



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

សេវាសាធារណៈ

ខែមករា ឆ្នាំ២០១៨

ឈ្មោះ: ទិចធនាគារកម្ពុជា

Organized by

២០១៣
២០១៨



ប្រាំឆ្នាំ
នៃការខិតខំក្នុង
វិស័យមុខងារសាធារណៈ

ខែធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៧
ខែមីនា ឆ្នាំ ២០១៨



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

**ប្រាំឆ្នាំ
នៃការខិតខំក្នុង
វិស័យមុខងារសាធារណៈ
២០១៣-២០១៨**

ខែផល្គុន ព.ស.២៥៦១
ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨

មាតិកា

អត្ថបទ

ទំព័រ

អារម្ភកថា	i
សេចក្តីសង្ខេប	iii
I- សេចក្តីផ្តើម.....	១
១- សាវតារ	១
២- បេសកកម្ម មុខងារ និងភារកិច្ច.....	២
៣- រចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង.....	៥
II- សមិទ្ធផលធំៗ និង បញ្ហាប្រឈម.....	៧
១- សមិទ្ធផលធំៗ ឆ្នាំ២០១៣-២០១៨.....	៧
១.១- ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ.....	៨
១.១.១- ការកសាងនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត.....	៨
១.១.២- ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា.....	៩
១.១.៣- ការគ្រប់គ្រងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	១៣
១.១.៤- អធិការកិច្ចក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ	១៥
១.១.៥- វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការនិងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ	១៦
១.២- ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ.....	១៩
១.២.១- ការកែលម្អនិងពង្រឹងគុណភាពសេវាសាធារណៈ.....	១៩
១.២.២- ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស	២១
១.២.៣- ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភ.....	២៥
១.២.៤- យន្តការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាលសាធារណៈ	២៩
១.៣- ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងក្របខណ្ឌនៃការបណ្តុះបណ្តាល នៅសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល.....	៣២
១.៤- ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ.....	៣៧
១.៤.១- ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធនិងពង្រឹងសមត្ថភាពក្រសួង និងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ	៣៧

១.៤.២- ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស.....	៣៩
១.៤.៣- ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនិងការគ្រប់គ្រង ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ	៤១
១.៤.៤- ការកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	៤៤
១.៤.៥- ការអនុវត្តសវនកម្មផ្ទៃក្នុង	៤៥
១.៥- ការត្រួតពិនិត្យនិងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីគោលនយោបាយនិងយុទ្ធសាស្ត្រ ចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា.....	៤៦
១.៦- ការអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ អាស៊ានស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ.....	៤៩
២- បញ្ហាប្រឈម	៥៣
III- គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣.....	៥៤
IV- សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	៥៦
ឧបសម្ព័ន្ធ	
១- ក្របខណ្ឌគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	៥៨
២- ស្ថិតិមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀតដែលបើកបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធ ព័ត៌មានវិទ្យានៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន.....	៦៥
៣- ប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨	៧៦
៤- លិខិតូបករណ៍អាស៊ានពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន	៩៣

អារម្ភកថា

សៀវភៅ “ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ” គឺជាឯកសារដែលបានរៀបចំឡើងសំដៅបង្ហាញពីការបំពេញការងារប្រកបដោយបុរេសកម្ម ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាពមនសិការវិជ្ជាជីវៈ វប្បធម៌សេវាសាធារណៈ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងអស់នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្នុងការចូលរួមចំណែកយ៉ាងសកម្ម ដើម្បីអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា សំដៅធ្វើឱ្យរដ្ឋបាលសាធារណៈកាន់តែមានតម្លាភាព ភាពឆ្លើយតប និងប្រសិទ្ធភាព ដើម្បីឈានទៅសម្រេចគោលដៅបម្រើប្រជាជនឱ្យបានកាន់តែល្អប្រសើរឡើង។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គឺជាស្ថាប័នមួយដែលបានកកើតដោយរាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានៅក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា តាមរយៈការធ្វើសមាហរណកម្មស្ថាប័នរដ្ឋប្បវេណីបញ្ចូលគ្នា គឺ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងសាលាក្រឹមនៃរដ្ឋបាល។ ក្រសួងមានមុខងារនិងបេសកកម្មសំខាន់ក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

វិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា គឺជាប្រព័ន្ធវិជ្ជាជីវៈក្របខណ្ឌដែលមានន័យថាសារពើភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្របខណ្ឌរដ្ឋទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវស្ថិតក្រោមច្បាប់សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា លក្ខន្តិកៈដោយឡែក និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តផ្សេងៗទៀត។ ក្នុងន័យនេះ មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗចាប់ពីពេលជ្រើសរើសឱ្យចូលបម្រើការងារក្នុងក្របខណ្ឌរដ្ឋ រហូតដល់ពេលចូលនិវត្តន៍ មានសិទ្ធិទទួលបៀវត្ស ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ និងលាភការផ្សេងៗ ការដំឡើងថ្នាក់ឬឋានន្តរស័ក្តិការតែងតាំងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមានកាតព្វកិច្ចបម្រើសេវាសាធារណៈដាក់លាក់ណាមួយ តាមបទបញ្ជានិងបទបញ្ញត្តិដែលនៅជាធរមាន។

សៀវភៅនេះក៏បានឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញផងដែរថា ដោយសារលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាច្រើនដែលក្រសួងបានកសាង និង ដោយសារស្ថិរភាពនយោបាយ សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមដែលយើងកំពុងទទួលបាននៅក្នុងពេលបច្ចុប្បន្ននេះ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ នគរបាលជាតិ ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងមេភូមិ មានភាពកក់ក្តៅ នឹងនរ និងមានជំនឿលើការវិវឌ្ឍឈានឡើងក្នុងអាជីពរបស់ខ្លួន ដែលមានន័យថារាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាធានាគ្រប់គ្រងនិងទទួលខុសត្រូវលើមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលគ្រប់រូប។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សូមផ្ញើតវិកាសនេះ ថ្លែងអំណរគុណនិងកោតសរសើរ ដោយស្មោះចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីក្រោមឱវាទទាំងអស់ដែលបានបំពេញការងារប្រកប ដោយការទទួលខុសត្រូវតាមតួនាទីនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន ដែលបង្កើតជាលទ្ធផលជាទីពេញចិត្ត និងសូមកោតសរសើរខ្ពស់ ចំពោះមន្ត្រីមួយចំនួនដែលបន្ថែមលើការងារស្នូលរបស់ខ្លួន បាន ចូលរួមយ៉ាងសកម្មទាំងទស្សនទាន ទាំងបទពិសោធន៍ក្នុងការចូលរួមអនុវត្តការដ្ឋានកំណែ ទម្រង់ទាំងឡាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា រហូតទទួលបានមកវិញនូវលទ្ធផលសម្រាប់ ការដឹកនាំនិងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង ផ្លាស់ប្តូរផ្នត់គំនិតរបស់មន្ត្រីរាជការពីអ្នក គ្រប់គ្រងមកជាអ្នកផ្តល់សេវានិងជាអ្នកបម្រើដ៏ស្មោះត្រង់របស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្នុងន័យបង្ខិត បង្ខំសាធារណៈទៅជិតប្រជាពលរដ្ឋនិងធ្វើជាដៃគូដ៏ល្អរបស់វិស័យឯកជន។

ក្នុងនាមមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង ខ្លួនខ្ញុំផ្ទាល់ ខ្ញុំមានជំនឿជាក់យ៉ាងមុតមាំថា ថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីទាំងអស់នឹងបន្តចូលរួមអនុវត្តការងារ ប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់និងរួមកំលាំងសាមគ្គីជាឆ្លងមួយ ដើម្បីឈានឆ្ពោះទៅ សម្រេចនូវសមិទ្ធផលធំៗបន្ថែមទៀត តាមការកំណត់នៅក្នុងគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រជា អាទិភាពនានា ជាពិសេសគឺការធ្វើទំនើបកម្មក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ឱ្យមានការរីក ចម្រើនស្របតាមការវិវឌ្ឍនៃសង្គមជាតិ តំបន់ និងពិភពលោក ក្រោមមាត់ដឹកនាំនិងគ្រប់គ្រង ប្រកបដោយគតិបណ្ឌិតនិងភាពប៉ិនប្រសព្វ របស់ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ដែលជាអគ្គមគ្គុទេសក៍ ដឹកនាំដ៏ថ្លៃថ្លា។

ជាអវិសានកថា ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សង្ឃឹមថាសៀវភៅនេះនឹងក្លាយជា ប្រយោជន៍សម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីទាំងអស់ ព្រមទាំងសិស្ស និស្សិត បញ្ញវន្ត និងអ្នក សិក្សាស្រាវជ្រាវទាំងឡាយ ដែលមានចំណាប់អារម្មណ៍លើវិស័យមុខងារសាធារណៈកម្ពុជា។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក៏រង់ចាំទទួលការរិះគន់ ដើម្បីស្ថាបនាពីគ្រប់មជ្ឈដ្ឋាន និងសូមអភ័យទោស ចំពោះកង្វះខាតដែលអាចកើតមានដោយអចេតនា នៅលើទំព័រនៃ សៀវភៅ “**ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ**” នេះ។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ១៤ រោច ខែផល្គុន ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ព.ស.២៥៦១

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨



រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ពេជ្រ ម៉ុនធីន

សេចក្តីសង្ខេប

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា នៅក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា បានបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដោយដាក់បញ្ចូលស្ថាប័នចំនួនបី គឺ រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងសាលាកូមិទ្ធុរដ្ឋបាល។ ក្រសួងមានមុខងារនិងបេសកកម្មសំខាន់ក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ដោយសារស្ថិរភាពនយោបាយ សេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម នៅក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំចុងក្រោយនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សម្រេចបានសមិទ្ធផលធំៗ ដើម្បីរួមចំណែកអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ជាពិសេសគឺការលើកកម្ពស់ជីវភាពនិងផ្តល់នូវអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗជូនមន្ត្រីរាជការ រួមមាន (១)ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ (២)ការគ្រប់គ្រងផែនការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំ (៣)ការធ្វើនិយ័តកម្មជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលខកខានក្នុងការឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិ (៤)ការបើកបៀវត្សក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែតាមប្រព័ន្ធជនាគារ (៥)ការត្រួតពិនិត្យនិងតាមដានលើការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការតាមក្រសួង ស្ថាប័ន សាលារាជធានី ខេត្ត មន្ទីរ និងអង្គភាពនានា (៦)ការជួយសម្រួលការងាររបស់អង្គភាពគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន តាមរយៈការដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីកាត់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដោយស្វ័យប្រវត្តិ (៧)ការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាជូនមន្ត្រីរាជការឱ្យបានច្រើនជាងមួយលានរៀលនៅឆ្នាំ២០១៨ ជាដើម។ សមិទ្ធផលធំៗនេះ បានទទួលការអបអរសាទរពីមន្ត្រីរាជការគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ និង កងកម្លាំងប្រជាប្រិយគ្រប់ប្រភេទ។

ក្នុងន័យនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំប្រកបដោយបុរេសកម្មនៅក្នុងការគ្រប់គ្រង និង អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ធ្វើយ៉ាងណាដើម្បីប្រែក្លាយមន្ត្រីរាជការឱ្យប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ ជាពិសេស គឺការកែប្រែផ្នត់គំនិតមន្ត្រីរាជការពីអ្នកគ្រប់គ្រងមកជាអ្នកផ្តល់សេវាដ៏ស្មោះត្រង់និងជាទីទុកចិត្តរបស់ប្រជាជន។

ផ្នែកលើមូលដ្ឋាននៃការអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និង ការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ជាបង្អែកជីវីងមាំ ស្វាហាប់ និងជាឧបករណ៍ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

ដើម្បីធានាបាននូវសុខសន្តិភាពនិងការអភិវឌ្ឍប្រទេសប្រកបដោយចីរភាព ក្រសួងមុខងារសាធារណៈមានគួរនាំទឹកនេះ ក្នុងការប្រែក្លាយធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈឱ្យក្លាយជា “មូលធនមនុស្ស” ដ៏មានសារៈសំខាន់មិនអាចខ្វះបានឱ្យស្របទៅតាមការអភិវឌ្ឍឥតឈប់ឈរនៅក្នុងតំបន់និងពិភពលោក។

ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ដូចជា (១) រៀបចំអង្គវិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីរាជការនិងរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងក្នុងមុខងារសាធារណៈ ព្រមទាំងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីគាំទ្រការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិនិងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២) បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និង ធ្វើទំនើបកម្មវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពផលិតភាព និង គុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនមន្ត្រីរាជការ (៣) ដឹកនាំ រៀបចំនិងគ្រប់គ្រងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៨-២០២៣ និង (៤) បន្តពង្រឹងនិងពង្រីកការគ្រប់គ្រង និង អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈតាមរយៈការពង្រីកនិងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល និង ការបង្កើតវិទ្យាស្ថានមុខងារសាធារណៈភូមិភាគ។



ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

I- សេចក្តីផ្តើម

១- សាវតារ

ស្ថាប័នមុខងារសាធារណៈ ត្រូវបានបង្កើតឡើងជាលើកដំបូង ដោយព្រះរាជក្រមលេខ១៨១នស ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩៥៧ ដែលនៅពេលនោះមានឈ្មោះថា “មន្ទីរចាត់ការមុខក្រសួងសាធារណៈ” ហើយស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី។ តមកនៅឆ្នាំ១៩៥៧-១៩៧០ កិច្ចការមុខងារសាធារណៈ ជាអង្គភាពស្ថិតក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី។ នៅក្នុងរបបសាធារណៈរដ្ឋខ្មែរ នាឆ្នាំ១៩៧០-១៩៧៥ មន្ទីរចាត់ការមុខក្រសួងសាធារណៈស្ទើរតែពុំមានអ្វីផ្លាស់ប្តូរទេក៏ប៉ុន្តែមន្ទីរចាត់ការមុខក្រសួងសាធារណៈក៏ដូចជាក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋគ្រប់វិស័យដ៏ទៃទៀតត្រូវបានបំផ្លិចបំផ្លាញចោលទាំងស្រុង ក្នុងរបបកម្ពុជាប្រជាធិបតេយ្យ ហើយគេដាក់ជំនួសវិញនូវរចនាសម្ព័ន្ធថ្មីឈ្មោះថា “អង្គការ” ចាប់ពីឆ្នាំ១៩៧៥-១៩៧៩។ នៅក្នុងទស្សវត្សទី៨០ រដ្ឋាភិបាល នៃសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតកម្ពុជា បានប្រគល់កិច្ចការគ្រប់គ្រងរដ្ឋការជូនគណៈចាត់តាំងដែលជាស្ថាប័នគណបក្សនិងក្រសួងផែនការជាស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល។

នៅក្នុងទស្សវត្សទី៩០ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងនីតិកាលទី១ នៃរដ្ឋសភា បានសម្រេចបង្កើត “រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ” តាមរយៈព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកប/០១៩៦/២៤ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដើម្បីទទួលបេសកកម្មដឹកនាំ និងគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។ ដោយឡែក ការងារបៀវត្ស-ពលកម្ម នៅតាមរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានធ្វើនៅមន្ទីរផែនការរាជធានី ខេត្ត តាមរយៈប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ២៣១ប្រក.ផក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០០ ស្តីពីការប្រគល់ការងារបៀវត្ស-ពលកម្មជូនមន្ទីរផែនការខេត្ត-ក្រុង របស់ក្រសួងផែនការនិងរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ។

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា បានបង្កើត “ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ” ដោយព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដោយបានដាក់បញ្ចូលស្ថាប័នចំនួនបីរួមមាន រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល និងសាលាក្រឹមនូវរដ្ឋបាល ដែលមានមុខងារ និង បេសកកម្ម

សំខាន់ក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ក្រោមការដឹកនាំប្រកបដោយគតិបណ្ឌិត របស់**សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបាន ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងខ្លាំងលើការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច សង្គម និងការលើកកម្ពស់ សេវាសាធារណៈ។ ផ្អែកលើស្មារតីនេះ កម្មវិធីកែទម្រង់ស៊ីជម្រៅលើគ្រប់វិស័យត្រូវបានដាក់ ចេញ ដើម្បីលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អដែលជាស្នូលនៃយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ។ យុទ្ធសាស្ត្រ ចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ បានគូសបញ្ជាក់យ៉ាងច្បាស់ពីចក្ខុវិស័យក្នុងការកសាងរដ្ឋបាល សាធារណៈឱ្យកាន់តែមានភាពឆ្លើយតប ប្រសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធផល ជំនឿទុកចិត្ត ការលើក កម្ពស់វប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ឆន្ទៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រី រាជការ ដើម្បីប្រែក្លាយពីអ្នកគ្រប់គ្រងសេវាសាធារណៈ ឱ្យទៅជាអ្នកផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដ៏មានប្រសិទ្ធភាពសំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើងនិងជាដៃគូដែលអាចជឿ ទុកចិត្តបាន។

ផ្អែកលើទស្សនទានខាងលើ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ មានការទទួលខុសត្រូវ យ៉ាងធំធេងក្នុងការបំពេញកាតព្វកិច្ចជាស្ថាប័ននាំមុខលើការរៀបចំសម្របសម្រួល និង ជំរុញ ការអនុវត្តគោលនយោបាយ កម្មវិធីជាតិ ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់គ្រប់គ្រង វិស័យមុខងារសាធារណៈនិងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។

ទន្ទឹមនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈត្រូវធ្វើការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ការអនុវត្តគោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈនិងសម្របសម្រួលអន្តរក្រសួង ស្ថាប័ន និង អន្តរវិស័យលើទិដ្ឋភាពនយោបាយ បច្ចេកទេស និង ធនធាន ដើម្បីគាំទ្រការសម្រេចឱ្យបាននូវចក្ខុវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងឆ្លើយតបទៅនឹងបរិបទកម្ពុជា តំបន់ និងពិភពលោក។

២- បេសកកម្ម មុខងារ និងភារកិច្ច

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ មានបេសកកម្មដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យ មុខងារសាធារណៈនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអភិវឌ្ឍជាតិ ព្រមទាំងស្របតាមការវិវឌ្ឍជាអន្តរជាតិ និង មានមុខងារនិងភារកិច្ច ដូចខាងក្រោម៖

- រៀបចំ និង កំណត់គោលនយោបាយ យុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដើម្បីគ្រប់គ្រងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

- ត្រួតពិនិត្យ និង វាយតម្លៃប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈតាមរយៈការតាមដានការអនុវត្តគោលនយោបាយ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ផែនការសកម្មភាព ច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត
- ដឹកនាំនិងជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និងគោលនយោបាយស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ព្រមទាំងធ្វើការវាយតម្លៃ និងជំរុញការកែលម្អគុណភាពធនធានមនុស្សនិងសេវាសាធារណៈ
- សិក្សាស្រាវជ្រាវ និង លើកសំណើអំពីការធ្វើទំនើបកម្ម និង សនិទានកម្មវិស័យមុខងារសាធារណៈ
- ពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់លើសំណើពាក់ព័ន្ធនឹងការបង្កើតការកែសម្រួល ការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ និង ដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងតវ៉ា របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលមានវិវាទពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ
- គ្រប់គ្រងក្របខណ្ឌ ផែនការក្របខណ្ឌ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និង បុគ្គលិកអណ្តែតទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងលើកសំណើផែនការ ក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំ និងតម្រូវការចាំបាច់និងការប្រើប្រាស់បុគ្គលិកជូនរាជរដ្ឋាភិបាលពិនិត្យនិងសម្រេច
- ដឹកនាំតាមដាននិងជំរុញការគ្រប់គ្រង និង ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការអភិវឌ្ឍជាតិស្របតាមការរីកចម្រើនក្នុងតំបន់និងសកលលោក
- រៀបចំនិងជំរុញការអនុវត្តប្រព័ន្ធលើកទឹកចិត្ត ការកែលម្អប្រព័ន្ធរៀបចំវត្សនិងលាភការ និងការលើកកម្ពស់សុខុមាលភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- ចូលរួមនិងត្រួតពិនិត្យការរៀបចំការប្រឡងប្រជែងចូលក្របខណ្ឌរដ្ឋនិងការប្រឡងប្រជែងផ្សេងទៀតក្នុងមុខងារសាធារណៈទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ពិនិត្យ ផ្ទៀងផ្ទាត់ និងផ្តល់ទិដ្ឋាការលើលិខិតបទដ្ឋានឯកត្តជនក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង លើកសំណើសុំផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងស្ថានភាពគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំនិងគ្រប់គ្រងទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា
- គ្រប់គ្រងការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍

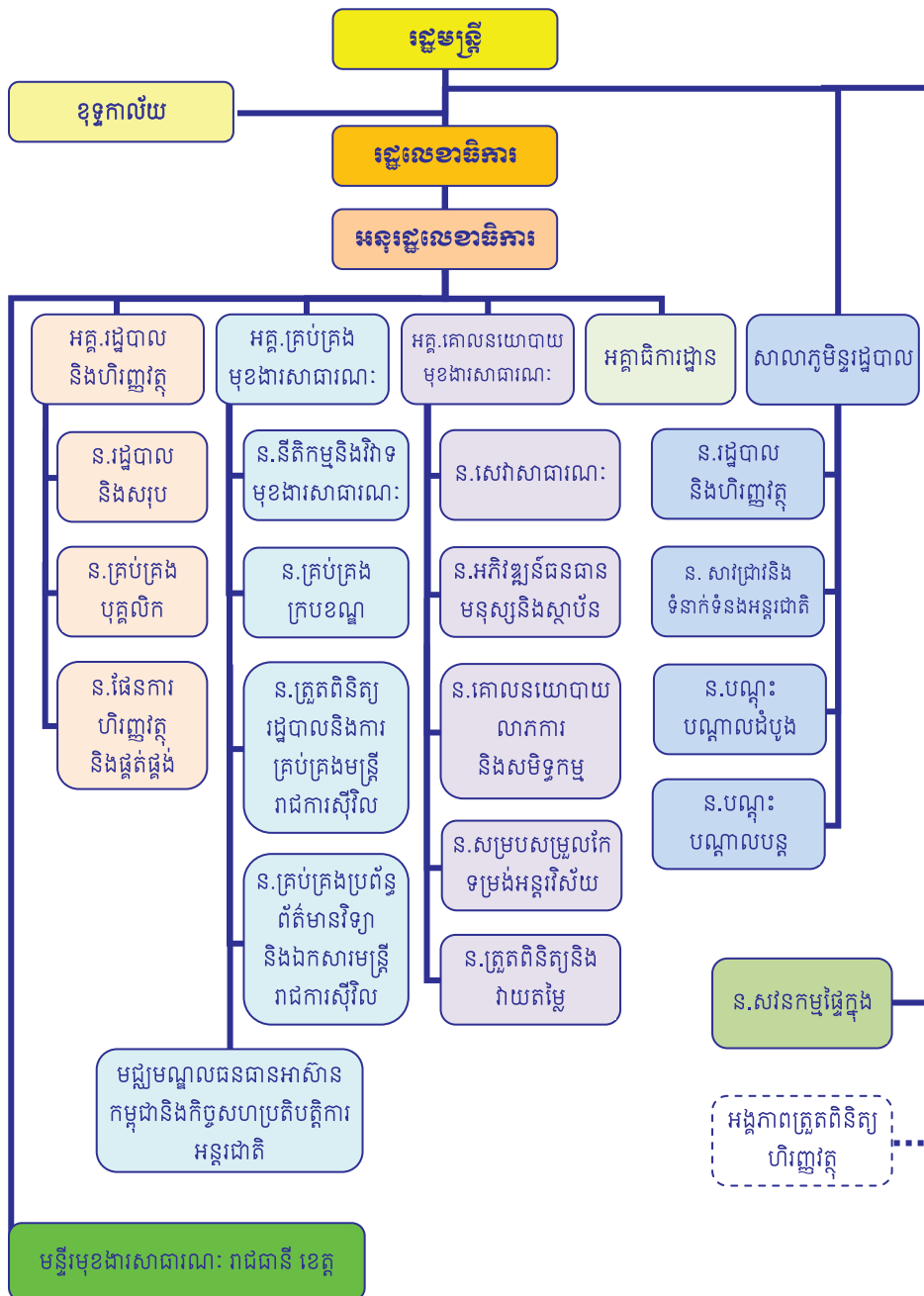
- សហប្រតិបត្តិការជាអន្តរជាតិក្នុងកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ ជាពិសេសជាមួយ អាស៊ាននិងប្រទេសក្នុងតំបន់
- គ្រប់គ្រងការងាររដ្ឋបាល បុគ្គលិក ហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋដែលស្ថិតក្រោម ការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ទទួលបានការកិច្ចផ្សេងៗទៀតដែលរាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់ជូន។



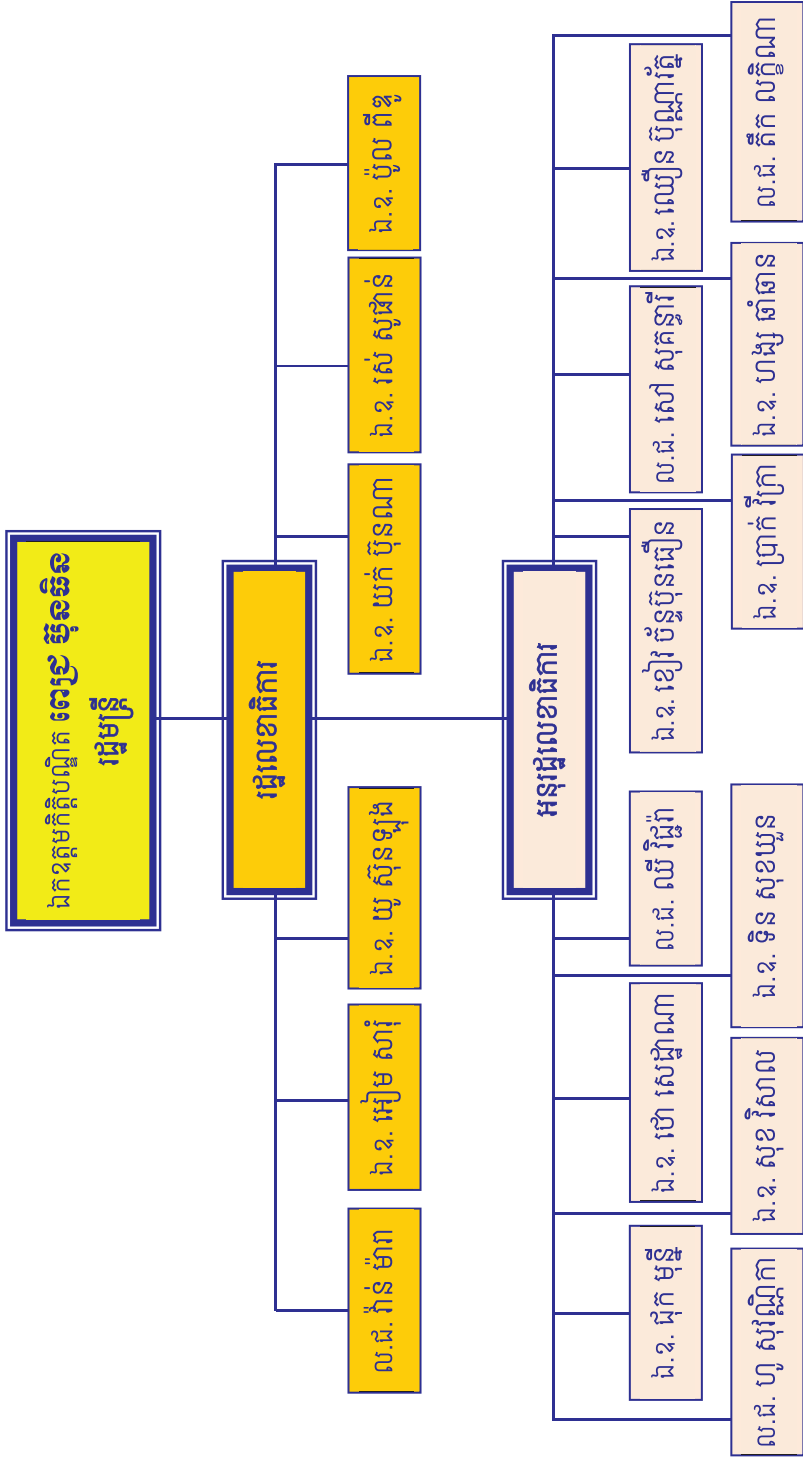
រូបសញ្ញានៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំនៃការអនុវត្តមុខងារនិងបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានប្រកាន់ខ្ជាប់នូវភាពជាម្ចាស់ និង ដឹកនាំឈរលើអភិក្រមបុរេសកម្មចំពោះការងារ ដោយបានសហការយ៉ាងល្អជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ បណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ព្រមទាំងជាមួយបណ្តាប្រទេសសមាជិកអាស៊ានក្នុងស្មារតីនៃការប្រមូលផ្តុំនូវធនធានសម្ភារៈ ថវិកា និងបញ្ញាញាណ។ ជាលទ្ធផលក្រសួងសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលយ៉ាងច្រើនជាប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីរាជការនិងប្រជាពលរដ្ឋក្នុងនោះ រួមមានការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ ការកែលម្អប្រព័ន្ធបៀវៀរ ការសម្របសម្រួលក្នុងក្របខណ្ឌកំណែទម្រង់អន្តរវិស័យ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍និងប្រទេសជាសមាជិកអាស៊ាន។

៣- បេតាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមុខងារសាធារណៈ



II- សមិទ្ធផលធំៗ និង បញ្ហាប្រឈម

១- សមិទ្ធផលធំៗចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣-២០១៨

ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំកន្លងមកនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានខិតខំប្រឹងប្រែង បំពេញការងារយ៉ាងសកម្មនិងសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលជាផ្នែកគួរជាទីពេញចិត្ត ក្នុងនោះ រួមមាន (១)ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ (២)ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ (៣)ការអភិវឌ្ឍនធនធានមនុស្សក្នុងក្របខណ្ឌនៃការបណ្តុះបណ្តាលនៅ សាលាកូមិទ្ធកររដ្ឋបាល (៤)ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង (៥)ការត្រួតពិនិត្យ និង ការគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីគោលនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រ ចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។



សកម្មភាពថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងអញ្ជើញចូលរួមក្នុងអង្គប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦



ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ



កិច្ចសវនកររវាងគណៈកម្មការមហាផ្ទៃ ការពារជាតិ និងមុខងារសាធារណៈ នៃរដ្ឋសភា និង ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នៅថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥

១.១- ការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ

១.១.១- ការកសាងនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានកសាង និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ជាច្រើន ដើម្បីបម្រើដល់ការងារគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ ការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរ ការកែលម្អនិងពង្រឹងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ក្នុងនោះរួមមាន គោលនយោបាយចំនួន២ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈចំនួន១ ច្បាប់ចំនួន១ ព្រះរាជក្រឹត្យចំនួន៥ អនុក្រឹត្យចំនួន៥១ សារាចរចំនួន៥ ប្រកាសចំនួន៣ សេចក្តីណែនាំចំនួន៥ និងសេចក្តីជូនដំណឹងចំនួន៦។ ជាមួយគ្នានេះ ក្រសួងក៏បានចូលរួមពិភាក្សា ពិគ្រោះយោបល់ និងសហការកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធបានជាច្រើនទៀត។ (សូមជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី១ ទំព័រទី៥៨៖ ក្របខណ្ឌគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល)

ទន្ទឹមនេះ ក្រសួងបានដោះស្រាយករណីសំណើរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ដល់ឆ្នាំ២០១៨ បានចំនួន៨០ករណី ក្នុងនោះរួមមានការស្នើសុំរៀបចំអគ្គនាយកដ្ឋាន វិទ្យាស្ថាន នាយកដ្ឋាន ការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល ថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ មន្ទីរពេទ្យបង្អែកកម្រិត (CPA1) (CPA2) (CPA3) មណ្ឌលសុខភាព និងប៉ុស្តិ៍សុខភាព។

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

១.១.២- ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា

ការកសាងផែនការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំ ផ្អែកលើគោលការណ៍ក្របខណ្ឌ ដែលបាត់បង់ដោយការចូលនិវត្តន៍ មរណភាព ការបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ ការបោះបង់ ការងារ និង សេចក្តីត្រូវការពិតប្រាកដនិងចាំបាច់បំផុតនិងត្រូវផ្អែកលើមុខតំណែង អង្គភាព និងទីកន្លែងបំពេញការងារច្បាស់លាស់ ក្នុងគោលដៅបំពេញមុខតំណែងទំនេរតែប៉ុណ្ណោះ។ ដោយឡែកគោលការណ៍ជ្រើសរើសចូលក្របខណ្ឌថ្មី ឆ្នាំ២០១៨នេះ គឺគិតជាភាគរយនៃ ចំនួនមន្ត្រីរាជការចូលនិវត្តន៍ លើកលែងតែវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល។ ជាលទ្ធផលអត្រា កំណើនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលអនុវត្តតាមផែនការស្ថិតក្នុងរង្វង់ ០.៨៥% ក្នុងមួយឆ្នាំ។ ការជ្រើស រើសត្រូវបានគិតគូរផ្តល់អាទិភាពដល់បេក្ខជនជាស្រ្តីដោយត្រូវជ្រើសរើសពី ២០% ទៅ ៥០% ក្នុងចំនួនក្របខណ្ឌដែលទទួលបានប្រចាំឆ្នាំ និង តម្រូវឱ្យជ្រើសរើសជនពិការដែលមាន សមត្ថភាពសមស្របចូលក្របខណ្ឌក្នុងអត្រា ២% នៃក្របខណ្ឌសរុបរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន នីមួយៗ។

តារាងទី១៖ ស្ថានភាពចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ព្រមទាំងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀតក្នុងឆ្នាំ២០១២ (ទិន្នន័យដើមត្រាមុន៥ឆ្នាំ)

លរ	បរិយាយ	ចំនួន
១	មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	១៨១.៩២៩
២	មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត (មន្ត្រីនយោបាយ ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ អនុរក្សពន្ធនាគារ...)	១.៤៣៦
៣	មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអវិជ្ជា	១៩.៨២២
៤	គ្រូ.ជាប់កិច្ចសន្យា	១.៨៥២
៥	គ្រូ.ជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	២.៩០៥
៦	គ្រូ.ពីរវេននិងថ្នាក់គ្នបគ្រប់កម្រិត	១៥.៦១៧

តារាងទី២៖ ស្ថិតិចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចូលនិវត្តន៍ លុបឈ្មោះ និងបាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈតាមឆ្នាំ (ឯកតា=នាក់)

បរិយាយ \ ឆ្នាំ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧
និវត្តន៍	៣.៨២៥	៣.៦៨២	៣.៩៦៩	៣.៤៨២	៣.៣៨២
លុបឈ្មោះ	១.២៦៥	១.២២៦	២.០២៤	១.០៧៦	១.៣៥៤
បាត់បង់សម្បទាវិជ្ជាជីវៈ	៣៤	៩៣	១០៩	៨៨	៩
សរុប	៥.១២៤	៥.០០១	៦.១០២	៤.៦៤៦	៤.៧៤៥

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

តារាងទី៣៖ ការអនុវត្តផែនការក្របខណ្ឌនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា (ឯកតា=នាក់)

បរិយាយ \ ឆ្នាំ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨
ក្របខណ្ឌ	៩.៤១០	១០.១០៤	៥.០០១	៧.៦២១	៦.៣៩២	៥.០២៩
មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត	២០.០៩៣	២៣.០៩៤	២៣.៤៨៨	១៩.៨៧៣	១៨.៣៤៣	១៨.១៤៦
គ្រូ.ជាប់កិច្ចសន្យា	១.៨៦៣	១.៧៣០	២.៨០២	៦.១៧៦	៦.៥៥២	៦.៥៨៥
គ្រូ.ជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	៣.០៣៥	២.៩៦៨	៤.៥៥៧	២.៤៧២	២.៤៧២	២.៤៧២
គ្រូ.ពីរវេននិងថ្នាក់គូបគ្រប់កម្រិត	១៦.៦៦០	១៩.០១៦	១៩.៦៥១	១៦.១២២	១៦.២៨៩	១៦.២៦៦

**តារាងទី៤៖ ចំនួនមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀតក្នុងតារាងបៀវត្ស
តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា គិតត្រឹមខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ (ឯកតា=នាក់)**

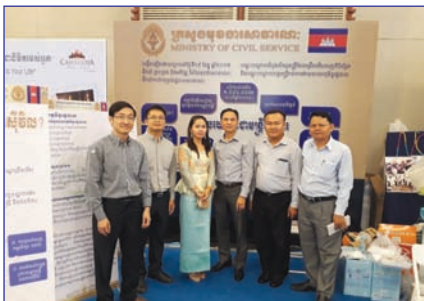
បរិយាយ	ប្រុស		ស្ត្រី		សរុប	
ថ្នាក់ជាតិ	២៩.៧៩១	១៤%	១១.៥០១	៦%	៤១.២៩២	២០%
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៩៥.៩៣៣	៤៦%	៧១.៥០០	៣៤%	១៦៧.៤៣៣	៨០%
សរុប	១២៥.៧២៤	៦០%	៨៣.០០១	៤០%	២០៨.៧២៥	១០០%

ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាព នៃការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ដែលបម្រើការងារនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ រាជរដ្ឋាភិបាលបាន តម្រូវឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នមានការទទួលខុសត្រូវ ធ្វើការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ លើការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា។ ក្នុងន័យនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និង ធ្វើការ បណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងសមត្ថភាពជាបន្តបន្ទាប់ ព្រមទាំងបានផ្តល់សិទ្ធិជូនក្រសួង ស្ថាប័ន បញ្ចូលទិន្នន័យនៃការប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាដោយខ្លួនឯង។ ជាមួយគ្នានេះ ប្រព័ន្ធ នេះ មិនអនុញ្ញាតឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នបញ្ចូលទិន្នន័យរបស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាដែលមាន លេខអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ និង លេខគណនីបៀវត្សស្ទួនគ្នាបានឡើយ។ ជាលទ្ធផល ចំនួនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាមុនពេលដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធនេះ មានចំនួនជាង២ម៉ឺននាក់ បាន ថយមកនៅត្រឹមចំនួន១៨.១៤១នាក់ គិតត្រឹមថ្ងៃទី៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧។



វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងសមត្ថភាពប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា នៅថ្ងៃទី១៤-១៥ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧ នៅវិទ្យាស្ថាន NIPITCT

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានចូលរួមរៀបចំតាំងបង្ហាញនូវព័ត៌មានទាក់ទងនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈក្នុងកម្មវិធីពិព័រណ៍ការងារនៅឆ្នាំ២០១៦និងឆ្នាំ២០១៧ និង បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ស្តីពីការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដល់និស្សិតតាមគ្រឹះស្ថានអប់រំ ក្នុងគោលបំណង ដើម្បីបញ្ចូលចំណេះដឹងពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជូនដល់សាធារណជន សិស្ស និស្សិត បានសិក្សាស្វែងយល់អំពី (១)ផែនការក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន (២)លក្ខខណ្ឌនៃការជ្រើសរើសចូលបម្រើការងារជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង(៣)ផលប្រយោជន៍ផ្សេងៗពេលក្លាយខ្លួនជាមន្ត្រីរាជការ។



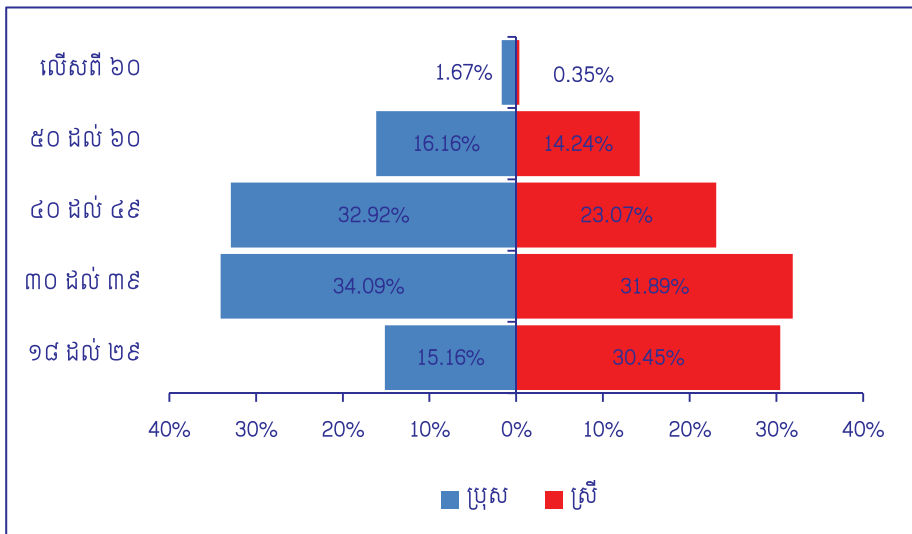
សកម្មភាពចូលរួមកម្មវិធីពិព័រណ៍ការងារ នៅថ្ងៃទី៥-៦ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៦



សកម្មភាពរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការជ្រើសរើសក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដល់និស្សិតតាមគ្រឹះស្ថានអប់រំ នៅថ្ងៃទី២០ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៧

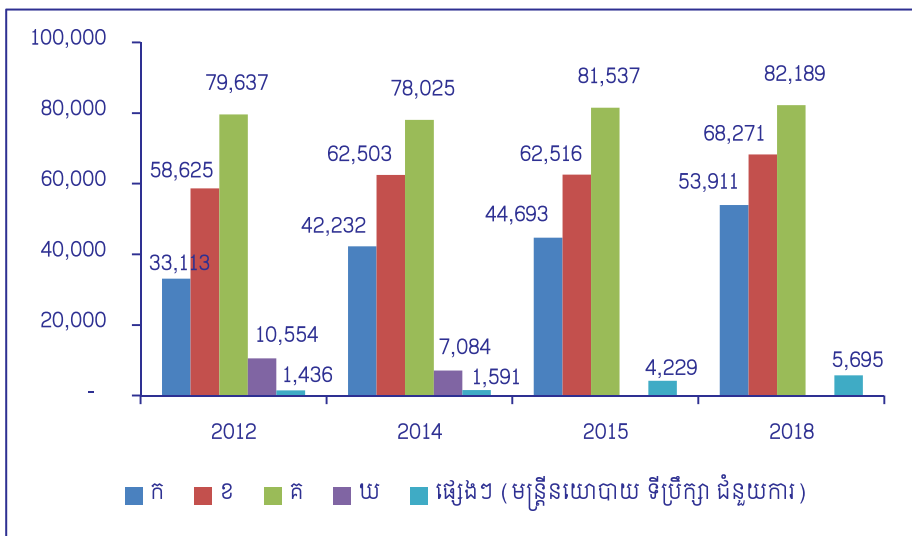
ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

**ក្រាហ្វិចទី១៖ សាជីអាយុមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត
គិតត្រឹមខែមករា ឆ្នាំ២០១៨**



សំគាល់៖ មន្ត្រីអាយុលើសពី៦០ឆ្នាំ ជាមន្ត្រីនយោបាយ ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ

**ក្រាហ្វិចទី២៖ ស្ថានភាពមន្ត្រីរាជការឆ្នាំ២០១២ ឆ្នាំ២០១៤ និងឆ្នាំ២០១៥
(មុននិងក្រោយពេលធ្វើសមាហរណកម្ម) និង ឆ្នាំ២០១៨**



១.១.៣- ការគ្រប់គ្រងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ គ្រប់គ្រងការវិវឌ្ឍអាជីពតាមរយៈការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និង ស្ថានភាពគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗ ចាប់ពីពេលជ្រើសរើសឱ្យចូលបម្រើការងារក្នុងក្របខណ្ឌរដ្ឋបាលដល់ពេលចាកចេញពីក្របខណ្ឌ។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗរយៈពេល៥ឆ្នាំសម្រេចបានមានដូចខាងក្រោម៖

- ផ្តល់ទិដ្ឋាការលើសំណុំឯកសារផ្លាស់ប្តូរស្ថានភាពរដ្ឋបាល និង ស្ថានភាពគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១៨៦០សំណុំលិខិត និងការវិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៤៤១.៥៦៥នាក់ រួមមាន៖
 - + សលាកបត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន៤៨.៣៦៦នាក់
 - + ការតាំងសិបក្នុងក្របខណ្ឌចំនួន៣៨.១៩៨នាក់
 - + ការធ្វើនិយ័តកម្មជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលខកខានក្នុងការឡើងថ្នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិ ចាប់ពីឆ្នាំ២០០២ដល់ឆ្នាំ២០១៤ ក្នុងនោះការដំឡើងថ្នាក់មានចំនួន១៥៦.៥៣៦នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិមានចំនួន៣.៩០៤នាក់
 - + ការដំឡើងថ្នាក់ និង ឋានន្តរស័ក្តិប្រចាំឆ្នាំ និង តាមសញ្ញាបត្រជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលចំនួន១៧៣.៦៥៦នាក់
 - + ការតែងតាំងចំនួន១១.០៧១នាក់
 - + ការផ្ទេរក្របខណ្ឌចំនួន៥.១៧៤នាក់
 - + ការដាក់ឱ្យស្ថិតក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សចំនួន៤.៦៦០នាក់
- ធ្វើការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និង ស្ថានភាពគ្រួសារ របស់មន្ត្រីរាជការនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសរុបចំនួន៨៨១.១៧២នាក់ (ថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន៧៣០.១៧៩នាក់)
- រកឃើញប្រាក់បៀវត្សដែលបានបើកលើស មិនសមស្របតាមគោលការណ៍ហើយត្រូវឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នបង្វែរថវិកាចំនួន១៤.០១៦.៦៨០.៨៥៣រៀលចូលក្នុងថវិការដ្ឋបាល
- ត្រួតពិនិត្យ និង ផ្អាកបៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្នុងភាពទំនេរគ្មានបៀវត្សចំនួន៤.៥៦៧នាក់
- រៀបចំទុកដាក់សលាកប័ត្រព័ត៌មានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលថ្មីចូលក្នុងបណ្ណសារដ្ឋានចំនួន៦៨.៧០៥នាក់

- អភិវឌ្ឍនិងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា ដើម្បីឱ្យស្របតាមលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត រួមមាន៖
 - + ធ្វើសមាហរណកម្មក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ និងថ្នាក់របស់មន្ត្រីរាជការទៅក្នុងប្រព័ន្ធមុខងារសាធារណៈថ្មីចំនួន១៨៤.៦៨៧នាក់ នៅដើមឆ្នាំ២០១៥
 - + កាត់ពន្ធលើប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការដោយស្វ័យប្រវត្តិ គិតត្រឹមខែមករា ឆ្នាំ២០១៨ សរុបបានចំនួន៣៤.៩៣៧.៤១០.៩៧៨រៀល
 - + ប្រព័ន្ធបញ្ជូននិងទទួលតារាងបៀវត្ស ដែលផ្តល់ភាពងាយស្រួលនិងឆាប់រហ័សក្នុងការបញ្ជូននិងទទួលតារាងបៀវត្សប្រចាំខែ ព្រមទាំងកាត់បន្ថយការចំណាយប្រចាំខែលើការបោះពុម្ពតារាងបៀវត្សដោយប្រើក្រដាសប្រភេទ A3 ចំនួន៦កេស និង ទឹកថ្នាំចំនួន៥បំពង់
 - + ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមគ្រូបង្រៀន នៅគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈដែលគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សាសាធារណៈចំនួន១.០៩៥ និង គ្រូបង្រៀនចំនួន១៧.២៦៩នាក់
 - + ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងប្រើប្រាស់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា
 - + កំពុងអភិវឌ្ឍបញ្ចប់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា។

(សូមជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី២ ទំព័រទី១៥៖ ស្ថិតិមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀតដែលបើកបៀវត្សតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យានៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន)

តារាងទី៥៖ ការរៀបចំមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួង ស្ថាប័ន (ឯកតា=នាក់)

លរ	មុខតំណែង	ឆ្នាំ ២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧
ថ្នាក់ជាតិ						
១	អគ្គលេខាធិការ	១៩	១៦	១៣	១៩	១៥
២	អគ្គលេខាធិការរង	១២៥	១២១	១៣៦	៩៨	១០៣
៣	អគ្គនាយក	១៦៣	២៤៥	៩១	៩៧	១០៤
៤	អគ្គាធិការ	១៥	១២	២០	២១	១៦
៥	អគ្គនាយករង	៤០៦	៥៣៣	៤៤៥	៤៨០	៥០៦
៦	អគ្គាធិការរង	៥៨	៥២	៥២	៧៦	៨៦

លរ	មុខតំណែង	ឆ្នាំ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧
៧	ប្រធាននាយកដ្ឋាន		៥១៣	៧០៤	៦៦៤	៧០៦	៧២១
៨	អធិការ		៦១	៦២	៦៣	៧៦	៧៩
៩	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន		១.៩៦៤	២.២៦៣	២.៤៤០	២.៥៩៤	២.៧៦០
១០	ប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល		២.២៦១	២.២៤៥	២.៧៤៤	៣.០៤៣	៣.១៥២
១១	អនុប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល		២.២៨៩	២.១០៧	៤.៥៥៩	៥.២៤១	៥.៤៦៨
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ							
១២	ប្រធានមន្ទីររាជធានី ខេត្ត		៤៨៩	៥១៤	៥៣៥	៥៤៣	៥៥២
១៣	អនុប្រធានមន្ទីររាជធានី ខេត្ត		១.៣០៩	១.២១២	១.២៨០	១.៣៧៤	១.៤០០
១៤	ប្រធានការិយាល័យមន្ទីររាជធានី ខេត្ត		១.៧១១	១.៥០៦	២.០១៤	២.១៣៤	២.១៦២
១៥	អនុប្រធានការិយាល័យមន្ទីររាជធានី ខេត្ត		២.៦៧០	២.៤៣៨	២.៦៩៧	២.៧៦៧	២.៩៧៥
១៦	ប្រធានការិយាល័យស្រុក ខណ្ឌ		១.៦៣៨	១.៤៤១	១.៣៥៩	១.៤៣៨	១.៤៤៧
១៧	អនុប្រធានការិយាល័យស្រុក ខណ្ឌ		១.៤៣៥	១.៣៣១	១.១១៨	១.០៤៣	៩៩៧

១.១.៤- អធិការកិច្ចក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ដើម្បីពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព និង ផលិតភាពលើការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងបានធ្វើអធិការកិច្ចលើការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ បានដោះស្រាយវិវាទចំនួន១៧ករណី និងបានត្រួតពិនិត្យលើការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅ២៣ក្រសួង ស្ថាប័ន និង ២៥ រាជធានីខេត្ត។

ជាលទ្ធផល ការងារអធិការកិច្ចនេះ ជួយធ្វើឱ្យក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិអាចពង្រឹងសមត្ថភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងចំនួនមន្ត្រីរាជការ និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាព្រមទាំងបានចាត់វិធានការចំពោះករណីបើកបៀវត្សលើស ឱ្យបង្វែរថវិកាចូលរចនាគារខេត្តវិញ ហើយបានទទួលសលាកបត្រនៃការបង្វែរថវិកាចូលរចនាចំនួន២១៩.៤៣១.៨៥៥រៀល និងកំពុងចាត់វិធានការបន្ត ឱ្យបង្វែរថវិកាដែលនៅសល់ចំនួន២៩១.១៩៦.៣៧៩រៀលទៀតចូលថវិការដ្ឋវិញ។



កិច្ចប្រជុំជាមួយគណៈដឹកនាំ
ជាន់ខ្ពស់នៃសាសនាឥស្លាម
កម្ពុជា ដើម្បីចុះអធិការកិច្ច
មន្ត្រីឥស្លាមក្របខណ្ឌនិង
មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានៅទូទាំង
ប្រទេស
នៅថ្ងៃទី១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨



ចុះអធិការកិច្ចលើកលើបង្អែរព្រាត់
នៅស្រុកបាភ្នំ ខេត្តព្រៃវែង
នៅថ្ងៃទី១៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦

១.១.៥- វិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការនិងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក- វិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ការអនុវត្តការងារវិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ សម្រេចបានលទ្ធផល ដូចខាងក្រោម៖

- បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្ត (១) គោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២) ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៣) អនុក្រឹត្យស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរនិងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (៤) សេចក្តីណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានចូលរួមក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្ទេរមុខងារ និង ធនធានឱ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ភារកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ សម្រាប់មុខតំណែងចាប់ពីអនុប្រធានមន្ទីរចុះ
- បានផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការ គ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅទូទាំង២៥រាជធានី ខេត្ត។

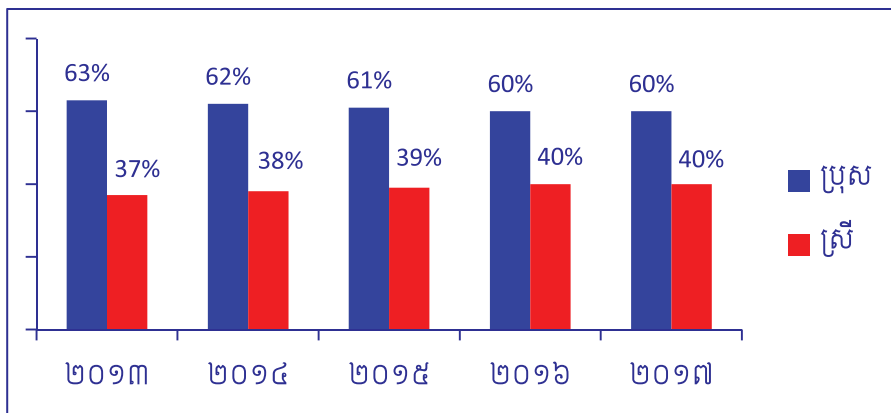


សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៅថ្ងៃទី៣១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៦

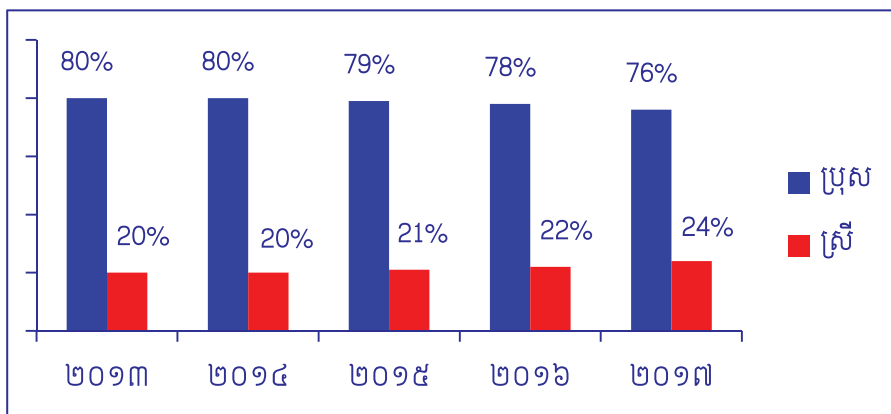
ខ- ការបញ្ចូលយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ចូលយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ ក្នុងគោលបំណង លុបបំបាត់វិសមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ជាពិសេសគឺបង្កើនចំនួនមន្ត្រី រាជការស៊ីវិលជាស្ត្រីចំនួន៤០% ក្នុងចំណោមមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅទូទាំងប្រទេស និង បង្កើនឱកាសឱ្យកាន់មុខតំណែងក្នុងតួនាទីជាអ្នកធ្វើសេចក្តីសម្រេចចំនួន២៥% នៃមន្ត្រី រាជការស៊ីវិលដែលមានមុខតំណែង។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗសម្រេចបានដូចខាងក្រោម៖

ក្រាហ្វិចទី៣៖ ភាគរយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមភេទ



ក្រាហ្វិចទី៤៖ ភាគរយនៃចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្រ្តីដែលកាន់មុខតំណែងចាប់ពីថ្នាក់ការិយាល័យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ រហូតដល់ថ្នាក់អគ្គនាយកនិងថ្នាក់ស្មើ



—បានរៀបចំសិក្ខាសាលាចំនួន០៦លើក និង វគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន០៥លើក មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន៩៧៦នាក់ (ស្រ្តីចំនួន៥២៦នាក់) ក្រោមប្រធានបទស្តីពី (១)ការផ្សព្វផ្សាយផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ ឆ្នាំ២០១៤-២០១៨ នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន០១លើក និងថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន០៣លើក (២)ការបញ្ញាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈដល់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្របខណ្ឌថ្មី (៣)ពង្រឹងសមត្ថភាពអ្នកសម្របសម្រួល (៤)ស្ត្រីកាតជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

(៥)សេចក្តីព្រាងគោលនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រជាតិលើកកម្ពស់ស្ត្រីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ (៦)ថ្នាក់ដឹកនាំជាស្ត្រីដែលមានមុខងារជាអង្គការនិងអនុអង្គការនិងការចំនួន៨៤នាក់ នៅសាលាក្រុមប្រឹក្សាបាល-បានចុះ MOU ជាមួយអង្គការ UN WOMEN ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងស្តីពីការលើកកម្ពស់ភាពជាតំណាងរបស់ស្ត្រី នៅក្នុងមុខតំណែងធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និង បានកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីជាតិលើកកម្ពស់ស្ត្រីភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ដោយបានរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ចំនួន០៣លើក និង កិច្ចប្រជុំជាមួយអង្គការ UN WOMEN ចំនួន១២លើក។

១.២- ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានពិគ្រោះយោបល់ជាមួយថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីរាជការជំនាញទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីកសាងកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ សម្រាប់ដាក់ជូនអង្គប្រជុំពេញអង្គគណៈរដ្ឋមន្ត្រីពិនិត្យនិងអនុម័តកាលពីថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥។ ផ្អែកលើយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល កម្មវិធីជាតិនេះ ផ្ដោតជាសំខាន់ទៅលើ៖

- ១- ការពង្រឹងគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ២- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការកែលម្អការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- ៣- ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវៀរក្សានិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗរបស់មន្ត្រីរាជការ។

១.២.១- ការកែលម្អនិងពង្រឹងគុណភាពសេវាសាធារណៈ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា បានប្តេជ្ញាចិត្តបន្តការកែលម្អ និង ពង្រឹងគុណភាពសេវាសាធារណៈ សំដៅបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង ដោយអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រជំរុញឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរទស្សនទានក្នុងក្របខណ្ឌនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ របស់មន្ត្រីរាជការពីអ្នកគ្រប់គ្រងទៅជាអ្នកផ្តល់សេវានិងការផ្តល់តម្លៃដល់អ្នកប្រើប្រាស់សេវា ព្រមទាំងជំរុញការកែទម្រង់របៀបរបបការងារពីរចនាសម្ព័ន្ធការងារ ទៅជាវិធានសម្ព័ន្ធប្រតិបត្តិការដោយលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាផ្នែកជួរមុខនិងបង្កើនសមត្ថភាពផ្នែកទ្រទ្រង់។ ក្នុងនីតិកាលទី៥នៃរដ្ឋសភា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាសម្រេចបានសមិទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្រងព័ត៌មានសេវាសាធារណៈនៅក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២៦ ជាទៀងទាត់និងដាក់ឱ្យដំណើរការកម្មវិធីផ្តល់ព័ត៌មានសេវាសាធារណៈ តាមរយៈ ទូរស័ព្ទស្មាតហ្វូន (Mobile Application of Public Services)
- ដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការទីភ្នាក់ងារប្រតិបត្តិការពិសេសចំនួន៤បន្ថែមទៀត នៅក្នុង ក្រសួងសុខាភិបាលនៅមន្ទីរពេទ្យបង្អែកខេត្តកំពត ព្រៃវែង ក្រចេះ និងកំពង់ធំ
- សហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍ តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ សម្រាប់ ការដាក់ឱ្យដំណើរការយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅតាមសាលារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- ចុះពិនិត្យ និង ផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អនីតិវិធី វិធីសាស្ត្រការងារ និង ឥរិយាបថ ការងារ របស់មន្ត្រីផ្តល់សេវាក្នុងអង្គភាពចំណុះទីស្តីការក្រសួងនិងមន្ទីរមួយចំនួន នៃក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ពាណិជ្ជកម្ម យុត្តិធម៌ និង រៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់
- រៀបចំឯកសារទស្សនទាន សម្រាប់ការរៀបចំនិងដំណើរការមជ្ឈមណ្ឌលទូរស័ព្ទ ផ្តល់ព័ត៌មានស្តីពីសេវាសាធារណៈ (Public Service Call Centre)
- បង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង និងសហការជាមួយវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យា ទូរគមនាគមន៍នៃក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ និង អង្គការតម្លាភាព កម្ពុជាដើម្បីរៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការច្រកទ្វារអេឡិចត្រូនិកផ្តល់សេវា សាធារណៈ (Public Service Gateway)
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសេវាសាធារណៈ ដើម្បីបង្កើតជាក្របខណ្ឌគតិយុត្តិ សម្រាប់ជំរុញការលើកកម្ពស់គុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីរាជការ នៅតាមអង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈ ចំនួនប្រមាណ៣០០០នាក់ អំពីគោលនយោបាយ ទស្សនទាន យន្តការ និងវិធី សាស្ត្រនៃការផ្តល់និងការកែលម្អគុណភាព និង ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវា សាធារណៈ
- រៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការវាយតម្លៃនិងទទួលស្គាល់អង្គភាពផ្តល់សេវា សាធារណៈក្នុងវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល
- ត្រួតពិនិត្យ និង ជំរុញការដាក់ឱ្យដំណើរការយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានត្រឡប់ និង បណ្តឹងតវ៉ានៅក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១៧

- សហការជាមួយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការចុះប្រមូលទិន្នន័យដើមគ្រាសម្រាប់ការអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការផ្ទេរមុខងារនានាពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង ការអប់រំកុមារតូច ការអប់រំបឋមសិក្សា និងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធនៅថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅ៣ ក្រុង ស្រុក នៃខេត្តបាត់ដំបង
- ទស្សនកិច្ចសិក្សានិងដឹកស្រង់បទពិសោធន៍អំពីយន្តការនិងបែបបទ នៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបដោយគុណភាពនៅប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី កូរ៉េខាងត្បូង ម៉ាឡេស៊ី សិង្ហបុរី និងថៃ
- សហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋានអាស៊ាន ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងរៀបចំសេចក្តីណែនាំស្តីពីស្តង់ដារសេវាសាធារណៈសម្រាប់ប្រទេសអាស៊ានទាំង១០។



សកម្មភាពឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពៅ ជ័យ ម៉ុងមិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ អញ្ជើញជាអធិបតីក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពីការកែលម្អគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ នៅថ្ងៃទី២៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

១.២.២- ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

ក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការកែលម្អការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស តាមរយៈការជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណផលរបស់មន្ត្រីនិងជំរុញការប្រកាន់ខ្ជាប់នូវវប្បធម៌សេវាសាធារណៈ ធន្នៈម្ចាស់ការ ភក្តីភាព និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ ដូចមានកំណត់ក្នុង

កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានកសាងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និង យុទ្ធសាស្ត្រសំខាន់ៗមួយចំនួនសម្រាប់ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងនិងការត្រួតពិនិត្យចំនួនមន្ត្រីរាជការនិងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា រួមទាំងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានគ្រឹះក្នុងការកែលម្អនីតិវិធីក្នុងការគ្រប់គ្រង និង ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ដោយគិតចាប់តាំងពីពេលជ្រើសរើសរហូតដល់ដាក់ឱ្យចូលនិវត្តន៍ ការផ្សារភ្ជាប់ការបណ្តុះបណ្តាលជាប្រព័ន្ធ និង ជាកាតព្វកិច្ចទៅនឹងការអភិវឌ្ឍអាជីពរបស់មន្ត្រីរាជការ ការផ្សារភ្ជាប់ការតែងតាំងនិងការដំឡើងថ្នាក់ទៅនឹងសមិទ្ធកម្មរបស់មន្ត្រីរាជការម្នាក់ៗ ព្រមទាំងការផ្សារភ្ជាប់ការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សទៅនឹងគុណផលនិងទិន្នផលការងាររបស់អង្គភាពនៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗសម្រេចបានរួមមាន៖

- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលការណ៍រួម នៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ និង លក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនិងឯកសារណែនាំមួយចំនួនទៀតដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា ការគ្រប់គ្រងរចនាសម្ព័ន្ធនិងចំនួនមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រងវត្តមានរបស់មន្ត្រី ការគ្រប់គ្រងនិង ការវាយតម្លៃគុណផលរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង ការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចក្នុងការតែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរ និងបញ្ចប់ការកិច្ចទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានកែសម្រួល និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តការពន្លឿននីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍
- បានចុះត្រួតពិនិត្យការប្រើប្រាស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា នៅក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងបរិស្ថាន និងក្រសួងសុខាភិបាល
- បានចុះសិក្សា និង ផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អលើការបំពេញមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធនិងនីតិវិធីបំពេញការងារ របស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

និងក្រសួងមហាផ្ទៃ និង ក្រុង ស្រុកចំនួន១៣ នៃខេត្តកំពង់ធំ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តកណ្តាល ខេត្តកោះកុង និងខេត្តមណ្ឌលគិរី

- បានរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងគុណផល
- បានចូលរួមរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២១ សម្រាប់មុខតំណែងគ្រប់គ្រង ដែលក្នុងនោះមានក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១១ បានរៀបចំរួចរាល់ជាស្ថាពរ។



សកម្មភាពចុះសិក្សាលើការបំពេញមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងនីតិវិធី បំពេញការងារ របស់អង្គភាពធនធានមនុស្សនៅស្រុកភ្នំព្រឹក ខេត្តបាត់ដំបង នៅថ្ងៃទី២៦ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៦

- បានធ្វើការសិក្សាអំពីតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលនិងបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល រយៈពេលខ្លីជូនមន្ត្រីរាជការដូចខាងក្រោម៖
 - +បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការទាំងថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ សរុបចំនួន ១.៩៦៥រូប (ស្ត្រី៤៩២រូប) ក្រោមគម្រោងគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ អនុកម្មវិធីទី២ ដែលគាំទ្រដោយធនាគារ អភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) លើ៩មុខវិជ្ជា រួមមាន (១)ជំនាញគ្រប់គ្រងស្ថាប័ន ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (២)ការគ្រប់គ្រងជម្លោះនិងដំណោះស្រាយ (៣) ការគ្រប់គ្រងប្រសិទ្ធភាពការងារ (៤)ការអនុវត្តគោលនយោបាយធនធាន មនុស្ស (៥)ការពង្រឹងគុណភាព និង ការផ្តល់សេវា (៦)ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ (៧)គោលការណ៍នៃការគ្រប់គ្រង និង ការអនុវត្ត (៨)ការរៀបចំផែនការនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និង (៩)ការធ្វើផែនការធនធានមនុស្ស

+ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការជំរុញកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចល្អ សម្រាប់មន្ត្រី
រាជការជាន់ខ្ពស់ ជូនថ្នាក់ដឹកនាំអគ្គនាយក អគ្គលេខាធិការ អគ្គាធិការ និង
អភិបាលនៃគណៈអភិបាលខេត្ត បានចំនួន៣វគ្គ និង មានសិក្ខាកាមចំនួន
១៦៦នាក់ (ស្រ្តី១៦នាក់)

- បានសហការជាមួយគណៈកម្មាធិការមុខងារសាធារណៈថៃ រៀបចំវគ្គបណ្តុះ
បណ្តាលរួមគ្នា ស្តីពីការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដែលមានសិក្ខាកាម
ចូលរួមចំនួន៣០នាក់ (កម្ពុជា១៥នាក់និងថៃ១៥នាក់)
- បានសហការជាមួយអង្គការទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការកូរ៉េ រៀបចំវគ្គបណ្តុះ
បណ្តាលស្តីពីការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និង ព័ត៌មានវិទ្យា ក្នុងរដ្ឋបាល
សាធារណៈ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចំនួន៤៥នាក់
សម្រាប់រយៈពេល៣ឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤ ដល់ឆ្នាំ២០១៦
- បានសហការជាមួយអង្គការទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការជប៉ុន ក្នុងការរៀបចំវគ្គ
បណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការសិក្សាពីបទពិសោធន៍លើការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈ
និងការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវប្បប្បវេណីប្រទេសជប៉ុន ដោយមានការចូលរួមពីមន្ត្រី
រាជការចំនួន១៥នាក់ មកពីក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល
ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានសហការជាមួយប្រទេសសឹង្ហបុរី ក្នុងការរៀបចំសន្និសីទនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំ
ស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការដឹកនាំចក្ខុវិស័យនិងការអភិវឌ្ឍមូលធនមនុស្ស ដែល
មានសិក្ខាកាមជាអនុរដ្ឋលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ និង
អភិបាលខេត្ត សរុបចំនួន២៥០នាក់ និង បានរៀបចំសិក្ខាសាលាចំនួន០២ ស្តីពី
ការផ្តល់សេវាសាធារណៈល្អប្រសើរ និង ការគ្រប់គ្រងការផ្លាស់ប្តូរ ដែលមាន
សិក្ខាកាមថ្នាក់អនុរដ្ឋលេខាធិការ អគ្គលេខាធិការ អគ្គនាយក អគ្គាធិការ និង
អភិបាលខេត្ត សរុបចំនួន៩៩នាក់ ក្នុងនោះ ស្រ្តី១៧រូប និង អភិបាលរាជធានី
ខេត្តចំនួន១៩រូប។



សន្និសីទនៃភាពជាអ្នកដឹកនាំស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រនៃការដឹកនាំចក្ខុវិស័យនិងការអភិវឌ្ឍមូលធនមនុស្ស
នៅសាលាក្រមួនរដ្ឋបាល កាលពីថ្ងៃទី១១-១៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧

១.២.៣- ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ

ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើគោលការណ៍សំខាន់ៗ រួមមាន (១) ការដំឡើងបៀវត្សត្រូវអនុវត្តស្របតាមស្ថានភាពនៃកំណើនសេដ្ឋកិច្ច និង លទ្ធភាពទ្រទ្រង់បាននៃថវិកាជាតិក្នុងន័យធានាឱ្យបាននូវស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច (២) ការធានាបាននូវសមធម៌ ការបង្កើនផលិតភាព និងប្រសិទ្ធភាពការងារក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង(៣) ការធានាសង្គតិភាពរវាងក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងក្របខណ្ឌកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។ ក្នុងដំណើរការនៃការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង ក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្ស បានសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធរៀបចំនូវលិខិតបទដ្ឋានសំខាន់ៗ ដូចជា ព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ និងសាក្សី ដើម្បីរៀបចំក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការ ដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារ ក្នុងទិសដៅពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពការងារ បង្កើនផលិតភាព និងបង្កើនបៀវត្សមន្ត្រីរាជការ។ ក្រុមការងារក៏បានរៀបចំបង្កើនប្រាក់បំណាច់មុខងារជូនមន្ត្រីនគរបាលជាតិ យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ និងមន្ត្រីអនុរក្សពន្ធធនាគារជាតិ ដើម្បីឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល។ ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំនេះ ការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវត្សបានសម្រេចនូវលទ្ធផលសំខាន់ៗ ដូចខាងក្រោម៖

- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីព្យាករណ៍ថវិកា សម្រាប់បន្ទុកបុគ្គលិករបស់ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានរៀបចំប្រព័ន្ធចំណាត់ថ្នាក់ និង តារាងសន្ទស្សន៍បៀវត្សថ្មី របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធឱ្យមានសមធម៌និងសង្គតិភាព
- បានបើកផ្តល់បៀវត្សប្រចាំខែជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា មន្ត្រីនគរបាលជាតិ និង ការបើកផ្តល់របបសន្តិសុខសង្គមជូនសិទ្ធិវន្ត និងជូនអតីតយុទ្ធជននិងគ្រួសារអតីតយុទ្ធជន យ៉ាងយូរក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែនីមួយៗ តាមប្រព័ន្ធធនាគារ
- បានកែសម្រួលបៀវត្សមូលដ្ឋាន និង ការបើកផ្តល់បៀវត្សដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា និង យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ ឱ្យមានសង្គតិភាពនឹងបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល
- បានរៀបចំដំឡើងប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែជូនសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុងស្រុក ខណ្ឌ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ និងមន្ត្រីភូមិ
- បានផ្តល់ប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារសម្រាប់កូនមន្ត្រីរាជការរហូត ដល់អាយុ២១ឆ្នាំដោយស្វ័យប្រវត្តិ ព្រមទាំងដំឡើងប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសារ និង ផ្តល់ភាពអនុគ្រោះលើមូលដ្ឋានគិតពន្ធលើប្រាក់បៀវត្ស
- បានរៀបចំកំណត់និងការបើកផ្តល់បៀវត្សមូលដ្ឋាន ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សនិងរបបឧបត្ថម្ភផ្សេងៗជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ
- បានដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារសម្រាប់ចៅក្រម ព្រះរាជអាជ្ញា ក្រឡាបញ្ជីសមាជិករដ្ឋាភិបាល ដំឡើងបៀវត្សប្រចាំខែ និងការឧបត្ថម្ភផ្សេងៗសម្រាប់មន្ត្រីនៅតាមស្ថានតំណាងកម្ពុជានៅបរទេស ទីប្រឹក្សា ជំនួយការ ឧទ្ធកាល័យសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ សៀនឃុំ មេភូមិអនុភូមិ និងសមាជិកភូមិ
- បានរៀបចំបច្ច័យនិច្ចកត្តប្រចាំខែប្រភេទមន្ត្រីសង្ឃដែលកំពុងបំពេញការងារនៅអគ្គាធិការដ្ឋានពុទ្ធិកសិក្សាជាតិ

- បានពិនិត្យនិងតាមដានការអនុវត្តការងារ របស់គណៈកម្មការសិក្សានិងត្រួតពិនិត្យ លើការប្រើប្រាស់ថ្នាក់ពីរវេន ថ្នាក់គូប និងការកំណត់ប្រាក់តំបន់នៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- បានរៀបចំប្រាក់កម្រៃសម្រាប់គ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធសម្រាប់ កម្មវិធីអក្ខរកម្មវិជ្ជាជីវៈ កម្មវិធីចូលរៀនឡើងវិញ កម្មវិធីសមមូលបឋមសិក្សា និងកម្មវិធីបង្កើនប្រាក់ចំណូលព្រមទាំងដំឡើង និង គ្រប់គ្រងប្រាក់ម៉ោងបង្រៀន បន្ថែមសម្រាប់ការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា
- បានរៀបចំផ្តល់ប្រាក់តំបន់សម្រាប់វិស័យសុខាភិបាល
- បានរៀបចំដំឡើងរបបសន្តិសុខសង្គម (ប្រាក់ឧបត្ថម្ភមាតុភាព) ជូនមន្ត្រីរាជការ ជាស្រ្តី
- បានរៀបចំដំឡើងរបបសោធននិវត្តន៍ជូនអតីតមន្ត្រីរាជការនិងអតីតយុទ្ធជន។
(សូមជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវតារាងឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ទំព័រទី៧៦៖ ប្រាក់បំណាច់ មុខងារមន្ត្រីរាជការសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨)

តារាងទី៦៖ កម្រិតសន្ទស្សន៍បៀវត្សថ្មីរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល

ប្រភេទ ក្រុមខណ្ឌ	ឋានន្តរស័ក្តិទី៣				ឋានន្តរស័ក្តិទី២				ឋានន្តរស័ក្តិទី១					
	៤	៣	២	១	៤	៣	២	១	៦	៥	៤	៣	២	១
ប	៣៤៥	៣៥៤	៣៦៤	៣៧៩	៣៩៤	៤១០	៤២៦	៤៤៣	៥៦១	៤៧៩	៤៩៦	៥១៣	៥៣១	៥៥០
ឃ	៣០០	៣០៨	៣១៨	៣៣១	៣៤៤	៣៥៨	៣៦៩	៣៨០	៣៩៣	៤០៧	៤២១	៤៣៦	៤៥៣	៤៧០
ក					១០	៩	៨	៧	៦	៥	៤	៣	២	១
					២៦៥	២៧៤	២៨៤	២៩៥	៣០៧	៣២១	៣៣៥	៣៥២	៣៧០	៣៩០

តារាងទី៧៖ ការដំឡើងតម្លៃសន្ទស្សន៍បៀវត្សមូលដ្ឋាន (ឯកតា=រៀល)

បរិយាយ \ ឆ្នាំ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨
សន្ទស្សន៍	១.៥២០	១.៥២០	១.៥២០	១.៧០០	១.៩០០	២.១៣០

តារាងទី៨៖ បៀវត្សអប្បបរមាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ (ឯកតា=រៀល)

ឆ្នាំ បរិយាយ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨
រដ្ឋបាល ការទូតនិង បច្ចេកទេស	៣៤៤.០០០	៤២៤.០០០	៥៥២.៨០០	៧០០.៥០០	៨៥៣.៥០០	១.០០១.៨០០
អប់រំ	៤០២.៨០០	៥៥០.០០០	៦៥២.៨០០	៨០០.៥០០	៩៥៣.៥០០	១.១០១.៨០០
សុខាភិបាល	៣៦០.០០០	៥៥០.០០០	៦៥២.៨០០	៨០០.៥០០	៩៥៣.៥០០	១.១០១.៨០០
នគរបាលជាតិ	៣៧៩.៩៣០	៤៦០.៩៣០	៦២៨.២៧០	៧៨៤.៧៣០	៩៣៧.៩៧៧	១.០៨៦.០៣០
យោធិន	៣១៥.៩៩០	៣៩៦.៩៩០	៥៨២.៤៣០	៧៣៣.៧៣០	៨៨០.៩៧៧	១.០២២.៤៣០

តារាងទី៩៖ ប្រាក់តំបន់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងវិស័យអប់រំនិងសុខាភិបាល (ឯកតា=រៀល)

លរ	បរិយាយ	កម្រិតប្រាក់តំបន់ប្រចាំខែ	
		មុនឆ្នាំ២០១៦	ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦
១	តំបន់ជួបការលំបាក	៤០.០០០	៨០.០០០
២	តំបន់ដាច់ស្រយាលប្រភេទទី១	៥០.០០០	១០០.០០០
៣	តំបន់ដាច់ស្រយាលប្រភេទទី២	៦០.០០០	១២០.០០០

**តារាងទី១០៖ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា
ក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់ប្រភេទ និងមន្ត្រីភូមិ (ឯកតា=រៀល)**

ឆ្នាំ បរិយាយ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨
មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា						
ជំនួយការ រដ្ឋបាល	១២០.០០០	១២០.០០០	១២០.០០០	៤០០.០០០	៥០០.០០០	៦០០.០០០
ជំនួយការ បច្ចេកទេស	១៤០.០០០	១៤០.០០០	១៤០.០០០			
ជំនួយការ ថ្នាក់ដឹកនាំ	១៦០.០០០	១៦០.០០០	១៦០.០០០			
អ្នកបច្ចេក ទេសជំនាញ	២០០.០០០	២០០.០០០	២០០.០០០			
ក្រុមប្រឹក្សាគ្រប់ប្រភេទនិងមន្ត្រីភូមិ						
ប្រធានក្រុម ប្រឹក្សាពលរដ្ឋ ខេត្ត	១.០០០.០០០	១.០០០.០០០	១.០០០.០០០	១.០៩០.០០០	១.២១០.០០០	១.៣៦០.០០០

ឆ្នាំ បរិយាយ	២០១៣	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨
សមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាភិបាលនី ខេត្ត	៨០០.០០០	៨០០.០០០	៨០០.០០០	៨៧០.០០០	៩៧០.០០០	១.០៨៥.០០០
ប្រធានក្រុម ប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៧០០.០០០	៧០០.០០០	៧០០.០០០	៨១០.០០០	៩៣៥.០០០	១.០៧៥.០០០
សមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥០០.០០០	៥០០.០០០	៥០០.០០០	៦៥០.០០០	៧៥០.០០០	៨៦០០០០
ប្រធានក្រុម ប្រឹក្សាឃុំសង្កាត់	១៥០.០០០	៣០០.០០០	៤០០.០០០ ៥៧០.០០០	៧៥០.០០០	៨៨០.០០០	១.០៣០.០០០
ជំទប់ទី១និងទី២ ចៅសង្កាត់រងទី១ និងទី២	១២០.០០០	២៤០.០០០	៣៥០.០០០ ៤០០.០០០	៥៥០.០០០	៦៥០.០០០	៨០០.០០០
សមាជិកក្រុម ប្រឹក្សាឃុំសង្កាត់	១០០.០០០	២០០.០០០	៣០០.០០០ ៣៥០.០០០	៤៨០.០០០	៥៧០.០០០	៧០០.០០០
មេភូមិ	៦០.០០០	១២០.០០០	១៦០.០០០	២០០.០០០	២២៥.០០០	២៥០.០០០
អនុប្រធានភូមិ	៥០.០០០	១០០.០០០	១៤០.០០០	១៦០.០០០	១៨០.០០០	២០០.០០០
សមាជិកភូមិ	៤០.០០០	៨០.០០០	១២០.០០០	១៤០.០០០	១៦០.០០០	១៨០.០០០

**តារាងទី១១៖ របបសន្តិសុខសង្គមអប្បបរមាប្រចាំខែអតីតតម្រូវការជីវិត
និងអតីតយុទ្ធជន (ឯកតា=រៀល)**

ឆ្នាំ បរិយាយ	២០១៤	២០១៥	២០១៦	២០១៧	២០១៨ (ព្យាករណ៍)
អតីតតម្រូវការជីវិតនិងអតីតយុទ្ធជន	៩០.០០០	៣០០.០០០	៣៦០.០០០	៤២០.០០០	៤៨០.០០០

១.២.៤- យន្តការគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ

ក- យន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងបី

ប្រធានគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានសម្រេចបង្កើតយន្តការសម្របសម្រួលរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងបី ដើម្បីធានាសង្គតិភាព ភាពប្រទាក់ក្រឡាគ្នា

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

និងសុខុដុមនីយកម្ម នៃទំនាក់ទំនងការងារកំណែទម្រង់ទាំងបីរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំងបី បានឯកភាពលើការបង្កើតផែនការសកម្មភាពរួមដែលមាន៩ចំណុចសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ដល់ឆ្នាំ២០១៧។ ផែនការសកម្មភាពនេះ ត្រូវបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាថ្មី សម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៨ ។

ដើម្បីជំរុញ និង តាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួមនៃកម្មវិធីកំណែទម្រង់ទាំងបីនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំងបី បានកំណត់របបប្រជុំប្រចាំត្រីមាសដោយប្តូរវេនគ្នាជីកនាំ ដើម្បីសម្របសម្រួល និង ជំរុញការអនុវត្តកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។

ខ- ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ និងរបាយការណ៍



ឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ម៉ីនមិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ អញ្ជើញជាអធិបតីក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់ស្តីពីការត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ នៅខេត្តកំពត ថ្ងៃទី២៤ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧

ដើម្បីជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ឱ្យបានជោគជ័យតាមការរំពឹងទុក ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង លេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានដាក់ឱ្យដំណើរការយន្តការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃនិងប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និង រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីបង្គោល ដើម្បីអនុវត្តយន្តការខាងលើនេះ។

ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ បាន ទទួលលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

- បានរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវឯកសារណែនាំ ស្តីពីការតាមដានត្រួតពិនិត្យនិង វាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ២០១៥-២០១៨
- បានរៀបចំឱ្យមានការបង្កើតក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅតាម ក្រសួង ស្ថាប័ន ថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- បានរៀបចំបង្កើតឱ្យមានយន្តការតាមប្រព័ន្ធរាយការណ៍ ស្តីពីវឌ្ឍនភាពនៃការ អនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៥ សរុបចំនួន០៦លើក និង អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន១.៥៥០នាក់ នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន០១លើក ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ដោយមានការចូលរួមពីគ្រប់ ក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង នៅថ្នាក់តំបន់ចំនួន០៥លើក ដែលធ្វើឡើងនៅទីតាំងនៃខេត្តសៀមរាប បាត់ដំបង រតនគិរី ស្វាយរៀង និង ព្រះសីហនុ
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាល សាធារណៈ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៦ សរុបចំនួន០៦លើក និង អ្នកចូលរួមសរុប ចំនួន១.៥៥០នាក់ នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន០១លើក ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ និង ថ្នាក់តំបន់ចំនួន០៥លើក ដែលធ្វើឡើងនៅទីតាំងនៃខេត្តក្រចេះ កំពង់ចាម ពោធិ៍សាត់ ព្រះវិហារ និងកោះកុង
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាព នៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ នៅក្នុងឆ្នាំ២០១៧ សរុបចំនួន០៦លើក និង អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន១.៥៥០នាក់ នៅថ្នាក់ជាតិចំនួន០១លើក ធ្វើនៅរាជធានី ភ្នំពេញ និង ថ្នាក់តំបន់ចំនួន០៥លើក ដែលធ្វើឡើងនៅទីតាំងនៃខេត្តប៉ៃលិន ឧត្តរមានជ័យ ស្ទឹងត្រែង កំពត និងកំពង់ចាម
- បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីប្រព័ន្ធតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៥-២០១៨ ដល់ជន បង្គោលនៃក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ មកពី២៩ក្រសួង ស្ថាប័ន សរុបអ្នកចូលរួមចំនួន១០០នាក់ ដោយឡែកសម្រាប់ក្រុមការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាល

នៅតាមរាជធានី ខេត្ត បានបណ្តុះបណ្តាលចំនួន១៤ខេត្ត (ខេត្តស្វាយរៀង ព្រៃវែង ពោធិ៍សាត់ កំពង់ឆ្នាំង កំពង់ចាម ត្បូងឃ្មុំ កំពង់ធំ សៀមរាប កំពត ព្រះសីហនុ បាត់ដំបង បន្ទាយមានជ័យ កែប និងតាកែវ) ដែលមានការចូលរួម ពីអភិបាលរង នាយក/នាយករងរដ្ឋបាលសាលាខេត្ត ក្រុង ស្រុក នាយក/ នាយករងទីបាត់ការសាលាខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងមន្ទីរ អង្គភាព ជំនាញជុំវិញ ខេត្ត ព្រមទាំងអភិបាល/អភិបាលរងក្រុង ស្រុក សរុបចំនួន៧២០នាក់។



វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល M&E លើការអនុវត្ត NPAR នៅខេត្តព្រះសីហនុ កាលពីថ្ងៃទី១២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧



វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោល M&E លើការអនុវត្ត NPAR នៅខេត្តសៀមរាប កាលពីថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧

១.៣- ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងក្របខណ្ឌនៃការបណ្តុះបណ្តាលនៅ សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាល

សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាល ជាគ្រឹះស្ថានសាធារណៈដែលមានតួនាទីបណ្តុះបណ្តាល សិស្សមន្ត្រី និង ធ្វើវិក្រិត្យការមន្ត្រីរាជការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាលមាន ០៤នាយកដ្ឋាន ក្នុងនោះមាននាយកដ្ឋានពីរដែលមានភារកិច្ចបណ្តុះបណ្តាលធនធាន មនុស្សក្នុងវិស័យសាធារណៈ រួមមាននាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលដំបូងធ្វើការបណ្តុះបណ្តាល សិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់និងក្រមការ និង នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលបន្តមានតួនាទីធ្វើវិក្រិត្យការ មន្ត្រីជាន់ខ្ពស់និងមន្ត្រីមធ្យមសម្រាប់រយៈពេលវែង (៩ខែ-១២ខែ) និង ការបណ្តុះបណ្តាល វគ្គខ្លីផ្សេងៗទៀត។

សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាល បានខិតខំពង្រឹងសមត្ថភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល តាមរយៈ ការកែសម្រួល អភិវឌ្ឍជាបន្តបន្ទាប់ និងបញ្ចូលកម្មវិធីសិក្សាថ្មីៗមួយចំនួនដូចជា ការចុះ អនុវត្តការងារសង្គម កម្មវិធីមនុស្សធម៌ និងកម្មវិធីកីឡា។ សាលាបានធ្វើការអភិវឌ្ឍនិងដាក់ឱ្យ ដំណើរការនូវការចុះឈ្មោះសុំសិទ្ធិប្រឡងចូលរៀន (ទាំងបេក្ខភាពជាសិស្សមន្ត្រីនិងកម្មសិក្សា ការី) តាមរយៈប្រព័ន្ធ Online កែសម្រួលវេនសិក្សារបស់កម្មសិក្សាការីនៃវគ្គវិក្រិត្យការពីការ

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

សិក្សា២វេន (ទាំងព្រឹកទាំងល្ងាច) មកការសិក្សា១វេន (ព្រឹកឬល្ងាច) និង ពង្រឹងនីតិវិធីនៃ ការជ្រើសរើសកម្មសិក្សាការីនៃវគ្គវិក្រឹត្យការ ដើម្បីចូលរៀននៅសាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាល តាមរយៈ ការប្រឡងត្រួតពិនិត្យសមត្ថភាព ព្រមទាំងបង្កើនចំនួននៃការបណ្តុះបណ្តាល សំដៅឆ្លើយ តបទៅនឹងតម្រូវការរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ក៏ដូចជាស្ថានភាពនៃការអភិវឌ្ឍរបស់ប្រទេសកម្ពុជា នាពេលបច្ចុប្បន្ន។



សកម្មភាពការងារសង្គម ក្រោមប្រធានបទការងារមនុស្សធម៌និងបណ្តុះបណ្តាលកម្មសិក្សាការី នៃសាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាល នៅថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧

ក- ការបណ្តុះបណ្តាលជំបូង

នាយកដ្ឋានបណ្តុះបណ្តាលជំបូង ទទួលបន្ទុកបណ្តុះបណ្តាលសិស្សមន្ត្រីជ្រើស រើសចេញពីចំណោមមន្ត្រីរាជការ សិស្ស និស្សិត ដើម្បីទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនៅ សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាលតាមរយៈការប្រឡងប្រជែង។ ការបណ្តុះបណ្តាលជំបូងមានពីរកម្រិត គឺវគ្គសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់បណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល២ឆ្នាំ លើជំនាញរដ្ឋបាល សេដ្ឋកិច្ច-ហិរញ្ញវត្ថុ និងទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ និង វគ្គសិស្សមន្ត្រីក្រមការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេល១ឆ្នាំ លើ ជំនាញរដ្ឋបាលទូទៅ។ សាលាកូមិទ្ទរដ្ឋបាលបានរៀបចំការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសសិស្ស មន្ត្រីបានចំនួន៦ជំនាន់ ក្នុងនោះសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ចំនួន៣ជំនាន់ សិស្សមន្ត្រីក្រមការ ចំនួន៣ជំនាន់ និង សិស្សមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលក្របខណ្ឌថ្មីដែលបានប្រឡងជាប់នៅក្នុង ឆ្នាំ២០១៦ ដែលមកពីក្រសួង ស្ថាប័ននានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

តារាងទី១២៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់

បរិយាយ	ចំនួន		ជំនាញ			បែងចែកទៅក្រសួង ស្ថាប័ន
	សរុប	ស្រី	រដ្ឋបាលទូទៅ	សេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	ទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ	
២០១២-២០១៣៖ ជំនាន់ទី៧ (កំណែទម្រង់រដ្ឋ)	៦០	១៣	៣២	១១	១៧	២៣
២០១៤-២០១៥៖ ជំនាន់ទី៨ (ឧត្តមគតិជាតិ)	៥៩	២០	២២	២០	១៨	១៩
២០១៦-២០១៧៖ ជំនាន់ទី៩ (ប្រាសាទសំបូរព្រៃគុក)	៥៧	១១	២៨	១៨	១០	១១
២០១៨-២០១៩៖ ជំនាន់ទី១០	៦០	១៥	២០	២០	២០	កំពុងបណ្តុះបណ្តាល
សរុប	២៣៦	៥៩	១០២	៦៩	៦៥	

តារាងទី១៣៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលសិស្សក្រុមការ

បរិយាយ	ចំនួន		ជំនាញ	បែងចែកទៅក្រសួង ស្ថាប័ន
	សរុប	ស្រី		
២០១៣៖ ជំនាន់ទី៥ (ភក្តីភាព)	៦១	២៣	រដ្ឋបាលទូទៅ	២៣
២០១៥៖ ជំនាន់ទី៦ (សាមគ្គីជាតិ)	៥៥	១៩	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៦
២០១៧៖ ជំនាន់ទី៧ (កំណែទម្រង់ស៊ីជម្រៅ)	១០១	៣២	រដ្ឋបាលទូទៅ	កំពុងបណ្តុះបណ្តាល
សរុប	២១៧	៧៤		

តារាងទី១៤៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលសិស្សមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលក្របខណ្ឌថ្មី

ឆ្នាំសិក្សា	បរិយាយ	ចំនួន		ជំនាញ	មកពីក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន
		សរុប	ស្រី		
២០១៧	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទី១	១៣៩	៥៤	រដ្ឋបាលទូទៅ	២១
	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទី២	១៤៣	៥៣	រដ្ឋបាលទូទៅ	២២
	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទី៣	១៧៧	៨៦	រដ្ឋបាលទូទៅ	២១
	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទី៤	១៦០	៦៦	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៩
២០១៨	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលទី៥	១៧២	៦៥	រដ្ឋបាលទូទៅ	២០
សរុប		៧៩១	៣២៤		



ពិធីបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសិស្សមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ជំនាន់ទី៨

ខ- ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ត

ការបណ្តុះបណ្តាលបន្តចែកចេញជា២ គឺវគ្គវិក្រឹត្យការ (វិក្រឹត្យការមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ និង មន្ត្រីមធ្យមដែលមានរយៈពេលពី៩ខែទៅ១ឆ្នាំ) និង វគ្គបណ្តុះបណ្តាលខ្លីៗ។ មុនឆ្នាំ២០១៦ សាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល កំណត់ចំនួនជូនក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការឱ្យមកបណ្តុះបណ្តាលវគ្គវិក្រឹត្យការដោយពុំឆ្លងកាត់ការប្រឡងត្រួតពិនិត្យសមត្ថភាពជាមុនឡើយ។ ប៉ុន្តែចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦ ក្រុមប្រឹក្សានិងថ្នាក់ដឹកនាំសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល បានសម្រេចធ្វើកំណែទម្រង់ដោយតម្រូវឱ្យមន្ត្រីរាជការជាបេក្ខភាពកម្មសិក្សាការីត្រូវប្រឡងត្រួតពិនិត្យសមត្ថភាព មុននឹងជ្រើសរើសឱ្យចូលរៀនវគ្គវិក្រឹត្យការមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់និងមធ្យម ហើយសាលាក៏មិនកំណត់ចំនួនដល់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការរបស់ខ្លួនមកចូលរួមការប្រឡងនោះឡើយ។

តារាងទី១៥៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលវគ្គវិក្រឹត្យការមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់

ឆ្នាំសិក្សា	ចំនួនកម្មសិក្សាការី		ជំនាញ	មកពីក្រសួង ស្ថាប័ន
	សរុប	ស្រី		
២០១៣	៩៩	១៤	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៨
២០១៤	៩៥	៩	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៩
២០១៥	១១៥	១៩	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៧
២០១៦	៣៧១	៣៩	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៩
២០១៧	៣១០	៤១	រដ្ឋបាលទូទៅ	២១
សរុប	៩៩០	១២២		

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

តារាងទី១៦៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលវគ្គវិក្រិតការមន្ត្រីមជ្ឈម

ឆ្នាំសិក្សា	ចំនួនកម្មសិក្សាការី		ជំនាញ	មកពីក្រសួង ស្ថាប័ន
	សរុប	ស្រី		
២០១៣	៧០	២០	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៨
២០១៤	៨២	១៧	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៩
២០១៥	៨៣	១៨	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៧
២០១៦	១១៧	១១	រដ្ឋបាលទូទៅ	១៩
២០១៧	១០៨	២០	រដ្ឋបាលទូទៅ	២១
សរុប	៤៦០	៨៦		

តារាងទី១៧៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលវគ្គខ្លីជូនមន្ត្រីនៃក្រសួងបរិស្ថាន

ឆ្នាំសិក្សា	បរិយាយ	ចំនួនសិក្សាកាម		ជំនាញ
		ចំនួន	ស្រី	
២០១៤	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមជ្ឈមថ្នាក់ជាតិជំនាន់ទី១	២៣	៧	រដ្ឋបាលទូទៅ
២០១៥	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមជ្ឈមថ្នាក់ក្រោមជាតិជំនាន់ទី១	២៣	១	រដ្ឋបាលទូទៅ
	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមជ្ឈមថ្នាក់ជាតិជំនាន់ទី២	២០	៤	រដ្ឋបាលទូទៅ
២០១៦	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ជំនាន់ទី១	២២	៧	រដ្ឋបាលទូទៅ
២០១៧	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមជ្ឈមថ្នាក់ជាតិជំនាន់ទី៣	៤០	១៤	រដ្ឋបាលទូទៅ
	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីមជ្ឈមថ្នាក់ក្រោមជាតិជំនាន់ទី២	២៥	៣	រដ្ឋបាលទូទៅ
សរុប		១៥៣	៣៦	

តារាងទី១៨៖ ទិន្នន័យនៃការបណ្តុះបណ្តាលវគ្គខ្លីៗ

ឆ្នាំសិក្សា	បរិយាយ	ចំនួនសិក្សាកាម		ជំនាញ
		សរុប	ស្រី	
២០១៥	វគ្គមគ្គុទ្ទេសក៍ទេសចរណ៍	៤៨	១៥	មគ្គុទ្ទេសក៍ទេសចរណ៍
២០១៦	វគ្គថ្នាក់ដឹកនាំជាស្ត្រី (រដ្ឋលេខាធិការនិងអនុរដ្ឋលេខាធិការ)	៨៣	៨៣	រដ្ឋបាលទូទៅ
	វគ្គមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់ជាអគ្គនាយក អគ្គាធិការ អគ្គលេខាធិការ និងអភិបាលរាជធានី ខេត្ត	១៦៦	២៦	រដ្ឋបាលទូទៅ
២០១៧	វគ្គអគ្គនាយក អគ្គលេខាធិការ និង អភិបាលនៃគណៈអភិបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រោមកិច្ចសហការជាមួយប្រទេសសិង្ហបុរី	៩៩	១៧	រដ្ឋបាលទូទៅ
	វគ្គគណៈគ្រប់គ្រងគ្រឹះស្ថានសិក្សារាជធានីភ្នំពេញ កម្ពុជា	២៥៧	៥១	រដ្ឋបាលទូទៅ
សរុប		៦៥៣	១៩២	



ពិធីបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ដឹកនាំស្ត្រី (រដ្ឋលេខាធិការនិងអនុរដ្ឋលេខាធិការ) នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦

១.៤- ការអភិវឌ្ឍស្ថាប័នក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

១.៤.១- ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធនិងពង្រឹងសមត្ថភាពក្រសួងនិងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ

ដើម្បីធានាដំណើរការប្រព្រឹត្តទៅ នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ឆ្លើយតបនឹងគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ក្រសួងបាន រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសំខាន់ៗ ដើម្បីធានាដល់ការអនុវត្តផែន សមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ ទាំងនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមាន៖

- ច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅ នៃការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាននិង អង្គភាពនានានៃអគ្គនាយកដ្ឋាននិងអគ្គាធិការដ្ឋាន
- ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ការិយាល័យចំណុះនាយកដ្ឋាន នានានៃសាលាក្រឹមន្តរដ្ឋបាល
- ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំ និង ការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត
- លក្ខន្តិកៈសាលាក្រឹមន្តរដ្ឋបាល និង រៀបចំឱ្យមានរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាលា ច្បាស់លាស់ ហើយបានពង្រឹងនិងពង្រីកសមត្ថភាពសាលាក្រឹមន្តរដ្ឋបាល ដើម្បី ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានកាន់តែទូលំទូលាយ ឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តី ត្រូវការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការដ្ឋានកែទម្រង់ នានានិងការអនុវត្តមុខងារប្រចាំថ្ងៃរបស់អង្គភាពទាំងនោះ
- រៀបចំនិងដាក់ឱ្យដំណើរការក្រុមការងារកែទម្រង់ប្រព័ន្ធបៀវក្សរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការ

កែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈនិងរចនាសម្ព័ន្ធការងារ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈ
រាជធានី ខេត្តទាំង២៥

- បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារ នៅក្នុងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និង កំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ដើម្បីដាក់ប្រព័ន្ធឱ្យដំណើរការនៅតាមមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត។



កិច្ចប្រជុំពិភាក្សាផ្ទៃក្នុងដើម្បីដាក់អនុវត្តសាកល្បងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារ នៅថ្ងៃទី២៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៧

ផ្ទាំងព័ត៌មាននៃការតាមដានលិខិតរដ្ឋបាលនៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងចរន្តឯកសារ

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

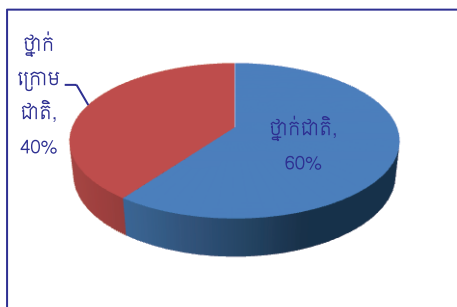
១.៤.២- ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

- មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្នុងតារាងទូទាត់បៀវត្សប្រចាំខែមករា ឆ្នាំ២០១៨ តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា មានចំនួនសរុប៨១៩នាក់ (ស្រ្តី ២៤៦នាក់ ស្មើនឹង៣០%) ក្នុងនោះមន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិមានចំនួន៤៩៥នាក់ ស្មើនឹង៦០% ថ្នាក់ក្រោមជាតិមានចំនួន៣២៤នាក់ ស្មើនឹង៤០% និងជនពិការចំនួន១៥នាក់
- ការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាលនិងស្ថានភាពគ្រួសារ របស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈមានចំនួន៣.៦៩១ករណី
- បានធ្វើការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួង តាមរយៈការបញ្ជូនមន្ត្រីរាជការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលឬសិក្ខាសាលា នៅក្នុងប្រទេសបានចំនួន២.០៦៤នាក់ (ស្រ្តី៤៥៣នាក់) និង នៅក្រៅប្រទេសបានចំនួន៦២៦នាក់ (ស្រ្តី៨៤នាក់)។

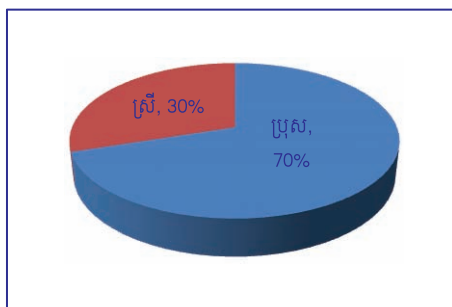
តារាងទី១៩៖ ស្ថិតិមន្ត្រីរាជការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ (ឯកតា=នាក់)

ឆ្នាំ	សរុប	និរត្តន៍ជន	មន្ត្រីរាជការក្របខណ្ឌ		មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	ព្យួរក្រៅក្របខណ្ឌ
			ជាតិ	ក្រោមជាតិ		
២០១៣	១៩៦	៣	១៩៣		៦៣	៣
២០១៤	៤៣៦	១២	៤០៦		៨៣	១៩
២០១៥	៧៣៣	១៦	៣៨៦	៣១៥	១០២	២៦
២០១៦	៧៩០	១៦	៤៥២	៣២២	២៦០	១៥
២០១៧	៨១៩	៣៦	៤៩៥	៣២៤	២៩៨	១៨

ក្រាហ្វិចទី៥៖ ភាគរយចំនួនមន្ត្រីរាជការ



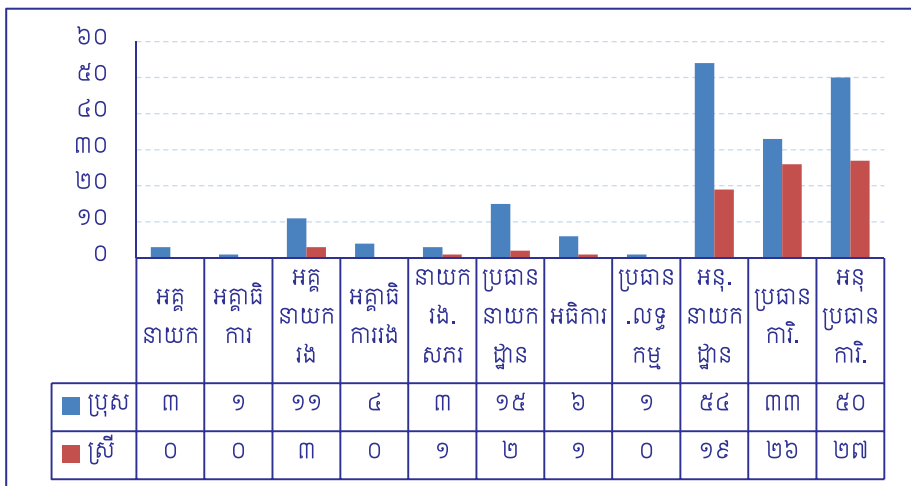
ក្រាហ្វិចទី៦៖ ភាគរយមន្ត្រីរាជការតាមភេទ



**តារាងទី២០៖ ការរៀបចំមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រង
នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ (ឯកតា=នាក់)**

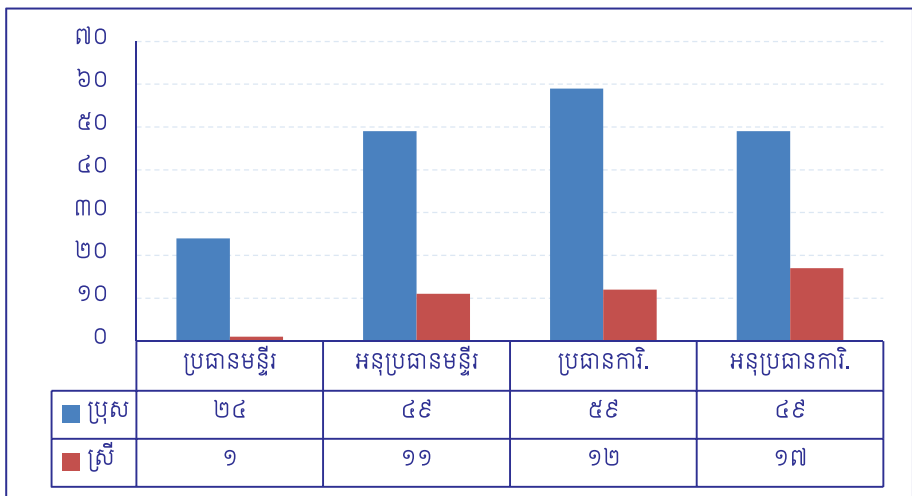
លរ	បរិយាយ	សរុប	ប្រុស	ស្រី
ថ្នាក់ជាតិ				
១	អគ្គនាយក	៣	៣	-
២	អគ្គាធិការ	១	១	-
៣	អគ្គនាយករង	១៤	១១	៣
៤	អគ្គាធិការរង	៤	៤	-
៥	នាយករងសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល	៤	៣	១
៦	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	១៧	១៥	២
៧	អធិការ	៧	៦	១
៨	ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម	១	១	-
៩	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	៧៣	៥៤	១៩
១០	ប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល	៥៩	៣៣	២៦
១១	អនុប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល	៧៧	៥០	២៧
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ				
១២	ប្រធានមន្ទីររាជធានី ខេត្ត	២៥	២៤	១
១៣	អនុប្រធានមន្ទីររាជធានី ខេត្ត	៦០	៤៩	១១
១៤	ប្រធានការិយាល័យថ្នាក់មន្ទីររាជធានី ខេត្ត	៧១	៥៩	១២
១៥	អនុប្រធានការិយាល័យថ្នាក់មន្ទីររាជធានី ខេត្ត	៦៦	៤៩	១៧

ក្រាហ្វិចទី៧៖ ការរៀបចំមុខតំណែងជូនមន្ត្រីរាជការនៅទីស្តីការក្រសួង



ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក្រាហ្វិចទី៨៖ ការរៀបចំមុខតំណែងជូនមន្ត្រីរាជការនៅមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត



១.៤.៣- ការអភិវឌ្ឍហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តនិងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ

សមិទ្ធផលសំខាន់ៗសម្រេចបានរួមមាន៖

- បានសាងសង់អគារទីស្តីការក្រសួងចំនួន០១ខ្នងមានកំពស់០៦ជាន់ ធ្វើតុបយាមរៀបចំរបងក្រសួងថ្មី រៀបចំប្រព័ន្ធលូ ប្តូរស្លាក ជម្រាលសម្រាប់ជនពិការ ដំបូលតភ្ជាប់អគារចាស់និងថ្មី កន្លែងចតរថយន្ត កែលម្អសួនច្បារ និងដាំដើមឈើ
- បានសាងសង់អគារប្រជុំមួយខ្នងមាន០២បន្ទប់
- បានជួសជុលលាបថ្នាំអគារចាស់ឡើងវិញ កែលម្អជួសជុលតាមបន្ទប់អគារចាស់បន្ទប់ទឹក បន្ទប់ធ្វើការ និងខណ្ឌបន្ទប់ធ្វើការ
- បានរៀបចំតបណ្តាញ Network បណ្តាញ Server ថ្មី បណ្តាញប្រព័ន្ធធាតុត្រជាក់ (Cooling System) ព្រមទាំងបំពាក់នូវការមេរ័សុវត្ថិភាព សម្រាប់អគារថ្មីនៅទីស្តីការក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានជួសជុលសាលតម្កល់ឯកសារមន្ត្រីរាជការ បន្ទប់ Server រៀបចំប្រព័ន្ធអគ្គិសនី និងបំពាក់បំពង់ពន្លឺអគ្គិភ័យ
- បានធ្វើការស្តារស្រះទឹក ជួសជុល កែលម្អសួនច្បារ ដាំកូនឈើចំនួន១០០ដើម និងបំពាក់សម្ភារៈគរុកោសល្យនៅតាមបន្ទប់សិក្សា ដាក់អំពូលសូឡាបំភ្លឺតាមសួនច្បារ និងចំណតយានយន្ត ការជួសជុលសហសាល សាងសង់ស្តុបព្រះព្រហ្មមុខបួន និងអគារសិក្សាថ្មីកម្ពស់០៥ជាន់ នៅសាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល

- បានសាងសង់របងវិទ្យាស្ថានមុខងារសាធារណៈភូមិភាគនៅខេត្តត្បូងឃ្មុំ
- បានទិញដីនិងអគារមន្ទីរមុខងារសាធារណៈខេត្តព្រៃវែង និង បានសាងសង់អគារមន្ទីរមុខងារសាធារណៈចំនួន១០ គឺ ខេត្តរតនគិរី ខេត្តស្វាយរៀង ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តកោះកុង ខេត្តឧត្តរមានជ័យ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តសៀមរាប ខេត្តត្បូងឃ្មុំ និងខេត្តប៉ៃលិន ព្រមទាំងបានជួសជុលអគារមន្ទីរចំនួន៩ គឺ ខេត្តក្រចេះ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តកំពង់ធំ ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តកោះកុង ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ខេត្តតាកែវ និងខេត្តកែប
- បានទិញរថយន្តចំនួន៧គ្រឿងសម្រាប់ប្រើប្រាស់នៅទីស្តីការក្រសួង គណៈកម្មាធិការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ និងសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល ព្រមទាំងទិញទោចក្រយានយន្តចំនួន២គ្រឿងសម្រាប់ប្រើប្រាស់ក្នុងការបញ្ជូនឯកសាររដ្ឋបាល
- បានទិញម៉ាស៊ីនភ្លើងចំនួន២គ្រឿងសម្រាប់ទីស្តីការក្រសួង
- បានរៀបចំចុះបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋនិងជំរះបញ្ជី ដីធ្លី គ្រឿងសង្ហារឹម និងសម្ភារៈបរិក្ខារបច្ចេកទេសផ្សេងៗ។



ពិធីបើកការដ្ឋានសាងសង់អគារសិក្សាថ្មីនិងស្នូបព្រះព្រហ្មមុខបួននៅក្នុងសាលាភូមិន្ទរដ្ឋបាល
ថ្ងៃទី១៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៨



ពិធីសម្ពោធអគាររដ្ឋបាលមន្ទីរមុខងារសោធារណៈខេត្តឧត្តរមានជ័យ
នៅថ្ងៃទី៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧



សកម្មភាពឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ប៊ុនឆិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសោធារណៈ
អញ្ជើញបុរៈត្រួតពិនិត្យទីតាំងដីដែលរដ្ឋបាលខេត្តបាត់ដំបងប្រគល់ជូនក្រសួងមុខងារសោធារណៈ
សម្រាប់សាងសង់វិទ្យាស្ថានមុខងារសោធារណៈភូមិកាត នៅថ្ងៃទី៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសោធារណៈ

១.៤.៤- ការកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី និង គម្រោងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា ព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៅដើមឆ្នាំ២០១៧ ក្នុងក្របខណ្ឌកម្មវិធី កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ ក្នុងន័យនេះក្រសួងបានខិតខំអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព របស់ខ្លួនពាក់ព័ន្ធនឹងការកែលម្អការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទទួលបានសមិទ្ធផល ដូចខាងក្រោម៖

- ក្រសួងបានរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធថវិការបស់ខ្លួន ដែលមានគោលបំណងគោល នយោបាយចំនួនពីរ គឺ (១) ការកែលម្អអភិបាលកិច្ចក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង (២) ការគ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ ចែកជាបួនកម្មវិធី និង ១៦អនុកម្មវិធី។ កម្មវិធីទាំងបួនរួមមាន (១) ការពង្រឹងគុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ (២) ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស និង ស្ថាប័ន (៣) ការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ និង ការកែលម្អរបៀប របបគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងការងារ និង (៤) ការគាំទ្រនិងសម្របសម្រួលកិច្ចការ ទូទៅរបស់ក្រសួងនិងមន្ទីរក្របខណ្ឌក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- បានរៀបចំប្រកាសអន្តរក្រសួងរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និង ក្រសួង មុខងារសាធារណៈ ស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តអង្គភាពថវិកាទាំង២៩
- បានរៀបចំផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី៣ MAP3-២០១៦-២០១៨, MAP3-២០១៧-២០១៩ និង MAP3-២០១៨-២០២០ ព្រមទាំងរបាយការណ៍ អនុវត្ត MAP3 ទទួលបានចំណាត់ថ្នាក់ល្អប្រសើរ ក្រោមការវាយតម្លៃរបស់ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានរៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តសេចក្តីណែនាំស្តីពីគោលការណ៍និងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុង នៃការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី
- បានរៀបចំនិងសហការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនិងសិក្ខាសាលា ដែលមានការ គាំទ្របច្ចេកទេសពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ស្តីពីយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា ថវិកា កម្មវិធី អង្គភាពថវិកា កម្មវិធីកែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងសេចក្តីណែនាំ ស្តីពីគោលការណ៍ និង នីតិវិធីផ្ទៃក្នុងនៃការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី ជូនដល់ថ្នាក់

ដឹកនាំគ្រប់កម្រិត និង មន្ត្រីជំនាញហិរញ្ញវត្ថុនៃអង្គភាពថវិកាទាំង២៩ សរុប ចំនួន០៩វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមសរុបចំនួន៦៣៥នាក់

- បានបញ្ជូនក្រុមការងារ FMIS ចំនួន០៩នាក់ ដើម្បីចូលរួមការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការរៀបចំនិងអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS នៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និង សមាជិកនៃក្រុមការងារ FMIS ចំនួន០៥នាក់ ដើម្បីចូលរួមការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនៅប្រទេសចិន
- បានបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា នៃ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ តាមប្រព័ន្ធធនាគារកាណាឌីយ៉ា នៅសប្តាហ៍ទី៤នៃ ខែនីមួយៗ។

១.៤.៥- ការអនុវត្តសវនកម្មផ្ទៃក្នុង

ដើម្បីមានមូលដ្ឋានសម្រាប់អនុវត្តផែនការសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន នាយកដ្ឋានសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុង បានរៀបចំសំណុំឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចការសវនកម្ម និង ប្រតិទិនការងាររបស់ខ្លួន ដែលទទួលបានការអនុម័តពីឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ព្រមទាំង សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ ដូចតទៅ៖

- បានរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រសវនកម្មផ្ទៃក្នុងបីឆ្នាំ ២០១៥-២០១៧ និង ២០១៨-២០២០ ព្រមទាំងរៀបចំផែនការ និង កម្មវិធីសវនកម្មផ្ទៃក្នុងប្រចាំឆ្នាំ នីមួយៗ
- បានផ្តល់អនុសាសន៍កែលម្អការងារនៅតាមអង្គភាពថ្នាក់ជាតិ និង ក្រោមជាតិ ចំណុះក្រសួង តាមរយៈការចុះធ្វើសវនកម្មស្របតាមផែនការសវនកម្មប្រចាំឆ្នាំ នីមួយៗ បានចំនួន៥៤លើក និង បានរៀបចំរបាយការណ៍សង្ខេបការចុះធ្វើ សវនកម្ម និង របាយការណ៍សវនកម្មពេញលេញជូនឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី (រក្សាទុកនៅឧទ្ធកាល័យ) អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិនិងសវនដ្ឋាន
- បានរៀបចំ (១)សេចក្តីសម្រេចបង្កើតក្រុមការងារសវនកម្ម និង បំណែងចែក ភារកិច្ចជូនថ្នាក់ដឹកនាំនាយកដ្ឋានតាមការិយាល័យនីមួយៗ (២)នីតិវិធីនៃការ ចុះធ្វើសវនកម្ម និង តាមដានអនុសាសន៍នៅតាមសវនដ្ឋាន (៣)នីតិវិធីនៃការ ធ្វើរបាយការណ៍សង្ខេបរបាយការណ៍សវនកម្មពេញលេញ ដើម្បីរាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិតរដ្ឋមន្ត្រី អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ (៤)នីតិវិធីនៃការរៀបចំ របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពសម្រាប់ប្រធាន-អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន និង ប្រធាន-

អនុប្រធានការិយាល័យ ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស ប្រាំបួនខែ ឆ្នាំ និងទិសដៅ ការងារបន្ត (៥)បង្កើតក្រុមការងារត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃលទ្ធផលការងាររបស់ នាយកដ្ឋាននិងរបាយការណ៍សង្ខេប របាយការណ៍សវនកម្មពេញលេញ

- បានអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសវនករផ្ទៃក្នុង តាមរយៈការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ក្នុងស្រុកនិងក្រៅប្រទេស ដូចជា (១)ច្បាប់ស្តីពីសវនកម្មនិងស្តង់ដារសវា សាធារណៈ (២)សវនកម្មលើកម្មវិធីបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន (៣)ការពង្រឹងការ អនុវត្តសវនកម្មជាក់ស្តែង (៤)ការធ្វើសវនកម្មលើសមិទ្ធកម្ម (៥)ស្តង់ដារនៃ ការរៀបចំរបាយការណ៍សវនកម្មបឋមនិងរបាយការណ៍ពេញលេញជាដើម។



កិច្ចប្រជុំបញ្ចប់សវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅមន្ទីរមេសវត្ថុកំពង់ស្ពឺ នៅថ្ងៃទី២៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦



សកម្មភាពចុះសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅមន្ទីរមេសវត្ថុកំពង់ស្ពឺ នៅថ្ងៃទី១៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤

១.៥- ការត្រួតពិនិត្យនិងគាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីគោលនយោបាយនិង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

អនុវត្តតាមសេចក្តីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារថ្នាក់ជាតិ ចុះមូលដ្ឋាន និង សេចក្តីណែនាំលេខ០១សណន ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ របស់ រាជរដ្ឋាភិបាល ស្តីពីតួនាទី ភារកិច្ច និងរបៀបរបបការងារសម្រាប់ក្រុមការងារចុះបំពេញ បេសកកម្មតាមមូលដ្ឋាន ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និង គាំទ្រការអនុវត្តកម្មវិធីនយោបាយ និង យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាដែលមានថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីជំនាញនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចំនួន៣២នាក់ (ស្រ្តីចំនួន០៤នាក់) បាន ចុះបំពេញបេសកកម្មយ៉ាងសកម្មនិងជាប្រចាំនៅគ្រប់រាជធានី ខេត្តតាមការចាត់តាំងរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា។



សកម្មភាពឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ព្រះជ័យ ប៊ុនហិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដឹកនាំវេទិកាសាធារណៈនៅក្នុងស្រុកស្អួល ខេត្តក្រចេះ

គ្រប់វេទិកាសាធារណៈដែលថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីជំនាញរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានធ្វើឡើងនៅតាមគោលដៅនីមួយៗ មានការចូលរួមដោយស្ម័គ្រចិត្តពីសំណាក់ប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ និង មន្ត្រីរាជការគ្រប់ប្រភេទដោយមិនប្រកាន់និន្នាការនយោបាយសាសនា ឬ វណ្ណៈក្នុងសង្គមឡើយ។ វេទិកាសាធារណៈ នេះទទួលបានសំណួរ និង សំណូមពរពីអ្នកចូលរួមយ៉ាងច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាសង្គម និង ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ដូចជា ទំនាស់ដីធ្លី ប្លង់កម្មសិទ្ធិដីធ្លី ការបម្រើសេវាសាធារណៈ បទល្មើសព្រៃឈើ បទល្មើសបរិស្ថាន បទល្មើសនេសាទ បញ្ហាឡូត៍នេសាទសហគមន៍ សេវាកម្មទឹកស្អាត អាជីវកម្មបូមខ្សាច់ អាជីវកម្មដឹកខ្សាច់ អាជីវកម្មកំពង់ដំ អាជីវកម្មសត្វឃាត តម្លៃទំនិញកសិផល ទីផ្សារកសិផល សណ្តាប់ធ្នាប់និងសន្តិសុខ សុវត្ថិភាពសាធារណៈ ការខ្វះការងារធ្វើ ការចំណាកស្រុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការដំឡើងប្រាក់ខែកម្មកររោងចក្រ ការធ្វើលិខិតឆ្លងដែន ការធ្វើអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណសញ្ជាតិខ្មែរ បទល្មើសចោរកម្ម បទល្មើសគ្រឿងញៀន ជីសង្គមកិច្ច បណ្តាញអគ្គិសនី និងតម្លៃអគ្គិសនី ការជួសជុលផ្លូវលំ និងធ្វើស្ពានបាឡេ ការស្តារប្រឡាយនិងការជួសជុលទំនប់ទឹក ការផ្តល់ជំនួយសេវាសុខាភិបាល ការធ្វើបង្គន់អនាម័យនិងអណ្តូងទឹក ការសាងសង់

និងជួសជុលសាលារៀននិងវត្តអារាម ការបាក់ប្រាំងទន្លេ ជនអន្តោប្រវេសន៍ខុសច្បាប់ បញ្ហាគុណការ បញ្ហាបោះឆ្នោត និងការសិក្សាខ្សោយរបស់សិស្សជាដើម។

បន្ថែមពីលើនេះ តាមរយៈវេទិកាសាធារណៈ ប្រជាពលរដ្ឋក៏ដូចជាមន្ត្រីរាជការ បានលើកឡើងជាសំណូមពរ និង ស្នើសុំឱ្យមានការជួយអភិវឌ្ឍនៅតាមមូលដ្ឋាននានា ដូចជា ការកសាងថ្មី និង ការស្តារឡើងវិញនូវហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត រួមមានសាលារៀន មណ្ឌល សុខភាព វត្តអារាម ផ្លូវលំជនបទ ផ្លូវជាតិ ស្ពាន ស្រះទឹក អណ្តូងទឹក លូទឹក ប្រឡាយទឹក ទំនប់ទឹក បង្គន់អនាម័យ បណ្តាញអគ្គិសនី បណ្តាញទឹកស្អាត។ គ្រប់សំណួរឬសំណូមពរ ដែលបានលើកឡើង ក្រុមការងារចុះមូលដ្ឋានដែលមានសមាសភាពទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំង ថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានធ្វើការឆ្លើយបំភ្លឺ ពន្យល់ និងបកស្រាយជូនប្រជាពលរដ្ឋលើទិដ្ឋភាព ច្បាប់ នយោបាយ បច្ចេកទេស និងជំនាញ ព្រមទាំងបានដោះស្រាយនូវសំណូមពររបស់ ប្រជាពលរដ្ឋបានច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់។ ចំពោះសំណួរ ឬ សំណូមពរដែលនៅសេសសល់ ក្រុមការងារកំពុងព្យាយាមសហការសម្របសម្រួល និង បន្តដោះស្រាយក្នុងក្របខណ្ឌ សមត្ថកិច្ចរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋានភូមិ ឃុំ សង្កាត់ គណៈបញ្ជាការឯកភាពក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ គណៈបញ្ជាការឯកភាពរាជធានី ខេត្ត ក្រុមការងារថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និង ក្រុមការងារថ្នាក់ ជាតិ។

ទន្ទឹមនឹងនេះ វេទិកាសាធារណៈក្នុងក្របខណ្ឌនៃវិស័យមុខងារសាធារណៈ ក៏ត្រូវ បានរៀបចំផងដែរនៅតាមភូមិសាស្ត្រមួយចំនួនជាមួយមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដូចជាមន្ត្រីអប់រំ មន្ត្រីសុខាភិបាល ព្រមទាំងមន្ត្រីឯកទេសផ្សេងៗទៀត។ តាមរយៈវេទិកានេះ យើងសង្កេត ឃើញថា មន្ត្រីរាជការមានការពេញចិត្តនិងអបអរសាទរ ចំពោះសមិទ្ធផលធំៗដែលរាជ- រដ្ឋាភិបាលសម្រេចបាននាពេលកន្លងមក និង បានគាំទ្រយ៉ាងពេញទំហឹង ចំពោះគោល នយោបាយកែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ក្នុងនីតិកាលទី៥ នៃរដ្ឋសភា ជាពិសេស ការកែទម្រង់ក្នុងចក្ខុវិស័យមុខងារសាធារណៈ តាមរយៈការដាក់ចេញនូវកម្មវិធីជាតិកែ ទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។ ប៉ុន្តែក្នុងវេទិកាសាធារណៈ មន្ត្រីរាជការក៏បានលើកឡើងជា សំណូមពរ និង កង្វល់ពាក់ព័ន្ធដល់ស្ថានភាពជាក់ស្តែងមួយចំនួន ដូចជាការបម្រើសេវា ផលប្រយោជន៍ដល់មន្ត្រីរាជការមានការយឺតយូរ រួមមាន ការដំឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិ ការផ្លាស់ប្តូរប្រភេទក្របខណ្ឌ ការផ្ទេរក្របខណ្ឌ ការបញ្ចូលបៀវត្ស ការបើកប្រាក់បៀវត្ស តាមប្រព័ន្ធធនាគារ ការចូលនិវត្តន៍ និងការបើកប្រាក់សោធននិវត្តន៍។ល។ ឆ្លើយតបនឹង កង្វល់និងសំណូមពរទាំងនេះ ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីជំនាញរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

ដែលបានដឹកនាំនិងចូលរួមវេទិកាសាធារណៈបានធ្វើការឆ្លើយបំភ្លឺជូនដល់មន្ត្រីទាំងអស់ លើទិដ្ឋភាពច្បាប់ គោលនយោបាយ បច្ចេកទេស និងជំនាញ ព្រមទាំងបានទទួលយកសំណូមពរសំខាន់ៗនិងចាំបាច់មកធ្វើការដោះស្រាយបន្ថែម តាមរយៈការកសាងនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តជាបន្តបន្ទាប់ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

ជាមួយ មន្ត្រីរាជការនិងប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមរាជធានី ខេត្ត បានសំដែងនូវសេចក្តីត្រេកអរ និង ថ្លែងនូវអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅបំផុតចំពោះ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** ដែលបានចំណាយពេលវេលា និង កម្លាំងកាយចិត្តក្នុងការចុះជួបផ្ទាល់ជាមួយមន្ត្រីរាជការប្រជាពលរដ្ឋ និងបងប្អូនកម្មកររោងចក្រនៅតាមរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីស្វែងយល់ពីសុខុមាលភាពនិងជីវភាពជាក់ស្តែងរបស់មន្ត្រីរាជការ ក៏ដូចជាប្រជាពលរដ្ឋនៅតាមមូលដ្ឋាន ហើយបានជួយស្តារ និង កសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនានា នៅតាមមូលដ្ឋានដែលទទួលរងការខូចខាតឬខ្វះខាត។

១.៦- ការអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន តាមរយៈកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ានស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ (ACCSM)

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានចូលរួមអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ានតាមរយៈយន្តការនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ានស្តីពីវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីកសាងនិងធ្វើឱ្យមាននិរន្តរភាពនូវវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន ប្រកបដោយគុណភាពខ្ពស់ថាមពលនិងយកប្រជាពលរដ្ឋជាស្នូល ដើម្បីបម្រើប្រជាជនអាស៊ាន និង ឈានទៅសម្រេចនូវទស្សនវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០២៥។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗដែលសម្រេចបាន ក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំនេះ រួមមាន៖

- បានចូលរួមរៀបចំ ផ្តល់យោបល់ និងអនុវត្តលិខិតបករណ៍អាស៊ានពាក់ព័ន្ធវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ានដើម្បីឈានទៅសម្រេចការកសាងសហគមន៍អាស៊ាន។
(សូមជូនភ្ជាប់មកជាមួយនូវឧបសម្ព័ន្ធទី៤ ទំព័រទី៩៣៖ លិខិតបករណ៍អាស៊ានពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន)
- បានអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមូលធនមនុស្សនិងស្ថាប័ន នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ចំនួន១៣០លើក ដែលមានថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីចូលរួមចំនួន៦២៦នាក់ (ស្ត្រីចំនួន៨៤នាក់) ក្នុងក្របខណ្ឌនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន និង ទ្វេភាគីជាមួយប្រទេសដៃគូ អង្គការផ្សេងទៀត រួមមាន ប្រទេស

អូស្ត្រាលី អាស៊ីប៉េហ្សង់ ឥណ្ឌា ឥណ្ឌូនេស៊ី អាឡឺម៉ង់ ហូឡង់ ជប៉ុន កូរ៉េ ម៉ារុក កាហ្សាក់ស្ថាន ណូវែលហ្សេឡង់ សិង្ហបុរី ស្រីលង្កា ថៃ ម៉ាឡេស៊ី ហ្វីលីពីន ប្រ៊ុយណេដារូសាឡឺម កាតា វៀតណាម អង្គការសហប្រជាជាតិ សហរដ្ឋអាមេរិក អារ៉ាប់រួម JICA និង KOICA ដើម្បីគាំទ្រការអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ កម្ពុជា និង កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ព្រមទាំងការកសាង សហគមន៍អាស៊ានឆ្នាំ២០១៥និងឆ្នាំ២០២៥

- បានលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងពីអាស៊ាន និង ACCSM ដល់មន្ត្រីរាជការនិងអនុវត្ត គម្រោងនានារបស់អាស៊ាន ដែលរៀបចំដោយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្នុង នោះរួមមាន៖

- + សិក្ខាសាលាស្តីពីក្របខណ្ឌសមត្ថភាព និង ការគ្រប់គ្រងគុណផលការងារ ដែលកម្ពុជាបានធ្វើជាម្ចាស់ផ្ទះនៅសៀមរាប
- + គម្រោងសេចក្តីណែនាំអាស៊ានស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- + រៀបចំគម្រោងបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការមជ្ឈមណ្ឌលអាស៊ានបូកបី សម្រាប់ ការស្រាវជ្រាវ និង នវានុវត្តន៍មុខងារសាធារណៈ (ASEAN+3 Center for Civil Service Research and Innovation) ។

- បានសម្របសម្រួល ផ្សព្វផ្សាយ និងអនុវត្តសកម្មភាពនានា តាមស្មារតីនៃ សេចក្តីប្រកាសអាស៊ានស្តីពីតួនាទីរបស់មុខងារសាធារណៈ ជាកាតាលីករសម្រាប់ ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០២៥ (ASEAN Declaration on the Role of the Civil Service as a Catalyst for Achieving ASEAN Vision 2025) ដែលបានចុះហត្ថលេខាដោយប្រមុខអាស៊ាន ក្នុងកិច្ចប្រជុំកំពូល លើកទី៣០ នៅប្រទេសហ្វីលីពីន ជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងស្រុកនិងអាស៊ាន ព្រមទាំងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ដើម្បីលើកកម្ពស់សមត្ថភាពធនធានមនុស្សនិង ជំរុញឱ្យគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នដាក់បញ្ចូលសកម្មភាព ឬ គម្រោងរបស់អាស៊ាន ទៅក្នុងគោលនយោបាយនិងផែនការសកម្មភាពរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាព របស់ខ្លួន ដើម្បីឈានទៅសម្រេចបានជោគជ័យនូវអាស៊ាន២០២៥ និងទាញយក អត្ថប្រយោជន៍ជាអតិបរមាពីយន្តការ នៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ាន។ សេចក្តី ប្រកាសនេះបានប្រគល់ភារកិច្ចឱ្យ ACCSM និង ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ជា អ្នកដឹកនាំក្នុងកិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនៅក្រោមសហគមន៍

នយោបាយសន្តិសុខអាស៊ាន (APSC) សហគមន៍សេដ្ឋកិច្ចអាស៊ាន (AEC) និងសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន (ASCC) ដើម្បីរៀបចំផែនការការងារសំដៅឈានទៅសម្រេចបំណងប្រាថ្នានានា ដែលមានចែងក្នុងសេចក្តីប្រកាសដូចខាងក្រោម៖

- + លើកកម្ពស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការនៅក្នុងការអភិវឌ្ឍ និង ការអនុវត្តកម្មវិធីការកសាងសមត្ថភាព និង ការចែករំលែកឧត្តមានុវត្តន៍នៅក្នុងវិស័យពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗដូចជាការលើកកម្ពស់បរិស្ថាន ការបន្សុំនិងការកាត់បន្ថយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ ការបន្ធូរបន្ថយនិងការឆ្លើយតបការគ្រប់គ្រងសុខភាព សមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងទីកន្លែងធ្វើការ អភិបាលកិច្ចល្អ ការគ្រប់គ្រងប្រជាជនប្រកបដោយវឌ្ឍនភាព គុណផលរបស់ស្ថាប័ននិងការចូលរួមរបស់មន្ត្រី ការទាក់ទាញអ្នកដែលមានទេពកោសល្យ និង ការកសាងជំនាញនានាក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន
- + លើកកម្ពស់ស្តង់ដារវិជ្ជាជីវៈនិងសមត្ថភាព របស់មន្ត្រីរាជការនៅក្នុងវិស័យផ្សេងៗ និងកសាងសហគមន៍វិជ្ជាជីវៈនៅក្នុងវិស័យនីមួយៗ ដើម្បីជំរុញទំនាក់ទំនងរវាងវិស័យនានាឱ្យកាន់តែមានភាពស្និទ្ធស្នាល និង មានកិច្ចសហការកាន់តែប្រសើរ
- + ធានាថាវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន ប្រកាន់ខ្ជាប់គោលការណ៍អភិបាលកិច្ចល្អ រួមមាន ការយកប្រជាពលរដ្ឋជាស្នូលនិងនាំនូវតួនាទី ព្រមទាំងចែករំលែកឧត្តមានុវត្តន៍ និង ចំណេះដឹងនៅក្នុងវិស័យទាំងនេះ សម្រាប់ផលប្រយោជន៍ទៅវិញទៅមក ដើម្បីកសាងស្ថាប័នសាធារណៈនានា ប្រកបដោយលក្ខណៈវិជ្ជមាន គួរអោយជឿទុកចិត្តបាន ត្រៀមខ្លួនជាស្រេចសម្រាប់ពេលអនាគត និងមានសមត្ថភាពក្នុងការដោះស្រាយរាល់បញ្ហាប្រឈមថ្មីៗនិងស្មុគស្មាញ
- + ប្រកាន់ខ្ជាប់ និង ការពារសុខុមាលភាពរបស់មន្ត្រីរាជការនៅក្នុងតំបន់ រួមបញ្ចូលអ្នកដែលចូលរួមសកម្មភាពក្នុងតំបន់និងអ្នកដែលបំពេញតួនាទីសំខាន់ៗ ក្នុងពេលមានគ្រោះមហន្តរាយនិងស្ថានភាពប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់នានា
- + ពង្រឹងការកសាងសម្ព័ន្ធភាព ឬ បណ្តាញទំនាក់ទំនង ឬ ភាពជាដៃគូ នៅក្នុងចំណោមរដ្ឋសមាជិកអាស៊ាន ក៏ដូចជា ជាមួយដៃគូសន្ទនាអាស៊ាន អង្គការក្នុងតំបន់និងពហុភាគីសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ក្នុង

ការគាំទ្រការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវការប្តេជ្ញាចិត្ត ដែលមានចែង
នៅក្នុងសេចក្តីប្រកាសនេះ។



សកម្មភាពឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **លេង ម៉ុងធីន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
អញ្ជើញជាអធិបតីក្នុងសិក្ខាសាលាស្តីពី “Building ASEAN Civil Service Competency
Platform and Performance Management System” នៅខេត្តសៀមរាប ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
នៅថ្ងៃទី៤-៦ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៧



សកម្មភាពប្រតិភូមុខងារសាធារណៈកម្ពុជា អញ្ជើញចូលរួមកិច្ចប្រជុំ ស្តីពី “2nd ASEAN Heads
of Civil Service Retreat” នៅទីក្រុង Pasay ប្រទេសហ្វីលីពីន នៅថ្ងៃទី២ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

២- បញ្ហាប្រឈម

ក្នុងការអនុវត្តបេសកកម្មរបស់ខ្លួន ក្នុងការដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការងារកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចខាងក្រោម៖

- ការចូលរួមអនុវត្តច្បាប់ និង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួននៅមានកម្រិត
- ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពស្ថាប័ន និង ការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់ក្រសួងនៅមិនទាន់អាចឆ្លើយតបបានពេញលេញទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការ នៃការអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល
- ការកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខណ្ឌរាជរដ្ឋាភិបាលមិនទាន់មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ និង មិនទាន់មានប្រសិទ្ធភាពឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍរបស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ
- ការវិភាគមុខងារស្ថាប័ន អង្គភាពនិងវិស័យការងារក្នុងក្រសួងសាមីនិងអន្តរក្រសួងស្ថាប័នសម្រាប់ប្រភេទសេវានីមួយៗ មិនទាន់កំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់និងកែលម្អឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់
- ការធ្វើទំនើបកម្មរដ្ឋបាលសាធារណៈ និង ការលើកកម្ពស់គុណភាពសេវាសាធារណៈ តាមរយៈការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានវិទ្យា (ICT) នៅមានកម្រិត
- ចំនួនមន្ត្រីរាជការនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធការងារ របស់មន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានីខេត្តមានចំនួននៅតិចដែលមិនទាន់ឆ្លើយតបនឹងទំហំការងាររបស់មន្ទីរ និងឃ្លាំងទៀត មន្ទីរមុខងារសាធារណៈនៅរាជធានី ខេត្តមួយចំនួនពុំទាន់មានអគាររដ្ឋបាលសមរម្យសម្រាប់បម្រើការងារ
- ការយល់ដឹង ការផ្តល់អាទិភាព ការចូលរួម និងការអនុវត្តការងារអាស៊ានក្នុងក្របខណ្ឌ និង យន្តការនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ាន ស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ (ACCSM) របស់មន្ត្រីរាជការនៅមានកម្រិត មិនទាន់ឆ្លើយតបបានទៅនឹងតម្រូវការក្នុងការកសាងសហគមន៍អាស៊ានឆ្នាំ២០២៥ និងទៅអនាគត ដើម្បីអាចទាញយកអត្ថប្រយោជន៍ជាអតិបរមាពីយន្តការនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ អាស៊ាននិងកាត់បន្ថយផលអវិជ្ជមាននានា។ ស្ថានភាពនេះ បាន

ធ្វើឱ្យការដាក់បញ្ចូលលិខិតបករណ៍និងគម្រោងនានារបស់ ACCSM ឬ អាស៊ាន ទៅក្នុងផែនការការងាររបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និង ការចូលរួមរបស់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ក្នុងការអនុវត្តការងារមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន និង សេចក្តីប្រកាសអាស៊ាន នៅមានកម្រិត។

III- គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដាក់ចេញនូវគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ដូចខាងក្រោម៖

- បន្តកសាង និង កែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារ សាធារណៈ ដើម្បីគាំទ្រការបំពេញការងាររបស់មន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ជាតិនិងនៅ ថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមាន៖
 - + រៀបចំច្បាប់ស្តីពីសេវាសាធារណៈ និង លិខិតបទដ្ឋាននីតិវិធីពាក់ព័ន្ធ សម្រាប់អនុវត្តច្បាប់នេះ
 - + ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួម នៃការគ្រប់គ្រងមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
 - + ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំអង្គវិជ្ជាជីវៈរបស់មន្ត្រីរាជការ និង រៀបចំការ ពិពណ៌នាមុខតំណែងក្នុងមុខងារសាធារណៈ
 - + សារាចរស្តីពីការជ្រើសរើស និង ការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា នៃក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ជាដើម
- រៀបចំ និង ដាក់ឱ្យអនុវត្តឯកសារគោលនយោបាយបៀវត្សក្នុងវិស័យសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ ក្នុងគោលដៅបង្កើនប្រាក់បៀវត្សនិងប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ ជូនដល់មន្ត្រីរាជការ ផ្អែកលើលទ្ធភាពនៃថវិកាជាតិនិងការទទួលស្គាល់និងការ លើកកម្ពស់គុណផលរបស់មន្ត្រីរាជការនិងអង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- ដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដោយ ផ្ដោតលើការពង្រឹងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និង ការរៀបចំប្រព័ន្ធបៀវត្ស ដែលគាំទ្រផលិតភាពការងាររបស់មន្ត្រីរាជការនិងអង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈ
- កសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះសម្រាប់ការរៀបចំផែនការក្របខណ្ឌមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងមន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត សម្រាប់រយៈពេលខ្លីនិងមធ្យម

- បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋ តាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និង ធ្វើទំនើបកម្មវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាព ផលិតភាព និងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈជូនមន្ត្រីរាជការ និង ព្យាយាមកាត់បន្ថយការជ្រើសរើសមន្ត្រីថ្មីជំនួសដោយការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យានិងភាពស្វ័យប្រវត្តិ
- បន្តពិនិត្យសំណើរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការប្រែប្រួលស្ថានភាពរដ្ឋបាល និងគ្រួសាររបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល ការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអវិជ្ជា
- បន្តពង្រឹងនិងពង្រីកការគ្រប់គ្រង និង អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ តាមរយៈការពង្រីក និង ពង្រឹងសមត្ថភាពសាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល និងការបង្កើតវិទ្យាស្ថានមុខងារសាធារណៈកូមិភាគ ជាពិសេសរៀបចំបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីអនុវត្តផ្ទាល់នូវជំនាញអនុវត្តជាក់ស្តែងនិងចំគោលដៅ
- បន្តការងារសាងសង់អគាររដ្ឋបាលមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានី ខេត្ត
- បង្កើនចំនួនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលជាស្ត្រី និង ស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រង ដើម្បីធានាបង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងគូនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេច
- បន្តចុះបណ្តុះបណ្តាលការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងផ្សព្វផ្សាយគោលការណ៍ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការលើកកម្ពស់ស្ត្រី
- បន្តសម្របសម្រួល ផ្សព្វផ្សាយ រៀបចំផែនការសកម្មភាព បង្កើតបណ្តាញទំនាក់ទំនង ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និង ជំរុញឱ្យគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្តការងារអាស៊ានតាមវិស័យ តាមស្មារតីនៃសេចក្តីប្រកាសអាស៊ានស្តីពី “គូនាទីរបស់មុខងារសាធារណៈ ជាកាតាលីករសម្រាប់ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យអាស៊ាន ឆ្នាំ២០២៥” (ការបញ្ជ្រាបអាស៊ានក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ) ព្រមទាំងលើកកម្ពស់ការយល់ដឹងពីអាស៊ានដល់មន្ត្រីរាជការ
- បន្តសម្របសម្រួលជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីបន្តការអនុវត្តគម្រោងរបស់កម្ពុជា “គោលការណ៍ណែនាំអាស៊ានស្តីពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈ” (ASEAN Guideline on Public Service Delivery) ដែលត្រូវអនុវត្តឆ្នាំ ២០១៨-២០២០ និងរៀបចំគម្រោងដើម្បីបង្កើត និង ដាក់ឱ្យដំណើរការ “មជ្ឈមណ្ឌល ASEAN+3 សម្រាប់ស្រាវជ្រាវ និង នវានុវត្តន៍មុខងារសាធារណៈ” (ASEAN+3 Center

for Civil Service Research and Innovation) ក្រោមការឧបត្ថម្ភមូលនិធិពី ASEAN+3 Fund ដែលក្រសួងបានទទួលយកមកអនុវត្ត

- បន្តធ្វើកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយបណ្តាប្រទេសសមាជិកអាស៊ាន អាស៊ានបូក ៣ និងដៃគូផ្សេងទៀត ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រី និង ស្ថាប័ន តាមរយៈការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ការចែករំលែកព័ត៌មាន កិច្ចប្រជុំ ទស្សនកិច្ចសិក្សា និងព្រឹត្តិការណ៍នានា ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការអនុវត្តសកម្មភាព ឬ គម្រោងនានានៃផែនការការងារ ACCSM និង ACCSM+3 ២០១៦-២០២០ និងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិផ្សេងទៀត
- បន្តចូលរួមរៀបចំលិខិតុបករណ៍អាស៊ាន ពាក់ព័ន្ធវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន ដូចជា ការរៀបចំផែនការការងារ ACCSM និង ACCSM+3 ឆ្នាំ ២០២០-២០២៥ សកម្មភាព និងគម្រោងនានា ដើម្បីដាក់បញ្ចូលក្នុងផែនការនេះ និងឯកសារពាក់ព័ន្ធដទៃទៀត ព្រមទាំងបន្តផ្តល់យោបល់ ចែករំលែកព័ត៌មាន/ធាតុចូលពាក់ព័ន្ធកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ ACCSM អាស៊ាន និង អន្តរជាតិជាមួយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងថ្នាក់ជាតិ ទាំងអន្តរជាតិ។
- បន្តប្រមូល ស្រាវជ្រាវ បកប្រែ ចងក្រង និងផ្សព្វផ្សាយឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ាន ប្រទេសសមាជិកអាស៊ាន និងអាស៊ានបូក៣ ព្រមទាំងឯកសារពាក់ព័ន្ធអាស៊ានផ្សេងទៀត សម្រាប់លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងនិងការចូលរួមរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ និង មន្ត្រីរាជការលើការងារអាស៊ានក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ។

IV- សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ក្នុងរយៈពេលប្រាំឆ្នាំចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ដល់ឆ្នាំ២០១៨ កន្លងទៅនេះ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំ គ្រប់គ្រង និងអភិវឌ្ឍវិស័យមុខងារសាធារណៈ និងការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗជាច្រើនស្របតាមយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី៣ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា រួមមាន (១)ការរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ (២)ការគ្រប់គ្រងនិងត្រួតពិនិត្យផែនការប្រើប្រាស់ក្របខណ្ឌប្រចាំឆ្នាំ (៣)ការធ្វើនិយ័តកម្មជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលខកខានក្នុងការឡើងថ្នាក់និងឋានន្តរស័ក្តិ (៤)ការបើកបៀវត្សក្នុងសប្តាហ៍ទី៤នៃខែតាមប្រព័ន្ធជនាគារ (៥)ការកាត់ពន្ធប្រាក់បៀវត្សមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដោយស្វ័យប្រវត្តិ ដើម្បីសម្រួលបន្ទុកការងាររបស់អង្គភាពគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៃក្រសួង ស្ថាប័ន (៦)ការដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

ជូនមន្ត្រីរាជការឱ្យបានច្រើនជាងមួយលានរៀលនៅឆ្នាំ២០១៨ ជាដើម។ សមិទ្ធផលដ៏ធំធេងនេះ បង្កើតបានជាមូលដ្ឋានគ្រឹះកសាងនូវជំនឿទុកចិត្តកាន់តែខ្លាំងឡើងរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ និងសាធារណជន ចំពោះការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។ ទន្ទឹមនេះ សមិទ្ធផលនេះ បានគាំទ្រដោយពិតប្រាកដដល់ការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនូវគោលនយោបាយជាតិ និង ការកែទម្រង់ស៊ីជម្រៅតាមវិស័យរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាដែលដឹកនាំដោយ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**។

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ នឹងបន្តខិតខំប្រឹងប្រែងឱ្យអស់លទ្ធភាព ដើម្បីសម្រេចគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រអាទិភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨-២០២៣ មានជាអាទិ៍ (១)រៀបចំនិងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យមុខងារសាធារណៈ (២)បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សរបស់រដ្ឋតាមប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា (៣)ដឹកនាំ រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ២០១៨-២០២៣ និង(៤)បន្តអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ ដើម្បីសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលថ្មីៗបន្ថែមទៀត ក្នុងគោលបំណងកែលម្អវិស័យមុខងារសាធារណៈកម្ពុជាឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងការវិវឌ្ឍថ្មីៗនៃសង្គមជាតិនិងតំបន់។ ក្នុងន័យនេះ រដ្ឋបាលសាធារណៈកម្ពុជា នឹងត្រូវប្រែក្លាយឱ្យកាន់តែមានភាពរស់រវើក មានវិជ្ជាជីវៈ គុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពក្នុងការបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន ដើម្បីបម្រើប្រជាពលរដ្ឋឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរឡើងថែមទៀត។



ឧបសម្ព័ន្ធទី១

**ក្របខណ្ឌគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបម្រើរាជការស៊ីវិល
គិតចាប់ពីឆ្នាំ២០១៣ដល់ឆ្នាំ២០១៨**

លរ	ចំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
គោលនយោបាយនិងកម្មវិធីជាតិ		
១	គោលនយោបាយស្តីពីធនធានមនុស្សក្នុងរដ្ឋបាលសាធារណៈ	បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី១៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៣
២	គោលនយោបាយស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៤
៣	កម្មវិធីជាតិកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ឆ្នាំ២០១៥-២០១៨	បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៥
ច្បាប់		
១	ព្រះរាជក្រមប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	នស/រកម/១២១៣/០១៦ ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣
ព្រះរាជក្រឹត្យ		
១	ព្រះរាជក្រឹត្យត្រាស់បង្គាប់ផ្ទេរសាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាលឱ្យស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	នស/រកត/១០១៣/១០៦២ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣
២	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលព្រះរាជក្រឹត្យលេខនស/រកត/០៤៩៥/៤០ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ១៩៩៥ ស្តីពីការបង្កើតសាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល	នស/រកត/០២១៤/១៩៥ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤
៣	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ	នស/រកត/១០១៤/១១៧៥ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៤
៤	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការបើកផ្តល់ប្រាក់បំណាច់ជូនទីប្រឹក្សាជំនួយការលេខាធិការនិងមន្ត្រីដែលមានឋានៈស្មើ	នស/រកត/១២១៤/១៤៩៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៤
៥	ព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	នស/រកត/០៤១៦/៣៧៣ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦
អនុក្រឹត្យ		
១	អនុក្រឹត្យស្តីពីរបបស្តីពីការសុំច្បាប់និងការអនុញ្ញាតច្បាប់ឈប់គ្រប់ប្រភេទរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	លេខ២១៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៣
២	អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	លេខ២២អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤

លរ	បំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
៣	អនុក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈរបស់សាលាកូមិទ្ធរដ្ឋបាល	លេខ១៩៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤
៤	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលរបៀបវារៈមូលដ្ឋាននិងការបើកផ្តល់របៀបវារៈដល់យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ	លេខ១៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
៥	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលរបៀបវារៈមូលដ្ឋាននិងការបើកផ្តល់របៀបវារៈដល់មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា	លេខ១៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
៦	អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការចាត់ចែងសេវាបង្រៀនតាមកម្មវិធីអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ	លេខ២០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
៧	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមមែ សប្តសក ពុទ្ធសករាជ២៥៥៩	លេខ២១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
៨	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៣៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
៩	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រាក់តំបន់សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងវិស័យអប់រំនិងវិស័យសុខាភិបាល	លេខ៣៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
១០	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់និងការបើកផ្តល់របៀបវារៈមូលដ្ឋានប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃរបៀបវារៈនិងរបបឧបត្ថម្ភផ្សេងៗជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ	លេខ៣៨អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
១១	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែចំពោះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់	លេខ២៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥
១២	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនិងមុខតំណែងក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃក្រសួងស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិនិងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខ១១៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥
១៣	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍របៀបវារៈមូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	លេខ១៩១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥
១៤	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារជូនយោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ	លេខ៣៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
១៥	អនុក្រឹត្យស្តីពីប្រាក់បំណាច់ចៅក្រមនិងព្រះរាជអាជ្ញា	លេខ៣៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
១៦	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែចំពោះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មន្ត្រីភូមិនិងប្រធានការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	លេខ៤០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
១៧	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលមាត្រា៤នៃអនុក្រឹត្យលេខ៣៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីកែសម្រួលប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៤១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៩ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦

លរ	ចំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
១៨	អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងវត្តមានមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល និងមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	លេខ៥៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦
១៩	អនុក្រឹត្យស្តីពីគ្រូពុទ្ធិកសិក្សានិងមន្ត្រីបំពេញការងារ នៅអគ្គាធិការដ្ឋានពុទ្ធិកសិក្សាជាតិ	លេខ១៦២អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៦
២០	អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការប្រើប្រាស់ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	លេខ២៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៦
២១	អនុក្រឹត្យស្តីពីការបន្ថែមរបបសន្តិសុខសង្គមសម្រាប់អតីត មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងអតីតយុទ្ធជន	លេខ៥០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
២២	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីចូលឆ្នាំ ថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំរកអដ្ឋស័ក ពុទ្ធសករាជ២៥៦០	លេខ៥១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
២៣	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែសម្រួលនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់ មុខងារជូនមន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ	លេខ៥៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦
២៤	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់បន្ថែមនូវប្រាក់បំណាច់មុខងារប្រចាំ ខែជូនសមាជិករាជរដ្ឋាភិបាលនិងអនុរដ្ឋលេខាធិការក្នុង មុខតំណែងនៃក្រសួងស្ថាប័នចំណុះរាជរដ្ឋាភិបាល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	លេខ២៧៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦
២៥	អនុក្រឹត្យស្តីពីការបន្ថែមប្រាក់បំណាច់ជូនទីប្រឹក្សា ជំនួយការនិងមន្ត្រីដែលមានឋានៈស្មើ	លេខ២៧៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦
២៦	អនុក្រឹត្យស្តីពីការដំឡើងប្រាក់កម្រៃប្រចាំខែ ជូនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	លេខ២៧៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦
២៧	អនុក្រឹត្យស្តីពីការដំឡើងប្រាក់វិភាជន៍គ្រួសាររបស់ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលប្រាក់បំណាច់ឧបត្ថម្ភគ្រួសារនិងកូន យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ មន្ត្រីនគរបាលជាតិ កម្ពុជា មន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ	លេខ២៧៨អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦
២៨	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្ស មូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	លេខ២៧៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦
២៩	អនុក្រឹត្យស្តីពីការលើកលែងលក្ខខណ្ឌអាយុនិងការកំណត់ អាយុបេក្ខជនប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសចូលក្នុងក្របខណ្ឌ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៥៩អនក្រ.តត ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧
៣០	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកម្រិតរបបម៉ោងកំណត់ម៉ោងបន្ថែមនិង ប្រាក់ម៉ោងបន្ថែមសម្រាប់ការបង្រៀនក្នុងគ្រឹះស្ថានសាធារណៈ	លេខ១០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧
៣១	អនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ ឧទ្ធកាលវិធានការរដ្ឋមន្ត្រី ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី និងរដ្ឋលេខាធិការជាប្រធានស្ថាប័ន	លេខ១១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧

លរ	បំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
៣២	អនុក្រឹត្យស្តីពីការគ្រប់គ្រងនិងការកំណត់បៀវត្សប្រចាំខែ និងការឧបត្ថម្ភផ្សេងៗសម្រាប់មន្ត្រីរាជការនិងបុគ្គលិក បំពេញភារកិច្ចតាមស្ថានតំណាងកម្ពុជានៅបរទេស	លេខ១៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៣ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៧
៣៣	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៣៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៤	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ មន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ	លេខ៣៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៥	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ មន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា	លេខ៣៨អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៦	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារ យោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ	លេខ៣៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៧	អនុក្រឹត្យស្តីពីការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែចំពោះ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ និងមន្ត្រីភូមិ	លេខ៤០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៨	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងរបបសន្តិសុខសង្គម សម្រាប់អតីតមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនិងអតីតយុវជន	លេខ៤១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៣៩	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីចូលឆ្នាំ ថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ពុទ្ធសករាជ២៥៦១	លេខ៤២អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៤០	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសបុណ្យ ភ្ជុំបិណ្ឌ ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ពុទ្ធសករាជ២៥៦១	លេខ ១៣២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៧
៤១	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភមាតុភាព ជូនមន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីកម្មសិក្សា និង មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាជា ស្ត្រីដែលសម្រាលកូន និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភបុណ្យសពជូនក្រុម គ្រួសារសពមន្ត្រីរាជការ មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យាដែលទទួល មរណភាព	លេខ១៩៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧
៤២	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែតម្លៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍បៀវត្ស មូលដ្ឋានរបស់មន្ត្រីរាជការនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា	លេខ១៩៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៧
៤៣	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកំណត់ប្រាក់បំណាច់ប្រាក់មុខងារប្រចាំខែ របស់ប្រធាន អនុប្រធាន និងសមាជិកគណៈកម្មាធិការ ជាតិប្រឆាំង ទារុណកម្ម អំពើហោរាយោ អំពើអមនុស្សធម៌ អំពើទុក្ខបុកម្នេញ ឬទណ្ឌកម្ម	លេខ២៣៩អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧
៤៤	អនុក្រឹត្យស្តីពីការធ្វើប្រតិភូកម្មសិទ្ធិអំណាចទៅគណៈ អភិបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក បំពេញភារកិច្ចនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខ២៤០អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧

លរ	ចំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
៤៥	អនុក្រឹត្យស្តីពីការដំឡើងប្រាក់កម្រៃប្រចាំខែជូនមន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យា	លេខ០២អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៨
៤៦	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារយោធិននៃកងយោធពលខេមរភូមិន្ទ	លេខ៣៣អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
៤៧	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីនគរបាលជាតិកម្ពុជា	លេខ៣៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
៤៨	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីពន្ធនាគារក្រសួងមហាផ្ទៃ	លេខ៣៥អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
៤៩	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងប្រាក់ឧបត្ថម្ភប្រចាំខែចំពោះសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាភិបាលខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មន្ត្រីភូមិ និងការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	លេខ៣៦អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
៥០	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសពិធីចូលឆ្នាំថ្មីប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំច សំរឹទ្ធិស័ក ព.ស.២៥៦១	លេខ៣៧អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
៥១	អនុក្រឹត្យស្តីពីការកែប្រែនិងការដំឡើងប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៤១អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៨
សារាង		
១	សារាងស្តីពីការធ្វើនិយ័តកម្មថ្នាក់ ឋានន្តរស័ក្តិជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលតាមអត្ថភាពការងារ	លេខ០៦សរ ចុះថ្ងៃទី១៤ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣
២	សារាងស្តីពីការកំណត់នីតិវិធីសម្រាប់ការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ០១សរ ចុះថ្ងៃទី២៩ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤
៣	សារាងស្តីពីវិធានការសម្រាប់គ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលយោធិន នគរបាលជាតិ មន្ត្រីចាប់កិច្ចសន្យា និងបុគ្គលិកអណ្តែតក្នុងឆ្នាំ២០១៥	លេខ០១សរ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
៤	សារាងស្តីពីការបើកផ្តល់បៀវត្សសម្រាប់ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងឱកាសចូលឆ្នាំ ប្រពៃណីជាតិ ឆ្នាំមមែ សប្តស័ក ព.ស.២៥៥៩	លេខ០២សរ ចុះថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៥
៥	សារាងស្តីពីការកែសម្រួលនីតិវិធីនៃការដាក់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឱ្យចូលនិវត្តន៍	លេខ០៥សរ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥
ប្រកាស		
១	ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃមន្ទីរមុខងារសាធារណៈរាជធានីខេត្ត	លេខ ១៩៧៩ មស.នក ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០១៤

លរ	ចំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
២	ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃការិយាល័យ ចំណុះឱ្យនាយកដ្ឋាននិងអង្គភាពនានានៃអគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាននៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	លេខ៣១១៨មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤
៣	ប្រកាសស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃការិយាល័យ ចំណុះឱ្យនាយកដ្ឋាននានារបស់សាលាកូមិន្ទរដ្ឋបាល នៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	លេខ៣១១៩មស.ប្រក ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៤
សេចក្តីណែនាំ		
១	សេចក្តីណែនាំស្តីពីនីតិវិធីនៃការតែងតាំងការផ្លាស់ប្តូរនិង ការបញ្ចប់ការកិច្ចមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលដែលបំពេញការងារ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខ២២០២មស.សណន ចុះថ្ងៃទី០២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១៤
២	សេចក្តីណែនាំស្តីពីការពង្រឹងការប្រើប្រាស់និងការបើក ផ្តល់ប្រាក់កម្រៃដល់មន្ត្រីជាប់កិច្ចសន្យានិងបុគ្គលិកអណ្តែត	លេខ៤៩៧មស.សណន ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
៣	សេចក្តីណែនាំស្តីពីការប្រើប្រាស់គ្រូបង្រៀនថ្នាក់ពីរវេន គ្រូបង្រៀនថ្នាក់គូប និងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យា នៅគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ	លេខ៤៩៨មស.សណន ចុះថ្ងៃទី១៩ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
៤	សេចក្តីណែនាំស្តីពីគោការណ៍និងនីតិវិធីនៃការតែងតាំង និងការបញ្ចប់មុខតំណែងគ្រប់គ្រងរបស់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃមន្ទីរ អង្គភាព និងការិយាល័យជំនាញនានានៃក្រសួង ដែលបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខ៧៨៨មស.សណន ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨
៥	សេចក្តីណែនាំស្តីពីគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធី នៃការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខ៧៨៩មស.សណន ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨
សេចក្តីជូនដំណឹង		
១	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្ស ប្រចាំខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ សម្រាប់មន្ត្រីរាជការស៊ីវិល	លេខ៣៦១មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី០៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥
២	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្ស អាណត្តិបើកប្រាក់ និង ការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូន មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសម្រាប់ខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥	លេខ១០៨០មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥
៣	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការដំឡើងឋានន្តស័ក្តិជូន មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលឆ្នាំ២០១៦	លេខ៥៧៣មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី០២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦
៤	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្ស អាណត្តិបើកប្រាក់ និង ការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូន មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសម្រាប់ខែមករា ឆ្នាំ២០១៧	លេខ៣៧៤៥មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

លរ	ចំណងជើងក្របខណ្ឌគតិយុត្ត	លេខនិងកាលបរិច្ឆេទ
៥	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្ស អាណត្តិបើកប្រាក់ និង ការបើកផ្តល់ប្រាក់បៀវត្សជូន មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលសម្រាប់ខែមេសា-ឧសភា ឆ្នាំ២០១៧	លេខ៨៧៩មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧
៦	សេចក្តីជូនដំណឹងស្តីពីការបោះពុម្ពតារាងទូទាត់បៀវត្ស អាណត្តិបើកប្រាក់និងការបើកផ្តល់បៀវត្សជូនមន្ត្រីរាជការ ស៊ីវិលសម្រាប់ខែមករា ឆ្នាំ២០១៨	លេខ៤៦០១មស.សជណ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៧



ក្រសួង ស្ថាប័ន	អាយុ	ចំនួនមន្ត្រី	ប្រភេទក្របខណ្ឌ ឋានន្តស័ក្តិ								មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត
			ក១	ក២	ក៣	ខ១	ខ២	ខ៣	គ		
ធម្មការនិងសាសនា	១៨-២៩	265	-	-	119	-	-	44	100	2	
	៣០-៣៩	821	5	41	322	-	-	170	278	5	
	៤០-៤៩	286	3	51	103	4	1	37	78	9	
	៥០-៦០	103	5	18	28	3	4	17	19	9	
	>៦០	49	-	-	-	-	-	-	-	49	
	សរុប	1,524	13	110	572	7	5	268	475	74	
វប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ	១៨-២៩	288	-	-	156	-	-	75	53	4	
	៣០-៣៩	600	-	127	326	-	1	107	36	3	
	៤០-៤៩	706	14	192	116	9	77	85	210	3	
	៥០-៦០	884	28	90	17	75	151	64	451	8	
	>៦០	86	-	-	-	-	-	-	-	86	
	សរុប	2,564	42	409	615	84	229	331	750	104	
សេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	១៨-២៩	1,302	-	-	421	-	-	356	523	2	
	៣០-៣៩	1,427	4	272	937	-	-	182	29	3	
	៤០-៤៩	1,352	37	555	359	2	22	75	300	2	
	៥០-៦០	1,519	56	319	136	27	132	292	554	3	
	>៦០	33	1	-	2	-	-	-	-	30	
	សរុប	5,633	98	1,146	1,855	29	154	905	1,406	40	

ប្រាំឆ្នាំនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក្រសួង ស្ថាប័ន	អាយុ	ចំនួនមន្ត្រី	ប្រភេទក្របខណ្ឌ ឋានន្តរសិទ្ធិ							មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត	
			ក១	ក២	ក៣	ខ១	ខ២	ខ៣	គ		
អប់រំ យុវជន និងកីឡា	១៨-២៩	26,988	-	-	2,183	-	-	-	8,005	16,800	-
	៣០-៣៩	42,519	-	1,100	6,523	-	-	94	16,274	18,528	-
	៤០-៤៩	36,695	92	3,852	670	16	8,390	6,251	17,424	-	-
	៥០-៦០	13,487	253	862	123	29	2,472	2,981	6,764	3	3
	>៦០	61	-	-	-	-	-	-	-	61	61
	សរុប	119,750	345	5,814	9,499	45	10,956	33,511	59,516	64	64
បរិស្ថាន	១៨-២៩	522	-	-	145	-	-	-	11	364	2
	៣០-៣៩	894	3	55	323	-	2	43	465	3	3
	៤០-៤៩	804	18	178	66	24	56	75	386	1	1
	៥០-៦០	453	36	68	3	34	43	67	196	6	6
	>៦០	46	-	-	-	-	-	-	-	46	46
	សរុប	2,719	57	301	537	58	101	196	1,411	58	58
ការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	១៨-២៩	86	-	1	64	-	-	21	-	-	-
	៣០-៣៩	126	-	37	85	-	-	2	-	2	2
	៤០-៤៩	112	9	60	14	1	-	7	19	2	2
	៥០-៦០	58	12	20	1	1	-	-	22	2	2
	>៦០	13	-	-	-	-	-	-	-	13	13
	សរុប	395	21	118	164	2	-	30	41	19	19

ប្រាំផ្ទៃនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក្រសួង ស្ថាប័ន	អាយុ	ចំនួនមន្ត្រី	ប្រភេទក្របខណ្ឌ ឋានន្តរសិទ្ធិ							មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត
			ក១	ក២	ក៣	ខ១	ខ២	ខ៣	គ	
អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	១៨-២៩	175	-	-	169	-	-	3	2	1
	៣០-៣៩	294	-	35	209	-	-	12	30	8
	៤០-៤៩	859	18	209	65	8	37	40	473	9
	៥០-៦០	368	31	54	3	17	43	12	197	11
	>៦០	50	-	-	-	-	-	-	-	50
	សរុប	1,746	49	298	446	25	80	67	702	79
សង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	១៨-២៩	504	-	-	313	-	-	97	89	5
	៣០-៣៩	675	5	54	476	-	1	52	80	7
	៤០-៤៩	474	15	66	158	5	18	31	176	4
	៥០-៦០	409	18	31	72	23	41	36	187	1
	>៦០	73	-	-	-	-	-	-	-	73
	សរុប	2,135	38	151	1,019	28	60	216	532	90
ទេសចរណ៍	១៨-២៩	202	-	-	149	-	-	50	3	-
	៣០-៣៩	369	1	39	286	-	2	13	17	11
	៤០-៤៩	389	6	101	99	2	8	42	111	20
	៥០-៦០	202	9	33	44	6	6	17	48	39
	>៦០	153	-	-	-	-	-	-	-	153
	សរុប	1,315	16	173	578	8	16	122	179	223

ប្រាំផ្ទាំងនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសេវាពាណៈ

ក្រសួង ស្ថាប័ន	អាយុ	ចំនួនមន្ត្រី	ប្រភេទក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ							មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត
			ក១	ក២	ក៣	ខ១	ខ២	ខ៣	គ	
តុលាការកំពូល	១៨-២៩	3	-	-	2	-	-	-	1	
	៣០-៣៩	19	-	7	10	1	1	-	-	
	៤០-៤៩	24	3	14	2	4	1	-	-	
	៥០-៦០	22	10	4	-	6	-	-	2	
	>៦០	14	14	-	-	-	-	-	-	
	សរុប	82	27	25	14	11	2	-	3	
ការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១៨-២៩	881	-	1	728	-	-	124	10	18
	៣០-៣៩	2,568	-	260	1,798	-	13	362	85	50
	៤០-៤៩	543	12	207	105	11	53	52	68	35
	៥០-៦០	248	25	58	25	24	26	7	69	14
	>៦០	64	-	-	-	-	-	-	-	64
	សរុប	4,304	37	526	2,656	35	92	545	232	181
អង្គភាពប្រឆាំងអំពើពុករលួយ	១៨-២៩	121	-	-	101	-	-	10	10	-
	៣០-៣៩	135	4	28	82	-	-	14	7	-
	៤០-៤៩	44	9	26	7	1	1	-	-	-
	៥០-៦០	14	6	5	-	1	-	-	2	-
	>៦០	7	-	-	-	-	-	-	-	7
	សរុប	321	19	59	190	2	1	24	19	7

ប្រាំផ្ទៃនៃការខិតខំក្នុងវិស័យមុខងារសាធារណៈ

ក្រសួង ស្ថាប័ន	អាយុ	ចំនួនមន្ត្រី	ប្រភេទក្របខណ្ឌ ឋានន្តរស័ក្តិ						មន្ត្រីប្រភេទផ្សេងទៀត	
			ក១	ក២	ក៣	ខ១	ខ២	ខ៣		គ
វេជ្ជនិងថាមពល	១៤-២៩	202	-	-	194	-	-	7	-	1
	៣០-៣៩	260	-	21	213	-	2	11	9	4
	៤០-៤៩	228	-	87	16	5	42	27	49	2
	៥០-៦០	136	6	41	4	11	27	16	29	2
	>៦០	71	-	-	-	-	-	-	-	71
	សរុប	897	6	149	427	16	71	61	87	80
សាលាឧទ្ធរណ៍	១៤-២៩	8	-	-	2	6	-	-	-	-
	៣០-៣៩	35	-	4	23	7	-	1	-	-
	៤០-៤៩	39	3	27	1	7	-	1	-	-
	៥០-៦០	29	8	15	-	6	-	-	-	-
	>៦០	8	8	-	-	-	-	-	-	-
	សរុប	119	19	46	26	26	-	2	-	-
សរុបរួម			2,012	17,317	34,582	1,961	13,987	52,323	82,189	5,695

*ចំនួននេះមិនរាប់បញ្ចូលមន្ត្រីរាជការដែលទំនេរក្រោយរៀនសូត្រ និងមិនទាន់ទទួលបានរៀនសូត្រ



ឧបសម្ព័ន្ធទី៣

ប្រាក់បំណាច់មុខងារមន្ត្រីរាជការសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨

១- វិស័យរដ្ឋបាល ការទូត និងបច្ចេកទេស

១.១- ថ្នាក់ជាតិ

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១	អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល	១.៨៣០.០០០
២	អគ្គលេខាធិការរងរាជរដ្ឋាភិបាល	១.៤៨០.០០០
៣	អគ្គលេខាធិការនៃក្រសួង ស្ថាប័ន	១.០៨០.០០០
៤	អគ្គនាយក	១.០១០.០០០
៥	អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាជាតិគណនេយ្យ	១.០១០.០០០
៦	ប្រធានរដ្ឋបាលជលផល	១.០១០.០០០
៧	ប្រធានរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	១.០១០.០០០
៨	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលមាត្រាសាស្ត្រជាតិ	១.០១០.០០០
៩	ប្រធានទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ	១.០១០.០០០
១០	ប្រធានវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារកម្ពុជា	១.០១០.០០០
១១	អគ្គាធិការ	១.០១០.០០០
១២	អគ្គលេខាធិការរងនៃក្រសួង ស្ថាប័ន	៩៦០.០០០
១៣	អគ្គនាយករង	៩៣០.០០០
១៤	អគ្គលេខាធិការរងនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាជាតិ គណនេយ្យ	៩៣០.០០០
១៥	អនុប្រធានរដ្ឋបាលជលផល	៩៣០.០០០
១៦	អនុប្រធានរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៩៣០.០០០
១៧	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារកម្ពុជា	៩៣០.០០០
១៨	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលមាត្រាសាស្ត្រជាតិ	៩៣០.០០០
១៩	អនុប្រធានទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ	៩៣០.០០០
២០	អគ្គាធិការរង	៩៣០.០០០
២១	ប្រធាននាយកដ្ឋាន	៩០០.០០០
២២	ប្រធានផ្នែកនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ	៩០០.០០០
២៣	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ ក្រសួងបរិស្ថាន	៩០០.០០០
២៤	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ជាតិកសិកម្ម អគ្គនាយកដ្ឋានកសិកម្ម	៩០០.០០០
២៥	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៩០០.០០០
២៦	នាយកអាកាសយានដ្ឋានអន្តរជាតិ	៩០០.០០០
២៧	នាយកពុទ្ធសាសនបណ្ឌិត្យ	៩០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
២៨	ប្រធានអង្គភាពស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់អាកាសចរណ៍	៩០០.០០០
២៩	នាយកទីចាត់ការពន្ធដាររាជធានីភ្នំពេញ	៩០០.០០០
៣០	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មាននិងឯកសារកសិកម្ម	៩០០.០០០
៣១	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលមន្ទីរពិសោធន៍ឧស្សាហកម្មកម្ពុជា	៩០០.០០០
៣២	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលផលិតភាពជាតិ	៩០០.០០០
៣៣	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលសេវាបច្ចេកទេសប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ឧតុនិយម	៩០០.០០០
៣៤	ប្រធានវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលពាណិជ្ជកម្មនិងស្រាវជ្រាវ	៩០០.០០០
៣៥	លេខាធិការនៃលេខាធិការដ្ឋានបឋមនីយដ្ឋីរមណ្ឌលបឹងទន្លេសាប ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម	៩០០.០០០
៣៦	អធិការថ្នាក់កណ្តាល	៩០០.០០០
៣៧	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាន	៨០០.០០០
៣៨	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលសេវាបច្ចេកទេសប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រ ឧតុនិយម	៨០០.០០០
៣៩	លេខាធិការនៃលេខាធិការដ្ឋានបឋមនីយដ្ឋីរមណ្ឌលបឹងទន្លេសាប ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម	៨០០.០០០
៤០	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ ក្រសួងបរិស្ថាន	៨០០.០០០
៤១	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៨០០.០០០
៤២	ប្រធានតំណាងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ប្រចាំនៅរដ្ឋបាលតំបន់ សេដ្ឋកិច្ចពិសេស	៨០០.០០០
៤៣	ប្រធានសាខាកាំកុងត្រូល	៨០០.០០០
៤៤	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលមន្ទីរពិសោធន៍ឧស្សាហកម្មកម្ពុជា	៨០០.០០០
៤៥	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលផលិតភាពជាតិ	៨០០.០០០
៤៦	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលពាណិជ្ជកម្មនិងស្រាវជ្រាវ	៨០០.០០០
៤៧	អនុប្រធានផ្នែកនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរនិងការងារ	៨០០.០០០
៤៨	អធិការរងថ្នាក់កណ្តាល	៨០០.០០០
៤៩	នាយអធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលជលផល	៨០០.០០០
៥០	នាយអធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៨០០.០០០
៥១	ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម (ថ្នាក់កណ្តាល)	៨០០.០០០
៥២	នាយករងអាកាសយានដ្ឋានអន្តរជាតិ	៨០០.០០០
៥៣	នាយករងពុទ្ធសាសនបណ្ឌិត្យ	៨០០.០០០
៥៤	អនុប្រធានអង្គភាពស៊ើបអង្កេតគ្រោះថ្នាក់អាកាសចរណ៍	៨០០.០០០
៥៥	នាយករងទីចាត់ការពន្ធដាររាជធានីភ្នំពេញ	៨០០.០០០
៥៦	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ជាតិកសិកម្ម អគ្គនាយកដ្ឋានកសិកម្ម	៨០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៥៧	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលព័ត៌មាននិងឯកសារកសិកម្ម ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	៨០០.០០០
៥៨	អធិការរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៧៩០.០០០
៥៩	អធិការរដ្ឋបាលជលផល	៧៩០.០០០
៦០	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍មីក្រូជីវសាស្ត្រ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	៦៣០.០០០
៦១	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រទឹក ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	៦៣០.០០០
៦២	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រម្ហូបអាហារ ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៦៣០.០០០
៦៣	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រមិនមែនម្ហូបអាហារ ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៦៣០.០០០
៦៤	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍មេកានិក អគ្គិសនី និងអេឡិចត្រូនិក ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៦៣០.០០០
៦៥	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជំរុញការច្នៃប្រឌិតនិងបង្កើតថ្មី	៦៣០.០០០
៦៦	អនុប្រធានសាខាកាំកុងត្រូល	៦៣០.០០០
៦៧	ប្រធានប៉ុស្តិ៍កាំកុងត្រូល	៦០០.០០០
៦៨	ប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល	៦០០.០០០
៦៩	ប្រធានក្រុមកិច្ចការ ក្រសួងកិច្ចការនារី	៦០០.០០០
៧០	ប្រធានក្រុមត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ អមក្រសួង ស្ថាប័ន	៦០០.០០០
៧១	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍សម្ភារបរិក្ខារ ផលិតផលសំណង់ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៦០០.០០០
៧២	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ភូគព្ភសាស្ត្រ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្មនិងសំណង់	៦០០.០០០
៧៣	នាយខណ្ឌរដ្ឋបាលជលផល	៦០០.០០០
៧៤	នាយខណ្ឌរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៦០០.០០០
៧៥	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រដ្ឋបាលជលផល	៦០០.០០០
៧៦	ប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៦០០.០០០
៧៧	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលរដ្ឋបាលជលផល	៦០០.០០០
៧៨	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៦០០.០០០
៧៩	នាយរងអធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលជលផល	៦០០.០០០
៨០	នាយរងអធិការដ្ឋានរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៦០០.០០០
៨១	អនុប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្ម (ថ្នាក់កណ្តាល)	៦០០.០០០
៨២	នាយកអាកាសយានដ្ឋានជាតិ	៦០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៨៣	អនុប្រធានការិយាល័យថ្នាក់កណ្តាល	៥២០.០០០
៨៤	អនុប្រធានក្រុមកិច្ចការ ក្រសួងកិច្ចការនារី	៥២០.០០០
៨៥	នាយកខណ្ឌរដ្ឋបាលជលផល	៥២០.០០០
៨៦	នាយកខណ្ឌរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៥២០.០០០
៨៧	អនុប្រធានប៉ុស្តិ៍កាំកុងត្រូល	៥២០.០០០
៨៨	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍មីក្រូជីវសាស្ត្រ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	៥២០.០០០
៨៩	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រទឹក ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម	៥២០.០០០
៩០	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រម្ហូបអាហារ ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៥២០.០០០
៩១	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រូប-គីមីសាស្ត្រមិនមែនម្ហូបអាហារ ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៥២០.០០០
៩២	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍មេកានិក អគ្គិសនី និងអេឡិចត្រូនិក ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម	៥២០.០០០
៩៣	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រដ្ឋបាលជលផល	៥២០.០០០
៩៤	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍រដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៥២០.០០០
៩៥	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលរដ្ឋបាលជលផល	៥២០.០០០
៩៦	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលរដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៥២០.០០០
៩៧	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជំរុញការច្នៃប្រឌិតនិងបង្កើតថ្មី	៥២០.០០០
៩៨	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍សម្ភារបរិក្ខារ ផលិតផលសំណង់ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៥២០.០០០
៩៩	អនុប្រធានមន្ទីរពិសោធន៍ភូគព្ភសាស្ត្រ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្មនិងសំណង់	៥២០.០០០
១០០	អនុប្រធានក្រុមត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុ អមក្រសួង ស្ថាប័ន	៥២០.០០០
១០១	នាយករងអាកាសយានដ្ឋានជាតិ	៥២០.០០០
១០២	អ្នកផលិតឧបករណ៍សិប្បនិម្មិតនិងរោបជាន់ខ្ពស់ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០
១០៣	ភ្នាក់ងារប្រឹក្សាផ្តល់យោបល់ (មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០
១០៤	ភ្នាក់ងារសង្គមកិច្ច (មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០
១០៥	ទីប្រឹក្សាផ្នែកច្បាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងកុមារ (មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១០៦	មន្ត្រីផ្នែកចិត្តវិទ្យា (មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០
១០៧	មន្ត្រីអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍ (មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥០០.០០០
១០៨	មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ឬមន្ត្រីរដ្ឋបាល ជាន់ខ្ពស់ ឬមន្ត្រីការទូតជាន់ខ្ពស់	៤៧០.០០០
១០៩	ភ្នាក់ងារប្រឹក្សាផ្តល់យោបល់ (មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៧០.០០០
១១០	អ្នកផលិតឧបករណ៍សិប្បនិម្មិតនិងណែនាំបម្រើ (មន្ត្រីបច្ចេកទេស មធ្យម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៧០.០០០
១១១	មន្ត្រីក្រមការ ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ឬមន្ត្រីក្រមការការបរទេស	៤៦០.០០០
១១២	លេខាធិការរដ្ឋបាល ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម	៤៥០.០០០
១១៣	ភ្នាក់ងារសង្គមកិច្ច (មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
១១៤	អ្នកផលិតឧបករណ៍សិប្បនិម្មិតនិងណែនាំបឋម (មន្ត្រីបច្ចេកទេស បឋម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
១១៥	មន្ត្រីអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍ (មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម) ក្រសួងសង្គម កិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
១១៦	អ្នកជំនួយការបច្ចេកទេសផលិត និងដំឡើងរទេះរុញ(មន្ត្រីបច្ចេក ទេសបឋម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
១១៧	អ្នកជំនួយការបច្ចេកទេសផលិត និងដំឡើងគ្រឿងផ្សំឧបករណ៍ សិប្បនិម្មិត (មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០

១.២- ថ្នាក់ក្រោមជាតិ

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១	អភិបាលរាជធានី ខេត្ត	១.០១០.០០០
២	អភិបាលរងរាជធានី ខេត្ត	៩០០.០០០
៣	នាយករដ្ឋបាលសាលារាជធានី ខេត្ត	៨៧០.០០០
៤	អភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៨៤០.០០០
៥	ប្រធានសាខាពន្ធដារខេត្ត ខណ្ឌ	៨០០.០០០
៦	ប្រធានសាខាគយ និងរដ្ឋាកររាជធានី ខេត្ត	៨០០.០០០
៧	ប្រធានរតនាគាររាជធានី ខេត្ត	៨០០.០០០
៨	នាយករងរដ្ឋបាលសាលារាជធានី ខេត្ត	៨០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៩	ប្រធានមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៨០០.០០០
១០	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ជនបទកម្ពុជា-កូរ៉េ ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៨០០.០០០
១១	ប្រធានឧទ្យានសួនសត្វនិងមជ្ឈមណ្ឌលសង្គ្រោះសត្វព្រៃភ្នំតាម៉ៅ	៨០០.០០០
១២	អភិបាលរងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៦៥០.០០០
១៣	អនុប្រធានសាខាពន្ធដារខេត្ត ខណ្ឌ	៦០០.០០០
១៤	អនុប្រធានសាខាគយ និងរដ្ឋាកររាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
១៥	អនុប្រធានតេឡេកាមរាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
១៦	នាយកទីចាត់ការសាលារាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
១៧	អនុប្រធានមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
១៨	ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្មរាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
១៩	នាយករដ្ឋបាលសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៦០០.០០០
២០	ប្រធានអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
២១	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ជនបទកម្ពុជា-កូរ៉េ ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៦០០.០០០
២២	អនុប្រធានឧទ្យានសួនសត្វនិងមជ្ឈមណ្ឌលសង្គ្រោះសត្វព្រៃភ្នំតាម៉ៅ	៦០០.០០០
២៣	នាយករងទីចាត់ការសាលារាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
២៤	អនុប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្មរាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
២៥	នាយករងរដ្ឋបាលសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥២០.០០០
២៦	ប្រធានការិយាល័យសាលារាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
២៧	ប្រធានការិយាល័យមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
២៨	ប្រធានអង្គភាពរដ្ឋាករទឹកមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
២៩	នាយផ្នែករដ្ឋបាលជលផល	៥២០.០០០
៣០	នាយផ្នែករដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៥២០.០០០
៣១	អនុប្រធានអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០
៣២	អនុប្រធានការិយាល័យសាលារាជធានី ខេត្ត	៥០០.០០០
៣៣	អនុប្រធានអង្គភាពរដ្ឋាករទឹកមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៥០០.០០០
៣៤	ប្រធានការិយាល័យសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥០០.០០០
៣៥	ប្រធានការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥០០.០០០
៣៦	ប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្មក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥០០.០០០
៣៧	អនុប្រធានការិយាល័យមន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត	៥០០.០០០
៣៨	ប្រធានការិយាល័យជំនាញក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥០០.០០០
៣៩	នាយរងផ្នែករដ្ឋបាលជលផល	៥០០.០០០
៤០	នាយរងផ្នែករដ្ឋបាលព្រៃឈើ	៥០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៤១	អនុប្រធានអង្គភាពលទ្ធកម្មក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៤៨០.០០០
៤២	អនុប្រធានការិយាល័យជំនាញក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៤៨០.០០០
៤៣	អនុប្រធានការិយាល័យសាលាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៤៨០.០០០
៤៤	អនុប្រធានការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៤៨០.០០០
៤៥	មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ ឬមន្ត្រីរដ្ឋបាលជាន់ខ្ពស់ ឬមន្ត្រីការទូតជាន់ខ្ពស់	៤៧០.០០០
៤៦	ស្មៀនឃុំ សង្កាត់	៤៦០.០០០
៤៧	មន្ត្រីក្រមការ ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ឬមន្ត្រីក្រមការការបរទេស	៤៦០.០០០
៤៨	លេខាធិការរដ្ឋបាល ឬមន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម	៤៥០.០០០
៤៩	ឆ្នាំឆ្នេរសមុទ្រ	៤៥០.០០០
៥០	ឧទ្យានុរក្ស	៤៥០.០០០

២- វិស័យអប់រំ

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១	នាយកសាលាកូមិទីន្ទរដ្ឋបាល	១.៨៣០.០០០
២	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំ	១.២៦០.០០០
៣	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	១.២៦០.០០០
៤	នាយកវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	១.២៦០.០០០
៥	ប្រធានវិទ្យាស្ថានជាតិការទូត និងទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ	១.២៦០.០០០
៦	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំកាយ និងកីឡា	១.១១០.០០០
៧	សាកលវិទ្យាធិការ	១.១១០.០០០
៨	នាយកវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា	១.១១០.០០០
៩	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជា	១.១១០.០០០
១០	នាយកវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ	១.១១០.០០០
១១	ប្រធានវិទ្យាស្ថានស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មកម្ពុជា	១.១១០.០០០
១២	នាយកវិទ្យាស្ថានគរុកោសល្យរាជធានីភ្នំពេញ	១.១១០.០០០
១៣	នាយកវិទ្យាស្ថានគរុកោសល្យបាត់ដំបង	១.១១០.០០០
១៤	នាយករងសាលាកូមិទីន្ទរដ្ឋបាល	១.០៨០.០០០
១៥	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិទេសចរណ៍	១.០១០.០០០
១៦	ប្រធានវិទ្យាស្ថាន (ប្រៃសណីយ៍)	១.០១០.០០០
១៧	ប្រធានវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារកម្ពុជា	១.០១០.០០០
១៨	នាយកសាលាវិជ្ជាជីវៈទេសចរណ៍	១.០១០.០០០
១៩	នាយកសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	១.០១០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
២០	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិពាណិជ្ជសាស្ត្រ	១.០១០.០០០
២១	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថាន (ប្រែសណីយ៍)	៩៣០.០០០
២២	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិទេសចរណ៍	៩៣០.០០០
២៣	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថានស្តង់ដារកម្ពុជា	៩៣០.០០០
២៤	នាយករងវិទ្យាស្ថានសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	៩៣០.០០០
២៥	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថានជាតិការទូត និងទំនាក់ទំនងអន្តរជាតិ	៩៣០.០០០
២៦	អនុប្រធានវិទ្យាស្ថានស្រាវជ្រាវ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មកម្ពុជា	៩០០.០០០
២៧	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលហ្វឹកហ្វឺនអាកាសចរស៊ីវិល	៩០០.០០០
២៨	នាយកសាលាពន្ធដារ	៩០០.០០០
២៩	នាយកសាលាជាតិគយ	៩០០.០០០
៣០	សាកលវិទ្យាធិការរង	៩០០.០០០
៣១	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំ	៩០០.០០០
៣២	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំពិសេស	៩០០.០០០
៣៣	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិកំពង់ស្ពឺ	៩០០.០០០
៣៤	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិកំពង់ឆ្នាំង	៩០០.០០០
៣៥	នាយកវិទ្យាស្ថានបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	៩០០.០០០
៣៦	នាយកវិទ្យាស្ថាន ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៩០០.០០០
៣៧	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៩០០.០០០
៣៨	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិពហុបច្ចេកទេសកម្ពុជា	៩០០.០០០
៣៩	នាយករងវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ	៩០០.០០០
៤០	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិពាណិជ្ជសាស្ត្រ	៩០០.០០០
៤១	នាយករងវិទ្យាស្ថានបច្ចេកវិទ្យាកម្ពុជា	៩០០.០០០
៤២	នាយករងវិទ្យាស្ថានគរុកោសល្យរាជធានីភ្នំពេញ	៩០០.០០០
៤៣	នាយករងវិទ្យាស្ថានគរុកោសល្យបាត់ដំបង	៩០០.០០០
៤៤	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌល (ប្រែសណីយ៍)	៩០០.០០០
៤៥	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិព្យាបាលនិងស្តារនីតិសម្បទា	៩០០.០០០
៤៦	ព្រឹទ្ធបុរសមហាវិទ្យាល័យ (ប្រែសណីយ៍)	៩០០.០០០
៤៧	នាយកសាលាមជ្ឈមវិចិត្រសិល្បៈ	៩០០.០០០
៤៨	នាយកសាលាបណ្តុះបណ្តាលក្របខណ្ឌវប្បធម៌	៩០០.០០០
៤៩	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច	៩០០.០០០
៥០	នាយករងសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	៩០០.០០០
៥១	នាយកទីបាត់ការសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	៩០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៥២	នាយកសាលាជាតិកសិកម្មកំពង់ចាម	៩០០.០០០
៥៣	នាយកសាលាជាតិកសិកម្មព្រៃករលៀប	៩០០.០០០
៥៤	ព្រឹទ្ធបុរសមហាវិទ្យាល័យ/ប្រធានផ្នែកនៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ	៩០០.០០០
៥៥	ប្រធានផ្នែក/ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់នៃវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស	៩០០.០០០
៥៦	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវវិទ្យាសាស្ត្រ	៩០០.០០០
៥៧	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍សម្រាប់ការអប់រំបច្ចេកទេស	៩០០.០០០
៥៨	នាយកពុទ្ធិកមជ្ឈមណ្ឌលគរុកោសល្យ ក្រសួងធម្មការនិងសាសនា	៩០០.០០០
៥៩	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៩០០.០០០
៦០	នាយកផ្នែកសិក្សា សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៩០០.០០០
៦១	នាយកផ្នែកស្រាវជ្រាវ សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៩០០.០០០
៦២	នាយកផ្នែកឆ្នាំសិក្សាមូលដ្ឋាន សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៩០០.០០០
៦៣	នាយកសាលាក្រោយឧត្តម សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៩០០.០០០
៦៤	ព្រឹទ្ធបុរសមហាវិទ្យាល័យ	៨៧០.០០០
៦៥	នាយករងសាលាវិជ្ជាជីវៈទេសចរណ៍	៨៧០.០០០
៦៦	នាយកប្រតិបត្តិសាខា សាកលវិទ្យាល័យ ជា ស៊ីម កំចាយមារ	៨៧០.០០០
៦៧	នាយកវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍	៨៧០.០០០
៦៨	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវនិងនវានុវត្តន៍	៨៧០.០០០
៦៩	នាយកវិទ្យាស្ថានភាសាបរទេស	៨៧០.០០០
៧០	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលសហប្រតិបត្តិការកម្ពុជា-ជប៉ុន	៨៧០.០០០
៧១	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលសហប្រតិបត្តិការកម្ពុជា-កូរ៉េ	៨៧០.០០០
៧២	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិហ្វឹកហ្វឺនកីឡា	៨៧០.០០០
៧៣	សាស្ត្រាចារ្យ	៨៧០.០០០
៧៤	ព្រឹទ្ធបុរសរងមហាវិទ្យាល័យ	៨៦០.០០០
៧៥	ព្រឹទ្ធបុរសរងមហាវិទ្យាល័យ/អនុប្រធានផ្នែកនៃវិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសព្រះកុសុមៈ	៨៦០.០០០
៧៦	នាយករងប្រតិបត្តិសាខា សាកលវិទ្យាល័យ ជា ស៊ីម កំចាយមារ	៨៦០.០០០
៧៧	នាយករងវិទ្យាស្ថានអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍	៨៦០.០០០
៧៨	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវនិងនវានុវត្តន៍	៨៦០.០០០
៧៩	នាយករងវិទ្យាស្ថានភាសាបរទេស	៨៦០.០០០
៨០	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលសហប្រតិបត្តិការកម្ពុជា-ជប៉ុន	៨៦០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៨១	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលសហប្រតិបត្តិការកម្ពុជា-កូរ៉េ	៨៦០.០០០
៨២	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលគរុកោសល្យភូមិភាគ	៨៦០.០០០
៨៣	សាស្ត្រាចារ្យរង	៨៣០.០០០
៨៤	ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់នៃសាលាវិជ្ជាជីវៈទេសចរណ៍	៨០០.០០០
៨៥	នាយករងសាលាមធ្យមវិចិត្រសិល្បៈ	៨០០.០០០
៨៦	នាយករងសាលាពន្ធដារ	៨០០.០០០
៨៧	នាយករងសាលាជាតិគយ	៨០០.០០០
៨៨	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិអធិការកិច្ច	៨០០.០០០
៨៩	នាយករងសាលាបណ្តុះបណ្តាលក្របខណ្ឌវប្បធម៌	៨០០.០០០
៩០	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវវប្បធម៌វិទ្យាសាស្ត្រ	៨០០.០០០
៩១	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌល (ប្រៃសណីយ៍)	៨០០.០០០
៩២	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិព្យាបាលនិងស្តារនីតិសម្បទា	៨០០.០០០
៩៣	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៨០០.០០០
៩៤	អនុប្រធានផ្នែក/អនុប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់នៃវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស	៨០០.០០០
៩៥	ព្រឹទ្ធបុរសរងមហាវិទ្យាល័យ (ប្រៃសណីយ៍)	៨០០.០០០
៩៦	ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន (ប្រៃសណីយ៍)	៨០០.០០០
៩៧	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលហ្វឹកហ្វឺនអាកាសចរស៊ីវិល	៨០០.០០០
៩៨	នាយកសាលាមធ្យមសិក្សាគរុកោសល្យមន្ត្រីយុវជន	៨០០.០០០
៩៩	នាយកសាលាគរុកោសល្យនិងវិក្រិតការពាជនាធិបតី ខេត្ត	៨០០.០០០
១០០	នាយករងសាលាជាតិកសិកម្មកំពង់ចាម	៨០០.០០០
១០១	នាយករងសាលាជាតិកសិកម្មព្រែកលៀប	៨០០.០០០
១០២	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលតំបន់អាស៊ីអាគ្នេយ៍សម្រាប់ការអប់រំបច្ចេកទេស	៨០០.០០០
១០៣	នាយករងពុទ្ធិកមជ្ឈមណ្ឌលគរុកោសល្យ ក្រសួងធម្មការនិងសាសនា	៨០០.០០០
១០៤	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំពិសេស	៨០០.០០០
១០៥	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិកំពង់ស្ពឺ	៨០០.០០០
១០៦	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិកំពង់ឈើទាល	៨០០.០០០
១០៧	នាយករងវិទ្យាស្ថាន ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៨០០.០០០
១០៨	នាយករងទីចាត់ការសាលាជាតិវិជ្ជាបាលមូលដ្ឋាន	៨០០.០០០
១០៩	នាយកមជ្ឈមណ្ឌល/នាយកសាលាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈនៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៨០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១១០	នាយករងផ្នែកសិក្សា សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៨០០.០០០
១១១	នាយករងផ្នែកស្រាវជ្រាវ សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៨០០.០០០
១១២	នាយករងផ្នែកសិក្សាមូលដ្ឋាន សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៨០០.០០០
១១៣	នាយករងសាលាក្រោយឧត្តម សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទកសិកម្ម	៨០០.០០០
១១៤	នាយកមជ្ឈមណ្ឌល ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៧៩០.០០០
១១៥	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិហ្វឹកហ្វឺនកីឡា	៧៩០.០០០
១១៦	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិអប់រំកាយ និងកីឡា	៧៩០.០០០
១១៧	សាស្ត្រាចារ្យជំនួយ	៧៩០.០០០
១១៨	គ្រូឧទ្ទេសឧត្តមសិក្សា (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម)	៧២០.០០០
១១៩	គ្រូឧទ្ទេសកម្រិតឧត្តម នៃវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស	៧២០.០០០
១២០	នាយកវិទ្យាល័យ	៧០០.០០០
១២១	នាយកអនុវិទ្យាល័យ	៦៧០.០០០
១២២	នាយកសាលាបឋមសិក្សា	៦៥០.០០០
១២៣	អធិការមធ្យមសិក្សា	៦៥០.០០០
១២៤	គ្រូឧទ្ទេសមធ្យមសិក្សាទុតិយភូមិ (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម)	៦៥០.០០០
១២៥	ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់	៦៥០.០០០
១២៦	នាយកសាលាមត្តេយ្យសិក្សា	៦៤០.០០០
១២៧	អនុប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់នៃសាលាវិជ្ជាជីវៈទេសចរណ៍	៦៤០.០០០
១២៨	អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន (ប្រៃសណីយ៍)	៦៤០.០០០
១២៩	ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់ (ប្រៃសណីយ៍)	៦៤០.០០០
១៣០	គ្រូឧទ្ទេសកម្រិតមូលដ្ឋាន (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតមូលដ្ឋាន)	៦៤០.០០០
១៣១	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ	៦៤០.០០០
១៣២	នាយកសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៦៤០.០០០
១៣៣	គ្រូឧទ្ទេសកម្រិតមូលដ្ឋាននៃវិទ្យាស្ថានជាតិបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៦៤០.០០០
១៣៤	អនុប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់	៦៤០.០០០
១៣៥	គ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម (បង្រៀននៅឧត្តមសិក្សា)	៦៣០.០០០
១៣៦	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន សាកលវិទ្យាល័យភូមិន្ទភ្នំពេញ	៦៣០.០០០
១៣៧	អនុប្រធានការិយាល័យ វិទ្យាស្ថាន នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម)	៦៣០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១៣៨	គ្រូបច្ចេកទេសកម្រិតឧត្តម (Technical) បង្រៀននៅវិទ្យាស្ថានមជ្ឈមណ្ឌល សាលានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៦៣០.០០០
១៣៩	នាយកមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលគ្រូអប់រំកាយ និងកីឡា	៦៣០.០០០
១៤០	គ្រូវិជ្ជាជីវៈកម្រិតឧត្តម (Vocational) បង្រៀននៅវិទ្យាស្ថានមជ្ឈមណ្ឌល សាលានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៦៣០.០០០
១៤១	គ្រូឧទ្ទេសបឋម (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម)	៦២០.០០០
១៤២	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលគរុកោសល្យភូមិភាគ	៦១០.០០០
១៤៣	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌល ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៦០០.០០០
១៤៤	ប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់/ប្រធានការិយាល័យនៃវិទ្យាស្ថានក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៦០០.០០០
១៤៥	អនុប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់/អនុប្រធានការិយាល័យនៃវិទ្យាស្ថានក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥៩០.០០០
១៤៦	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌលបណ្តុះបណ្តាលគ្រូអប់រំកាយនិងកីឡា	៥៩០.០០០
១៤៧	នាយករងសាលាមធ្យមសិក្សាគរុកោសល្យមន្ត្រីយុវជន	៥៩០.០០០
១៤៨	នាយករងសាលាគរុកោសល្យនិងវិក្រិតការពាជនានី ខេត្ត	៥៩០.០០០
១៤៩	នាយករងមជ្ឈមណ្ឌល/នាយករងសាលាបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥៩០.០០០
១៥០	អធិការបឋមសិក្សា	៥៩០.០០០
១៥១	នាយករងវិទ្យាល័យ	៥៨០.០០០
១៥២	គ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម (បង្រៀននៅវិទ្យាល័យ)	៥៧០.០០០
១៥៣	គ្រូបង្រៀនកម្រិតឧត្តម (បង្រៀននៅមជ្ឈមណ្ឌល សាលា និងការដ្ឋានសាលានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)	៥៧០.០០០
១៥៤	នាយករងអនុវិទ្យាល័យ	៥៧០.០០០
១៥៥	នាយករងសាលាបឋមសិក្សា	៥៦០.០០០
១៥៦	នាយករងមន្ត្រីយុវសិក្សា	៥៦០.០០០
១៥៧	គ្រូបង្រៀនកម្រិតមូលដ្ឋាន	៥៦០.០០០
១៥៨	គ្រូបច្ចេកទេសកម្រិតមូលដ្ឋាន (Technical) បង្រៀននៅវិទ្យាស្ថានមជ្ឈមណ្ឌល សាលា នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥៦០.០០០
១៥៩	គ្រូវិជ្ជាជីវៈកម្រិតមូលដ្ឋាន (Vocational) បង្រៀននៅវិទ្យាស្ថានមជ្ឈមណ្ឌល សាលានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥៦០.០០០
១៦០	គ្រូបង្រៀនកម្រិតមូលដ្ឋាន (បង្រៀននៅមជ្ឈមណ្ឌល សាលានិងការដ្ឋានសាលានៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ)	៥៦០.០០០
១៦១	អនុប្រធានការិយាល័យ វិទ្យាស្ថាន នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (ក្របខណ្ឌគ្រូបង្រៀនកម្រិតមូលដ្ឋាន)	៥៦០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១៦២	អនុប្រធានការិយាល័យ វិទ្យាស្ថាន នៃក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ (គ្រូបណ្តុះគ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម)	៥៥០.០០០
១៦៣	គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម	៥៥០.០០០
១៦៤	គ្រូបង្រៀនកម្រិតបឋម បង្រៀននៅវិទ្យាស្ថាន មជ្ឈមណ្ឌល សាលា នៃក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥៥០.០០០
១៦៥	ប្រធានការិយាល័យមជ្ឈមណ្ឌល ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៥២០.០០០
១៦៦	នាយករងសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្មនិងសំណង់	៥២០.០០០
១៦៧	អនុប្រធានដេប៉ាតឺម៉ង់ (ប្រៃសណីយ៍)	៥២០.០០០
១៦៨	អនុប្រធានការិយាល័យមជ្ឈមណ្ឌល ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៥០០ ០០០

៣- វិស័យសុខាភិបាល

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១	អគ្គនាយកមន្ទីរពេទ្យកាលម៉ែត	១.០១០.០០០
២	អគ្គនាយករងមន្ទីរពេទ្យកាលម៉ែត	៩៣០.០០០
៣	នាយកទីភ្នាក់ងារបញ្ជាក់ចំណាយសេវាសុខាភិបាល	៩០០.០០០
៤	នាយកវិទ្យាស្ថានជាតិនៃក្រសួងសុខាភិបាល	៨៧០.០០០
៥	ប្រធានឃ្លាំងឱសថកណ្តាល	៨៧០.០០០
៦	នាយកមន្ទីរពេទ្យជាតិ	៨៧០.០០០
៧	នាយកសាលាបច្ចេកទេសថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ	៨៧០.០០០
៨	ប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិនៃក្រសួងសុខាភិបាល	៨៧០.០០០
៩	សាស្ត្រាចារ្យមហាបរិញ្ញា	៨៧០.០០០
១០	នាយករងសាលាបច្ចេកទេសថែទាំវេជ្ជសាស្ត្រ	៨៤០.០០០
១១	នាយករងទីភ្នាក់ងារបញ្ជាក់ចំណាយសេវាសុខាភិបាល	៨០០.០០០
១២	នាយករងវិទ្យាស្ថានជាតិនៃក្រសួងសុខាភិបាល	៧៩០.០០០
១៣	នាយករងមន្ទីរពេទ្យជាតិ	៧៩០.០០០
១៤	អនុប្រធានមជ្ឈមណ្ឌលជាតិ	៧៩០.០០០
១៥	អនុប្រធានឃ្លាំងឱសថកណ្តាល	៧៩០.០០០
១៦	នាយកសាលាមជ្ឈមណ្ឌលសិក្សាសុខាភិបាលភូមិភាគ	៧៩០.០០០
១៧	ប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត	៧៤០.០០០
១៨	វេជ្ជបណ្ឌិតឯកទេស	៦៧០.០០០
១៩	វេជ្ជបណ្ឌិតឯកទេស ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៦៧០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
២០	បណ្ឌិតឱសថសាស្ត្រឯកទេស/ឱសថបណ្ឌិត	៦៧០.០០០
២១	បណ្ឌិតសុខភាពសាធារណៈ	៦៧០.០០០
២២	បណ្ឌិតវិទ្យាសាស្ត្រសុខាភិបាល	៦៧០.០០០
២៣	វេជ្ជបណ្ឌិត (ជំនាញ/អនុបណ្ឌិត)	៦៥០.០០០
២៤	ទន្តបណ្ឌិត (ជំនាញ/អនុបណ្ឌិត/ឯកទេស)	៦៤០.០០០
២៥	វេជ្ជបណ្ឌិត	៦២០.០០០
២៦	វេជ្ជបណ្ឌិត ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៦២០.០០០
២៧	មន្ត្រីគ្រប់គ្រងបច្ចេកទេសមធ្យម (វេជ្ជបណ្ឌិត) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៦២០.០០០
២៨	ឱសថការី (ជំនាញ/អនុបណ្ឌិត)	៦២០.០០០
២៩	អ្នករូបវិទ្យាវេជ្ជសាស្ត្រជាន់ខ្ពស់	៦២០.០០០
៣០	ឱសថការី	៦២០.០០០
៣១	ទន្តបណ្ឌិត	៦២០.០០០
៣២	មន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈ (បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់សុខភាពសាធារណៈ)	៦២០.០០០
៣៣	ប្រធានការិយាល័យស្រុកប្រតិបត្តិ	៦១០.០០០
៣៤	ប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែកស្រុក	៦១០.០០០
៣៥	អនុប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែករាជធានី ខេត្ត	៦១០.០០០
៣៦	នាយករងសាលាមធ្យមសិក្សាសុខាភិបាលភូមិភាគ	៦១០.០០០
៣៧	អនុប្រធានការិយាល័យស្រុកប្រតិបត្តិ	៦០០.០០០
៣៨	ឱសថការីមធ្យម	៦០០.០០០
៣៩	គ្រូពេទ្យមធ្យម	៦០០.០០០
៤០	ទន្តពេទ្យមធ្យម	៦០០.០០០
៤១	អនុប្រធានមន្ទីរពេទ្យបង្អែកក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	៥៨០.០០០
៤២	ប្រធានមណ្ឌលសុខភាព	៥៨០.០០០
៤៣	អនុប្រធានមណ្ឌលសុខភាព	៥៧០.០០០
៤៤	គិលានុបដ្ឋាកឯកទេស	៥៧០.០០០
៤៥	គិលានុបដ្ឋាក (បរិញ្ញាបត្រ)	៥៧០.០០០
៤៦	ធ្មប (បរិញ្ញាបត្រ)	៥៧០.០០០
៤៧	មន្ត្រីសុខភាពសាធារណៈ (បរិញ្ញាបត្រសុខភាពសាធារណៈ)	៥៧០.០០០
៤៨	មន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល (អ្នកមើលថែទាំមនុស្សចាស់/មនុស្សស្មារតីវិបល្លាស) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥៧០.០០០
៤៩	អ្នកព្យាបាលដោយចលនាមធ្យម	៥៦០.០០០
៥០	អ្នកបច្ចេកទេសមន្ទីរពិសោធន៍មធ្យម	៥៦០.០០០
៥១	ធ្មបមធ្យម	៥៦០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៥២	ទន្តគិលានុបដ្ឋាកមធូរ	៥៦០.០០០
៥៣	អ្នកបច្ចេកទេសវិទ្យាសាស្ត្រ	៥៦០.០០០
៥៤	គិលានុបដ្ឋាកមធូរ	៥៦០.០០០
៥៥	មន្ត្រីក្រមការ (អ្នកមើលថែទាំមនុស្សចាស់/មនុស្សស្មារតីវិបល្លាស) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥៦០.០០០
៥៦	អ្នកបច្ចេកទេសថែទាំនិងអមវេជ្ជសាស្ត្របឋម	៥៥០.០០០
៥៧	ឆ្មបបឋម	៥៥០.០០០
៥៨	គិលានុបដ្ឋាកបឋម	៥៥០.០០០
៥៩	មន្ត្រីលេខាធិការរដ្ឋបាល (អ្នកមើលថែទាំមនុស្សចាស់/មនុស្សស្មារតីវិបល្លាស) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥៥០.០០០
៦០	មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់/ថែទាំកុមារពិការ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៥២០.០០០
៦១	គិលានុបដ្ឋាកជាន់ខ្ពស់ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៧០.០០០
៦២	គ្រូពេទ្យឯកទេសអវយវៈសិប្បនិម្មិតនិងរណប ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៧០.០០០
៦៣	គ្រូពេទ្យជំនួយការឯកទេសអវយវៈសិប្បនិម្មិតនិងរណប ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៦០.០០០
៦៤	គិលានុបដ្ឋាកមធូរ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៦០.០០០
៦៥	គិលានុបដ្ឋាកបឋម ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៦៦	មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម/គ្រូឯកទេសព្យាបាលដោយចលនា ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៦៧	មន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម/ថែទាំកុមារពិការ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៦៨	គ្រូពេទ្យឯកទេសព្យាបាលដោយចលនា ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៦៩	គ្រូពេទ្យឯកទេសព្យាបាលដោយចលនា(មធ្យម) ក្រសួងសង្គមកិច្ចអតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៧០	អ្នកជំនួយការព្យាបាលដោយចលនា ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជននិងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៧១	អ្នកជំនាញបច្ចេកទេសស្តារលទ្ធភាពពលកម្ម(ជំនាញ/អនុបណ្ឌិត) ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
៧២	អ្នកជំនួយការបច្ចេកទេសអវយវៈ សិប្បនិម្មិត និងរណប ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០
៧៣	អ្នកជំនួយការព្យាបាលផ្នែកមុខងាររាងកាយ ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៤៥០.០០០

៤. វិស័យយុត្តិធម៌

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
១	ប្រធានរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	១.៨៣០.០០០
២	អនុប្រធានរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	១.០៨០.០០០
៣	អគ្គលេខាធិការរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	១.០១០.០០០
៤	អគ្គលេខាធិការរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	១.០១០.០០០
៥	អគ្គលេខាធិការនៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	១.០១០.០០០
៦	នាយកសាលាក្នុងមិន្ទចៅក្រម	១.០១០.០០០
៧	នាយកសាលាក្នុងមិន្ទក្រឡាបញ្ជី	១.០១០.០០០
៨	នាយកសាលាក្នុងមិន្ទអាជ្ញាសាលា	១.០១០.០០០
៩	នាយកសាលាក្នុងមិន្ទសារកាវី	១.០១០.០០០
១០	អគ្គលេខាធិការនៃរាជបណ្ឌិតសភាវិជ្ជាជីវៈតុលាការ	៩៣០.០០០
១១	អគ្គលេខាធិការរងរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	៩៣០.០០០
១២	អគ្គលេខាធិការរងរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	៩៣០.០០០
១៣	ប្រធាននាយកដ្ឋាននៃអង្គភាពរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	៩០០.០០០
១៤	ប្រធាននាយកដ្ឋាននៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	៩០០.០០០
១៥	ប្រធានលេខាធិការរដ្ឋបាលសាលាជំបូងរាជធានី ខេត្ត	៩០០.០០០
១៦	ប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃអគ្គាធិការដ្ឋាន ក្រសួងយុត្តិធម៌	៩០០.០០០
១៧	ប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជំបូងសម្រាប់អាជ្ញាសាលា	៩០០.០០០
១៨	ប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់អាជ្ញាសាលា	៩០០.០០០
១៩	ប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជំបូងសម្រាប់សារកាវី	៩០០.០០០
២០	ប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់សារកាវី	៩០០.០០០
២១	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាននៃអង្គភាពរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	៨០០.០០០
២២	អនុប្រធាននាយកដ្ឋាននៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	៨០០.០០០
២៣	អនុប្រធានលេខាធិការរដ្ឋបាលសាលាជំបូងរាជធានី ខេត្ត	៨០០.០០០
២៤	អនុប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជំបូងសម្រាប់អាជ្ញាសាលា	៨០០.០០០
២៥	អនុប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់អាជ្ញាសាលា	៨០០.០០០
២៦	អនុប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈជំបូងសម្រាប់សារកាវី	៨០០.០០០
២៧	អនុប្រធានផ្នែកបណ្តុះបណ្តាលបន្តសម្រាប់សារកាវី	៨០០.០០០

លរ	បរិយាយ	ប្រាក់បំណាច់មុខងារ (រៀល)
២៨	អនុប្រធានលេខាធិការដ្ឋាននៃអគ្គាធិការដ្ឋាន ក្រសួងយុត្តិធម៌	៨០០.០០០
២៩	អាជ្ញាសាលា	៨០០.០០០
៣០	ក្រឡាបញ្ជី	៧៨០.០០០
៣១	ប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	៦០០.០០០
៣២	ប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	៦០០.០០០
៣៣	ប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត	៦០០.០០០
៣៤	អនុប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលតុលាការកំពូល	៥២០.០០០
៣៥	អនុប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាឧទ្ធរណ៍	៥២០.០០០
៣៦	អនុប្រធានការិយាល័យនៃអង្គភាពរដ្ឋបាលសាលាដំបូងរាជធានី ខេត្ត	៥២០.០០០



ឧបសម្ព័ន្ធទី៤

វិធានការក្នុងការអភិវឌ្ឍន៍សេវាសាធារណៈ

- ១- សេចក្តីប្រកាសអាស៊ានស្តីពីតួនាទីរបស់មុខងារសាធារណៈ ជាកាតាលីស្តសម្រាប់ការសម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យអាស៊ានឆ្នាំ២០២៥ (ASEAN Declaration on the Role of the Civil Service as a Catalyst for Achieving ASEAN Vision 2025) ដែលបានចុះហត្ថលេខាដោយប្រមុខអាស៊ាន នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំកំពូលអាស៊ានលើកទី៣០ នៅថ្ងៃទី២៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៧ នៅទីក្រុងម៉ានីល ប្រទេសហ្វីលីពីន។
- ២- សេចក្តីប្រកាសរួម Putrajaya ស្តីពីវិស័យអាទិភាពអាស៊ានក្រោយឆ្នាំ២០១៥ សំដៅមុខងារសាធារណៈ ដែលយកប្រជាពលរដ្ឋជាស្នូល (Putrajaya Joint Declaration on ASEAN Post-2015 Priorities towards an ASEAN Citizen-Centric Civil Service) នៅថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០១៥។
- ៣- សេចក្តីប្រកាសរួម Luang Prabang ស្តីពីកិច្ចសហប្រតិបត្តិការវិស័យមុខងារសាធារណៈអាស៊ានបូក៣ (Luang Prabang Joint Declaration on ASEAN+3 Civil Service Cooperation)។
- ៤- ផែនការលំអិតរបស់សហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន ២០២៥ (ASCC Blueprint 2025)។
- ៥- ផែនការលំអិតរបស់សហគមន៍នយោបាយ-សន្តិសុខអាស៊ាន ២០២៥ (APSC Blueprint 2025)។
- ៦- ផែនការសកម្មភាពរបស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ាន និង អាស៊ានបូក៣ ស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ ២០១៦-២០២០ (ACCSM and ACCSM+3 Workplan 2016-2020)។
- ៧- លក្ខខណ្ឌយោងសម្រាប់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ាន ស្តីពីវិស័យមុខងារសាធារណៈ (Terms of Reference on ASEAN Cooperation on Civil Service Matters)។
- ៨- មគ្គុទ្ទេសក៍សម្រាប់ត្រួតពិនិត្យ និង វាយតម្លៃ ផែនការលម្អិតសហគមន៍សង្គម-វប្បធម៌អាស៊ាន ២០២៥ (A Guide to Monitoring and Evaluation of the ASCC Blueprint 2025)។
- ៩- Directory របស់មជ្ឈមណ្ឌលធនធានអាស៊ានរបស់ប្រទេសសមាជិកអាស៊ាន (ARC Directory)។
- ១០- នីតិវិធីសម្រាប់កិច្ចប្រជុំមន្ត្រីជាន់ខ្ពស់របស់កិច្ចសហប្រតិបត្តិការអាស៊ានបូក៣ ស្តីពីកិច្ចការមុខងារសាធារណៈ (Rule of Procedure for Senior Officials Meeting for the ASEAN Plus 3 Cooperation on Civil Service Matters)។
- ១១- ឯកសារគ្របខណ្ឌសម្រាប់វាយតម្លៃទស្សនទាននៃមជ្ឈមណ្ឌលធនធានអាស៊ាន (Framework for evaluation ARC Concepts)។





ប្រព័ន្ធនៃការខិតខំក្នុងការកែលម្អសេវាសាធារណៈ



ភាពសាមញ្ញរបស់ឯកឧត្តមកិត្តិបណ្ឌិត **ពេជ្រ ម៉ីនមិន** រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
បំពេញបេសកកម្មនៅមូលដ្ឋានឃុំកោះច្រែង ស្រុកចិត្របុរី ខេត្តក្រចេះ កាលពីថ្ងៃទី២៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៦

សេចក្តីថ្លែងអំណរគុណ

ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ សូមថ្លែងអំណរគុណ និង កោតសរសើរ
ចំពោះគណៈកម្មការនិពន្ធ រៀបរៀង និងបោះពុម្ព (សេចក្តីសម្រេចលេខ២២៨
មស.សសរ ចុះថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ៨រោច ខែមាឃ ឆ្នាំរកា នព្វស័ក ព.ស.២៥៦១
ត្រូវនឹងថ្ងៃទី៨ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៨) ដែលបានខិតខំប្រឹងប្រែង និង យកចិត្ត
ទុកដាក់ខ្ពស់ក្នុងការរៀបចំឱ្យសម្រេចកើតចេញជាសៀវភៅនេះឡើង។

"កែទម្រង់រស់ មិនកែទម្រង់ស្លាប់"

យើងចូលរួមអនុវត្តការកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ



ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ

- 📍 ផ្លូវវត្តអង្គតាមិញ ភូមិគោកចំបក់ សង្កាត់ចោមចៅ ខណ្ឌពោធិ៍សែនជ័យ រាជធានីភ្នំពេញ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- ☎ (855) 23 866 501
- 🌐 www.mcs.gov.kh
- 📘 www.facebook.com/CivilServiceCambodia