



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ
លេខ. ០៤៨ សហវត្សរ៍

សេចក្តីសម្រេច
ស្តីពី

ការដាក់ឱ្យអនុវត្តវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ
និងការកំណត់ទម្រង់បង្ហាញសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែក
នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩១៣/៩០៣ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២១៣/១៣៩៣ ចុះថ្ងៃទី២១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៤១៦/៣៦៨ ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ ស្តីពីការកែសម្រួលនិងបំពេញបន្ថែមសមាសភាពរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ០៦/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែតុលា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១៩៦/១៨ ចុះថ្ងៃទី២៤ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៦ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីការបង្កើតក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០៥០៨/០១៦ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឱ្យប្រើច្បាប់ស្តីពីប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ៤៨៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែតុលា ឆ្នាំ២០១៣ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ ២៤ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

- បានឃើញសារាចរលេខ ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
- បានឃើញប្រកាសលេខ ៣៤៧ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្ត ទៅនៃអង្គភាពក្រោមឱវាទអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ
- យោងតាមតម្រូវការចាំបាច់របស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

សម្រេច

ប្រការ១._

ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ និងការកំណត់ទម្ងន់នៃចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែក នីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់ការវាយតម្លៃ លើការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ដែលចូលរួមអនុវត្ត ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដូចមាន ឧបសម្ព័ន្ធភ្ជាប់មកជាមួយ។

ប្រការ២._

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវរៀបចំ ការណែនាំលម្អិតជូនក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ អំពីវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃនិងដាក់ពិន្ទុលើការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ប្រការ៣._

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណាដែលផ្ទុយនឹងសេចក្តីសម្រេចនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍។

ប្រការ៤._

ប្រធានក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័នអនុវត្តការងារកែទម្រង់ ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នាយកខុទ្ទកាល័យ អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ អគ្គលេខាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ អគ្គនាយកនៃគ្រប់ អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការនៃអគ្គាធិការដ្ឋាន និងប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវទទួល បន្ទុកអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចនេះ តាមភារកិច្ចរៀងៗខ្លួន ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២២ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០១៦



បណ្ឌិត គុន កែវប្រសិក្ស

គន្លងទទួល៖

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម/លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ
- គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន
- សាលារាជធានី ខេត្ត
- ដូចប្រការ៤
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ

ឧបសម្ព័ន្ធនៃសេចក្តីសម្រេចលេខ ០៦៨ ចុះថ្ងៃទី ២២ ខែ សីហា ឆ្នាំ២០១៦

**ស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃនិងការកំណត់ទម្ងន់
ចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែក នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម
នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

អនុវត្តតាមសាវ័យលេខ ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែកនីមួយៗនៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពដំណាក់កាលទី៣ ព្រមទាំងមូលដ្ឋាន រូបមន្ត និង វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ត្រូវកំណត់ដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (គ.ហ.ស.) ។

គ.ហ.ស. សម្រេចដាក់ឱ្យអនុវត្ត នូវវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ និងការកំណត់ទម្ងន់នៃចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែកនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់ការវាយតម្លៃ លើការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលចូលរួមអនុវត្ត ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដូចតទៅ៖

ក. វិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ

១. ទម្ងន់សកម្មភាពលម្អិត (កម្រិត ៣ ខ្ទង់) នីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោម ឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ អ.គ.ហ.។ ពិន្ទុសម្រេចបាននៃ សកម្មភាពនីមួយៗ គឺជាមូលដ្ឋាននៃការវាយតម្លៃពិន្ទុសម្រេចបាននៃចង្កោមសកម្មភាពនៃផែនការសកម្មភាព កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ។
២. ទម្ងន់ ចង្កោមសកម្មភាព (កម្រិត ២ ខ្ទង់) នីមួយៗ ត្រូវបានកំណត់ដោយ គ.ហ.ស. ដូចមានក្នុងចំណុច “ខ” នៃឧបសម្ព័ន្ធនេះ។ ពិន្ទុសម្រេចបាននៃចង្កោមសកម្មភាពនីមួយៗ បានមកពីការបូកសរុបនៃពិន្ទុសរុបសម្រេចបាននៃសកម្មភាពលម្អិតនីមួយៗ (កម្រិត ៣ ខ្ទង់) ដែលមានទម្ងន់ខុសៗគ្នា។
៣. ទម្ងន់ គោលបំណង (កម្រិត ១ ខ្ទង់) នីមួយៗ ត្រូវបានកំណត់ដោយ គ.ហ.ស. ដូចមានក្នុងចំណុច “ខ” នៃ ឧបសម្ព័ន្ធនេះ។ ពិន្ទុសម្រេចបាននៃគោលបំណងនីមួយៗ បានមកពីការបូកសរុបនៃពិន្ទុសរុបសម្រេចបាននៃ ចង្កោមសកម្មភាព នីមួយៗ (កម្រិត ២ ខ្ទង់) ដែលមានទម្ងន់ខុសៗគ្នា។
៤. ទម្ងន់ ផ្នែក នីមួយៗ ត្រូវបានកំណត់ដោយ គ.ហ.ស. ដូចមានក្នុងចំណុច “ខ” នៃឧបសម្ព័ន្ធនេះ។ ពិន្ទុសម្រេច បាននៃផ្នែកនីមួយៗ បានមកពីការបូកសរុបនៃពិន្ទុសរុបសម្រេចបាននៃគោលបំណងនីមួយៗ (កម្រិត ១ ខ្ទង់) ដែលមានទម្ងន់ខុសៗគ្នា។
៥. ពិន្ទុប្រភេទផលចុងក្រោយ ដែលសម្រេចបាន នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ បានមកពីការបូកសរុបនៃពិន្ទុសរុបសម្រេចបាននៃ ផ្នែកនីមួយៗ ដែលមានទម្ងន់ខុសៗគ្នា។

១. ទម្រង់នៃរបាយការណ៍សកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែកនិយ័ត្តិ ដែលត្រូវបំពេញ នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាព

ផ្នែក/គោលបំណង	ចំនួនសកម្មភាព	ឆ្នាំ	ស្ថានភាពក្រុមៈ			ការវាយតម្លៃលើការងារសកម្មភាព				ស្ថានភាពសកម្មភាព		
			ស្ថានភាពក្រុមៈ	ឆ្នាំ	ឆ្នាំ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ	ភាគរយ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ
ផ្នែកទី១. បណ្តុះបណ្តាល និងការងារសកម្មភាព	០.១៥		ស្ថានភាពក្រុមៈ	ឆ្នាំ	ឆ្នាំ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ	ភាគរយ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ
១១. បណ្តុះបណ្តាលក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនិងអ្នកនាំពាក្យ	០.៣០		ស្ថានភាពក្រុមៈ	ឆ្នាំ	ឆ្នាំ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ	ភាគរយ	លទ្ធផល	ចំនួន	ភាគរយ
	១១.១	០.៣៥										
	១១.២	០.៣០										

ផ្នែក/គោលបំណង	បច្ចេកទេសសម្ភាសនា	ឆ្នាំ	ស្ថានភាពគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ				សរុបលទ្ធផលសម្រេចបាន		
			សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ ក្រោម ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប	ពិន្ទុ សរុប
លទ្ធផលគោលបំណង ១១	១១. ៣	០. ៣៥	១. ០០									
		១. ០០	ការគ្រប់គ្រងបំណុលត្រូវ សង និងបំណុលត្រូវទារក្នុង ឆ្នាំ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព									
	១២. ១	០. ៣៥										
	១២. ២	០. ២៥										
លទ្ធផលគោលបំណង ១២	១២. ៣	០. ៤០										
		១. ០០										
	១៣. ១	០. ២០	ផែនការសាច់ប្រាក់ត្រូវបាន អនុវត្តប្រកបដោយ ស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាព									
	១៣. ២	០. ១៥										
លទ្ធផលគោលបំណង ១៣	១៣. ៣	០. ១៥										
	១៣. ៤	០. ២០										

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សកម្មភាព	ធនធាន	ធនធាន	សូចនាករគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ លើគោលដៅសម្រេចបាន				សរុបលទ្ធផលសម្រេចបាន		
				លទ្ធភាពកើន៖	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០ % ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ តាមជាង ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប	
		១៣.៥	០.២៥										
	លទ្ធផលគោលបំណង ១៣		១.០០										
១៤. កែលម្អការអនុវត្តវិភាគ និង ពង្រឹងការអនុវត្តផែនការចំណាយ			០.៣០	ការអនុវត្តចំណាយ ប្រចាំខែ មានភាពល្អន និងអាចប៉ាន់ស្មានបាន (កម្រិតលម្អៀងនៃការ អនុវត្តមិនលើសពី៥%)									
		១៤.១	០.២០										
		១៤.២	០.៣៥										
		១៤.៣	០.៤៥										
	លទ្ធផលគោលបំណង ១៤		១.០០										
ផ្នែកគណនេយ្យ គណនេយ្យគណនេយ្យ			០.២០	១.ប្រព័ន្ធ យន្តការ ក្របខ័ណ្ឌ គតិយុត្ត ត្រូវ បានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពនិង ប្រសិទ្ធភាព ត្រឹមឆ្នាំ២០១៨ (ចំណាត់ថ្នាក់វិភាគ ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ការអនុវត្ត FMIS ដំណាក់កាល ទី១ និង ដំណាក់កាលទី២)									
			០.២០										

ផ្នែក/គោលបំណង	ចំនួន សកម្មភាព	ធនធាន	សូចនាករគន្លឹះ	ការវាយតម្លៃ លើគោលដៅសម្រេចបាន			សម្រេចបានសម្រេចបាន		
				សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	លទ្ធផល សម្រេចបាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប
២១. ពង្រឹងការអនុវត្តវិធានការ ថវិកាថ្មី និងប្លង់គណនីថ្មី			២. ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ប្រព័ន្ធកាត់ត្រា និងប្រព័ន្ធ របាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបាន អនុវត្តប្រកបដោយស័ក្តិសិទ្ធភាព ប្រសិទ្ធភាព គម្លាត សុក្រឹតភាព និងគាត់ពេលវេលា ការអនុវត្តប្លង់គណនីថ្មី និង ចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី ត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញ ប្រកប ដោយស័ក្តិសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធភាព						
	១	២១.១	០.២០						
	១.០០								
២២. ពង្រឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធអនុវត្ត ថវិកាថ្មីនិងដំណើរការប្រតិបត្តិការ ថ្មី			ប្រព័ន្ធអនុវត្តថវិកាថ្មី និង ដំណើរការប្រតិបត្តិការថ្មីត្រូវ បានអនុវត្ត ប្រកបដោយ ស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាព						
	២២.១	២២.១	០.២០						
	២២.២	២២.២	០.១០						

ផ្នែក/គោលបំណង	បច្ចេកសាស្ត្រ	ធនធាន	ស្ថានភាពគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ លើគោលបំណងសរុប				សរុបលទ្ធផលសរុប		
			សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	រដ្ឋ ពី ៩០% ឡើងទៅ	បញ្ចប់ ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ ទាបជាង ៨០%	លទ្ធផល សរុប បាន	ពិន្ទុ ផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប	ពិន្ទុ សរុប
	២២.៣	០.២០										
	២២.៤	០.២០										
	២២.៥	០.៣០										
លទ្ធផលគោលបំណង ២២			១.០០									
២៣. ពង្រឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ប្រព័ន្ធគត្រា និងប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និងប្រព័ន្ធតម្លាភាព		០.២០	ប្រព័ន្ធគណនេយ្យ ប្រព័ន្ធគត្រា និងប្រព័ន្ធរាយការណ៍ និងប្រព័ន្ធតម្លាភាព ត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាព									
	២៣.១	០.២០										
	២៣.២	០.២០										
	២៣.៣	០.៣០										
	២៣.៤	០.៣០										
លទ្ធផលគោលបំណង ២៣			១.០០									

ផ្នែក/គោលបំណង	ចម្លើយសេចក្តីសួរ	ឆ្នាំ	ស្ថានភាពគណៈ			ការវាយតម្លៃ លើគោលបំណងសេចក្តីសួរ				សេចក្តីសង្ខេបសម្រេចបាន		
			ស្ថានភាពគណៈ	ឯកតា	ទម្ងន់	លទ្ធផល ពី ៩០% ឡើងទៅ	បញ្ជី ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ តាមប្រភេទ ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុ ផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប	ពិន្ទុ សរុប
២៤. ពង្រឹងការអនុវត្តកិច្ចសន្យា និងយន្តការដើម្បីបង្កើនការទទួល ខុសត្រូវ និងគណនេយ្យភាព (ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ)		០.២៥	ដាក់ឱ្យអនុវត្តកិច្ចសន្យា យន្តការដើម្បីបង្កើន ការទទួលខុសត្រូវនិង គណនេយ្យភាព									
	២៤.១	០.៣០										
	២៤.២	០.៣០										
	២៤.៣	០.២០										
	២៤.៤	០.២០										
លទ្ធផលគោលបំណង ២៤		១.០០										
ផ្នែកទី៣. ការផ្សព្វផ្សាយសេចក្តីសង្ខេប នៃគោលបំណងសេចក្តីសួរ		០.៣៥	១. ក្របខ័ណ្ឌថវិកា រយៈពេលមធ្យម (ដែលមាន ក្របខ័ណ្ឌចំណូលរយៈពេល មធ្យម, ក្របខ័ណ្ឌចំណាយ រយៈពេលមធ្យម និង ក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយ ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរយៈពេល មធ្យម) ត្រូវបានរៀបចំនិង អនុវត្តប្រកបដោយសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាព និងត្រូវអនុវត្ត									

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះសកម្មភាព	ឧបសគ្គ	ស្ថានភាពកន្លែង			ការវាយតម្លៃលើគោលដៅសម្រេចបាន				សម្រេចបានសម្រេចបាន		
			ស្ថានភាពកន្លែង	ឯកតា	ឧបសគ្គ	លទ្ធផល ពី ៩០% ឡើងទៅ	ប្រភេទ ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្លឹមសារ តាមប្រភេទ ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុ ពិសេស	ពិន្ទុ សរុប	ពិន្ទុ សរុប
៣១. ពង្រឹងនិងពង្រីកការអនុវត្ត ថវិកាថវិកា												
៣២. រៀបចំថវិកាឱ្យមានលក្ខណៈ គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងធ្វើសមាហរណ-												

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សម័យគណនា	ធនធាន	សូចនាករគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ លើគោលបំណងសម្រេចបាន			សរុបលទ្ធផលសម្រេចបាន		
			សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ទាបជាង ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប
កម្មវិធី			ថវិកា								
			ថវិកាបន្តនិងមូលធនត្រូវបានធ្វើសមហេពណកម្ម។								
	៣២.១	០.៦០									
	៣២.២	០.៤០									
លទ្ធផលគោលបំណង ៣២		១.០០	១.០០								
៣៣. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យ អនុវត្តប្រព័ន្ធ បង្កាត់គណនេយ្យភាព (រវាងនីតិប្បញ្ញត្តិ និង នីតិប្រតិបត្តិ រវាង កសិករ និង ក្រសួង- ស្ថាប័ន និងនៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន)		០.១៥	កំណត់និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបង្កាត់គណនេយ្យភាពស្របតាមថវិកាកម្មវិធី								
	៣៣.១	០.២៥									
	៣៣.២	០.២៥									
	៣៣.៣	០.២៥									
	៣៣.៤	០.២៥									
លទ្ធផលគោលបំណង ៣៣		១.០០									
៣៤. ពង្រឹងការរៀបចំ		០.២០	គោលនយោបាយនិង								

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សកម្មភាព	ឆ្នាំ	ស្ថាប័នកម្មវិធី			ការវាយតម្លៃ លើគោលដៅសម្រេចបាន			សម្រេចបានសម្រេចបាន		
			សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%	លទ្ធផល ពី ៩០% ដល់ ក្រោម ៩០%
គោលនយោបាយនិងការធ្វើ ផែនការហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ការរៀបចំគោលនយោបាយនិង ផែនការចំណូលនិងចំណាយ រយៈពេលមធ្យម)			ផែនការហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ (ចំណូលនិង ចំណាយ) ឆ្នាំ ២០២២ និង ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និង ប្រើប្រាស់សាធារណៈ ប្រកបដោយស័ក្តិសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធភាព								
	៣៤.១	០.៣០									
	៣៤.២	០.៤០									
	៣៤.៣	០.៣០									
លទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ គោលបំណង ៣៤		១.០០									
៣៥. រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ផ្ទៃក្នុង		០.១៥	ស័ក្តិសិទ្ធភាព និង ប្រសិទ្ធភាពនៃប្រព័ន្ធ និងយន្តការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ ផ្ទៃក្នុងត្រូវបានបង្កើត និង អនុវត្តនៅគ្រប់ក្រសួង- ស្ថាប័ន								
	៣៥.១	០.២៥									

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សម្រាប់ការវាយតម្លៃ	ទម្ងន់	សូចនាករគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ លើគោលដៅសម្រេចបាន			សម្រេចបានសម្រេចបាន		
			សូចនាករគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ ក្រោម ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប
	៣៥.២	០.២៥									
	៣៥.៣	០.១៥									
	៣៥.៤	០.២០									
	៣៥.៥	០.១៥									
លទ្ធផលគោលបំណង ៣៥			១.០០								
៣៦. ពង្រឹងការអនុវត្ត គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ ហិរញ្ញវត្ថុ		០.១៥	គោលនយោបាយវិមជ្ឈការ ហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានអនុវត្ត ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិង ស័ក្តិសិទ្ធភាព								
	៣៦.១	០.២០									
	៣៦.២	០.១៥									
	៣៦.៣	០.១៥									
	៣៦.៤	០.២០									
	៣៦.៥	០.១០									
	៣៦.៦	០.២០									

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សម្រាប់ការគណនា	ធនធាន	ស្ថានភាពគណនា			ការវាយតម្លៃ លើគោលបំណងសម្រេចបាន				ស្ថានភាពសម្រេចបាន		
			សូមពិនិត្យ	ឯកតា	មធ្យម	លទ្ធផល ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ៩០%	ខ្ពស់ ទាបជាង ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុ សម្រេច	ពិន្ទុ សម្រេច	ពិន្ទុ សម្រេច
លទ្ធផលគោលបំណង ៣៦		១.០០										
ផ្នែកទី៤. ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ		០.១០	ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ ក្របខ័ណ្ឌ គណនេយ្យភាព និងក្របខ័ណ្ឌ សវនកម្ម ដោយផ្អែកលើ សមិទ្ធកម្មត្រូវបានរៀបចំ									
៤១. បង្កើតក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម		០.៣០	ក្របខ័ណ្ឌហិរញ្ញវត្ថុ ផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបាន រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយ បណ្តុះបណ្តាល									
	៤១.១	០.៧០										
	៤១.២	០.៣០										
លទ្ធផលគោលបំណង ៤១		១.០០										
៤២. បង្កើតក្របខ័ណ្ឌ គណនេយ្យភាពនៃសមិទ្ធកម្ម		០.២៥	ក្របខ័ណ្ឌគណនេយ្យភាព នៃសមិទ្ធកម្ម ត្រូវបាន រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយ បណ្តុះបណ្តាល									
	៤២.១	០.៧០										
	៤២.២	០.៣០										

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះ សកម្មភាព	ឆ្នាំទី	ស្ថានភាពគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ លើគោលដៅសម្រេចបាន			សម្រេចបានសម្រេចបាន		
			ស្ថានភាពគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	លទ្ធផល ពី ៩០% ឡើងទៅ	បញ្ជី ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៨០%	ទិន្នន័យ តាមដាន ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុ សរុប
លទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ គោលបំណង ៤២		១.០០	១.០០								
៤៣. បង្កើតក្របខ័ណ្ឌសវនកម្ម លើសមិទ្ធកម្ម		០.២៥	ក្របខ័ណ្ឌសវនកម្មលើ សមិទ្ធកម្ម ត្រូវបាន រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយ បណ្តុះបណ្តាលដល់ ក្រសួង-ស្ថាប័ន និង អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ								
	៤៣.១	០.៧០									
	៤៣.២	០.៣០									
លទ្ធផលគោលបំណង ៤៣		១.០០	១.០០								
៤៤. រៀបចំផែនការកសាង សមត្ថភាព (ដោយរួមទាំង ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ និង អាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ)		០.២០	ផែនការកសាងសមត្ថភាព ត្រូវបានរៀបចំ អនុម័ត និង អនុវត្ត								
	៤៤.១	០.៤០									
	៤៤.២	០.២០									
	៤៤.៣	០.៤០									

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះសម្រាប់ការវាយតម្លៃ	ឈ្មោះ	ស្ថានភាពគន្លឹះ			ការវាយតម្លៃ				សរុបលទ្ធផលសម្រេចបាន		
			លទ្ធភាពកើនឡើង	ស្ថានភាពគន្លឹះ	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ក្រោម ៩០%	ខ្សោយ ទាបជាង ៨០%	លទ្ធផល សម្រេច បាន	ពិបាកជាង	ពិន្ទុ សរុប
ផ្នែក/គោលបំណង			១.០០									
ផ្នែកទី៤. ការគាំទ្រដល់កម្មវិធី កែលម្អប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាល សម្រាប់បុគ្គលិក			០.២០	ភាពជាដៃគូដ៏ជិតស្និទ្ធ, សមត្ថភាព គ្រប់គ្រង, សមត្ថភាព បច្ចេកទេស, ភាពជាម្ចាស់, ការទទួលខុសត្រូវមាន សមត្ថភាពគិតគូរជាមួយ និងការកំណត់គោលបំណង កម្មវិធីកែលម្អប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាល ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ								
៥១. បង្កើនភាពជាដៃគូដ៏ជិតស្និទ្ធ សមត្ថភាពគ្រប់គ្រង និង បណ្តុះបណ្តាលក្នុងប្រព័ន្ធបណ្តុះបណ្តាល បង្កើនភាពជាម្ចាស់ និងការ ទទួលខុសត្រូវ			០.៤០	• ភាពជាដៃគូដ៏ជិតស្និទ្ធ និង សមត្ថភាពគ្រប់គ្រង សមស្រប • បណ្តុះបណ្តាលជាម្ចាស់ និង ការទទួលខុសត្រូវ សមស្រប								
	៥១.១		០.៤០									
	៥១.២		០.៦០									
លទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ គោលបំណង ៥១			១.០០									
៥២. បង្កើនប្រសិទ្ធភាព			០.៣០	• ការបណ្តុះបណ្តាល								

ផ្នែក/គោលបំណង	ចន្លោះសកម្មភាព	ទម្ងន់	ស្ទង់ការស្នើសុំ			ការវាយតម្លៃលើគោលដៅសម្រេចបាន			សរុបលទ្ធផលសម្រេចបាន		
			សូមពន្យល់ការស្នើសុំ	ឯកតា	ទម្ងន់	ល្អ ពី ៩០% ឡើងទៅ	មធ្យម ពី ៨០% ដល់ ៩០%	ខ្សោយ ទាបជាង ៨០%	លទ្ធផលសម្រេចបាន	ពិន្ទុផ្ទាល់	ពិន្ទុសរុប
នៃការកសាងសមត្ថភាព និងវិធានការលើកទឹកចិត្ត			សមស្របនិងប្រកបដោយសិទ្ធិសិទ្ធិភាព និងប្រសិទ្ធភាព								
			ការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តសមស្រប និងប្រកបដោយផលិតភាពសិទ្ធិសិទ្ធិភាពនិងប្រសិទ្ធភាព								
		០.៥០									
លទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ គោលបំណង ៥២	៥២.១	០.៥០									
	៥២.២	០.៥០									
		១.០០									
៥៣. ពង្រឹងការកសាងសមត្ថភាពសម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈដំណាក់កាលទី៣		០.៣០	គ្រប់គ្រង-ល្បឿន មានសមត្ថភាពសមស្រប សម្រាប់ចូលរួមការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ប្រកបដោយសិទ្ធិសិទ្ធិភាពនិងប្រសិទ្ធភាព								



រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា
លេខ : ០៥ អនក.រ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
~*~

សាវចរ
ស្តីពី

វិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន
និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តនៅខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៤ សម្រាប់រយៈពេលវែង ក្នុងគោលដៅប្រែក្លាយប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈកម្ពុជា ទៅជាប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ស្របតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ ដែលមានលក្ខណៈវិមជ្ឈការ ផ្ដោតលើធាតុចេញ និងសមិទ្ធកម្ម នៅឆ្នាំ២០២៥ តាមរយៈការអនុវត្តអភិក្រមបោះចំហាន តាមដំណាក់កាល ដូចខាងក្រោម៖

- ដំណាក់កាលទី១ : “ភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកា” ពីឆ្នាំ២០០៥ ដល់ឆ្នាំ២០០៨,
- ដំណាក់កាលទី២ : “គណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ” ពីឆ្នាំ២០០៩ ដល់ឆ្នាំ២០១៥,
- ដំណាក់កាលទី៣ : “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ពីឆ្នាំ២០១៦ ដល់ឆ្នាំ២០២០ និង
- ដំណាក់កាលទី៤ : “គណនេយ្យភាពចំពោះសមិទ្ធកម្ម” ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០២៥។

ដំណាក់កាលនីមួយៗ នៃកម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តផែនការសកម្មភាពរួម ដែលត្រូវបានអនុម័តនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើរបស់ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលហៅកាត់ថា “គ.ហ.ស.” ដើម្បីក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ រៀបចំនិងអនុវត្តផែនការសកម្មភាពលម្អិត ដោយមានសង្គតិភាពនិងប្រឈមភាព ជាមួយនឹងផែនការសកម្មភាពរួម។

អនុលោមតាមមាត្រា ៣ នៃអនុក្រឹត្យលេខ ២៣ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០១៤ ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពដែលមានការពាក់ព័ន្ធ ត្រូវរៀបចំបង្កើត “ក្រុមការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ” មួយ ដែលហៅកាត់ថា “គ.ហ.ស.” នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពរបស់ខ្លួន។

ដើម្បីធានាសង្គតិភាពនិងសមាសធាតុភាពនៃការរៀបចំ ប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត ព្រមទាំង សុក្រឹតភាពនិងភាពទាន់ពេលនៃការត្រួតពិនិត្យតាមដាននិងវាយតម្លៃលើការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ រាជរដ្ឋាភិបាល ធ្វើការណែនាំដល់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នដែលចូលរួមក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីតែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ព្រមទាំងអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នូវយន្តការ វិធាន និងនីតិវិធី ដូចតទៅ៖

ក. យន្តការស្ថាប័ន

ក.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នីមួយៗ ត្រូវ មានសមាសភាព ដូចតទៅ៖

ក.១. សមាសភាព ក.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន

ក.១.១. ប្រធាន ក.ហ.ស.

ក.ហ.ស. ត្រូវស្ថិតនៅក្រោមការដឹកនាំផ្ទាល់របស់តំណាងនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន ០១ រូប ដែលជាសមាជិក **ក.ហ.ស.** ដែលត្រូវជាអនុលេខាធិការ ឬ អនុរដ្ឋលេខាធិការ ឬថ្នាក់ដឹកនាំមួយរូប ដែលទទួលបន្ទុកជួយដោះស្រាយ ឬ ប្រធានស្ថាប័ន ផ្ទាល់លើការងារហិរញ្ញវត្ថុ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន។

ក.១.២. អនុប្រធាន ក.ហ.ស.

ក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗ ត្រូវចាត់តាំងឱ្យមានអនុប្រធាន **ក.ហ.ស.** ០១ រូប ដែលជាអនុរដ្ឋលេខាធិការ ឬ អគ្គ- លេខាធិការ ឬ អគ្គនាយកទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុ ឬថ្នាក់ដឹកនាំដែលបំពេញការងារផ្ទាល់ជាមួយប្រធាន **ក.ហ.ស.** ។

ក.១.៣. សមាជិក ក.ហ.ស.

ក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗ ត្រូវចាត់តាំងសមាជិក នៃ **ក.ហ.ស.** ដែលមានសមាសភាព ដូចតទៅ៖

- តំណាង ០១ រូប នៃគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន ឬ គ្រប់នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រោមឱវាទក្រសួង-ស្ថាប័នផ្ទាល់ និង
- តំណាង ០១ រូប នៃគ្រប់គ្រឹះស្ថានសាធារណៈរដ្ឋបាល និងសហគ្រាសសាធារណៈ ដែលស្ថិតនៅក្រោមអាណា- ព្យបាលបច្ចេកទេស នៃក្រសួង-ស្ថាប័នសាមី នីមួយៗ។

ក.១.៤. លេខាធិការ ក.ហ.ស.

ក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗ ត្រូវចាត់តាំងឱ្យមានលេខាធិការ **ក.ហ.ស.** ០១ រូប ឬមួយចំនួន តាមការចាំបាច់ ដែល ជាមន្ត្រីបង្គោលតែងតាំងដោយរដ្ឋមន្ត្រី ឬ ប្រធានស្ថាប័ន ស្របតាមសំណើនិងលក្ខខណ្ឌយោងការងារ ដែលកំណត់ ដោយប្រធាន **ក.ហ.ស.** ។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ **ក.ហ.ស.** ត្រូវតែងតាំងដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធានស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ ដោយ មានការឯកភាពពីប្រធាន **ក.ហ.ស.** ។

កិច្ចដំណើរការនៃ **ក.ហ.ស.** នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធានស្ថាប័ន។

ក.២. សមាសភាព ក.ហ.ស. នៅក្នុងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវរៀបចំបង្កើត **ក.ហ.ស.** នៅតាមសាមីអង្គភាព នីមួយៗ ដែលត្រូវមានសមាសភាពដូចតទៅ៖

- | | | |
|---|---------------|--------------------|
| - អគ្គលេខាធិការ/អគ្គនាយក/អគ្គាធិការ | | ប្រធាន |
| - អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/អគ្គាធិការរង | ០១រូប | អនុប្រធានប្រចាំការ |
| - អគ្គលេខាធិការរង/អគ្គនាយករង/អគ្គាធិការរង | ០១ ឬ ច្រើនរូប | អនុប្រធាន |
| - ប្រធាននាយកដ្ឋាននិងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ | ០១ ឬ ច្រើនរូប | សមាជិក |

- មន្ត្រីជំនាញពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ

០១ ឬ ច្រើនរូប សមាជិក

- មន្ត្រីបង្គោល ដែលជាអ្នកទទួលបន្ទុកហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់

អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន និងអគ្គាធិការដ្ឋាន

០១ ឬច្រើនរូប លេខាធិការ។

អគ្គនាយកដ្ឋាន ដែលមានមន្ត្រីបង្គោលច្រើនរូប អាចរៀបចំបង្កើតជាក្រុមមន្ត្រីបង្គោលបាន តាមសេចក្តីត្រូវការ ចាំបាច់ជាក់ស្តែង ដើម្បីសម្របសម្រួលការងារផ្ទៃក្នុង និងជាមួយអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលហៅកាត់ថា “អ.គ.ហ.”។

សមាសភាពជាក់ស្តែង នៃ គ.ហ.ស. នៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទនីមួយៗ នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវ តែងតាំងដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

កិច្ចដំណើរការនៃ គ.ហ.ស. នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោម ឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវកំណត់ដោយប្រធាន គ.ហ.ស. នីមួយៗ។

ខ. វិធាននិងនីតិវិធី នៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពនីមួយៗ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវរៀបចំផែនការសកម្មភាពលម្អិត អនុលោមតាមក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម សម្រាប់ដំណាក់កាលនីមួយៗ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ។

ខ.១. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន

គ.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ មានភារកិច្ចសម្របសម្រួលនិងបូកសរុបផែនការសកម្មភាព ពីគ្រប់ អគ្គនាយកដ្ឋាន នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ រួចផ្ញើមក អ.គ.ហ. ដើម្បីពិនិត្យ ផ្តល់យោបល់ និងកែលម្អ។

ផែនការសកម្មភាព របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវចុះហត្ថលេខាដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធាន ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ បន្ទាប់ពីមានការឯកភាពពីប្រធាន គ.ហ.ស. និងត្រូវផ្ញើជូនប្រធាន គ.ហ.ស. តាមកាលកំណត់។

ខ.២. ការរៀបចំផែនការសកម្មភាព របស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គ.ហ.ស. នៃអង្គភាពនីមួយៗ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ មានភារកិច្ចសម្របសម្រួលលើការរៀបចំ និងបូកសរុបផែនការសកម្មភាព ពីគ្រប់នាយកដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ដែលការងារនេះត្រូវដឹកនាំផ្ទាល់ដោយប្រធាន គ.ហ.ស. ដោយមានមន្ត្រីបង្គោល ឬ ក្រុមមន្ត្រីបង្គោលរបស់ខ្លួន ជាសេនាធិការ និងត្រូវផ្ញើមក អ.គ.ហ. ដើម្បីពិនិត្យ ផ្តល់ យោបល់ និងកែលម្អ។

ផែនការសកម្មភាព របស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋាន គ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាន អគ្គាធិការដ្ឋាន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវចុះហត្ថលេខាទទួលស្គាល់ដោយប្រធានអង្គភាពនីមួយៗ និងត្រូវផ្ញើមក អ.គ.ហ. បូកសរុប ជាផែនការសកម្មភាពរួម របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីដាក់ជូនរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ពិនិត្យនិង ពិភាក្សាក្នុងគណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឬសម្រេចចុះហត្ថលេខា ដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ។

ការរៀបចំផែនការថវិកានិងការអនុវត្តថវិកា សម្រាប់ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ សាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តតាមវិធាននិងនីតិវិធីជាធរមាន ដែលត្រូវកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

គ. វិធាននិងវិនិច្ឆ័យ នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ ត្រូវអនុវត្តផែនការសកម្មភាព ដែលត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធានស្ថាប័ន ដោយត្រូវសម្រេចឱ្យបាននូវសូចនាករនិងគោលដៅនៃសកម្មភាពនីមួយៗ តាមកាលកំណត់។

ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាព នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ យន្តការតាមដានវឌ្ឍនភាពជាប្រចាំ ត្រូវបានដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដូចតទៅ៖

គ.១. កិច្ចប្រជុំប្រចាំខែ

- សម្រាប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន៖ **គ.ហ.ស.** នៃក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែរបស់ខ្លួន និងធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពប្រចាំខែ តាមទម្រង់ដែលត្រូវកំណត់ដោយ **អ.គ.ហ.** មក **អ.គ.ហ.** នៅក្នុងសប្តាហ៍ទី១ នៃខែបន្ទាប់។ ក្នុងករណីចាំបាច់ មន្ត្រីជំនាញទទួលបន្ទុកពាក់ព័ន្ធនៃ **អ.គ.ហ.** អាចត្រូវបានអញ្ជើញចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ។
- សម្រាប់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ៖ **គ.ហ.ស.** នៃអង្គភាពនីមួយៗ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែរបស់ខ្លួន ដោយមានការចូលរួមពីមន្ត្រីជំនាញទទួលបន្ទុកពាក់ព័ន្ធនៃ **អ.គ.ហ.** និងធ្វើរបាយការណ៍ស្តីពីវឌ្ឍនភាពប្រចាំខែ តាមទម្រង់ដែលត្រូវកំណត់ដោយ **អ.គ.ហ.** មក **អ.គ.ហ.** នៅក្នុងសប្តាហ៍ទី១ នៃខែបន្ទាប់។
- កិច្ចប្រជុំប្រចាំខែរវាង **អ.គ.ហ.** ជាមួយ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវរៀបចំនៅក្នុងសប្តាហ៍ទី២ នៃខែបន្ទាប់ ឬ តាមការចាំបាច់ ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើវឌ្ឍនភាពប្រចាំខែ បញ្ហាប្រឈម និងសំណូមពរ ព្រមទាំងសំណើដំណោះស្រាយ ជូនប្រធាន **គ.ហ.ស.** ពិនិត្យនិងសម្រេច សម្រាប់ការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

គ.២. កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស

វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យតាមដានជាប្រចាំត្រីមាស តាមរយៈកិច្ចប្រជុំ ដែលត្រូវរៀបចំក្នុងខែទីមួយ នៃត្រីមាសបន្ទាប់ ឬ តាមការចាំបាច់ដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន **គ.ហ.ស.**។ កិច្ចប្រជុំប្រចាំត្រីមាស រួមមានដូចតទៅ៖

- កិច្ចប្រជុំ នៃគណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ
- កិច្ចប្រជុំ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និង
- កិច្ចប្រជុំ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាមួយតំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។

គ.៣. ការតែសម្រួលផែនការសកម្មភាព នៅក្នុងត្រីមាសទី៣

គ.ហ.ស. នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនីមួយៗក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនិងអាចស្នើសុំតែសម្រួល តាមការចាំបាច់ នូវផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ នៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពសាមី សម្រាប់ការអនុវត្តនៅឆ្នាំបន្ទាប់ ដោយសហការនិងសម្របសម្រួលជាមួយ **អ.គ.ហ.** ដើម្បីពិនិត្យនិងផ្តល់យោបល់ ក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៣ នៃឆ្នាំនីមួយៗ។

ផែនការសកម្មភាពកែសម្រួល សម្រាប់ការអនុវត្តនៅឆ្នាំបន្ទាប់នេះ ត្រូវចុះហត្ថលេខាដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួង ឬប្រធានស្ថាប័នសាមី និងប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បន្ទាប់ពីមានការឯកភាពពីប្រធាន គ.ហ.ស. និងបញ្ជូនមកប្រធាន គ.ហ.ស. ឱ្យបានយ៉ាងយូរត្រឹមដំណាច់ត្រីមាសទី៣។

ការកែសម្រួលផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវអនុលោមតាមវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្នុងចំណុច “ខ.” ខាងលើ។

គ.៤. កិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ

ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព របស់គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នឹងត្រូវត្រួតពិនិត្យក្នុងកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ ដែលជាកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យតាមដានកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ទូទាំងក្រសួង-ស្ថាប័ន។

កិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំនៅក្នុងត្រីមាសទី ១ នៃឆ្នាំបន្ទាប់ ឬ តាមពេលវេលាជាក់ស្តែង ដែលកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន គ.ហ.ស. ។

ខ្លឹមសារសំខាន់ៗនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែ ប្រចាំត្រីមាស និងប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវមានកត់ត្រាក្នុងរបាយការណ៍ និងសេចក្តីសម្រេចសង្ខេបនៃកិច្ចប្រជុំ ដែលត្រូវផ្សព្វផ្សាយជូនគ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងគ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

គ.៥. យន្តការដោះស្រាយកិច្ចប្រឈមនៃការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ក្នុងករណីជួបប្រទះកិច្ចប្រឈមដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយជាចាំបាច់និងជាការប្រញាប់ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវអនុវត្តយន្តការដោះស្រាយកិច្ចប្រឈមក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលត្រូវបានកំណត់ដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន គ.ហ.ស. ។

ឃ. វិធាននិងនីតិវិធី នៃការត្រួតពិនិត្យតាមដាននិងវាយតម្លៃ លើការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ឃ.១. ការរៀបចំនិងបូកសរុបរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្ម

ចំពោះសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវរៀបចំនិងបូកសរុបរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាស និងរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ព្រមទាំងត្រូវផ្ញើមក អ.គ.ហ. តាមកាលបរិច្ឆេទកំណត់ ដូចតទៅ៖

- > របាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាស ÷ យ៉ាងយូរត្រឹមដំណាច់សប្តាហ៍ទីមួយ នៃត្រីមាសបន្ទាប់។
 - > របាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ÷ យ៉ាងយូរត្រឹមដំណាច់ខែទីមួយ នៃឆ្នាំបន្ទាប់។
- របាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាស និងរបាយការណ៍សមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ ត្រូវរៀបចំតាមទម្រង់ ដែលកំណត់ដោយប្រធាន គ.ហ.ស. តាមសំណើរបស់ អ.គ.ហ. ។

របាយការណ៍សមិទ្ធកម្ម ដែលត្រូវបានផ្ញើមក អ.គ.ហ. ក្រោយកាលបរិច្ឆេទកំណត់ខាងលើ អាចជាកម្មវត្ថុនៃការបដិសេធក្នុងការពិនិត្យនិងបូកសរុប ដោយ អ.គ.ហ. ។

ឃ.២. ការរៀបចំនិងបូកសរុបរបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យតាមដានសមិទ្ធកម្ម

របាយការណ៍សមិទ្ធកម្ម របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវរៀបចំនិងបូកសរុបជាបាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យតាមដានសមិទ្ធកម្ម ដោយ អ.គ.ហ. ដើម្បីដាក់ជូនកិច្ចប្រជុំនៃ គ.ហ.ស. ពិនិត្យនិងសម្រេច។

ឃ.៣. ការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម

ការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ មានគោលដៅវាស់វែងប្រចាំឆ្នាំ អំពីកម្រិតសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាននិងវិធីសាស្ត្រ នៃការវាយតម្លៃ ដូចតទៅ៖

- មូលដ្ឋាននៃការវាយតម្លៃ មាន ២ គឺ៖

១. សកម្មភាពការងារសម្រេចបានធៀបនឹងសកម្មភាពដែលបានគ្រោងអនុវត្ត

២. លទ្ធផលសម្រេចបាន ធៀបនឹងគោលដៅស្វ័យធនាករសមិទ្ធកម្ម។

- វិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម ផ្អែកលើការកំណត់ទម្ងន់ ជាភាគរយ (%) ដែលមាន ២ កម្រិត ដូចតទៅ៖

១. កម្រិតផ្នែក គោលបំណង ចង្កោមសកម្មភាព នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ត្រូវកំណត់ដោយ គ.ហ.ស. ។

២. កម្រិតសកម្មភាពលម្អិត (កម្រិត ៣ ខ្ទង់) នីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដោយក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ អ.គ.ហ. ។

មូលដ្ឋាន រូបមន្ត និងវិធីសាស្ត្រនៃការកំណត់ទម្ងន់ និងការវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវសម្រេច និងដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយប្រធាន គ.ហ.ស. ។

របាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យតាមដានសមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាស នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ បន្ទាប់ពីមានការសម្រេចក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ និងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

របាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យតាមដានសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ តាមការសម្រេចរបស់ប្រធាន គ.ហ.ស. ។

របាយការណ៍ត្រួតពិនិត្យតាមដានសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ និងរបាយការណ៍វាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ នៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវធ្វើជូននាយករដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេចផ្តល់ចំណាត់ការបន្ត។

១. វិធានការលើកទឹកចិត្ត និងវិធានការរឹតត្បិត

សមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនីមួយៗ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវយកធ្វើជាមូលដ្ឋាននៃការពិចារណាអំពីការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្ត និង ការរឹតត្បិត ដោយគិតត្រូវបន្ថែមអំពីធនធានមនុស្ស សម្ភារៈ បច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលត្រូវបានផ្តល់ជូនជាមធ្យោបាយ សម្រាប់អនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

វិធានការលើកទឹកចិត្ត និង វិធានការរឹតត្បិត ចែកចេញ ជា ២ កម្រិត ដូចតទៅ៖

- កម្រិតស្ថាប័ន៖ វិធានការលើកទឹកចិត្ត និង វិធានការរឹតត្បិត អាចអនុវត្តចំពោះឥណទានថវិកាចរន្តក្នុងឆ្នាំ ដែលកំពុងដំណើរការ ឬ ចំពោះដំណើរការពិភាក្សា ឬ ចរចាឥណទានថវិកានៃឆ្នាំបន្ទាប់ សម្រាប់ក្រសួង ស្ថាប័ន និង អង្គភាពពាក់ព័ន្ធក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ នីមួយៗ។
- កម្រិត **គ.ហ.ស.** ៖ វិធានការលើកទឹកចិត្ត និង វិធានការរឹតត្បិត អាចអនុវត្តចំពោះសមាសភាពនៃ **គ.ហ.ស.** នៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធនីមួយៗ ក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដែលអាចជាការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ និង គុណបំណាច់ ឬវិធានការរឹតត្បិតនានា តាមវិធាននិងនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុជាធរមាន។

វិធានការលើកទឹកចិត្ត និង វិធានការរឹតត្បិត ជាក់ស្តែង ត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយប្រធាន **គ.ហ.ស.** អនុលោមតាមការសម្រេចរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី។

ទទួលបានសាវតារនេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៧ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥



សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល ៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច/ឯកឧត្តម/លោកជំទាវ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន
- គ្រប់សាលារាជធានី ខេត្ត
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ខុទ្ទកាល័យ គ.អ.ធន.
ចូលថ្ងៃទី ២៤/០៩/២០១៦ ម៉ោង.....
លេខ ៤៣១.២០១៦.២២០.....

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ: ០៣២៤.២០១៦.២២០

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ សីហា ឆ្នាំ ២០១៦

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចចុះហត្ថលេខាលើ សេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចស្តីពីការដាក់ឱ្យអនុវត្តវិធីសាស្ត្រ
វាយតម្លៃ និងការកំណត់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែកនីមួយៗ នៃផែនការសកម្មភាព
កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

យោង ៖ -សាកលលេខ ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៦ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យ
តាមដាន និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។
-ចំណាត់ផ្តល់ឯកសាររបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី ចុះថ្ងៃទី ០៧ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៦ លើលិខិតលេខ
០២២០ សហវ/អគហ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៦។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
មេត្តាជ្រាបថា អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានរៀបចំ
សេចក្តីព្រាងសេចក្តីសម្រេចរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី ដើម្បីដាក់ឱ្យអនុវត្តវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃ និងការកំណត់ទម្ងន់
នៃចង្កោមសកម្មភាព គោលបំណង និងផ្នែកនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម សម្រាប់ការវាយតម្លៃលើការអនុវត្ត
ផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ អនុលោមតាមសាកលលេខ ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី ០៨ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០១៦ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធី
នៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេចចុះហត្ថលេខា
ដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

អគ្គលេខាធិការ

**អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ
ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

(Signature)
18.08.2016

(Signature)

សៀម សិរីសោភ័ណ



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ: ០២២០ ២០១៦/ស.គ.ណ.

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៣០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៦

សូមគោរពជូន

**ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជា
ប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ**

កម្មវត្ថុ ៖ សំណើសុំពិនិត្យនិងសម្រេចលើការកំណត់ទម្ងន់នៃផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាពនៃក្របខ័ណ្ឌ
ផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ (CAP 3) សម្រាប់ជាមូលដ្ឋាន
នៃការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

យោង ៖ -របាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣និងកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃ
វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។
-លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែមេសា រវាងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រង
ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ជាមួយក្រសួង-ស្ថាប័ន កាលពីថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមគោរពជម្រាបជូនឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រី
ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
(គ.ម.ស.) មេត្តាជ្រាបថា កាលពីថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់
ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (អ.គ.ម.) បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោម
ឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីពិនិត្យនិងពិភាក្សាប្រកាសការកំណត់ទម្ងន់នៃ **ផ្នែក គោលបំណង និង ចង្កោម-
សកម្មភាព** នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣ (CAP 3) ដែល
ត្រូវបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាក្នុងក្រុមពិភាក្សាទាំង ៥ អំឡុងពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ និងកិច្ចប្រជុំ
ត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ កាលពីថ្ងៃទី២០-
២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅនេះ។

ក្រោយពីមានការពិភាក្សាយ៉ាងផុសផុល ពីអាទិភាពនៃផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាពនីមួយៗ រួចមក
កិច្ចប្រជុំបានស្វែងរកបាននូវការឯកភាពលើទម្ងន់នៃផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាពនីមួយៗ ដើម្បីដាក់ជូន
ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេចដាក់ឱ្យអនុវត្ត ដូចតទៅ៖

១. កម្មវិធីផ្នែក

ផ្នែក	សំណើធម្មនុ
ផ្នែកទី ១ “បន្តពង្រឹងភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា”	០.១៥
ផ្នែកទី ២ “បន្តពង្រឹងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ”	០.២០
ផ្នែកទី ៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ”	០.៣៥
ផ្នែកទី ៤ “ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ជំហានបន្ទាប់”	០.១០
ផ្នែកទី ៥ “ការគាំទ្រដល់កម្មវិធីកែទម្រង់ប្រកបដោយជោគជ័យ និងចីរភាព”	០.២០

២. កម្មវិធីគោលបំណង

គោលបំណង	សំណើធម្មនុ
១១. បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងចំណូលនិងការអនុវត្តផែនការប្រមូលចំណូល	០.៣០
១២. បន្តពង្រឹងការគ្រប់គ្រងបំណុល	០.២០
១៣. ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសាច់ប្រាក់ និងគណនី	០.២០
១៤. កែលម្អការអនុវត្តថវិកា និងពង្រឹងការអនុវត្តផែនការចំណាយ	០.៣០
២១. ពង្រឹងការអនុវត្តមាតិកាថវិកាថ្មី និងប្លង់គណនីថ្មី	០.២០
២២. ពង្រឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធអនុវត្តថវិកាថ្មី និង ដំណើរការប្រតិបត្តិការថ្មី (FMIS)	០.៣៥
២៣. ពង្រឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធគណនេយ្យថ្មី	០.២០
២៤. ពង្រឹងការអនុវត្តឧបករណ៍ និងយន្តការដើម្បីបង្កើនការទទួលខុសត្រូវនិងគណនេយ្យភាព (ប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ)	០.២៥
៣១. ពង្រឹងនិងពង្រីកការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី	០.២០
៣២. រៀបចំថវិកាឱ្យមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងធ្វើសមាហរណកម្មថវិកា	០.១៥
៣៣. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រព័ន្ធបន្ទាត់គណនេយ្យភាព (រវាងនីតិបញ្ញត្តិ និងនីតិប្រតិបត្តិ, រវាងកសហវ និង ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងនៅក្នុងក្រសួង-ស្ថាប័ន)	០.១៥
៣៤. ពង្រឹងការរៀបចំគោលនយោបាយនិងការធ្វើផែនការហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (ការរៀបចំគោលនយោបាយនិងផែនការចំណូលនិងចំណាយរយៈពេលមធ្យម)	០.២០
៣៥. រៀបចំប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង	០.១៥
៣៦. ពង្រឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ	០.១៥
៤១. បង្កើតក្របខ័ណ្ឌថវិកាដោយផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម	០.៣០
៤២. បង្កើតក្របខណ្ឌគណនេយ្យភាពនៃសមិទ្ធកម្ម	០.២៥
៤៣. បង្កើតក្របខណ្ឌសវនកម្មលើសមិទ្ធកម្ម	០.២៥
៤៤. រៀបចំផែនការកសាងសមត្ថភាព (ដោយរួមទាំងស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិនិងអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ)	០.២០

គោលបំណង	សំណើទម្ងន់
៥១. បង្កើនភាពជាអ្នកដឹកនាំសមត្ថភាពគ្រប់គ្រង និងបណ្តុះបណ្តាលកម្លាំងមនុស្សក្នុងប្រព័ន្ធភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវ	០.៤០
៥២. បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការកសាងសមត្ថភាព និងវិធានការលើកទឹកចិត្ត	០.៣០
៥៣. ពង្រឹងការកសាងសមត្ថភាពសម្រាប់អនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី៣	០.៣០

៣. កម្រិតបច្ចេកសកម្មភាព

បច្ចេកសកម្មភាព	សំណើទម្ងន់
១១.១. អនុវត្តគោលនយោបាយចំណូលរយៈពេលមធ្យម និងយុទ្ធសាស្ត្រកៀរគរចំណូល	០.៣៥
១១.២. បន្តកែលម្អគោលនយោបាយ និងរដ្ឋបាលគយ, ពន្ធដារ, ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធនិងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ	០.៣០
១១.៣. ពង្រឹងការព្យាករណ៍ចំណូល	០.៣៥
១២.១. អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងបំណុល ប្រកបដោយស័ក្តិសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធភាព	០.៣៥
១២.២. រៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តនិងយន្តការសម្រាប់អនុវត្តការធានារបស់រដ្ឋ	០.២៥
១២.៣. ពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រងបំណុល ត្រូវទារក្នុងឆ្នាំ	០.៤០
១៣.១. បន្តកែលម្អ និងពង្រឹងការរៀបចំផែនការសាច់ប្រាក់ (ចាប់ផ្តើមពីប្រចាំត្រីមាស/ប្រចាំខែ និងឈានទៅការរៀបចំផែនការសាច់ប្រាក់ប្រចាំសប្តាហ៍ និង ប្រចាំថ្ងៃ)	០.២៥
១៣.២. បន្តពង្រឹងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធធនាគារ ព្រមទាំងសិក្សានិងពិនិត្យលទ្ធភាពឈានទៅអនុវត្តការទូទាត់តាម E-Transfer	០.១៥
១៣.៣. រៀបចំយន្តការប្រមូលផ្តុំនិងប្តូរសរុបរបាយការណ៍អនុវត្តថវិកាគម្រោងរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដែលនៅក្រៅប្រព័ន្ធធនាគារ ជាធរមាន។ និងបន្តពង្រឹងគណនីទោលរតនាគារ	០.១៥
១៣.៤. បន្តតាមដានបំណុលកកស្ទះ និងអាយុកាលរបស់វា	០.២០
១៣.៥. ទូទាត់បុរេប្រទានឱ្យបានទាន់ពេលវេលា	០.២៥
១៤.១. ការធ្វើសុខដុមនីយកម្មរវាងការអនុវត្តវិធាននិងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីលទ្ធកម្មសាធារណៈ (IRRPP) និង ស្តង់ដារនីតិវិធីរួម (SOP/PM)	០.២០
១៤.២. បង្កើនការប្រកួតប្រជែង និង គុណភាពក្នុងដំណើរការលទ្ធកម្ម ដោយមានការចូលរួមជាសាធារណៈ	០.៣៥
១៤.៣. រៀបចំផែនការចំណាយប្រចាំត្រីមាសឱ្យមានសុក្រឹតភាព	០.៤៥
២១.១. បន្តកែលម្អប្លង់គណនីថ្មីនិងចំណាត់ថ្នាក់ថវិកាថ្មី (ភូមិសាស្ត្រ, អង្គភាពប្រតិបត្តិការនិងរដ្ឋបាល, កម្មវិធី និងសេដ្ឋកិច្ច) និងអនុវត្តចំណាត់ថ្នាក់បីបន្ថែមទៀត (មុខងារ, មូលនិធិ និងគម្រោង)	១

បង្ហាញសកម្មភាព	សំណើទម្ងន់
២២.១. បន្តកាត់បន្ថយពេលវេលាសម្រាប់សំណើសុំធានាចំណាយ និងការទូទាត់នៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន	០.២០
២២.២. កែលម្អប្រតិបត្តិការនៅក្នុងកសហវ/ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដើម្បីឱ្យស្របទៅនឹងការវិវឌ្ឍន៍នៃប្លង់គណនី និង បទដ្ឋានគណនេយ្យ ព្រមទាំងធ្វើការរៀបចំផ្ទៀងផ្ទាត់គណនីធនាគារជាប្រចាំ	០.១០
២២.៣. បង្កើនកម្រិតយល់ដឹង, ភាពជាម្ចាស់, ការចូលរួម និង សមត្ថភាពផ្នែក FMIS ដល់កសហវ ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០.២០
២២.៤. កសាងសមត្ថភាពគ្រប់គ្រងគម្រោង FMISដោយ រួមទាំងនៅ កសហវ ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងអង្គភាពថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០.២០
២២.៥. អនុវត្តសាកល្បងជំហានដំបូង និងពង្រីកការអនុវត្ត FMIS (ម៉ូឌុលស្វ័យ និងម៉ូឌុលសម្រាប់ថវិកា និងពង្រីកការអនុវត្តFMIS ទៅក្រសួង-ស្ថាប័ន)	០.៣០
២៣.១. រៀបចំស្តង់ដារគណនេយ្យសាធារណៈ ស្របតាមស្តង់ដារ IPSAS និងដាក់ឱ្យអនុវត្តជាបណ្តើរៗតាមលំដាប់ដោយព្រមទាំងផ្សារភ្ជាប់ទៅនឹងការពង្រីកការប្រើប្រាស់ FMIS និងបង្កើតជម្រើសសម្រាប់ការអនុវត្ត ជាជំហានៗ ទៅរកការអនុវត្តគណនីបង្ករ	០.២០
២៣.២. កែលម្អទម្រង់របាយការណ៍អនុវត្តថវិកាដែលត្រូវធ្វើទៅគណៈរដ្ឋមន្ត្រី និង ស្ថាប័ននីតិប្បញ្ញត្តិ	០.២០
២៣.៣. កែលម្អទម្រង់របាយការណ៍និងការផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មានជាមួយសាធារណជន	០.៣០
២៣.៤. ដាក់ឱ្យអនុវត្តយន្តការដើម្បីបញ្ចប់ការចុះបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាប្រចាំ	០.៣០
២៤.១. បង្កើតឱ្យមានទណ្ឌកម្មរដ្ឋបាលសមស្រប ចំពោះកំហុសឆ្គង ឬការគ្រប់គ្រងធនធានសាធារណៈមិនសមស្រប និងគ្មានប្រសិទ្ធភាព។ ទណ្ឌកម្មនេះត្រូវចែងនៅក្នុងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និង ធ្វើការផ្សព្វផ្សាយ និងណែនាំឱ្យបានទូលំទូលាយ	០.៣០
២៤.២. ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនិងផ្តល់សិទ្ធិអំណាច និងភាពទន់ភ្លន់ ជាបន្តបន្ទាប់ ជូនអង្គភាពថវិកា	០.៣០
២៤.៣. ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ លើការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាច និងភាពទន់ភ្លន់ដែលបានផ្តល់ជូនដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានក្នុងការពង្រីកការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចនិងភាពទន់ភ្លន់	០.២០
២៤.៤. រៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តទម្រង់របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពអនុវត្តថវិកាប្រចាំត្រីមាសធម្មាស និងប្រចាំឆ្នាំ (ដោយរំលេចពីការរៀបចំថវិកា, លទ្ធផលសម្រេចបាន និងវិធានការដោះស្រាយពីក្រសួងស្ថាប័ន ទៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងនៅផ្នែកក្រសួងនីមួយៗ)	០.២០
៣១.១. ពិនិត្យឡើងវិញ និងកែលម្អការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី	០.៤០
៣១.២. រៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីពង្រីកថវិកាកម្មវិធី	០.២០
៣១.៣. អនុវត្តផែនការបណ្តុះបណ្តាលនិងការកសាងសមត្ថភាពសម្រាប់ការពង្រឹងនិងពង្រីក	០.៤០

ចង្កោមសកម្មភាព	សំណើទម្ងន់
ការអនុវត្តថវិកាតាមកម្មវិធី	
៣២.១. បន្តកែលម្អ ការធ្វើសមាហរណកម្ម ថវិកាចរន្ត និងថវិកាមូលធន តាមរយៈក្របខ័ណ្ឌ ចំណាយរយៈពេលមធ្យម(MTEF), ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកា (BSP) និងថវិកាកម្មវិធី (PB)។ រំលែចពីការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និង យែនឌ័រ នៅក្នុងគោលការណ៍ ណែនាំរៀបចំ PBនិង BSP	០.៦០
៣២.២. បញ្ចូលចំណូល-ចំណាយដែលនៅក្រៅបរិបទថវិកា នៅក្នុងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ ដោយ រួមទាំងថវិកាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	០.៤០
៣៣.១. ពិនិត្យឡើងវិញនិងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រង ហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់រដ្ឋាភិបាល ក្នុង បរិបទនៃការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី	០.២៥
៣៣.២. កំណត់ឱ្យបានច្បាស់នូវបន្ទាត់គណនេយ្យភាពក្នុងការរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគ សាធារណៈ ដើម្បីធានាសង្គតិភាពក្នុងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (កំណត់ពីការទទួលខុសត្រូវឱ្យបាន ច្បាស់លាស់រវាងក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ រួមមាន ក្រសួងផែនការ ក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា និង កសហវ	០.២៥
៣៣.៣. ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងផ្សព្វផ្សាយនីតិវិធីណែនាំដែលពន្យល់ពីការផ្តល់សិទ្ធិអំណាចនិង ការទទួលខុសត្រូវដល់អង្គភាពថវិកា និងអ្នកគ្រប់គ្រងថវិកាតាមកម្មវិធី	០.២៥
៣៣.៤. កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័នឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងប្រព័ន្ធដំណើរការការងារថ្មី ដែលត្រូវបានបង្កើត ដោយរួមទាំងការត្រួតពិនិត្យមើលឡើង វិញលើមុខងារ និងការទទួល ខុសត្រូវរបស់មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យហិរញ្ញវត្ថុដែលត្រូវបានបញ្ជូនទៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន	០.២៥
៣៤.១. ពង្រឹងសមត្ថភាពរៀបចំនិងបង្កើនស័ក្តិសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃក្របខ័ណ្ឌគោល នយោបាយម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច	០.៣០
៣៤.២. ពង្រឹងសមត្ថភាពរៀបចំនិងបង្កើនស័ក្តិសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃក្របខ័ណ្ឌចំណូល ចំណាយរយៈពេលមធ្យម	០.៤០
៣៤.៣. ពង្រឹងសមត្ថភាពវិភាគ និង ព្យាករណ៍ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ	០.៣០
៣៥.១. ត្រួតពិនិត្យមើលឡើងវិញពីប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យ អធិការកិច្ច សវនកម្ម និង សវនកម្ម ផ្ទៃក្នុងនាពេលបច្ចុប្បន្ននៅគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន	០.២៥
៣៥.២. រៀបចំប្រព័ន្ធត្រួតពិនិត្យឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព, ស័ក្តិសិទ្ធភាព និងឆ្លើយតបបានទៅ នឹងបរិបទថ្មី ដើម្បីបំពេញមុខងារគ្នា ទៅវិញទៅមកសម្រាប់ ការគ្រប់គ្រងនៅគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន	០.២៥
៣៥.៣. កែលម្អយន្តការត្រួតពិនិត្យដើម្បីធានាការឆ្លើយតបក្នុងការបំពេញមុខងាររវាង សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងលទ្ធផលដែលរកឃើញដោយ	០.១៥

ប្រភេទសកម្មភាព	សំណើទម្ងន់
សវនកម្មផ្ទៃក្នុង និងអធិការកិច្ច	
៣៥.៤. រៀបចំនិងកែលម្អផែនការសកម្មភាព និង កម្មវិធីសវនកម្ម/អធិការកិច្ចប្រចាំឆ្នាំ របស់ក្រសួង-ស្ថាប័នដោយផ្អែកលើ លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ និង ចាត់ វិធានការវាយតម្លៃ ហានិភ័យដែលផ្តល់អនុសាសន៍ដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	០.២០
៣៥.៥. ពង្រីកនិងពង្រឹង ការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្រៅ	០.១៥
៣៦.១. ពិនិត្យមើលឡើងវិញនិងអនុវត្តគោលនយោបាយស្តីពីវិធានការហិរញ្ញវត្ថុ រយៈពេលមធ្យម និង វែង	០.២០
៣៦.២. អនុវត្តការប្រមូលចំណូលផ្ទាល់របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០.១៥
៣៦.៣. អនុវត្តសាកល្បង និងពង្រីកមូលនិធិវិនិយោគសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF)	០.១៥
៣៦.៤. ពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០.២០
៣៦.៥. រៀបចំនិងអនុវត្តការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌ	០.១០
៣៦.៦. រៀបចំគោលការណ៍ ណែនាំស្តីពីការរៀបចំ និងការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីពេញលេញ និងអង្គភាពថវិកា សម្រាប់ថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	០.២០
៤១.១. សិក្សានិងរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគោលនៃគោលការណ៍ថវិកាផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម (Performance Based Budgeting- PBB)	០.៧០
៤១.២. ពិគ្រោះយោបល់លើគោលការណ៍ថវិកាផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម	០.៣០
៤២.១. សិក្សានិងរៀបចំ ក្របខ័ណ្ឌគោលនៃការគ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម (Performance Based Management- PBM)	០.៧០
៤២.២. ពិគ្រោះយោបល់លើគោលការណ៍គ្រប់គ្រងផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម	០.៣០
៤៣.១. សិក្សានិងរៀបចំក្របខណ្ឌគោលនៃសវនកម្មផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម (Performance Based Auditing- PBA)	០.៧០
៤៣.២. ពិគ្រោះយោបល់លើគោលការណ៍សវនកម្ម ផ្អែកលើសមិទ្ធកម្ម	០.៣០
៤៤.១. រៀបចំផែនការកសាងសមត្ថភាព (Capacity Development Plan-CDP)	០.៤០
៤៤.២. ពិគ្រោះយោបល់ និងអនុម័តផែនការកសាងសមត្ថភាព	០.២០
៤៤.៣. ផ្សព្វផ្សាយនិងអនុវត្តផែនការកសាងសមត្ថភាព	០.៤០
៥១.១. ពង្រឹងភាពជាអ្នកដឹកនាំ និង សមត្ថភាពគ្រប់គ្រង	០.៤០
៥១.២. បង្កើនឆន្ទៈកែទម្រង់ ភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវ	០.៦០
៥២.១. ពិនិត្យមើលឡើងវិញប្រសិទ្ធភាពនិងស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាល និងរៀបចំផែនការកសាងសមត្ថភាពថ្មី	០.៥០

ចង្កោមសកម្មភាព	សំណើទម្ងន់
៥២.២. ពិនិត្យមើលឡើងវិញពីយន្តការនិងអភិក្រមនៃការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តរយៈពេលកន្លងមក និង រៀបចំឱ្យមានយន្តការ និង អភិក្រមថ្មីស្តីពីការផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដែលមានសមធម៌ និងសង្គតិភាព	០.៥០
៥៣.១. រៀបចំស្ថាប័នដើម្បីឆ្លើយតបនឹងដំណាក់កាលទី៣ ដោយរួមមាន៖ (១) ការបញ្ចប់វិភាគមុខងារនៅគ្រប់អគ្គនាយកដ្ឋាននៃកសហវ និងនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាលនិងហិរញ្ញវត្ថុនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន, (២) រៀបចំ និងអនុវត្ត ផែនការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អគ្គនាយកដ្ឋាននិងនាយកដ្ឋាននីមួយៗ, (៣) រៀបចំនិងផ្សព្វផ្សាយឯកសារណែនាំស្តីពី ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្មី, (៤) រៀបចំគោលនយោបាយសម្រាប់យុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងព័ត៌មានវិទ្យានៅ កសហវ, (៥) ការប្រើប្រាស់ជំនួយបច្ចេកទេសប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង (៦) កែលម្អការអនុវត្តការងារតាមរយៈការបង្កើនការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យា	០.៤០
៥៣.២. ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សសម្រាប់ដំណាក់កាលទី៣ ដែលរួមមានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទាំងនៅក្នុងកសហវ និងក្រសួង ស្ថាប័ន	០.២០
៥៣.៣. រៀបចំនិងអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រទំនាក់ទំនង និងសម្របសម្រួលសម្រាប់ដំណាក់កាលទី៣	០.២០
៥៣.៤. កំណត់តួនាទី និង ការទទួលខុសត្រូវសម្រាប់កែលម្អកិច្ចសម្របសម្រួល រវាងស្ថាប័ននិង អង្គភាព	០.២០

៤. ការចាត់ចែង

ទន្ទឹមនេះ កិច្ចប្រជុំក៏បានពិភាក្សាផងដែរលើការចាត់ចែងសម្រាប់លទ្ធផលសម្រេចបាននៃការអនុវត្តសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដោយបានឯកភាពស្នើជូនឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី ពិនិត្យនិងសម្រេច ដូចតទៅ៖

- ពី ៩០% ឡើងទៅ ÷ ល្អ
- ពី ៨០% ដល់ក្រោម ៩០% ÷ មធ្យម
- ទាបជាង ៨០% ÷ ខ្សោយ ។

អាស្រ័យហេតុនេះ **អ.គ.ហ.** សូមគោរពស្នើសុំឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាពិនិត្យនិងសម្រេចឯកភាពលើការកំណត់ទម្ងន់នៃផ្នែក, គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាព ដែលក្រសួង, ស្ថាប័ន, **អ.គ.ហ.** និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ បានឯកភាពដូចខាងលើ។ ក្នុងករណីមានការឯកភាពពីឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី **អ.គ.ហ.** នឹងរៀបចំសេចក្តីប្រាសសេចក្តីសម្រេចរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងនាមជាប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដើម្បីដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ នូវមូលដ្ឋាន រូបមន្ត និងវិធីសាស្ត្រនៃការកំណត់ទម្ងន់និងការវាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈនេះ ដូច

មានកំណត់ក្នុងសារាចរលេខ ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត
ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

សេចក្តីដូចបានគោរពជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេចដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។
សូមឯកឧត្តមបណ្ឌិតទេសរដ្ឋមន្ត្រី មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់ពីខ្ញុំ

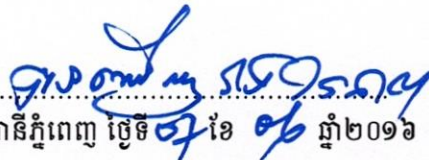
អគ្គលេខាធិការ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ

ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ស័ង្សី



រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៧ ខែ ០២ ឆ្នាំ ២០១៦

ទេសរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធាន
គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



បណ្ឌិត អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

របាយការណ៍

ស្តីពី

**លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ
នៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ**

កាលពីថ្ងៃទី០៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦ វេលាម៉ោង ០៩:០០ នាទី កន្លងទៅនេះ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែ ក្រោមការដឹកនាំរបស់ឯកឧត្តមបណ្ឌិត **ហែល ចំរើន** អគ្គលេខាធិការស្តីទី និងមានការចូលរួមពីក្រសួង-ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធចំនួន ២២។

កិច្ចប្រជុំនេះ មានរបៀបវារៈ ចំនួន ៣ ដែលមានដូចតទៅ៖

១. ពិនិត្យ និងពិភាក្សាលើសេចក្តីប្រាង្គអនុក្រឹត្យស្តីពីវិធាន និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ
២. ពិនិត្យ និងសម្រេចលើការកំណត់ទម្ងន់នៃផែនការសកម្មភាពដំណាក់កាលទី៣ កម្រិតផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាព
៣. ផ្សេងៗ។

បន្ទាប់ពីបានពិភាក្សាលើបញ្ហាលម្អិតនីមួយៗ យ៉ាងស៊ីជម្រៅ មានអន្តរាសកម្ម និងផ្តល់យោបល់ ពីគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័នរួមគ្នា អង្គប្រជុំបានសម្រេច និងឯកភាពលើការងារមួយចំនួនតាមរបៀបវារៈនីមួយៗដូចខាងក្រោម ៖

១. ពិនិត្យ និងពិភាក្សាលើសេចក្តីប្រាង្គអនុក្រឹត្យស្តីពីវិធាន និងនីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ

- > ស្នើឱ្យ អ.គ.ហ. បញ្ជាក់ឱ្យច្បាស់អំពីអង្គភាពប្រើប្រាស់ ជាពិសេសការិយាល័យប្រើប្រាស់របស់ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា មានទំហំធំ ហេតុនេះកម្រិតអង្គភាពប្រើប្រាស់ គឺជាសិទ្ធិសម្រេចរបស់ប្រធានអាជ្ញាធរកាន់កាប់ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ
- > ស្នើកែសម្រួលឃ្លា ក្នុងមាត្រា ២២ នៃសេចក្តីប្រាង្គអនុក្រឹត្យ៖ “បញ្ជីនេះត្រូវរៀបចំជាប្រចាំឆ្នាំ នៅរៀងរាល់ចុងត្រីមាសទី១” ទៅ “បញ្ជីនេះត្រូវរៀបចំជាប្រចាំឆ្នាំ នៅរៀងរាល់ត្រីមាសទី១” ។

២. ពិនិត្យ និងសម្រេចលើការកំណត់ទម្ងន់នៃផែនការសកម្មភាពដំណាក់កាលទី៣ កម្រិតផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាព

- > **កម្រិតផ្នែក៖** ឯកភាពទម្ងន់ស្នើដោយក្រុមពិភាក្សា កម្រិតផ្នែកទី ១ រក្សាពីន្ទ ០.១៥ និងស្នើសម្រេចលទ្ធផលលើការកំណត់ទម្ងន់ ផ្នែកទី ២៖ ០.២០, ផ្នែកទី ៣៖ ០.៣៥, ផ្នែកទី ៤៖ ០.១០ និងផ្នែកទី ៥៖ ០.២០។
- > **កម្រិតគោលបំណង៖**
 - ក្នុងផ្នែកទី១ មាន ៤ គោលបំណង ឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយក្រុមពិភាក្សា
 - ក្នុងផ្នែកទី២ មាន ៤ គោលបំណង ឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយ អ.គ.ហ
 - ក្នុងផ្នែកទី៣ មាន ៦ គោលបំណង ឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយ អ.គ.ហ សម្រាប់គោលបំណង ៣២, ៣៣, ៣៤ និង៣៦ និងឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយក្រុមពិភាក្សា សម្រាប់គោលបំណង ៣១ ពីន្ទ ០.២ និង គោលបំណង ៣៥ ពីន្ទ ០.១៥

- ក្នុងផ្នែកទី៤ មាន ៤ គោលបំណង ឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយ អ.គ.ហ សម្រាប់គោលបំណង ៤១ និង ៤៤ និងឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយក្រុមពិភាក្សាសម្រាប់គោលបំណង ៤២ ពិន្ទុ ០.២៥ និងគោលបំណង ៤៣ ពិន្ទុ ០.២៥
- ក្នុងផ្នែកទី៥ មាន ៣ គោលបំណង ឯកភាពតាមសំណើការដាក់ទម្ងន់ដោយក្រុមពិភាក្សា សម្រាប់គោលបំណង ៥១ ពិន្ទុ ០.៤០ គោលបំណង ៥២ ពិន្ទុ ០.៣០ និងគោលបំណង ៥៣ ពិន្ទុ ០.៣០ ។

> កម្រិតចង្កោមសកម្មភាព៖

- ស្នើកែសម្រួល ការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ១៤.២÷០.៤០ ដោយសម្រេចការដាក់ទម្ងន់ ០.៣៥ វិញ និង ចង្កោមសកម្មភាព ១៤.៣÷ ០.៤០ ដោយបន្ថែមទម្ងន់ទៅជា ០.៤៥ ឯកភាពតាមអង្គប្រជុំពិភាក្សា
- ឯកភាពលើការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ៣១.១÷០.៤០, ៣១.២÷០.២០, ៣១.៣÷០.៤០, ៣១.១÷០.៤០ និង ការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ៣៥.៣÷០.១៥, ៣៥.៤÷០.២០, ៣៥.៥÷០.១៥, ៣៦.១÷០.២០, ៣៦.៣÷០.១៥ បានស្នើដោយក្រុមពិភាក្សា
- ឯកភាពលើការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ៤១.១÷០.៧០, ៤១.២÷០.៣០, ៤២.១÷០.៧០, ៤២.២÷០.៣០ និងការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ៤៣.១÷០.៧០, ៤៣.២÷០.៣០, ៤៤.២÷០.២០, ៤៤.៣÷០.៤០ បានស្នើដោយក្រុមពិភាក្សានិង ឯកភាពលើការដាក់ទម្ងន់ចង្កោមសកម្មភាព ៤៤.១ បានស្នើដោយអ.គ.ហ។

> ចំណាត់ថ្នាក់នៃលទ្ធផលពិន្ទុ៖ ក្រុមទី៤ និងក្រុមទី៥ គាំទ្រចំណាត់ថ្នាក់វឌ្ឍនភាពសម្រេចបាន និងនិទ្ទេសដែលដាក់ ឡើងដោយ អ.គ.ហ និងឯកភាពតាមអង្គប្រជុំពិភាក្សា ដោយរក្សាចំណាត់ថ្នាក់ពី ៩០%ឡើង និទ្ទេសល្អ, ពី ៨០% ដល់ក្រោម ៩០% និទ្ទេស មធ្យម និង ទាបជាង ៨០% និទ្ទេស ខ្សោយ ត្បិតការងារនេះ ទាមទារការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ និងមានភាពជាអ្នកដឹកនាំគម្រោងលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

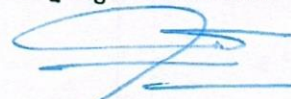
កិច្ចប្រជុំ បានបញ្ចប់នៅវេលាម៉ោង ១២:២៥នាទី ក្នុងថ្ងៃដែលប្រកបដោយ បរិយាកាសស្និទ្ធស្នាល។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូមឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ មេត្តាជ្រាបជារបាយការណ៍ និងផ្តល់ការណែនាំ ជាយថាហេតុដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់។

សូមឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ មេត្តាទទួលនូវការគោរពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុតពីខ្ញុំ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

អ្នករៀបចំរបាយការណ៍


អ៊ិន មករា

បានពិនិត្យ ឯកភាព និងសូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមអគ្គលេខាធិការ នៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋាន

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

អគ្គលេខាធិការរង



ប៊ូ ច័ន្ទសុខា



រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៩ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

អគ្គលេខាធិការ នៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារ

កែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



ស៊ីម ស៊ីនថា

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

អគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

លេខ:.....

របាយការណ៍

ស្តីពី

លទ្ធផលនៃពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ និងកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យ

នាយកម្មវិធីប្រកាស ប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

កាលពីថ្ងៃទី២១-២២ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៦ កន្លងទៅនេះ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានរៀបចំពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ និងកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់បំផុត **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃគ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ, ថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងតំណាងមន្ត្រីសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុទាំង ២៥ រាជធានីខេត្ត សរុបមានប្រមាណជា ៤៥០ នាក់។

កម្មវិធីទាំងមូលប្រព្រឹត្តទៅក្នុងរយៈពេល ០២ ថ្ងៃ ដែលក្នុងនោះ ៖

ថ្ងៃទី១. ការប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

ថ្ងៃទី២. កិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ក. អនុសាសន៍គន្លឹះរបស់សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

នៅក្នុងកម្មវិធីបើកនៃពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បានផ្តល់អនុសាសន៍គន្លឹះដល់គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន ដែលចូលរួមអនុវត្តការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដូចតទៅ៖

១. បំពេញការងារប្រចាំក្រឡាញ់ ប្រកបដោយស្មារតីនៃភាពជាម្ចាស់និងការទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ តាមអភិក្រមត្រឹមត្រូវ តិប្បបទសកម្ម និងអន្តរសកម្ម រវាងនិម្មាបនករនិងប្រតិបត្តិករនៃប្រព័ន្ធថវិកាថ្មីរបស់ជាតិ។
២. លើកកម្ពស់ភាពជាអ្នកដឹកនាំ បង្កើនគន្លឹះ និងស្ថាបនាភាពជាម្ចាស់លើការងារកែទម្រង់ ចាប់តាំងពីកម្រិតរដ្ឋមន្ត្រី-ប្រធានស្ថាប័ន កម្រិតថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង-ស្ថាប័ន រហូតដល់កម្រិតគ្រប់គ្រង និងកម្រិតបច្ចេកទេសជំនាញ។
៣. រដ្ឋមន្ត្រី-ប្រធានស្ថាប័ន ដែលជាអាណាប័កដើមខ្សែ ត្រូវបង្កើនការយកចិត្តទុកដាក់លើការពង្រឹងសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស ដែលជាកត្តាកំណត់ជោគជ័យលើការងារកែទម្រង់។ សម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី បានគូសបញ្ជាក់ថា សម្តេចតាំងចិត្តលើកទឹកចិត្តដល់តំណែងនិងតម្លៃនៃអ្នកនាំទៅមុខ ដែលធ្វើឡើងក្នុងគោលបំណងពង្រឹងគណនេយ្យភាពមន្ត្រីរាជការ, ផ្តល់ឱកាសដល់បេក្ខជនដែលមានសមត្ថភាព ជាពិសេស ស្ត្រីនិងជនពិការ ដើម្បីក្លាយជាមន្ត្រីរាជការ និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ។

ត្រង់ចំណុចនេះ ពាក់ព័ន្ធនឹងការកែសម្រួលសមាសភាពគណៈរដ្ឋមន្ត្រី, សម្តេចតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រីបានថ្លែងថា នេះគឺជាការផ្លាស់ប្តូរមួយ ហើយការផ្លាស់ប្តូរមិនមែនចាំបាច់តែជាការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីនោះទេ តែអ្វីដែលសំខាន់ គឺមន្ត្រីត្រូវមានសកម្មភាពនិងចរិតការងារថ្មី។

- ៤. លើកកម្ពស់ស្មារតីនៃកិច្ចពិភាក្សា កិច្ចសម្របសម្រួល និងកិច្ចសហការ នៅគ្រប់កម្រិត រវាងក្រសួង-ស្ថាប័ន។
- ៥. ត្រូវខិតខំអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នូវសារាចរលេខ០៩ សរ ចុះថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ ការអនុវត្ត ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងការវាយតម្លៃលើសកម្មភាពការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

ខ. លទ្ធផលនៃដំណាក់កាលទី២

កិច្ចប្រជុំបានពិនិត្យនិងពិភាក្សាលើវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ និង ក្នុងដំណាក់កាលទី២ទាំងមូលនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

- ១. ទោះបីជាមានការយឺតយ៉ាវខ្លះដែលបណ្តាលមកពីវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុជាសកល, វិបត្តិព្រំដែនកម្ពុជា-ថៃ, វិបត្តិកើតចេញពីគ្រោះទឹកជំនន់ និងការកែសម្រួលចរន្តនៃសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុក្នុងឆ្នាំ២០១៣ ក្រោយការបោះឆ្នោតក៏ដោយ, តែយើងនៅតែសម្រេចបាននូវសមាសធាតុគន្លឹះគ្រប់គ្រាន់ដែលចាំបាច់សម្រាប់ឈានទៅចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលទី៣ ដែលរួមមានដូចជា ការចាប់ផ្តើមអនុវត្តប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដំណាក់កាលទី១, ការដាក់ឱ្យអនុវត្តមាតិកាថវិកាថ្មី និងប្លង់គណនីថ្មី និងការរៀបចំនិងការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធីជាធិបាទនៅតាមក្រសួង-ស្ថាប័ន។
- ២. ការអនុវត្តជំហានទី១នៃគម្រោងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ បានជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដែលមានដូចជា ថវិកាគាំទ្រការបន្តគម្រោងនៅមិនទាន់ច្បាស់លាស់, បរិការណ៍ថ្មីនៃការអនុវត្តថវិកានៅមិនទាន់គ្រប់ជ្រុងជ្រោយនិងផ្សារភ្ជាប់គ្នាទៅនឹងការអនុវត្តប្រព័ន្ធ FMIS និងទោះបីមានការបណ្តុះបណ្តាលបំពាក់បំប៉នច្រើនក៏ដោយ ក៏ប៉ុន្តែសកម្មភាពមន្ត្រីនៅតែមានកង្វះខាត ដោយហេតុថាការរៀបចំប្រព័ន្ធ FMIS ជាការងារបច្ចេកទេសដ៏ស្មុគស្មាញ។
- ៣. ក្នុងដំណាក់កាលទី២នេះ មានការរៀបចំឱ្យមានការវាយតម្លៃលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់កម្ពុជា ដោយអនុលោមតាមស្តង់ដារនិងឧត្តមានុវត្តន៍អន្តរជាតិ ពោលគឺ ក្របខ័ណ្ឌចំណាយសាធារណៈនិងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ (PEFA) រហូតដល់ទៅ ២ ដង ដែលលទ្ធផលចុងក្រោយនៃរបាយការណ៍ PEFA នេះបានបង្ហាញថា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់កម្ពុជា មានភាពល្អប្រសើរជាងមុនច្រើន។
- ៤. ជារួម ទោះបីជាមានសកម្មភាពមួយចំនួន ដែលគាំទ្រការពង្រឹងនូវភាពជឿទុកចិត្តនៃថវិកា និងគណនេយ្យភាពហិរញ្ញវត្ថុ, នៅមិនទាន់ត្រូវបានចាប់ផ្តើមអនុវត្ត ឬ នៅមិនទាន់សម្រេចបានពេញលេញក៏ដោយ, ក៏ប៉ុន្តែសកម្មភាពទាំងនេះនឹងត្រូវបានអនុវត្តជាបន្តទៀត នៅក្នុងផែនការសកម្មភាព ដំណាក់កាលទី៣ ដែលនេះគឺជា “~~នៅក្នុងបរិបទនៃការ~~ **ដំណាក់កាល**” (Platform Approach) នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ របស់កម្ពុជា។ ប្រការនេះ ពិតជាសប្បាយក្នុងការវិវត្តន៍យុទ្ធសាស្ត្រនិងវិស័យពាណិជ្ជកម្ម យុទ្ធសាស្ត្រនិងវិស័យពាណិជ្ជកម្ម ត្រូវ និងការអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់កម្ពុជា។

ហេតុនេះ ការចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលទី៣ “ការផ្សារភ្ជាប់ថវិកាទៅនឹងគោលនយោបាយ” ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៦ នេះតទៅ គឺជាការបោះធិបាទដ៏ត្រឹមត្រូវ និងនៅក្នុងពេលវេលាដ៏សមស្រប។

គ. ការងារអន្តរាគមន៍កែលម្អជីវភាព

តំណាងជាន់ខ្ពស់នៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង៣ គឺ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ; គណៈកម្មាធិការសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងគណៈកម្មាធិការជាតិកែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ បានធ្វើបទបង្ហាញនិងពិភាក្សាលើអន្តរាគមន៍នៃការងារកែទម្រង់ទាំងបី។

កិច្ចពិភាក្សា មានការយល់ឃើញជាមតិឯកភាពគ្នា លើបញ្ហាប្រឈមចម្បងៗនៃការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ និងយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះសម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហា ដែលមានដូចជា៖

គ.១. បញ្ហាប្រឈមចម្បងនៃការងារកែទម្រង់ទាំង៣

១. ភាពជាម្ចាស់និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ នៅមានកម្រិត។
២. ទំនាស់ផលប្រយោជន៍៖ ការបង់ថ្លៃចំពោះការងារកែទម្រង់, អ្នកអនុវត្តនិងអ្នកកែទម្រង់ គឺតែមួយ។
៣. វិន័យ សីលធម៌ និងចរិយាធម៌របស់មន្ត្រីរាជការ នៅមិនទាន់ផ្លាស់ប្តូរសេសសល់ ឱ្យទាន់តាមវឌ្ឍនាការកែទម្រង់ ឬឱ្យស្ថិតនៅលើមាតិកានៃការកែទម្រង់។
៤. កង្វះចន្លោះនៃការរៀបចំគោលនយោបាយនិងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត។
៥. បញ្ហាបណ្តុះសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្ស។
៦. កិច្ចសម្របសម្រួលស្ថាប័ន ទាំងផ្ទៃក្នុង ទាំងអន្តរក្រសួង-ស្ថាប័ន។
៧. កិច្ចសម្របសម្រួលកម្មវិធីអន្តរកែទម្រង់ ទាំងក្នុងកម្រិតគោលនយោបាយ ទាំងក្នុងកម្រិតបច្ចេកទេស និងទាំងក្នុងការងារកែទម្រង់អន្តរវិស័យ ឬតាមវិស័យ។

គ.២. យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង ៣

> យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ

ដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពនៃកិច្ចដំណើរការក្នុងទិសដៅស្របគ្នានិងគាំទ្រឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមក រាល់ការរៀបចំនិងការអនុវត្តកម្មវិធីកែទម្រង់នីមួយៗ ទាំងក្នុងកម្រិតក្របខ័ណ្ឌ គោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រ, ក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត និងក្របខ័ណ្ឌស្ថាប័នត្រូវពិគ្រោះយោបល់លើយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ផ្សេងទៀត ដែលក្នុងនោះរួមមាន៖

១. យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គឺ ថវិកាជាឧបករណ៍ស័ក្តិសិទ្ធិនៃគោលនយោបាយតាមយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះ ៣ គឺ៖
 - ស័ក្តិសិទ្ធភាពនៃការវិភាគថវិកា
 - បូរណភាពនៃការគោរពវិន័យថវិកា
 - ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ។
២. យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ៖
 - ការកែលម្អសេវាសាធារណៈ
 - ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនិងស្ថាប័ន
 - ការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធហៀវត្ស។
៣. យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖
 - ការផ្ទេរមុខងារ
 - ការផ្ទេរធនធានមនុស្ស
 - ការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ។

> យុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះនៃកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៣

ក្រៅពីនេះ មានយុទ្ធសាស្ត្រគន្លឹះមុខបីនៃ ៦ ផ្សេងទៀត ដែលគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ទាំង ៣ ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់ គឺ៖

១. ប្រតិភូកម្មឬផ្ទេរសិទ្ធិអំណាច ភ្ជាប់ជាមួយនឹងការទទួលខុសត្រូវ ពិនិម្មាបនករ ទៅប្រតិបត្តិករ និង ពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ ទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
២. ក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងនិងវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្ម (ឬគុណផល) របស់អង្គភាព និងមន្ត្រីនីមួយៗ។
៣. ការវិភាគមុខងារ និងកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ទៅតាមទិសដៅកែទម្រង់។
៤. ក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រនៃការគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស ÷ បណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពនិងប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សតាម ជំនាញបណ្តុះបណ្តាល ឱ្យអស់សក្តានុពល ឬជាអតិបរមា។
៥. បង្កើនបៀវត្ស ត្រូវផ្សារភ្ជាប់នឹងវិធានការបង្កើនប្រសិទ្ធភាពឬផលិតភាព របស់រដ្ឋបាលសាធារណៈ។
៦. ពង្រឹងយន្តការការងារ លំហូរការងារ និងកិច្ចដំណើរការការងារនៅគ្រប់កម្រិត ដោយបំពាក់ស្ថាវត្ថុទទួលខុសត្រូវ ក្នុង គោលដៅបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាល និងសេវាសាធារណៈ ។

គ.៣. សំណើវិធានការបន្ត

កិច្ចប្រជុំ បានឯកភាពលើសំណើវិធានការបន្តសម្រាប់ការងារកែទម្រង់ទាំង ៣ ដែលរួមមានដូចតទៅ៖

១. បង្កើនភាពប្រទាក់ក្រឡា ភាពឆ្លើយតប និងភាពគាំទ្រឱ្យគ្នាទៅវិញទៅមក នៃការកែទម្រង់ទាំង៣ តាមអភិក្រមត្រឹមត្រូវ (បុរសកម្ម សកម្ម និងអន្តរសកម្ម) ដោយជំរុញឱ្យអង្គលេខាធិការដ្ឋាន/លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ទាំងបី បន្តអនុវត្តយន្តការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកែទម្រង់ទាំង៣ ដែលត្រូវបានដាក់ចេញដោយគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់ ទាំង៣។
២. រៀបចំក្របខ័ណ្ឌកម្មវិធីអន្តរកែទម្រង់ទាំង៣ ដែលកំណត់វិសាលភាពនៃភាពប្រទាក់ក្រឡា និងការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក រវាងការងារកែទម្រង់ទាំងបី និងកិច្ចសម្របសម្រួលជាមួយការកែទម្រង់តាមវិស័យ រួមទាំងការវិភាគមុខងារ ការកែទម្រង់ រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្របង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការបណ្តុះបណ្តាលសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស និងសក្តានុពលនៃការប្រើប្រាស់ធនធានមនុស្សមានសមត្ថភាព ការរៀបចំនិយាមជាតិសម្រាប់ការជ្រើសរើសមន្ត្រី រាជការ ដោយកំណត់ឱ្យមានសមត្ថភាពអប្បបរមា និងឯកភាពទូទាំងក្រសួង-ស្ថាប័ន។
៣. បន្តនិងពង្រីកការរៀបចំនិងកែលម្អក្របខ័ណ្ឌនិម្មាបនកម្មតិចតួច បន្ថែមក្នុងការងារកែទម្រង់ដោយរួមបញ្ចូលនូវការ កំណត់សិទ្ធិអំណាច ការទទួលខុសត្រូវ និងក្របខ័ណ្ឌគ្រប់គ្រងសមិទ្ធកម្ម។

ឃ. ការងារកែទម្រង់ដំណាក់កាលទី៣

សម្រាប់ការអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ការងារអាទិភាពដែលក្រសួង-ស្ថាប័ន ត្រូវយកចិត្តទុកដាក់អនុវត្ត រួមមាន ៖

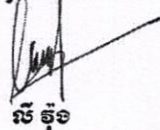
- > យន្តការស្ថាប័ន និងយន្តការអនុវត្ត** ដែលមានកន្លងមក ត្រូវបានពង្រឹងបន្ថែមទៀតដោយសារការលេខ ០៩ សរ ចុះ ថ្ងៃទី០៨ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៥ ដែលកំណត់អំពីវិធាននិងនីតិវិធីនៃការរៀបចំ, ការអនុវត្ត, ការត្រួតពិនិត្យ, ការតាមដាន និង ការវាយតម្លៃលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។ គ្រប់ក្រសួង-ស្ថាប័ន និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ ត្រូវអនុវត្ត សារៈនេះ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងសក្តានុពល ព្រោះសមិទ្ធកម្មនៃការអនុវត្តការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញ-វត្ថុសាធារណៈ នឹងក្លាយជាកម្មវត្ថុនៃការដាក់ចេញវិធានការលើកទឹកចិត្តនិងវិវត្តន៍ តាមការសម្រេចរបស់នាយករដ្ឋមន្ត្រី។

- លទ្ធផលនៃកិច្ចពិភាក្សាតាមក្រុមនីមួយៗ អំពីការកំណត់ទម្ងន់នៃផ្នែក គោលបំណង និងចង្កោមសកម្មភាពនីមួយៗ នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ដំណាក់កាលទី៣ នឹងត្រូវបានយកទៅបូកសរុបសម្អាតដោយអគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ដែលក្នុងករណីចាំបាច់ អាចរៀបចំការប្រជុំរួមជាមួយក្រុមការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈរបស់ក្រសួង-ស្ថាប័នថែមទៀត រួចហើយដាក់ជូនគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ពិនិត្យ អនុម័ត និងរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ សម្រាប់ធ្វើជាមូលដ្ឋាននៃការវាយតម្លៃ និងដាក់ពិន្ទុលើសមិទ្ធកម្មប្រចាំត្រីមាសនិងប្រចាំឆ្នាំនៃក្រសួង-ស្ថាប័ននីមួយៗ និងអនុម័តលើការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។
- ផែនការសកម្មភាពនៃក្រសួង-ស្ថាប័ន នីមួយៗ (MAP 3) និងផែនការសកម្មភាពនៃអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ (GDAP 3) នឹងត្រូវរៀបចំដាក់ឱ្យអនុវត្តជាផ្លូវការ។
- អ.គ.ហ. ត្រូវរៀបចំបូកសរុប នូវការកំណត់ទម្ងន់ជាភាគរយ (%) នៃ កម្រិតផ្នែក គោលបំណង ចង្កោមសកម្មភាព នៃក្របខ័ណ្ឌផែនការសកម្មភាពរួម ដើម្បីដាក់ជូនប្រធានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសម្រេចនិងដាក់ឱ្យអនុវត្ត។
- ក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាពក្រោមឱវាទ កសហវ នីមួយៗ ត្រូវរៀបចំកំណត់ទម្ងន់សកម្មភាព កម្រិត ៣ ខ្ទង់ ដោយមានការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយ អ.គ.ហ.។

ពិធីប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តដំណាក់កាលទី៣ និងកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យវាយតម្លៃវឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំ២០១៥ នៃកម្មវិធីកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ត្រូវបានបិទបញ្ចប់ក្រោមអធិបតីភាពឯកឧត្តមកិត្តិសេដ្ឋាបណ្ឌិត **គាត ឈន់** ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការនិងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការគោលនយោបាយសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ។

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី០៤ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

អ្នកធ្វើបាយការណ៍


ស៊ី ស៊ីថា

បានពិនិត្យនិងសូមគោរពជូន

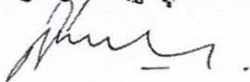
ឯកឧត្តមបណ្ឌិតសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានគណៈកម្មាធិការ

ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី២១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០១៦

អគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មាធិការដឹកនាំ

ការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



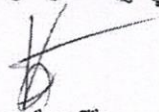
ស៊ី ស៊ីថា

០៥៣៧

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី 25 ខែ ០4 ឆ្នាំ២០១៦

នាយកដ្ឋានស្តង់ដារ និងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការ

ដឹកនាំការងារកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ



បណ្ឌិត អុន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន