



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ : ៣០៣ គ.ប *[Signature]*

ប្រកាស
ស្តីពី

ភាពជាតំណាងបំផុតនៃសហជីព និងបែបបទនិងនីតិវិធី
ដើម្បីទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុត

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពី ការកែតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពី ការកែសម្រួល និងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពី ការកែសម្រួល និងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើ ច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែល ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែល ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥១៦/០០៧ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦ ដែល ប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហជីព
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២៨៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

សម្រេច

ប្រការ១ .-

ភាពជាតំណាងបំផុតនៃសហជីពត្រូវបានទទួលស្គាល់នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬ
- វិជ្ជាជីវៈមួយ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចមួយ ឬវិស័យមួយ។

[Signature]

ប្រការ២ .-

ដើម្បីទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុតនៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន សហជីពត្រូវបំពេញលក្ខណវិនិច្ឆ័យ ដូចខាងក្រោម៖

- ១- បានចុះបញ្ជីត្រឹមត្រូវ។
- ២- មានកម្មវិធី និងសកម្មភាពដែលបង្ហាញថាសហជីពនោះមានលទ្ធភាពផ្តល់សេវាខាងវិជ្ជាជីវៈ វប្បធម៌ និងអប់រំដល់សមាជិករបស់ខ្លួនដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីសហជីព។
- ៣- មានសមាជិកដែលមានបណ្ណសម្គាល់ និងបញ្ជីឈ្មោះសមាជិកត្រឹមត្រូវច្រើនជាងគេ ឬទទួលបានការបោះឆ្នោតគាំទ្រច្រើនជាងគេនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានមួយ ដូចករណីខាងក្រោម៖
 - សហជីពដែលមានសមាជិកចាប់ពី ៣០%(សាមសិបភាគរយ) នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុបនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានសហជីពតែមួយ ឬ
 - សហជីពណាដែលស្វែងរកបានការគាំទ្រពីសហជីពដទៃច្រើនជាងគេបំផុត ដោយលើសពី ៣០%(សាមសិបភាគរយ) នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុបក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ដែលមានសហជីពលើសពី ១(មួយ) ឬ
 - ក្នុងករណីសហជីពណាមួយពុំអាចរកសមាជិកគាំទ្របានចាប់ពី ៣០%(សាមសិបភាគរយ) នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប ត្រូវរៀបចំការបោះឆ្នោតស្វែងរកការគាំទ្រឲ្យបានសំឡេងច្រើនជាងគេបំផុតលើសពី ៣០%(សាមសិបភាគរយ) នៃចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុបនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននោះ។ ក្នុងករណីនេះ គ្រប់សហជីពទាំងអស់នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវរួមប្រជុំគ្នាដើម្បីកំណត់នីតិវិធីកាលបរិច្ឆេទ ពេលវេលា និងទីកន្លែងបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុត និងត្រូវជូនដំណឹងអំពីព័ត៌មានទាំងនេះដល់កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក យ៉ាងហោចណាស់ ១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ មុនថ្ងៃបោះឆ្នោត។

ប្រការ៣ .-

ដើម្បីទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងវិជ្ជាជីវៈមួយ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចមួយ ឬវិស័យមួយ សហជីពត្រូវបំពេញលក្ខណវិនិច្ឆ័យដូចខាងក្រោម៖

- ១- បានចុះបញ្ជីត្រឹមត្រូវ។
- ២- មានកម្មវិធី និងសកម្មភាពដែលបង្ហាញថាសហជីពនោះមានលទ្ធភាពផ្តល់សេវាខាងវិជ្ជាជីវៈ វប្បធម៌ និងអប់រំដល់សមាជិករបស់ខ្លួនដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីសហជីព។
- ៣- មានសមាជិកដែលមានបណ្ណសម្គាល់ត្រឹមត្រូវច្រើនជាងគេនៃចំនួនកម្មករនិយោជិតទាំងអស់ក្នុងវិជ្ជាជីវៈ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬវិស័យនោះ។

ប្រការ៤ .-

- ការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតត្រូវធ្វើទៅតាមនីតិវិធីដូចខាងក្រោម៖
- ១-កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិទាំងអស់នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មានសិទ្ធិចូលរួមក្នុងការបោះឆ្នោត។
 - ២-សហជីពអាចធ្វើយុទ្ធនាការយោសនាអំពីព័ត៌មានផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធនឹងការបោះឆ្នោត រួមទាំងកម្មវិធីការងាររបស់ខ្លួននៅពេលទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុតដល់កម្មករនិយោជិត ដើម្បីជាមូលដ្ឋានក្នុងការ

បោះឆ្នោត។ ការធ្វើយុទ្ធនាការនេះត្រូវប្រព្រឹត្តទៅនៅក្រៅម៉ោងធ្វើការ ឬក្នុងម៉ោងធ្វើការ នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ប្រសិនបើមានការយល់ព្រមពីនិយោជក និងស្របតាមបែបបទដែលនិយោជកបានយល់ព្រម។

៣-សហជីពអាចកំណត់ឲ្យមានអ្នកសង្កេតការណ៍ដែលអាចជាតំណាងសហព័ន្ធសហជីព សហភាព សហជីព ឬក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីពិនិត្យដំណើរការនៃការបោះឆ្នោតនេះ។

៤-ការបោះឆ្នោតត្រូវធ្វើជាសម្ងាត់។

៥-សន្លឹកឆ្នោតត្រូវរាប់ និងប្រកាសលទ្ធផលជាសាធារណៈ បន្ទាប់ពីការបោះឆ្នោតនេះបានបញ្ចប់រួចរាល់។

៦-កំណត់ហេតុនៃការបោះឆ្នោតនេះត្រូវចុះហត្ថលេខាពីគ្រប់តំណាងសហជីពដែលបានចូលរួម។

ដើម្បីរៀបចំការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតនេះ និយោជកត្រូវបង្ក លក្ខណៈងាយស្រួលដល់កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិទាំងអស់ ដោយផ្តល់ពេលវេលានៅក្នុងម៉ោងការងារ ឬពេលវេលាណាមួយ ដែលទទួលបានការឯកភាពរវាងនិយោជកនិងគ្រប់សហជីពមូលដ្ឋានទាំងអស់ នៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននោះ។

រាល់ការធ្វើបណ្តឹងទាក់ទងដល់ដំណើរការនៃការបោះឆ្នោត ឬលទ្ធផលបោះឆ្នោតនេះ ត្រូវដាក់ជូន ទៅតុលាការការងារក្នុងរយៈពេល ១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីថ្ងៃប្រកាសលទ្ធផល។ ការធ្វើបណ្តឹងនេះមិន មានផលធ្វើឲ្យផ្អាកការអនុវត្តលទ្ធផលនៃការបោះឆ្នោតឡើយ។

ប្រការ៥ .-

សហជីពត្រូវដាក់សំណុំបែបបទស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតនៅអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ ភាពជាតំណាងបំផុត ដូចខាងក្រោម៖

១-ចំពោះសហជីពមូលដ្ឋាននៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានអាសយដ្ឋាននៅតាមបណ្តាខេត្ត ត្រូវ ដាក់នៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្តនោះ ដើម្បីបញ្ជូនមកនាយកដ្ឋានវិភាគការងារនៃក្រសួង ការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

២-ចំពោះសហជីពមូលដ្ឋាននៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានអាសយដ្ឋាននៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្នាក់សហព័ន្ធសហជីព និងថ្នាក់សហភាពសហជីព ត្រូវដាក់នៅនាយកដ្ឋានវិភាគការងារនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ប្រការ៦ .-

សំណុំបែបបទស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត មានដូចខាងក្រោម៖

១- ពាក្យស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ចំនួន ០១ច្បាប់ដើម។

២- សេចក្តីថតចម្លងលិខិតបញ្ជាក់ការចុះបញ្ជី ឬលិខិតទទួលស្គាល់ថ្នាក់ដឹកនាំសហជីព ចំនួន ០២ច្បាប់ បើមាន។

៣- បញ្ជីឈ្មោះសមាជិកដែលមានបណ្ណសម្គាល់ត្រឹមត្រូវ ចំនួន ០២ច្បាប់។

៤- ក្នុងករណីមានការបោះឆ្នោត ត្រូវមានកំណត់ហេតុនៃការបោះឆ្នោត ដោយភ្ជាប់មកជាមួយនូវបញ្ជី ឈ្មោះសហជីពដែលឈរឈ្មោះ និងបញ្ជីឈ្មោះអ្នកចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសរើសសហជីពដែល មានភាពជាតំណាងបំផុត ចំនួន០២ច្បាប់។



មានតែអ្នកដឹកនាំគ្រប់គ្រង និងអ្នកទទួលខុសត្រូវកិច្ចការរដ្ឋបាលនៃសហជីពដែលស្នើសុំបញ្ជាក់ ភាពជាតំណាងបំផុតប៉ុណ្ណោះ ទើបមានសិទ្ធិក្នុងការយកសំណុំបែបបទស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតនេះ ដាក់ជូនអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត។

ប្រការ៧ .-

ក្នុងរយៈពេល ៣០(សាមសិប)ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការយ៉ាងយូរ ក្រោយពេលបានទទួលសំណុំបែបបទ អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ត្រូវសម្រេចជាផ្លូវការអំពីការទទួលស្គាល់ភាពជាតំណាង បំផុតរបស់សហជីពដែលបានបំពេញតាមលក្ខណវិនិច្ឆ័យដូចមានចែងក្នុងប្រកាសនេះ។

ប្រការ៨ .-

បន្ទាប់ពីទទួលបានសំណុំបែបបទស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីព អង្គភាពទទួលបន្ទុក បញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ត្រូវចេញបង្គាន់ដៃបញ្ជាក់ទទួលសំណុំបែបបទសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ឲ្យសហជីពនោះវិញ។ បង្គាន់ដៃនេះត្រូវបញ្ជាក់ថាសំណុំបែបបទនោះមានឯកសារដែលតម្រូវឲ្យភ្ជាប់មក ជាមួយគ្រប់គ្រាន់ហើយ និងត្រូវកំណត់អំពីកាលបរិច្ឆេទនៃការណាត់ជួបជាមួយអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ ភាពជាតំណាងបំផុត ដើម្បីពិនិត្យសំណុំបែបបទឡើងវិញ។

ក្នុងករណីដែលម្ចាស់សំណុំបែបបទមិនបានមកជួបមន្ត្រីនៃអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាង បំផុត តាមការកំណត់ដោយគ្មានមូលហេតុសមរម្យ នោះពាក្យស្នើសុំនឹងមិនត្រូវបានធ្វើចំណាត់ការបន្ត។

ក្នុងករណីដែលសំណុំបែបបទនោះមានភាពមិនសមស្របត្រង់ចំណុចណាមួយ អ្នកស្នើសុំត្រូវទទួល យកសំណុំបែបបទនោះទៅធ្វើការកែសម្រួល ឬបំពេញបន្ថែមឲ្យបានត្រឹមត្រូវ រួចយកទៅដាក់ជូនជាថ្មីទៀត នៅអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតតាមការកំណត់របស់មន្ត្រីនៃអង្គភាពនោះ។ រយៈពេល ទទួលយកសំណុំបែបបទទៅកែសម្រួល ឬបំពេញបន្ថែមនោះ មិនគិតចូលក្នុងចំណោមកំណត់ដូចមាន ចែងក្នុងប្រការ៧ នៃប្រកាសនេះទេ។

ក្នុងករណីដែលអ្នកស្នើសុំមិនបានកែសម្រួល ឬបំពេញបន្ថែមនូវចំណុចដែលមិនសមស្របទៅតាម ការកំណត់របស់មន្ត្រីនៃអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ដោយគ្មានមូលហេតុសមរម្យ នោះ ពាក្យស្នើសុំនឹងមិនត្រូវបានធ្វើចំណាត់ការបន្ត។

ប្រការ៩.-

សហជីពសាមីអាចធ្វើឧបាស្រ័យទៅរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងករណី មិនទទួលបានចំណាត់ការរបស់អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ដូចមានចែងក្នុងប្រការ៧ និងប្រការ៨ នៃប្រកាសនេះ។

រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនឹងផ្តល់ការសម្រេចលើពាក្យសុំធ្វើឧបាស្រ័យក្នុង រយៈពេល ៣០(សាមសិប)ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ ក្រោយការទទួលបានពាក្យស្នើសុំធ្វើឧបាស្រ័យនេះ។

ប្រការ១០ .-

បន្ទាប់ពីទទួលបានពាក្យស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ដែលមានលក្ខណៈពេញលេញនិង ត្រឹមត្រូវហើយនោះ អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតត្រូវជូនដំណឹងអំពីការដាក់ពាក្យស្នើសុំ

នេះតាមរយៈសំបុត្រអនុសិដ្ឋ ឬសំបុត្រជូនផ្ទាល់ដៃដែលមានចុះហត្ថលេខាបានទទួល ទៅដល់អ្នក គ្រប់គ្រងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឬនិយោជក និងសហជីពដទៃនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ចំពោះភាពជា តំណាងបំផុតនៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន។

ចំពោះភាពជាតំណាងបំផុតនៅក្នុងវិជ្ជាជីវៈមួយ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចមួយ ឬវិស័យមួយ អង្គភាព ទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ត្រូវជូនដំណឹងអំពីការដាក់ពាក្យស្នើសុំដល់អ្នកគ្រប់គ្រងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឬនិយោជក សមាគមនិយោជក សហព័ន្ធសហជីព និងសហភាពសហជីពដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិជ្ជាជីវៈ នោះ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ចនោះ ឬវិស័យនោះ តាមរយៈសំបុត្រអនុសិដ្ឋ ឬសំបុត្រជូនផ្ទាល់ដៃដែលមានចុះ ហត្ថលេខាបានទទួល។

បន្ទាប់ពីបានទទួលការជូនដំណឹងខាងលើ ក្នុងរយៈពេល ១០(ដប់)ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ និយោជកត្រូវបិទ ប្រកាសពាក្យស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត នៅទីណាមួយដ៏សមរម្យ អាចចូលទៅមើលបានដោយងាយ ក្នុងកន្លែងធ្វើការ។ ក្នុងរយៈពេលនេះ បុគ្គលពាក់ព័ន្ធអាចផ្តល់នូវសេចក្តីសង្កេត ឬសេចក្តីជំទាស់ជាយថាហេតុ របស់ខ្លួន ទៅនឹងពាក្យស្នើសុំនេះបាន។

ផុតរយៈពេលនេះ ប្រសិនបើគ្មានការជំទាស់ណាមួយទេ ទើបអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជា តំណាងបំផុត អាចចេញសេចក្តីបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតបាន។

ប្រការ១១ .-

រាល់បណ្តឹងជំទាស់នឹងពាក្យស្នើសុំភាពជាតំណាងបំផុតត្រូវប្តឹងទៅអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាព ជាតំណាងបំផុតដែលបានទទួលសំណុំបែបបទស្នើសុំបញ្ជាក់នោះ ក្នុងរយៈពេលកំណត់ដូចមានចែងក្នុង ប្រការ១០ នៃប្រកាសនេះ។

សហភាពសហជីព ឬសហព័ន្ធសហជីព ដែលមិនមានសហជីពមូលដ្ឋានក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬសហជីពមូលដ្ឋានដែលមិនទាន់ចុះបញ្ជី មិនអាចធ្វើការជំទាស់ទៅលើការដាក់ពាក្យស្នើសុំបញ្ជាក់ភាពជា តំណាងបំផុតរបស់សហជីពសាមីឡើយ។

រាល់ការជំទាស់ត្រូវតែមានភស្តុតាងដូចជាសក្ខីភាពដែលផ្តល់ឲ្យដោយកម្មករនិយោជិត (ចុះហត្ថលេខា ឬផ្ដិតម្រាមដៃ) ឬឯកសារផ្សេងទៀត និងដោយផ្អែកលើមូលហេតុដូចខាងក្រោម៖

- ១- សហជីពដាក់ពាក្យស្នើសុំនោះ ពុំទាន់មានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការស្នើសុំបញ្ជាក់ ភាពជាតំណាងបំផុត។
- ២- សហជីពដាក់ពាក្យស្នើសុំនោះ បានក្លែងបន្លំពាក្យស្នើសុំរបស់ខ្លួន។
- ៣- មូលហេតុសមរម្យផ្សេងទៀត។

នៅមុនពេលទទួលយកការជំទាស់ អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត នឹងជួបជាមួយ ភាគីពាក់ព័ន្ធដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើការផ្ទៀងផ្ទាត់ភស្តុតាងទាំងឡាយដែលបានផ្តល់ឲ្យ។ សហជីពដែល ត្រូវបានគេជំទាស់ ត្រូវផ្តល់ឲ្យអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតនូវរាល់ភស្តុតាងដែលប្រើជា មូលដ្ឋានក្នុងការការពារនៃការជំទាស់នោះ។

ប្រសិនបើការជំទាស់ត្រូវបានទទួលយក អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត នឹងជូន ដំណឹងទៅនិយោជក និងសហជីពពាក់ព័ន្ធតាមសំបុត្រអនុសិដ្ឋ ឬសំបុត្រជូនផ្ទាល់ដៃដែលមានចុះហត្ថលេខា

ថាបានទទួល ដោយមានការពន្យល់ពីហេតុផលនៃការទទួលយកការជំទាស់នោះ។ ប្រសិនបើអង្គភាព ទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតបដិសេធការស្នើជំទាស់ណាមួយនោះ អង្គភាពនឹងចេញសេចក្តី បញ្ជាក់ដល់សហជីពដែលដាក់ពាក្យសុំជំទាស់នោះ ព្រមទាំងមានការពន្យល់ពីហេតុផលផងដែរ។

អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតមានសិទ្ធិស្នើសុំនូវព័ត៌មានបន្ថែមពីនិយោជក ដូចជា ចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុបដែលកំពុងធ្វើការនាពេលបច្ចុប្បន្ននៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ឬផ្នែកណាមួយ នៃសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ច្បាប់ចម្លងនៃឯកសារដែលជាប់ទាក់ទងនឹងកាត់ភាគទានសហជីពដូចដែលបាន ស្នើឡើងដោយសហជីព ឬក៏ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយផ្សេងៗ ទៀតដែលចាំបាច់។

ប្រការ១២ .-

និយោជកត្រូវរក្សាទុក និងធ្វើបច្ចុប្បន្នកម្មបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតប្រចាំខែ ដែលមានបញ្ជាក់ ឈ្មោះ ប្រភេទកិច្ចសន្យាការងារ និងប្រភេទការងារ សម្រាប់ការត្រួតពិនិត្យភ្លាមៗ ក្នុងករណីដែលសហជីព សុំបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត។

ប្រការ១៣ .-

សម្រាប់គោលបំណងនៃការចរចាអនុសញ្ញារួម ឬដោះស្រាយវិវាទការងាររួម គឺសហជីពដែលមាន ភាពជាតំណាងបំផុតទទួលបានសិទ្ធិផ្តាច់មុខក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួម ដែលកើតចេញពីខំចែង ទាំងឡាយក្នុងអនុសញ្ញារួម។

សហជីពដែលមានភាពជាតំណាងបំផុតមានករណីយកិច្ចដូចខាងក្រោម៖

- ចរចាដោយស្មោះត្រង់ជាមួយនិយោជកក្នុងគោលបំណងឲ្យមានការព្រមព្រៀងជាសមូហភាពទៅ លើអនុសញ្ញារួមដែលផ្តោតទៅលើលក្ខខណ្ឌការងារ អនាម័យសន្តិសុខការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ ផ្សេងៗ ទៀត
- ធ្វើជាតំណាងដោយស្មោះត្រង់ឲ្យកម្មករនិយោជិត ដែលមិនមែនជាសមាជិករបស់ខ្លួននៅក្នុង បណ្តឹងតវ៉ាមិនសុខចិត្តដែលកើតចេញពីអនុសញ្ញារួម
- ធ្វើជាតំណាងដោយស្មោះត្រង់ឲ្យកម្មករនិយោជិតចំពោះវិវាទផ្សេងៗទៀត ដែលមិនកើតចេញពី អនុសញ្ញារួម តាមសំណើរបស់កម្មករនិយោជិត ឬសហជីពដែលមានសមាជិកភាគតិចនៅក្នុង សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន
- មិនត្រូវរើសអើងនៅក្នុងពេលទទួលយកសមាជិកថ្មី
- បែងចែកអាសនៈនៅក្នុងយន្តការមួយចំនួនដែលបានកំណត់ក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ប្រការ១៤ .-

សហជីពដែលមានសមាជិកភាគតិចទាំងឡាយនៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលមានសហជីពមាន ភាពជាតំណាងបំផុតត្រូវបានបញ្ជាក់រួច ហើយដែលកំពុងស្ថិតនៅក្នុងសុពលភាពត្រូវបានហាមឃាត់លើ ការទាមទារសិទ្ធិចរចាអនុសញ្ញារួម និងការទាមទារសិទ្ធិ ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដែលលើសពីអត្ថប្រយោជន៍ ចែងនៅក្នុងច្បាប់ បទបញ្ជា អនុសញ្ញារួមដែលកំពុងមានសុពលភាព ឬវិធានការងារផ្ទៃក្នុងទាំងឡាយ។ សិទ្ធិ និងតួនាទីរបស់សហជីពដែលមានសមាជិកភាគតិចរួមមាន៖

- ធ្វើជាតំណាងដោយស្មោះត្រង់ឲ្យសមាជិករបស់ខ្លួនក្នុងការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមដែលមិនកើតចេញពីអនុសញ្ញារួម
- ការធ្វើជាតំណាងសមាជិករបស់ខ្លួននៅក្នុងការដោះស្រាយវិវាទបុគ្គល
- ការផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីចំណេះដឹងផ្នែកច្បាប់ និងវិជ្ជាជីវៈ
- ការផ្តល់ប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ និងការអនុវត្តជាក់ស្តែងដល់សមាជិករបស់ខ្លួន
- ការចូលរួមនៅក្នុងយន្តការកិច្ចសហការនៅកន្លែងការងារដែលប្រព្រឹត្តទៅជាប្រចាំ
- ការចូលរួមប្រឹក្សាយោបល់នៅក្នុងយន្តការទីផ្សារការងារ
- ការផ្តល់ព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងសមាជិករបស់ខ្លួន
- ការរៀបចំបង្កើតនូវសហករណ៍ដែលអាចជាហាងលក់ដូរតវ៉ាន់ អាហារដ្ឋាន ឬការថែរក្សាសុខភាព។ល។ សម្រាប់សម្រួលដល់ជីវភាពរស់នៅរបស់សមាជិកខ្លួន
- តួនាទីផ្នែករដ្ឋបាលនៅក្នុងការផ្តល់ឲ្យនូវអត្ថប្រយោជន៍ដល់សមាជិករបស់ខ្លួនពេលគ្មានការងារធ្វើ។ សហជីពមានភាពជាតំណាងបំផុតក៏អាចអនុវត្តតួនាទីដែលមានកំណត់ក្នុងចំណុចខាងលើផងដែរ។

ប្រការ១៥ .-

សេចក្តីបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពមិនអាចត្រូវបានបង្កើតឡើយ ក្នុងរយៈពេល ២(ពីរ)ឆ្នាំ គិតចាប់ពីថ្ងៃទទួលបានភាពជាតំណាងបំផុត រៀបរយក្នុងករណីខាងក្រោមនេះ ដែលសហជីពមានភាពជាតំណាងបំផុតអាចបាត់បង់ភាពជាតំណាងបំផុតដោយមិនកំណត់ពេលវេលា៖

- ១- នៅពេលដែលត្រូវបានរកឃើញថា សហជីពនោះបានខកខានបំពេញនូវករណីយកិច្ចជាទៀងទាត់របស់ខ្លួនដូចមានចែងក្នុងប្រការ១៣ នៃប្រកាសនេះ ដោយផ្អែកលើភស្តុតាងជាក់ស្តែង រួមទាំងការបដិសេធក្នុងការធ្វើជាតំណាងកម្មករនិយោជិត ដើម្បីដោះស្រាយវិវាទដែលពាក់ព័ន្ធនឹងអនុសញ្ញារួម។
- ២- នៅពេលដែលបញ្ជីការបស់សហជីពត្រូវបានលុប។
- ៣- នៅពេលដែលសហជីពត្រូវបានរំលាយ។
- ៤- នៅពេលណាដែលមានភស្តុតាងបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ថាសហជីពនោះលែងមានភាពជាតំណាងបំផុតទៀតហើយ។

នៅពេលដែលភាពជាតំណាងបំផុតហួសរយៈពេល ២(ពីរ)ឆ្នាំ សហជីពណាមួយដែលមានវត្តមាននៅក្នុងសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានតែមួយជាមួយគ្នា ឬនៅក្នុងវិជ្ជាជីវៈ ឬសកម្មភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬវិស័យជាមួយគ្នា អាចប្តឹងតវ៉ាទៅនឹងភាពជាតំណាងបំផុតនេះតាមរយៈការស្វែងរកឲ្យមានការទទួលស្គាល់ដូចលក្ខណវិនិច្ឆ័យក្នុងប្រកាសនេះ។

រាល់បណ្តឹងតវ៉ាទៅនឹងភាពជាតំណាងបំផុត ត្រូវធ្វើទៅប្រធានអង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត ដែលបានទទួលសំណុំបែបបទនោះ។ អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុតអាចចាត់ឲ្យមានការអង្កេត ប្រសិនបើចាំបាច់ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពណាមួយ។ អង្គភាពទទួលបន្ទុកបញ្ជាក់ភាពជាតំណាងបំផុត អាចព្យួរ ឬដកហូតភាពជាតំណាងបំផុតរបស់សហជីពក្នុងករណីមានភស្តុតាងជាក់ច្បាស់ថាមានការរំលោភបំពាន ឬបាត់បង់លក្ខណវិនិច្ឆ័យដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីសហជីព។

ប្រការ១៦ .-

ក្នុងករណីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានដែលពុំទាន់មានសហជីព ឬពុំទាន់មានសហជីពដែលមានភាពជា
តំណាងបំផុត ការដោះស្រាយវិវាទការងាររួមត្រូវដោះស្រាយដោយអ្នកតំណាងកម្មករនិយោជិត។

ប្រការ១៧ .-

ប្រកាសលេខ៣០៥ សកបយ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពីភាពជាតំណាងរបស់អង្គការ
វិជ្ជាជីវៈនៃកម្មករនិយោជិត នៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងសិទ្ធិក្នុងការចរចាជាសហភាពដើម្បីចុះ
អនុសញ្ញារួមនៅថ្នាក់សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន របស់ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និង
យុវនីតិសម្បទា និងបទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងប្រកាសនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ១៨ .-

នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃអគ្គនាយកដ្ឋាន
ការងារ ប្រធាននាយកដ្ឋានវិវាទការងារ ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទនៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
ប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈរាជធានី ខេត្ត ត្រូវអនុវត្តប្រកាសនេះតាមភារកិច្ចរៀងៗ ខ្លួន
ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃ ០៩ ៥៣៤ ខែ ០២ ឆ្នាំ ២០១២ សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស.២៥៦២

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០២ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ២០១៨



អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- សហជីព និងសមាគមនិយោជកគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់
- "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- ដូចប្រការ១៨
- "ដើម្បីអនុវត្ត"
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ