មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់

៣. បទពិសោធន៍ការងារខេត្តកណ្តាល

៤. បញ្ហាប្រឈម/សំណូមពរ

2

១. សេចក្តីផ្តើម

- ឆ្នាំ ២០០២ មានការបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់
- ខេត្តកណ្តាល មានការគាំទ្រពីកម្មវិធិសិលា ក្នុងការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការតាំងពីឆ្នាំ២០០៣ ដោយផ្តោតសំខាន់លើការគាំទ្រ ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់
- ឆ្នាំ ២០០៩ មានការបោះឆ្នោតជ្រើសរើស ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- ចាប់ពីឆ្នាំ២០១១ ការចាប់ផ្តើមអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

3

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់

ក្នុងរយៈពេល ៧ឆ្នាំក្រោយការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ បានបង្ហាញឲ្យឃើញថា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសថ្នាក់ខេត្ត មានការវិវឌ្ឍន៍ដូចខាងក្រោម៖

- រចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត ក្រុង ស្រុក ត្រូវបានកែសម្រួល ស្របតាមទំហំការងារ និង ស្ថានភាពកំណែទម្រង់ ហើយបានរៀបចំតែងតាំងមន្ត្រីឡើងវិញស្របតាមមុខជំនាញ បានធ្វើឲ្យមន្ត្រីបំពេញការងារ តាមតួនាទី ភារៈកិច្ច បានល្អ ប្រកបដោយមនសិការវិជ្ជាជីវៈដែលធ្វើឲ្យការផ្តល់សេវាមានភាពប្រសើរឡើងជាលំដាប់

4

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- សមត្ថភាពមន្ត្រីមានកើនឡើង ដោយទទួលបានការរៀនសូត្រ និងស្វែងយល់ពីគោលនយោបាយ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ ដែលជាកត្តាជួយជម្រុញការបំពេញតួនាទីភារៈកិច្ច បានល្អប្រសើរផងដែរ

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានបង្កើនស្វ័យភាពរបស់ខ្លួន ស្របតាមច្បាប់ និង មានលទ្ធភាពចាត់ចែងថវិការបស់ខ្លួន ក្នុងការលើកកម្ពស់សុខមាលភាព និងជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយភាពសក្តិសិទ្ធិ តាមរយៈការឆ្លើយតបទាន់ពេលវេលាទៅនឹងសំណូមពរ បញ្ហាប្រឈមនៅមូលដ្ឋាន

6

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- រដ្ឋបាលខេត្តមានសិទ្ធិគ្រប់គ្រងចំណូលផ្ទាល់ពីពន្ធ និងមិនមែនសារពើពន្ធនៅថ្នាក់ខេត្ត បានធ្វើឲ្យចំណូលនៅខេត្តកណ្ដាល មានការកើនឡើងពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានចំណូលប្រមាណ ២០ពាន់លានរៀល កើនឡើងរហូតដល់៤០ពាន់លានរៀលនៅឆ្នាំ២០១៨ ដែលបង្ករលទ្ធភាពឲ្យ រដ្ឋបាលខេត្តសម្រេចចិត្ត ចាត់ចែងប្រើប្រាស់ ក្នុងការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអាទិភាពបានច្រើនគម្រោង

7

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- ការងារគណនេយ្យភាពត្រូវបានពង្រឹង តាមរយៈការរៀបចំវេទិកាផ្សព្វផ្សាយនិងពិគ្រោះយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត នៅគ្រប់ក្រុង ស្រុក រៀងរាល់ឆ្នាំ និង តាមរយៈកិច្ចប្រជុំជាសាធារណៈរបស់គណៈអភិបាលខេត្ត ព្រមទាំងបានឆ្លើយតបមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រជាពលរដ្ឋរីករាយទទួលយកបាន

8

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- ប្រតិភូកម្មសិទ្ធិអំណាចឲ្យគណៈអភិបាលខេត្ត ក្រុង ស្រុក ក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកបំពេញការងារនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជួយពង្រឹងខ្សែគណនេយ្យភាព រវាង គណៈអភិបាល ក្រុមប្រឹក្សា និង មន្ទីរ អង្គភាព ដែលឈានទៅរកការពង្រឹងរដ្ឋបាលឯកភាព ក្នុងការសម្របសម្រួលការងារអភិវឌ្ឍន៍ក្នុងខេត្តប្រកបដោយសុខដុមនីយកម្ម។

9

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

- តាមរយៈវេទិកា និង កិច្ចប្រជុំជាសាធារណៈ បានលើកទឹកចិត្តឲ្យមានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីប្រជាពលរដ្ឋលើសពីការរំពឹងទុក ដែលយើងសង្កេតឃើញថា ប្រជាពលរដ្ឋមានភាពក្លាហាន លើកឡើងបញ្ហាប្រឈម សំណូមពរ របស់ពួកគេ។ លើសពីនេះប្រជាពលរដ្ឋ បានចូលរួមក្នុងការត្រួតពិនិត្យ និង ផ្តល់យោបល់ត្រឡប់តាមរយៈបណ្តាញសង្គម ឬ ប្រអប់សំបុត្រគណនេយ្យភាព លើការអនុវត្តគម្រោង និង ការបំពេញតួនាទីរបស់មន្ត្រីរាជការ។

10

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ដែលសម្រេចបានដូចរៀបរាប់ខាងលើ ដោយសារមានការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលមាន **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** ជានាយករដ្ឋមន្ត្រី និង ប្តេជ្ញាចិត្តបន្តនិរន្តរភាពនៃការអនុវត្តគោលនយោបាយកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និង វិសហមជ្ឈការ នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលបំណងដែលបានគ្រោងទុក។

រដ្ឋបាលខេត្តកណ្តាលបានអនុម័តថវិកា ១ ៩៥៤លានរៀល សម្រាប់បន្តនិរន្តភាពនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៨

11

២. សមិទ្ធផលក្រោយកំណែទម្រង់ (ត)

ឆ្លៀតក្នុងឱកាសនេះតាងនាមរដ្ឋបាលខេត្តកណ្តាល ខ្ញុំបាទសូមថ្លែងនូវការដឹងគុណជាអតិបរមាគោរពជូនចំពោះក្រសួងមហាផ្ទៃ និង គ.ជ.អ.ប ដែលដឹកនាំដោយសម្តេចក្រឡាហោម ស ខេង ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងការជំរុញ ការអនុវត្តគោលនយោបាយវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ដល់ភាពជោគជ័យនៃការអនុវត្តយុទ្ធសាស្រ្ត ចតុកោណដំណាក់កាលទី៣។ ក្រសួងមហាផ្ទៃ តែងតែបានយកចិត្តទុកដាក់គាំទ្រ និង ណែនាំជាប់ជាប្រចាំ ដល់រដ្ឋបាលខេត្ត-ក្រុង-ស្រុក-ឃុំ-សង្កាត់ ឲ្យបំពេញតួនាទីភារកិច្ចរបស់ខ្លួនក្នុងឋានៈជាអ្នកបម្រើ និងការពារផលប្រយោជន៍ដ៏ឧត្តុងឧត្តមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋពិតប្រាកដ។

12

៣. បទពិសោធន៍ការងារខេត្តកណ្ដាល

ខ្ញុំសូមចូលរួមចែករំលែកបទពិសោធន៍ចំនួន ៤ នៅខេត្តកណ្ដាល៖

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្តនិងថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌

៣.៣. ការងារអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព

៣.៤. ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម

13

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា

អាស្រ័យដោយការតាំងចិត្តខ្ពស់ពីថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត និង មានការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីក្រុមការងារ និងលោកអភិបាលក្រុង ស្រុក ព្រមទាំងអ្នកគ្រប់គ្រងផ្សារ បានធ្វើឲ្យខេត្តកណ្ដាល សម្រេចបានការអនុវត្តន៍ សារាចរលេខ ០៨សរ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៦ របស់ រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងផ្សារគ្រប់ប្រភេទទូទាំងប្រទេសដោយបានចែកប័ណ្ណទទួលស្គាល់តូប រាន ស្តង់លក់ដូរក្នុងផ្សារគ្រប់ប្រភេទ បាន ៣១៧០/៤៤០០ តូប ស្មើនឹង៧០% និង ១៩១/៣៧៩ រាន ស្មើនឹង៥០%

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

បានអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១១៣ ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងសំរាមសំណល់រឹងនៅតាមទីប្រជុំជន ដោយបានវិភាជន៍ថវិកាពីសាលាខេត្តក្នុង ១ស្រុក ៤០ លានរៀន និង ស្រុកនីមួយៗបានរៀបចំជាផែនការយុទ្ធសាស្ត្រគ្រប់គ្រងសំរាម ហើយកំពុងរកដៃគូអនុវត្ត

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

- បានអនុវត្តអនុក្រឹត្យ ១១៩ ស្ដីពីការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមារ និង ទិសដៅកាត់បន្ថយកុមារ ៣០% ពីមណ្ឌលថែទាំទៅនៅជាមួយគ្រួសារ ញាត្តិសណ្ដាន ក្នុងមូលដ្ឋាន បានសម្រេច ៧១% នៃផែនការឆ្នាំ២០១៧ ។
- បានរៀបចំសមាគមមនុស្សចាស់ ស្របតាមសរាចរណែនាំ ០០៥ សអយ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែមិថុនាឆ្នាំ២០០៩ សម្រេចបាន ១២៧ឃុំ ស្មើ ១០០% ព្រមទាំងមានថវិកាដំណើរការគ្រប់គ្រាន់ពីថវិកាសមាជិកភាព និង ថវិកាពីសប្បុរសជន ដែលប្រមូលបាន ១ ៥៩៩លានរៀល ក្នុងឆ្នាំ២០១៧ និង មានសមតុល្យសាច់ប្រាក់ ៤៣៥លានរៀលទៀត

16

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

- លើសពីនេះ រដ្ឋបាលខេត្ត ក៏បានខិតខំអនុវត្តដោយម្ចាស់ការតាមអនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា ដែលបានដាក់ចេញ និង តាមដានជាប្រចាំ

<u>កត្តាជោគជ័យ</u>

- ថ្នាក់ដឹកនាំមាន ឆន្ទៈ និង ការប្តេជ្ញាចិត្ត អនុវត្តឲ្យបានតាម អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា ដោយមិនស្ទាក់ស្ទើរ មិនរង់ចាំ

17

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

- រាល់ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិ ណាមួយ ត្រូវបានពិភាក្សា និង មានការស្វែងយល់បន្ថែម ប្រកបដោយតម្លាភាព និង គ្មានភាពលម្អៀង ក្នុងជួរក្រុមប្រឹក្សា និង គណៈអភិបាល ដើម្បីជៀសវាងការខ្វះចន្លោះ
- មានការណែនាំច្បាស់លាស់ដល់ក្រុមការងារ ឬអ្នកអនុវត្ត ដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងឲ្យស៊ីជម្រៅ និង មានភាពជឿជាក់នៅពេលអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិណាមួយ ដែលនាំឲ្យអ្នកអនុវត្តមានភាពឈ្មុះឈ្មុល ជម្នះរាល់ឧបសគ្គ ដើម្បីសម្រេចបានតាមទិសដៅដែលឯកភាពគ្នា

18

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

- រាល់ការអនុវត្ត មានការប្រជុំតាមដានជាប្រចាំពី ថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត ដើម្បីពិភាក្សា បញ្ហាប្រឈមនានា និង រួមគ្នារកដំណោះស្រាយ ដែលនាំឲ្យដំណើរការមានភាពរលូន និង ទទួលបានជោគជ័យ
- មានការគាំទ្រពីថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត ពីអង្គការដៃគូ និង មានកិច្ចសហការល្អ ពីមន្ទីរ ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និង មានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ។

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

<u>បញ្ហាប្រឈម៖</u>

មានលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិមួយចំនួន ទាក់ទងការផ្ទេរ ការប្រគល់មុខងារមកថ្នាក់ក្រោមជាតិ អនុវត្តមិនទាន់បាន ដោយសារកត្តា ៣៖ ១) រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមិនយល់ច្បាស់ នាំឲ្យមានការស្ទាក់ស្ទើរក្នុងការអនុវត្ត ២)ការអនុវត្តខ្លះ ត្រូវការធនធាន ដែលរដ្ឋបាលខេត្តមិនមានលទ្ធភាពគាំទ្រ ៣)ស្ថាប័នជំនាញពាក់ព័ន្ធ មិនទាន់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស៊ីជម្រៅ នាំឲ្យការចូលរួមមិនបានពេញលេញ។

20

៣.១. ការអនុវត្ត អនុក្រឹត្យ សារាចរ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តិនានា (ត)

ឧទាហរណ៍៖

១)ការអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ ១១៣ អនក្របក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ ២០១៥ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងនៅទីប្រជុំជន មិនទាន់ដំណើរការល្អនៅឡើយទោះបីជាខេត្តបានវិភាជន៍ថវិកាគាំទ្រក្នុងមួយស្រុក ៤០ លានរៀលក៏ដោយ ដោយសារបញ្ហាចម្បង ទី១. ខ្វះទីតាំងចាក់សម្រាម និង ទី២. អ្នកវិនិយោគក្នុងស្រុកមានការរារែកដោយការវិនិយោគចំណាយខ្ពស់

២)ដំណើរការចែកប័ណ្ណសម្គាល់ តូប រាន ស្តង់ លក់ដូរក្នុងផ្សារឯកជន (ទាំងដីក៏ឯកជន និង សំណង់ក៏វិនិយោគដោយឯកជន) ប្រើពេលវេលាដោះស្រាយជាមួយម្ចាស់ផ្សារ ដោយសារលក្ខ័ណ្ឌមួយចំនួនក្នុងសារាចរណែនាំលេខ០៨សរ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៦ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា ធ្វើឲ្យម្ចាស់ផ្សារឯកជនយល់ថាពួកគេខាតបង់។

21

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌

រដ្ឋបាលខេត្តកណ្តាលបានធ្វើការសម្រេចចិត្តបែងចែកថវិកាគុណប្រយោជន៍ ខេត្តប្រកបដោយសមធម៌ គឺគាំទ្រគម្រោងអាទិភាពទាំងនៅទីប្រជុំជន និង នៅជនបទ តាមក្រុង ស្រុក ប្រហាក់ប្រហែលគ្នា ហើយការវិភាជន៍ថវិកា មិនផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់តែលើគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តផ្លូវថ្នល់ទេ តែបានគាំទ្រការសាងសង់សាលាឃុំ សាលាស្រុក គម្រោងសេវាសង្គម ជលផល ទប់ស្កាត់ការជួញដូរ អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព បរិស្ថាន ដែលជាមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ (មុខងារជាជម្រើស) របស់ក្រុមប្រឹក្សា និង បានបង្ហាញពីតុល្យភាពរវាងគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្ត និង អរូបវន្តថែមទៀត និងបានខិតខំគៀរគរធនធានពី ក្រសួងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ សប្បុរសជន ក្រុមការងារ និង ការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍ជាច្រើននៅមូលដ្ឋាន ។

22

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

ក្រៅពីនេះ ក៏នៅមានសមិទ្ធផលសង្គមផ្សេងៗទៀត ដូចជា៖

១)បានជួយសាងសង់សាលារៀន និង គាំទ្រលើកទឹកចិត្តសិស្ស គ្រូ មុន និង ក្រោយប្រឡងបាក់ឌុប រៀបចំកាយរិទ្ធិ ព្រមទាំងជម្រុញបង្កើនមត្តេយ្យរដ្ឋ និង មត្តេយ្យសហគមន៍ ដែលជាមូលដ្ឋានសំខាន់នៃវិស័យអប់រំ

២)បានជួយសាងសង់មណ្ឌលសុខភាព និង អាគារមន្ទីរពេទ្យចាំបាច់នានា ព្រមទាំងគាំទ្រស្ត្រីក្រីក្រឆ្លងទន្លេ

៣)គាំទ្រប្រេងឥន្ធនៈលើវិស័យគ្រប់គ្រងបទល្មើសជលផល

៤)គាំទ្រសកម្មភាពប្រយុទ្ធប្រឆាំងគ្រឿងញៀន

៥)គាំទ្រលើកទឹកចិត្តអតីតយុទ្ធជន និវត្តន៍ជន និងទិវានារីអន្តរជាតិ។ល។

៦)យកចិត្តទុកដាក់ ការងារមនុស្សធម៌គាំទ្រជនងាយរងគ្រោះ និងជនរងគ្រោះ។

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

កត្តាជោគជ័យ៖

- បានធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ ពីការអភិវឌ្ឍផ្តោតនៅតែជុំវិញក្រុង ទៅផ្តោតទីជនបទប្រកបដោយសមធម៌

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

<u>កត្តាជោគជ័យ៖</u>

- ត្រូវមានការត្រួតពិនិត្យដំណើរការវិភាជន៍ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត ដោយបង្កើនការចូលរួមពីអ្នកពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសពីថ្នាក់ដឹកនាំក្រុងស្រុក ដើម្បីធានាពី តម្លាភាព សមភាពនៃការបែងចែកថវិកាតាមក្រុងស្រុក និង ប្រកដជាឆ្លើយតបចំតម្រូវការរបស់មូលដ្ឋាន ព្រមទាំងធានាឲ្យមានតុល្យភាពរវាងគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវ័ន្ត និង អរូបវ័ន្ត

25

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

•ការខិតខំគ្រប់គ្រងចំណូលពីពន្ធ និង មិនមែនសារពើពន្ធ នៅថ្នាក់ខេត្ត បានធ្វើឲ្យចំណូលមានការកើនឡើងពីមួយឆ្នាំទៅមួយឆ្នាំ ចាប់ពីឆ្នាំ២០១៤ ដែលមានចំណូលប្រមាណ ២០ពាន់លានរៀល បានកើនឡើងរហូតដល់ ៤០ពាន់លានរៀលនៅឆ្នាំ២០១៨ ដែលបង្ករលទ្ធភាពឲ្យរដ្ឋបាលខេត្តគ្រោងចំណាយបានខ្ពស់៖

បរិយាយ	ឆ្នាំ ២០១៤	ឆ្នាំ ២០១៥	ឆ្នាំ ២០១៦	ឆ្នាំ ២០១៧	២០១៨
គ្រោងចំណូល	១៥ពាន់លាន	២១ពាន់លាន	២៥ពាន់លាន	៤១ពាន់លាន	១៥ពាន់លាន
ចំណូលជាក់ស្តែង	២៥ពាន់លាន	៣៣ពាន់លាន	៥៤ពាន់លាន	២៥ពាន់លាន	
%កើនឡើងធៀបគ្រោង	៦៧%	៥៧%	១១៦%	៦៧%	

•ថ្នាក់ដឹកនាំ ត្រូវមានគំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងការគៀរគរធនធានពីប្រភពផ្សេងៗ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការអាទិភាពរបស់មូលដ្ឋានបានទាន់ពេលវេលា ទាំងនៅទីប្រជុំជន និង ទីជនបទ ដែលបានជួយលើកកម្ពស់ភាពជឿជាក់លើការដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និង អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន។

26

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ខេត្តប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

សមិទ្ធផលនានាដែលសម្រេចបាននៅខេត្តកណ្ដាល

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

សមិទ្ធផលនានាដែលសម្រេចបាននៅខេត្តកណ្ដាល

៣.២. ការប្រើប្រាស់ថវិកាគុណប្រយោជន៍ខេត្ត និង ថវិកាដៃគូ/សប្បុរសជន ប្រកបដោយសមធម៌ (ត)

<u>បញ្ហាប្រឈមៈ</u>

ទោះបីជាមានការខិតខំប្រឹងប្រែងរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត ក្នុងការបង្កើនចំណូល និង បានឆ្លើយតបនឹងគម្រោងអាទិភាពជាច្រើនហើយក៏ដោយក៏សេចក្តីត្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋដែលបានលើកឡើងក្នុងវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់ និង កិច្ចប្រជុំជាសាធារណៈ ពិតជានៅត្រូវការការគាំទ្រពីស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ដូចជា ប្រព័ន្ធធារាសាស្ត្រដែលបច្ចុប្បន្នមិនទាន់មានលទ្ធភាពស្រោចស្រព លើផ្ទៃដី កសិកម្មបានគ្រប់គ្រាន់នៅឡើយ ផ្លូវថ្នល់អន្តររដ្ឋបាលដែលមានប្រវែងវែងៗ ការពង្រីកបណ្តាញទឹកស្អាត តម្លៃអគ្គីសនីមានភាពខុសគ្នាពីឃុំមួយទៅឃុំមួយមានទីតាំងជាប់គ្នា (ដោយសារអាជ្ញា ប័ណ្ណខុសគ្នា) និង ការពង្រីកទីផ្សារកសិផល ជាដើម ដែលកិច្ចការទាំងនេះហួសពីសមត្ថភាពរបស់ខេត្ត។

29

៣.៣. ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

ថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត តែងតែផ្តល់ទស្សនទាននៃការកសាងធនធានមនុស្សបន្តវេន និងបានចូលរួមយ៉ាងសកម្ម ក្នុងដំណើរការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងបានវិភាជន៍ថវិកាគាំទ្រផែនការអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័នតាំងពីឆ្នាំ ២០១៥ បន្ថែមលើថវិកាផអ៣ ដែលផ្តល់លទ្ធភាពឲ្យមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សខេត្ត រៀបចំគម្រោងអ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងជំនាន់ទី១ និង គម្រោងអ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងជំនាន់ទី២និងកសាងសមត្ថភាពរហូតដល់ថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់។

ជាលទ្ធផលមន្ត្រីភាគច្រើន មានការផ្លាស់ប្តូរ ទស្សនៈ ឥរិយាបថ បំពេញការងារបានល្អប្រសើរប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (ពីទស្សនត្រួតត្រាមកជាអ្នកបម្រើប្រជាពលរដ្ឋ)

៣.៣._ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព (ត)

<u>កត្តាជោគជ័យ៖</u>

- ថ្នាក់ដឹកនាំមានចក្ខុវិស័យច្បាស់លាស់ ក្នុងការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចល្អ ដោយ ១)ធ្វើការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស ២)ពង្រឹងរបៀបរបការងារដឹកនាំ ការអនុវត្តតួនាទី ភារៈកិច្ច ស្របតាមជំនាញ បទពិសោធន៍ និង ៣)ធ្វើការផ្លាស់ប្តូរ ទស្សនៈ ឥរិយាបថ របស់មន្ត្រី
- ថ្នាក់ដឹកនាំចាំបាច់ត្រូវស្វែងយល់ពីតម្រូវការពិតរបស់មន្ត្រីក្រោមឱវាទ និងពីសារសំខាន់ នៃផែនការអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព
- ផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាលម្អិត ត្រូវកំណត់ក្រុមគោលដៅជាក់លាក់ ប្រធានបទច្បាស់លាស់ យុទ្ធសាស្ត្រសមស្រម ដើម្បីទាក់ទាញការគាំទ្រពី ក្រុមប្រឹក្សា និង គណៈអភិបាលខេត្ត
- គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សខេត្ត បានខិតខំបំពេញការងារយ៉ាងសកម្ម និង មានយន្តការតាមដានច្បាស់លាស់ ព្រមទាំងធ្វើការកែលម្អវគ្គហ្វឹកហ្វឺនជាប្រចាំ

31

៣.៣._ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព (ត)

- លទ្ធផលនៃការសិក្សា និងការស្រាវជ្រាវ លើសិក្ខាកាមអ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងជំនាន់ទី១ បានបង្ហាញលទ្ធផលគួរឲ្យកត់សម្គាល់មួយចំនួន ដូចជា ១)សិក្ខាកាមទទួលបាននូវចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ថ្មីៗ ២)មានភាពក្លាហាន និង មានការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថល្អសម្រាប់ ស្ថាប័ន និង សិក្ខាកាម ៤៨% នៃសិក្ខាកាមសរុប ២៥នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីមាន៦៧% ត្រូវបានថ្នាក់ដឹកនាំខេត្តជឿទុកចិត្ត តំឡើង តួនាទី ជាថ្នាក់ដឹកនាំការិយាល័យ, ទីចាត់ការ និង ជាអភិបាលរងក្រុង ស្រុក។

វគ្គអ្នកដឹកនាំវ័យក្មេងជំនាន់ទី២

៣.៣._ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព (ត)

វគ្គភាពជាអ្នកដឹកនាំដល់ មេឃុំ ចៅសង្កាត់ រយៈពេល ២ថ្ងៃ បែងចែកជា ៣ក្រុម

វគ្គណែនាំពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាផអ៣

៣.៣._ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព (ត)

<u>បញ្ហាប្រឈម៖</u>

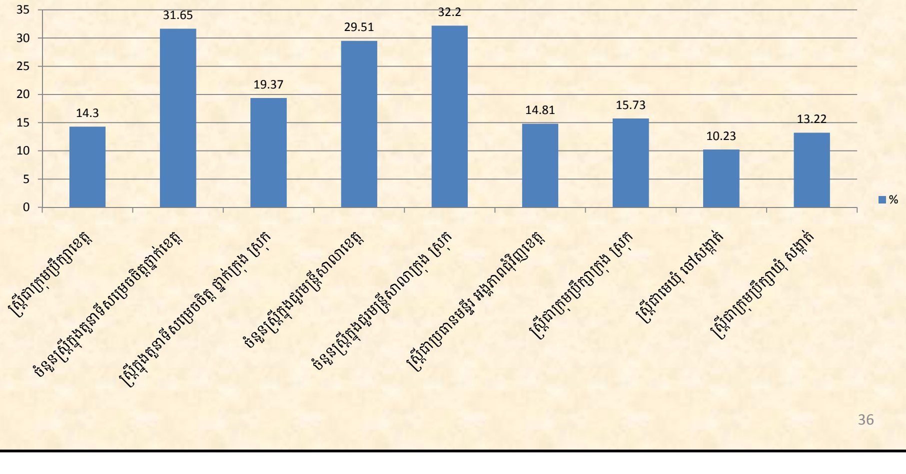
សមត្ថភាព និងចំនួនមន្ត្រីជាគ្រូសម្របសម្រួលនៃមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស មានចំនួនតិច មិនអាចឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការ (សំណើរ) របស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ទាន់ពេលវេលា។ វាជាការចាំបាច់ ពេលខ្លះត្រូវការជួលអ្នកផ្តល់សេវាបណ្តុះបណ្តាលឯកជន ដើម្បីចូលរួមសម្របសម្រួល និង ត្រូវព្យាយាមលើកទឹកចិត្ត និងបង្កើនធនធានមនុស្សជាគ្រូឧទ្ទេស ។

៣.៤ ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម

គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់ស្ត្រីនិងកុមារខេត្ត (គ.ក.ស.ក) បានបំពេញមុខងារប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និង ទទួលបានជោគជ័យជាបន្តបន្ទាប់ តាមរយៈការបង្កើនលទ្ធភាពអនុវត្តមុខងារដែលមានចែងក្នុងលិខិតបទដ្ឋាន ដោយមានការជួយគាំទ្រទាំងស្មារតី និងថវិកា ពីរដ្ឋបាលខេត្ត

៣.៤ ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម (ត)

លទ្ធផលគួរឲ្យកត់សម្គាល់ គឺចំនួនស្ត្រីក្នុងតួនាទីសម្រេចចិត្តក្នុងជួររដ្ឋបាលខេត្ត (ចាប់ពីអនុប្រធានការិយាល័យឡើង) មានការកើនឡើងដល់ ៣១% នាឆ្នាំ២០១៧



36

៣.៤ ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម (ត)

កត្តាជោគជ័យ៖

- ថ្នាក់ដឹកនាំត្រូវកសាង ទស្សនៈ និងឆន្ទៈ ក្នុងការលើកស្ទួយស្ថានភាពស្ត្រី កុមារ និង ជនងាយរងគ្រោះ ព្រោះវាជាកត្តាមួយរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ
- ទស្សនៈច្បាស់លាស់ របស់ថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត ក្នុងការជម្រុញឲ្យ គ.ក.ស.ក ដំណើរការទៅមុខ ក្រោយពីការបង្កើតហើយ គឺ "បើមិនមានថវិកាមិនមានដំណើរការ" ដូច្នេះទោះបីជាការតស៊ូមតិស្នើថវិកាពីខេត្តមិនបានក៏ក្រុមប្រឹក្សាបានរៃអង្គាសពីសមាជិកដោយស្ម័គ្រចិត្តបានចំនួន ៩៣៥ដុល្លារ ជាការចាប់ផ្តើម

៣.៤ ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម (ត)

- គ.ក.ស.ក មានផែនការសកម្មភាព និងថវិកាច្បាស់លាស់ ហើយបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្តខ្ពស់ សម្រេចបានលទ្ធផលជាផ្លែផ្កា តាមការគ្រោងទុក ជាការទាក់ទាញការគាំទ្រពីថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត
- ក្រុមប្រឹក្សា និង គណៈអភិបាល បានស្វែងយល់ពីច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានបន្ថែម ដែលឈានដល់ការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តសាកល្បងធ្វើការវិភាជន៍ថវិកាពីថវិកាខេត្ត សម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាព របស់ គ.ក.ស.ក និង សកម្មភាពផ្សេងៗទៀត

សកម្មភាពនានា របស់ គ.ក.ស.ក និង គ.ក.ន.ក

៣.៤ ការងារលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និងសមធម៌សង្គម (ត)

ការខិតខំប្រឹងប្រែង តែ គ.ក.ស.ក ខេត្ត មិនគ្រប់គ្រាន់ទេ សម្រាប់ការលើកស្ទួយស្ថានភាពយេនឌ័រ បរិយាប័ន្ន និង សមធម៌សង្គម តែវាចាំបាច់ត្រូវមានការចូលរួមទាំងអស់គ្នាទាំង ស្មារតី និង ថវិកា ពីគ្រប់ភាគី

៤. បញ្ហាប្រឈម/សំណូមពរ

សរុបមក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅឃើញមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ៖

- ភាពមិនច្បាស់លាស់ក្នុងការបែងចែកមុខងារជាអណត្តិទូទៅ(មុខងារជាជម្រើស) និងការទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន រវាងខេត្ត ក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ និង អង្គភាពវិស័យនានា
- ទោះបីជាមានការសម្របសម្រួលបានល្អរវាងរដ្ឋបាលខេត្ត និង មន្ទីរ

វិស័យ ក្នុងការរៀបចំកិច្ចការអភិវឌ្ឍន៍ ប៉ុន្តែរដ្ឋបាលខេត្តមិនទាន់ជារដ្ឋបាលឯកភាពពេញលេញដែលអាចគ្រប់គ្រងលើគ្រប់វិស័យ ក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួននៅឡើយ។ ធនធានសម្រាប់ការផ្តល់សេវា និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច បានប្រមូលផ្តុំមួយចំនួនឆ្លើយតបនឹង ផែនការអភិវឌ្ឍនិងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល ប៉ុន្តែមួយផ្នែក នៅរាយប៉ាយដែលរដ្ឋបាលខេត្តមិនទាន់អាចគ្រប់គ្រងបាន

40

៤. បញ្ហាប្រឈម/សំណូមពរ (ត)

- ការធ្វើអធិការកិច្ច និង សវនកម្ម ពិតជាមានសារសំខាន់មិនអាចអត់បាន ប៉ុន្តែរយៈកាលកន្លងមក រដ្ឋបាលខេត្ត ទទួលការធ្វើអធិការកិច្ច និងសវនកម្ម ពីក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិជាច្រើន លើការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត

ខ្ញុំសូមលើកសំណូមពរមួយចំនួន ដើម្បីធ្វើការពិចារណា៖

- គួរមានការបែងចែកមុខងារជាអណត្តិទូទៅ (មុខងារជាជម្រើស) និងការទទួលខុសត្រូវច្បាស់លាស់ រវាងខេត្ត ក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ និង អង្គភាពវិស័យនានា

41

៤. បញ្ហាប្រឈម/សំណូមពរ (ត)

- គួរគាំទ្រ ការរៀបចំឱ្យរដ្ឋបាលខេត្តក្លាយជារដ្ឋបាលឯកភាពតំណាងឱ្យរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ជាតិ ដែលមានតួនាទីសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នជំនាញ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីកៀរគរធនធានផ្តល់ការគាំទ្រទៅរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ក្នុងការផ្តល់សេវា និង ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន ប្រកបដោយសុខដុមនីយកម្ម
- គួរពិនិត្យឡើងវិញពីយន្តការអធិការកិច្ច និងសវនកម្ម នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

42

សូមអរគុណ

43