត្រសាមញ្ញ។

ក្នុងការអនុវត្តវិធីសាស្ត្រនេះ ក្រុមការងារកសាងផែនការ ឬអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាអាចពិចារណា និងអនុវត្ត តាមចំណុចនីមួយៗដូចខាងក្រោម ៖

- ស្រង់ជម្រើសនានា ដែលត្រូវចាត់អាទិភាពចូលក្នុងតារាង
- ពិភាក្សា និងកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនានា។ ជាទូទៅលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យមានការប្រែប្រួលទៅតាម លក្ខណៈនៃជម្រើស ឬបញ្ហា ឬដំណោះស្រាយ។ ជាទូទៅលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលចាំបាច់ គួរតែមាននៅ គ្រប់ជម្រើស ឬដំណោះស្រាយ គឺការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការពិតប្រាកដរបស់ក្រុមងាយរងគ្រោះ ជាក់លាក់ណាមួយ និងភាពសមធម៌។
- ពិនិត្យជម្រើសនីមួយៗម្តងមួយៗ ដោយរៀបជាមួយលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដែលបានកំណត់។ ពិន្ទុដែល ទទួលបានពីការប្រៀបធៀបត្រូវកំណត់ជាលេខ។ ពិន្ទុទាបជាងគេ០១ ហើយពិន្ទុខ្ពស់ជាងគេ គឺជាស្មើ នឹងចំនួនជម្រើសសរុប។

**ឧទាហរណ៍ ៖ អំពីតារាងនៃវិធីផ្តល់ពិន្ទុផ្អែកលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ**

ជម្រើស	លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ					សរុប ពិន្ទុ
	ការឆ្លើយតបតម្រូវការ	ងាយស្រួលអនុវត្ត	ការចូលរួម	សមធម៌	ប្រសិទ្ធភាពតម្លៃ	
ដំណោះស្រាយ "ក"	2	3	5	1	5	16
ដំណោះស្រាយ "ខ"	4	5	4	3	4	20
ដំណោះស្រាយ "គ"	3	3	3	2	3	14
ដំណោះស្រាយ "ឃ"	5	1	2	4	1	13
ដំណោះស្រាយ "ង"	1	1	2	1	1	6

តាមរយៈឧបករណ៍នេះ ក្រុមការងារបានកំណត់យកដំណោះស្រាយចំនួន០៥ និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យចំនួន ០៥ មកធ្វើជាមូលដ្ឋានសម្រាប់រៀបរយដាច់ថ្នាក់អាទិភាពនៃដំណោះស្រាយ។ តាមការផ្តល់ពិន្ទុក្នុងតារាងខាងលើ យើងឃើញថា ៖

ជំរើស	អាទិភាព
ដំណោះស្រាយ "ខ"	១
ដំណោះស្រាយ "ក"	២
ដំណោះស្រាយ "គ"	៣
ដំណោះស្រាយ "ឃ"	៤
ដំណោះស្រាយ "ង"	៥

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៤**

**ចំណុចគន្លឹះសម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សា  
ពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ**

ជាជំនួយស្មារតី ក្នុងការពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ក្រុមប្រឹក្សាគប្បីយកចិត្តទុកដាក់លើចំណុចគន្លឹះនានា ដូចខាងក្រោម ៖

- តើការរៀបចំសៀវភៅផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំស្របតាមមតិភាគ ដែលបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសដែរឬទេ ?
- តើដំណើរការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ អនុវត្តតាមជំហាននានាដូចបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសឬទេ ?
- តើមានការវិភាគស្ថានភាពជាក់ស្តែងដែរឬទេ ?
- តើទិន្នន័យ និងព័ត៌មានដែលបានយកមកប្រើ គឺជាទិន្នន័យ និងព័ត៌មានដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពឬទេ ?
- តើការវិភាគស្ថានភាព បានផ្តោតលើបញ្ហារបស់ស្ត្រី បុរស កុមារ ជនពិការ យុវជន ឬក្រុមជនងាយរងគ្រោះជាក់លាក់ឬទេ ?
- តើការវិភាគស្ថានភាពបានផ្តោតលើបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុឬទេ ?
- តើបានកំណត់អំពីបញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយសមស្រប សម្រាប់ឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ពិសេសស្ត្រី បុរស កុមារ និងក្រុមជនងាយរងគ្រោះជាក់លាក់ឬទេ ?
- តើចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ គោបំណងអភិវឌ្ឍន៍ គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានកំណត់ឆ្លុះបញ្ចាំង ឬស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំផ្នែកគោលនយោបាយរបស់ក្រុមប្រឹក្សាឬទេ ?
- តើចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ គោបំណងអភិវឌ្ឍន៍ គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ដែលបានកំណត់មានលក្ខណៈសមស្រប និងអាចសម្រេចបាននៅក្នុងអាណត្តិរបស់ក្រុមប្រឹក្សាឬទេ ?
- តើការកំណត់ចក្ខុវិស័យអភិវឌ្ឍន៍ គោបំណងអភិវឌ្ឍន៍ គោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ និងយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍មានភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នាដែរឬទេ ?
- តើគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍នីមួយៗបានកំណត់ស្ថិតនៅក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារដែរឬទេ ? បើមាន តើក្នុងអាណត្តិក្រុមប្រឹក្សាសម្រេចបានដែរឬទេ ?
- តើការកំណត់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានរយៈពេលប្រាំឆ្នាំបានបញ្ចូលនូវ ១).ក្របខ័ណ្ឌវិនិយោគ ២). ក្របខ័ណ្ឌផ្តល់សេវា និង៣).ការដាក់ចេញនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិធម៌ដែរឬទេ ? បើមាន តើព័ត៌មាននិងស្ថិតនៅក្នុងច្បាប់ដែលបានកំណត់លក្ខណៈជាក់លាក់ និងអាចសម្រេចបានដែរឬទេ ?
- តើមានការកំណត់ក្របខ័ណ្ឌតាមដាន និងវាយតម្លៃឬទេ ? បើមាន តើមានលក្ខណៈសមស្រប និងឆ្លើយតបទៅនឹងក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានឬទេ ?
- តើសេចក្តីព្រាងផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ ត្រូវបានយកទៅពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាឬទេ ?

**ឧបសម្ព័ន្ធទី៥**

**ជំនួយស្ថេរភ័**

**សម្រាប់សរសេរអំពីស្ថានភាពទូទៅ**

នៅពេលសរសេរអំពីស្ថានភាពទូទៅ សក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមរបស់មូលដ្ឋាន (រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់) ក្រុមការងារកសាងផែនការ ឬគ.ផ.ច ត្រូវអនុវត្តតាមលំដាប់លំដោយដូចខាងក្រោម ៖

**រៀបចំការទទួលបាន**

គួរលេខដែលយកមកបំពេញក្នុងតារាងសង្ខេបទិន្នន័យ ត្រូវស្រង់ចេញពីសៀវភៅទិន្នន័យភូមិ ឃុំ សង្កាត់ និងឯកសារព័ត៌មានស្ថានភាពមូលដ្ឋាន ដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពចុងក្រោយគេ។ គួរលេខមួយចំនួនដូចជា ផ្ទៃដី ចំនួនខណ្ឌ សង្កាត់ ចំនួនភូមិ គឺក្រុមការងារកសាងផែនការត្រូវបំពេញដោយខ្លួនឯង។ ក្រុមការងារអាចបន្ថែមព័ត៌មានផ្សេងទៀត ដែលខ្លួនយល់ថាមានសារៈសំខាន់ដល់ការរំលេចគុណភាពផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន ដូចជា ស្ថានភាពនៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាព គោលដៅ និងចំណុចដៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ តែមិនគួរបន្ថែមច្រើនពេកនាំឱ្យព័ត៌មានទាំងនោះប្រែទៅជាមិនសំខាន់ទៅវិញ។

**ការសរសេរអំពីស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច**

ក្នុងចំណុចនេះក្រុមការងារ ត្រូវធ្វើការកំណត់ និងសរសេរតាមបែបវិភាគអំពីសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បងៗ និងបន្ទាប់បន្សំមួយចំនួន ដែលមានក្នុងមូលដ្ឋានដោយផ្អែកលើលទ្ធផលវិភាគផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច។

សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បង គឺសំដៅលើសកម្មភាពដែលប្រជាពលរដ្ឋភាគច្រើនអនុវត្ត ដើម្បីយកផលមកធ្វើជាកម្លាំងស្នូលក្នុងការទ្រទ្រង់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃ។ ចំណែកឯសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចបន្ទាប់បន្សំ គឺសំដៅលើសកម្មភាពដែលប្រជាពលរដ្ឋមួយចំនួនអនុវត្តដើម្បីរកកម្រៃបន្ថែមសម្រាប់ការទ្រទ្រង់ជីវភាព (ទោះបីជាបរិមាណចំណូលពីសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចបន្ទាប់បន្សំអាចច្រើនជាងចំណូលពីសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បងក៏ដោយ ក៏នៅតែចាត់ទុកថាជាសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចបន្ទាប់បន្សំ)។

**ឧទាហរណ៍ ៖** ក្នុងរាជធានីដែលមានប្រជាពលរដ្ឋភាគច្រើនប្រកបរបរជាអាជីវករលក់ដូរ ដូច្នេះសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បងគឺអាជីវកម្ម ទោះបីជាចំណូលពីការលក់ដូររបស់ប្រជាពលរដ្ឋម្នាក់ៗអាចមានកម្រិតទាបជាងចំណូលពីសកម្មភាពផ្សេងក៏ដោយ។ ក្រុមការងារត្រូវវិភាគស្ថានភាពអាជីវកម្មជាក់ស្តែងក្នុងដែនដីរបស់ខ្លួនដោយពិនិត្យពីកត្តា អ្វីខ្លះដែលបានជំរុញ និងអ្វីខ្លះជាឧបសគ្គដល់ការឈានឡើងទាំងចំពោះមុខ និងយូរអង្វែងរបស់វិស័យនេះក្នុងរាជធានី ហើយដែលកំពុងជះឥទ្ធិពលលើកម្រិតជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ ទន្ទឹមនេះ ត្រូវបរិយាយពីអ្វីខ្លះដែលនាំឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរក្នុងមុខរបរជំនួញ (ឧទាហរណ៍ : កត្តាសេដ្ឋកិច្ចប្រែប្រួល) ហើយអ្វីខ្លះដែលត្រូវធ្វើការព្យាយាមទប់ស្កាត់ ឬគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរទាំងនេះ ដើម្បីធានានិរន្តរភាព និងភាពរីកចម្រើនក្នុងវិស័យនេះ។ ចំពោះរដ្ឋបាលដែលមានប្រជាពលរដ្ឋភាគច្រើនប្រកបរបរធ្វើស្រែ សកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចចម្បងនោះ គឺកសិកម្ម ទោះបីជាចំណូលបានមកពីការធ្វើស្រែរបស់ប្រជាកសិករម្នាក់ៗអាចតិចជាងចំណូលពីសកម្មភាពផ្សេងក៏ដោយ។

ក្នុងផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច រួមមាន ៖

- **អាជីវកម្ម ៖** មុខរបរសំខាន់ៗក្នុងវិស័យអាជីវកម្មរួមមាន មុខរបរជំនួញ ប្រភេទសិប្បកម្មនានា ជាងជួសជុល។ល។ ក្នុងស្ថានភាពអាជីវកម្ម ត្រូវសរសេររៀបរាប់ពីសក្តានុពលសំខាន់ៗរបស់មូលដ្ឋាន និងបញ្ហាប្រឈមនានាដែលមូលដ្ឋានកំពុងជួបប្រទះ។
- **កសិកម្ម ៖** សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងវិស័យកសិកម្ម រួមមាន ការដាំដុះស្រូវ ដំណាំកសិឧស្សាហកម្ម

និងដំណាំរួមផ្សំ ការចិញ្ចឹមសត្វនិងត្រី ការប្រើប្រាស់ដីធ្លី និងប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រដែលជួយគាំទ្រដល់ ការងារកសិកម្ម។ ក្នុងស្ថានភាពកសិកម្ម ត្រូវសរសេររៀបរាប់អំពីសក្តានុពលសំខាន់ៗរបស់មូលដ្ឋាន និងបញ្ហាប្រឈមនានាកំពុងជួបប្រទះនៅក្នុងមូលដ្ឋាន។

- **ឧស្សាហកម្ម** ៖ សកម្មភាពសំខាន់ៗក្នុងវិស័យឧស្សាហកម្មមាន សកម្មភាពសិប្បកម្ម រោងចក្រ និងការងារសំណង់ជាដើម។ ដូច្នោះ ត្រូវសរសេររៀបរាប់អំពីសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យនេះ។
- **គមនាគមន៍** ៖ សរសេររៀបរាប់អំពីសក្តានុពលនៃប្រព័ន្ធហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធផ្លូវគោក និងផ្លូវទឹកដែល ខេត្តមាន និងបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗដែលមូលដ្ឋានកំពុងជួបប្រទះ។
- **សេវាកម្ម** ៖ សរសេររៀបរាប់អំពីសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមនៃសេវាកម្មនានាពាក់ព័ន្ធនឹង សាធារណការ ទឹកស្អាត អគ្គិសនី ទីផ្សារ ទេសចរណ៍ ។ល។
- **ការវិនិយោគ** ៖ ចំណុចនេះត្រូវសរសេររៀបរាប់អំពីទំនាក់ទំនង និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយវិស័យ ឯកជន ដើម្បីរៀបចំគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍នានា ដូចជាការអភិវឌ្ឍន៍ផ្សារ ចំណាត់ថ្នាក់ ផ្លូវ ស្ពាន និង គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ផ្សេងទៀត។ ដូច្នោះត្រូវសរសេររៀបរាប់អំពីសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមចម្បងៗដែល ពាក់ព័ន្ធនឹងការវិនិយោគនេះ។
- **ការទំនាក់ទំនង និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ** ៖ ត្រូវសរសេររៀបរាប់អំពីទំនាក់ទំនង និងកិច្ច សហប្រតិបត្តិការជាមួយពាណិជ្ជករ ឬក្រុមហ៊ុនក្នុងខេត្ត ក្រៅខេត្ត ឬកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ឬការចង សម្ព័ន្ធមេត្រីជាមួយអាជ្ញាធររដ្ឋបាលនានាដើម្បីអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន ដូចជា ការបង្កើតតំបន់អភិវឌ្ឍន៍ ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ការការពារទឹកជំនន់ និងការអភិវឌ្ឍទីផ្សារជាដើម។ ដូច្នោះត្រូវសរសេរ រៀបរាប់អំពីសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការងារទាំងនេះ។

ក្រៅពីចំណុចសំខាន់ៗដែលបានរៀបរាប់ខាងលើ ក្រុមការងារអាចបន្ថែមនូវចំណុចផ្សេងទៀត ដែលយល់ ថាចាំបាច់ និងគួរបញ្ចូលក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍន៍។ ការសរសេររៀបរាប់ចំណុចបន្ថែមនេះ គឺដូចគ្នានឹងចំណុច នានាខាងលើដោយផ្ដោតលើសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមនានា ។

**ការសរសេរលើស្ថានភាពសង្គមកិច្ច**

ស្ថានភាពសង្គមកិច្ច គឺជាផ្នែកមួយដែលត្រូវធ្វើការសិក្សាលក្ខណៈប្រជាសាស្ត្រ សេវាសាធារណៈផ្នែក សង្គម និងសុវត្ថិភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដូចជា ស្ថានភាពអប់រំ សុខុមាលភាព យេនឌ័រ ភាពក្រីក្រ អំពើហិង្សា ការ ជួញដូរស្ត្រីនិងកុមារ ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិមនុស្ស និងស្ថានភាពសាសនាជាដើម។ ពេលសរសេរអំពីស្ថានភាពសង្គម កិច្ចត្រូវសរសេរតាមបែបវិភាគដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគសង្គមកិច្ច និងត្រូវផ្ដោតលើចំណុចសំខាន់ៗមួយ ចំនួនដូចខាងក្រោម ៖

- **អប់រំ** ៖ សរសេរពីការសម្រេចបានរបស់វិស័យអប់រំ ដូចជា ការសិក្សារបស់កុមារ ស្តង់ដារអប់រំ (ការចូលរៀនរបស់កុមារនៅថ្នាក់មត្តេយ្យ បឋមសិក្សា អនុវិទ្យាល័យ ការបោះបង់ចោលការសិក្សា ការរៀនត្រួតថ្នាក់ ពិសេសក្មេងស្រី ការងារអក្ខរកម្ម...)។
- **សុខាភិបាល** ៖ សរសេរពីស្ថានភាពសុខភាពរបស់ប្រជាជន ពិសេសស្ត្រីនិងកុមារ កម្រិតនៃការ ទទួលបានសេវាសុខភាព អត្រាមរណភាពមាតានិងទារក គ្រោះថ្នាក់កើតពីជំងឺផ្សេងៗ និងបញ្ហា ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសុខភាពមាតានិងកុមារ ទឹកស្អាត អនាម័យ បញ្ហាយុវ័យ សុខភាពបន្តពូជ។ល។

- **យេនឌ័រ ៖** គួរសរសេរពីការទទួលយកសេវា ការចូលរួមចំណែករបស់ស្ត្រីក្នុងការសម្រេចចិត្តនានា និងសកម្មភាពសង្គម និងការលំបាកដែលស្ត្រីកំពុងជួបប្រទះ (បុរសពុំបានជួប) ឬកត្តាទាំងឡាយ ក្នុងសង្គម ដែលនាំឱ្យស្ត្រីជួបការលំបាកញឹកញាប់ជាងបុរស។
- **ភាពក្រីក្រ ៖** សរសេរពីកម្រិតក្រីក្ររបស់ប្រជាជនដោយបង្ហាញពីមូលហេតុចម្បងៗដែលនាំឱ្យមាន គ្រួសារមួយចំនួនធ្លាក់ខ្លួនក្រ មូលហេតុដែលគ្រួសារក្រីក្រមិនអាចកែលម្អជីវភាពរបស់ពួកគេបាន និងមូលហេតុដែលនាំឱ្យគ្រួសារក្រីក្របានកែលម្អជីវភាពខ្លួន។
- **សាសនា ៖** រៀបរាប់ពីប្រភេទសាសនា និងចំនួនភាគរយប្រជាពលរដ្ឋ ដែលកាន់សាសនានីមួយៗ។
- **អន្តរប្រវេសន៍ និងការផ្លាស់លំនៅ ៖** ត្រូវសរសេររៀបរាប់ពីស្ថានភាពនៃការផ្លាស់លំនៅរបស់ប្រជា ពលរដ្ឋពីតំបន់ផ្សេងៗចូលមកមូលដ្ឋានខ្លួនដើម្បីប្រកបមុខរបរនានា ដូចជា ប្រកបមុខរបរជាកម្មករ រត់ម៉ូតូឌុប កម្មកររោងចក្រ និងជនបរទេសដែលចូលមកជាអ្នកទេសចរ ឬមកប្រកបមុខរបរ។ ចំណុច នេះ ត្រូវសរសេររៀបរាប់ពីសក្តានុពល និងបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពទាំង នេះ។

ក្រៅពីស្ថានភាពសំខាន់ៗខាងលើ ក្រុមការងារអាចធ្វើការរៀបរាប់បន្ថែមពីស្ថានភាពផ្សេងទៀតដែលពាក់ ព័ន្ធនឹងស្ថានភាពសង្គមកិច្ច តាមស្ថានភាពជាក់ស្តែងរបស់មូលដ្ឋាន ដូចជាការលើកកម្ពស់សិទ្ធិកុមារ និង ប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ ការទប់ស្កាត់សកម្មភាពជួញដូរស្ត្រីនិងកុមារ ការទប់ស្កាត់អំពើហិង្សាក្នុងគ្រួសារ និង ការជួយជនចាស់ជរាគ្មានទីពឹង និងវត្តជន កុមារកំព្រាជនអនាថា។ល។

**ការសរសេរពីស្ថានភាពធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន**

ផ្នែកនេះត្រូវសរសេររៀបរាប់ពីអ្វីខ្លះដែលជាភាពខ្លាំង(សក្តានុពល) និងផលប្រយោជន៍ ដែលមានដូចជា ដីធ្លី និងធនធានធម្មជាតិ និងអ្វីខ្លះដែលជាបញ្ហាប្រឈម ឬឧបសគ្គដែលកំពុងគំរាមកំហែងដល់ដីធ្លី ធនធានធម្ម ជាតិ និងបរិស្ថាន។ ទន្ទឹមនេះ ត្រូវសរសេររៀបរាប់ពីគ្រោះថ្នាក់ ការបាត់បង់ខូចខាត ការបំផ្លិចបំផ្លាញ ការប្រែប្រួល និងផលប៉ះពាល់ជាអវិជ្ជមានពីបាតុភូតទាំងឡាយកើតមានឡើង ដែលបង្កដោយមនុស្ស ឬដោយធម្មជាតិ។

ការសរសេរផ្នែកនេះត្រូវផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគការប្រើប្រាស់ដីធ្លី ការវិភាគធនធានធម្មជាតិ ការវិភាគ បរិស្ថាន និងការវិភាគគ្រោះមហន្តរាយ ដោយផ្ដោតលើ ៖

- **ការប្រើប្រាស់ដីធ្លី ៖** ត្រូវរៀបរាប់ពីបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់ដីលំនៅ ដ្ឋាន ដីធ្វើស្រែ ដីចម្ការ ដីសម្រាប់ការវិនិយោគ ដីសម្បទាន តំបន់អភិរក្ស។ល។ ចំពោះការប្រើប្រាស់ ដីសម្រាប់លំនៅដ្ឋាន ត្រូវរៀបរាប់ពីសក្តានុពលនិងបញ្ហាប្រឈមដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់ប្រភេទ លំនៅដ្ឋាន ការផ្លាស់ប្តូរទីតាំង ការរៀបចំនិងគ្រប់គ្រងសំណង់អនាធិបតេយ្យ និងការរៀបចំប្លង់ លំនៅដ្ឋានជាដើម។ល។
- **ធនធានធម្មជាតិ ៖** បរិយាយពីធនធានធម្មជាតិសំខាន់ៗ ដែលមាន ដូចជា ដីធ្លី ព្រៃឈើ សត្វព្រៃ ធនធានជលផល បឹង អូរ ស្ទឹង រ៉ែ...។ល។ ដែលប្រជាជនពឹងផ្អែកលើធនធានទាំងនេះ សម្រាប់ ទ្រទ្រង់ជីវភាពរស់នៅរបស់ពួកគាត់។ ដូច្នេះ ត្រូវសរសេរពីកម្រិតនៃការប្រើប្រាស់ធនធានទាំងនេះ និងបញ្ហាប្រឈមចម្បងៗដែលកំពុងជួបប្រទះពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រើប្រាស់នេះ។
- **បរិស្ថាន ៖** ត្រូវរៀបរាប់ពីសក្តានុពលពាក់ព័ន្ធនឹងបរិស្ថាន ដូចជាកន្លែងហាត់ប្រាណ និងសួន ឧទ្យាន សាធារណៈ ទីលានចាក់សំរាម និងបញ្ហានានា ដែលគំរាមកំហែងលើបរិស្ថាន ដូចជាការបំពុល បរិយាកាស សំណល់រឹង និងរាវ។ល។

- គ្រោះមហន្តរាយចម្បងៗ ៖ រៀបរាប់ពីស្ថានភាពនៃការបំផ្លិចបំផ្លាញដោយសារខ្យល់ព្យុះ ខ្យល់កន្ត្រាក់ ភ្លើងឆេះផ្ទះ គ្រោះថ្នាក់ដោយសារយុទ្ធភណ្ឌមិនទាន់ផ្ទុះ គ្រោះទឹកជំនន់។ល។
- ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ៖ រៀបរាប់ពីទឹកជំនន់ ភាពរាំងស្ងួត សីតុណ្ហភាពឡើងខ្ពស់ កម្រិតទឹកភ្លៀងមិនទៀងទាត់។

**ការសរសេរពីស្ថានភាពរដ្ឋបាល សន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ**

ផ្នែកនេះត្រូវសរសេររៀបរាប់ដោយសង្ខេបពីចំណុចសំខាន់ៗដូចជា អភិបាលកិច្ច ការគ្រប់គ្រងដែនដី ស្ថិតិប្រជាជន កិច្ចការសន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃការវិភាគស្ថានភាពរដ្ឋបាលសន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ។ ទិន្នន័យនិងព័ត៌មានមួយចំនួនដែលត្រូវរៀបរាប់ក្នុងផ្នែកនេះ មានបង្ហាញក្នុងតារាងផ្ទៃដីភូមិសាស្ត្រមូលដ្ឋាន (ចំនួនក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ ភូមិ) និងស្ថិតិប្រជាជន។

- អភិបាលកិច្ច ៖ រៀបរាប់ពីភាពខ្លាំង និងបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធនឹងអភិបាលកិច្ច។
- គ្រប់គ្រងដែនដី ៖ រៀបរាប់ពីភាពខ្លាំង និងបញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំ និងគ្រប់គ្រងដែនដីរដ្ឋបាល ដូចជា ការកំណត់ព្រំប្រទល់ដែនដីភូមិសាស្ត្ររដ្ឋបាល និងតំបន់សំខាន់ៗក្នុងមូលដ្ឋាន ការបង្កើតក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ និងភូមិថ្មី ការរៀបចំប្លង់គោលជាដើម។
- ការគ្រប់គ្រងស្ថិតិ ៖ រៀបរាប់ពីបញ្ហាសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការចុះបញ្ជី និងការងារអត្រានុកូលដ្ឋាន។
- ការងារសន្តិសុខ និងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ ៖ រៀបរាប់ពីភាពខ្លាំង និងបញ្ហាសំខាន់ៗពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង ការរក្សាសន្តិសុខនិងសណ្តាប់ធ្នាប់សាធារណៈ នៅតំបន់ទីប្រជុំជនសំខាន់ៗ។

ចំពោះរដ្ឋបាលដែលនៅជាប់ព្រំដែន គួរបញ្ចូលការងារព្រំដែន ដូចជា ភាពងាយស្រួល និងការលំបាកក្នុងការរៀបចំ និងគ្រប់គ្រងច្រកព្រំដែន និងកិច្ចសហការជាមួយប្រទេសជិតខាង។