



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

លេខ: ១៧១១ ណណ.ណជ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

រដ្ឋបាល

ថ្ងៃ

លេខ: ៣៦៩២
មកដល់ថ្ងៃទី ១៦ ខែ ០៦ ឆ្នាំ ២០១៤
ម៉ោង: ១២:៤០ p.m

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ ៥ ឆ្នាំ ២០១៤

សូមគោរពជម្រាបជូន

ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ ប្រធានក្រសួង ស្ថាប័ន

កម្មវត្ថុ: សំណើសុំរបាយការណ៍ ស្តីពីលទ្ធផល - មួយឆ្នាំនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់ - ដោយប្រៀបធៀបនឹង
ខ្លឹមសារក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
នីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា។

យោង: ខ្លឹមសារនៃកិច្ចប្រជុំដើម្បីរៀបចំរបាយការណ៍ជូនសម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី សម្រាប់ការចូលក្រាបបង្គំ
គាល់រាយការណ៍ទូលថ្វាយព្រះករុណាជាអម្ចាស់ជីវិតត្បូង ព្រះមហាក្សត្រនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាទីសក្ការៈដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុត ក្រោមប្រធានបទ - មួយឆ្នាំនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់ - ក្រោមអធិបតីភាព
ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ **សុខ អាន** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
កាលពីថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ នៅទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។

តាមន័យដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី សូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តម
លោកជំទាវ មេត្តាជ្រាបថា ៖ ដើម្បីឲ្យមានមូលដ្ឋានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយក្នុងការរៀបចំរបាយការណ៍នេះ សូមឯកឧត្តម
លោកជំទាវ ផ្ញើរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផល - មួយឆ្នាំនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់ - ក្នុងវិស័យដែលជាសមត្ថកិច្ច
របស់ក្រសួង ស្ថាប័នទទួលបន្ទុក ដោយធ្វើការប្រៀបធៀបទៅនឹងខ្លឹមសារដែលមានចែងក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ
ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា មកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
យ៉ាងយូរ បំផុតត្រឹមថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥នេះ។

សូមឯកឧត្តម លោកជំទាវ មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ស្មោះអំពីខ្ញុំ។ *Ry*

ជ. រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី



រដ្ឋលេខាធិការ

Moravy

បណ្ឌិត ហ៊ុន ម៉ាណែត

ចម្លងជូន

- ឧទ្ទកាល័យឯកឧត្តមបណ្ឌិតសភាចារ្យ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- នាយកដ្ឋានសរុប
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

បញ្ជាក់ លេខទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង:

- ០១២ ៩៦៦ ១៦៨
- ០១២ ៧៩១ ៨៨៨



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៤ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៥

លេខ: ០០៩ មស. ៧៧

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

គោរពជូន

ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី

កម្មវត្ថុ : ករណីសំណើសុំរបាយការណ៍ ស្តីពីលទ្ធផល "មួយឆ្នាំនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់" ដោយប្រៀបធៀបនឹង ខ្លឹមសារក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នីតិកាល ទី៥ នៃរដ្ឋសភា។

យោង : លិខិតលេខ ១៧១១ លស.សរ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ របស់ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។

តបតាមកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំមានកិត្តិយសសូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីមេត្តាជ្រាប ថា ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សូមផ្តល់របាយការណ៍សង្ខេប ស្តីពីលទ្ធផលនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ចាប់ពីថ្ងៃ ទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៥ ប្រៀបធៀបនឹងខ្លឹមសារក្នុង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា នីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា ដូចមានខ្លឹមសារក្នុងរបាយការណ៍ជូនភ្ជាប់មកជាមួយនេះ។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រីមេត្តាជ្រាប និងទទួលនូវការរកិច្ចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់អំពីខ្ញុំ។

ជ. រដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋលេខាធិការ

យក់ ប៊ុនឆិន



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

លេខ: ០០៩ មស. ៧៧

របាយការណ៍សង្ខេប

ស្តីពី

លទ្ធផលនៃការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ និងទិសដៅឆ្នាំ២០១៥ របស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ត្រូវបានបង្កើតឡើងក្រោមការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា។ ក្រសួង មានមុខងារនិងបេសកកម្មសំខាន់ៗក្នុងការដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងដឹកនាំការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ នៃការអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានប្រកាន់ ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និងភាពដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរេសកម្ម ចំពោះការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ក្រសួងបានសហការយ៉ាងល្អជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែប ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមជាមួយបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។ សមត្ថភាព បញ្ញាញាណ ធនធានសម្ភារៈ និងថវិកាត្រូវបានប្រមូលផ្តុំមកគ្នា ក្នុងការដឹកនាំនិងអនុវត្តការងារកែទម្រង់ដោយសម្រេចបានសមិទ្ធផលយ៉ាងច្រើន ជាប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីរាជការ ការរៀបចំនិងពង្រឹងស្ថាប័ន ព្រមទាំងការកែលម្អសេវាសាធារណៈឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

សមិទ្ធផលនៃការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលសម្រេចបានរួមមាន៖

១. ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ

- ក្នុងផ្នែកនេះ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ រួមមាន៖
 - បានកែលម្អការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាលជាតិ និងយោធិន ឱ្យទទួលបាន បៀវត្សគ្រប់ចំនួន មិនមានការកាត់កង និងបានទាន់ពេលវេលាក្នុងសប្តាហ៍ ទី៤ នៃខែនីមួយៗ
 - មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់ទទួលបានការបើកផ្តល់បៀវត្សតាមប្រព័ន្ធធនាគារ
 - ប្រព័ន្ធ “Drag and Drop System” ជាប្រព័ន្ធបញ្ជូនព័ត៌មាន និងឯកសារបៀវត្សតាមអេឡិកត្រូនិកទៅ ឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំរួចរាល់ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តពេញលេញ ក្នុងឆ្នាំ២០១៥
 - ការកាត់ពន្ធបៀវត្សប្រចាំខែ របស់មន្ត្រីរាជការដែលអនុវត្តដោយដៃនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវបាន ជំនួសដោយការកាត់ពន្ធជាស្វ័យប្រវត្តិតាមរយៈប្រព័ន្ធទិន្នន័យបៀវត្សរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- នីតិវិធីនៃការពិនិត្យនិងផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារត្រូវបានកែសម្រួលឱ្យសាមញ្ញ និងឆាប់រហ័ស ដោយផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារសម្រាប់កូនមន្ត្រីរាជការដល់អាយុ ២១ ឆ្នាំ ជាស្វ័យប្រវត្តិ (ពីមុនកូនលើសអាយុ ១៥ ឆ្នាំ ត្រូវមានលិខិតបញ្ជាក់ការសិក្សា ១ ឆ្នាំ ម្តង)
- ឯកសារស្តង់ដារសេវាសាធារណៈសម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័នត្រូវបានពិនិត្យឡើងវិញ និងរៀបចំរួចរាល់។

២. ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

សមិទ្ធផលក្នុងផ្នែកនេះ រួមមាន៖

- បានធ្វើនិយ័តកម្មការឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិ ព្រមទាំងប្តូរប្រភេទក្របខណ្ឌជូនមន្ត្រីរាជការដោយគិតមកដល់ត្រឹមថ្ងៃទី១១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ បានចំនួន ១០១០៦៣ នាក់ ត្រូវជា ៩៩.១៤% នៃចំនួនមន្ត្រីរាជការដែលត្រូវធ្វើនិយ័តកម្មរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន ៣២
- បានរៀបចំកែសម្រួលលក្ខន្តិកៈនិងរចនាសម្ព័ន្ធសាលាកុមិទ្ធរដ្ឋបាល ដើម្បីគាំទ្រដល់ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការងារ
- បានធ្វើការសិក្សានិងវិភាគមុខងារពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងនិងប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការ នៃក្រសួងអប់រំយុវជន និងកីឡា និងក្រសួងសុខាភិបាល ដើម្បីគាំទ្រដល់ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាអប់រំ និងសុខាភិបាល
- បានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងបរិស្ថាន ដើម្បីគាំទ្រការបំពេញមុខងាររបស់ក្រសួង
- បានផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីដល់មន្ត្រីរាជការជាន់ខ្ពស់ មន្ត្រីគ្រប់គ្រងកម្រិតមធ្យម ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ សរុបចំនួន ១៣២៥ នាក់ ក្នុងក្របខណ្ឌនៃគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ
- បានរៀបចំគោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- អនុក្រឹត្យនិងសេចក្តីណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត
- អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងសេវាបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។

៣. ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធផ្សេងៗ

- បានរៀបចំការបន្ថែមបៀវត្សមូលដ្ឋានជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ចំនួន ៤០០០០ រៀល សម្រាប់ប្រភេទក្របខណ្ឌ ក និង ៨០ ០០០ រៀល សម្រាប់ប្រភេទក្របខណ្ឌ ខ គ និង ឃ ព្រមទាំងបង្កើនប្រាក់អាហារប្រចាំថ្ងៃជូនយោធិន នគរបាលជាតិ និងមន្ត្រីពន្ធនាគារដល់ចំនួន ៤២០០ រៀលក្នុងមួយថ្ងៃ និងផ្តល់ប្រាក់កម្រៃបន្ថែមជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំនួន ៤០០០០ រៀលក្នុងមួយខែ
- ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។ ក្របខណ្ឌរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលត្រូវបានកែសម្រួលឱ្យមានតែ ៣ ប្រភេទ ក ខ និង គ

ដោយលុបចោលក្របខណ្ឌ យ។ ក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ របស់មន្ត្រីរាជការត្រូវបានកែទម្រង់ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការ ដោយធ្វើឱ្យកាន់តែមានភាពសាមញ្ញ ភាពទាក់ទាញ និងងាយស្រួលសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង។ ក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ បច្ចុប្បន្នរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នឹងត្រូវធ្វើសមាហរណកម្ម ទៅក្នុងក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ថ្មី ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១៥

- បានធ្វើការសិក្សានិងរៀបចំរួចរាល់តារាងប្រៀបធៀបសមាសធាតុបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាល និងយោធិន ដើម្បីធានាសង្គតិភាពរវាងប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងប្រព័ន្ធបៀវត្សកងកម្លាំង ប្រដាប់អាវុធ
- បានធ្វើការកែសម្រួលនិងដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារអប់រំនិងសុខាភិបាល។ បៀវត្សប្រចាំខែសរុប ទាបបំផុតរបស់គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋមត្រូវបានបង្កើនពី ៤៨២៨០០ រៀល ដល់ ៥៥០០០០ រៀល។ បៀវត្សប្រចាំខែសរុបទាបបំផុតរបស់គិលានុបដ្ឋាកបឋមនិងឆ្នបបឋម ត្រូវបានបង្កើនពី ៤៤០០០០ រៀល ដល់ ៥៥០០០០រៀល និងបង្កើនប្រាក់កម្រៃជូនគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា នៅគ្រឹះស្ថានបឋម សិក្សា ចាប់ពី ៤៤០០០០រៀល ក្នុងមួយខែ
- បានធ្វើការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល
- ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការបើកផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ជូនទីប្រឹក្សា ជំនួយការ និងមន្ត្រីដែល មានឋានៈស្មើ ត្រូវបានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តចាប់ពីខែមករា ឆ្នាំ២០១៥។

៤. ទិសដៅការងារជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈក្នុងឆ្នាំ២០១៥

ផ្អែកលើកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ទិសដៅការងារជាយុទ្ធសាស្ត្រក្នុង ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ រួមមាន៖

- រៀបចំធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលបច្ចុប្បន្ន ទៅក្នុងប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈថ្មី ឱ្យបានទាន់ ក្នុងខែមករា ឆ្នាំ២០១៥ ព្រមជាមួយការពិនិត្យបន្ថែមលើករណីនិយ័តកម្មឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់ដែល នៅសេសសល់
- រៀបចំនិងកែសម្រួលឱ្យបានរួចរាល់ប្រព័ន្ធបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដោយផ្ដោតលើការកែសម្រួល បៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បំណាច់មុខងារ ប្រាក់តំបន់ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ទាំងអស់ឱ្យមានសង្គតិភាព សមធម៌ និងឆ្លើយតបនឹងអាទិភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ព្រមទាំងគាំទ្រ ដល់ផលិតភាពនិងការផ្តល់សេវា
- រៀបចំឱ្យមានសង្គតិភាពនឹងគ្នារវាងបៀវត្សមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នគរបាលជាតិនិងយោធិន
- រៀបចំគោលការណ៍រួមនៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទៅតាមអង្គវិជ្ជាជីវៈច្បាស់លាស់ និងកំណត់មុខតំណែង អនុលោមគោលការណ៍ រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋឱ្យបានពេញលេញ

- កសាងឱ្យបានរួចរាល់ផែនការធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈរយៈពេលបីឆ្នាំរំកិល ដើម្បីពង្រឹង ដល់ការជ្រើសរើស និងប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស ការកសាងសមត្ថភាពបុគ្គលនិងស្ថាប័ន ផែនការ បន្តវេន និងការបញ្ចូលយេនឌ័រ
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តវគ្គបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លី ឱ្យឆ្លើយតបនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ពិសេសសម្រាប់មន្ត្រីរាជការដែលស្ថិតក្នុងកម្រិតគ្រប់គ្រង
- ធ្វើទំនើបកម្មប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ព្រមទាំងពង្រីកការតភ្ជាប់បណ្តាញ និងការបញ្ជូន ព័ត៌មានរវាងក្រសួង ស្ថាប័ន ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងវគ្គមាន និងការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដើម្បី ពង្រឹងវិន័យការងារ និងប្រសិទ្ធភាពចំណាយ
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្មការងាររបស់មន្ត្រីរាជការ និងស្ថាប័ន ដើម្បីបង្កើន ផលិតភាពការងារ
- រៀបចំបង្កើតនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យនិងវាយតម្លៃគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការនៅយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់ និងបណ្តឹងតវ៉ារបស់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា
- ធ្វើការវិភាគមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធ ព្រមទាំងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស របស់ក្រសួង ស្ថាប័នសំខាន់ៗ មួយចំនួន ដូចជាក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ធ្វើការវិភាគមុខងារ និងរំហូរការងារសម្រាប់សេវាសាធារណៈដែលមានផលប៉ះពាល់ដោយផ្ទាល់លើ ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃ របស់មន្ត្រីរាជការ និងប្រជាពលរដ្ឋ ដូចជា ការបើកផ្តល់ប្រាក់បេសកកម្មដល់មន្ត្រី រាជការ ការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិងសោធននិវត្តន៍ដល់និវត្តជន ការចុះបញ្ជីយានយន្ត ការចុះបញ្ជីដីធ្លី ការចុះបញ្ជីអាជីវកម្ម ការផ្តល់អាជ្ញាបណ្ណសាងសង់ ការផ្តល់សំបុត្រអត្រានុកូលដ្ឋាន អត្តសញ្ញាណបណ្ណ និងលិខិតឆ្លងដែន។

៥. មញ្ញាប្រឈម

ទន្ទឹមនឹងការសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំកន្លងមក ព្រមទាំងការដាក់ឱ្យអនុវត្ត ទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ខាងមុខ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានកត់សំគាល់នូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន រួមមាន៖

- នីតិវិធីមួយចំនួនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅមានភាពស្មុគស្មាញ មានការប្រមូលផ្តុំនិងការិយាធិប តេយ្យកម្រិតខ្ពស់។ ទន្ទឹមនេះ ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈនៅមានកម្រិត ហើយអនុវត្តដាច់ដោយដុំមិនមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ។
- រំហូរការងារនិងទំនាក់ទំនងផ្ទៃក្នុងនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ព្រមទាំងរវាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងក្រសួង ស្ថាប័ន នៅមិនទាន់ដំណើរការជាបណ្តាញតភ្ជាប់គ្នាដោយរលូន និងមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់

- យន្តការនិងប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគុណភាពសេវាសាធារណៈមិនទាន់បានដាក់ឱ្យដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
- ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការមិនទាន់ត្រូវបានរៀបចំជាប្រព័ន្ធប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងមិនទាន់មានរៀបចំការពិពណ៌នាអំពីមុខតំណែងឱ្យបានច្បាស់លាស់
- សមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងស្ថាប័ននៅមានកម្រិតក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋពិសេសនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ប្រព័ន្ធការងារមិនទាន់ឆ្លើយតបនឹងគោលការណ៍សមធម៌ ប្រសិទ្ធភាព និងសង្គតិភាព
- ការផ្សារភ្ជាប់ផ្នែកស្ថាប័ននិងសកម្មភាពកែទម្រង់ទាំងឡាយក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាល នៅមិនទាន់អនុវត្តឱ្យបានពេញលេញនិងមានប្រសិទ្ធភាពជាអតិបរមា។

៦. វិធានការដោះស្រាយ

ប្រឈមនឹងបញ្ហាមួយចំនួនចំពោះមុខ ព្រមទាំងការអនុវត្តផែនការ ដើម្បីសម្រេចទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៥ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នឹងប្រកាន់យកនូវវិធានការមួយចំនួនដោយផ្សារភ្ជាប់វិធានការដោះស្រាយក្នុងកម្រិតក្រសួងមុខងារសាធារណៈជាមួយនឹងការដោះស្រាយក្នុងកម្រិតរាជរដ្ឋាភិបាល។ ការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមខាងលើ នឹងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពការងាររបស់ក្រសួង ព្រមទាំងជំរុញសន្ទុះនៃការងារកែទម្រង់ឱ្យកាន់តែខ្លាំងក្លា និងមានភាពរស់រវើក។ វិធានការដែលនឹងត្រូវប្រកាន់យករួមមាន៖

- ពង្រឹងរចនាសម្ព័ន្ធដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ អង្គការចំណុះក្រសួងទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងជំរុញការបង្កើនសមត្ថភាពថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីរាជការ ដើម្បីឱ្យឆ្លើយតបនឹងសេចក្តីត្រូវការនៃការងារ និងបេសកកម្មរបស់ក្រសួង
- ពង្រឹងនិងពង្រីកសមត្ថភាពសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល ដើម្បីផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយ ឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ទាំងលើការដ្ឋានកែទម្រង់ ទាំងលើការអនុវត្តមុខងារប្រចាំថ្ងៃ
- កែលម្អនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពដើម្បីគាំទ្រដល់ការងារគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហការជាមួយគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន ទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ពិសេសការបង្កើនកិច្ចសហការឱ្យកាន់តែជិតស្និទ្ធក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស រវាងកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈជាមួយកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រួមមាន ការជំរុញឱ្យមានយន្តការស្ថាប័នសម្របសម្រួលផ្នែកបច្ចេកទេស នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំងបី ដើម្បីកំណត់និងរៀបចំសកម្មភាពកែទម្រង់ដែលមានទំនាក់ទំនងរវាងគ្នាដើម្បីធានានូវសង្គតិភាព សុខដុមនីយកម្ម និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារកែទម្រង់

- ជំរុញឱ្យមានការរៀបចំយន្តការរួមគ្នាសម្រាប់ការតាមដាន និងវាយតម្លៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ក្នុងការដ្ឋានទាំងបីឱ្យបានជាប្រចាំ ដើម្បីពិនិត្យអំពីវឌ្ឍនភាព បញ្ហាប្រឈម និងកំណត់ដំណោះស្រាយរួមរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់គាំទ្រ និងតម្រង់ទិសការងារកែទម្រង់
- ពង្រឹងនិងពង្រីកកិច្ចសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីប្រមូលផ្តុំនូវការគាំទ្រផ្នែកធនធាន និងបច្ចេកទេស ជួយដល់ការអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ក្រសួង ពិសេសលើការដ្ឋានកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ជំរុញការដាក់ឱ្យអនុវត្តសកម្មភាពកែទម្រង់លើផ្នែកកែលម្អសេវាសាធារណៈ ការពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និងការកែលំអប្រព័ន្ធផ្សេងៗ ផ្អែកលើតារាងអនុវត្តការងារនៃកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨។

សន្និដ្ឋាន

គិតចាប់ពីថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ដល់ថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការងារគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាច្រើនគួរជាទីមោទនៈ។ ការប្តេជ្ញាចិត្ត ភាពជាម្ចាស់ និងភាពដឹកនាំរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្នុងការបន្តកិច្ចការដែលបាននិងកំពុងដំណើរការ គួបផ្សំនឹងវិធានការដោះស្រាយ ការលើកទឹកចិត្ត និងមានការគាំទ្រពីរាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងសាធារណៈជន នឹងផ្តល់ថាមពលខ្លាំងឡើងដល់ការងារដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ព្រមទាំងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ក្រសួងនឹងបន្តអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ខ្លួនឱ្យបានខ្ជាប់ខ្ជួន ឈរលើគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីសម្រេចឱ្យបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗ បន្ថែមទៀតជាប្រយោជន៍ដល់សង្គមជាតិ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៩ ខែ មករា ឆ្នាំ២០១៥

ជ. រដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋលេខាធិការ

 យក់ ប៊ុនណា