



ព្រះរាជក្រឹត្យ

ស្តីពី

លក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម

យើង

ព្រះបាទសម្តេចព្រះ នរោត្តម សីហនុ

រាជហរិវង្ស ឧត្តរតោសុជាត វិសុទ្ធពង្ស អគ្គមហាបុរសរតន៍

និករោត្តម ធម្មិកមហាវាងរាជ បរមនាថ បរមបពិត្រ

ព្រះចៅក្រុងកម្ពុជាធិបតី

- បានទ្រង់យល់រដ្ឋធម្មនុញ្ញ នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១១៩៨/៧២ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ វិច្ឆិកា ឆ្នាំ ១៩៩៨ ស្តីពី ការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះ រាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រមលេខ ០៦ /នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី ៣០ ខែ តុលា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពី សហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិល នៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពី គោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ
- បានទ្រង់យល់ព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពី បៀវត្សមូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំ នៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ
- បានទ្រង់យល់សេចក្តីក្រាបបង្គំទូលស្នើសុំពិសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី ដែលបានការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គ នាថ្ងៃទី ១០ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០០២

ត្រាស់បង្គាប់

ជំពូកទី ១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

ត្រូវបានបង្កើតក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដែលត្រូវចាត់ថ្នាក់ក្នុងប្រភេទ **ខ** ដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ៤ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ ជស/រកត/១២៩៧/២៧៣ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ១៩៩៧ ស្តីពីគោលការណ៍រួមនៃការរៀបចំមុខងារសាធារណៈរបស់រដ្ឋ។

មាត្រា ២.-

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ប្រមូលផ្តុំមន្ត្រីបច្ចេកទេសកំរិតមធ្យម បំរើការងារបច្ចេកទេសតាមជំនាញផ្សេងៗ នៅក្នុងក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ។

មាត្រា ៣.-

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងផ្ទាល់របស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមីនីមួយៗ និងក្រោមការគ្រប់គ្រងរួមរបស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ។

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មានឧបនិស្ស័យសំរាប់ជាជំនួយដល់មន្ត្រីបច្ចេកទេសជាន់ខ្ពស់ក្នុងការសំរេច និងអនុវត្តការងារ និងអាចបំពេញមុខងារដឹកនាំកំរិតមធ្យម ក្នុងអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញនៅថ្នាក់កណ្តាល និងខេត្ត ក្រុង និងតាមគ្រឹះស្ថានសាធារណៈនានា របស់ក្រសួង ស្ថាប័នរដ្ឋ។

ជំពូកទី ២

ឋានន្តរស័ក្តិ និង មុខតំណែង

មាត្រា ៤.-

ក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមមាន ៣ ឋានន្តរស័ក្តិ ៖

- ឋានន្តរស័ក្តិទី១ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដើមខ្សែពិសេស មាន ៦ ថ្នាក់
- ឋានន្តរស័ក្តិទី២ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដើមខ្សែ មាន ១០ ថ្នាក់
- ឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ឬ ឋានន្តរស័ក្តិមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម មាន ១៤ ថ្នាក់ ។

មាត្រា ៥.-

មន្ត្រីនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម អាចកាន់មុខតំណែងគ្រប់គ្រង រួមជាមួយនឹងមន្ត្រីគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលនៅតាមអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញនានា របស់ក្រសួង ស្ថាប័ននៅថ្នាក់កណ្តាល និង ខេត្ត ក្រុង ដូចតទៅ៖

• ឋានន្តរស័ក្តិទី ១ ៖

- ប្រធានការិយាល័យនៅរដ្ឋបាលកណ្តាល
- អនុប្រធានមន្ទីរខេត្ត ក្រុង

• ឋានន្តរស័ក្តិទី ២ ៖

- អនុប្រធានការិយាល័យនៅរដ្ឋបាលកណ្តាល
- ប្រធានការិយាល័យមន្ទីរខេត្ត ក្រុង

• ឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ ៖

- អនុប្រធានការិយាល័យមន្ទីរខេត្ត ក្រុង
- ប្រធានការិយាល័យស្រុក ខ័ណ្ឌ

និងមុខតំណែងឯទៀត ដែលមានថ្នាក់ស្មើនឹងមុខតំណែងខាងលើក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ ក្នុងអង្គការលេខនៃរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ។

ជំពូកទី ៣

ការជ្រើសរើស

មាត្រា ៦.-

ការជ្រើសរើសចូលក្នុងក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវធ្វើឡើងតាមការប្រលងជ្រើសរើសក្នុងចំណោម បេក្ខជនជានិស្សិត និងជាមន្ត្រីរាជការ ។

ចំនួនមុខតំណែងជ្រើសរើសតាមជំនាញ និងតាមក្រសួង ស្ថាប័ន ត្រូវកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល តាមសំណើ របស់រដ្ឋលេខាធិការដ្ឋានមុខងារសាធារណៈ ដោយយោងតាមការស្នើសុំពីក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ៧.-

ការប្រលងជ្រើសរើសក្នុងចំណោមនិស្សិត ត្រូវបើកចំហចំពោះបេក្ខជន ដែលមានអាយុច្រើនបំផុត ២៥ ឆ្នាំ គិតមកដល់ថ្ងៃប្រលង និងយ៉ាងទាប មានសញ្ញាប័ត្រមធ្យមបច្ចេកទេស ឬសញ្ញាប័ត្រសមមូល ។

លក្ខខណ្ឌក្នុងការប្រលងចូលក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម សំរាប់បេក្ខជនជាមន្ត្រីរាជការ ត្រូវកំណត់យ៉ាង ទាបត្រឹមថ្នាក់លេខ ១១ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម និងមានអាយុយ៉ាងច្រើន ៤០ ឆ្នាំ ។ មន្ត្រីរាជការដែលមាន សញ្ញាប័ត្រដូចកំណត់ខាងលើ មិនតម្រូវលក្ខខណ្ឌក្របខ័ណ្ឌឡើយ ។

ជំពូកទី ៤

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង កម្មសិក្សាសាកល្បង និង ការតាំងស៊ប់

មាត្រា ៨.-

បេក្ខជនដែលបានជ្រើសរើសចូលក្របខ័ណ្ឌ តាមរយៈការប្រលងជ្រើសរើសក្នុងចំណោមនិស្សិត និងក្នុង ចំណោមមន្ត្រីរាជការ ត្រូវទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូងរៀបចំដោយក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ហើយមានឋានៈជានិស្សិត មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ។

ការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង អាចប្រព្រឹត្តទៅតាមលក្ខណៈប្រមូលផ្តុំ ឬតាមការកំណត់ណាមួយផ្សេងទៀតរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល ។

មាត្រា ៩.-

បន្ទាប់ពីការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង និស្សិតមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមដែលប្រលងជាប់ ត្រូវបានចែកឱ្យទៅបំរើការ នៅតាមអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញនៅខេត្ត ក្រុង និងថ្នាក់កណ្តាលរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃ ការបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទៅតាមជំនាញដែលបានជ្រើសរើសក្នុងពេលប្រលងចូល ហើយត្រូវបានតែងតាំងជា មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមកម្មសិក្សាដោយប្រកាសរបស់ប្រធានស្ថាប័នទទួលបន្ទុកដោយមានទិដ្ឋាការពីរដ្ឋលេខាធិការដ្ឋាន មុខងារសាធារណៈ ។

មាត្រា ១០.-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមដែលជ្រើសរើសចេញពីនិស្សិត ត្រូវឆ្លងកាត់កម្មសិក្សារយៈពេល១២ខែ ។ ក្រោយពេល បញ្ចប់កម្មសិក្សាសាកល្បងដោយជោគជ័យ មន្ត្រីទាំងនេះត្រូវតែងតាំងស៊ប់ក្នុងថ្នាក់លេខ ១៤ នៃឋានន្តរស័ក្តិ ទី៣ ។

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដែលជ្រើសរើសចេញពីមន្ត្រីបច្ចេកទេសបឋម ពុំចាំបាច់ធ្វើកម្មសិក្សាសាកល្បង ឡើយ ។ ក្រោយពីបានទទួលការបណ្តុះបណ្តាលដំបូង មន្ត្រីទាំងនេះត្រូវតាំងស៊ប់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ក្នុងថ្នាក់ដែលមាន

សន្ទស្សន៍ប្រែវត្សខ្ពស់បន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ប្រែវត្សចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ការតាំងសិបក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី ៣ នៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមត្រូវសំរេចដោយអនុក្រឹត្យ ។

មាត្រា ១១.-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដែលធ្វើកម្មសិក្សាឆ្នាក់ក្នុងពេលបំរើការងារ ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យបន្តធ្វើកម្មសិក្សានៅឆ្នាំទី២ទៀត ។ ក្នុងករណីឆ្នាក់នៅឆ្នាំទី២នេះ កម្មសិក្សាការីដែលជ្រើសរើសពិនិត្យ ត្រូវលុបឈ្មោះចេញ ។

ជំពូកទី ៥

ការតែងតាំង

មាត្រា ១២.-

ក្រោយពេលតែងតាំងសិបក្នុងក្របខ័ណ្ឌ មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមអាចត្រូវតែងតាំងក្នុងមុខតំណែងទំនេរណាមួយ ដែលមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ៣ និង មាត្រា ៥ ខាងលើស្របតាមឋានន្តរស័ក្តិរបស់ខ្លួន តាមបែបបទដូចមានកំណត់ក្នុងមាត្រា ២៨ នៃព្រះរាជក្រមលេខ ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ១៩៩៤ ដែលប្រកាសអោយប្រើច្បាប់ស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ។

ជំពូកទី ៦

ការដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើម

មាត្រា ១៣-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យមអាចត្រូវដាក់ឱ្យស្ថិតនៅក្រៅក្របខ័ណ្ឌដើមឬក្រៅតំណែងដើម្បីទៅបំរើការនៅក្រសួងស្ថាប័ន ឬអង្គភាពណាមួយផ្សេង តាមតំរូវការ និងតាមការយល់ព្រមពីសាមីខ្លួន ។

ជំពូកទី ៧

ការដំឡើងថ្នាក់ និងដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ

មាត្រា ១៤ .-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិណាមួយ ទៅតាមលក្ខខណ្ឌដូចមានចែងក្នុងមាត្រា ២០ និងមាត្រាបន្តបន្ទាប់ នៃច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

លក្ខណៈសម្បត្តិជាមូលដ្ឋាន សំរាប់ការពិនិត្យដំឡើងថ្នាក់ មានដូចខាងក្រោម៖

- វិន័យ និងលទ្ធផលនៃការងារ
- ស្មារតីទទួលខុសត្រូវក្នុងការងារ និងមនសិការវិជ្ជាជីវៈ
- សាមគ្គីធម៌ និងសីលធម៌រស់នៅល្អ ។

ការដំឡើងថ្នាក់មន្ត្រីរាជការ ត្រូវគិតក្នុងសមាមាត្រ ៣ ភាគ ៤ តាមវេនជ្រើសរើស និង ១ ភាគ ៤ តាមវេនអតីតភាព ។

ការដំឡើងថ្នាក់ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១៥ .-

គោលការណ៍នៃការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ តាមធម្មតា ត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដំបូងនៃឋានន្តរស័ក្តិខ្ពស់លើបន្ទាប់ ឬក្នុងករណីចាំបាច់ត្រូវដំឡើងទៅក្នុងថ្នាក់ដែលមានសន្ទស្សន៍ខ្ពស់ បន្ទាប់ពីសន្ទស្សន៍ចាស់របស់មន្ត្រីសាមី ។

ចំនួនមុខតំណែងក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗ ត្រូវកំណត់ដូចតទៅ៖

- ៥% ជាអតិបរមា សំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី១
- ២៥% ជាអតិបរមា សំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី២
- ៧០% ឡើងទៅ សំរាប់ឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ។

ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវធ្វើតាមរយៈការចុះឈ្មោះក្នុងតារាងដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ និងតាមការវាយតម្លៃ របស់ឋាននុក្រមគ្រប់គ្រង ឬ តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលវែងក្នុង ឬក្រៅប្រទេស ។

ការដំឡើងឋានន្តរស័ក្តិ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១៦ .-

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី២ គឺមន្ត្រីដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់លេខ ១១ នៃឋានន្តរស័ក្តិទី៣ ។

អាចដំឡើងទៅក្នុងឋានន្តរស័ក្តិទី១ គឺមន្ត្រីដែលបានឡើងដល់ថ្នាក់ទី៧ នៃឋានន្តរស័ក្តិទី២ ។

មាត្រា ១៧ .-

សន្ទស្សន៍សំរាប់ថ្នាក់ក្នុងឋានន្តរស័ក្តិនីមួយៗនៃក្របខ័ណ្ឌ និងតំលៃឯកតានៃសន្ទស្សន៍ ត្រូវកំណត់ស្របតាម មាត្រា ៣ និងមាត្រា ៤ នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្ស មូលដ្ឋាន និងប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ ។

ជំពូកទី ៨
បទប្បញ្ញត្តិដោយឡែក

មាត្រា ១៨ .-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ ពេលដល់អាយុ ៥៨ ឆ្នាំ ។

ការដាក់អោយចូលនិវត្តន៍ ត្រូវសំរេចដោយប្រកាសរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នសាមី ។

មាត្រា ១៩ .-

មន្ត្រីរាជការនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ដែលក្រសួង ស្ថាប័ន ចាត់អោយទៅទទួលការបំប៉ន ឬការ បណ្តុះបណ្តាលជំនាញបន្ត ដែលមានរយៈពេលសរុបចាប់ពី ០១ ឆ្នាំ ឡើងទៅ ដោយមានវិញ្ញាបនប័ត្របញ្ជាក់ការសិក្សា ត្រូវទទួលការដំឡើងថ្នាក់ ០១ ថ្នាក់ ជាស្វ័យប្រវត្តិ តាមវេនជ្រើសរើស ។

មន្ត្រីដែលមានសញ្ញាប័ត្រខ្ពស់ជាងសញ្ញាប័ត្រមធ្យមបច្ចេកទេស ត្រូវបានដំឡើងថ្នាក់ ១ ថ្នាក់ជាស្វ័យប្រវត្តិ ។

មាត្រា ២០ .-

មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវទទួលប្រាក់ចំណាច់មុខងារ ប្រាក់ហានិភ័យ និងប្រាក់បំណាច់ផ្សេងៗ ស្របតាម ការកំណត់នៃព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២០១/៤៥០ ចុះថ្ងៃទី ០១ ខែ ធ្នូ ឆ្នាំ ២០០១ ស្តីពីបៀវត្សមូលដ្ឋាន និង ប្រាក់បន្ទាប់បន្សំនៃបៀវត្សរបស់មន្ត្រីរាជការ ។

មាត្រា ២១ .-

សញ្ញាស័ក្តិ និងឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវកំណត់ដោយព្រះរាជក្រឹត្យមួយដោយឡែក ។

ជំពូកទី ៩

អនុប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២២ .-

ចំនួនដំបូងនៃក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីបច្ចេកទេសមធ្យម ត្រូវកសាងចេញពីការធ្វើសមាហរណកម្មមន្ត្រីរាជការ ដែលបច្ចុប្បន្នកំពុងបំពេញមុខតំណែង និងមុខងារពិតប្រាកដរបស់ក្របខ័ណ្ឌ តាមជំនាញផ្សេងៗ នៅតាមអង្គភាពបច្ចេកទេសជំនាញ ថ្នាក់កណ្តាល និងខេត្តក្រុងរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ។

ជំពូកទី ១០

អវសានប្បញ្ញត្តិ

មាត្រា ២៣.-

បទប្បញ្ញត្តិទាំងឡាយណា ដែលផ្ទុយនឹងព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ត្រូវទុកជានិរាករណ៍ ។

មាត្រា ២៤.-

សម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី នៃរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តព្រះរាជក្រឹត្យនេះ ។

មាត្រា ២៥.-

ព្រះរាជក្រឹត្យនេះចូលជាធរមាន ចាប់ពីថ្ងៃឡាយព្រះហស្តលេខាតទៅ ។

ធ្វើនៅព្រះបរមរាជវាំង រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៩ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០២

ព្រះហស្តលេខា និង ព្រះរាជលញ្ឆករ

នរោត្តម សីហនុ

ពល.០២.០៦.០០១៦២

បានយកសេចក្តីក្រាបបង្គំទូលថ្វាយ

សូមឡាយព្រះហស្តលេខាព្រះមហាក្សត្រ

នាយករដ្ឋមន្ត្រី

ហត្ថលេខា

ហ៊ុន សែន

លេខ : ១៣៩ ច.ល

ដើម្បីចម្លងចែក

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ១៤ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០០២

អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល

ហត្ថលេខា និង ត្រា

ណារី តាន់