



**ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**  
**ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ**

**ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ**  
**លេខ ៤៤ លេខ ០១០៧ ០១២ ០១២ ០១២**

**ប្រកាសអន្តរក្រសួង**  
**ស្តីពី**

**ការដាក់ពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិច្បាប់ស្តីពីការងារ**

**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្តីពីការតែងតាំង រាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីការតែងតាំង និង កែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣២៧/០០១ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨២២/០១០ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨០៧/០២៤ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ក្រមនីតិវិធីប្រាប្បទណ្ឌនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការងារ

*(Handwritten signature)*



- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៧/០២០ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា១៣៩ និងមាត្រា១៤៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១០ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា៨៧ ចំណងជើងចំណុច “គ” ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា៨៩ មាត្រា៩០ មាត្រា៩១ មាត្រា៩៤ មាត្រា១១០ មាត្រា១២០ និងមាត្រា១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០២១/០១១ ចុះថ្ងៃទី៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា១២៣ មាត្រា១៣៨ មាត្រា១៦២ មាត្រា៣០០ មាត្រា៣៤៣ មាត្រា៣៥០ មាត្រា៣៦៣ និងមាត្រា៣៧៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៤៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣២៦/២២ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ
- បានឃើញសារាចរលេខ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីនីតិវិធី និងកិច្ចបញ្ជាក់នៃការអនុវត្តចំណូលពីកម្រៃសេវារបស់អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត និងចំណូលពីកម្រៃសេវានិងចំណូលពីការពិន័យជាប្រាក់ដែលប្រមូលនៅមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញរាជធានី ខេត្ត
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

**សម្រេច**

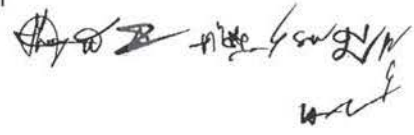
**ប្រការ១ .-**

ការដាក់ពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ជាសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

**ប្រការ២ .-**

ការដាក់ពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបានរៀបចំជាបញ្ជីដាក់ពិន័យ ដែលមានរាយលម្អិតអំពីប្រភេទបទល្មើស ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ចំនួនថ្ងៃដាក់ពិន័យ និងកម្រិតទឹកប្រាក់ដាក់ពិន័យទៅតាមស្ថានទម្ងន់នៃប្រភេទបទល្មើសនីមួយៗ ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ។

ក្នុងករណីបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសមិនព្រមបង់ប្រាក់ដាក់ពិន័យតាមការកំណត់ អធិការការងារនឹងកសាងសំណុំរឿងបញ្ជូនទៅសាលាជម្រះក្តីមានសមត្ថកិច្ច ស្របតាមនីតិវិធីច្បាប់ជាធរមាន។



**ប្រការ៣ .-**

ចំណូលប្រមូលបានពីការផាកពិន័យ និងការផ្ដន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវកត់ត្រាជាចំណូលថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ។

ចំណូលប្រមូលបានពីការផាកពិន័យ និងការផ្ដន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកត់ត្រាជាចំណូលរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលជាចំណូលថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

**ប្រការ៤ .-**

នីតិវិធីនៃការផាកពិន័យលើប្រភេទបទល្មើសដែលចែងក្នុងប្រការ២ នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

**ប្រការ៥ .-**

ប្រកាសរួមលេខ៦៥៩ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

**ប្រការ៦ .-**

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃ ២៥ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២៣  
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣១ ខែ កញ្ញា ឆ្នាំ ២០២៣

  
**ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី**  
**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**  
  
**អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ ហួន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

**រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ**  
  
**អ៊ិត សំហេង**

**កន្លែងទទួល :**

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ៦
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ... សហវ. ប្រក. អទច ចុះថ្ងៃទី... ខែ... ឆ្នាំ... ស្តីពីការផ្តល់សេវាបុគ្គលប្រព្រឹត្តលើសនីសនីបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

បញ្ជីធានាសុវត្ថិភាពសុខភាពបុគ្គលប្រព្រឹត្តលើសនីសនីបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផ្តល់សេវា (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ផ្តល់សេវា (រៀល)
១	ការរើសអើង	៣	៥០ ០០០	៥	៥ x ៥០ ០០០
១	ការរើសអើង	មាត្រា១២	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
២	គ្មានច្បាប់ស្តីពីការងារតម្កល់នៅសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា១៤	៥០ ០០០	២១	១ ០៥០ ០០០
៣	ការងារដោយបង្ខំ	មាត្រា១៥	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៤	ការផ្តល់មនុស្សឱ្យធ្វើការងារដើម្បីកាត់ប្រាក់ជំពាក់	មាត្រា១៦	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៥	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងលើក ឬបិទសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា១៧	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៦	គ្មានសៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា២០	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៧	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងអំពីចលនាបុគ្គលិក	មាត្រា២១	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៨	គ្មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស	មាត្រា២២	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
៩	មិនបានរៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសក្នុងរយៈពេលបីខែបន្ទាប់ពីថ្ងៃបើកសហគ្រាស ឬបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស ដែលដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គ្មានទិដ្ឋភាពរបស់អធិការការងារ	មាត្រា២៤	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
១០	និយោជកទិញប្រាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិតដោយកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល ដែលត្រូវទទួលបានជាធម្មតា	មាត្រា២៨	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
១១	មិនបានបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសនៅទីកន្លែង ដែលកម្មករនិយោជិតងាយមើល	មាត្រា២៩	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០
១២	កែប្រែបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដោយមិនគោរពតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដែលនៅជាធរមាន	មាត្រា៣០	៥០ ០០០	៥	៥០ ០០០

Handwritten signature and official stamp of the Ministry of Labour and Vocational Training.

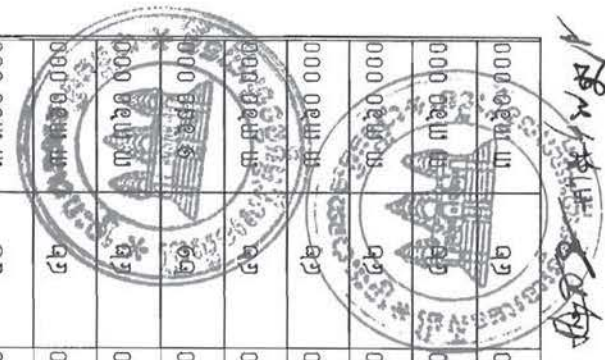
ទំព័រ ១ នៃ ៨

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រតិបត្តិ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ តាមពិន័យ	ទឹកប្រាក់ តាមពិន័យ (រៀល) ១ x ១ = ១
១	ការប្រើប្រាស់សៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរខុសគោលការណ៍ច្បាប់	២	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	មិនចុះទិដ្ឋាការចូល ឬឈប់ធ្វើការនៅក្នុងសៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរ	៣	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	គ្មានសៀវភៅបើកប្រាក់	៤	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	អាស្រ័យដ្ឋានដែលបើកលក់ មិនបានអនុវត្តតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់	៥	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	ការបើកអាស្រ័យដ្ឋាន មិនគោរពតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៦	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	និយោជកតម្រូវឱ្យមានកិច្ចធានាជាប្រាក់កាស ឬជាបណ្ណសិទ្ធិណាមួយក្នុងការចុះកិច្ចសន្យាការងារ ឬការរក្សាកិច្ចសន្យាការងារ	៧	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	គ្មានកិច្ចសន្យាការីយកវិជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ	៨	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	កេងប្រែប្រយោជន៍ដោយការិយាល័យ	៩	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	ការិយាល័យមិនបានបិទប្រកាសឋានៈ នាម អាសយដ្ឋាននៃសហគ្រិន	១០	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	សហគ្រិនមិនបានបញ្ជូនបញ្ជីរាយនាមការិយាល័យដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនៅអធិការដ្ឋានការងារ	១១	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	គ្មានការហ្វឹកហ្វឺនកូនដាង ឬមានកូនដាងមិនគ្រប់ចំនួនតាមអត្រាកំណត់	១២	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	គ្មានការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់ត្រកូងការបង្រៀន សម្រួលដល់កូនដាង និងពុំមានចេញវិញ្ញាបនបត្រ	១៣	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	អនុវត្តន៍ត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីនៃការរៀនសូត្រកិច្ចសន្យាការងារ	១៤	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	មិនព្រមចេញវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការងារនៅពេលផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ	១៥	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	ការបញ្ឈប់ពីការងាររួមគ្នាមិនប្រតិបត្តិតាមនីតិវិធីជាធរមាន	១៦	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧
១	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៃកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ	១៧	៥០០០ ០៥	១៤	៧០០០ ០៧

*(Handwritten signature)*

១៧ ១១ ២០២៣

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផាកពិន័យ	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	ប	៧	១	១	១ x ១ = ១
២៩	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលមិនស្មើគ្នា ចំពោះការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នា និងផលដែលធ្វើបានស្មើគ្នា	មាត្រា១១៦	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣០	មិនជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួល និងរយៈពេលលើកប្រាក់ឈ្នួល	មាត្រា១១៦	០០០ ០៥	១៤	១ ៤០០ ០៥៤
៣១	មិនលើកប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដៃ ឬលើកប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីផ្សេងដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិត	មាត្រា១១៧	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣២	បន្ថយសេរីភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន	មាត្រា១១៤	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៣	លើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ ឬធ្វើនៅទីកន្លែងហាមឃាត់ ឬពេលវេលាមិនសមស្រប	មាត្រា១១៥	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៤	លើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតហួសរយៈពេលកំណត់ ឬមិនអោយបានចំនួនលើកដែលបានកំណត់	មាត្រា១១៦	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៥	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកទទួលរកការឱ្យធ្វើ ដោយចំពោះ ឬមិនចំពោះ	មាត្រា១៦៦	០០០ ០៥	៧៤	៧៤ ០០០ ០៥០
៣៦	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទូទាត់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគរាប់ប្រាក់សម្រាប់ការចិញ្ចឹមជីវិតនៃកម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ	មាត្រា១៦៧	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៧	ការកាត់ទុកប្រាក់រំលស់ និងប្រាក់ឈ្នួលខុសនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា១៦៨	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៨	ការដកហូត ឬការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ខុសពីគោលការណ៍ច្បាប់	មាត្រា១៦៩	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៣៩	មិនបានត្រួតពិនិត្យ និងលើកប្រាក់ធានានុគ្រោះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា៣៤	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៤០	គម្រូឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការលើសចំណែកកំណត់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំសប្តាហ៍	មាត្រា៣៧	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៤១	មិនបានបែងចែកចំណែកធានាគ្នា ឬចែកពេលឱ្យធ្វើការប្រចាំថ្ងៃលើសពីពីរគ្នា	មាត្រា៣៨	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៤២	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការថែទាំដូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា៣៩	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៤៣	បង្ខំឱ្យធ្វើការសង ឬកំណត់ចំណែកធ្វើការសង ឬការពន្យារចំណែកធ្វើការ ខុសពីគោលការណ៍កំណត់	មាត្រា៤០	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧
៤៤	អនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំណែកធ្វើការងារដែលបានកំណត់	មាត្រា៤១	០០០ ០៥	១៧	៧ ០០០ ០៥៧



ទំព័រទី ៣ នៃ ៨

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ជាភកិស័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ជាភកិស័យ (រៀល) ៦ x ៤ x ៥
១	២	៣	៤	៥	៦ x ៤ x ៥
៤៥	ការកំណត់ចំរើរវលា និងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលការងារពេលយប់មិនបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៤៤ ត្រី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៦	និយោជកមិនបានគោរពនូវលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើការនៅថ្ងៃយប់បុណ្យដូចជា គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ឬឱ្យកម្មករ និយោជិតធ្វើការនៅថ្ងៃយប់បុណ្យលើសពីការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ឬមិនផ្អែកលើគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត	មាត្រា១៦៦ ត្រី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៧	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល ចំពោះថ្ងៃយប់សម្រាកបុណ្យ	មាត្រា១៦៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៨	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់នៃការងារដែលបានធ្វើក្នុងឱកាសថ្ងៃយប់បុណ្យបន្ថែមលើប្រាក់ឈ្នួល	មាត្រា១៦៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៩	មិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥០	ទូទាត់ជាប្រាក់ជំនួសឱ្យការមិនឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥១	មិនបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្តបន្សំមុនថ្ងៃយប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥២	មិនបានគណនាថ្លៃយប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៣	មិនអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៧០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៤	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ប្រភេទការងារដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬលើសកម្លាំងសម្រាប់ក្មេងមានអាយុក្រិចជាង១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៥	ប្រើប្រាស់អនីតិជនដែលមានអាយុក្រិចជាង១៨ឆ្នាំ ធ្វើការនៅ អណ្តូងរ៉ែ ឬការយករ៉ែ ឬយកថ្មក្នុងដី និងមិនបានអនុវត្តតាមប្រកាស ដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌពិសេសនៃការងារ និងការហ្វឹកហ្វឺនវិជ្ជាជីវៈដល់អនីតិជនដែលធ្វើការក្រោមដី	មាត្រា១៧៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៦	មិនត្រូវផ្តល់ការងារពេលយប់ដល់ក្មេងដែលមានអាយុក្រិចជាង ១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៥	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៧	ផ្តល់ការឈប់សម្រាកពេលយប់សម្រាប់ក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចំរើរលាក់ណាត់	មាត្រា១៧៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៨	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់	មាត្រា១៧៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៩	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងឱ្យធ្វើការងារលើសកម្លាំង	មាត្រា១៧៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០

*(Handwritten signature)*

ទំព័រ ៩៨ នៃ ៧

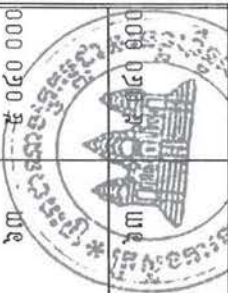
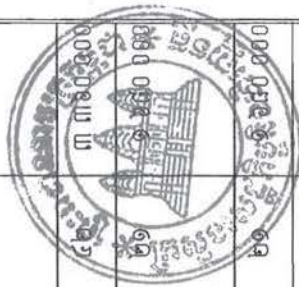
លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ថ្លៃ ជាក់លាក់	ម៉ូឌុល ជាក់លាក់
១	២	៧	១០០០ ០១	១	១ x ១ = ១
៦០	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៩	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦១	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង១៤ឆ្នាំ	មាត្រា១៨០	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦២	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវចំពោះការឈប់សម្រាលកូន	មាត្រា១៨១	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៣	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យប្រើប្រាស់កូនក្នុងពេលម៉ោងធ្វើការ	មាត្រា១៨២	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៤	ធានបន្ទប់បំបៅកូន និងទារកដ្ឋាន	មាត្រា១៨៣	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៥	មិនកំណត់ចំរើរវេលាធ្វើការសម្រាប់ការងារចម្ការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៨៤	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៦	បង្ខំឱ្យកម្មករនិយោជិត ទទួលយកភាគល្អិតល្អន់	មាត្រា១៨៥	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៧	មិនផ្តល់វត្ថុផលិតផលសុវត្ថិភាពរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការឡើងទាត់ក្នុងចម្ការ	មាត្រា១៨៦	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៨	ធានាគោលដៅសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងចម្ការ	មាត្រា១៨៧	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៦៩	ផ្តល់គេហដ្ឋានទំហំតូចជាងទំហំអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការក្នុងចម្ការ	មាត្រា១៨៨	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៧០	ការសងគេហដ្ឋានមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ជាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈដែលបានកំណត់	មាត្រា១៨៩	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៧១	មិនផ្តល់ទឹកឱ្យប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការជូនកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារចម្ការ	មាត្រា១៩០	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៧២	ធ្វើបង្គន់អនាម័យមានចំនួនមិនសមស្រប និងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទដ្ឋានដែលបានកំណត់	មាត្រា១៩១	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៧៣	គ្មានសាលារៀនបង្រៀនសម្រាប់ក្មេងៗជ្រុនតាមអត្រាកំណត់ " ការងារចម្ការ"	មាត្រា១៩២	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១
៧៤	ពុំបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	មាត្រា១៩៣ មាត្រា១៩៤ មាត្រា១៩៥	១០០០ ០១	១១	១០០០ ០១

*(Handwritten signature)*

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

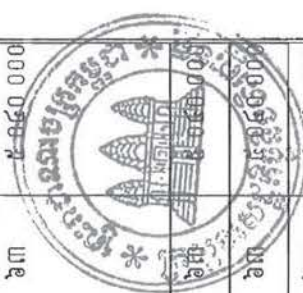


លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រតិបត្តិ (រៀល/ខែ)	ចំនួនខែ ផាកពិន័យ (ខែ)	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	៦	៣	១	១	១ x ១ = ១
៧៥	ពុំមានគិលានដ្ឋាន និងក្រុមពេទ្យការងារសម្រាប់ការព្យាបាលបឋម និងការពិនិត្យកាយសម្បទា រើសបុគ្គលិកថ្មី ឬប្រើសរសៃ យកឱ្យធ្វើការឡើងវិញ	មាត្រា២៤០ មាត្រា២៤១ មាត្រា២៤២ មាត្រា២៤៣ មាត្រា២៤៤ មាត្រា២៤៥ មាត្រា២៤៦ មាត្រា២៤៧	៨០ ០០០	២៥២	២០១២០ ០០០
៧៦	មិនទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៤៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៧៧	មិនផ្តល់ ឬផ្តល់យឺតយ៉ាវនូវប្រាក់បំណាច់ ឬប្រាក់បំណាច់បន្ថែមជូនកម្មករនិយោជិត ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ស្លាប់ ឬបាត់បង់ សមត្ថភាពពលកម្មជាអចិន្ត្រៃយ៍	មាត្រា២៥៣	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៨	មិនអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងរវាងគូភាគីក្នុងករណីអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចនឹងទទួលបានផលប្រយោជន៍ប្រសើរជាង	មាត្រា២៥៥	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៩	បុគ្គលិកនៅការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើ តម្រូវឱ្យអ្នកសុំការងារធ្វើបង់កម្រៃ	មាត្រា២៦០	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨០	ការបិទសិទ្ធិបង្កើតអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតសហជីព ឬសមាគមទាំងឡាយដែលរួមបញ្ចូលនិយោជក និងកម្មករនិយោជិត នៅក្នុងសហជីព ឬសមាគមតែមួយគ្នា	មាត្រា២៦៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨១	រារាំង ឬហាមឃាត់ចំពោះការបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការដាក់តែងលក្ខន្តិកៈ និងបទបញ្ជា ផ្នែករដ្ឋបាល, ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងដោយលើក និងការរៀបចំកម្មវិធីការងាររបស់ខ្លួន	មាត្រា២៦៧	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០



Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature that appears to be 'S. H. H.' and several smaller initials.

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រតិបត្តិ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ជាក់លាក់ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ជាក់លាក់ (រៀល)
១	៦	៣	៥	៥	៥ x ៥ = ២៥
៨៦	អង្គការវិជ្ជាជីវៈដែលបានចុះបញ្ជីការងារហើយ មិនបានចម្លងលក្ខន្តិកៈ និងបញ្ជីរាយនាមអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំ និងកិច្ចការ រដ្ឋបាលជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ	មាត្រា២៦៨	៨០ ០០០	១៧	១ ៣៦០ ០០០
៨៧	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈមិនត្រឹមត្រូវ	មាត្រា២៦៩	៨០ ០០០	១៧	១ ៣៦០ ០០០
៨៨	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈជាជនបរទេសមិនត្រឹមត្រូវ	មាត្រា២៧០	៨០ ០០០	១៧	១ ៣៦០ ០០០
៨៩	រារាំងបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ	មាត្រា២៧៣	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩០	មិនបានចាត់តាំងប្រតិភូសហជីព	មាត្រា២៧៨	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩១	និយោជកយកការចូលរួមជាសមាជិករបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពរបស់សហជីព ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការ ជ្រើសរើសឱ្យចូលធ្វើការងារ ការដឹកនាំ និងការបែងចែកការងារ ការដំឡើងថ្នាក់ ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងការផ្តល់ផលប្រយោជន៍ វិធានការដាក់វិន័យ និងការបណ្តេញចេញ	មាត្រា២៧៩	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩២	និយោជកប្រព្រឹត្តិអំពើជ្រៀតជ្រែកលើសហជីពកម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៨០	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៣	និយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ឬបង់ប្រាក់ភាគទានជំនួសកម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៨១	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៤	មិនបានផ្តល់សិទ្ធិប្រយោជន៍ជូនប្រតិភូសហជីព ឬអតីតប្រតិភូសហជីព ដែលបានចាកចេញពីតំណែង ឬផ្លាស់ប្តូរមុខងារ	មាត្រា២៨២	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៥	មិនបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក ឬការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកមិនបានប្រព្រឹត្តទៅតាមនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា២៨៣	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៦	ជំទាស់សិទ្ធិបោះឆ្នោត និងសិទ្ធិឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតប្រតិភូបុគ្គលិក	មាត្រា២៨៦	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៧	ការរៀបចំជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយមិនត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា២៨៧	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៨	មិនទទួលស្គាល់ប្រតិភូជំនួយដែលមានលក្ខណសម្បត្តិជំនួសឱ្យប្រតិភូពេញសិទ្ធិដែលឈប់ពីមុខងារ ឬអវត្តមានមួយរយៈពេល	មាត្រា២៩១	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០
៩៩	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិបន្ត	មាត្រា២៩២	៨០ ០០០	១៥	១ ២០០ ០០០



*(Handwritten signature and stamp)*

ទំព័រទី៧ នៃ៨ ៤

