ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
លេខ [illegible] សហវ.[illegible]

ប្រកាសអន្តរក្រសួង
ស្ដីពី
ការដាក់ពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្ដីពីការងារ

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៨/៩២៥ ចុះថ្ងៃទី៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៨ ស្ដីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៣២០/៤២១ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២០ ស្ដីពីការតែងតាំង និងកែសម្រួលសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១២ ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/0១០៥/ ០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៣២៣/០០១ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨២២/០១០ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២២ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៨០៧/ ០២៤ ចុះថ្ងៃទី១០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើក្រមនីតិវិធីព្រហ្មទណ្ឌនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/ ០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការងារ

ផ្លូវលេខ ៩២ សង្កាត់វត្តភ្នំ ខណ្ឌដូនពេញ រាជធានីភ្នំពេញ កម្ពុជា
St.92, Sangkat Wat Phnom, Khan Daun Penh, Phnom Penh, CAMBODIA
mef.gov.kh
t.me/mefcambodia

ទូរស័ព្ទ: (+៨៥៥)២៣ ៨៩០ ៦៦៦
Phone: (+855) 23 890 666
info@mef.gov.kh
mef.cabinet@mef.gov.kh

- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៧០៧/០២០ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០០៧ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា១៣៩ និងមាត្រា១៤៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៦១៨/០១០ ចុះថ្ងៃទី២៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា៨៧ ចំណងជើងចំណុច “គ” ផ្នែកទី៣ នៃជំពូកទី៤ មាត្រា៨៩ មាត្រា៩០ មាត្រា៩១ មាត្រា៩៤ មាត្រា១១០ មាត្រា១២០ និងមាត្រា១២២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១០២១/០១១ ចុះថ្ងៃទី៥ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២១ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីវិសោធនកម្មមាត្រា១២៣ មាត្រា១៣៨ មាត្រា១៦២ មាត្រា៣០០ មាត្រា៣៤៣ មាត្រា៣៥០ មាត្រា៣៦៣ និងមាត្រា៣៦៧ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលត្រូវប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់ដោយព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៤៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ ៣២៦/២២ ក.ប/ប្រ.ក.ខ.ល ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២២ ស្តីពីប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ
- បានឃើញសារាចរលេខ០០៦ សហវ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២០ ស្តីពីនីតិវិធី និងកិច្ចបញ្ជិកានៃការអនុវត្តចំណូលពីកម្រៃសេវារបស់អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត និងចំណូលពីកម្រៃសេវានិងចំណូលពីការពិន័យជាប្រាក់ដែលប្រមូលនៅមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញរាជធានី ខេត្ត
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ការផាកពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ជាសមត្ថកិច្ចរបស់អធិការការងារ នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ២ .-

ការផាកពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ត្រូវបានរៀបចំជាបញ្ជីផាកពិន័យ ដែលមានរាយលម្អិតអំពីប្រភេទបទល្មើស ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ ចំនួនថ្ងៃផាកពិន័យ និងកម្រិតទឹកប្រាក់ផាកពិន័យទៅតាមស្ថានទម្ងន់នៃប្រភេទបទល្មើសនីមួយៗ ដូចមានចែងក្នុងឧបសម្ព័ន្ធ នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ។

ក្នុងករណីបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសមិនព្រមបង់ប្រាក់ផាកពិន័យតាមការកំណត់ អធិការការងារនឹងកសាងសំណុំរឿងបញ្ជូនទៅសាលាជម្រះក្តីមានសមត្ថកិច្ច ស្របតាមនីតិវិធីច្បាប់ជាធរមាន។

ប្រការ៣ .-

ចំណូលប្រមូលបានពីការផាកពិន័យ និងការផ្តន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលកណ្តាលក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវកត់ត្រាជាចំណូលថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ។

ចំណូលប្រមូលបានពីការផាកពិន័យ និងការផ្តន្ទាទោសពិន័យជាប្រាក់ ចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ដែលស្ថិតក្រោមសមត្ថកិច្ចរបស់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវកត់ត្រាជាចំណូលរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលជាចំណូលថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ប្រការ៤ .-

នីតិវិធីនៃការផាកពិន័យលើប្រភេទបទល្មើសដែលចែងក្នុងប្រការ២ នៃប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ៥ .-

ប្រកាសរួមលេខ៦៥៩ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការពិន័យជាប្រាក់ចំពោះអ្នកប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៦ .-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ ប្រធាននាយកដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តប្រកាសអន្តរក្រសួងនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ថ្ងៃចន្ទ ១៤ កើត ខែទុតិយាសាឍ ឆ្នាំថោះ បញ្ចស័ក ព.ស.២៥៦៧

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

អគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល :

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ
- អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តមឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ៦
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធនៃប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ.[illegible]............ សហវ.ប្រក.អទច ចុះថ្ងៃទី..[illegible]..... ខែ[illegible].. ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការផាកពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

បញ្ជីផាកពិន័យចំពោះបុគ្គលប្រព្រឹត្តល្មើសនឹងបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារ

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
១	ការរើសអើង	មាត្រា១២	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
២	គ្មានច្បាប់ស្តីពីការងារតម្កល់នៅសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា១៤	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៣	ការងារដោយបង្ខំ	មាត្រា១៥	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៤	ការជួលមនុស្សឱ្យធ្វើការងារដើម្បីកាត់ប្រាក់ជំពាក់	មាត្រា១៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៥	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងបើក ឬបិទសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា១៧ មាត្រា១៨	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៦	គ្មានសៀវភៅបញ្ជីប្រចាំគ្រឹះស្ថាន	មាត្រា២០	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧	គ្មានសេចក្តីប្រកាសជូនដំណឹងអំពីចលនាបុគ្គលិក	មាត្រា២១	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៨	គ្មានបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាស	មាត្រា២២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៩	មិនបានរៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសក្នុងរយៈពេលបីខែបន្ទាប់ពីថ្ងៃបើកសហគ្រាស ឬបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដែលដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់គ្មានទិដ្ឋាការរបស់អធិការការងារ	មាត្រា២៤	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១០	និយោជកពិន័យជាប្រាក់ចំពោះកម្មករនិយោជិតដោយកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល ដែលត្រូវទទួលបានជាធម្មតា	មាត្រា២៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
១១	មិនបានបិទផ្សាយបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសនៅទីកន្លែង ដែលកម្មករនិយោជិតងាយមើល	មាត្រា២៩	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១២	កែប្រែបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សហគ្រាសដោយមិនគោរពតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលនៅជាធរមាន	មាត្រា៣០	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០

លេខរៀងបទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រានៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃជាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ជាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
១៣	ការប្រើប្រាស់សៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរខុសគោលការណ៍ច្បាប់	មាត្រា៣៤	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១៤	មិនចុះទិដ្ឋាការចូល ឬឈប់ធ្វើការនៅក្នុងសៀវភៅការងារកម្មករនិយោជិតខ្មែរ	មាត្រា៣៧	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១៥	គ្មានសៀវភៅបើកប្រាក់	មាត្រា៣៩	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
១៦	អាគារូបដ្ឋានដែលបើកលក់ មិនបានអនុវត្តតាមគ្រប់លក្ខខណ្ឌដែលបានកំណត់	មាត្រា៤២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១៧	ការបើកអាគារូបដ្ឋាន មិនគោរពតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	មាត្រា៤៣	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១៨	និយោជកតម្រូវឱ្យមានកិច្ចធានាជាប្រាក់កាស ឬជាបណ្ណសិទ្ធិណាមួយក្នុងការចុះកិច្ចសន្យាការងារ ឬការរក្សាកិច្ចសន្យាការងារ	មាត្រា៤៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
១៩	គ្មានកិច្ចសន្យាការិយភារីជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ	មាត្រា៤៥	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២០	កេងប្រយោជន៍ដោយការិយភារី	មាត្រា៤៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
២១	ការិយភារីមិនបានបិទប្រកាសឋានៈ នាម អាសយដ្ឋាននៃសហគ្រិន	មាត្រា៤៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២២	សហគ្រិនមិនបានបញ្ជូនបញ្ជីរាយនាមការិយភារីដែលបានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយទៅអធិការដ្ឋានការងារ	មាត្រា៥០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២៣	គ្មានការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង ឬមានកូនជាងមិនគ្រប់ចំនួនតាមអត្រាកំណត់	មាត្រា៥៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២៤	គ្មានការបំពេញកាតព្វកិច្ចរបស់គ្រូក្នុងការបង្រៀន សម្រួលដល់កូនជាង និងពុំមានចេញវិញ្ញាបនបត្រ	មាត្រា៥៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២៥	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ	មាត្រា៧២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
២៦	មិនព្រមចេញវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់ការងារនៅពេលផ្តាច់កិច្ចសន្យាការងារ	មាត្រា៩៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
២៧	ការបញ្ឈប់ពីការងាររួមគ្នាមិនប្រតិបត្តិតាមនីតិវិធីជាធរមាន	មាត្រា៩៥	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
២៨	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១០៤	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
២៩	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលមិនស្មើគ្នា ចំពោះការងារដែលមានលក្ខខណ្ឌដូចគ្នា និងផលដែលធ្វើបានស្មើគ្នា	មាត្រា១០៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣០	មិនជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីលក្ខខណ្ឌប្រាក់ឈ្នួល និងរយៈពេលបើកប្រាក់ឈ្នួល	មាត្រា១១២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៣១	មិនបើកប្រាក់ឈ្នួលដោយផ្ទាល់ដៃ ឬបើកប្រាក់ឈ្នួលតាមវិធីផ្សេងដោយគ្មានការយល់ព្រមពីកម្មករនិយោជិត	មាត្រា១១៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣២	បន្ថយសេរីភាពកម្មករនិយោជិត ក្នុងការប្រើប្រាស់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់ខ្លួន	មាត្រា១១៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៣	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ ឬធ្វើនៅទីកន្លែងហាមឃាត់ ឬពេលវេលាមិនសមស្រប	មាត្រា១១៥	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៤	បើកប្រាក់ឈ្នួលជូនកម្មករនិយោជិតហួសរយៈពេលកំណត់ ឬមិនគោរពតាមចំនួនលើកដែលបានកំណត់	មាត្រា១១៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៥	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ក្នុងគោលបំណងឱ្យអ្នកទទួលរកការឱ្យធ្វើ ដោយចំពោះ ឬមិនចំពោះ	មាត្រា១២៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៣៦	ការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលទូទាត់សំណង ប៉ះពាល់ដល់បរិមាណភាគជាចាំបាច់សម្រាប់ការចិញ្ចឹមជីវិតនៃកម្មករនិយោជិត និងគ្រួសារ	មាត្រា១២៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៧	ការកាត់ទុកប្រាក់រំលស់ និងប្រាក់ឈ្នួលខុសនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា១២៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៨	ការដកហូត ឬការកាត់ប្រាក់ឈ្នួលកម្មករនិយោជិត ខុសពីគោលការណ៍ច្បាប់	មាត្រា១២៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៣៩	មិនបានត្រួតពិនិត្យ និងបើកប្រាក់ធានានុគ្រោះឱ្យបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៣៤	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៤០	តម្រូវឱ្យកម្មករនិយោជិត ធ្វើការលើសចិរវេលាកំណត់ប្រចាំថ្ងៃ និងប្រចាំសប្តាហ៍	មាត្រា១៣៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤១	មិនបានបែងចែកចិរវេលាតាមវគ្គធ្វើការ ឬចែកពេលឱ្យធ្វើការប្រចាំថ្ងៃលើសពីពីរវគ្គ	មាត្រា១៣៨ ថ្មី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤២	ផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលធ្វើការថែមម៉ោងជូនកម្មករនិយោជិតមិនបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៣៩ ថ្មី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៣	បង្ខំឱ្យធ្វើការសង ឬកំណត់ចិរវេលាធ្វើការសង ឬការពន្យារចិរវេលាធ្វើការ ខុសពីគោលការណ៍កំណត់	មាត្រា១៤០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៤	អនុវត្តមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចិរវេលាធ្វើការងារដែលបានកំណត់	មាត្រា១៤១	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០

លេខរៀងបទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រានៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃជាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ជាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤x ៥
៤៥	ការកំណត់ចិរវេលា និងអត្រាប្រាក់ឈ្នួលការងារពេលយប់មិនបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៤៤ ថ្មី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៦	និយោជកមិនបានគោរពនូវលក្ខខណ្ឌនៃការធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់បុណ្យដូចជា គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ឬឱ្យកម្មករនិយោជិតធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់បុណ្យលើសពីការអនុញ្ញាតពីអធិការការងារ ឬមិនផ្អែកលើគោលការណ៍ស្ម័គ្រចិត្ត	មាត្រា១៦២ថ្មី	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៧	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួល ចំពោះថ្ងៃឈប់សម្រាកបុណ្យ	មាត្រា១៦៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៨	មិនបានផ្តល់ប្រាក់បំណាច់នៃការងារដែលបានធ្វើក្នុងឱកាសថ្ងៃឈប់បុណ្យបន្ថែមលើប្រាក់ឈ្នួល	មាត្រា១៦៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៤៩	មិនបានផ្តល់ការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥០	ទូទាត់ជាប្រាក់ជំនួសឱ្យការមិនឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥១	មិនបានផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួល និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំមុនថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥២	មិនបានគណនាថ្ងៃឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៦៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៣	មិនអនុវត្តតាមនីតិវិធីនៃការឈប់សម្រាកប្រចាំឆ្នាំ	មាត្រា១៧០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៤	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ប្រភេទការងារដែលបង្កគ្រោះថ្នាក់ ឬលើសកម្លាំងសម្រាប់ក្មេងមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៣	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៥	ប្រើប្រាស់អនីតិជនដែលមានអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ ធ្វើការនៅ អណ្តូងរ៉ែ ឬការយករ៉ែ ឬយកថ្មក្នុងដី និងមិនបានអនុវត្តតាមប្រកាសដែលកំណត់លក្ខខណ្ឌពិសេសនៃការងារ និងការហ្វឹកហ្វឺនវិជ្ជាជីវៈដល់អនីតិជនដែលធ្វើការក្រោមដី	មាត្រា១៧៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៦	មិនត្រូវផ្តល់ការងារពេលយប់ដល់ក្មេងដែលមានអាយុតិចជាង ១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៥	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៧	ផ្តល់ការឈប់សម្រាកពេលយប់សម្រាប់ក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវតាមចិរវេលាកំណត់	មាត្រា១៧៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៨	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងមិនបានត្រឹមត្រូវទៅតាមការកំណត់	មាត្រា១៧៧	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៥៩	ប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេងឱ្យធ្វើការងារលើសកម្លាំង	មាត្រា១៧៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០

លេខរៀងបទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រានៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃជាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ជាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
៦០	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៧៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦១	មិនមានសៀវភៅបញ្ជីចុះនាមក្មេងអាយុតិចជាង១៨ឆ្នាំ	មាត្រា១៨០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦២	អនុវត្តមិនត្រឹមត្រូវចំពោះការឈប់សម្រាលកូន	មាត្រា១៨២	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៣	មិនផ្តល់ពេលវេលាឱ្យបំបៅកូនក្នុងពេលម៉ោងធ្វើការ	មាត្រា១៨៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៤	គ្មានបន្ទប់បំបៅកូន និងទារកដ្ឋាន	មាត្រា១៨៧	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៦៥	មិនកំណត់ថិរវេលាធ្វើការសម្រាប់ការងារចម្ការឱ្យបានត្រឹមត្រូវ	មាត្រា១៩៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៦	បង្ខំឱ្យកម្មករនិយោជិត ទទួលយកភាគឈ្នួលជាវត្ថុ	មាត្រា១៩៨	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៧	មិនផ្តល់វត្ថុដល់គ្រួសាររបស់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការទៀងទាត់ក្នុងចម្ការ	មាត្រា២០០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៨	គ្មានគេហដ្ឋានសម្រាប់កម្មករនិយោជិតដែលធ្វើការក្នុងចម្ការ	មាត្រា២០៤	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៦៩	ផ្តល់គេហដ្ឋានមានទំហំតូចជាងទំហំអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការក្នុងចម្ការ	មាត្រា២០៥	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៧០	ការសង់គេហដ្ឋានមិនត្រឹមត្រូវតាមបទបញ្ញាអនាម័យ និងសុខភាពសាធារណៈដែលបានកំណត់	មាត្រា២០៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៧១	មិនផ្តល់ទឹកឱ្យប្រើប្រាស់តាមតម្រូវការជូនកម្មករនិយោជិត ដែលធ្វើការងារចម្ការ	មាត្រា២១០	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៧២	ធ្វើបង្គន់អនាម័យមានចំនួនមិនសមស្រប និងមិនត្រឹមត្រូវតាមបទដ្ឋានដែលបានកំណត់	មាត្រា២១៤	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៣	គ្មានសាលាបឋមសិក្សាសម្រាប់ក្មេងរៀនតាមអត្រាកំណត់ "ការងារចម្ការ"	មាត្រា២២២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៤	ពុំបានអនុវត្តតាមលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខរបស់កម្មករនិយោជិត ដែលកំណត់ដោយប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	មាត្រា២២៩ មាត្រា២៣០ មាត្រា២៣១	៨០ ០០០	៨៤	៦ ៧២០ ០០០

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
៧៥	ពុំមានគិលានដ្ឋាន និងក្រុមពេទ្យការងារសម្រាប់ការព្យាបាលបឋម និងការពិនិត្យកាយសម្បទា រើសបុគ្គលិកថ្មី ឬជ្រើសរើសយកឱ្យធ្វើការឡើងវិញ	មាត្រា២៤០ មាត្រា២៤១ មាត្រា២៤២ មាត្រា២៤៣ មាត្រា២៤៤ មាត្រា២៤៥ មាត្រា២៤៦ មាត្រា២៤៧	៨០ ០០០	២៥២	២០ ១៦០ ០០០
៧៦	មិនទទួលខុសត្រូវលើគ្រោះថ្នាក់ការងាររបស់កម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៤៩	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៧៧	មិនផ្តល់ ឬផ្តល់យឺតយ៉ាវនូវប្រាក់បំណាច់ ឬប្រាក់បំណាច់បន្ថែមជូនកម្មករនិយោជិត ដែលមានគ្រោះថ្នាក់ស្លាប់ ឬបាត់បង់សមត្ថភាពពលកម្មជាអចិន្ត្រៃយ៍	មាត្រា២៥៣	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៨	មិនអនុវត្តតាមការព្រមព្រៀងរវាងគូភាគីក្នុងករណីអ្នករងគ្រោះថ្នាក់ការងារអាចនឹងទទួលបានផលប្រយោជន៍ប្រសើរជាង	មាត្រា២៥៥	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
៧៩	បុគ្គលិកនៅការិយាល័យរកការងារឱ្យធ្វើ តម្រូវឱ្យអ្នកសុំការងារធ្វើបង់កម្រៃ	មាត្រា២៦០	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨០	ការបំបិទសិទ្ធិបង្កើតអង្គការវិជ្ជាជីវៈ និងការបង្កើតសហជីព ឬសមាគមទាំងឡាយដែលរួមបញ្ចូលនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតទៅក្នុងសហជីព ឬសមាគមតែមួយជាមួយគ្នា	មាត្រា២៦៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨១	រារាំង ឬហាមឃាត់ចំពោះការបង្កើតសហជីពកម្មករនិយោជិត ឬសមាគមនិយោជក និងការតាក់តែងលក្ខន្តិកៈ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាល, ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងដោយសេរី និងការរៀបចំកម្មវិធីការងាររបស់ខ្លួន	មាត្រា២៦៧	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០

លេខរៀងបទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រានៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួលយោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃជាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ជាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ × ៥
៨២	អង្គការវិជ្ជាជីវៈដែលបានចុះបញ្ជិការួចហើយ មិនបានចម្លងលក្ខន្តិកៈ និងបញ្ជីរាយនាមអ្នកទទួលខុសត្រូវដឹកនាំ និងកិច្ចការរដ្ឋបាលជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្រសួងយុត្តិធម៌ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ	មាត្រា២៦៨	៨០ ០០០	៨៤	៦ ៧២០ ០០០
៨៣	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈមិនត្រឹមត្រូវ	មាត្រា២៦៩	៨០ ០០០	៨៤	៦ ៧២០ ០០០
៨៤	ការកំណត់លក្ខខណ្ឌរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈជាជនបរទេសមិនត្រឹមត្រូវ	មាត្រា២៧០	៨០ ០០០	៨៤	៦ ៧២០ ០០០
៨៥	រារាំងបំបិទសិទ្ធិសេរីភាពក្នុងការចូលរួម ឬដកខ្លួនចេញពីអង្គការវិជ្ជាជីវៈ	មាត្រា២៧៣	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨៦	មិនបានចាត់តាំងប្រតិភូសហជីព	មាត្រា២៧៨	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨៧	និយោជកយកការចូលរួមជាសមាជិករបស់សហជីព ឬការចូលរួមក្នុងសកម្មភាពរបស់សហជីព ដើម្បីធ្វើការសម្រេចចិត្តក្នុងការជ្រើសរើសឱ្យចូលធ្វើការងារ ការដឹកនាំ និងការបែងចែកការងារ ការដំឡើងថ្នាក់ ការផ្ដល់ប្រាក់ឈ្នួល និងការផ្ដល់ផលប្រយោជន៍ វិធានការដាក់វិន័យ និងការបណ្ដេញចេញ	មាត្រា២៧៩	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨៨	និយោជកប្រព្រឹត្តអំពើជ្រៀតជ្រែកលើសហជីពកម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៨០	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៨៩	និយោជកកាត់ប្រាក់ឈ្នួលដើម្បីបង់ភាគទានសហជីព ឬបង់ប្រាក់ភាគទានជំនួសកម្មករនិយោជិត	មាត្រា២៨១	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩០	មិនបានផ្ដល់សិទ្ធិប្រយោជន៍ជូនប្រតិភូសហជីព ឬអតីតប្រតិភូសហជីព ដែលបានចាកចេញពីតំណែង ឬផ្លាស់ប្ដូរមុខងារ	មាត្រា២៨២	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩១	មិនបានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិក ឬការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកមិនបានប្រព្រឹត្តទៅតាមនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា២៨៣	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩២	ដកហូតសិទ្ធិបោះឆ្នោត និងសិទ្ធិឈរឈ្មោះបោះឆ្នោតប្រតិភូបុគ្គលិក	មាត្រា២៨៦	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩៣	ការរៀបចំជ្រើសរើសប្រតិភូពេញសិទ្ធិ និងប្រតិភូជំនួយមិនត្រឹមត្រូវតាមនីតិវិធីកំណត់	មាត្រា២៨៧	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩៤	មិនទទួលស្គាល់ប្រតិភូជំនួយដែលមានលក្ខណសម្បត្តិជំនួសឱ្យប្រតិភូពេញសិទ្ធិដែលឈប់ពីមុខងារ ឬអវត្តមានមួយរយៈពេល	មាត្រា២៩១	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩៥	មិនបានរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកអាណត្តិបន្ត	មាត្រា២៩២	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០

លេខរៀង បទល្មើស	បរិយាយ	មាត្រា នៃច្បាប់	ប្រាក់ឈ្នួល យោងប្រចាំថ្ងៃ (រៀល/ថ្ងៃ)	ចំនួនថ្ងៃ ផាកពិន័យ (ថ្ងៃ)	ទឹកប្រាក់ ផាកពិន័យ (រៀល)
១	២	៣	៤	៥	៦ = ៤ x ៥
៩៦	និយោជកមិនបានធ្វើកំណត់ហេតុបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រតិភូបុគ្គលិកជូនទៅអធិការដ្ឋានការងារក្នុងរយៈពេលប្រាំបីថ្ងៃ បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោត និងមិនបានបិទកំណត់ហេតុ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដំណឹងក្នុងសហគ្រាស	មាត្រា២៩៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៩៧	មិនបានចូលរួមផ្សះផ្សាវិវាទការងាររួម	មាត្រា៣០៦	៨០ ០០០	៤២	៣ ៣៦០ ០០០
៩៨	មិនបានការពារសេរីភាពរបស់កម្មករនិយោជិតដែលមិនមែនជាកូដករ	មាត្រា៣៣១	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
៩៩	ការដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះកូដករ	មាត្រា៣៣៣	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
១០០	ការជ្រើសរើសកម្មករនិយោជិតផ្សេងមកជំនួសកូដករក្នុងអំឡុងពេលធ្វើកូដកម្ម	មាត្រា៣៣៤	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
១០១	ឡុកអៅមិនស្របតាមនីតិវិធី	មាត្រា៣៣៥	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
១០២	និយោជកដែលបំបាត់ ឬព្យួរទុកការឈប់សម្រាកប្រចាំសប្តាហ៍របស់កម្មករនិយោជិត ឬក៏ផ្តល់ការសម្រាកនេះផ្ទុយពីបទប្បញ្ញត្តិ ផ្នែកទី៤ ជំពូកទី៦ នៃច្បាប់ការងារ ឬនៃប្រកាសណែនាំអនុវត្តច្បាប់នេះ	មាត្រា៣៦២	៨០ ០០០	២១	១ ៦៨០ ០០០
១០៣	អ្នកដឹកនាំ ឬអភិបាលនៃអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ដែលនាំអង្គការទាំងនោះឱ្យធ្វើសកម្មភាពផ្ទុយពីគោលដៅ	មាត្រា៣៧៨	៨០ ០០០	៦៣	៥ ០៤០ ០០០
១០៤	ជនដែលជំទាស់ ឬប៉ុនប៉ងជំទាស់នឹងការអនុវត្តតាមមុខងារ ឬការប្រើប្រាស់អំណាចដែលប្រគល់ឱ្យអធិការការងារ ឬអភិបាលការងារ ព្រមទាំងអធិការពេទ្យការងារ	មាត្រា៣៨២	៨០ ០០០	២៥២	២០ ១៦០ ០០០
១០៥	ជនបរទេសប្រកបមុខរបរណាមួយដោយគ្មានបណ្ណការងារ/សៀវភៅការងារ រួមទាំងបុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍	មាត្រា២៦១ មាត្រា៣៨២	២០០ ០០០	២៥២	៥០ ៤០០ ០០០
១០៦	គ្មានលិខិតអនុញ្ញាតប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេស រួមទាំងបុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍	មាត្រា២៦៤	២០០ ០០០	៦៣	១២ ៦០០ ០០០
១០៧	ប្រើប្រាស់ហត្ថពលកម្មបរទេសគ្មានសៀវភៅការងារ	មាត្រា៣៧២	២០០ ០០០	៦៣	១២ ៦០០ ០០០