



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.)

របាយការណ៍វត្តមានភាពប្រជាធិបតេយ្យ

ស្តីពី

ការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកា ឆ្នាំ២០២៥

របស់ គ.ជ.អ.ប.

ថ្ងៃទី០៩ ខែតុលា ឆ្នាំ២០២៥

មាតិកា

មាតិកា	i
អក្សរកាត់	iii
១. សេចក្តីផ្តើម	៤
២. អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាព	៥
ក. សមាសភាគទី១៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់	៦
ខ. សមាសភាគទី២៖ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	២៣
គ. សមាសភាគទី៣៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស	៣១
ឃ. សមាសភាគទី៤៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ...	៣៩
ង. សមាសភាគទី៥៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	៥១
៣. ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ	៥៩
៤. បញ្ហាប្រឈម និងសំណើដំណោះស្រាយ	៦១
៥. សកម្មភាពជាអាទិភាពសម្រាប់ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥	៦២
៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន	៦៣

ឧបសម្ព័ន្ធ៖

១. តារាងវឌ្ឍនភាពលម្អិតនៃការអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពនីមួយៗ	៦៥
២. តារាងវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ របស់ស្ថាប័នអនុវត្ត	៩៤
៣. តារាងស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ	៩៧
៤. តារាងគម្រោងដាច់ដោយឡែក	១០៣

អក្សរកាត់

អក្សរកាត់	ពាក្យពេញ
គ.ជ.អ.ប.	គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ
កជទី១	កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី១ ពីឆ្នាំ២០១០ ដល់ឆ្នាំ២០២០
កជទី២	កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២ ពីឆ្នាំ២០២១ ដល់ឆ្នាំ២០៣០
ផអជទី១	ផែនការអនុវត្តរយៈពេលប្រាំឆ្នាំ (២០២១-២០២៥) ដំណាក់កាលទី១នៃ កជទី២
ផ.ស.ប.	ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ
គ.ជ.វ.វ.	គណៈកម្មការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ
គ.ក.ស.ក.	គណៈកម្មាធិការពិគ្រោះយោបល់កិច្ចការស្ត្រី និងកុមារ
គ.ក.ន.ក.	គណៈកម្មាធិការទទួលបន្ទុកកិច្ចការនារី និងកុមារឃុំ សង្កាត់
SNIF/ADB	មូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
I4Cs	កញ្ចប់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ
ISAF/WB	ផែនការអនុវត្តគណនេយ្យភាពសង្គម
TSSD-AF/ADB	គម្រោងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ និងអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្មខ្នាតតូច ដំណាក់កាលទី២
NASLA/ADB	គម្រោងគាំទ្រសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន
LGCC-WRP/UNCDF	រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ "ពង្រីកការអនុវត្តមូលនិធិឆ្លងទៅនឹងការ ប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅកម្ពុជា
UNICEF	មូលនិធិកុមាររបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ
CNP/WB	គម្រោងអាហារូបត្ថម្ភនៅកម្ពុជា
ISD/GIZ	កម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់ការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅប្រទេសកម្ពុជា
STA/UNDP	ពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៅក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួម របស់ប្រជាពលរដ្ឋ
CR-Wash/GCF	សេវាកម្មទឹក និងអនាម័យនៅក្នុងក្រុងរណបអាទិភាពដែលងាយរងគ្រោះដោយសារទឹក ជំនន់ និងគ្រោះរាំងស្ងួត
CSOs	អង្គការសង្គមស៊ីវិល

១. សេចក្តីផ្តើម

ផែនការសកម្មភាព និងថវិកា (ផ.ស.ថ.) ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. ស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាម បែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គឺជាផែនការឆ្នាំទី៥ នៃការអនុវត្ត កជទី២ (២០២១-២០៣០) ដែលត្រូវបានអនុម័តដោយ គ.ជ.អ.ប. នៅថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥។ ផែនការនេះ រួមមានលទ្ធផល រំពឹងទុកចំនួន៣៦ សកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន ៨៧ សកម្មភាពលម្អិតចំនួន ២២៣ សូចនាករចំនួន១១០ និងគម្រោងថវិកាចំណាយសរុបមានចំនួន ៧.២៩៧.៥២៧ លានរៀល (សមមូលនឹង ១.៧៧៩,៨៨ លានដុល្លារ) ក្នុងនោះថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន ៧.២០៤.៥៧៧ លានរៀល (សមមូលនឹង ១.៧៥៧,២១លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ៩៨,៧៣% និងថវិកាកម្ចី និងជំនួយឥតសំណងគាំទ្រដោយដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍នានាមានចំនួន ៩២.៩៥០ លានរៀល (សមមូលនឹង ២២,៦៧លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ១,២៧% នៃថវិកាសរុប។ ថវិកាចំណាយសរុបនេះ រួមបញ្ចូលទាំងថវិកាចំណាយសម្រាប់គាំទ្រដល់ការវិនិយោគ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងថវិកាចំណាយសម្រាប់គាំទ្រដល់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. រួមមាន ៥សមាសភាគដូចខាងក្រោម៖

សមាសភាគទី១ ៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់

សមាសភាគទី២ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសភាគទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

សមាសភាគទី៤ ៖ វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសភាគទី៥ ៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

តារាងទី១ ៖ សកម្មភាព និងផែនការចំណាយសរុបតាមសមាសភាគ (គិតជាលានរៀល)

ល.រ.	សមាសភាគ	លទ្ធផល រំពឹងទុក	សកម្មភាព ជាអាទិភាព	ថវិកា			
				រាជរដ្ឋាភិបាល	កម្ចី	ជំនួយ ឥតសំណង	សរុប
១	ការដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការងារ កំណែទម្រង់	៥	១៨	៩.៩២៦	៦០.៩៦៦	៣១.៩៨៤	១០២.៨៧៦
២	រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៨	២០	១១.៤៩៣	-	-	១១.៤៩៣
៣	ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធាន មនុស្សថ្នាក់ក្រោមជាតិ	១០	២៤	៣.៣៣៤	-	-	៣.៣៣៤
៤	វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធផែនការ និងថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៩	១៦	៧.១៧៦.២៤៨	-	-	៧.១៧៦.២៤៨
៥	ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍ មូលដ្ឋាន	៤	៩	៣.៥៧៦	-	-	៣.៥៧៦
សរុប		៣៦	៨៧	៧.២០៤.៥៧៧	៦០.៩៦៦	៣១.៩៨៤	៧.២៩៧.៥២៧
គិតជាភាគរយ				៩៨,៧៣%	០,៨៤%	០,៤៤%	១០០%

របាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆមាសទី១ នៃឆ្នាំ២០២៥នេះ រៀបរាប់អំពីស្ថានភាពនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ នៃឆ្នាំ២០២៥ គិតពីខែមករា ដល់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ រួមមាន វឌ្ឍនភាពនៃការ អនុវត្តសកម្មភាព ស្ថានភាពនៃការប្រើប្រាស់ថវិកា បញ្ហាប្រឈមនានា និង សកម្មភាពជាអាទិភាពសម្រាប់ ឆមាសទី២នៃឆ្នាំ២០២៥។

២. អំពីវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាព

ក្នុងចំណោមសកម្មភាពជាអាទិភាពទាំង ៨៧ និងសូចនាករចំនួន ១១០ នៃ ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. មានសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន៦៥ ស្មើនឹង ៧៥% (បានបញ្ចប់ចំនួន២១ កំពុងអនុវត្ត ចំនួន៤៤ និងមិនទាន់បានអនុវត្តចំនួន២២) និងសូចនាករដែលបានអនុវត្តចំនួន៨៣ លើសូចនាករ សរុបចំនួន១១០ (សូចនាករសម្រេចបានច្រើនជាងនិងស្មើនឹង១០០% មានចំនួន២៥ សូចនាករសម្រេច បានច្រើនជាងនិងស្មើនឹង៥០% មានចំនួន៣៣ សូចនាករសម្រេចបានក្រោម៥០% មានចំនួន២៥ និង សូចនាករមិនទាន់អនុវត្តមានចំនួន២២) ដូចមានសង្ខេបក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

តារាងទី២ ៖ ស្ថានភាពនៃការអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាព

សមាស ភាគ	បរិយាយ	សកម្មភាព អាទិភាព	បានអនុវត្ត		សូចនាករ	បានអនុវត្ត	
			ចំនួន	(%)		ចំនួន	(%)
១	ការដឹកនាំ និងសម្របសម្រួល ការងារកំណែទម្រង់	១៨	១៧	៩៤%	៣០	២៩	៩៧%
២	រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	២០	១៤	៧០%	៣០	២២	៧៣%
៣	ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍ ធនធានមនុស្សថ្នាក់ក្រោមជាតិ	២៤	១៣	៥៤%	២៥	១៨	៧២%
៤	វិមជ្ឈការហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រព័ន្ធ ផែនការនិងថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ	១៦	១៤	៨៧%	១៥	១១	៧៣%
៥	ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការ អភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន	៩	៧	៧៨%	១០	៣	៣០%
សរុប		៨៧	៦៥	៧៥%	១១០	៨៣	៧៥%

លទ្ធផលសំខាន់ៗនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ នៃឆ្នាំ២០២៥ មានរៀបរាប់តាមសមាសភាគ នីមួយៗ ដូចខាងក្រោម៖

ក. សមាសភាគទី១៖ ការដឹកនាំ និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់

សមាសភាគទី១នេះ រួមមានសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន ១៨ ក្នុងនោះសកម្មភាពអាទិភាពទាំង ១៧ ត្រូវបាន និងកំពុងអនុវត្ត ដោយមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការបន្តពង្រឹងតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការបើកឆាំងសម្របសម្រួលកម្មវិធីកំណែទម្រង់

- គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំលើកទី២៤ នាថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន១៧៨រូប ស្ត្រីមានចំនួន១៨រូប ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងអនុម័តលើរបៀបវារៈសំខាន់ៗ រួមមាន៖ (១) ការអនុម័តកំណត់ហេតុកិច្ចប្រជុំលើកទី២៣ របស់ គ.ជ.អ.ប. (២) ការអនុម័តលើរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៤ របស់ គ.ជ.អ.ប. (៣) ការអនុម័តលើផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. (៤) ការពិនិត្យ ពិភាក្សា និងកំណត់វិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលបានលើកឡើងតាមរយៈវេទិការវាងរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

២. ការបន្តពង្រឹងអនុគណៈកម្មាធិការតាមរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការបំពេញភារកិច្ចឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព

- អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាននៃគ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធាន** នាថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមសរុបចំនួន៩៧រូប ដោយបានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងលើកយោបល់ជូន គ.ជ.អ.ប. អំពីវិធានការណ៍ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើ សំណូមពរចំនួន៣០ដែលពាក់ព័ន្ធនឹង (១). រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីការងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២). ការផ្ទេរនិងការអនុវត្តមុខងារ (៣). ការគ្រប់គ្រងនិងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស (៤). ការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិ (៥). ទំនាក់ទំនងការងារនិងខ្សែគណនេយ្យភាពផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនិងរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយថ្នាក់ជាតិ (៦). ការផ្តល់សេវានិងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និង(៧). ការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ ការធ្វើអធិការកិច្ច និងការធ្វើសវនកម្មកលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តម ហ៊ុន ម៉ាណី ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ** នាសៀលថ្ងៃទី២៣ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមសរុបចំនួន៤៨រូប ដើម្បីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងលើកយោបល់ជូន គ.ជ.អ.ប. អំពីវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន០៧ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិកដែលបានលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- អនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំតាមរយៈប្រព័ន្ធអនឡាញ (Zoom Meeting) ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **ឯកឧត្តមអគ្គបណ្ឌិតសភាចារ្យ អូន ព័ន្ធមុនីរ័ត្ន**

ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងជាប្រធានអនុគណៈកម្មាធិការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុ នាព្រឹកថ្ងៃទី២៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមតាមគណនីសរុបចំនួន ១៤៥គណនី ដើម្បីពិនិត្យ ពិភាក្សា និងលើកយោបល់ជូន គ.ជ.អ.ប. អំពីវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន២១ ដែលពាក់ព័ន្ធនឹង (១). ការគ្រប់គ្រង ការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២). ការរៀបចំឱ្យមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍សម្រាប់ក្រុមប្រឹក្សាប្រាក់លំហែមាតុភាពសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា និងការបង្កើនប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ (៣). នីតិវិធីនៃការលើកទឹកចិត្តពន្ធគយ អាករពិសេស និងអាករលើតម្លៃបន្ថែមជាបន្ទុករបស់រដ្ឋលើការនាំចូល និងការប្រើប្រាស់សម្ភារសាងសង់ បរិក្ខារសំណង់ សម្ភារបរិក្ខារផលិតកម្ម និងធាតុចូលផលិតកម្មសម្រាប់គម្រោងវិនិយោគដែលបានចុះបញ្ជីនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និង(៤). ការគាំទ្រ ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃ ការធ្វើអធិការកិច្ច និងការធ្វើសវនកម្មមកលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលស្នើដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៣. ការពង្រឹងសមត្ថភាព គូតាម និងការទទួលខុសត្រូវរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានធ្វើការវិភាគមុខងារ និងចនាសម្ព័ន្ធរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ស្របតាមការណែនាំរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងបានរៀបចំជារបាយការណ៍បញ្ជូនទៅក្រុមការងារពិនិត្យឡើងវិញ និងវិភាគមុខងារ និងចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីចាត់ចែងបន្តតាមនីតិវិធី។
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែ ដើម្បីតាមដានត្រួតពិនិត្យ លើការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ បញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយនានា។
- ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានពង្រឹងសមត្ថភាពដល់មន្ត្រី បុគ្គលិករបស់ខ្លួន តាមរយៈវគ្គបណ្តុះបណ្តាលខ្លីៗ ទស្សនកិច្ចសិក្សា ការចូលរួមសិក្ខាសាលានានា ទាំងនៅក្នុងប្រទេស និងក្រៅប្រទេសដូចមានកំណត់នៅក្នុងតារាងខាងក្រោម៖

ប្រធានបទ	ចំនួនវគ្គ	អ្នកចូលរួម
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអភិបាលកិច្ច និងការកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ ដែលផ្តោតទៅលើការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលសាធារណៈទំនើបនៅប្រទេសនូវវ៉ែលសេឡង់ ដើម្បី (១) ស្វែងយល់ពីគោលការណ៍ស្នូល និងអភិក្រមសម្រាប់ការកែទម្រង់តាមបែបផែនការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលសាធារណៈទំនើប (NPM) ដែលផ្តោតលើការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព និងសមិទ្ធកម្មសាធារណៈ (២) ពិនិត្យមើលពីវិធាន និងវិធីសាស្ត្រជាគំរូសម្រាប់ការធ្វើវិមជ្ឈការសេវាសាធារណៈ និងកម្មវិធីការឆ្លើយតបរបស់រដ្ឋចំពោះការផ្តល់សេវាទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់មូលដ្ឋាន (៣) វិភាគឥទ្ធិពលនៃការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងវិស័យឯកជន ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលសាធារណៈផ្តោតលើលទ្ធផល (result-oriented government) (៤) កំណត់សមាសភាគអន្តរសកម្មគាំទ្រដល់ការកែទម្រង់អភិបាលកិច្ចសាធារណៈរបស់កម្ពុជា និងស្វែងយល់ពីឧត្តមានុវត្តន៍ចំណុចប្រឈមរបស់រដ្ឋាភិបាលនូវវ៉ែលសេឡង់ ដើម្បីពង្រឹងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ វិមជ្ឈការរដ្ឋបាលសាធារណៈ ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌នៅកម្ពុជា (៥) ស្វែងយល់អំពីការដ្ឋានកែទម្រង់តាមស្ថាប័នសាធារណៈរបស់ប្រទេសនូវវ៉ែល	១វគ្គ	០២នាក់

សេចក្តី សង្កេតនិងវាយតម្លៃការអនុវត្តជាក់ស្តែងនៃគោលការណ៍ NPM ក្នុងការជំរុញកំណើនសេដ្ឋកិច្ចនិងអភិបាលកិច្ចប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។		
សិក្ខាសាលាស្តីពីការពង្រឹងសមត្ថភាពទៅដល់ភ្នាក់ងារអនុវត្តដែលជាស្ថាប័នមានសិទ្ធិទទួលហិរញ្ញប្បទានលើយន្តការទទួលដោះស្រាយបណ្តឹង និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់អង្គភាពសុចរិតភាពឯករាជ្យ នៅប្រទេសវៀតណាម។ គោលបំណងសំខាន់ៗនៃសិក្ខាសាលានេះរួមមាន (១) លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងអំពីកាតព្វកិច្ចរបស់មូលនិធិអាកាសធាតុបែតងជុំវិញយន្តការទទួលដោះស្រាយបណ្តឹង និងស្តង់ដារនៃសុចរិតភាព (២) ពង្រឹងសមត្ថភាពដល់ភាគីស្ថាប័នក្នុងការអភិវឌ្ឍ និងអនុវត្តគោលនយោបាយ នីតិវិធីទទួល និងដោះស្រាយបណ្តឹង និង (៣) ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងអង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងស្ថាប័នមានសិទ្ធិទទួលហិរញ្ញប្បទានផ្ទាល់ពីមូលនិធិអាកាសធាតុបែតង។	១វគ្គ	០២នាក់
ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានទស្សនកិច្ចសិក្សាស្វែងយល់អំពីមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅព្រះរាជាណាចក្រថៃ និងប្រទេសឥណ្ឌូនេស៊ី។ ទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ មានគោលបំណង ដើម្បីសិក្សាស្វែងយល់អំពី (១). ការបែងចែកសិទ្ធិអំណាច មុខងារ តួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវរវាងក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ និងទីក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន រដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានតាមប្រភេទផ្សេងៗគ្នាក្នុងការជំរុញ និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចជាតិ ការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ (២). រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ច ប្រភពធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងដំណើរការប្រព្រឹត្តទៅនៃទីក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន រដ្ឋបាលខេត្តដែលមានលក្ខណៈជាដ្ឋបាលតំបន់ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន (ទីប្រជុំជន និងជនបទ) និង (៣). យន្តការគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យពីការដោះស្រាយ និងក្រសួង ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចនៅថ្នាក់ជាតិលើការបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលទីក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន រដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានតាមប្រភេទផ្សេងៗគ្នា។	២ទស្សនកិច្ចសិក្សា	១៧នាក់
ទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពី “ឧត្តមានុវត្តន៍ និងនវានុវត្តន៍នៃការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់មន្ទីរពេទ្យមូលដ្ឋាន” ចាប់ពីថ្ងៃទី២៦ ដល់ថ្ងៃទី២៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ នៅរដ្ឋធានីប៉េកាំងនៃសាធារណរដ្ឋប្រជាមានិតចិន។ ទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ មានគោលបំណងដើម្បីពង្រឹងគុណភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលមូលដ្ឋាននៅកម្ពុជាតាមរយៈការផ្តល់ឱកាសជូនអ្នកគ្រប់គ្រងមន្ទីរពេទ្យបង្អែកជ័យលាភី (តាមរយៈការប្រឡងប្រណាំងអង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈគំរូវិស័យសុខាភិបាល) បានសិក្សាស្វែងយល់និងយកមកអនុវត្តនូវមេរៀន និងបទពិសោធន៍ល្អៗនៃដំណើរការផ្តល់សេវាសុខាភិបាលសាធារណៈ។	១ទស្សនកិច្ចសិក្សា	១នាក់
សិក្ខាសាលាស្តីពី “ការបញ្ចូលកិច្ចការពារសង្គមនៅសហគមន៍មូលដ្ឋានអំពីការបន្សុំខ្លួនទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ” នៅព្រះរាជាណាចក្រថៃ។	១វគ្គ	១នាក់

សិក្ខាសាលាថ្នាក់តំបន់ស្តីពីការផ្តល់ដំណោះស្រាយក្នុងការពន្លឿនសកម្មភាពអាកាសធាតុដែលឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រនៅក្នុងតំបន់អាស៊ី និងប៉ាស៊ីហ្វិកនៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ របស់គម្រោងពង្រឹងភាពអង្គភាពដល់ស្ត្រីដើម្បីសង្គមធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ជំហានទី២។ គោលបំណងសំខាន់ៗនៃសិក្ខាសាលារួមមាន ៖ (១) ពិភាក្សា និងសិក្សាស្វែងយល់លើយន្តការហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាពអាកាសធាតុដែលឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ និងបរិយាបន្នសង្គមជាមួយបណ្តាប្រទេសដៃគូអនុវត្តកម្មវិធី EmPower ក្នុងតំបន់អាស៊ី និងប៉ាស៊ីហ្វិក (២) ប្រមូលធាតុចូល បទពិសោធន៍ បញ្ហាប្រឈមក្នុងការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ឬផែនការសកម្មភាពអាកាសធាតុដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងបរិយាបន្នសង្គមក្នុងការចូលរួមចំណែករបស់ជាតិដើម្បីអនុវត្តអនុសញ្ញាក្របខ័ណ្ឌសហប្រជាជាតិស្តីពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (NDC 3.0) (3) ពង្រឹងសមត្ថភាពដល់អ្នកចូលរួមទៅលើការពិនិត្យគោលនយោបាយនានាដែលឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រដែលមានស្រាប់នៅតាមបណ្តាប្រទេសនីមួយៗ ដើម្បីអាចមានលទ្ធភាពរៀបចំសកម្មភាពអាកាសធាតុឆ្លើយតបទៅនឹងយេនឌ័រ និងបរិយាបន្នសង្គម និង(៤)ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការរៀនសូត្រ ដកបទពិសោធន៍ឆ្លងតំបន់ក្នុងចំណោមអ្នកពាក់ព័ន្ធតំណាងស្ថាប័នជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យធនាគារ ក្នុងការពង្រឹងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងសម្របសម្រួលឆ្ពោះទៅរកសកម្មភាពអាកាសធាតុឆ្លើយតបយេនឌ័រ និងបរិយាបន្នសង្គម។	១វគ្គ	០២នាក់
ទស្សនកិច្ចសិក្សាស្តីពី “ការគិតគូរឡើងវិញអំពីការគាំពារសង្គម និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ” ចាប់ពីថ្ងៃទី០៣ ដល់ថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ នៅទីក្រុងកង់ប៉េរ៉ា ប្រទេសអូស្ត្រាលី។ គោលបំណងនៃទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ គឺដើម្បី៖ (១). លើកកម្ពស់នូវចក្ខុវិស័យរួម និងការយល់ដឹងអំពីការសម្របខ្លួនទៅនឹងការគាំពារសង្គម (២). បង្កើនការយល់ដឹងអំពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យគ្រោះមហន្តរាយ និងអន្តរកម្មរវាងប្រព័ន្ធគាំពារសង្គមនៅប្រទេសអូស្ត្រាលី និង(៣). ផ្តល់នូវជំនាញដល់អ្នកចូលរួមអំពីការកំណត់ចំណុចចូលជាយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្មនៃការគាំពារសង្គម និងរបៀបវារៈការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។	១វគ្គ	១នាក់
សន្និសីទរង្វាន់ព្រះមហាឱលឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពី “ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងសុខភាពនាពេលអនាគតតាមរយៈនវានុវត្តន៍ និងសិទ្ធិសមធម៌” ចាប់ពីថ្ងៃទី២៨ ខែមករា ដល់ថ្ងៃទី០២ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ នៅទីក្រុងបាងកក ប្រទេសថៃ។ សន្និសីទនេះ ផ្តោតលើប្រធានបទសំខាន់ៗចំនួន៣ រួមមាន (១). នវានុវត្តន៍បច្ចេកវិទ្យា ដើម្បីពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខាភិបាល និងជំរុញការសម្រេចបាននូវការគ្របដណ្តប់សុខភាពជាសកល (២). សមធម៌ ក្រមសីលធម៌ និងការលើកកម្ពស់សិទ្ធិអំណាចជនងាយរងគ្រោះ និង(៣). ការគ្រប់គ្រង គោលនយោបាយ និងការផ្តល់សេវាក្នុងសម័យបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល។	១វគ្គ	១នាក់

៤. ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពម៉ឺកតារបស់គណៈកម្មការម៉ឺកតាកំណែទម្រង់វិច្ឆ័យការ និងវិសោធន៍ការរចនាក្រសួង ស្ថាប័ន និងវប្បធម៌ថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ប.វ.វ.)

- គ.ជ.វ.វ. នៃក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ខ្លួន ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងបូកសរុបអំពីរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ និង

បានបញ្ជូនរបាយការណ៍នេះមកលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីបូកសរុបជារបាយការណ៍របស់ គ.ជ.អ.ប. ព្រមទាំងរៀបចំសេចក្តីព្រាង ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៦ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន និងបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីបូកសរុបរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៦ របស់ គ.ជ.អ.ប.។ ទន្ទឹមនឹងនេះ សេចក្តីសម្រេចរួមឆ្នាំ២០២៥ រវាង គ.ជ.អ.ប. ជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធចំនួន២២ ត្រូវបានរៀបចំចុះហត្ថលេខា និងបានអនុវត្ត។ ដោយឡែក ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡាបានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយថ្នាក់ជាតិស្តីពី “វឌ្ឍនភាពនៃការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការក្នុងវិស័យអប់រំ” នាថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានអ្នកចូលរួមចំនួន ១៣៥រូប និងក្រសួងព័ត៌មានបានរៀបចំសិក្ខាសាលាឆ្លុះបញ្ចាំង និងព្រឹត្តិការណ៍នានាស្តីពីការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងការពិនិត្យមើលឡើងវិញនូវមុខងាររបស់ក្រសួងព័ត៌មាន នាថ្ងៃទី២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប២០០រូប ស្រ្តី៧៨រូប។

- គ.ជ.វ.វ. នៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់ខ្លួន ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងបូកសរុបអំពីរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ និងបានបញ្ជូនរបាយការណ៍នេះមកលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីបូកសរុបជារបាយការណ៍របស់ គ.ជ.អ.ប. ព្រមទាំងរៀបចំសេចក្តីព្រាង ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៦ ដើម្បីដាក់បញ្ចូលក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន និងបានបញ្ជូនមកលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីបូកសរុបរៀបចំជាសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៦ របស់ គ.ជ.អ.ប.។ ទន្ទឹមនឹងនេះ សេចក្តីសម្រេចរួមឆ្នាំ២០២៥ រវាង គ.ជ.អ.ប. ជាមួយនឹងរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ ត្រូវបានរៀបចំចុះហត្ថលេខា និងបានអនុវត្ត។

៥. ការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនានា

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានដឹកនាំកិច្ចប្រជុំប្តូរវេននៃយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ក.) ប្រចាំត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ កាលពីថ្ងៃទី២ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ នៅសណ្ឋាគារ Raffle the Royal ភ្នំពេញ ដោយមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានដឹកនាំការកែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនានា សរុបប្រមាណ៧០រូប និងស្រ្តីចំនួន១២រូប។ កិច្ចប្រជុំនេះបានពិនិត្យ ពិភាក្សាលើកិច្ចការមួយចំនួនរួមមាន៖ (១). ការរៀបចំពិធីប្រកាស និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត “ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីយន្តការសម្របសម្រួលកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល” (២). វឌ្ឍនភាពនៃការរៀបចំផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ២០២៥ នៃ យ.ស.ក និង (៣). ការពិនិត្យ និងផ្តល់យោបល់លើការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាល។

- ចក្ខុវិស័យ និងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីសុខដុមនីយកម្មកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវបានពិនិត្យ និងឯកភាពដោយប្រធានគណៈកម្មាធិការកែទម្រង់គន្លឹះទាំង៥ និងទទួលបានការអនុម័តពី **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា** នាថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥។

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ បានដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលកិច្ចប្រជុំអន្តរកំណែទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល កាលពីថ្ងៃទី២៣ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ដោយមានការអញ្ជើញចូលរួមពីតំណាងលេខាធិការដ្ឋាន/អគ្គលេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ គណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ និងគណៈកម្មាធិការដឹកនាំការកែទម្រង់ច្បាប់។ កិច្ចប្រជុំនេះ បានពិនិត្យ ពិភាក្សា និងឯកភាពលើរបៀបវារៈចំនួន២ រួមមាន ៖ (១). ការរៀបចំយន្តការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចកំណែទម្រង់តាមក្រសួងស្ថាប័ន ដើម្បីលើកកម្ពស់ការទទួលខុសត្រូវ និងសង្គតិភាពលើការងារកែទម្រង់នានានៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និង(២). ការរៀបចំឱ្យមានគោលការណ៍ណែនាំរួមមួយអំពីការរៀបចំ SOP សម្រាប់ការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅតាមក្រសួងស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលជូនប្រជាពលរដ្ឋ។

៦. ការរៀបចំវេទិការាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- វេទិការាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្តីពី “កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដើម្បីសម្រេចបានចក្ខុវិស័យកម្ពុជាឆ្នាំ២០៥០” ត្រូវបានរៀបចំឡើងកាលពីថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមអធិបតីភាពដ៏ខ្ពង់ខ្ពស់របស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតី ហ៊ុន ម៉ាណែត នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា**។ វេទិកានេះត្រូវបានប្រារព្ធធ្វើឡើងដោយមានអ្នកចូលរួមដោយផ្ទាល់សរុបចំនួនប្រមាណ ១.៤០០នាក់ ដែលមានសមាសភាពមកពីតំណាងព្រឹទ្ធសភា រដ្ឋសភា ក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ គណៈកម្មាធិការជាតិរៀបចំការបោះឆ្នោត សមាជិករាជរដ្ឋាភិបាល ឧត្តមក្រុមប្រឹក្សាពិគ្រោះនិងផ្តល់យោបល់ ក្រសួង ស្ថាប័ននៃរាជរដ្ឋាភិបាល រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ អង្គការសង្គមស៊ីវិល ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ វិស័យឯកជន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា ព្រមទាំងមានការចូលរួមតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ (ZOOM) ដែលរៀបចំឡើងនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់ដែលមានការចូលរួមពីថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មន្ទីរ អង្គភាពជំនាញនានា និងនៅតាមក្រសួងមួយចំនួនសរុបចំនួន២៣៧គណនី មានអ្នកចូលរួមសរុបប្រមាណជាង១០.០០០នាក់ផងដែរ។

ជាលទ្ធផល វេទិកានេះបានវាយតម្លៃជារួមថា រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាបាន និងកំពុងដើរលើមាត់ដំរីត្រឹមត្រូវនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដោយផ្អែកទៅលើបរិបទផ្នែកនយោបាយ សេដ្ឋកិច្ច សង្គមកិច្ច និងវប្បធម៌ជាក់ស្តែងរបស់កម្ពុជា និងដោយមានផែនការច្បាស់លាស់ មានដំណាក់កាល មានការសម្របសម្រួល ការពិគ្រោះយោបល់ និងការឯកភាពគ្នាក្នុងចំណោមក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដោយផ្អែកលើអភិក្រម **“ធ្វើផង រៀនសូត្រជកស្រង់បទពិសោធន៍ផង និងកែលម្អផង”**។ ទន្ទឹមនឹងនោះ អង្គវេទិកាក៏បានកត់សម្គាល់ឃើញថា បើទោះបីជាកំណែទម្រង់នេះ មានការវិវឌ្ឍជាបន្តបន្ទាប់តាមដំណាក់កាលនីមួយៗក៏ដោយ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលត្រូវរួមគ្នាដោះស្រាយ ដើម្បីបន្តជំរុញ និងពង្រឹងដំណើរការកែទម្រង់នេះឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងចូលរួមកាត់បន្ថយហានិភ័យដែលអាចកើតឡើងជាយថាហេតុ។

អង្គវេទិកាបានសម្រេចដូចខាងក្រោម៖

- ចំពោះបញ្ហាប្រឈម និងសំណូមពរដែលត្រូវដោះស្រាយដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានឯកភាពគ្នាតាមរយៈវេទិកានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. រដ្ឋបាលថ្នាក់

ក្រោមជាតិ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធត្រូវរៀបចំឱ្យមានផែនការ និងវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនោះឱ្យបានច្បាស់លាស់ និងមានប្រសិទ្ធភាព ហើយ គ.ជ.អ.ប.ត្រូវសម្របសម្រួល គាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងបូកសរុបនូវលទ្ធផលនៃការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមទាំងនោះ ដើម្បីរាយការណ៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល ជារៀងរាល់ឆ្នាំ និងតាមករណីចាំបាច់។ ទន្ទឹមនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលនឹងត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីលទ្ធផលនៃការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណូមពរទាំងនេះនៅវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនាពេលបន្ទាប់។

○ ចំពោះបញ្ហាប្រឈមដែលនៅសេសសល់ **សម្រេចចិត្ត** ផ្តល់គោលការណ៍ណែនាំជាគន្លឹះមួយចំនួន រួមមាន ៖ (១). រាជរដ្ឋាភិបាលគាំទ្រទាំងស្រុងចំពោះការស្នើសុំឱ្យមានការពិនិត្យឡើងវិញ ដើម្បីពង្រឹង និងកែលម្អចរនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព (២). ពាក់ព័ន្ធនឹងការខ្វះចំនួនបុគ្គលិក និងខ្វះបុគ្គលិកដែលមានជំនាញវិជ្ជាជីវៈជាក់លាក់នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ស្ទើរឱ្យក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ក្រោមការសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប. រៀបចំគោលការណ៍ និងនីតិវិធីព្រមទាំងផ្តល់ការណែនាំ និងគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ក្នុងការវិភាគ និងកំណត់ឱ្យបានច្បាស់លាស់នូវចំនួនមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈដែលត្រូវការពិតប្រាកដសម្រាប់អនុវត្តមុខងារនៅតាមរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកនីមួយៗ និងត្រូវរៀបចំផែនការស្តីពីតម្រូវការបុគ្គលិកឱ្យបានច្បាស់លាស់ ដើម្បីស្នើសុំការពិនិត្យ សម្រេចពីរាជរដ្ឋាភិបាលតាមនីតិវិធី និងបទដ្ឋានគតិយុត្តជាធរមាន (៣). ចំពោះសំណើបង្កើនធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្នើក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ សហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីពិនិត្យមើលគោលការណ៍ និងក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្តដែលមានស្រាប់ និងត្រូវរៀបចំនីតិវិធីដើម្បីអនុវត្តឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព។ ចំពោះការស្នើសុំឱ្យមានប្រាក់សោធននិវត្តន៍សម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបង្កើនប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់ថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ ស្នើឱ្យក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ សហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធសិក្សាឱ្យបានល្អិតល្អន់ទាំងទៅលើលទ្ធភាព ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា និងជម្រើសនានាសម្រាប់ការផ្តល់ប្រាក់សោធននិវត្តន៍ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការបង្កើនប្រាក់ឧបត្ថម្ភថ្នាក់ដឹកនាំភូមិ។ ចំពោះសំណើសុំផ្តល់ប្រាក់លំហែមាតុភាពសម្រាប់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្រ្តី ស្នើឱ្យរៀបចំអនុវត្តក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ឬដើមឆ្នាំ២០២៦តទៅ (៤). ពាក់ព័ន្ធនឹងការរៀបចំផែនការរៀបចំដែនដី និងប្លង់គោលប្រើប្រាស់ដីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្នើឱ្យគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងដែលដឹកនាំដោយក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ ត្រូវពន្លឿនកិច្ចដំណើរការរៀបចំផែនការរៀបចំដែនដី និងប្លង់គោលប្រើប្រាស់ដីនៅតាមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗឱ្យបានកាន់តែឆាប់នៅក្នុងបណ្តាឆ្នាំខាងមុខនេះ។ ទន្ទឹមគ្នានេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗត្រូវម្ចាស់ការចូលរួមក្នុងដំណើរការរៀបចំផែនការរៀបចំដែនដី និងប្លង់ប្រើប្រាស់ដីក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន និងត្រូវពង្រឹងការដឹកនាំសម្របសម្រួលការរៀបចំនគរូបនីយកម្ម និងការអភិវឌ្ឍតាមវិស័យនានា ដោយផ្អែកតាមផែនការរៀបចំដែនដី និងប្លង់គោលប្រើប្រាស់ដីដែលបានអនុម័ត និងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

○ ក្រៅពីគោលការណ៍ណែនាំគន្លឹះទាំង៤ខាងលើ **សម្តេចអធិបតី** បានផ្តល់អនុសាសន៍បន្ថែមលើ កិច្ចការសំខាន់មួយចំនួនទៀត ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តការកែទម្រង់វិស័យការ និងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ ឱ្យកាន់តែមាន ប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់ រួមមាន ៖ (១). ភាពចាំបាច់នៃការពង្រឹងកិច្ចសហការគាំទ្រទៅវិញទៅមករវាងកម្មវិធីការ កែទម្រង់នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដើម្បីធានាឱ្យមានភាពស៊ីសង្វាក់ ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងបំពេញឱ្យគ្នាទៅ វិញទៅមករវាងកម្មវិធីនៃការកែទម្រង់ស្នូលទាំងនេះ (២). ការពង្រឹងការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ តាមរយៈការរៀបចំគោលនយោបាយ គោលការណ៍ បទដ្ឋានបច្ចេកទេស នីតិវិធី ស្តង់ដារសេវា ព្រមទាំងផ្តល់ការគាំទ្រ និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បី អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរឱ្យទាំងនោះឱ្យមានគុណភាព ប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព ស្របតាមស្តង់ដារ អប្បបរមាដែលបានកំណត់ (៣). ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ថ្នាក់ត្រូវ ពង្រឹងការទទួលខុសត្រូវប្រកបដោយភាពម្ចាស់ការក្នុងការអនុវត្តមុខងារ និងការប្រើប្រាស់ធនធានឱ្យមាន ប្រសិទ្ធភាព តម្លាភាព និងត្រឹមត្រូវ ស្របតាមលក្ខខណ្ឌ គោលការណ៍ នីតិវិធី និងស្តង់ដារដែលបានកំណត់ (៤). ស្ទើរឱ្យ គ.ជ.អ.ប. ពិចារណាអំពីវិធីសាស្ត្រក្នុងការអនុវត្តកិច្ចការកែទម្រង់ខ្លះដែលមានភាព ស្មុគស្មាញ ដោយរៀបចំជាគម្រោងអនុវត្តសាកល្បង ហើយដោយផ្អែកលើបទពិសោធន៍ និងជោគជ័យនៃគម្រោង សាកល្បងនេះ ការកែទម្រង់អាចពង្រីកវិសាលភាពទៅកាន់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្សេងទៀត ។

- ដោយផ្អែកលើលទ្ធផលនៃវេទិកានេះ គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំនូវផែនការសកម្មភាព ក្របខ័ណ្ឌ ពេលវេលា និងស្ថាប័នទទួលខុសត្រូវក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពរចំនួន៧៣ ដែល បានលើកឡើងដោយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងបានបញ្ជូនទៅក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីអនុវត្តក្នុង ក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ជាមួយគ្នានេះ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានផ្តល់ការណែនាំដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីរៀបចំផែនការសកម្មភាព ក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា អង្គភាពទទួលខុសត្រូវជាក់លាក់សម្រាប់ការដោះស្រាយ បញ្ហាប្រឈម សំណើ សំណូមពរនានាដែលបានលើកឡើងតាមរយៈវេទិការវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលមកទល់ពេលនេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន១៨ បានបញ្ចប់ការរៀបចំផែនការ សកម្មភាពនេះរួចរាល់ហើយ។ ដោយឡែក រដ្ឋបាលខេត្តចំនួន៧ រួមមាន ខេត្តកំពង់ធំ ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តព្រៃវែង ខេត្តព្រះវិហារ ខេត្តរតនគិរី ខេត្តស្ទឹងត្រែង និងខេត្តសៀមរាប បាននិងកំពុងរៀបចំផែនការ សកម្មភាពនេះ ដែលគ្រោងនឹងបញ្ចប់ត្រឹមខែកក្កដានេះ។

៧. ការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយបេក្ខអភិវឌ្ឍន៍នានាប្រកបដោយភាពស្មោះត្រង់

- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ក.ប.អ.ប.) លើកទី២១ នាថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីពិនិត្យលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធី កំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិស័យហិរញ្ញវត្ថុ លក្ខខណ្ឌការងារបច្ចេកទេស និងសូចនាករត្រួតពិនិត្យរួមឆ្នាំ ២០២៥-២០២៦ ក្រោមអធិបតីភាពរបស់ **ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកបេសកកម្ម ពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍នៃ គ.ជ.អ.ប. និងជាប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេស ក.ប.អ.ប.** និង តំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាសហប្រធាននៃ ក.ប.អ.ប. ដែលរួមមានតំណាងស្ថានទូតអាស៊ីម៉ង់ និងធនាគារ អភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) ។

- គ.ជ.អ.ប. ដាក់ចេញសេចក្តីសម្រេចលេខ០៥៨ សសរ ចុះថ្ងៃទី០៦ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការបង្កើតក្រុមការងារបច្ចេកទេស ក.ប.អ.ប. ដែលមានសមាសភាពមកពីតំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងរៀបចំដែនដីនគរូបនីយកម្មនិងសំណង់ ក្រសួងឧស្សាហកម្មវិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងផែនការ ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងអប់រំយុវជននិងកីឡា ក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រសិល្បៈ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងសង្គមកិច្ច យុទ្ធជននិងយុវនីតិសម្បទា និងក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជា។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងនាមជាសេនាធិការឱ្យ គ.ជ.អ.ប. បានជួបពិភាក្សាជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល ដើម្បីបន្តរៀបចំកម្មវិធីនានាបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលជាមួយនឹងកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិស័យអប់រំ ព្រមទាំងបានកៀរគរការគាំទ្រមកលើកិច្ចដំណើរការនៃការកែទម្រង់ដែលមានដូចជា GIZ, ធនាគារពិភពលោក, ធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី, UNDP, UNCDF, World Vision, IFAD, DFAT, UN-Environment, GCF, លុចហ្សំប៊ួរ។ល។

៤. ការពង្រឹងយន្តការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយក្រសួងកិច្ចការនារីក្រោមការគាំទ្រពីគម្រោង ISD/GIZ បានចុះសិក្សាស្វែងយល់អំពីបរិបទ និងស្ថានភាពនៃការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម ដើម្បីកំណត់បញ្ហាសំខាន់ៗ តម្រូវការ និងចំណុចអាទិភាពនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការកំណត់អំពីឱកាសក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមតាមរយៈការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការប្រមូលព័ត៌មាន ដើម្បីបានជាធាតុចូលក្នុងការរៀបចំកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមឱ្យកាន់តែល្អប្រសើរ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមផ្តល់កិច្ចសម្ភាសន៍សរុបប្រមាណ**១៨៤នាក់** (ស្ត្រី១៣៣នាក់)។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រសួងកិច្ចការនារី បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិនិត្យមើលលើសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម (GESEI) ដែលជាឧបសម្ព័ន្ធកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដំណាក់កាលទី២ ក្នុងគោលបំណង (១). ពិនិត្យ និងកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម (GESEI) (២). ពិនិត្យ និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រនេះ និង (៣). ពិភាក្សាអំពីជំហានបន្ទាប់សម្រាប់រៀបចំកែសម្រួលបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រនេះ។

- ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ក្រោមការសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្រសួង ស្ថាប័នសំខាន់ៗជាពិសេសក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងមហាផ្ទៃបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានាដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីលើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម ដែលមានសកម្មភាព និងលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

ប្រធានបទ គោលបំណង និងលទ្ធផល	ចំនួនវគ្គ	អ្នកចូលរួម
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលថ្នាក់ជាតិស្តីពី «ការរៀបចំ និង អនុវត្តការងារបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការ» ដល់អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ គ.ក.ស.ក និងមន្ត្រីបច្ចេកទេសនៃមន្ទីរកិច្ចការនារី ១៧ខេត្ត នៅ២តំបន់ គឺខេត្តព្រៃវែង និងខេត្តព្រះវិហារ ក្នុងគោលបំណងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់អនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ គ.ក.ស.ក និងមន្ត្រីបច្ចេកទេសនៃមន្ទីរកិច្ចការនារីរាជធានី-ខេត្ត ដែលជាគ្រូបង្គោលនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការបញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងគុណភាព។ ជាលទ្ធផល ចំណេះដឹងរបស់សិក្ខាកាមមានការកើនឡើង តាមរយៈតេស្តមុនវគ្គ ជាមធ្យម៤៨,៧៥% និងតេស្តក្រោយវគ្គកើនដល់៩៩,៣៦%។	២វគ្គ	អ្នកចូលរួមសរុប ចំនួន១០៤នាក់ ស្រ្តីមានចំនួន ៧៨នាក់
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ជាតិស្តីពី «ការរៀបចំនិងអនុវត្តកម្មវិធីបញ្ជ្រាបយេនឌ័រនិងធ្វើបរិវត្តកម្មយេនឌ័រនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ» ដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីបច្ចេកទេសនៃមន្ទីរកិច្ចការនារីរាជធានី-ខេត្តក្នុងការរៀបចំនិងធ្វើបរិវត្តកម្មយេនឌ័រតាមវិស័យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងប្រសិទ្ធផល ។ សិក្ខាកាមទទួលបានចំណេះដឹងនិងវិធីសាស្ត្រសំខាន់ៗក្នុងការរៀបចំនិងធ្វើបរិវត្តកម្មយេនឌ័រតាមវិស័យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិពាក់ព័ន្ធនឹង៖ (១) បរិវត្តកម្មយេនឌ័រ (២) ថវិកាឆ្លើយតបយេនឌ័រ (៣) ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំបណ្តាញ និង(៤) ទិសដៅបន្ត និងកិច្ចការអាទិភាពរបស់មន្ទីរកិច្ចការនារីរាជធានី-ខេត្ត។	១វគ្គ	អ្នកចូលរួមសរុប ចំនួន៥៨នាក់ ស្រ្តីមានចំនួន៤៤ នាក់

- គ.ក.ស.ក. រាជធានី ខេត្ត ចំនួន០៩ រួមមាន រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ កំពង់ចាម ពោធិ៍សាត់ បន្ទាយមានជ័យ ឧត្តរមានជ័យ ប៉ៃលិន ក្រចេះ និងខេត្តកោះកុង បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាប្រចាំចំនួន៥១លើក និងបានដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធអំពីហិង្សា ជនងាយរងគ្រោះជាស្រ្តីនិងកុមារ ការផ្តល់យោបល់លើការថែទាំមាតាមានផ្ទៃពោះ ការអប់រំកុមារ ការរក្សាអនាម័យ និងការផ្តល់សេវាសង្គមផ្សេងៗទៀត ដែលមានសមាសភាពចូលរួមសរុបចំនួន២.១៣១នាក់ ស្រ្តីចំនួន១.៦៧៥នាក់។

- គ.ក.ស.ក. ក្រុង ស្រុកមួយចំនួននៃខេត្តចំនួន៥ រួមមាន ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ខេត្តកោះកុង ខេត្តប៉ៃលិន និងខេត្តឧត្តរមានជ័យ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាប្រចាំចំនួន១៦៩លើក និងបានដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាពាក់ព័ន្ធអំពីហិង្សា ជនងាយរងគ្រោះជាស្រ្តីនិងកុមារ ការផ្តល់យោបល់លើការថែទាំមាតាមានផ្ទៃពោះ ការអប់រំកុមារ ការរក្សាអនាម័យ និងការផ្តល់សេវាសង្គមផ្សេងៗទៀត។ ទន្ទឹមនេះ គ.ក.ស.ក. ក្រុង ស្រុកក៏បានធ្វើការផ្សព្វផ្សាយណែនាំ និងបណ្តុះបណ្តាលបន្តស្តីពីគោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមចំនួន១៦វគ្គ សរុបចំនួន ៧៧៨នាក់ ស្រ្តីចំនួន៤០០នាក់។

- គ.ក.ន.ក. ឃុំ សង្កាត់មួយចំនួននៃខេត្តចំនួន៤ រួមមានខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តក្រចេះ ខេត្តប៉ៃលិន និង ខេត្តពោធិ៍សាត់ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាប្រចាំចំនួន១៧៨លើក ដើម្បីពង្រឹង តួនាទី ភារកិច្ចរបស់ គ.ក.ន.ក. សរុបចំនួន២.២៦១នាក់ ស្រ្តីចំនួន១.៦៤៨នាក់។ ទន្ទឹមនេះ គ.ក.ន.ក. ឃុំ សង្កាត់ក៏បានផ្សព្វផ្សាយអំពី គោលនយោបាយ និងលិខិតបទដ្ឋាននានាពាក់ព័ន្ធនឹងសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម នៅ ឃុំ សង្កាត់របស់ខ្លួនចំនួន២២វគ្គ ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប១.៣៨៦នាក់ ស្រ្តី៨៨៧នាក់។

៩. ការកែលម្អ និងការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង

- បាន និងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់ គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីធ្វើឱ្យ ប្រសើរឡើងនូវការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និងការចូលរួមអនុវត្តនូវកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងប្រជា ពលរដ្ឋ។

- បានបញ្ចប់ការចងកំរិតរូបរាង (Website Template) ទំព័រដើម (Home Page) និងទំព័ររង (Sub Page) នៃគេហទំព័រថ្មីរបស់ គ.ជ.អ.ប. ដោយផ្អែកលើគេហទំព័របច្ចុប្បន្ន។

- បាន និងកំពុងពិនិត្យលើសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្របរិក្ខតកម្ម ឌីជីថលរបស់ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដែលគ្រោងនឹងបញ្ចប់នៅក្នុងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥នេះ។

- បានបន្តផ្សព្វផ្សាយ និងដាក់បញ្ចូលឯកសារព័ត៌មានក្នុងគេហទំព័រ បណ្តាញសង្គម (Facebook YouTube និង Channel Telegram) និងបណ្តាល័យអេឡិចត្រូនិចជាប្រចាំដែលមានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

សកម្មភាព	លទ្ធផល
បញ្ចូលឯកសារនានាពាក់ព័ន្ធទៅនឹងកំណែទម្រង់ស្នូលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទៅក្នុងប្រព័ន្ធបណ្តាល័យអេឡិចត្រូនិច របស់ គ.ជ.អ.ប.	ចំនួន ១៦.៤២០ ឯកសារ
បណ្តាល័យអេឡិចត្រូនិច (E-Library) របស់ គ.ជ.អ.ប. បើកជូនសាធារណជនចូលទស្សនា និងសិក្សាស្រាវជ្រាវឯកសារ	អ្នកចូលទស្សនាមានចំនួន ៧.៧៦៧.៥៤៥ដង
ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសំខាន់ៗតាម Facebook page របស់ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	ចំនួនអ្នកចូលចិត្ត (Like) ចំនួន ៣៧.៩៨៦នាក់ ចំនួនអ្នកតាមដាន (Follower) ៤០.៨៩៨នាក់
ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានសំខាន់ៗតាម Telegram Channel របស់ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	ចំនួនអ្នកតាមដាន ១.៧៨០នាក់
Telegram Chanel របស់គណនេយ្យភាពសង្គម	ចំនួនអ្នកតាមដាន ២.២៣៩នាក់
YouTube របស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	ចំនួនអ្នកតាមដាន ២.៤៨០នាក់
Upload គេហទំព័រ គ.ជ.អ.ប.	ឯកសារសរុបចំនួន ៣.៥៨០

១០. ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការអនុវត្តចំណាក់កាលនីមួយៗនៃ កជទី២

- ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៥ ជាឆ្នាំទី៥ នៃផែនការអនុវត្តរយៈពេល០៥ឆ្នាំដំណាក់កាលទី១ (២០២១-២០២៥)។ គិតត្រឹមឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការអនុវត្តផែនការទី១ សម្រេចបានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម ៖

- លទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៣៦នៃលទ្ធផលរំពឹងទុកសរុបចំនួន៣៧នៃផែនការទី១ បាន និងកំពុងអនុវត្តស្មើនឹង ៩៧% (បានបញ្ចប់ចំនួន៤ និងកំពុងអនុវត្តលើស ៥០% ចំនួន១៤ និងកំពុងអនុវត្ត ៥០%ចុះក្រោមចំនួន ១៨) និងលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន០១មិនទាន់បានអនុវត្ត គឺ “ក្របខ័ណ្ឌអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញវិជ្ជាជីវៈពេញមួយអាជីពសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត”។
- សកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន៨៤នៃសកម្មភាពជាអាទិភាពសរុបចំនួន១១៣ នៃផែនការទី១ បាន និងកំពុងអនុវត្តស្មើនឹង៨៨% បាន និងកំពុងអនុវត្តស្មើនឹង ៩៧% (បានបញ្ចប់ចំនួន៣៥ កំពុងអនុវត្តចំនួន៤៧ និងមិនទាន់អនុវត្ត១៤)។

១១. ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ គ.ជ.អ.ប.

- ផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៥ និងរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ ឆ្នាំ២០២៤ របស់ គ.ជ.អ.ប. ត្រូវបានអនុម័តនៅថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងបានបោះពុម្ពនូវរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពប្រចាំឆ្នាំស្តីពីការអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៤ របស់ គ.ជ.អ.ប. ចំនួន១០០ក្បាល និងផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. ចំនួន១០០ក្បាល ដើម្បីបែងចែក និងផ្សព្វផ្សាយដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- បានសម្របសម្រួល ពិនិត្យ និងអនុម័តសេចក្តីសម្រេចរួមឆ្នាំ២០២៥ រវាងក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និង គ.ជ.អ.ប. សរុបក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២២ (សកម្មភាពលម្អិតចំនួន ១២៦ និងថវិកាគ្រោងសរុបចំនួន១០.៩០៨ លានរៀល) និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ចំនួន២៥ (សកម្មភាពលម្អិតចំនួន ៤៩ និងថវិកាគ្រោងសរុប ១៨.៧០៧ លានរៀល) ដូចមានភ្ជាប់ជូននៅឧបសម្ព័ន្ធទី២ ៖ វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។

១២. ការរៀបចំ និងការដាក់បញ្ចូលកិច្ចការ ឬគម្រោងនានានៃ កជទី២ នៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនីមួយៗ

- គ.ជ.អ.ប. បានបញ្ជូនសេចក្តីព្រាងផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦ ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការទៅក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (លិខិតលេខ០៤៨ ស.ជ.ណ./គ.ជ.អ.ប.ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥) ដែលរួមមាន៖ លទ្ធផលរំពឹងទុក សកម្មភាព

អាទិភាព និងក្របខ័ណ្ឌពេលវេលា ដើម្បីឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពិនិត្យ និងដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាឆ្នាំ២០២៦ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសាមីនីមួយៗ ដើម្បីធានាដល់ការចូលរួមអនុវត្តកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី២។

១៣. ការរៀបចំគម្រោងគាំទ្រថវិកាពីបេតិកភណ្ឌ ឬអង្គការសង្គមស៊ីវិលធានាថាយបន្តជាមួយនឹង កថាខ័ណ្ឌ

- គ.ជ.អ.ប. ដែលមានលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ជាសេនាធិការបានសម្របសម្រួល និងអនុវត្តគម្រោងដាច់ដោយឡែកដែលគាំទ្រដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ចំនួន **០៧គម្រោង** និងមានថវិកាសរុបចំនួន **៣៣.៩១៥.៨៤៦ ដុល្លារអាមេរិក** រួមមាន៖

១. គម្រោងគណនេយ្យភាពសង្គម (ISAF/WB) (២០២៣-២០២៥) ថវិកាចំនួន **៤លានដុល្លារ**
២. គម្រោងការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ (ISD/GIZ) (២០២២-២០២៥) ថវិកាចំនួន **១០.៥២២.៣៦៩ដុល្លារ**
៣. គម្រោងការពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព (STA/UNDP) (២០២៣-២០២៥) ថវិកាចំនួន **៨៩៧.៧៥២ដុល្លារ**
៤. គម្រោងការពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រី (Empower II/UNEP) (២០២៥-២០២៦) ថវិកាចំនួន **១៦០.០០០ដុល្លារ**
៥. គម្រោងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. លើហិរញ្ញប្បទានអាកាសធាតុ (KHM-011/GCF) (២០២៥-២០២៦) ថវិកាចំនួន **៤៤១.៤៦០ដុល្លារ**
៦. គម្រោងការបន្ស៊ាំនឹងបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ (LoCAL/UNCDF) (ខែមិថុនា-ខែធ្នូ ២០២៥) ថវិកាចំនួន **៩៤.២៦៥ដុល្លារ**
៧. គម្រោងអាហារូបត្ថម្ភ (CNP2/WB) (២០១៩-២០២៦) ថវិកាចំនួន **១៧,៨លានដុល្លារ**។
វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តគម្រោងនីមួយៗមានកំណត់ក្នុងតារាងឧបសម្ព័ន្ធនៃរបាយការណ៍នេះ។

- ទន្ទឹមនេះ គ.ជ.អ.ប. ក៏បានលើកសំណើគម្រោងថ្មីចំនួន៥គម្រោង មានថវិកាសរុបប្រមាណជាង **១៤លានដុល្លារអាមេរិក** រួមមាន៖

១. គម្រោងធារាសាស្ត្រ និងកសិកម្មដែលធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (CAISAR/IFAD-GCF) (២០២៦-២០៣២) ថវិកាចំនួន **៤៥លានដុល្លារ** (បានទទួលការអនុម័តពី IFAD; AIIB; GCF គ្រោងចុះកិច្ចព្រមព្រៀងនាខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០២៥)
២. គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចខ្នាតតូចដែលធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (SRED-R/ADB) (២០២៦-២០៣១) ថវិកាចំនួន **៧០លានដុល្លារ** (បានទទួលការអនុម័តលើឯកសារទស្សនទាន និងកំពុងរៀបចំសំណើគម្រោងពេញលេញ)
៣. គម្រោងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដំណាក់កាលទី៣ (LGCC III/GCF) (២០២៦-២០៣០) ថវិកាចំនួន **១០លានដុល្លារ** (បានទទួលការអនុម័តលើឯកសារទស្សនទាន និងកំពុងរៀបចំសំណើគម្រោងពេញលេញ)

៤. កម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់ការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅកម្ពុជា ដំណាក់កាលទី២ (ISD-II/GIZ) គាំទ្រថវិកាដោយរដ្ឋាភិបាលអាណត្តិម៉ង់ រដ្ឋាភិបាលស្វីស និងរាជរដ្ឋាភិបាល លុចហ្សំបួរ (២០២៦-២០២៩) ថវិកាចំនួន **២០លានអឺរ**

៥. គម្រោងមូលដ្ឋាននីយកម្មនៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ការផ្តល់សេវា សាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (SDGs/UNDP) (កក្កដា-ធ្នូ ២០២៥) ថវិកាចំនួន **៣០.០០០ដុល្លារ** (គ្រោងចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងនាខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៥)។

១៤. ការសម្របសម្រួល ការគាំទ្រ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តកិច្ចការ

- បានរៀបចំបញ្ចប់ការវាយតម្លៃការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិ ដំណាក់កាលទី១ ដែលបានរៀបចំឡើង ដោយទីប្រឹក្សាឯករាជ្យក្រោមការគាំទ្រហិរញ្ញប្បទានរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន តាមរយៈស្ថានទូតជប៉ុន ប្រចាំកម្ពុជា និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ (UNDP) ប្រចាំកម្ពុជា ដោយទទួលបានការឯកភាពពី **ឯកឧត្តមអភិសន្តិបណ្ឌិត ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប.** នាថ្ងៃទី២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ និងបានបោះពុម្ពសៀវភៅរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃកម្មវិធីជាតិ ដំណាក់កាល ទី១ ចំនួន២០០ក្បាល និងបានផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍នេះជូនសាធារណជនសម្រាប់សិក្សាស្វែងយល់ ជាមេរៀន បទពិសោធន៍ បញ្ហាប្រឈម និងសមិទ្ធផលសំខាន់ៗនៅក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសាមជ្ឈការអស់រយៈពេល១០ឆ្នាំ (២០១០-២០២០)។

- បាននិងកំពុងធ្វើការវាយតម្លៃផែនការអនុវត្ត៥ឆ្នាំ ដំណាក់កាលទី១ ឬពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃ កម្មវិធីជាតិ ដំណាក់កាលទី២ ដើម្បីវាយតម្លៃអំពីវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមធៀបទៅនឹងលទ្ធផលរំពឹងទុក នៃផែនការទី១ និងប្រើប្រាស់លទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃនេះសម្រាប់ធ្វើជាទិន្នន័យដើមគ្រានៃ ផែនការទី២ និង សម្រាប់ការរៀបចំតាក់តែង ផែនការទី២ ព្រមទាំងសម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការ អនុវត្ត កជទី២។ ការវាយតម្លៃនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយដោយទីប្រឹក្សាឯករាជ្យក្រោមការគាំទ្រហិរញ្ញប្បទាន របស់រាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន តាមរយៈស្ថានទូតជប៉ុនប្រចាំកម្ពុជា និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ (UNDP) ប្រចាំកម្ពុជា។ វឌ្ឍនភាពការងារនេះរួមមាន (១). ទីប្រឹក្សារយៈពេលខ្លីត្រូវបានជ្រើសរើស សម្រាប់ការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃ កជទី២ ពីខែមីនា-កក្កដា ឆ្នាំ២០២៥ (២). បានចុះប្រមូល ទិន្នន័យស្តីពីការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃ កជទី២ ដោយបានបញ្ចប់នៅដើមខែមិថុនា ២០២៥ ក្នុងខេត្តចំនួន៦ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ កំពង់ចាម ពោធិ៍សាត់ ឧត្តរមានជ័យ កោះកុង និងខេត្តស្ទឹងត្រែង រួមបញ្ចូល ក្រុងចំនួន៦ ស្រុកចំនួន៦ និងឃុំ សង្កាត់ចំនួន២៤ក្នុងខេត្តទាំងនោះ និង (៣). របាយការណ៍បឋមស្តីពី ការវាយតម្លៃបានរៀបចំ និងកំពុងពិនិត្យដោយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។

- បានបញ្ចប់ការធ្វើអង្កេតអភិបាលកិច្ចតាមរយៈការស្ទង់មតិ និងទស្សនៈរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីផ្តល់សេវានៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន៣.៩០៨នាក់ ក្នុងនោះប្រជាពលរដ្ឋចំនួន១.៩១៨នាក់ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល និងមន្ត្រីរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ចំនួន១.៩៩០នាក់ ដែលបានធ្វើនៅតាមរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ ក្រុងចំនួន២៤ ស្រុកចំនួន៧២ ខណ្ឌ ចំនួន៦ ឃុំ សង្កាត់ចំនួន១៩២ និងភូមិចំនួន៣៩៤។ គោលបំណងនៃការធ្វើអង្កេតអភិបាលកិច្ចនេះ គឺ

ដើម្បីបង្កើត និងកំណត់ទិន្នន័យលើសន្ទស្សន៍ជាយុទ្ធសាស្ត្រចំនួន២ គឺសន្ទស្សន៍អភិបាលកិច្ច និងសន្ទស្សន៍ ការផ្តល់សេវា ដោយផ្ដោតទៅលើសន្ទស្សន៍រងចំនួន៥រួមមាន (១). ការផ្តល់សេវា (២). ការឆ្លើយតប (៣). ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (៤). តម្លាភាព និង (៥). គណនេយ្យភាព ធ្វើជាទិន្នន័យដើមគ្រា សម្រាប់ជាមូលដ្ឋានក្នុងការវាយតម្លៃវាស់វែងការសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងគោលបំណងនៃ កជទី២។ ការអង្កេតនេះ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយក្រុមហ៊ុន ASKL Service and Consulting Inc. គាំទ្រដោយគម្រោង STA ក្រោមហិរញ្ញប្បទានរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន តាមរយៈស្ថានទូតជប៉ុនប្រចាំកម្ពុជា និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ សហប្រជាជាតិ (UNDP) ប្រចាំកម្ពុជា។

- បានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធទិន្នន័យគ្រប់គ្រងផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (NAD) ក្នុង ក្របខ័ណ្ឌ គ.ជ.អ.ប. និងកំពុងដាក់ដំណើរការសាកល្បង។

១៥. មុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធនៃក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានានៅថ្នាក់ជាតិត្រូវបានបន្តពិនិត្យមើលឡើងវិញ

- ក្រោមការដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលរបស់ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងមានការចូលរួមពី លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. សេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន មួយចំនួនត្រូវបាននិងកំពុងពិនិត្យ និងពិភាក្សាស្របតាមគោលការណ៍ណែនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការ រៀបចំ និងពង្រឹងស្ថាប័នសាធារណៈឱ្យមានភាពសមត្ថភាពខ្ពស់ ខ្លាំង វៃឆ្លាត និងស្អាតស្អំតាមរយៈការពិនិត្យ ឡើងវិញ និងការវិភាគមុខងារនិងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ។ ក្នុងការរៀបចំអនុក្រឹត្យទាំងនេះ ក៏បានគិតគូរ និងតម្រឹមជាមួយនឹងមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធនានានៃក្រសួង ស្ថាប័នដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធានាកុំឱ្យមានភាពត្រួតស៊ីគ្នានៃមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធ និងធានាដល់ការ គាំទ្រ ការតាមដាន និងត្រួតពិនិត្យក្នុងការអនុវត្តមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធដែលបានផ្ទេរទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ។ ក្រសួង ស្ថាប័នទាំងនោះរួមមាន ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ក្រសួងការងារនិង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងព័ត៌មាន ក្រសួងវៃ និងថាមពល ក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ។

១៦. ការពង្រឹងតួនាទីរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំជាទៀងទាត់ចំនួន៤ដង ត្រូវបានរៀបចំឡើងដោយផ្ទាល់ និងតាមរយៈប្រព័ន្ធ បញ្ជូនរូបភាព និងសំឡេង (zoom)។ គោលបំណងនៃកិច្ចប្រជុំទាំងនេះ គឺដើម្បី (១) ពិនិត្យ ពិភាក្សា និង ការតម្រង់ទិសដល់ថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាននៅតាមរាជធានី ខេត្ត (២) ពិនិត្យ និង ពិភាក្សាអំពីបញ្ហាប្រឈមរបស់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ក្នុងការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ (៣) ការ ពិភាក្សាអំពីការរៀបចំចូលរួមក្នុងវេទិការាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរបស់សមាគម។

- ក្នុងអំឡុងខែមករា ដល់ខែកុម្ភៈ សម្ព័ន្ធភាពជាតិ បានសម្របសម្រួល និងពិគ្រោះយោបល់ផ្តល់ការ តម្រង់ទិសដល់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានតាមរាជធានី ខេត្ត ដើម្បីរៀបចំមហាសន្និបាត អាណត្តិទី៤ ផ្នែកតាមលក្ខន្តិកៈ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន។ មហាសន្និបាតរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន តាមរាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានរៀបចំ និងបានពិនិត្យ និងអនុម័តលើកិច្ចការសំខាន់ៗរួមមាន (១). បានពិនិត្យ និងអនុម័តរបាយការណ៍សមិទ្ធផលសំខាន់ៗក្នុងរយៈពេល៥ឆ្នាំកន្លងមក (២). បានឆ្នោតជ្រើសរើសបំពេញ

រចនាសម្ព័ន្ធអង្គអភិបាលកិច្ចសមាគម រួមមានបោះឆ្នោតជ្រើសរើសប្រធាន និងអនុប្រធានសមាគម បោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាសមាគម គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិ និង(៣). បានអនុម័តលើសមាសភាពប្រតិភូសម្រាប់គណៈកម្មាធិការប្រតិបត្តិជាតិ និងក្រុមប្រឹក្សាជាតិរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ ក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន។

- ក្នុងរយៈពេល៦ខែដើមឆ្នាំ២០២៥នេះ សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយសម្រេចបានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

ប្រធានបទ	ចំនួនវគ្គ	សមាសភាពអ្នកចូលរួម
សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់លើឯកសារគតិយុត្តិមួយចំនួនស្តីពីការគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយ៖ តាមរយៈការគាំទ្រថវិកាពីAIMF នាថ្ងៃទី២១ ខែមករា អគ្គលេខាធិការដ្ឋានសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានសហការជាមួយមជ្ឈមណ្ឌលត្រៀមបង្ការគ្រោះមហន្តរាយ (ADPC) រៀបចំសិក្ខាស្តីពីការបង្ហាញ ឧបករណ៍វាយតម្លៃរបស់ដៃគូត្រៀមបង្ការអាស៊ី (APP) ជាមួយការតម្រង់ទិសសម្រាប់អ្នកអនុវត្តន៍ ការងារគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋានឈានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។	១វគ្គ	ប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តទាំង២៥ ថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមជាតិ និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ និងក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ នៃខេត្តគោលដៅ សរុបចំនួន១១០នាក់
សិក្ខាសាលាស្តីពីការបូកសរុបលទ្ធផលនៃការអនុវត្តគម្រោង និងលើកទិសដៅបន្តនៃការអនុវត្តគម្រោងត្រៀមបម្រុងឆ្លើយតបគ្រោះមហន្តរាយ ដែលគាំទ្រថវិកាពីមូលនិធិហ្គេត តាមរយៈAIMF ដើម្បីលើកកម្ពស់នូវសមត្ថភាព និងការយល់ដឹងរបស់ក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ព្រមទាំងគណៈអភិបាល និងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃរាជធានី ខេត្តគោលដៅ លើការងារពាក់ព័ន្ធនឹងការឆ្លើយតបគ្រោះមហន្តរាយ។	១វគ្គ	ក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាលខេត្ត ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក និងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៃរាជធានី ខេត្តសរុបចំនួន៥៥នាក់ ស្រ្តីចំនួន១៦នាក់
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានៃសង្កាត់ ច្បារអំពៅទី១ ខណ្ឌច្បារអំពៅ និងសង្កាត់គោករកា ខណ្ឌព្រែកព្នៅស្តីពីការងារចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងការកសាងផែនការកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមានគោលបំណង លើកកម្ពស់ចំណេះដឹង អាកប្បកិរិយា តំលៃ និងជំនាញ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈឆ្លើយតបតម្រូវការប្រជា ពលរដ្ឋ ជាពិសេស ការងារចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងអត្តសញ្ញាណកម្ម។	១វគ្គ	សរុបចំនួន៣៥នាក់ ស្រ្តី១៤នាក់
វេទិកាពិគ្រោះយោបល់របស់ក្រុមប្រឹក្សាសង្កាត់ មានគោលបំណង លើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ ការកសាងបណ្តាញរឹងមាំ ការកំណត់បញ្ហាប្រឈម របស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ លើការផ្តល់សេវាសាធារណៈហើយជាងនេះទៀត វេទិកានេះ បានធ្វើឱ្យអ្នកពាក់ព័ន្ធបានចូលរួម សិក្សាស្វែងយល់ជាមូលដ្ឋានពីប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ កំណត់បាននូវបញ្ហាប្រឈមជាក់លាក់របស់ក្រុមប្រឹក្សាដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការផ្តល់សេវាដល់ប្រជាពលរដ្ឋ ដោយស្វែងរកដំណោះស្រាយ ព្រមទាំងកិច្ចអន្តរាគមន៍ទាន់ពេលវេលា ជួយ	៣លើក	សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាសង្កាត់ មេភូមិ តំណាងសហគមន៍ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ នៅសង្កាត់ច្បារអំពៅទី១ សរុបចំនួន១៤៦នាក់

ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ ឱ្យកាន់តែមានភាពជឿជាក់ ក្នុងការការពារ និងរួមចំណែកដល់ការងារអភិបាលកិច្ចកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព ជាពិសេសប្រមូលបានមេរៀន និងបទពិសោធន៍ក្នុងការរៀបចំ និងពង្រីកលទ្ធភាពសម្រាប់ការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈជាមួយប្រជាពលរដ្ឋក្នុងមូលដ្ឋានរបស់ខ្លួន។		
វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការទប់ស្កាត់ និងបង្ការការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅកន្លែងការងារដល់ស្រុកទាំង៧ (ស្រុកទឹកផុស ឈូក ជុំគិរី ជីក្រែង ស៊ីធរកណ្តាល រៀង និងត្បែងមានជ័យ) គោលបំណងនៃការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការទប់ស្កាត់ និងបង្ការការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅកន្លែងការងារ គឺ ៖ (១) ផ្តល់និយមន័យច្បាស់លាស់ (២) ផ្តល់អំណាចដល់ជនរងគ្រោះ និងសាក្សីឱ្យរាយការណ៍ (៣) ធានាបាននូវការអនុលោមតាមច្បាប់ និងគោលនយោបាយកន្លែងធ្វើការ និង (៤) ពង្រឹងទំនាក់ទំនងប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ និងបង្កើតកន្លែងធ្វើការដែលមនុស្សគ្រប់គ្នាមានអារម្មណ៍ថាមានតម្លៃ និងការគោរព ។	១វគ្គ	សរុបចំនួន ៦០នាក់ (ស្ត្រី២៧នាក់)

- ថ្នាក់ដឹកនាំសម្ព័ន្ធភាពជាតិជាស្ត្រី និងក្រុមប្រឹក្សាឃុំជាស្ត្រីជ័យលាភីពានរង្វាន់ស្នាដៃឆ្លើម បានធ្វើទស្សនកិច្ចសិក្សា នៅសហព័ន្ធទីក្រុងនៃប្រទេសកាណាដា នៅទីក្រុងអូតាវ៉ា ដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពអ្នកដឹកនាំស្ត្រីរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ តាមរយៈការរៀនសូត្រពីបទពិសោធន៍ជាមួយសមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាប់ឆ្នោតនៃប្រទេសកាណាដា រៀនសូត្រជាមួយបុគ្គលិក FCM ពីការអនុវត្តល្អរបស់ FCM និងចែករំលែកចំណេះដឹងជាមួយសមាគមអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានមកពីប្រទេសហ្គាណា បេនីន សំបៀរ និងស្រីលង្កា និងការកសាងជំនាញផ្សេងៗទាក់ទងនឹងការជួយជំរុញភាពស្មើគ្នាក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំ។
- អនុលោមតាមយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជាក់គោលដៅដំណាក់កាលទី១ (២០២៤-២០២៨) របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៧ នៃរដ្ឋសភា និងការរួមចំណែកក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិដំណាក់កាលទី២ សម្ព័ន្ធភាពជាតិ កំពុងរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររយៈពេលប្រាំឆ្នាំ លើកទី៤ (២០២៥-២០២៩) សម្រាប់តម្រង់ទិសការដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តតួនាទី ភារកិច្ច និងមុខងារក្នុងផែនការសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ បានកំណត់ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ និងសកម្មភាពជាអាទិភាពនានាដែលសម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន ត្រូវអនុវត្តប្រកបដោយភាពជាម្ចាស់ ដើម្បីធានាបាននូវនិរន្តរភាពការងារ និងការរួមចំណែកអនុវត្តគោលនយោបាយ និងវិធានការជាតិ៖នានារបស់រាជរដ្ឋាភិបាល។
- សម្ព័ន្ធភាពជាតិ បានតម្រង់ទិស និងពង្រឹងដល់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានតាមរាជធានីខេត្តទាំង២៥ លើការអនុវត្តគោលនយោបាយគ្រប់គ្រង និងប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ(MoM) ក្នុងការគ្រប់គ្រងចាត់ចែងថវិការបស់ខ្លួនប្រកប ដោយតម្លាភាព និងការទទួលខុសត្រូវ ស្របតាមសៀវភៅគោលនយោបាយគ្រប់គ្រង និងប្រតិបត្តិការ (POMM) ដែលត្រូវបានអនុម័តជាផ្លូវការដោយថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមទាំងពីរ (NACPC-NLC) នៅខែឧសភា ឆ្នាំ២០១៥ និងបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពឆ្នាំ២០២០ ព្រមជាមួយការអនុម័តដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការដោយក្រុមប្រឹក្សាជាតិរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ និងក្រុមប្រឹក្សាសមាគមតាមរាជធានី ខេត្ត។

១៧. ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងកិច្ចដំណើរការរៀបចំគោលនយោបាយនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់

- អង្គការសង្គមស៊ីវិលដែលបានចូលរួមក្នុងដំណើរការនៃកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការរួមមាន CCC និង CPDD បានចូលរួម និងផ្តល់យោបល់ក្នុងកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសស្តីពីការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ក.ប.អ.ប.) លើកទី២១ នាថ្ងៃទី២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ដើម្បីពិនិត្យលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ លក្ខខណ្ឌការងារបច្ចេកទេស និងសូចនាករត្រួតពិនិត្យរួមឆ្នាំ២០២៥-២០២៦ ក្រោមអធិបតីភាពរបស់ **ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍នៃ គ.ជ.អ.ប. និងជាប្រធានក្រុមការងារបច្ចេកទេស ក.ប.អ.ប.** និងតំណាងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាសហប្រធាននៃ ក.ប.អ.ប. ដែលរួមមានតំណាងស្ថានទូតអាស៊ីម៉ង់ និងធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB)។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការនិងសម្របសម្រួលជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងការអនុវត្តសកម្មភាពរួមគ្នាដែលរួមមាន ៖ (១). ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២). ការគាំទ្ររដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ក្នុងការរៀបចំដីកាបង្ការ និងទប់ស្កាត់ផលប៉ះពាល់នៃគ្រឿងស្រវឹងនៅក្នុងសហគមន៍ (៣). ការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តក្នុងការពង្រឹងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យ ដើម្បីគាំទ្របរិយាកាសធុរកិច្ច និងអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន (៤). ការលើកកម្ពស់តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៃការគ្រប់គ្រងថវិកាថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមឯកសារទស្សនាទានស្តីពីការសិក្សារៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការចូលរួមរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងកិច្ចដំណើរការកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ។

ខ. សមាសភាគទី២ ÷ របបសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសភាគទី២នេះ រួមមានសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន ២០ ក្នុងនោះមានសកម្មភាពអាទិភាពចំនួន ១៤ ត្រូវបានអនុវត្ត ដោយមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការពង្រឹងការអនុវត្តមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធបច្ចុប្បន្នរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក

- បានបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍ស្តីពីទិន្នន័យដើមគ្រាសសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការផ្តល់សេវាវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សា និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សា និងមជ្ឈមណ្ឌលអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ បច្ចុប្បន្នកំពុងពិនិត្យចុងក្រោយដោយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា និងត្រៀមដាក់ជូន គ.ជ.អ.ប. ពិនិត្យ និងអនុម័ត។

- ក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទេរមុខងារមួយចំនួនបានផ្តល់ការគាំទ្រ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការចុះតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃទៅលើការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌតាមស្មារតីនៃអនុក្រឹត្យលេខ១៨២ លេខ១៨៣ និងលេខ១៨៤ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងអនុក្រឹត្យលេខ២១៣អ.ន.ក្រ.បក ស្តីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលរួមមានដូចខាងក្រោម៖

- ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា៖ (១). បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងមន្ត្រីពាក់ព័ន្ធនៅខេត្តសៀមរាបពីថ្ងៃទី១៩-២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ មានអ្នកចូលរួមចំនួន៦២នាក់ និងនៅខេត្តបន្ទាយមានជ័យពីថ្ងៃទី២៥-២៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ មានអ្នកចូលរួមចំនួន៤៦នាក់ (២). បានចុះគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការងារគ្រប់គ្រង ដឹកនាំចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡានៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្នុងខេត្តចំនួន៩ និង (៣). បានចុះពិនិត្យ និងវាយតម្លៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកអំពីការអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡាក្នុងក្របខ័ណ្ឌគម្រោង ដែលគាំទ្រដោយអង្គការទស្សនពិភពលោកអន្តរជាតិក្នុងក្រុង ស្រុកគោលដៅចំនួន១២នៃខេត្តសៀមរាប និងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ។
- ក្រសួងបរិស្ថានបានរៀបចំកិច្ចប្រជុំស្តីពីការពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តមុខងារលើវិស័យបរិស្ថាន ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន១១ខេត្ត រួមមាន ៖ ខេត្តតាកែវ កែប កំពត កណ្តាលស្វាយរៀង រតនគិរី មណ្ឌលគិរី កំពង់ធំ ក្រចេះ ពោធិ៍សាត់ និងខេត្តកោះកុង ដើម្បីពិនិត្យ វាយតម្លៃ និងតាមដានវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តមុខងារលើវិស័យបរិស្ថាន និងកំណត់ឱ្យបាននូវបញ្ហាប្រឈម ព្រមទាំងជំរុញការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកឱ្យកាន់តែមានគុណភាព ប្រសិទ្ធភាពស្របតាមស្មារតី និងលិខិតបទដ្ឋានដែលបានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យលេខ១៨២ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង និងអនុក្រឹត្យលេខ១៨៤ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលស្រុក។
- ក្រសួងកិច្ចការនារីបានរៀបចំសៀវភៅណែនាំស្តីពីគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីសម្រាប់គ្រប់គ្រងអនុវត្តមុខងារ វិស័យកិច្ចការនារីដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដោយសៀវភៅណែនាំនេះ នឹងគ្រោងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការនៅខែសីហា ឆ្នាំ២០២៥។
- ក្រសួងមហាផ្ទៃកំពុងសហការជាមួយក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្នុងការរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំអន្តរក្រសួងស្តីពីការអនុវត្តមុខងារអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានក្នុងវិស័យពាណិជ្ជកម្មនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
- ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន បានចុះពិនិត្យ វាយតម្លៃអំពីការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ និងធ្វើប្រតិភូកម្មការផ្តល់សេវាដឹកជញ្ជូនផ្លូវគោក និងផ្លូវទឹកលើវិស័យសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូននៅអង្គភាពច្រក និងការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្រុង-ស្រុកទាំងអស់នៃរដ្ឋបាលខេត្តគ្បូងឃ្មុំ។

- បានផ្តល់ការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគាំទ្របច្ចេកទេស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងផ្តល់សម្ភារៈផ្សព្វផ្សាយ (I4C) ដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន ៥៤ ក្នុងការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិអំណាច និងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដំណើរការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

២. ការពង្រឹងការអនុវត្តបទប្បញ្ញត្តិរបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់

- បាន និងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចការរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។
- បាន និងកំពុងពិនិត្យកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ (PIM) ឱ្យស្របទៅតាមស្ថានភាពនៃការវិវត្តកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ។
- បាន និងកំពុងសិក្សាកែសម្រួលតួនាទី ភារកិច្ចរបស់មន្ត្រីភូមិ ដែលបានកំណត់ក្នុងសេចក្តីណែនាំ លេខ ០០៤ ស.ណ.ន. ចុះថ្ងៃទី១៦ ខែមីនា ឆ្នាំ២០០៦ ស្តីពីបែបបទនីតិវិធីនៃការជ្រើសរើសមេភូមិ ការចូល កាន់តំណែង ការផ្លាស់ប្តូរមេភូមិ ការតែងតាំងជំនួយការមេភូមិ និងតួនាទី ភារកិច្ច របៀបរបបធ្វើការងារ របស់មេភូមិ។
- បានផ្តល់ការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ការគាំទ្របច្ចេកទេស ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ និងផ្តល់សម្ភារៈ ផ្សព្វផ្សាយ (I4C) ដល់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន ១.៥៥០ ក្នុងការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម ដើម្បីលើកកម្ពស់សិទ្ធិអំណាច និងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដំណើរការផ្តល់សេវាសាធារណៈលើ វិស័យអប់រំ វិស័យសុខាភិបាល និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។
- បានចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងការហាមឃាត់មិនឱ្យអ្នកសារព័ត៌មានចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំបើក សំណើដេញថ្លៃគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ឆ្នាំ២០២៥ នៅខេត្តត្បូងឃ្មុំ។
- បានចុះគាំទ្រ តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យការរៀបចំនិងអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងការ រៀបចំកិច្ចប្រជុំបើកសំណើដេញថ្លៃគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ឆ្នាំ២០២៥ នៅរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់មួយចំនួននៃ ខេត្តកណ្តាល និងខេត្តព្រៃវែង។
- បានចុះប្រជុំប្រមូលធាតុចូលលើការកែសម្រួលសៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចការរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ នៅ រដ្ឋបាលក្រុងកំពង់ចាមនិងស្រុកព្រៃឈរនៃខេត្តកំពង់ចាម រដ្ឋបាលក្រុងស្ទឹងសែននៃខេត្តកំពង់ធំ និងរដ្ឋបាល ក្រុងកំពង់ឆ្នាំងនិងស្រុកកំពង់ត្រឡាចនៃខេត្តកំពង់ឆ្នាំង។
- បានរៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីការរៀបចំគម្រោងសេវាសង្គមរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០២៥ នៅខេត្តសៀមរាប ខេត្តព្រះវិហារ និងខេត្តរតនគិរី។
- បានចុះជួបសម្ភាសន៍ និងប្រមូលធាតុចូលពីអ្នកពាក់ព័ន្ធនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ការ សិក្សាវាយតម្លៃលើប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការរៀបចំ និងអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំ និងកម្មវិធី វិនិយោគ៣ឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៣. ការពិនិត្យ និងការកែលម្អវិធានសម្ព័ន្ធមូលធន និងវិធានរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ស្ថិតនៅក្នុង តំបន់ទីប្រជុំជន

- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមឯកសារទស្សនទានស្តីពីការកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការ រៀបចំក្រុង និងសង្កាត់ដែលស្ថិតក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន ដើម្បីជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការបង្កើតឬការប្រែក្លាយ ស្រុកទៅជាក្រុង និងឃុំទីប្រជុំជនទៅជាសង្កាត់។

៤. ការសិក្សាជ្រើសតាតាសម្រាប់ការរៀបចំវប្បធម៌រាជធានី ខេត្ត

- ឯកឧត្តម សក់ សេដ្ឋា ទេសរដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកបេសកកម្មពិសេស និងជាអនុប្រធានអចិន្ត្រៃយ៍ គ.ជ.អ.ប. បានដឹកនាំក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ដែលមានតំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិង ហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងផែនការ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ រួមមានរដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ និងរដ្ឋបាលខេត្តបាត់ដំបង បំពេញទស្សនកិច្ចសិក្សារយៈពេល៥ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី២៣ ដល់ថ្ងៃទី២៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ នៅប្រទេសថៃ និងទស្សនកិច្ចសិក្សារយៈពេល៥ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃទី២១ ដល់ថ្ងៃទី២៥ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥ នៅប្រទេស ឥណ្ឌូនេស៊ី។ គោលបំណងនៃទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ គឺដើម្បីស្វែងយល់អំពីការរៀបចំ និងការប្រព្រឹត្តទៅនៃ រដ្ឋបាលទីក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន រដ្ឋបាលតំបន់ និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានមួយចំនួន។ បច្ចុប្បន្ន ក្រុមការងារកំពុង រៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃទស្សនកិច្ចសិក្សានេះ។

- ជាមួយគ្នានេះ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងដោយមានការគាំទ្រពីកម្មវិធីឱ្យប្រសើរឡើងនូវ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅកម្ពុជា (ISD/GIZ) ក៏បាននិងកំពុងសិក្សា និងប្រមូលចងក្រងឯកសារ និង បទដ្ឋានគតិយុត្តនៃបណ្តាប្រទេសមួយចំនួនរួមមាន ប្រទេសវៀតណាម ឥណ្ឌូនេស៊ី ថៃ ហ្វីលីពីន កូរ៉េ ខាងត្បូង អំពីការរៀបចំចរនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងនៃរដ្ឋបាលទីក្រុងមេត្រូប៉ូលីតែន រដ្ឋបាលតំបន់/ រដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន។

៥. ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងការងារ និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមួយចំនួន នៃខេត្តចំនួន៥ រួមមាន ខេត្តក្រចេះ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកោះកុង ខេត្តស្ទឹងត្រែង និងខេត្តពោធិ៍សាត់ បានរៀបចំវេទិកាសាធារណៈជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីដោះស្រាយ បញ្ហា សំណើសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋចំនួន៧០លើក ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប **៥.៦៩៧នាក់** ស្ត្រី ចំនួន**៣.៧៥៨នាក់**។

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមួយចំនួន នៃខេត្តចំនួន៨ រួមមាន ខេត្តក្រចេះ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តកោះកុង ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងខេត្តកែប បានចុះជួបពិភាក្សា និង ប្រាស្រ័យទាក់ទងដោយផ្ទាល់ជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននានាអំពីការបំពេញការងារ និងការផ្តល់សេវា ព្រមទាំងទទួលសំណូមពរ និងដោះស្រាយបញ្ហានានារបស់ពួកគាត់ បានចំនួន**១៦៩ លើក** មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន **៤៤២នាក់** ស្ត្រីចំនួន **២៥៥នាក់**។

៦. ការពង្រឹងសមត្ថភាព និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបាននិងកំពុងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងការរៀនសូត្រតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ (E-Learning) សម្រាប់ក្រុមគោលដៅជាក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក និងរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានវិទ្យា សម្រាប់ប្រតិបត្តិការងាររបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន (NASLA-MIS)។

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានគ្រោងរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី “ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ” ដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ចំនួន ៤វគ្គ ដែលមាន សិក្ខាកាមសរុបចំនួន ៣២០នាក់ ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក៏បានរៀបចំសៀវភៅ

ណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌតាមបែបវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងស្វ័យមេរៀនរួចរាល់ដែលគ្រោងនឹងបណ្តុះបណ្តាលនាពេលឆាប់ៗខាងមុខនេះ។

- សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានបានសហការជាមួយអង្គការសមត្ថភាពខ្ញុំ រៀបចំផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សានៃសង្កាត់ច្បារអំពៅទី១ ខណ្ឌច្បារអំពៅ និងសង្កាត់គោករកា ខណ្ឌព្រែកព្នៅ សរុបចំនួន៣៥នាក់ ស្រ្តីចំនួន១៤នាក់ អំពីការងារចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងការកសាងផែនការកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់។ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ចំណេះដឹង អាកប្បកិរិយា តម្លៃ និងជំនាញ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្តតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សា ក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈឆ្លើយតបតម្រូវការប្រជាពលរដ្ឋ ជាពិសេស ការងារចុះបញ្ជីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងអត្តសញ្ញាណកម្ម។

៧. ការពង្រឹងយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋ

- បាន និងកំពុងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNA/MIS) ដែលអនុវត្តដោយក្រុមហ៊ុនជំនាញគាំទ្រដោយគម្រោង STA ក្រោមការគាំទ្រហិរញ្ញប្បទានពីរាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន តាមរយៈស្ថានទូតជប៉ុនប្រចាំកម្ពុជា និងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហប្រជាជាតិ (UNDP) ប្រចាំកម្ពុជា។ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាននេះ មានគោលបំណងផ្តល់ព័ត៌មាននានា និងទទួលមតិយោបល់គ្រប់អំពីការផ្តល់សេវាសាធារណៈដល់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងមូលដ្ឋាន ដែលបាននិងកំពុងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនៅរដ្ឋបាលក្រុងគោលដៅចំនួន៣គឺ ក្រុងបានលុងនៃខេត្តរតនគិរី ក្រុងសៀមរាបនៃខេត្តសៀមរាប និងក្រុងកំពង់ចាមនៃខេត្តកំពង់ចាម។

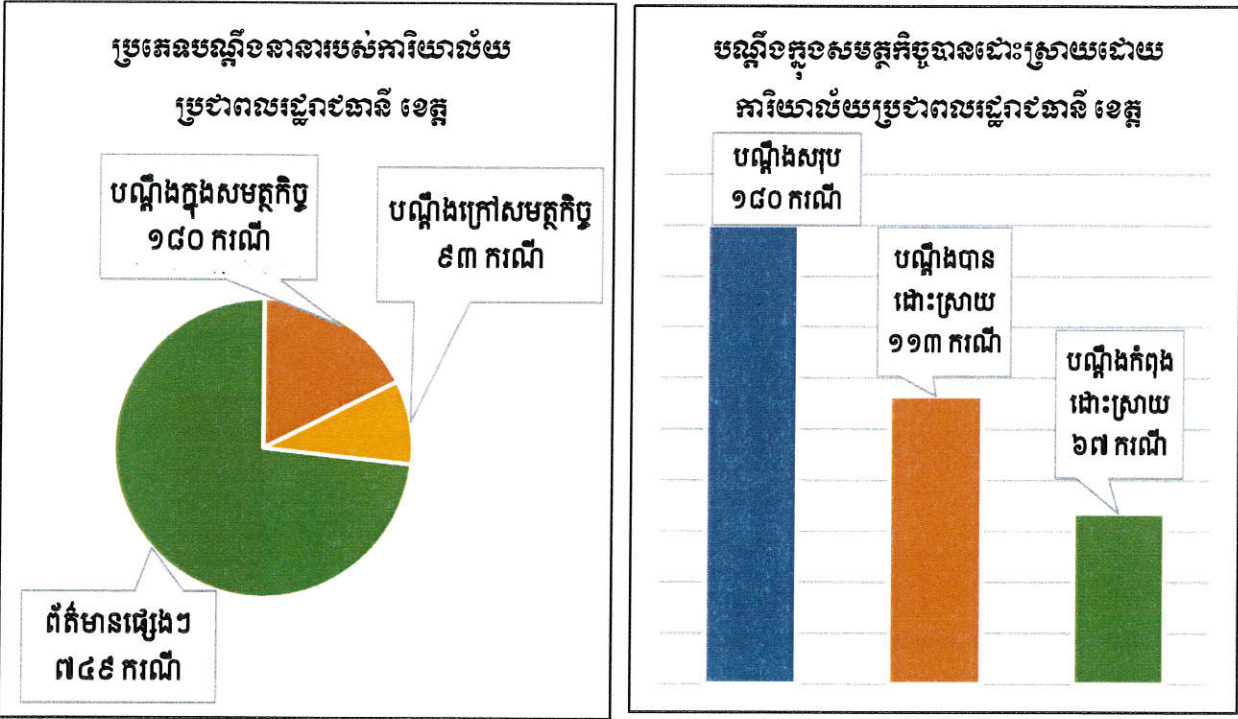
- ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម គឺជាយន្តការផ្តល់ព័ត៌មាននានាជូនប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបាននិងកំពុងរៀបចំដែលរួមមាន ៖ (១). រៀបចំ និងកែសម្រួលផ្ទាំងកញ្ចប់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋ (I4Cs) នៅរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌឱ្យកាន់តែមានភាពទាក់ទាញ និងល្អប្រសើរជាងមុន (២). រៀបចំផលិតវីដេអូគំនូរដើរចលនាស្តីពីការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម និងព័ត៌មានអំពីសិទ្ធិស្តង់ដារបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ សាលាបឋមសិក្សា មណ្ឌលសុខភាព និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (៣). រៀបចំសេចក្តីព្រាងយុទ្ធសាស្ត្រនិរន្តរភាពគណនេយ្យភាពសង្គមនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ (៤). បាន និងកំពុងអនុវត្តសាកល្បងនិរន្តរភាពការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលសង្កាត់ដោយបានជ្រើសរើសអង្គភាពផ្តល់សេវា (រដ្ឋបាលសង្កាត់ចំនួន៥ សាលាបឋមសិក្សាចំនួន១៣ និងមណ្ឌលសុខភាពចំនួន៣) នៃក្រុងច្បារមន ខេត្តកំពង់ស្ពឺ (៥) បាននិងកំពុងបន្តរៀបចំសៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលត្រូវដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៦ខាងមុខនេះ។

៨. ការពង្រឹងយន្តការសម្រាប់ទទួល និងដោះស្រាយបណ្តឹងតវ៉ា និងសំណើសុំឱ្យរក្សាទុករបស់ប្រជាពលរដ្ឋ

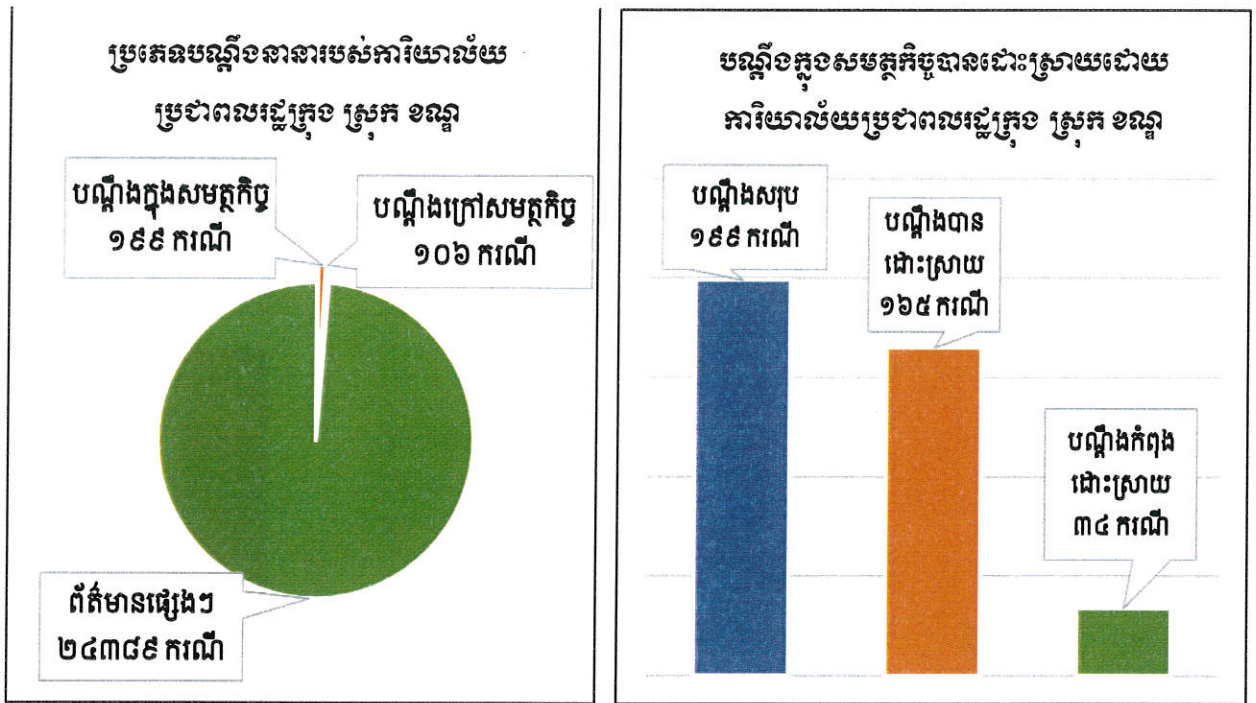
- បានផ្តល់ការគាំទ្រ និងពង្រឹងកិច្ចដំណើរការនៃការអនុវត្តការងាររបស់ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈ ៖ (១). បានដាក់ចេញប្រកាសទទួលស្គាល់ប្រធានអនុប្រធានការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋខេត្តចំនួន៣គោលដៅ រួមមាន ៖ ខេត្តតាកែវ ខេត្តមណ្ឌលគិរី និងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ និងប្រកាសស្តីពីការទទួលស្គាល់ប្រធានការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន

១៩គោលដៅរួមមាន ៖ ក្រុងខេមរភូមិន្ទ ក្រុងសិរីសោភ័ណ ស្រុកប្រាសាទសំបូរ ស្រុកក្រគរ ស្រុកសាលាក្រៅ ស្រុកបរិបូណ៌ ស្រុកពួក ស្រុកសំរោង ស្រុកបាធាយ ស្រុកត្បូងឃ្មុំ ស្រុកមុខកំពូល ស្រុកកោះធំ ស្រុកប្រាសាទបាគង ស្រុកកំពង់សីលា ស្រុកមេមត់ ស្រុកគិរីវង់ ស្រុកសំពៅលូន ស្រុកមណ្ឌលសីមា និងខណ្ឌបឹងកេងកង (២). បានកែសម្រួល និងធ្វើសន្ទនាកម្មរវាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យបណ្តឹង និងព័ត៌មានផ្សេងៗរបស់ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរាជធានី ខេត្តជាមួយកម្មវិធីទូរស័ព្ទដៃ (មតិយើង) និង(៣). បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំតាមរយៈកម្មវិធី ZOOM ចំនួន ២លើក ស្តីពីការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាពការងារ និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តការងាររបស់ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក្រុង ស្រុក បានចំនួន២៦គោលដៅ។

- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរាជធានី ខេត្ត បានទទួលបណ្តឹង និងព័ត៌មានផ្សេងៗពីប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន **១.០២២ករណី** ដែលក្នុងនោះបណ្តឹងក្នុងសមត្ថកិច្ចចំនួន**១៨០ករណី** (បញ្ចប់ការដោះស្រាយចំនួន **១១៣ករណី** និងកំពុងដោះស្រាយចំនួន **៦៧ករណី**) បណ្តឹងក្រៅសមត្ថកិច្ចចំនួន **៩៣ករណី** និងព័ត៌មានផ្សេងៗចំនួន **៧៤៩ករណី** (ការសរសើរចំនួន **១០០ករណី** សំណើនិងសំណូមពរចំនួន **២៣១ករណី** និងការសាកសួរព័ត៌មានចំនួន **៤១៨ករណី**) ។



- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានទទួលបណ្តឹង និងព័ត៌មានផ្សេងៗពីប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន **២៤.៦៩៤ករណី**។ ចំពោះបណ្តឹងក្នុងសមត្ថកិច្ចចំនួន **១៩៩ករណី** (បញ្ចប់ការដោះស្រាយចំនួន **១៦៥ករណី** និងកំពុងដោះស្រាយចំនួន **៣៤ករណី** បណ្តឹងក្រៅសមត្ថកិច្ចចំនួន **១០៦ករណី** ព័ត៌មានផ្សេងៗសរុបចំនួន **២៤.៣៨៩ករណី**) ។



៩. ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់អង្គការសង្គមស៊ីវិលនៅក្នុងកិច្ចបំណើរការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ

- បានផ្តល់ការគាំទ្រ និងលើកទឹកចិត្តដល់អង្គការសង្គមស៊ីវិលមួយចំនួនក្នុងការចូលរួមលើកកម្ពស់ដល់ការអនុវត្តការងារកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមរយៈការងារគណនេយ្យភាពសង្គមដែលបច្ចុប្បន្នមានអង្គការសង្គមស៊ីវិលចំនួន៩ បានបំពេញតួនាទីជាផ្នែកតម្រូវការក្នុងការផ្សព្វផ្សាយផ្ទាំងកញ្ចប់ព័ត៌មានសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋអំពីសិទ្ធិ ស្តង់ដារការបំពេញការងារ និងព័ត៌មានចរិត ព្រមទាំងសម្របសម្រួលក្នុងការដាក់ពិន្ទុវាយតម្លៃលើការបំពេញការងារ និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈរបស់អង្គភាពផ្តល់សេវានៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ (សេវារដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ សាលាបឋមសិក្សា និងមណ្ឌលសុខភាព) និងការអនុវត្តសកល្បងការងារគណនេយ្យភាពសង្គមលើការផ្តល់សេវានៅថ្នាក់រដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមួយចំនួនផងដែរ។

- រដ្ឋបាលខេត្តចំនួន០៧រួមមានខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តក្រចេះ ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តកោះកុង និងខេត្តកែប បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងរដ្ឋបាលខេត្ត និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលស្តីពីការប្រមូលតម្រូវការអាទិភាពសម្រាប់ដំណើរការកសាង កម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលខេត្ត ២០២៦-២០២៨ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួម និងការផ្តល់យោបល់ ក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ចំនួន១១ដង មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៥៤៣នាក់ ស្ត្រី ១៣៣នាក់។

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមួយចំនួននៃខេត្តចំនួន០៦ រួមមានខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តក្រចេះ ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តស្ទឹងត្រែង និងខេត្តកោះកុង បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំរវាងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល ស្តីពីការប្រមូលតម្រូវការអាទិភាពសម្រាប់ដំណើរការកសាងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលខេត្ត ២០២៦-២០២៨ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួម និងការផ្តល់យោបល់ ក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ចំនួន៥៧ដង មានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ១៥២នាក់ ស្ត្រី ៥១នាក់។

១០. ការពង្រឹង និងពង្រីកលទ្ធភាពក្នុងការតភ្ជាប់ចេញរចនាសម្ព័ន្ធបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល និងផ្សព្វផ្សាយ អប់រំនៃក្រសួងមហាផ្ទៃក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យអំពីបច្ចុប្បន្នភាពការប្រើប្រាស់ និងតភ្ជាប់បណ្តាញអ៊ីនធឺណិត នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទូទាំងប្រទេស។ ជាលទ្ធផលគិតត្រឹមខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំងអស់ទូទាំងប្រទេស បានតភ្ជាប់បណ្តាញអ៊ីនធឺណិត **១០០%**។ ដោយឡែក នៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់សរុបចំនួន**២១០** បានតភ្ជាប់បណ្តាញអ៊ីនធឺណិតរួចរាល់ចំនួន**១៧៨** ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ស្មើនឹង**៨៥%** មិនទាន់បានតភ្ជាប់មានចំនួន**១៦** ក្រុង ស្រុក ស្មើនឹង**៧,៥%** និងមិនមានទិន្នន័យ ច្បាស់លាស់ចំនួន**១៦** ក្រុង ស្រុក ស្មើនឹង**៧,៥%**។ ដោយឡែកនៅរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ទាំងអស់សរុបចំនួន **១.៦៥២** បានតភ្ជាប់បណ្តាញអ៊ីនធឺណិតរួចរាល់ចំនួន**១.១១៣** ស្មើនឹង**៦៧%** មិនទាន់បានតភ្ជាប់ មាន ចំនួន**៣៤៨** ស្មើនឹង**២១%** និង ឃុំ សង្កាត់មិនមានទិន្នន័យច្បាស់លាស់ចំនួន**១៩១** ស្មើនឹង**១២%** ។

១១. ការរៀបចំបង្កើនប្រព័ន្ធអ៊ីនធឺណិតក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានកែសម្រួល ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព និងអភិវឌ្ឍន៍មុខងារបន្ថែមលើប្រព័ន្ធទិន្នន័យនានារបស់ គ.ជ.អ.ប. រួមមាន ៖ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យ តាមដាន ការអនុវត្តសកម្មភាពការងារគណនេយ្យភាពសង្គម (SA M&E Database System) ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រកាសដេញថ្លៃគម្រោងឃុំ សង្កាត់ (Bidding Announcement) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យភូមិសាស្ត្ររាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ និងភូមិ (Gazetteer Database) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យការអនុវត្តគម្រោងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (Project Implementation Database) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ វាយតម្លៃមូលនិធិគាំទ្រការផ្តល់សេវាឃុំ សង្កាត់ (CNP) និងប្រព័ន្ធទិន្នន័យគម្រោងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (Sub-National Project Database) ។

- បាន និងកំពុងដំណើរការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការសិក្សាពីចម្ងាយនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (E-Learning) ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម។

១២. ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានចូលប្រជាពលរដ្ឋតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន

- បាន និងកំពុងអភិវឌ្ឍន៍មុខងារកម្មវិធីទូរសព្ទដៃគណនេយ្យភាពសង្គមលើប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ iOS និង Android ដើម្បីឱ្យសាធារណជនកាន់តែងាយស្រួលប្រើប្រាស់ និងទទួលបានព័ត៌មានត្រលប់ពីប្រជាពលរដ្ឋ ទៅលើការផ្តល់សេវារបស់អង្គភាពផ្តល់សេវានីមួយៗរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បាននិងកំពុងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាននានា ដើម្បីលើកកម្ពស់ និងផ្តល់ភាពងាយស្រួលក្នុងការទំនាក់ទំនងការងារ ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ការផ្តល់យោបល់ត្រឡប់ ការផ្តល់ សេវារដ្ឋបាល និងការអនុវត្តភារកិច្ចរបស់ខ្លួនតាមរយៈប្រព័ន្ធ និងបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម ដូចជា ព័ត៌មានស្តីពីការអនុវត្តគោលនយោបាយភូមិ ឃុំ សង្កាត់មានសុវត្ថិភាព ការផ្តល់សេវារដ្ឋបាល តាមរយៈ អង្គភាព ការិយាល័យ និងយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម កិច្ចលទ្ធកម្ម សាធារណៈ ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងគ្រោះមហន្តរាយ។

- បាន និងកំពុងអភិវឌ្ឍគេហទំព័រថ្មីរបស់ គ.ជ.អ.ប. ដោយបន្ថែមមុខងារសំខាន់មួយចំនួន ដូចជា ផ្ទាំងព័ត៌មាន (Dashboard) ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយទិន្នន័យដែលត្រូវធ្វើសន្ទនាកម្មពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន នានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- បានបញ្ចប់គេហទំព័រចែករំលែកព័ត៌មានជាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលនៅក្នុងសៀមរាប ក្នុងកំពង់ចាម និងក្នុងបានលុង និងត្រៀមដាក់បង្ហាតាមរយៈឈ្មោះដែន (Domain name) របស់រដ្ឋបាលក្នុង នីមួយៗដូចជា ៖ krongsiemreap.gov.kh, krongkampongcham.gov.kh, krongbanlung.gov.kh ។

១៣. ការពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានចុះសិក្សាអំពីលទ្ធភាព និងជម្រើសនានាក្នុងការបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៅរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្តដែលធ្វើឡើងដោយក្រុមការងារអន្តរក្រសួង មានសមាសភាពមកពីតំណាងក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រោមការសម្របសម្រួលរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។ ការសិក្សានេះបានធ្វើឡើងនៅរាជធានី ខេត្តចំនួន៥ រួមមាន រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តកំពង់ស្ពឺ និងខេត្តព្រះសីហនុ ចាប់ពីថ្ងៃទី១៦-២៥ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ ដោយបាន ជួបពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រុមប្រឹក្សា គណៈអភិបាល មន្ត្រីអង្គភាពនានានៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និង មន្ទីរពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ។ បច្ចុប្បន្នក្រុមការងារកំពុងរៀបចំរបាយការណ៍ស្តីពីលទ្ធផលនៃការសិក្សានេះ។

- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តការត្រួត ពិនិត្យផ្ទៃក្នុងសម្រាប់ការិយាល័យត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។

គ. សមាសភាគទី៣ ÷ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស

សមាសភាគទី៣នេះ រួមមានសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន ២៤ ក្នុងនោះមានសកម្មភាពអាទិភាព ចំនួន ១៣ ត្រូវបានអនុវត្តដោយមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលអង្គបន្តិករាជការស៊ីវិល (អង្គរដ្ឋបាល និងអង្គបច្ចេកទេស)

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើការកែលម្អ និងបំពេញបន្ថែម នូវចំណុចខ្វះខាត ព្រមទាំងប្រមូលធាតុចូល ដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែក នៃអង្គសុខាភិបាលឱ្យមានលក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងមានភាពល្អប្រសើរដែលឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និងការវិវត្តនៃវិស័យសុខាភិបាលនាពេលបច្ចុប្បន្ន ដោយមានការចូលរួមពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន និងអង្គភាព ពាក់ព័ន្ធសរុបប្រមាណ២៥០នាក់។

២. ការរៀបចំវិធានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធនឹងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់ មុខតំណែងនាយកគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ (ថ្ងៃទី៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥) និងនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែង នាយកគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ។

- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានសហការជាមួយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដោយមានការចូលរួមពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានផ្សព្វផ្សាយព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/១២២៤/១៥៥៩ ស្តីពីការកែសម្រួលព្រះរាជក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងអនុក្រឹត្យលេខ ០១ អនក្រ.បក ស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែងនាយកនៃគ្រឹះស្ថានមត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំងអស់ ព្រមទាំងមន្ទីរមុខងារសាធារណៈ។

- បានបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងប្រកាសអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែងនាយករងគ្រឹះស្ថានមត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ និងសេចក្តីព្រាងនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែងនាយករងគ្រឹះស្ថានមត្តេយ្យសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ និងកំពុងដាក់ជូនថ្នាក់ដឹកនាំនៃក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដើម្បីពិនិត្យ សម្រេច និងចុះហត្ថលេខា។

- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធីនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងបញ្ចប់មុខតំណែងប្រធាន អនុប្រធានអង្គភាពសុខាភិបាលមូលដ្ឋាន និងនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងបញ្ចប់មុខតំណែងប្រធាន អនុប្រធានអង្គភាពសុខាភិបាលមូលដ្ឋាន។

- បានកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសារាចរណែនាំស្តីពីការជ្រើសរើស និងគ្រប់គ្រងគ្រូបង្រៀនជាប់កិច្ចសន្យាចំណេះទូទៅ។

- បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមអំពីនីតិវិធីប្រតិបត្តិសម្រាប់ការប្រឡងប្រជែងជ្រើសរើសបុគ្គលិក(មន្ត្រីរាជការ និងបុគ្គលិកផ្នែកលើកិច្ចព្រមព្រៀង) នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

៣. ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកតាមប្រព័ន្ធថវិធានឌីជីថល

- ក្រសួងមហាផ្ទៃបានរៀបចំ និងត្រៀមដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងរដ្ឋបាលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (OMS) ដែលអាចបញ្ចូលទិន្នន័យប្រវត្តិរូបមន្ត្រី កែតម្រូវឬធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពព័ត៌មានមន្ត្រី និងអាចទាញយករបាយការណ៍សម្រាប់អង្គភាពចំណុះនីមួយៗចាប់ពីកម្រិតក្រសួងរហូតដល់ផ្នែក ឬក្រុមការងារនីមួយៗ។ ជាមួយគ្នានេះ ប្រព័ន្ធហ្វេប៊ែកប៊ែក (Eco-System) ដែលមានលទ្ធភាពអាចបន្ថែមមុខងារផ្សេងៗ និងធ្វើសន្ធានកម្ម (API Integration) ជាមួយប្រព័ន្ធផ្សេងៗបានយ៉ាងងាយស្រួល។

៤. ការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងរបស់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប.បានសហការជាមួយក្រសួងមុខងារសាធារណៈ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ បាន និងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំស្តីពីមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ និងការពិពណ៌នាមុខតំណែងសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ស្របតាមស្មារតីនៃអនុក្រឹត្យលេខ៧៦ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមេសា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការកំណត់មុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ និងការពិពណ៌នាមុខតំណែងនានាក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងត្រៀមរៀបចំការបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ទូទាំងប្រទេសក្នុងឆមាសទី២នៃឆ្នាំ២០២៥។

៥. ការរៀបចំផែនការបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំផែនការបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន។ ទិន្នន័យឆ្នាំ២០២៤ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានបុគ្គលិកចំនួន **១០០.៦៦៥នាក់** ស្រ្តីចំនួន **៥២.៧៨៥នាក់ (៥២,៤%)** ក្នុងនោះ ៖

- មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តមានចំនួន **២៦.៤០៤នាក់** ស្រ្តី **១៤.០៨៧នាក់** (មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលចំនួន **២.៨២៨នាក់** ស្រ្តីចំនួន **៩១៩នាក់** និងគ្រូពេទ្យមានចំនួន **២៣.៥៧៦នាក់** ស្រ្តីចំនួន **១៣.១៦៨នាក់**)
- មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានចំនួន **៧៤.២៦១នាក់** ស្រ្តីចំនួន **៣៨.៦៩៨នាក់** (មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលនិងបុគ្គលិកជំនាញបច្ចេកទេសចំនួន **១០.៨៨៧នាក់** ស្រ្តីចំនួន **៣.១៣១នាក់** និងគ្រូបង្រៀនចំនួន **៦៣.៣៧៤នាក់** ស្រ្តី **៣៥.៥៦៧នាក់**)។

៦. ការលើកកម្ពស់តួនាទីស្រ្តីក្នុងភាពជាអ្នកចឹកនាំ និងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្រសួងកិច្ចការនារី និងក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ដោយមានការគាំទ្រពីកម្មវិធីឱ្យប្រសើរឡើងដល់ការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋ (ISD/GIZ) បានរៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្រ្តីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដល់ថ្នាក់ដឹកនាំនិងមន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត សរុបប្រមាណ១៥៤នាក់ ស្រ្តីចំនួន៥២នាក់ (ចូលរួមដោយផ្ទាល់) និងថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងមន្ទីរកិច្ចការនារីរាជធានី ខេត្ត តាមរយៈតំណភ្ជាប់ប្រព័ន្ធបញ្ជូនសំឡេង និងរូបភាព សរុបចំនួន ២.០១៥នាក់ ព្រមទាំងមានការចូលរួមពីតំណាងក្រសួង ស្ថាប័ន ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនផងដែរ។
- បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមសេចក្តីណែនាំស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្រ្តីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

ទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត គិតត្រឹមអមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

ល.រ	មុខតំណែងគ្រប់គ្រង	ឆ្នាំ២០២៥		
		សរុប	ចំនួនស្រ្តី	ភាគរយស្រ្តី (%)
១	អភិបាល	២៥	២	៨%
២	អភិបាលរង	២៤៨	៣១	១៣%
៣	នាយករដ្ឋបាល	២៥	១	៤%
៤	នាយករងរដ្ឋបាល	១២១	២៣	១៩%
៥	នាយកទីចាត់ការ និងឬថ្នាក់ស្មើ	២០៨	២៣	១១%
៦	នាយករងទីចាត់ការ និងឬថ្នាក់ស្មើ	៤០៤	១០៦	២៦%
៧	ប្រធានការិយាល័យ	៣៩៤	១០៦	២៧%
៨	អនុប្រធានការិយាល័យ	៧០៦	៣០៩	៤៤%
សរុប		២.១៣១	៥៧០	២៧%

ទិន្នន័យបង្ហាញពីការកើនឡើងនៃមុខតំណែងក្រុងក្រុងនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ គិតត្រឹមឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥

ល.រ	មុខតំណែងក្រុងក្រុង	ឆ្នាំ២០២៥		
		សរុប	ចំនួនស្រ្តី	ភាគរយស្រ្តី (%)
១	អភិបាល	២១០	៦	៣%
២	អភិបាលរង	១.២១៤	២៤៩	២១%
៣	នាយករដ្ឋបាល	១៩៨	២១	១១%
៤	នាយករងរដ្ឋបាល	៥១១	១៣៩	២៧%
៥	ប្រធានការិយាល័យ និងឬថ្នាក់ស្មើ	២.២៩៣	៥០៣	២២%
៦	អនុប្រធានការិយាល័យ និងឬថ្នាក់ស្មើ	៣.៤២១	១.០៣៣	៣០%
សរុប		៧.៨៤៧	១.៩៥១	២៥%

៧. ការរៀបចំការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបាននិងកំពុងបូកសរុបរបាយការណ៍អំពីតម្រូវការសមត្ថភាពថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងបាននិងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យកម្រិតវប្បធម៌ធនធានមនុស្សនៅរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់។ ទន្ទឹមនេះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានចុះតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងគាំទ្រវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដល់ស្រុកចំនួន៥ រួមមានស្រុកខ្សាច់កណ្តាល ស្រុកល្វាឯម ស្រុកស្អាង និងស្រុកអង្គស្នួល នៃខេត្តកណ្តាល ព្រមទាំងស្រុកសាមគ្គីមុនីជ័យ នៃខេត្តកំពង់ស្ពឺ។

- រដ្ឋបាលខេត្តចំនួន៥ រួមមានខេត្តក្រចេះ ខេត្តប៉ៃលិន ខេត្តឧត្តរមានជ័យ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ និងខេត្តពោធិ៍សាត់បានរៀបចំ និងអនុវត្តការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់ខេត្ត។

៨. ការរៀបចំ និងការងារអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្អែកតាមតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត បានរៀបចំផែនការផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ ដល់បុគ្គលិករបស់ខ្លួន និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តមួយចំនួនបានសម្របសម្រួល រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយ បទដ្ឋានបច្ចេកទេសពាក់ព័ន្ធនានាដល់មន្ត្រី បុគ្គលិកនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់សរុបចំនួន **១៨វគ្គ** ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួនប្រមាណ **២.៦៥៨នាក់** ស្រ្តី **១.០៦០នាក់** ដោយផ្ដោតលើប្រធានបទសំខាន់ៗ ដូចជា៖

- ការតាក់តែងលិខិតរដ្ឋបាល និងកិច្ចការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គម
- ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញសម្របសម្រួល

- ការពង្រឹងតួនាទីរបស់ គ.ក.ស.ក. និង គ.ក.ន.ក.
- ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ ជំងឺឆ្លងកាចសាហាវ ការលើកកម្ពស់សេវាសង្គម
- ការរៀបចំលក្ខខណ្ឌការងារជូនមន្ត្រីរាជការ
- ការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា
- ការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់
- វេទិកាពិគ្រោះយោបល់ជាមួយអង្គការដៃគូ
- គោលនយោបាយភូមិ ឃុំ សង្កាត់មានសុវត្ថិភាព
- ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិកាជាន់ខេត្ត និងការរៀបចំគម្រោងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម
- ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត
- ការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា។

៩. ការប្រើសេរីស និងការពង្រឹងសមត្ថភាពបុគ្គលិកនៃសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលចំនួន៣វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន៩៨នាក់ ស្រីចំនួន៣៦នាក់ សម្រាប់ក្រុមគោលដៅជាគ្រូបង្គោលរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- ក្នុងក្របខ័ណ្ឌការងារកែលម្អ និងធ្វើទំនើបកម្មអង្គភាព សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបាននិងកំពុងរៀបចំមណ្ឌលចំនួន២រួមមាន ៖ មណ្ឌលចំណេះដឹងអំពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានដោយចីរភាព ដែលបច្ចុប្បន្នសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបាននិងកំពុងរៀបចំឯកសារគោលគំនិតស្តីពីការរៀបចំមណ្ឌលចំណេះដឹងអំពីការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីរៀបចំបញ្ចប់ ព្រមទាំងបាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងឯកសារទស្សនទានស្តីពីការរៀបចំមណ្ឌលអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋានដោយចីរភាព។

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងចំនួន២វគ្គ ស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ៣ឆ្នាំរំកិល និងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ របស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងពិធីការការទូត និងបដិសណ្ឋារកិច្ច ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន៣៦នាក់ (ស្រី១៥នាក់)។

១០. កិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលសាធារណៈ និងឯកជន និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធធានាបើករៀបចំ និងអនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាល

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាចំនួន១ ជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍។ បច្ចុប្បន្ន សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយដៃគូសរុបចំនួន១៤ ក្នុងនោះ ក្រសួងចំនួន១ ស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលចំនួន៨ (ក្នុងប្រទេសចំនួន៧ និងក្រៅប្រទេសចំនួន១) និងអង្គការសង្គម ស៊ីវិលចំនួន៥។ ទន្ទឹមនេះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានក៏បាននិងកំពុងត្រៀមរៀបចំពិធីចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយសាកលវិទ្យាល័យជាតិ

គ្រប់គ្រង ព្រមទាំងបាននិងកំពុងពិនិត្យលទ្ធភាពចុះហត្ថលេខាលើអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយ វិទ្យាស្ថានវិទ្យាសាស្ត្រ និងបច្ចេកវិទ្យានៅកម្ពុជា សាខាខេត្តកំពត។

- សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋានក៏បាននិងកំពុងអនុវត្តគម្រោងចំនួន៣ រួមមាន ៖ (១). គម្រោង សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋាន (២). គម្រោងលើកកម្ពស់ភាពជាដៃគូគ្រីភាគីក្នុងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានប្រកប ដោយចីរភាពនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង(៣). គម្រោងការធ្វើមូលដ្ឋាននីយកម្មនៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកប ដោយចីរភាព ដោយសម្រេចបានលទ្ធផលការងារដូចខាងក្រោម៖

- ក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃគម្រោងសាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋាន ការសាងសង់អគារសាលាជាតិវិទ្យាល័យ មូលដ្ឋានមានវឌ្ឍនភាពប្រមាណ៩៦% ដោយអគារសិក្សា និងអគារអន្តេវាសិកដ្ឋានបាននិង កំពុងរៀបចំប្រព័ន្ធលូបង្ហូរទឹក ប្រព័ន្ធមេកានិក ប្រព័ន្ធអគ្គិសនី ព្រមទាំងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ ផ្សេងៗ។ ជាមួយនេះ គម្រោងក៏បាននិងកំពុងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋាន តាមព័ត៌មានវិទ្យាក្នុងនោះរួមមាន មុខងារគ្រប់គ្រងនិស្សិត និងការចុះឈ្មោះចូលរៀន មុខងារ គ្រប់គ្រងគ្រូ និងបុគ្គលិករបស់សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋាន មុខងារគ្រប់គ្រងវត្ថុបណ្តុះបណ្តាល មុខងារការបង្រៀនតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យា (E-Learning) និងមុខងារគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និង ការបង់ប្រាក់។
- ក្នុងក្របខ័ណ្ឌគម្រោងលើកកម្ពស់ភាពជាដៃគូគ្រីភាគីក្នុងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានប្រកបដោយ ចីរភាពនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋានបានសហការជាមួយទីភ្នាក់ងារអភិវឌ្ឍន៍ បារាំង រដ្ឋបាលខេត្ត និងអង្គការជាដៃគូអនុវត្តគម្រោង ដើម្បីរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីវិធី សាស្ត្រលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន សម្រាប់ក្រុមគោលដៅនៅខេត្ត កំពត កាលពីថ្ងៃទី១៣-១៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ ព្រមទាំងបានអនុវត្តសាកល្បងវិធីសាស្ត្រ ដែលបានបណ្តុះបណ្តាល តាមរយៈការរៀបចំវេទិកាសាធារណៈនៅសង្កាត់អណ្តូងខ្មែរ ក្រុង កំពត ខេត្តកំពត កាលពីថ្ងៃទី១៨ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥។ ជាមួយនេះ សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋាន បានធ្វើការវាស់ស្ទង់តម្រូវការបណ្តុះបណ្តាលរបស់ក្រុមគោលដៅអនុវត្តគម្រោង និងបានបូក សរុបរបាយការណ៍លទ្ធផលវាស់ស្ទង់ ព្រមទាំងបាននិងកំពុងត្រៀមរៀបចំកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មការ ដឹកនាំគម្រោង ដើម្បីបូកសរុបលទ្ធផលការងារធានាទី១ ឆ្នាំ២០២៥ និងទិសដៅការងារបន្ត។
- ក្នុងក្របខ័ណ្ឌគម្រោងការធ្វើមូលដ្ឋាននីយកម្មនៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពសាលា ជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋានបានបង្កើតក្រុមការងារអនុវត្តគម្រោងការធ្វើមូលដ្ឋាននីយកម្មនៃគោលដៅ អភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។

១១. ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសម្រាប់ក្រុមគោលដៅផ្សេងៗ

- សាលាជាតិវិទ្យាល័យមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន**១៤វគ្គ** ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួម សរុបចំនួន**៦៩៩នាក់ ស្រ្តីចំនួន២៥៨នាក់** សម្រាប់ក្រុមគោលដៅជាមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៅទីស្តីការក្រសួង មហាផ្ទៃ និងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលទ្ធផលដូចតារាងខាងក្រោម៖

ល.រ	ឈ្មោះវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	ចំនួនវគ្គ	ចំនួនសិក្សាកាម		កាលបរិច្ឆេទនិងទីកន្លែង
			សរុប	ស្រី	
១	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសេវាសាធារណៈឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រផ្សារភ្ជាប់ថវិកាយុវស្សា	១	៤០	២៥	៣-៥ មិថុនា ២០២៥ ខេត្តកំពត
២	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីសេវាសាធារណៈឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រផ្សារភ្ជាប់ថវិកាយុវស្សា	១	៤០	២៥	១០-១២ មិថុនា ២០២៥ ខេត្តពោធិ៍សាត់
៣	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលរំលឹកឡើងវិញស្តីពីកិច្ចការស្មៀននៅរដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ	១	២១០	៨៣	១៦ មិថុនា ២០២៥ សាលារាជធានីភ្នំពេញ
៤	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ២ នៃកម្មវិធីការអប់រំភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យទឹកស្អាតនិងអនាម័យ សម្រាប់ក្រុមគោលដៅខេត្តកំពង់ឆ្នាំង និងខេត្តកំពង់ស្ពឺ	១	៤៦	១៦	២៣-២៥ មិថុនា ២០២៥ រដ្ឋបាលខេត្តកំពង់ឆ្នាំង
៥	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ២ នៃកម្មវិធីការអប់រំភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យទឹកស្អាតនិងអនាម័យ សម្រាប់ក្រុមគោលដៅខេត្តកណ្តាល	១	៣២	១៧	២៥-២៧ មិថុនា ២០២៥ រាជធានីភ្នំពេញ
៦	កម្មវិធីវិក្រិតការមូលដ្ឋានជំនាន់៩	២	៧៨	១៧	៩ មិថុនា-១ សីហា ២០២៥ អនឡាញ និងនៅទីស្តីការក្រសួង
៧	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីវិធីសាស្ត្រលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន	១	៣៥	៨	១៤ ឧសភា ២០២៥ ខេត្តសៀមរាប
៨	វគ្គអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព	១	៥៧	១២	ខេត្តកំពង់ចាម
៩	វិធីសាស្ត្រលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន	១	៤០	៩	១៣-១៤ មីនា ២០២៥ ខេត្តកំពត
១០	កម្មវិធីការអប់រំភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យទឹកស្អាត និងអនាម័យ (គ្រូបង្គោល)	១	៥២	១៨	៤-៦ កុម្ភៈ ២០២៥ ខេត្តកំពង់ស្ពឺ

១១	ប្រព័ន្ធតាមដានការអនុវត្តកម្រោង កម្មវិធី វាយតម្លៃការបណ្តុះបណ្តាល និងការ រៀបចំផែនការ និងការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើ លទ្ធផលសម្រាប់ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ៥ឆ្នាំ របស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	១	២៣	១០	១៩-២១ កុម្ភៈ ២០២៥ ទីស្តីការក្រសួងមហាផ្ទៃ
១២	កម្មវិធីការអប់រំភាពជាអ្នកដឹកនាំក្នុងវិស័យ ទឹកស្អាត និងអនាម័យ (គ្រូបង្គោល)	១	២៨	១៥	២០-២១ មករា ២០២៥ ខេត្តកណ្តាល
១៣	វិធីសាស្ត្រលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ ប្រជាពលរដ្ឋ (គ្រូបង្គោល)	១	១៨	៣	១៥ មករា ២០២៥ ទីស្តីការក្រសួងមហាផ្ទៃ
សរុប		១៤	៦៩	២៥	-

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានចាត់គ្រូបង្គោលទៅចូលរួមផ្តល់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន២វគ្គ ស្តីពី ការវិភាគទិន្នន័យ និងសរសេរបាយការណ៍ការសិក្សាស្រាវជ្រាវបែបចូលរួមស្តីពីថវិកាសាលារៀននៅកម្រិត បឋមសិក្សា និងការលើកកម្ពស់ការចូលរួម ដែលរៀបចំដោយអង្គការអាក់សិនអេតកម្ពុជា។

១២. ការរៀបចំ ការពិនិត្យតែសម្រួល និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតាង

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន បាននិងកំពុងរៀបចំកម្មវិធីសិក្សាចំនួន៦ដូចជាកម្មវិធីសិក្សារយៈពេល វែង កម្មវិធីសិក្សារយៈពេលខ្លីសម្រាប់សាធារណជន កម្មវិធីសិក្សាកម្រិតបរិញ្ញាបត្ររង បរិញ្ញាបត្រ និង បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់ ដែលកិច្ចការទាំងនេះសម្រេចបានវឌ្ឍនភាពពី៧០%ទៅ៨០%។

១៣. ការរៀបចំ ការពិនិត្យតែសម្រួល និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើកសមាសធាតុបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់កម្មវិធី សិក្សាតាង

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបាននិងកំពុងរៀបចំសៀវភៅគោលចំនួន៥ពាក់ព័ន្ធការគ្រប់គ្រងមុខងារ សុខាភិបាល ការធ្វើបទបង្ហាញប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងការងារពិធីការ ដែលកិច្ចការទាំងនេះមាន វឌ្ឍនភាពពី៥៥%ទៅ៩០% ព្រមទាំងសៀវភៅគោលពាក់ព័ន្ធការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋាន និងក្រមសីលធម៌ មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុងក្របខ័ណ្ឌក្រសួងមហាផ្ទៃ ដែលកិច្ចការទាំងនេះមានវឌ្ឍនភាព១០% ។

- សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន បាននិងកំពុងរៀបចំសៀវភៅណែនាំចំនួន៥ពាក់ព័ន្ធប្រតិបត្តិការ សម្រាប់ការិយាល័យនីតិកម្មនិងសម្រុះសម្រួលវិវាទមូលដ្ឋាន នីតិវិធីនិងរបៀបរបបការងាររបស់សាលាជាតិ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ការគ្រប់គ្រងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងការរៀនបណ្តើរធ្វើការបណ្តើរ ដែលកិច្ចការទាំងនេះ មានវឌ្ឍនភាពពី៤០%ទៅ៩២% ព្រមទាំងបាននិងកំពុងចាប់ផ្តើមរៀបចំសេចក្តីព្រាងសៀវភៅណែនាំអំពី ការរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាសម្រាប់ប្រើប្រាស់ផ្ទៃក្នុងសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ដែលសម្រេច បានវឌ្ឍនភាព១៥% ។

ឃ. សមាសភាគទី៤៖ វិស័យការងារកសិកម្ម និងប្រព័ន្ធដែលការងារនិងចរាចរណ៍រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

សមាសភាគទី៤នេះ រួមមានសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន១៦ ក្នុងនោះមានសកម្មភាពអាទិភាពចំនួន១៤ ត្រូវបានអនុវត្តដោយមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការបង្កើនការងារកសិកម្មវិស័យការងារកសិកម្ម និងការរៀបចំផែនការនិងការងារបង្កើនការងារកសិកម្មថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- សេចក្តីព្រាងកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ (ក.វ.ស.) ៣ឆ្នាំរំកិល ២០២៦-២០២៨ ត្រូវបានពិនិត្យពិភាក្សា និងមានឯកភាពដោយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការអន្តរក្រសួងសម្រាប់ការរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ៣ឆ្នាំរំកិល។

- បាននិងកំពុងសិក្សាវាយតម្លៃអំពីដំណើរការនៃការរៀបចំ និងការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេលប្រាំឆ្នាំ និងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលការសិក្សានេះដឹកនាំដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងមានការចូលរួមពីក្រសួងផែនការ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងទទួលបានការគាំទ្រពីអង្គការយូនីសេហ្វ (UNICEF)។ ការសិក្សានេះ បានធ្វើឡើងនៅរាជធានី ខេត្តគោលដៅចំនួន៥ (រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តព្រៃវែង ខេត្តកំពត ខេត្តក្រចេះ និងខេត្តមណ្ឌលគិរី) រដ្ឋបាលក្រុងស្រុក ខណ្ឌចំនួន៩ ឃុំ សង្កាត់ចំនួន១២ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលពាក់ព័ន្ធចំនួន៣។

- រាជធានី ខេត្តចំនួន១៩ បានរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំ និងបានបញ្ជូនមកក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់អនុលោមភាព។ ដោយឡែករដ្ឋបាលខេត្តចំនួន ៦ ផ្សេងទៀត រួមមាន ខេត្តកំពង់ស្ពឺ កំពង់ធំ ខេត្តកែប ខេត្តមណ្ឌលគិរី ខេត្តស្ទឹងត្រែង និងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ពុំទាន់បានលើកសំណើសុំផ្តល់អនុលោមភាពលើផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំពីក្រសួងមហាផ្ទៃនៅឡើយ។ ជាមួយគ្នានេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត បាននិងកំពុងរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល (២០២៦-២០២៨) ដែលមកទល់ពេលនេះបានអនុវត្តដល់ជំហានទី២ (ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល) រួចហើយ។

- ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន១៨៣ បានរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍រយៈពេល៥ឆ្នាំ។ ដោយឡែករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន២៧ ផ្សេងទៀត ពុំទាន់បានរៀបចំបញ្ចប់នៅឡើយ។ ជាមួយគ្នានេះ រដ្ឋបាលក្រុងស្រុក ខណ្ឌចំនួន១៣៩ បាននិងកំពុងរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិល (២០២៦-២០២៨) ដែលមកទល់ពេលនេះបានបញ្ចប់ជំហានទី១ រួចហើយ។

២. ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បាននិងកំពុងសិក្សា និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលជាឧបសម្ព័ន្ធនៃកម្មវិធីជាតិ ដំណាក់កាលទី២ (២០២១-២០៣០)។

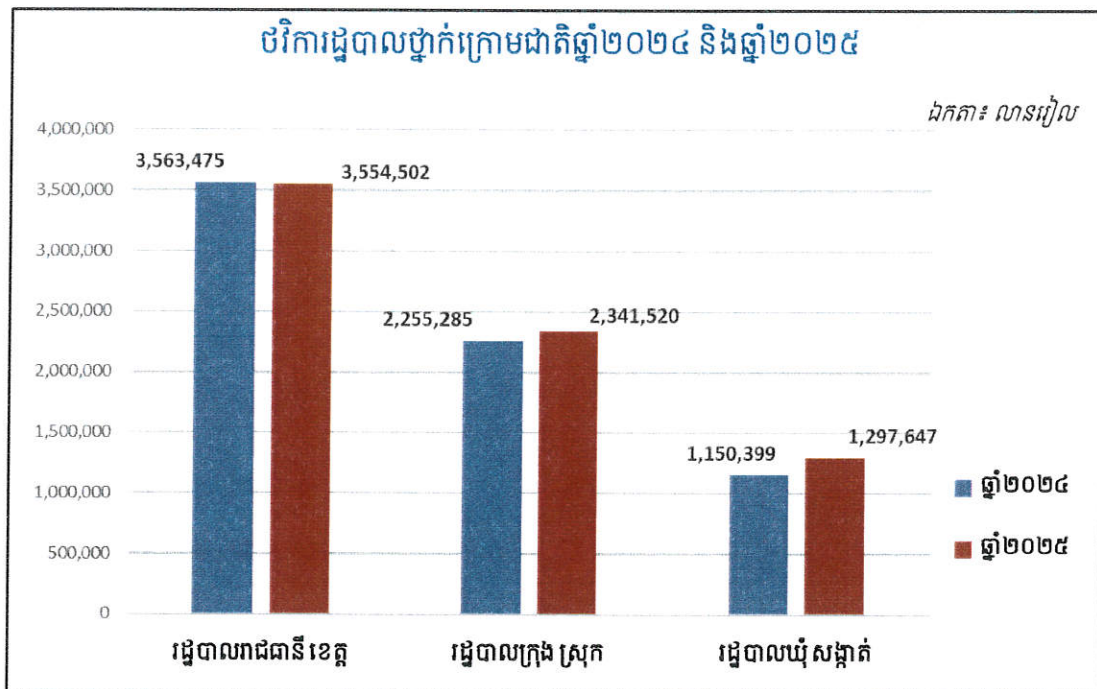
- គ.ជ.អ.ប. បានផ្តល់ធាតុចូលទៅក្នុងសេចក្តីព្រាងឯកសារផែនការជាតិរួមចំណែកឆ្លើយតបនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដំណាក់កាលទី៣ (NDC 3.0) ដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពពីលើវឌ្ឍនភាពដែលសម្រេចបានក្នុងការរៀបចំ NDC 3.0 លើការងារអន្តរវិស័យ រួមមាន ការងារយេនឌ័រ ថាមពល ដឹកជញ្ជូន សំណល់កសិកម្ម អភិបាលកិច្ច ព្រៃឈើ គាំពារសង្គមនិងកុមារ សុខភាពនិងអនាម័យ គ្រោះមហន្តរាយ និងវិស័យហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធ។

៣. ការពង្រឹងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសម្រាប់ការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បាន និងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់ (CDB) ដើម្បីដាក់បញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធទិន្នន័យអនុញ្ញាត ព្រមទាំងបានប្រមូល ផលិត និងចែករំលែកព័ត៌មានជាសាធារណៈអំពីទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់។
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប បាននិងកំពុងពិនិត្យកែសម្រួលជំពូកទី២ ស្តីពីការរៀបចំគម្រោង និងការពិនិត្យបញ្ជាក់បច្ចេកទេសលើគោលការណ៍សុវត្ថិភាពនិងបរិស្ថានសង្គមនៃសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ (PIM) ។
- យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈ និងផែនការសកម្មភាពលម្អិតសម្រាប់អនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការកែទម្រង់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការវិនិយោគសាធារណៈក្នុងក្របខ័ណ្ឌថ្មី (២០២៥-២០២៨) ដែលរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបានពិនិត្យ និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

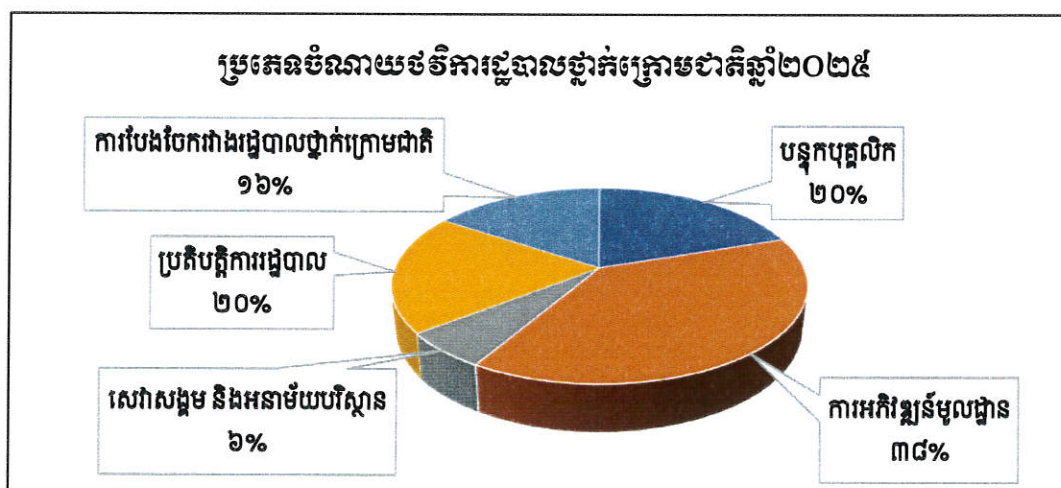
៤. ការបន្តការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធវិភាគរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២០១៩-២០២៥)

- ធនធានហិរញ្ញវត្ថុរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥ សរុបមានចំនួន **៧.១៩៣.៦៦៩លានរៀល** សមមូលនឹង **១.៧៥៤,៥៥លានដុល្លារ** ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៤ គឺមានចំនួនកើនឡើងប្រមាណ **៥៤,៧៦លានដុល្លារ** សមមូលនឹង**៣%** ក្នុងនោះ៖
 - ថវិកាជធានី ខេត្តមានចំនួន **៣.៥៥៤.៥០២លានរៀល** សមមូលនឹង **៨៦៦,៩៥លានដុល្លារ** ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៤ មានការថយចុះ**០.២៥%** ក្នុងនោះមានរួមបញ្ចូលនូវថវិកាវិស័យសុខាភិបាលចំនួន **៩២៦.៥៥៨លានរៀល** សមមូលនឹង **២២៦លានដុល្លារ** និងថវិកាវិស័យអប់រំចំនួន **៩១.៧៣៧លានរៀល** សមមូលនឹង **២២,៣៧លានដុល្លារ**។
 - ថវិកាក្រុង ស្រុក មានចំនួន **២.៣៤១.៥២០លានរៀល** សមមូលនឹង **៥៧១,១០លានដុល្លារ** ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៤ មានការកើនឡើង**៤%** ក្នុងនោះថវិកាវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាចំនួន **១.៧៥៣.៧៨៩លានរៀល** សមមូលនឹង **៤២៧,៧៥លានដុល្លារ**។
 - ថវិកាឃុំ សង្កាត់មានចំនួន **១.២៩៧.៦៤៧លានរៀល** សមមូលនឹង **៣១៦,៥០លានដុល្លារ** ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៤ មានការកើនឡើង**១៣%**។



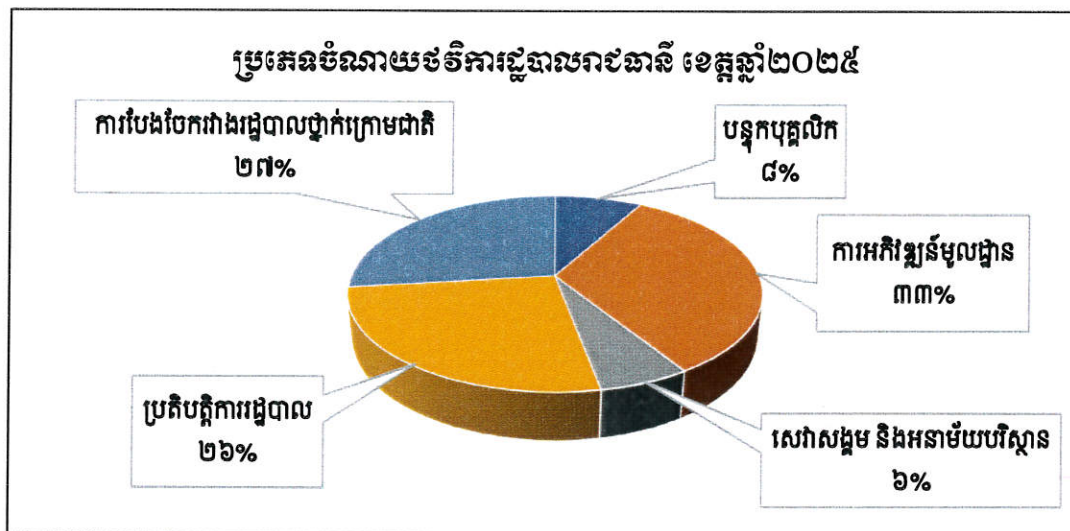
- ថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានចំនួន **៤.៥១៣.៣២២ លានរៀល** (ដោយមិនគិតបញ្ចូលថវិកាវិស័យសុខាភិបាល និងថវិកាវិស័យអប់រំ) ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ប្រភេទចំណាយដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ប្រភេទចំណាយ	ចំនួន (លានរៀល)	អត្រា (%)
១	បន្ទុកបុគ្គលិក	៨៨៩.០៤១	២០%
២	ការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន	១.៧៤៥.៥៨៨	៣៩%
៣	សេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាន	២៥៨.៦១១	៦%
៤	ប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល	៩១០.៨៩១	២០%
៥	ការបែងចែករវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៧០៩.១៩១	១៦%
សរុប		៤៥១៣.៣២២	១០០%



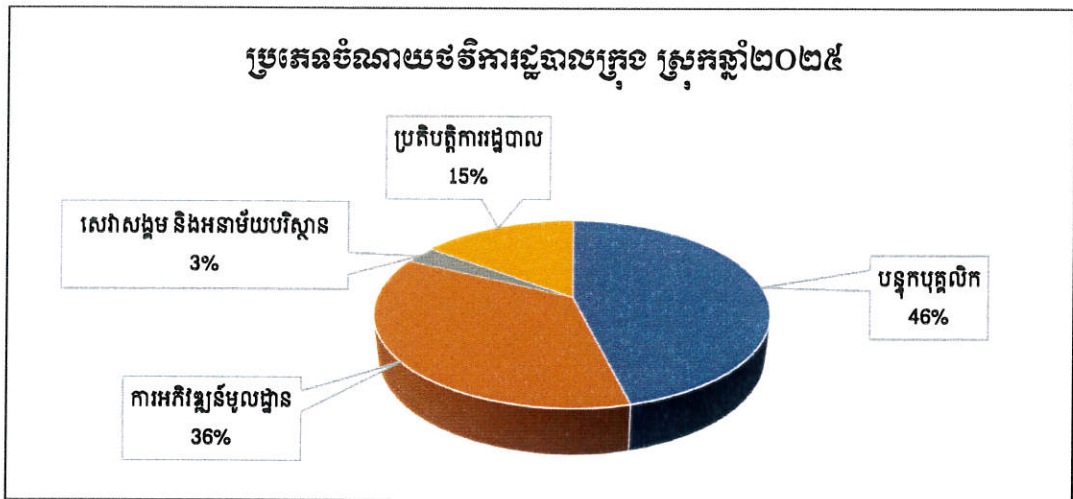
- ថវិការបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលមានចំនួន **២.៦២៧.៩៤៤លានរៀល** (ដោយមិនគិតបញ្ចូលថវិកាវិស័យសុខាភិបាល និងថវិកាវិស័យអប់រំ) ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ប្រភេទចំណាយ ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ប្រភេទចំណាយ	ចំនួន (លានរៀល)	អត្រា (%)
១	បន្ទុកបុគ្គលិក	២០៤.២១៣	៨%
២	ការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន	៨៧៣.១៧២	៣៣%
៣	សេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាន	១៤៧.៨៤៣	៦%
៤	ប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល	៦៩៣.៥២៦	២៦%
៥	ការបែងចែករវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	៧០៩.១៩១	២៧%
សរុប		២.៦២៧.៩៤៤	១០០%



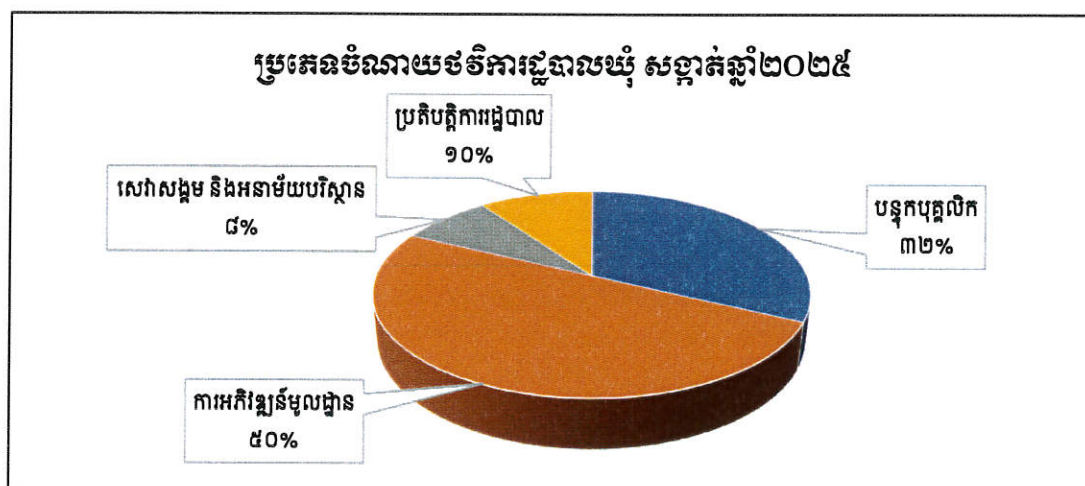
- ថវិការបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលមានចំនួន **៥៨៧.៧៣១លានរៀល** (ដោយមិនគិតបញ្ចូលថវិកាវិស័យអប់រំ) ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ប្រភេទចំណាយ ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ប្រភេទចំណាយ ដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	ប្រភេទចំណាយ	ចំនួន (លានរៀល)	អត្រា (%)
១	បន្ទុកបុគ្គលិក	២៧១.១៣០	៤៦%
២	ការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន	២១០.២៩៥	៣៦%
៣	សេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាន	២០.០០០	៣%
៤	ប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល	៨៦.៣០៦	១៥%
សរុប		៥៨៧.៧៣១	១០០%



- ថវិកាសរុបរបស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ដែលមានចំនួន **១.២៩៧.៦៤៧ លានរៀល** ត្រូវបានគ្រោងសម្រាប់ប្រភេទចំណាយ ដូចខាងក្រោម៖

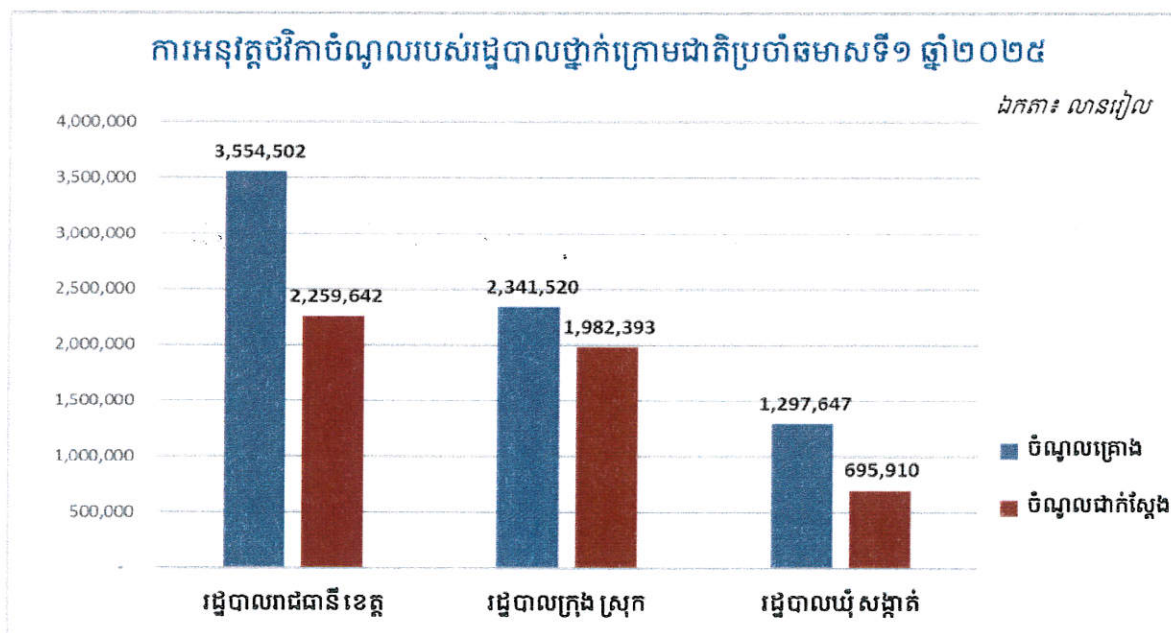
ល.រ	ប្រភេទចំណាយ	ចំនួន (លានរៀល)	អត្រា (%)
១	បន្ទុកបុគ្គលិក	៤១៣.៦៩៨	៣២%
២	ការអភិវឌ្ឍន៍មូលដ្ឋាន	៦៤៥.៦៧៥	៥០%
៣	សេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាន	១០៧.២១៤	៨%
៤	ប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល	១៣១.០៦០	១០%
សរុប		១.២៩៧.៦៤៧	១០០%



- ក្នុងឆមាសទី១នេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រមូល និងទទួលបានចំណូលថវិកាជាក់ស្តែងបានចំនួន **៤.៩៣៧.៩៤៥លានរៀល (១.២០៤,៣៨លានដុល្លារ)** ស្មើនឹង**៦៩%** នៃចំណូលថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងនោះ ចំណូលថវិកាជាក់ស្តែងរបស់រាជធានី ខេត្តមានចំនួន

២.២៥៩.៦៤២លានរៀល (៥៥១.១៣ លានដុល្លារ) ស្មើនឹង៦៤% នៃចំណូលថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់រាជធានី ខេត្ត ចំណូលថវិកាជាក់ស្តែងរបស់ក្រុង ស្រុកមានចំនួន ១.៩៨២.៣៩៣លានរៀល (៤៨៣,៥១លានដុល្លារ) ស្មើនឹង៨៥% នៃចំណូលថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុង ស្រុក និងចំណូលថវិកាជាក់ស្តែងរបស់ឃុំ សង្កាត់មានចំនួន ៦៩៥.៩១០លានរៀល (១៦៩,៧៣លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ៥៤% នៃចំណូលថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់ឃុំ សង្កាត់។

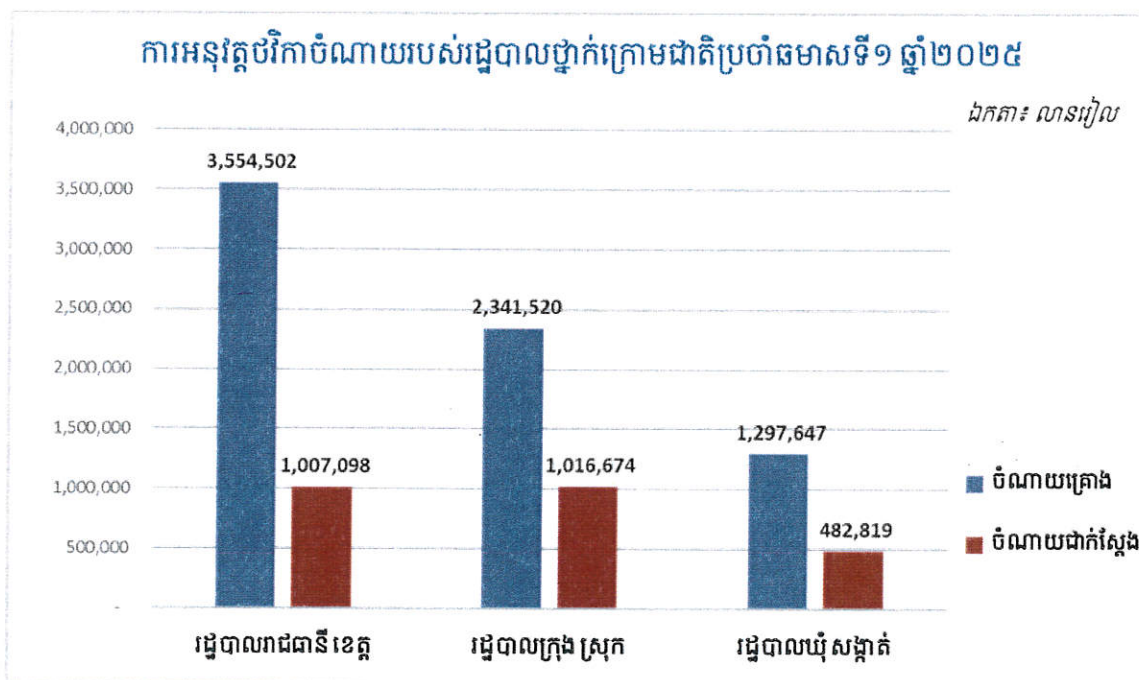
ការអនុវត្តវិធានការចំណូលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥						
ល.រ	ថ្នាក់ថវិកា	គ្រោង		អនុវត្តជាក់ស្តែង		%
		លានរៀល	លានដុល្លារ	លានរៀល	លានដុល្លារ	
១	រាជធានី ខេត្ត	៣.៥៥៤.៥០២	៨៦៦,៩៥	២.២៥៩.៦៤២	៥៥១,១៣	៦៤%
២	ក្រុង ស្រុក	២.៣៤១.៥២០	៥៧១,១០	១.៩៨២.៣៩៣	៤៨៣,៥១	៨៥%
៣	ឃុំ សង្កាត់	១.២៩៧.៦៤៧	៣១៦,៥០	៦៩៥.៩១០	១៦៩,៧៣	៥៤%
សរុប		៧.១៩៣.៦៦៩	១.៧៥៤,៥៥	៤.៩៣៧.៩៤៥	១.២០៤,៣៧	៦៩%



- ទន្ទឹមគ្នានេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានចំណាយថវិកាជាក់ស្តែងចំនួន ២.៥០៦.៥៩២លានរៀល (៦១១,៣៦លានដុល្លារ) ស្មើនឹង៣៥% នៃចំណាយថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ក្នុងនោះ ចំណាយថវិកាជាក់ស្តែងរបស់រាជធានី ខេត្តមានចំនួន ១.០០៧.០៩៨លានរៀល (២៤៥,៦៣លានដុល្លារ) ស្មើនឹង២៨% នៃចំណាយថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់រាជធានី ខេត្ត ចំណាយថវិកាជាក់ស្តែងរបស់ក្រុង ស្រុកមានចំនួន ១.០១៦.៦៧៤លានរៀល (២៤៧,៩៧លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ៤៣% នៃចំណាយថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់ក្រុង ស្រុក និងចំណាយថវិកាជាក់ស្តែងរបស់ឃុំ សង្កាត់

មានចំនួន ៤៨២.៨១៩លានរៀល (១១៧,៧៦លានដុល្លារ) ស្មើនឹង៣៧% នៃចំណាយថវិកាគ្រោងសរុបប្រចាំឆ្នាំរបស់ឃុំ សង្កាត់។

ការអនុវត្តថវិកាចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រចាំឆ្នាំ២០២៥						
ល.រ	ថ្នាក់ថវិកា	គ្រោង		អនុវត្តជាក់ស្តែង		%
		លានរៀល	លានដុល្លារ	លានរៀល	លានដុល្លារ	
១	រាជធានី ខេត្ត	៣.៥៥៤.៥០២	៨៦៦,៩៥	១.០០៧.០៩៨	២៤៥,៦៣	២៨%
២	ក្រុង ស្រុក	២.៣៤១.៥២០	៥៧១,១០	១.០១៦.៦៧៤	២៤៧,៩៧	៤៣%
៣	ឃុំ សង្កាត់	១.២៩៧.៦៤៧	៣១៦,៥០	៤៨២.៨១៩	១១៧,៧៦	៣៧%
សរុប		៧.១៩៣.៦៦៩	១.៧៥៤,៥៥	២.៥០៦.៥៩២	៦១១,៣៦	៣៥%



- បានផ្សព្វផ្សាយលិខិតគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តគោលការណ៍ និងនីតិវិធីបន្ថែមសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការផ្ទេរមុខងារ និងការចែករំលែកចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធពីរដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដល់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីឈានទៅរៀបចំកែសម្រួលប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនឹងការកំណត់កម្រៃសេវាសម្រាប់សេវានានាដែលបានប្រតិបត្តិកម្មដោយក្រសួង ស្ថាប័ននានាទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ(ថ្មី) ត្រូវបានរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ហើយត្រូវបានដាក់ឱ្យពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់នៅក្នុងសិក្ខាសាលាថ្នាក់ជាតិមួយដែលមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការរៀបចំសេចក្តីព្រាងច្បាប់ថ្មីនេះ គឺដើម្បីរក្សាគុណភាពនៃឧត្តមានុវត្តន៍របស់កម្ពុជាទៅនឹងទិសដៅនៃការ

កែទម្រង់ពាក់ព័ន្ធនានា ឱ្យមានសង្គតិភាពជាមួយនឹងគោលការណ៍គ្រឹះនៃច្បាប់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ ឆ្នាំ២០២៣ និងថ្លឹងថ្លែងជាមួយនឹងនិន្នាការនៃការអនុវត្តជាអន្តរជាតិ និងនៅតាមបណ្តាប្រទេសមួយចំនួន ក្នុងតំបន់។

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ទាំង២៥ បាននិងកំពុងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈក្នុងការរៀបចំគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ និងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ ការអនុវត្តថវិកា និងការរៀបចំរបាយការណ៍។

- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ទូទាំងប្រទេស បាននិងកំពុងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ (Portal Version 1) សម្រាប់ទូទាត់ចំណាយថវិកា របស់ខ្លួន។

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់កម្រិតបាន និងកំពុងអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងបញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ និងប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានគ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ។

- សារាចរណែនាំស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការាជធានី ខេត្តឆ្នាំ២០២៦-២០២៨ និងនីតិវិធីបច្ចេកទេសនៃការរៀបចំគម្រោងថវិកាឆ្នាំ២០២៦ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានដាក់ចេញដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។ ផ្អែកលើសារាចរណែនាំនេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានកំណត់នូវក្របខ័ណ្ឌថវិការយៈពេលមធ្យមឆ្នាំ២០២៦ ដល់ឆ្នាំ២០២៨ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដូចខាងក្រោម៖

ឯកតា៖ លានរៀល			
រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២៦	គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២៧	គម្រោងថវិកាឆ្នាំ ២០២៨
សរុបចំណូល	3 994 480.1	4 212 968.7	4 520 779.9
ចំណូលសារពើពន្ធ	1 987 990.1	2 125 161.5	2 297 299.5
ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	306 567.6	318 217.2	329 991.2
ចំណូលផ្សេងៗ	1 699 922.4	1 769 590.0	1 893 489.1
សរុបចំណាយ	3 994 480.1	4 212 968.7	4 520 779.9
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	923 710.5	961 582.6	1 001 969.1
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	3 070 769.7	3 251 386.1	3 518 810.8
០១-រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត			
សរុបចំណូល	2 282 142.1	2 430 491.2	2 613 926.5
ចំណូលសារពើពន្ធ	1 987 990.1	2 125 161.5	2 297 299.5
ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	294 152.0	305 329.8	316 627.0
ចំណូលផ្សេងៗ			
សរុបចំណាយ	2 282 142.1	2 430 491.2	2 613 926.5
បន្ទុកបុគ្គលិក (មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	221 451.3	230 530.8	240 213.1
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	2 060 690.9	2 199 960.5	2 373 713.5

០២-រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក			
សរុបចំណូល	458 239.1	476 543.8	509 940.2
ចំណូលសារពើពន្ធ	0.0	0.0	0.0
ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	12 415.6	12 887.4	13 364.3
ចំណូលផ្សេងៗ	445 823.4	463 656.4	496 576.0
សរុបចំណាយ	458 239.1	476 543.8	509 940.2
បន្ទុកបុគ្គលិក(មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	278 596.8	290 019.1	302 199.9
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	179 642.5	186 524.7	207 740.4
០៣-រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់			
សរុបចំណូល	1254 098.9	1 305 933.6	1 396 913.1
ចំណូលសារពើពន្ធ	0.0	0.0	0.0
ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ	0.0	0.0	0.0
ចំណូលផ្សេងៗ	1 254 098.9	1 305 933.6	1 396 913.1
មូលនិធិឃុំ សង្កាត់	974 961.6	1 015 910.0	1 086 007.8
មូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍ឃុំ សង្កាត់	279 137.3	290 023.7	310 905.4
សរុបចំណាយ	1254 098.9	1 305 933.6	1 396 913.1
បន្ទុកបុគ្គលិក(មិនគិតបញ្ចូលប្រាក់រង្វាន់)	423 662.6	441 032.8	459 556.1
មិនមែនបន្ទុកបុគ្គលិក	830 436.3	864 900.9	937 357.0

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានផ្តល់គោលការណ៍ណែនាំដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងខណ្ឌ លើការរៀបចំផែនការសកម្មភាពការងារ និងគ្រោងថវិកាសម្រាប់មុខសញ្ញាចាំបាច់នានាប្រចាំឆ្នាំ ២០២៦ របស់ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងខណ្ឌនីមួយៗ ហើយបញ្ចូលទៅក្នុងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលនីមួយៗ ដើម្បីឱ្យក្រុមប្រឹក្សានីមួយៗមានកញ្ចប់ថវិកាសម្រាប់បំពេញតួនាទី និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន។

៥. ការធ្វើវិច័យការ និងការពង្រឹងការអនុវត្តកិច្ចលទ្ធកម្មរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានផ្តល់គោលការណ៍ណែនាំអំពីការរៀបចំផែនការលទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំ២០២៦ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈសារាចរណែនាំរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុស្តីពីការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការាជធានី ខេត្តឆ្នាំ២០២៦-២០២៨ និងនីតិវិធីបច្ចេកទេសនៃការរៀបចំគម្រោងថវិកាឆ្នាំ២០២៦ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលរួមមាន៖

- សម្រាប់ផែនការលទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវពិនិត្យ និងសម្រេចក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការចរចាថវិការដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ។
- សម្រាប់ផែនការលទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ត្រូវដាក់ជូនមន្ទីរសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុពិនិត្យ និងអនុម័តក្នុងពេលដំណាលគ្នានឹងគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែលត្រូវដាក់ជូនអភិបាលខេត្តសាមី ដើម្បីពិនិត្យ និងផ្តល់អនុលោមភាព។

៦. ការកែលម្អការងារបណ្តាញសេវាព័ត៌មានបច្ចេកវិទ្យាបច្ចេកទេស ទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់

- ផ្អែកតាមគោលការណ៍របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ត្រូវបែងចែកចំណូលសារពើពន្ធពីរដ្ឋបាលខេត្តទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្នុងអត្រា ៤% សម្រាប់ឆ្នាំថវិកានីមួយៗ ប៉ុន្តែសម្រាប់ថវិកាឆ្នាំ២០២៥ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុពុំទាន់បានកំណត់បែងចែកចំណូលនេះទៅឱ្យក្រុង ស្រុកនៅឡើយទេ។ ដូចគ្នានេះដែរ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានកំណត់បែងចែកចំណូលសារពើពន្ធពីរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តជូន រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ (លើកលែងសង្កាត់ក្នុងរាជធានីភ្នំពេញ) ក្នុងអត្រា ៦% ដែលមានទំហំថវិកាសរុបចំនួន ១០៩.៣១៨ លានរៀល (សមមូលនឹង ៦៦,៦៦ លានដុល្លារ) ផ្អែកតាមលិខិតលេខ ៧៩៤១ សហវ.ល.ស.អកហ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៤។

៧. ការលើកកម្ពស់ការប្រមូល និងការគ្រប់គ្រងកម្រៃ ឬឈ្នួលសេវា

- រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទូទាំងប្រទេស កំពុងបន្តអនុវត្តប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធ (NRMIS) ។
- អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ កំពុងបន្តអនុវត្តប្រព័ន្ធទូទាត់វិក្កយបត្រ (Payment Hub) សម្រាប់កម្រៃសេវារដ្ឋបាល។
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ កំពុងសម្របសម្រួលការងារជាមួយធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាក្នុងការរៀបចំនីតិវិធីសម្រាប់បង់កម្រៃសេវារដ្ឋបាលនៅតាមការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាម QR CODE។

៨. ការពិនិត្យឡើងវិញនូវក្របខ័ណ្ឌនៃការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំស្តីពីការកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងច្បាប់គ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិថ្មី ដែលរៀបចំដោយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងសហការដោយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីពិនិត្យផ្តល់យោបល់ធាតុចូលសំខាន់ៗ ក្នុងការកែសម្រួលសេចក្តីព្រាងច្បាប់ថ្មីនេះ។

៩. ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានធុរកិច្ចភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់គម្រោងសេវាកម្មធានា

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមហាផ្ទៃបានដាក់ចេញនូវសារាចរណែនាំអន្តរក្រសួងស្តីពីការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការកំណត់មុខសញ្ញាចំណាយថវិកាសេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់។
- បានបញ្ចប់ និងកំពុងរៀបចំរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃការសិក្សាអំពីជម្រើសនៃការកែសម្រួលប្រមន្តនិងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យសម្រាប់វិភាជន៍មូលនិធិក្រុង ស្រុក (ការសិក្សានេះគាំទ្រដោយGIZ) ។

**១០. ការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌក្នុងក្របខ័ណ្ឌដែលមានបច្ចុប្បន្ន ព្រមទាំង
រៀបចំ និងកែលម្អក្របខ័ណ្ឌផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់មុខងារជាកាតព្វកិច្ចឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង**

- បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសារាចរណែនាំស្តីពីកិច្ចបញ្ជីកាតណេយ្យលើការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់
ធនធានហិរញ្ញវត្ថុផ្ទេរមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រងកុមារតូច ការអប់រំបឋមសិក្សា និង
ការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ និងសម្រាប់គាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ការអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡានៅរដ្ឋបាល
ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

**១១. ការកំណត់ និងផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បើម្សិរអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ
រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ**

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុកំពុងរៀបចំរបាយការណ៍លទ្ធផលស្តីពីការសិក្សា និងកំណត់នូវ
មុខងារដែលមានតម្រូវការធនធានក្នុងវិស័យជំនាញទាំង១៩ ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក
ខណ្ឌ តាមស្មារតីនៃអនុក្រឹត្យលេខ១៨២ ១៨៣និង១៨៤ ស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលក្រុង
ស្រុក ខណ្ឌ។

១២. ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបាននិងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការវាយតម្លៃ
សមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំសម្រាប់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកសម្រាប់ផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានពីមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់
ក្រោមជាតិ (SNIF) ។

១៣. ការសិក្សា និងរៀបចំក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់បង្កើតមូលនិធិភាគរភាព

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីមូលនិធិភាគរភាព ហើយ
គ្រោងដាក់ឱ្យមានការពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់
ក្រោមជាតិក្នុងឆមាសទី២នេះ។ ការបង្កើតមូលនិធិភាគរភាពនេះ គឺមានគោលបំណងដើម្បីបង្កើនការផ្ទេរ
ធនធានបន្ថែមពីថ្នាក់ជាតិសម្រាប់ជាគុណប្រយោជន៍ថវិការដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយមូលនិធិនេះ មាន
ប្រភពចំណូលពី (១). ការចែករំលែកចំណូលពីសេវាធារណៈដែលស្ថិតក្នុងមុខងារគ្រប់គ្រង និងប្រមូល
ដោយក្រសួង ស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិតាមអត្រាដែលកំណត់ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល និង(២). ការចែករំលែកចំណូល
ពីការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ ដែលរួមមាន ៖ ចំណូលពីការសម្បទាននេសាទ ចំណូលពីការជួលទ្រព្យ
សម្បត្តិរដ្ឋរបស់មន្ទីរជំនាញរាជធានី ខេត្ត, ចំណូលពីសម្បទានដីសេដ្ឋកិច្ច, ចំណូលពីផលព្រៃឈើ និង/ឬ
ចំណូលពីការចាត់ចែងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋផ្សេងៗទៀតដែលមានការសម្រេចពីរាជរដ្ឋាភិបាល។

**១៤. ការសិក្សា និងរៀបចំក្របខ័ណ្ឌភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងវិស័យឯកជន និងពង្រឹងការ
គ្រប់គ្រងការវិនិយោគនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ**

- គិតត្រឹមឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ ក្រសួង ស្ថាប័ន**ចំនួន១០** បានដាក់ចេញនូវប្រកាស និងឬសេចក្តី
សម្រេចប្រតិភូកម្មដល់មន្ទីរ អង្គភាពខ្សែបណ្តោយរបស់ខ្លួនដែលរួមមាន៖ ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច
និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យានិងនវានុវត្ត ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន

ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់និងនេសាទ ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងវប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ ក្រសួងទេសចរណ៍ និងក្រសួងប្រៃសណីយ៍និងទូរគមនាគមន៍ ដើម្បីពិនិត្យ ផ្តល់យោបល់ និងសម្រេចលើការចុះបញ្ជីគម្រោងវិនិយោគនានាដែលទុនសមមូលនឹង៥លានដុល្លារចុះ។ ដោយឡែក ក្រសួង២ទៀត កំពុងដំណើរការរៀបចំប្រកាសប្រតិភូកម្ម រួមមាន ៖ ក្រសួងសុខាភិបាល និងក្រសួងរៀបចំ ដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់។

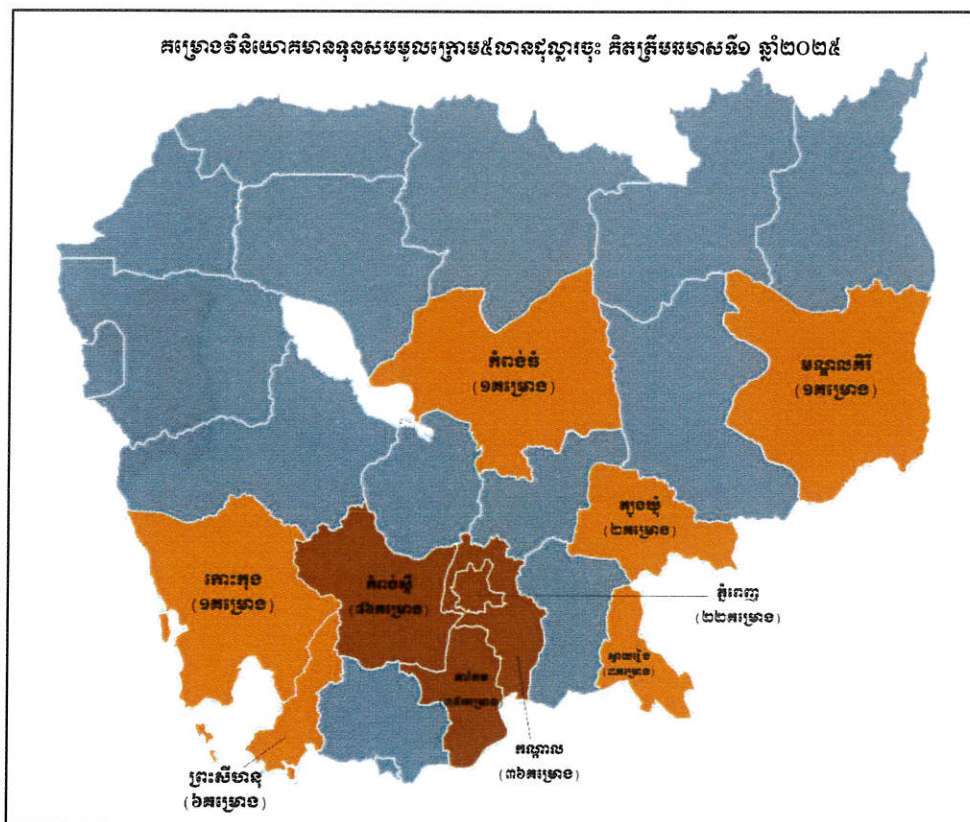
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមហាផ្ទៃបានដាក់ចេញប្រកាសអន្តរក្រសួងលេខ០៧០ សហវ.ប្រក ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីនីតិវិធីសម្រាប់ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តពន្ធគយ អាករ ពិសេស និងអាករលើតម្លៃបន្ថែមជាបន្ទុករបស់រដ្ឋ សម្រាប់គម្រោងវិនិយោគដែលបានចុះបញ្ជីនៅអនុគណៈ កម្មាធិការវិនិយោគរាជធានី-ខេត្ត។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល និងអគ្គនាយកដ្ឋានឌីជីថលនៃក្រសួងមហាផ្ទៃ បាននិងកំពុងពិភាក្សាជាមួយក្រុមប្រឹក្សាអភិវឌ្ឍន៍កម្ពុជាក្នុងការរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តការចុះបញ្ជីគម្រោង វិនិយោគតាមប្រព័ន្ធឌីជីថល (CDC IPM)។

- សេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំស្តីពីបែបបទ នីតិវិធីនៃការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគក្រោម៥លានដុល្លារ សម្រាប់អនុវត្តនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានរៀបចំ និងពិគ្រោះយោបល់ចំនួន២ដងជាមួយនឹងក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ហើយគ្រោងនឹងបញ្ចប់នាដើមឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥។

- គិតត្រឹមឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានចុះបញ្ជីគម្រោងវិនិយោគចំនួន **១៩៣គម្រោង** មានដើមទុនសរុប **៥៣៨.៥៦១.២៥៤ដុល្លារ** និងបង្កើតការងារបានចំនួន **៨៧.៦០៨ កន្លែង** ដែលមានលទ្ធផលដូចខាងក្រោម៖

ល.រ	រាជធានី ខេត្ត	ចំនួនគម្រោងដែលបានចុះបញ្ជី	សរុបទុនវិនិយោគសរុប (ដុល្លារ)	បង្កើតការងារ (កន្លែង)
១	រាជធានីភ្នំពេញ	២២	៦៨.៨៨៨.៤៣៩	១២.៣៧៤
២	កណ្តាល	៣៦	១២៣.៥៦៧.៤៦២	១០.៤៨៦
៣	កំពង់ធំ	១	៤.៥០៨.៩៦២	៣០៤
៤	កំពង់ស្ពឺ	៨៦	១៨៣.៤៧០.៨០៨	៤១.១៣៥
៥	កោះកុង	១	៤.៩២៨.៣០៧	១៥១
៦	តាកែវ	៣៥	១០៩.៦៣៤.៩៣៦	២០.៨៣៦
៧	ត្បូងឃ្មុំ	២	៨.១២៧.៦៦៨	៥៣៣
៨	ព្រះសីហនុ	៦	២១.៤៨៨.១៨៩	១.៣៧៩
៩	មណ្ឌលគិរី	១	១.៥០០.០០០	១៥០
១០	ស្វាយរៀង	៣	១២.៤៤៦.៤៨២	២៦០
សរុប		១៩៣	៥៣៨.៥៦១.២៥៤	៨៧.៦០៨



១. សមាសភាគទី៥៖ ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន

សមាសភាគទី៥នេះ រួមមានសកម្មភាពជាអាទិភាព**ចំនួន ៩** នៅក្នុងនោះសកម្មភាពអាទិភាព ត្រូវបានអនុវត្ត**ចំនួន ៧** សកម្មភាពដោយមានវឌ្ឍនភាពដូចខាងក្រោម៖

១. ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តបទដ្ឋានវិស័យកាតព្វកិច្ច

- មុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡាត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន១៤ក្នុងខេត្តបាត់ដំបងនាឆ្នាំ២០២០ និងត្រូវបានពង្រីកការផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេសនាឆ្នាំ២០២៣តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ២១៣អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០២៣ ស្តីពីការផ្ទេរមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡាទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ ធនធាននានាក៏ត្រូវបានផ្ទេរភ្ជាប់ទៅជាមួយនឹងមុខងារដែលរួមមាន ធនធានហិរញ្ញវត្ថុប្រមាណ **១.៨៤៥.៥២៦លានរៀល** សមមូលនឹង **៤៤៨,១២លានដុល្លារ** ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក្នុងឆ្នាំ២០២៥ សម្រាប់អនុវត្តមុខងារចំនួន៣ គឺ (១). មុខងារអប់រំកុមារតូច (២). មុខងារអប់រំបឋមសិក្សា និង(៣). មុខងារអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ និងបុគ្គលិកជាគ្រូបង្រៀនសរុបចំនួនប្រមាណជាង៧០.០០០នាក់ (គ្រូក្របខ័ណ្ឌ និងគ្រូកិច្ចសន្យា) ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។ ក្នុងរយៈពេល៦ខែដើមឆ្នាំនេះ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានដាក់ចេញសារាចរលេខ ០០២សហវ.ស.រ.អរតណ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីកិច្ចបញ្ជីកាតព្វកិច្ចនយោបាយលើការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុផ្ទេរមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រងកុមារតូច ការអប់រំ

បឋមសិក្សា និងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ និងសម្រាប់គាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ការអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និង កីឡានៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីគាំទ្រដល់ការអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡា។ ទន្ទឹមនេះ ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា បានគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌតាមរយៈ (១). ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគោលការណ៍ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការអនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំ យុវជន និងកីឡា នៅខេត្តសៀមរាប និងខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុប១០៨នាក់ (២). ការចុះគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក លើការងារគ្រប់គ្រង ដឹកនាំ ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដែលបានផ្ទេរទៅក្រុង ស្រុក គោលដៅក្នុង ខេត្តចំនួន៩ ខេត្ត និង(៣). ការចុះពិនិត្យ និងវាយតម្លៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកអំពីការអនុវត្ត មុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្នុងក្របខ័ណ្ឌគម្រោងគាំទ្រដោយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ (World Vision International) ក្នុងក្រុង ស្រុកគោលដៅទាំង១២ នៃខេត្តសៀមរាប (៦ក្រុង ស្រុក) និង បន្ទាយមានជ័យ (៦ក្រុង ស្រុក)។

- មុខងារសុខាភិបាលត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តនាឆ្នាំ២០១៩តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ ១៩៣អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៤ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩ ស្តីពីការប្រគល់មុខងារ និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលទៅឱ្យ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ តាមរយៈអនុក្រឹត្យនេះ ធនធាននានាក៏ត្រូវបានផ្ទេរភ្ជាប់ទៅជាមួយនឹងមុខងារ ដែលរួមមាន ធនធានហិរញ្ញវត្ថុប្រមាណ **៩២៦.៥៥៨លានរៀល** សមមូលនឹង **២២៦លានដុល្លារ** ត្រូវបាន ផ្ទេរក្នុងឆ្នាំ២០២៥ទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ ក្នុងរយៈពេល៦ខែដើមឆ្នាំនេះ ក្រសួងមហាផ្ទៃបានដាក់ ចេញនូវសេចក្តីណែនាំលេខ៣៨០សជណ ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥ ស្តីពីការពង្រឹងលើការ គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុផ្ទេរមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវាសុខាភិបាលនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។ ក្រៅពីនេះ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. សហការ ជាមួយក្រសួងសុខាភិបាលដោយមានការគាំទ្រពីកម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅ កម្ពុជា (ISD/GIZ) បាននិងកំពុងរៀបចំឯកសារទស្សនទាន និងផែនការសកម្មភាពស្តីពីការវាយតម្លៃ ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តអនុក្រឹត្យលេខ១៩៣ និងការសិក្សាលទ្ធភាពស្តីពីការផ្ទេរមុខងារសុខាភិបាលពី រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។

- មុខងារគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររដ្ឋត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនាឆ្នាំ២០១៧ តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ៣៤អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០៧ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៧ ស្តីពីការប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រង មណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ការប្រគល់មុខងារត្រួតពិនិត្យមណ្ឌលថែទាំកុមារ របស់អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង ស្រុក និងការប្រគល់មុខងារគ្រប់គ្រងសេវា ថែទាំកុមារឯកជន និងងាយរងគ្រោះនៅក្នុងសហគមន៍ទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី រដ្ឋបាលក្រុង និងរដ្ឋបាល ឃុំ។ តាមរយៈអនុក្រឹត្យនេះ នៅឆ្នាំ២០២៥ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន**១៨** បានគ្រោងថវិកាសរុប ប្រមាណ **៤.៩២៨លានរៀល** សមមូលនឹង **១,២០លានដុល្លារ** សម្រាប់ការគ្រប់គ្រងថែទាំកុមាររដ្ឋចំនួន **២០** ដែលស្ថិតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។ ក្នុងរយៈពេល៦ខែដើមឆ្នាំនេះ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជននិងយុវនីតិសម្បទា បានចុះពិនិត្យ តាមដាន និងគាំទ្រលើការអនុវត្តមុខងារគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋនៅក្នុងខេត្តបាត់ដំបង នៅថ្ងៃ

ទី២៧ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ និងខេត្តកំពង់ឆ្នាំង នៅថ្ងៃទី២៨ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានគោលបំណងដើម្បីតាមដាន និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលខេត្ត ក្នុងការគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមាររបស់រដ្ឋ និងទទួលសំណើ សំណូមពរនានាសម្រាប់ជាយន្តការដោះស្រាយនូវបញ្ហាប្រឈមនៅក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

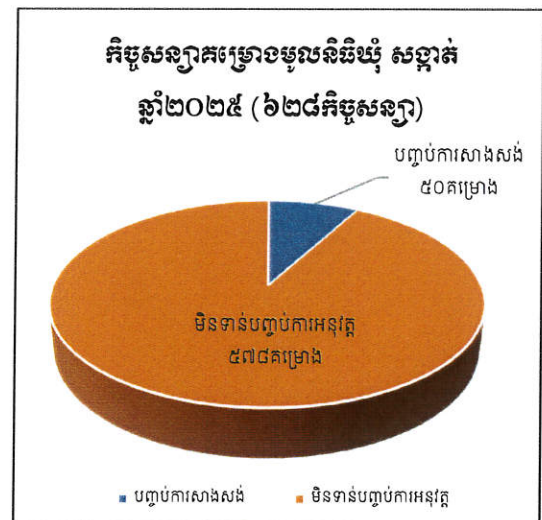
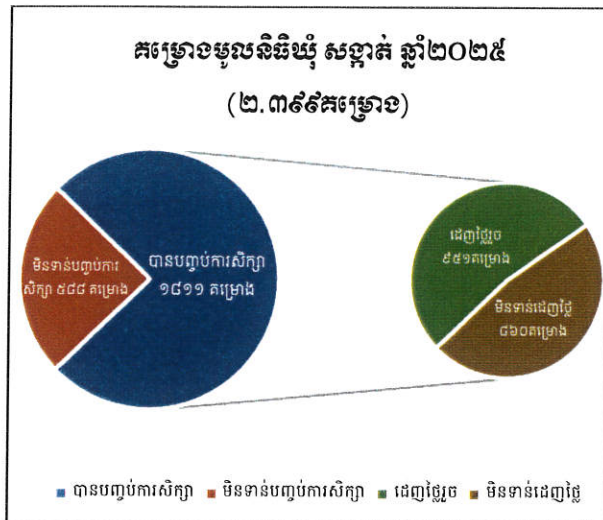
- មុខងារគ្រប់គ្រងសំរាម និងសំណល់រឹងត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ក្រុង និងស្រុកនាឆ្នាំ២០១៥តាមរយៈអនុក្រឹត្យលេខ១១៣អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៧ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១៥ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងសំរាម សំណល់រឹងទីប្រជុំជន។ តាមរយៈអនុក្រឹត្យនេះ ធនធាននានាក៏ត្រូវបានផ្ទេរភ្ជាប់ទៅជាមួយនឹងមុខងារដែលរួមមាន ធនធានហិរញ្ញវត្ថុប្រមាណ **៨.០០០លានរៀល** សមមូលនឹង **១,៩៥លានដុល្លារ** ត្រូវបានផ្ទេរក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុងទាំង៣២ នៃរដ្ឋបាលខេត្ត២៤។ ក្នុងរយៈពេល៦ខែដើមឆ្នាំនេះ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ ដោយមានការគាំទ្រពីកម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការផ្តល់សេវាសាធារណៈនៅកម្ពុជា (ISD/GIZ) បាននិងកំពុងគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៦ នៃខេត្តចំនួន៣ ដែលរួមមាន ក្រុងបាត់ដំបង ស្រុកមោងឫស្សីនិងស្រុកបរវេលនៃខេត្តបាត់ដំបង ក្រុងសៀមរាបនិងស្រុកសុទ្ធនិគមនៃខេត្តសៀមរាប និងក្រុងប៉ោយប៉ែតនៃខេត្តបន្ទាយមានជ័យក្នុងការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងសំរាម និងសំណល់រឹងនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំងនេះ ដោយបានគិតគូរពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងលក្ខណៈសមស្របសម្រាប់ពង្រីកទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកផ្សេងទៀត។

២. ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តមុខងារថាមពលថ្លៃថ្នូរ

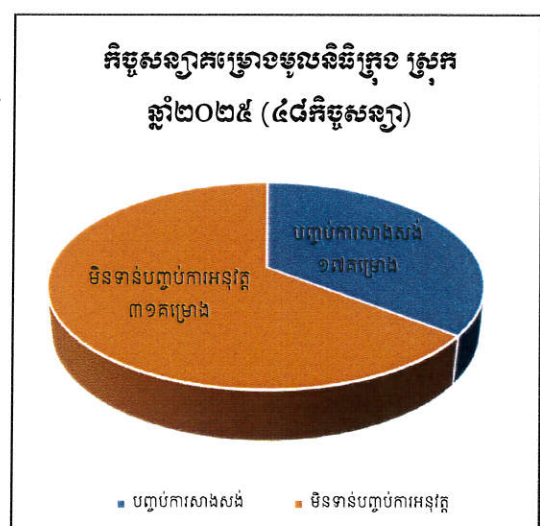
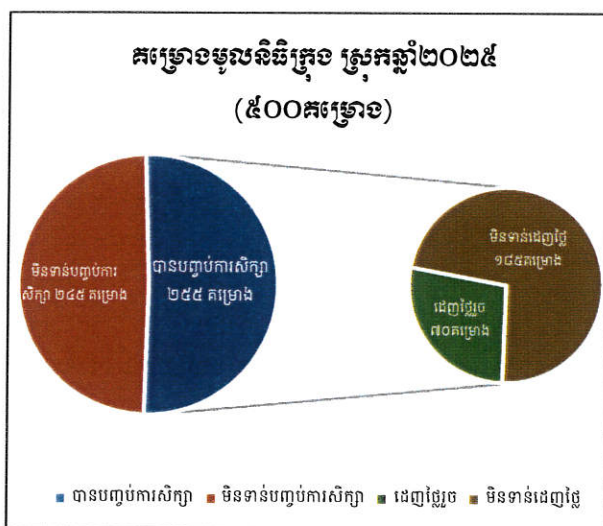
- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិនិត្យ និងពិភាក្សាលើការកែសម្រួលសៀវភៅណែនាំស្តីពីការអនុវត្តគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ (PIM) ត្រង់ជំពូកទី២ ស្តីពីការរៀបចំគម្រោង និងការពិនិត្យបញ្ជាក់បច្ចេកទេសអំពីគោលការណ៍សុវត្ថិភាព និងបរិស្ថានសង្គម។

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានត្រួតពិនិត្យ និងបញ្ជាក់លើរបាយការណ៍បច្ចេកទេសកិច្ចការសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន ជីវ្ជី និងជនជាតិដើមភាគតិចលើគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ និងក្រុង ស្រុក មានចំនួន **សរុប ៣៨៧គម្រោង** ដែលរួមមានផ្លូវដី ផ្លូវបេតុង ស្ពានប្រឡាយ ដាក់បង្គោលភ្លើង សាងសង់របងសាលា១គម្រោង ចាក់សាប សង់ស្ពាន និងសង់ទំនប់ទឹក។ល។

- ការរៀបចំគម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ឆ្នាំ២០២៥ មានចំនួន**២.៣៩៩គម្រោង** ក្នុងនោះ គម្រោងបានបញ្ចប់ការសិក្សាចំនួន**១.៨១១** (ស្មើនឹង**៧៥.៤៩%**) គម្រោងមិនទាន់បញ្ចប់ការសិក្សាចំនួន**៥៨៨** (ស្មើនឹង**២៤.៥១%**)។ គម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ឆ្នាំ២០២៥ ដែលបានដេញថ្លៃរួចចំនួន**៩៥១** (ស្មើនឹង**៥២.៥១%**) នៃគម្រោងបានបញ្ចប់ការសិក្សា។ គម្រោងមូលនិធិឃុំ សង្កាត់ ឆ្នាំ២០២៥ មានចំនួន**៦២៨** កិច្ចសន្យា ក្នុងនោះរួមមានកិច្ចសន្យាដែលបានបញ្ចប់ការសាងសង់**១០០%ចំនួន៥០** (ស្មើនឹង**៧.៩៦%**) កិច្ចសន្យាដែលមិនទាន់បញ្ចប់ការអនុវត្តចំនួន**៥៧៨** (ស្មើនឹង**៩២.០៤%**)។



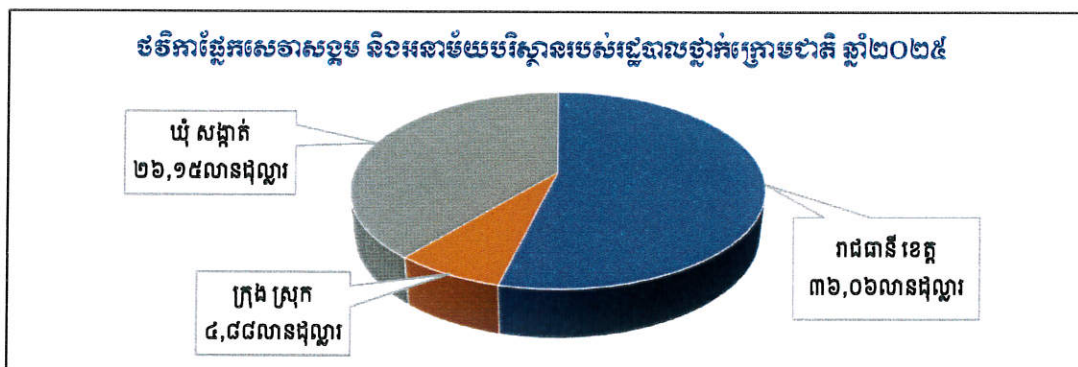
- ការរៀបចំគម្រោងក្រុង ស្រុក ឆ្នាំ២០២៥ មានចំនួន៥០០គម្រោង ក្នុងនោះ គម្រោងបានបញ្ចប់ការសិក្សាចំនួន**២៥៥** (ស្មើនឹង**៥១%**) គម្រោងមិនទាន់បញ្ចប់ការសិក្សាចំនួន**២៤៥** (ស្មើនឹង**៤៩%**)។ គម្រោងមូលនិធិក្រុង ស្រុក ឆ្នាំ២០២៥ ដែលបានដេញថ្លៃរួចចំនួន**៧០** (ស្មើនឹង**២៧.៤៥%**) នៃគម្រោងបានបញ្ចប់ការសិក្សា។ គម្រោងមូលនិធិក្រុង ស្រុក ឆ្នាំ២០២៥ មានចំនួន**៤៨**កិច្ចសន្យា ក្នុងនោះរួមមានកិច្ចសន្យាដែលបានបញ្ចប់ការសាងសង់**១០០%**ចំនួន**១៧** (ស្មើនឹង**៣៥.៤២%**) កិច្ចសន្យាដែលមិនទាន់បញ្ចប់ការអនុវត្តចំនួន**៣១** (ស្មើនឹង**៦៤.៥៨%**)។



- ការរៀបចំគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តឆ្នាំ២០២៥ ចំនួន**១០២គម្រោង** មានទឹកប្រាក់សរុបចំនួន **១៧០.១៧៣.៦២៦.៩៣០រៀល** គិតជាដុល្លារប្រហែល **៤២.៥៤៣.៤០៦ដុល្លារ**។ គម្រោងភាគច្រើនជាគម្រោងស្ថាបនា និងជួសជុលហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធរូបវន្តដូចជា ផ្លូវថ្នល់ ស្ពាន អគាររដ្ឋបាល បណ្ណាញអគ្គិសនី សួនច្បារសាធារណៈ និងសំណង់សិល្បៈការនានា។

- ក្នុងឆ្នាំ២០២៥នេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានគ្រោងថវិកាផ្នែកសេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថានសរុបចំនួន **២៧៥.០៥៧លានរៀល** សមមូលនឹង **៦៧,០៩លានដុល្លារ** ក្នុងនោះ៖

- រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ចំនួន ១៤៧.៨៤៣លានរៀល សមមូលនឹង ៣៦,០៦លានដុល្លារ
- រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ចំនួន ២០.០០០លានរៀល សមមូលនឹង ៤,៨៨លានដុល្លារ
- រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ចំនួន ១០៧.២១៤លានរៀល សមមូលនឹង ២៦,១៥លានដុល្លារ។



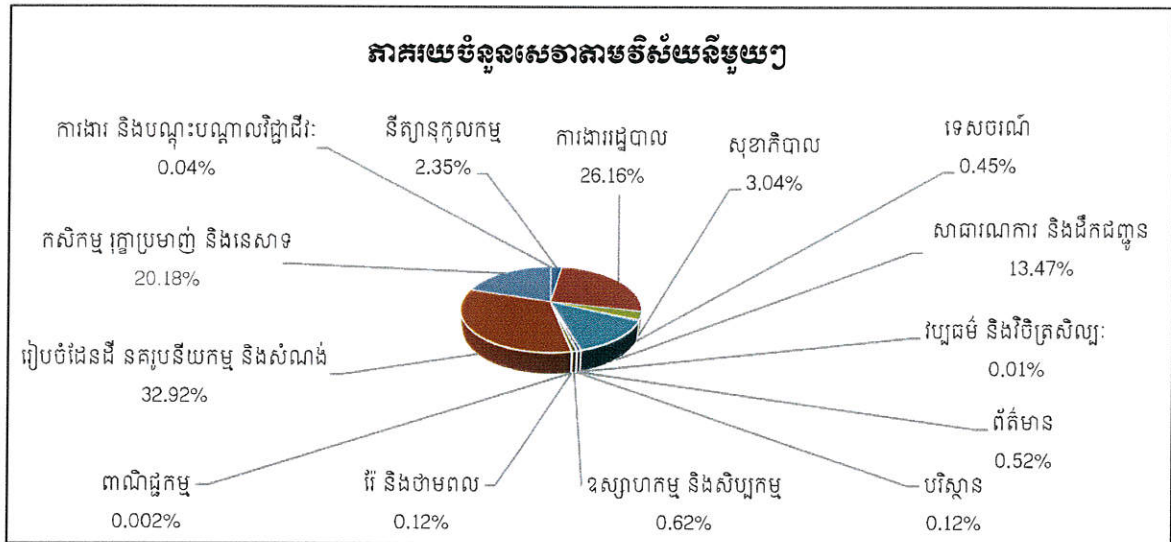
៣. ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត

- បានសហការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងការរៀបចំ និងការកែសម្រួលលើលិខិតគតិយុត្ត និងបទដ្ឋានបច្ចេកទេសនានា ដើម្បីជំរុញការលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ដែលរួមមាន (១). ការរៀបចំសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស ការកំណត់ស្តង់ដារ គោលការណ៍ និងនីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តការផ្តល់សេវា (២). ការរៀបចំ និងការកែសម្រួលបញ្ជីកម្រងសេវារដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងវិស័យពាណិជ្ជកម្ម វិស័យសុខាភិបាល វិស័យឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យានិងនវានុវត្តន៍ និងវិស័យមួយចំនួនផ្សេងទៀត និង(៣). ការកែសម្រួលអត្រាប្រាក់រង្វាន់របស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងអត្រាប្រាក់រង្វាន់របស់អគ្គនាយកដ្ឋានរដ្ឋបាល ក្រសួងមហាផ្ទៃពីចំណូលប្រមូលបាននៅអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត។

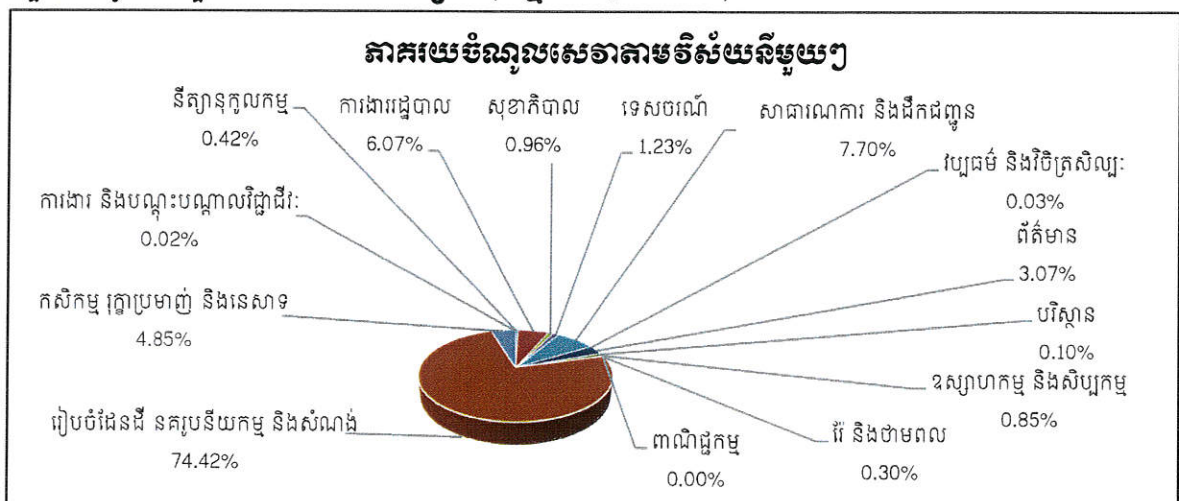
- បានគាំទ្រ តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើកិច្ចដំណើរការនៃការផ្តល់សេវារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមរយៈ (១). ការរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់គ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវានៅការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (២). ការចុះសិក្សា និងវាយតម្លៃលើស្ថានភាពនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (៣). បានរៀបចំយន្តការមួយចំនួន ដើម្បីអនុញ្ញាតឱ្យប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានាធ្វើការវាយតម្លៃលើការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយ (៤). ការប្រមូលទិន្នន័យនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត និងនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នូវសេវាដែលបានផ្តល់ជូនប្រជាពលរដ្ឋច្រើនជាងគេ និងតិចជាងគេក្នុងឆ្នាំ២០២៤ និង(៥). ការពិនិត្យមើលវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្តសាកល្បងកម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ទទួលពាក្យស្នើសុំ និងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញនៅការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត បានផ្តល់សេវារដ្ឋបាលសរុបចំនួន ៣៥៧.៩១៨សេវា។ បើប្រៀបធៀបចំនួនសេវាដែលបានផ្តល់ក្នុងវិស័យទាំង១៤ វិស័យ

រៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ បានផ្តល់សេវាច្រើនជាងគេគឺចំនួន ១១៧.៨១៥សេវា (ស្មើនឹង ៣២,៩២%) បន្ទាប់មកគឺការងាររដ្ឋបាល បានផ្តល់សេវាចំនួន ៩៣.៦២៨សេវា (ស្មើនឹង ២៦,១៦%)។ ចំពោះវិស័យដែលបានផ្តល់សេវាតិចជាងគេគឺ វិស័យពាណិជ្ជកម្មបានផ្តល់សេវាចំនួន ៦សេវា (ស្មើនឹង ០,០០២%)។

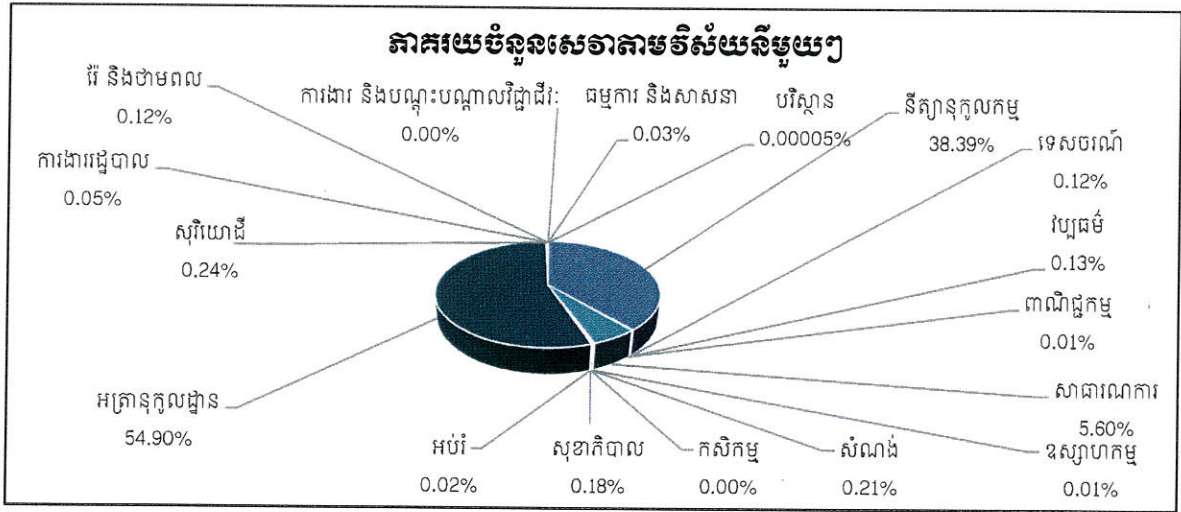


- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត ទទួលបានចំណូលពីការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលសរុបចំនួន ៥៦.០៤៧.៣១៥.០៥៤រៀល (ស្មើនឹង ១៤.០១១.៨២៨,៧៦ ដុល្លារអាមេរិក)។ ក្នុងនោះបើប្រៀបធៀបចំណូលដែលទទួលបានក្នុងវិស័យទាំង១៤ វិស័យរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ទទួលបានចំណូលខ្ពស់ជាងគេគឺចំនួន ៤១.៧០៨.៨១៦.៨៥៤រៀល (ស្មើនឹង ៧៤.៤២%) បន្ទាប់មកវិស័យសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន ទទួលបានចំណូលចំនួន ៤.៣១៤.៧៩៩.៦០០ រៀល (ស្មើនឹង៧,៧០%)។ ចំពោះវិស័យដែលបានទទួលចំណូលតិចជាងគេគឺ វិស័យពាណិជ្ជកម្ម បានទទួលចំណូលចំនួន ១.២០០.០០០រៀល (ស្មើនឹង០,០០៣%)។

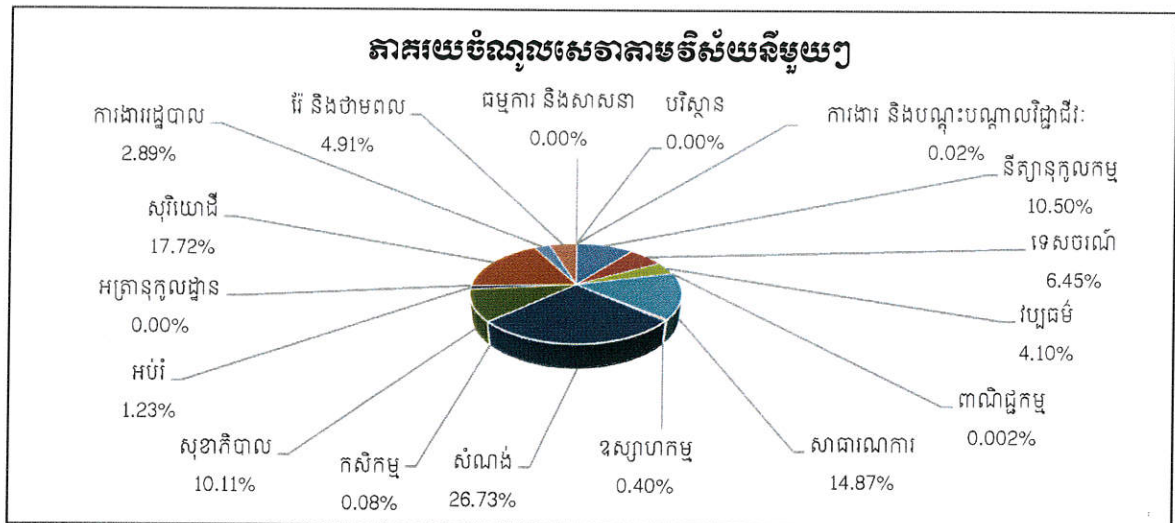


៤. ការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ បែបបទ និងនីតិវិធីនៃការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមការិយាល័យច្រកចេញចូល តែមួយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ឧត្តរ

- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្រុង ស្រុក ឧត្តរ បានផ្តល់សេវារដ្ឋបាលសរុបចំនួន **២.១១៥.៥៦៥សេវា**។ ក្នុងនោះបើប្រៀបធៀបចំនួនសេវាដែលបានផ្តល់ក្នុងវិស័យទាំង១៧ ការងារអត្រានុកូលដ្ឋាន បានផ្តល់សេវាបានច្រើនជាងគេគឺចំនួន **១.១៦១.៣៩៦សេវា** (ស្មើនឹង ៥៤.៩០%) បន្ទាប់មកការងារនីត្យានុកូលកម្មបានផ្តល់សេវាចំនួន **៨១២.០៨៣សេវា** (ស្មើនឹង ៣៨,៣៩%)។ ចំពោះវិស័យដែលបានផ្តល់សេវាតិចជាងគេគឺវិស័យបរិស្ថានបានផ្តល់សេវាចំនួន១សេវា (ស្មើនឹង ០.០០០០៥%)។



- នៅក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយក្រុង ស្រុក ឧត្តរ ទទួលបានចំណូលពីការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលសរុបចំនួន **៦.២៩០.២៧៦.៧៣០រៀល** (ស្មើនឹង**១.៥៧២.៥៦៩,១៨ ដុល្លារអាមេរិក**)។ ក្នុងនោះបើប្រៀបធៀបចំណូលដែលទទួលបានក្នុងវិស័យទាំង១៧ វិស័យសំណង់ ទទួលបានចំណូលខ្ពស់ជាងគេគឺចំនួន **១.៦៨១.១៩២.៦០០រៀល** (ស្មើនឹង**២៦.៧៣%**) បន្ទាប់មកវិស័យសុរិយោដីទទួលបានចំណូលចំនួន **១.១១៤.៣៧០.០០០រៀល** (ស្មើនឹង**១៧,៧២%**)។ ចំពោះវិស័យដែលបានទទួលចំណូលតិចជាងគេគឺ វិស័យពាណិជ្ជកម្មទទួលបានចំណូលចំនួន **១២៥.០០០រៀល** (ស្មើនឹង**០,០០២%**) និងវិស័យដែលមិនទទួលបានចំណូលគឺការងារអត្រានុកូលដ្ឋាន និងវិស័យធម្មការ និងសាសនា។



៥. ការផ្តល់សេវាបច្ចេកទេសប្រចាំឆ្នាំ

- បាននិងកំពុងសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីធ្វើសន្ទនាកម្មទិន្នន័យរវាងប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យារបស់ក្រសួងជំនាញ និងប្រព័ន្ធផ្តល់សេវារបស់អង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយ ក្នុងនោះរួមមាន ៖ (១). ការធ្វើសន្ទនាកម្មរវាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវានៅយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ និងប្រព័ន្ធស្វ័យប្រវត្តិកម្មសម្រាប់ការផ្តល់សេវារបស់ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន (២). ការធ្វើសន្ទនាកម្មរវាងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងផ្តល់សេវានៅយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ និងប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាតាមប្រព័ន្ធឌីជីថលរបស់ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់។

- បាននិងកំពុងសហការជាមួយអគ្គនាយកដ្ឋានរតនាគារជាតិ ដើម្បីរៀបចំនីតិវិធីនៃការបង់ចំណូលមិនមែនសារពើពន្ធតាមប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិក (E-Payment NRMIS) នៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

- បានប្រព័ន្ធទូទាត់វិក្កយបត្រ (Payment Hub) នៅអង្គភាពច្រកចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត និងកំពុងរៀបចំឱ្យមានប្រព័ន្ធទូទាត់អេឡិចត្រូនិច (KHQR) នៅតាមការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ នៅទូទាំងប្រទេស។

- ក្រសួងមហាផ្ទៃបាននិងកំពុងរៀបចំនិងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវប្រព័ន្ធចុះបញ្ជីសមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុកដែលជាប្រព័ន្ធផ្តល់សេវាសាធារណៈឌីជីថល ដែលអនុញ្ញាតឱ្យអ្នកប្រើប្រាស់ធ្វើការស្នើសុំការចុះបញ្ជី ការបង់កម្រៃសេវា និងការគ្រប់គ្រងសមាគមនិងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល។ ប្រព័ន្ធនេះចែកចេញជា២ គឺ៖

- (១). ប្រព័ន្ធចុះបញ្ជី និងគ្រប់គ្រងសមាគម និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលក្នុងស្រុកអនឡាញ។
(២). ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសមាគម អង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល និងគណបក្សនយោបាយ។

៦. ការពង្រឹងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យអាកាសធាតុ សន្ទស្សន៍ភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាច់សាហាវនានា

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយ UNCDF និងក្រុមហ៊ុន OIKO ក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យផលប៉ះពាល់ពីការពិការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅរាជធានី ខេត្តទាំង២៥។ នាពេលបច្ចុប្បន្ននេះ

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. UNCDF និងក្រុមហ៊ុន OIKO កំពុងពិនិត្យ និងពិភាក្សាជាមួយក្រសួងបរិស្ថាន លើប្រព័ន្ធទិន្នន័យដែលមានស្រាប់ក្នុងប្រទេសកម្ពុជា រួមមាន ប្រព័ន្ធ Vulnerability Assessment ប្រព័ន្ធ Environmental Management information ប្រព័ន្ធ SPD និងប្រព័ន្ធ PID សម្រាប់ចងក្រងទិន្នន័យ អាកាសធាតុ សន្ទស្សន៍ភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃគ្រោះ មហន្តរាយនិងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានានៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីរៀបចំចងក្រងជាប្រព័ន្ធ ទិន្នន័យថ្មីមួយដែលមានការវិភាគបែបវិទ្យាសាស្ត្រអំពីការរងផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុទៅតាម មុខសញ្ញាភាពងាយរងគ្រោះនីមួយៗនៅកម្រិតក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

៧. ការវិនិយោគសម្រាប់ភាពធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា

- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និង អង្គការ UNCDF បានចុះកិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងការអនុវត្តគម្រោង LoCAL កាលពីថ្ងៃទី១៩ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ដែលគម្រោងនេះមានគោលបំណង ៖ (១). រៀបចំសំណើ គម្រោងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាននិងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដំណាក់កាលទី៣ (២). ពង្រឹងសមត្ថភាពរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការរៀបចំផែនការបន្សុំទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ (៣). ការរៀបចំប្រព័ន្ធហិរញ្ញ ប្បទានអាកាសធាតុសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និង(៤). ពង្រឹងសមត្ថភាពលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. លើការបិទបញ្ចប់លក្ខខណ្ឌទទួលស្គាល់ជាស្ថាប័នទទួលបានហិរញ្ញប្បទានផ្ទាល់ពីមូលនិធិអាកាសធាតុបៃតង ។
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ដោយមានការគាំទ្រពីធនាគារអភិវឌ្ឍន៍អាស៊ី (ADB) បានរៀបចំ ឯកសារទស្សនទាន (Concept Note) នៃគម្រោងអភិវឌ្ឍន៍សេដ្ឋកិច្ចកសិករខ្នាតតូចធន់ដែលធន់នឹង អាកាសធាតុ (SRED-SP) ដែលបានអនុម័ត និងចុះហត្ថលេខានៅថ្ងៃទី៣០ មេសា ២០២៥។ គម្រោងនេះ បាននិងកំពុងរៀបចំឯកសារគម្រោង (PPTA) ពេញលេញ និងគ្រោងអនុម័តនៅក្នុងឆ្នាំ២០២៦ ដែល មានទំហំទឹកប្រាក់ប្រមាណ៧០លានដុល្លារ។
- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយនឹងអង្គការ UNDP រៀបចំកិច្ចព្រមព្រៀងក្នុងការ អនុវត្តគម្រោងមូលដ្ឋាននីយកម្មនៃគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ប្រកបដោយចីរភាពសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព នៅក្នុងក្រុងគោលដៅចំនួន០២គឺ ៖ ក្រុងសៀមរាប ខេត្តសៀមរាប និងក្រុង កំពង់ចាម ខេត្តកំពង់ចាម។

៣. ស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុ

ផែនការនេះ រួមមានលទ្ធផលរំពឹងទុកចំនួន៣៤ សកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន ៨៧ សកម្មភាព លម្អិតចំនួន ២២៣ សូចនាករចំនួន១១០ និងគម្រោងថវិកាចំណាយសរុបមានចំនួន ៧.២៩៧.៥២៦ លានរៀល (១.៧៧៩,៨៨លានដុល្លារ) ក្នុងនោះថវិការបស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានចំនួន ៧.២០៤.៥៧៧ លានរៀល (១.៧៥៧,២១លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ៩៨,៧៣% និងថវិកាកម្ចី និងជំនួយឥតសំណងគាំទ្រ ដោយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាមានចំនួន ៩២.៩៥០ លានរៀល (២២,៥៧លានដុល្លារ) ស្មើនឹង ១,២៧% នៃ ថវិកាសរុប។

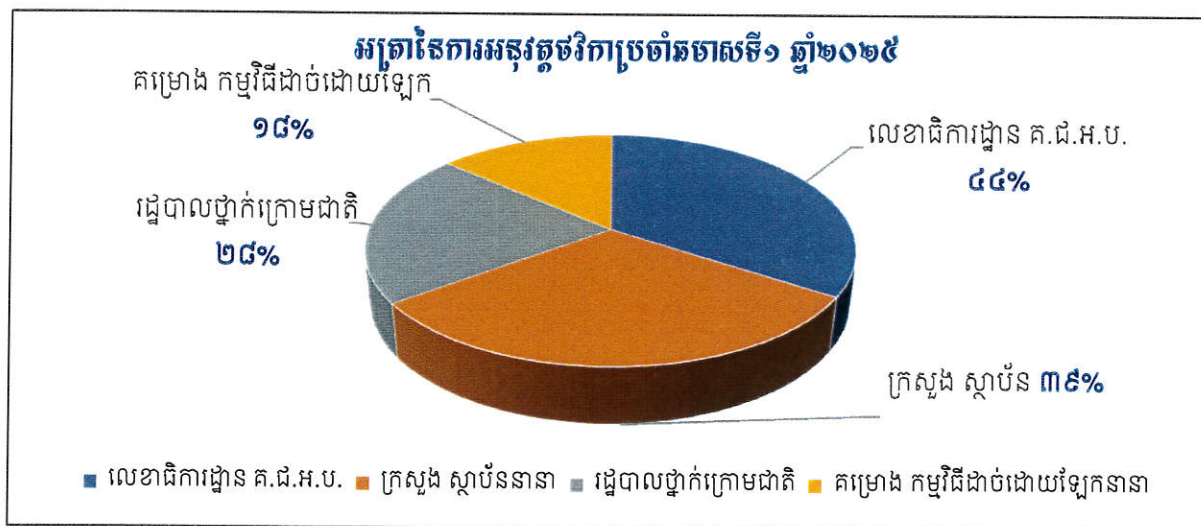
ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ចំណាយសរុបសម្រាប់ ផ.ស.ថ. របស់ គ.ជ.អ.ប. មាន**ចំនួន ២.៥៣២.៧៦១ លានរៀល** សមមូល **៦៣៣ លានដុល្លារ ស្មើនឹង ៣៦%** នៃផែនការថវិកាដែលបានគ្រោងទុកសរុប**ចំនួន ៧.២៩៧.៥២៧ លានរៀល** សមមូល **១.៧៧៩,៨៨ លានដុល្លារ**។ ការចំណាយនេះ រួមបញ្ចូលការចំណាយរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងចំណាយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានាដែលបានគាំទ្រដល់ ផ.ស.ថ.ឆ្នាំ២០២៥។ ខាងក្រោមនេះ បង្ហាញអំពីក្រាហ្វិកនានានៃការអនុវត្តចំណាយរបស់ក្រសួង ស្ថាប័នអនុវត្ត និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍តាមសេចក្តីសម្រេចរួមនិងកិច្ចព្រមព្រៀង និងចំណូលសរុប និងចំណាយសរុបជាក់ស្តែងនៃថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងនោះ៖

- ចំពោះការអនុវត្តសកម្មភាពនានានៃសេចក្តីសម្រេចរួម និងកិច្ចព្រមព្រៀងរវាង គ.ជ.អ.ប. ជាមួយស្ថាប័នអនុវត្ត បានចំណាយថវិកាសរុប**ចំនួន ២៦.១៦៩ លានរៀល សមមូល ៦,៤ លានដុល្លារ ស្មើនឹង ២១%** ធៀបនឹងថវិកាគ្រោងមាន**ចំនួន ១២២.៦៦៦ លានរៀល សមមូល ២៩,៩២ លានដុល្លារ** ដូចរៀបរាប់សង្ខេបក្នុងតារាង និងក្រាហ្វិកដូចខាងក្រោម។

តារាងទី៣ ៖ សង្ខេបការអនុវត្តថវិកាឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ (តិចជាលានរៀល)

ល.រ.	ស្ថាប័នអនុវត្ត	ថវិកាគ្រោង		ការចំណាយ		ភាគរយ (%)
		លានរៀល	លានដុល្លារ	លានរៀល	លានដុល្លារ	
១	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	៨.៥៥០	២,០៨	៣.៧២០	០,៩១	៤៤%
២	ក្រសួង ស្ថាប័ននានា	២.៤៥៩	០,៦០	៩៦៥	០,២៣	៣៩%
៣	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	១៨.៧០៧	៤,៥៦	៥.១៥៨	១,២៦	២៨%
៤	គម្រោង/កម្មវិធីដាច់ដោយឡែកនានា	៩២.៩៥០	២២,៦៧	១៦.៣២៦	៤	១៨%
សរុប		១២២.៦៦៦	២៩,៩២	២៦.១៦៩	៦,៤	២១%

**** តួលេខចំណាយគិតត្រឹមដំណាច់ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥**



រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទាំងអស់បានចំណាយជាក់ស្តែងសរុបចំនួន **២.៥០៦.៥៩២លានរៀល** សមមូល **៦១១,៣៦លានដុល្លារ ស្មើនឹង ៣៥%** នៃចំណូលសរុបដែលមានចំនួន **៧.១៩៣.៦៦៩លានរៀល** សមមូល **១.៧៥៤,៥៥លានដុល្លារ** ក្នុងនោះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមថ្នាក់នីមួយៗបានអនុវត្តចំណាយដូចខាងក្រោម៖

- រាជធានី ខេត្ត បានចំណាយជាក់ស្តែងសរុបចំនួន **១.០០៧.០៩៨លានរៀល** សមមូល **២៤៥,៦៣លានដុល្លារ ស្មើនឹង ២៨%** នៃចំណូលសរុបដែលមានចំនួន **៣.៥៥៤.៥០២លានរៀល** សមមូល **៨៦៦,៩៥លានដុល្លារ**
- ក្រុង ស្រុក បានចំណាយជាក់ស្តែងសរុបចំនួន **១.០១៦.៦៧៤លានរៀល** សមមូល **២៤៧,៩៧លានដុល្លារ ស្មើនឹង ៤៣%** នៃចំណូលសរុបដែលមានចំនួន **២.៣៤១.៥២០លានរៀល** សមមូល **៥៧១,១០លានដុល្លារ**
- ឃុំ សង្កាត់ បានចំណាយជាក់ស្តែងសរុបចំនួន **៤៨២.៨១៩លានរៀល** សមមូល **១១៧,៧៦លានដុល្លារ ស្មើនឹង ៣៧%** នៃចំណូលសរុបដែលមានចំនួន **១.២៩៧.៦៤៧លានរៀល** សមមូល **៣១៦,៥០លានដុល្លារ**

ល.រ.	ធនធានហិរញ្ញវត្ថុ	ថវិកាក្រោង		ការចំណាយជាក់ស្តែង		ភាគរយ
		លានរៀល	លានដុល្លារ	លានរៀល	លានដុល្លារ	
១	រាជធានី ខេត្ត	៣.៥៥៤.៥០២	៨៦៦,៩៥	១.០០៧.០៩៨	២៤៥,៦៣	២៨%
២	ក្រុង ស្រុក	២.៣៤១.៥២០	៥៧១,១០	១.០១៦.៦៧៤	២៤៧,៩៧	៤៣%
៣	ឃុំ សង្កាត់	១.២៩៧.៦៤៧	៣១៦,៥០	៤៨២.៨១៩	១១៧,៧៦	៣៧%
	សរុប	៧.១៩៣.៦៦៩	១.៧៥៤,៥៥	២.៥០៦.៥៩២	៦១១,៣៦	៣៥%

* * តួលេខចំណាយគិតត្រឹមខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥

៤. បញ្ហាប្រឈម និងសំណើដំណោះស្រាយ

ក្នុងការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ មានបញ្ហាប្រឈមជាគន្លឹះមួយចំនួនដែលត្រូវបន្តដោះស្រាយ រួមមាន៖

– ឈ្នួលការនៃគណៈកម្មការដឹកនាំការងារកែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ (គ.ជ.វ.វ.) ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅពុំទាន់បានដំណើរការពេញលេញស្របតាមតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ខ្លួនទាំងលើការដឹកនាំ ការជំរុញ និងការត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងទាំងលើការសម្របសម្រួលនិងការធានាឱ្យមានសង្គតិភាព ភាពស៊ីសង្វាក់គ្នានៃការកែទម្រង់គន្លឹះនានាក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមត្ថកិច្ចក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ ដែលចាំបាច់ត្រូវបន្តពង្រឹងបន្ថែមនូវការទទួលខុសត្រូវរបស់ គ.ជ.វ.វ. ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ព្រមទាំងការរៀបចំឱ្យមានយន្តការរួមមួយដើម្បីលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ចនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ននីមួយៗ

- ការអនុវត្តសកម្មភាព និងថវិការបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយចំនួន ដែលត្រូវចូលរួមអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់ គ.ជ.អ.ប. សម្រេចបានលទ្ធផលទាប ធៀបនឹងផែនការដែលបានគ្រោងទុក។ ទន្ទឹមនេះ ក៏មានក្រសួង ស្ថាប័នមួយចំនួននៅពុំទាន់បានអនុវត្ត សកម្មភាពរបស់ខ្លួននៅឡើយ ដែលបញ្ហានេះតម្រូវឱ្យក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ ត្រូវជំរុញ និងពន្លឿនការអនុវត្តសកម្មភាពទាំងនោះក្នុងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥នេះ

- ការអនុវត្តមុខងារតាមវិស័យមួយចំនួនដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេស ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នៅជួបការលំបាក និងមិនទាន់អាចអនុវត្តបានពេញលេញ និង ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព អាស្រ័យដោយខ្វះធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស និងការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទាំងនោះ

- ការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសពីរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ដល់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ នៅពុំទាន់ អនុវត្តបានល្អប្រសើរនៅឡើយ ពិសេសការគាំទ្រដល់ឃុំ សង្កាត់ក្នុងការរៀបចំ ការតាមដាន និងការត្រួតពិនិត្យ ការអនុវត្តគម្រោង និងការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្សពីរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តដល់រដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ ដែលបញ្ហានេះចាំបាច់ត្រូវបន្តពង្រឹងបន្ថែមនូវការទទួលខុស ត្រូវរបស់អង្គភាពនានានៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក

- ទោះបីនីតិវិធីផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានពិនិត្យ និងកែលម្អជាបណ្តើរៗក៏ដោយ ក៏ចាំបាច់ត្រូវពន្លឿនការធ្វើទំនើបកម្មនីតិវិធីផ្តល់សេវារដ្ឋបាល ទាំងនេះតាមប្រព័ន្ធដីជម្រក និងមានលក្ខណៈសាមញ្ញ ដើម្បីធ្វើឱ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួល ឆាប់រហ័ស តម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព

- ការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុកមិនទាន់មានដំណើរការ ឬបានដំណើរការតិចតួចនៅ ក្រុង ស្រុកមួយចំនួន ដោយសារពុំទាន់មានសេចក្តីណែនាំស្តីពីនីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្ត និងការបណ្តុះបណ្តាល ដល់មន្ត្រីទទួលបន្ទុកអនុវត្តកិច្ចការទាំងនេះ។

៥. សកម្មភាពជាអាទិភាពសម្រាប់ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥

សកម្មភាពជាអាទិភាពសំខាន់ៗ ដែលត្រូវអនុវត្តសម្រាប់ឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥មានដូចខាងក្រោម៖

- ១). ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. លើកទី២៥ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆមាសទី១ និងលើកទិសដៅសម្រាប់អនុវត្តនៅឆមាសទី២នៃឆ្នាំ២០២៥ និងរៀបចំ កិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. លើកទី២៦ ក្នុងអំឡុងខែធ្នូ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យលើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ.ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ និងពិនិត្យអនុម័តលើផ.ស.ថ.ឆ្នាំ២០២៦របស់ គ.ជ.អ.ប. ព្រម ទាំងផែនការអនុវត្ត៥ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (២០២៦-២០៣០)។
- ២). ការរៀបចំបញ្ចប់ការវាយតម្លៃផែនការអនុវត្ត៥ឆ្នាំដំណាក់កាលទី១ (២០២១-២០២៥)។
- ៣). ការរៀបចំបញ្ចប់ការវាយតម្លៃសមត្ថភាពស្ថាប័នរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃ កំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ។

- ៤). ការរៀបចំបញ្ចប់ផែនការអនុវត្ត៥ឆ្នាំដំណាក់កាលទី២ (២០២៦-២០៣០) និង ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៦ របស់ គ.ជ.អ.ប.។
- ៥). ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសវិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ (TWG) ដើម្បីពិនិត្យ លើវឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការ និងការពិគ្រោះយោបល់ លើការរៀបចំផែនការទី២ និងផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៦ របស់ គ.ជ.អ.ប.។
- ៦). ការចុះសិក្សាវាយតម្លៃលើការអនុវត្តមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី រដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងការចងក្រងមេរៀនបទពិសោធន៍ពីបណ្តាប្រទេសនានា ដើម្បី កំណត់អំពីជម្រើសនានាសម្រាប់រៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី រដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។
- ៧). ការរៀបចំបញ្ចប់ការសិក្សាលទ្ធភាព និងជម្រើសនានាក្នុងការបង្កើតអង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុង នៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងការរៀបចំគោលការណ៍ នីតិវិធីនៃការធ្វើសវនកម្មផ្ទៃក្នុង របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ(រាជធានី ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក)។
- ៨). ការផ្សព្វផ្សាយ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តការរៀបចំមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងការរៀបចំកំណត់អំពីមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត។
- ៩). ការបន្តរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ក្រុមប្រឹក្សា និងបុគ្គលិករដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមផែនការដែលបានគ្រោងដោយសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន សមាគម ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។
- ១០). ការបន្តរៀបចំក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត និងផ្សព្វផ្សាយអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការបង្កើន ចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
- ១១). ការបញ្ចប់របាយការណ៍សិក្សាអំពីលទ្ធភាពនៃការផ្ទេរធនធានមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌទៅឱ្យ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរពីក្រសួង ស្ថាប័ន។
- ១២). ការបន្តរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីមូលនិធិភាគរាជ។
- ១៣). ការរៀបចំបញ្ចប់នូវនីតិវិធី និងផ្សព្វផ្សាយអនុវត្តអំពីការចុះបញ្ជីគម្រោងវិនិយោគដែលមាន ទុនសមមូល៥លានដុល្លារចុះក្រោមដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត និងការរៀបចំការចុះបញ្ជី គម្រោងវិនិយោគតាមប្រព័ន្ធទីជីថល។
- ១៤). ការបញ្ចប់ការសិក្សា ការវាយតម្លៃការអនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យសុខាភិបាលដែលបានផ្ទេរទៅ ឱ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ព្រមទាំងការសិក្សាអំពីលទ្ធភាពនៃការធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារសម ស្របមួយចំនួនទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់។
- ១៥). ការបញ្ចប់របាយការណ៍ស្តីពីទិន្នន័យដើមគ្រាក្នុងវិស័យអប់រំដែលពាក់ព័ន្ធនឹងមុខងារដែល បានប្រគល់ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
- ១៦). ការបូកសរុប និងរៀបចំរបាយការណ៍លទ្ធផលនៃការអនុវត្តវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើសំណូមពររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានលើកឡើងតាមរយៈវេទិកាវាងរាជរដ្ឋាភិបាល និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីរាយការណ៍ជូនប្រមុខរាជរដ្ឋាភិបាល។
- ១៧). បន្តអនុវត្តសកម្មភាពអាទិភាពផ្សេងៗទៀតដែលបានកំណត់ក្នុង ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប.។

៦. សេចក្តីសន្និដ្ឋាន

ជារួម ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ក្រោមការដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលរបស់ គ.ជ.អ.ប. ដែលជាសេនាធិការឱ្យរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និងដោយមានការចូលរួមគាំទ្រ និងអនុវត្តយ៉ាងសកម្មប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ននានានៃរាជរដ្ឋាភិបាល រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងប្រជាពលរដ្ឋ កម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះ សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗជាច្រើនពាក់ព័ន្ធនឹងការដឹកនាំ និងសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងការចាត់ចែងអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ការពង្រឹងការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការប្រើប្រាស់ធនធានហិរញ្ញវត្ថុនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការពង្រឹងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ព្រមទាំងការលើកកម្ពស់គណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិជាមួយប្រជាពលរដ្ឋ។

តាមរយៈកម្មវិធីកំណែទម្រង់នេះ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពង្រឹងជាបណ្តើរៗទៅជាស្ថាប័នដែលមានភាពរឹងមាំ មានសមត្ថភាព មានសិទ្ធិអំណាច មានមុខងារ និងធនធាន និងការទទួលខុសត្រូវកាន់តែច្រើនក្នុងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចមូលដ្ឋានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងនវានុវត្តន៍ ដើម្បីលើកកម្ពស់ជីវភាពប្រជាពលរដ្ឋ និងរួមចំណែកសម្រេចបាននូវគោលដៅជាយុទ្ធសាស្ត្ររបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការប្រែក្លាយកម្ពុជាទៅជាប្រទេសដែលមានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នាឆ្នាំ២០៣០។

គិតត្រឹមឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ មានមុខងារប្រមាណ ៦០ក្នុងវិស័យចំនួន២០ត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងមុខងារផ្តល់សេវារដ្ឋបាលប្រមាណជាង ៨០០ប្រភេទត្រូវបានប្រគល់ និងធ្វើប្រតិភូកម្មជូនរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋតាមយន្តការច្រកចេញចូលតែមួយ។ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ការផ្ទេរថវិកាជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានការកើនឡើងពីចំនួន**៦.៩៦៩.១៥៨ លានរៀល ស្មើនឹង ១.៧០០លានដុល្លារ ក្នុងឆ្នាំ២០២៤ ដល់ចំនួន ៧.១៩៣.៦៦៩ លានរៀល ស្មើនឹង ១.៧៥៤ លានដុល្លារ ក្នុងឆ្នាំ២០២៥**។ នៅក្នុងក្របខ័ណ្ឌនៃការអនុវត្តមុខងារជាអាណត្តិទូទៅ ឬមុខងារជាជម្រើសរបស់ខ្លួន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំ និងធ្វើការអភិវឌ្ឍគម្រោងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធខ្នាតតូច និងអនុវត្តគម្រោងសេវាសង្គម ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងនៅមូលដ្ឋាន ដែលជាការរួមចំណែកកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ការលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន។

ទន្ទឹមនឹងវឌ្ឍនភាព និងសមិទ្ធផលខាងលើនេះ កម្មវិធីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ ក៏នៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលត្រូវផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ និងដោះស្រាយជាបន្តបន្ទាប់នៅក្នុងឆមាសទី២ នៃឆ្នាំ២០២៥នេះ ដើម្បីធានាថាសកម្មភាពជាអាទិភាពនានាដែលបានកំណត់ក្នុង ផ.ស.ថ. ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានអនុវត្ត និងសម្រេចបានលទ្ធផលដោយជោគជ័យតាមការរំពឹងទុក។

ថ្ងៃព្រហស្បតិ៍ ២៣ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំថ្កាច់ សប្តាស័ក ព.ស. ២៥៦៩
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ៩ ខែ តុលា ឆ្នាំ២០២៥
ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងហិរញ្ញវត្ថុ **HA**
និងជាប្រធាន គ.ជ.អ.ប. **JS** ✓

អភិសន្តិបណ្ឌិត ស សុខា

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ វិធានការណ៍បង្កើនការអនុវត្តសកម្មភាពជាអាទិភាពចំនួន៨៧ ធៀបនឹងចំណុចដោះស្រាយ២០២៥

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានធៀបនឹងចំណុចដោះស្រាយ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាស ទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	វិធានការសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
1	ការបិទឆាំង និងការសម្របសម្រួលការងារកំណែទម្រង់៖ យន្តការបិទឆាំង សម្របសម្រួល និងគាំទ្រនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិស្រូវបានបង្រួបបង្រួម បើឡើយលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ និងការទទួលខុសត្រូវរបស់ក្រសួង ឈ្មួញធនធាននៅក្នុងការរៀបចំតាក់តែង និងអនុវត្តន៍កម្មវិធីកំណែទម្រង់ការ អភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងសិទ្ធិស្មើគ្នា							
1.1	យន្តការបិទឆាំងកំណែទម្រង់ស្រូវបានបង្រួបបង្រួមយ៉ាងរឹងមាំ បើឡើយលើកកម្ពស់ភាពជាម្ចាស់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិឱ្យកាន់តែមានការវិវឌ្ឍន៍ទៅមុខប្រកបដោយសមត្ថភាព និងបរិយាបន្ន							
1.1.1	ការបន្តពង្រឹងតួនាទី ភារកិច្ចរបស់ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការដឹកនាំសម្របសម្រួលកម្មវិធីកំណែ ទម្រង់	1. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. ដែលបាន រៀបចំប្រចាំឆ្នាំ	កិច្ចប្រជុំ	2	1	1	50%	-គ.ជ.អ.ប. បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំលើកទី២៤ នាថ្ងៃទី០៤ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥ ដែលមានសមាសភាពចូលរួមចំនួន ១៧៨នាក់ ស្រ្តីមានចំនួន១៨នាក់។
		2. ចំនួនសរុបលិខិតបទដ្ឋាន/ឯកសារ ដែលបានពិនិត្យ និងអនុម័តក្នុងកិច្ច ប្រជុំ គ.ជ.អ.ប.	ឯកសារ	5	2	3	60%	- លិខិតបទដ្ឋានចំនួន០៣ បានពិនិត្យ និងអនុម័តក្នុងកិច្ច ប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. លើកទី២៤ រួមមាន ៖ (១) ការអនុម័ត កំណត់ហេតុកិច្ចប្រជុំលើកទី២៣ របស់ គ.ជ.អ.ប. (២) ការអនុម័តលើរបាយការណ៍វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តផែនការ សកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៤ របស់ គ.ជ.អ.ប. (៣) ការ អនុម័តលើផែនការសកម្មភាព និងថវិកាឆ្នាំ២០២៥ របស់ គ.ជ.អ.ប. ។
1.1.2	ការបន្តពង្រឹងអនុគណៈកម្មាធិការនានា របស់ គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការបំពេញភារកិច្ចឱ្យ មានប្រសិទ្ធភាព	3. ចំនួនកិច្ចប្រជុំអនុគណៈកម្មាធិការ គ.ជ.អ.ប. ដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	3		3	100%	- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំចំនួន០៣ រួមមាន ៖ (១) អនុ គណៈកម្មាធិការមុខងារ និងធនធានប្រជុំអំពីវិធានការណ៍ ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម សំណើ សំណូមពរចំនួន៣០

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៅចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	វិធានការសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								(២) អនុគណៈកម្មាធិការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិប្រជុំអំពីវិធានការដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និង សំណើសំណូមពរចំនួន០៧ និង(៣) អនុគណៈកម្មាធិ ការកិច្ចការសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុអំពីវិធានការដោះ ស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណើសំណូមពរចំនួន២១។
1.1.3	ការពង្រឹងសមត្ថភាព គុណតម្លៃ និងការទទួល ខុសត្រូវរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	4. ចំនួនសរុបវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែល បានរៀបចំសម្រាប់បុគ្គលិក លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	វគ្គ	5	3	8	160%	បានបញ្ជូនថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃលេខាធិការដ្ឋានចូលរួម សិក្ខាសាលា ទស្សនកិច្ចសិក្សា និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ចំនួន៨វគ្គនៅប្រទេសនូវវែលស៊ីឡង់ វៀតណាម ថៃ និង ប្រទេសចិន។
1.1.4	ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពដឹកនាំរបស់ គណៈកម្មការដឹកនាំកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិសហមជ្ឈការរបស់ក្រសួង ស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	5. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.វ.វ. ដែលបាន រៀបចំដោយក្រសួង ស្ថាប័ន	កិច្ចប្រជុំ	48	24	22	48%	ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២២ បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំគ.ជ.វ.វ. របស់ខ្លួន ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងបូកសរុបអំពីរបាយការណ៍ វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំ ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។
		6. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.វ.វ. ដែលបាន រៀបចំដោយរដ្ឋបាល ថ្នាក់កំណត់ ខេត្ត	កិច្ចប្រជុំ	50	25	25	50%	រដ្ឋបាលអាជ្ញាធរខេត្តចំនួន២៥បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.វ.វ. របស់ខ្លួន ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងបូកសរុបអំពីរបាយការណ៍ វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ប្រចាំ ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥។
1.1.5	ការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការរវាងកម្មវិធី កំណែទម្រង់អភិបាលកិច្ចនានា	7. ចំនួនកិច្ចប្រជុំរវាងកម្មវិធីកំណែទម្រង់ អភិបាលកិច្ចនានាដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	4	2	2	50%	បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំចំនួន២ រួមមាន ៖ (១) កិច្ចប្រជុំប្រចាំ ត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥លើកិច្ចការកែទម្រង់គន្លឹះនៃរាជ រដ្ឋាភិបាល (យ.ស.ភ.) និង(២)កិច្ចប្រជុំអន្តរកំណែ ទម្រង់របស់រាជរដ្ឋាភិបាលលើការរៀបចំយន្តការលើក

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								កម្ពស់អភិបាលកិច្ចកំណែទម្រង់តាមក្រសួង ស្ថាប័ន និង ការរៀបចំឱ្យមានគោលការណ៍ណែនាំរួមមួយអំពីការ រៀបចំ SOP សម្រាប់ការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលនៅតាមក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
		8. ផែនការសកម្មភាពរួមប្រចាំឆ្នាំបានរៀបចំ	ផែនការ	1	1	1	100%	បានរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមប្រចាំឆ្នាំរបស់កម្មវិធីកំណែ ទម្រង់គន្លឹះទាំង៥របស់រាជរដ្ឋាភិបាល។
1.1.7	ការពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍនានាប្រកបដោយភាពស្ថាបនា	9. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ TWG-SNDD ដែល បានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	1		1	100%	បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំ TWG-SNDD លើកទី២១ នៅថ្ងៃទី ២០ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥។
1.1.8	ការពង្រឹងយន្តការលើកកម្ពស់សមភាព យេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមតាម ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិ	10. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ គ.ក.ស.ក. របស់ រាជធានី ខេត្តដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	300	150	51	17%	អនុវត្តបាន៩រាជធានី ខេត្ត ៖ ១.ភ្នំពេញ ២.កំពង់ស្ពឺ ៣.កំពង់ចាម ៤. ពោធិ៍សាត់ ៥.ក្រចេះ ៦.បន្ទាយមានជ័យ ៧. កោះកុង ៨.ប៉ៃលិន និង៩.ខេត្តឧត្តរមានជ័យ។
		11. ចំនួនកិច្ចប្រជុំ គ.ក.ស.ក. របស់ ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	2,496	1,248	169	7%	អនុវត្តបានក្រុង ស្រុកមួយចំនួននៃខេត្តចំនួន៥គឺខេត្ត ពោធិ៍សាត់ បន្ទាយមានជ័យ កោះកុង ប៉ៃលិន និងខេត្ត ឧត្តរមានជ័យ។
1.2	ចក្ខុវិស័យ គោលបំណង គោលដៅ និងសមិទ្ធផលនានានៃកំណែទម្រង់ការអភិវឌ្ឍនាមតិប្រចាំថ្ងៃប្រចាំមិចតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានឱ្យឆ្លើយ ដល់ចេញផ្សាយយល់ចំណេះ និងការគាំទ្រយ៉ាងទូលំទូលាយដោយក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រជាពលរដ្ឋ និងអ្នកពាក់ព័ន្ធនានា។							
1.2.1	ការកែលម្អ និងការពង្រឹងយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី ការប្រាស្រ័យទាក់ទង	12. យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យ ទាក់ទង ត្រូវបានពិនិត្យ កែសម្រួល និងអនុម័ត	យុទ្ធសាស្ត្រ	1	1	1	45%	-បាននិងកំពុងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពលើយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី ប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់ គ.ជ.អ.ប. ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរ ឡើងនូវការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និងការចូលរួមអនុវត្តនូវកំណែទម្រង់វិស័យការនិងវិសហមជ្ឈការដល់

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដោះស្រាយ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								ក្រសួង ស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល វិស័យឯកជន និងប្រជាពលរដ្ឋ។
1.2.2	ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការប្រាស្រ័យទាក់ទង	13. ចំនួនសរុបវេទិកា ឬកម្មវិធី ផ្សព្វផ្សាយអំពីចក្ខុវិស័យ គោលដៅ និងសមិទ្ធផលនៃកំណែទម្រង់ វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការដែលបានរៀបចំ	វេទិកា	12	6	7	58%	បានផ្សព្វផ្សាយសរុបចំនួន៧វេទិកា រួមមាន៖ វេទិកា D&D ១លើក ផ្សព្វផ្សាយជូនថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួងមហាផ្ទៃ២លើក ផ្សព្វផ្សាយជូនគណៈប្រតិភូធនាគារពិភពលោកប្រចាំអាស៊ីខាងកើត និងប៉ាស៊ីហ្វិកចំនួន១៦ប្រទេស ១លើក ផ្សព្វផ្សាយជូនគណៈប្រតិភូទីម័រខាងកើត១លើក ផ្សព្វផ្សាយជូនតំណាងស្ថានទូត និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍១លើក សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការសង្គមស៊ីវិល១លើក។
		14. ចំនួនសរុបឯកសារព័ត៌មានសំខាន់ៗ ពាក់ព័ន្ធនឹងកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការបានផ្សព្វផ្សាយ	ឯកសារព័ត៌មាន	5	2	4	80%	បានផ្សព្វផ្សាយឯកសារសំខាន់ៗចំនួន៤ រួមមាន៖ ១). របាយការណ៍វាយតម្លៃកម្មវិធីជាតិដំណាក់កាលទី១ ២). របាយការណ៍អង្កេតអភិបាលកិច្ច ៣).របាយការណ៍លទ្ធផលវេទិកាវាងកាតាប្រជាជនជាតិបាល ជាមួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ និង ៤).ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
1.3	កម្មវិធីថវិកាចំណាក់ការងារទី១ត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងស័ក្តិសិទ្ធភាព							
1.3.2	ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យអនុវត្តផែនការសកម្មភាព និងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់	15. ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត	ផ.ស.ថ	1	1	អនុម័ត	100%	ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានអនុម័តនៅថ្ងៃទី២៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៥។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្តឆមាសទី១	ស្ថានភាពអនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
	គ.ជ.អ.ប.	16. ភាគរយសរុបសកម្មភាពអាទិភាពនៃ ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៥ ដែលសម្រេចបាន	ភាគរយ	90%	45%	75%	75%	សកម្មភាពអាទិភាពនៃផ.ស.ថ.ឆ្នាំ២០២៥មានចំនួន៨៧សកម្មភាពដែលសម្រេចបានមានចំនួន៦៥ ស្មើនឹង៧៥%។
		17. ផ.ស.ថ. ឆ្នាំ២០២៦ ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុម័ត	ផ.ស.ថ	1		សេចក្តីព្រាង	40%	បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងផ.ស.ថ.២០២៦ និងប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ផ្ទៃក្នុងរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.។
		18. ចំនួនសរុបនៃសេចក្តីសម្រេចរួមដែលបានរៀបចំ និងអនុម័តឆ្នាំ២០២៥	សេចក្តីសម្រេចរួម	46	46	46	100%	ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន១៨ និងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន២៣បានរៀបចំ និងអនុម័តសេចក្តីសម្រេចរួម។
1.3.3	ការរៀបចំ និងដាក់បញ្ចូលនូវលទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពអាទិភាពនៃកជទី២ទៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ស្ថាប័នអនុវត្តនីមួយៗ	19. ចំនួនក្រសួង ស្ថាប័នបានបញ្ចូលសកម្មភាពនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន	ផែនការ	23	23	23	100%	ក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន២៣ បានបញ្ចូលសកម្មភាពផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន។
		20. ចំនួនរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានបញ្ចូលសកម្មភាពនៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន	ផែនការ	25	25	25	100%	រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ បានបញ្ចូលសកម្មភាពផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន។
1.3.5	ការសម្របសម្រួល ការគាំទ្រ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តកជទី២	21. ការអង្កេតអភិបាលកិច្ច	ការអង្កេត	1	1	1	100%	របាយការណ៍ស្តីពីការអង្កេតអភិបាលកិច្ចបានអនុម័តនៅថ្ងៃ២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥។
		22. ការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន	ការវាយតម្លៃ	1		1	75%	បានចុះប្រមូលទិន្នន័យសម្រាប់ការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រថវិការបស់ខ្លួន។
		23. សវនកម្មយេនឌ័រ	ការ	1	1	0	0%	មិនទាន់អនុវត្ត

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានស្របនឹងចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
			អង្កេត					
		24. គម្រោង/កម្មវិធីស្ថិតក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ត្រូវបានធ្វើសវនកម្មជាទៀងទាត់ផ្អែកតាមផែនការសវនកម្ម	ផែនការ	1	1	1	10%	គម្រោង/កម្មវិធី ដែលបានធ្វើផែនការសវនកម្មមាន ៖ • គម្រោងអាហារូបត្ថម្ភនៅកម្ពុជា (បានធ្វើសវនកម្ម០១ ខេត្តក្នុងចំណោម៩ខេត្ត) • គម្រោងគណនេយ្យភាពសង្គមមិនទាន់អនុវត្ត។
		25. ការសិក្សាអំពីលទ្ធភាពនៃការរៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង ទិន្នន័យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNA-MIS)	របាយការណ៍	1		អនុម័ត	100%	របាយការណ៍បានអនុម័តនៅខែមេសា ឆ្នាំ២០២៥។ បច្ចុប្បន្ន បាន និងកំពុងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNA/MIS) កម្ពុជា។
1.5	ការចូលរួមរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាបច្ចេកទេសក្រោមថាវី និងអង្គការសង្គមស៊ីវិលក្នុងកិច្ចបំពេញការងារកំណត់ទម្រង់ត្រូវបានលើកកម្ពស់							
1.5.1	ការពង្រឹងតួនាទីរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	26. ចំនួនកិច្ចប្រជុំអង្គអភិបាលកិច្ចរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	4	2	2	50%	ពិនិត្យ និងអនុម័តផែនការសកម្មភាព ការរៀបចំសេចក្តីសម្រេចរបស់គណៈកម្មការបច្ចេកទេសទាំងបីរបស់សមាគម និងការរៀបចំវិស័យសម្រាប់ការសាងសង់អគារស្នាក់ការសមាគម។
		27. ចំនួនកិច្ចប្រជុំអង្គអភិបាលកិច្ចរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាមូលដ្ឋានដែលបានរៀបចំ	កិច្ចប្រជុំ	4	2	2	50%	កិច្ចប្រជុំថ្នាក់ដឹកនាំសម្ព័ន្ធភាពជាតិ និងថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមតាមរាជធានី ខេត្ត បានពិនិត្យ និងពិគ្រោះយោបល់ -ការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធអង្គអភិបាលកិច្ចរបស់សមាគម និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ -រៀបចំមហាសន្និបាតរបស់សមាគមនិងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ -កែសម្រួលលក្ខន្តិកៈ និងបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដាច់ខាត ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដាច់ខាត២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	វិធានការសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								-ពិនិត្យ កែសម្រួលផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ
		28. ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការ អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្រុមប្រឹក្សា រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ផែនការ	1		2	200%	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របានអនុម័តឱ្យមាន ៖ (១). ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខេត្ត អនុម័តនៅថ្ងៃទី១៥ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ និង ផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិត្រូវបានអនុម័ត នៅថ្ងៃទី២១ ខែឧសភា ឆ្នាំ២០២៥ ។
		29. ចំនួនសរុបនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដែលបានរៀបចំសម្រាប់សមាជិក សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សាភិបាល ខេត្ត	វគ្គ	5	2	2	40%	រៀបចំសិក្ខាសាលាចំនួន២លើក ស្តីពីការបង្ហាញ ឧបករណ៍វាយតម្លៃរបស់ដៃគូត្រៀមបង្ការអាស៊ី (APP)ជាមួយការតម្រង់ទិសសម្រាប់អ្នកអនុវត្ត ការងារគ្រប់គ្រងគ្រោះមហន្តរាយរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន ឈានការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព។ សិក្ខាសាលាត្រូវបានចូលរួម ដោយ ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលខេត្តទាំង២៥ ថ្នាក់ ដឹកនាំសមាគមជាតិ និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ និងក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់នៃខេត្តគោល ដៅគម្រោងសរុប ចំនួន១១០នាក់។
		30. ចំនួនសរុបនៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាល ដែលបានរៀបចំសម្រាប់សម្ព័ន្ធ ភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាមូលដ្ឋាន	វគ្គ	5	2	5	100%	- វគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសដល់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សា នៃសង្កាត់ ច្បារអំពៅទី១ ខណ្ឌច្បារអំពៅ និងសង្កាត់ គោករកា ខណ្ឌព្រៃកញ្ចក់ សរុបចំនួន៣៥នាក់ ស្រី១៤ នាក់ ពីការងារចុះបញ្ជីគ្រានុកូលដ្ឋាន និងការកសាង ផែនការកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលសង្កាត់

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដាច់ខាត ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដាច់ខាត២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាស ទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								- រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការទប់ស្កាត់ និងបង្ការ ការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅកន្លែងការងារដល់ស្រុកទាំង៧ (ស្រុកទឹកជ្រូក ឈូក ជុំគីរី ជីក្រែង ស៊ីធរកណ្តាល រៀង និងត្បែងមានជ័យ)។ អ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៦០នាក់ (ស្រ្តី២៧នាក់) គោលបំណងនៃការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការទប់ស្កាត់ និងបង្ការការបៀតបៀនផ្លូវភេទនៅកន្លែង ការងារ។
2	រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល សិទ្ធិអំណាច និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្រូវបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់តាមកម្រិត និងតាមប្រភេទរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទីមួយស្របតាមវិធានក្នុងរដ្ឋបាលនៃតំបន់ទីក្រុងធំ រដ្ឋបាលនៃតំបន់ទីក្រុងធំ និងរដ្ឋបាលនៃតំបន់ថតបត ហើយជំរុញការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន ដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការត្រួតពិនិត្យការងារសាធារណៈ							
2.1	រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង រដ្ឋបាលស្រុក រដ្ឋបាលឃុំ និងរដ្ឋបាលសង្កាត់ស្រូវបានពង្រឹង កែលម្អ និងប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងស្របតាមវិធានក្នុងរដ្ឋបាលនៃតំបន់ទីក្រុងធំ និងរដ្ឋបាលនៃតំបន់ថតបត							
2.1.1	ការពង្រឹងការអនុវត្តមុខងារ និងរចនា សម្ព័ន្ធបច្ចុប្បន្នរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក	31. ភាគរយសរុបនៃក្រុង ស្រុក ដែល ទទួលបានការគាំទ្រ និងអភិវឌ្ឍសមត្ថ ភាពប្រចាំឆ្នាំក្នុងការអនុវត្តមុខងារ ដែលបានផ្ទេរ	ភាគរយ	20%	10%	5%	5%	-ក្រសួង ស្ថាប័នផ្ទេរមុខងារមួយចំនួនបានផ្តល់ការគាំទ្រ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព និងការចុះតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃទៅលើការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុករួមមាន ៖ ក្រសួងអប់រំ ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងធនធានទឹកនិងឧតុនិយម ក្រសួងមហាផ្ទៃ និង ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន។
		32. ភាគរយសរុបនៃមុខងាររបស់រដ្ឋ បាលក្រុង ស្រុក ដែលមានសេចក្តី	ភាគរយ	70%	60%	30%	30%	សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសចំនួន០៦លើវិស័យវប្បធម៌ កសិកម្ម សាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន វិនិច្ឆ័យជាប្រពៃណី

ក្រុង	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
		ណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្ត						ទេសចរណ៍ និងវិស័យឧស្សាហកម្ម។
		33. ចំនួនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ទូទាំងប្រទេស	កិច្ចប្រជុំ	2,352	1,176	1,176	50%	ក្រុង ស្រុកចំនួន១៩៦បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សា ប្រចាំខែ។
		34. ភាគរយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដែល បានរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំ រំកិល (២០២៦-២០២៨)	ឯកសារ	100%		66%	66%	ក្រុង ស្រុកបានដំណើរការរៀបចំនិងកសាងកម្មវិធីវិនិយោគ បីឆ្នាំរំកិលបញ្ចប់ជំហានទី១ និងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំង ៧១ នៅមិនទាន់បានចាប់ផ្តើមរៀបចំនិងកសាងកម្មវិធី វិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលជំហានទី២និងជំហានទី៣នៅឡើយ។
		35. ការសិក្សាវាយតម្លៃលើការអនុវត្ត មុខងារសុខាភិបាល	របាយ ការណ៍	1	1	មិនទាន់ អនុវត្ត	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
2.1.2	ការពង្រឹងការអនុវត្តមុខងារបច្ចុប្បន្នរបស់ រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់	36. ភាគរយឃុំ សង្កាត់ដែលទទួល បានការគាំទ្រ និងអភិវឌ្ឍសមត្ថ ភាពប្រចាំឆ្នាំ	ភាគរយ	5%	2.5%			មិនមានទិន្នន័យ
		37. ចំនួនកិច្ចប្រជុំក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ទូទាំងប្រទេស	កិច្ចប្រជុំ	19,836	9,918			មិនមានទិន្នន័យ
		38. ភាគរយនៃរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ដែល បានរៀបចំកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំ រំកិល	ឯកសារ	100%		65%	65%	បានដំណើរការរៀបចំនិងកសាងកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំ រំកិលបញ្ចប់ជំហានទី១ និងឃុំ សង្កាត់ចំនួន ១.៦៥២ នៅមិនទាន់បានចាប់ផ្តើមជំហានទី២ និងជំហានទី៣។
		39. ភាគរយឃុំ សង្កាត់ដែលទទួល បានការគាំទ្របច្ចេកទេសដោយ	ភាគរយ	100%	100%			មិនមានទិន្នន័យ

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននូវចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
		រាជធានី ខេត្តក្នុងការអនុវត្តមុខងារ						
2.1.3	ការពិនិត្យ និងការកែលម្អរចនាសម្ព័ន្ធ មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ ទីប្រជុំជន	40. ការសិក្សា និងកំណត់លក្ខណៈ វិនិច្ឆ័យដើម្បីប្រែក្លាយស្រុកទៅជា ក្រុង និងឃុំទៅជាសង្កាត់ដែលស្ថិត ក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន	លិខិត បទដ្ឋាន	1		សេចក្តីព្រាង ឯកសារ ទស្សនទាន	60%	បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមឯកសារទស្សនទាន ស្តីពីការកំណត់លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យនៃការរៀបចំក្រុង និង សង្កាត់ដែលស្ថិតក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន។
		41. ការសិក្សា និងពិនិត្យកែសម្រួល រចនាសម្ព័ន្ធ និងមុខងាររបស់ រដ្ឋបាលក្រុង និងសង្កាត់ដែលស្ថិត ក្នុងតំបន់ទីប្រជុំជន	របាយ ការណ៍	1			0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
2.1.4	ការពិនិត្យ និងការសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលស្រុក និងឃុំ ស្ថិតនៅក្នុងតំបន់ជនបទ	42. ការសិក្សា និងពិនិត្យកែសម្រួលរចនា សម្ព័ន្ធ និងមុខងាររបស់រដ្ឋបាលស្រុក និងឃុំដែលស្ថិតក្នុងតំបន់ជនបទ	របាយ ការណ៍	1			0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
2.2	រចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង មុខងារ និងធនធានរបស់រដ្ឋបាលខេត្តត្រូវបានសិក្សា និងកំណត់អំពីចម្រើនសមត្រូវប្រតិបត្តិការតាមវិស័យក្នុងការងាររបស់រដ្ឋបាលតំបន់ និងស្របតាមគោលការណ៍នៃរដ្ឋបាលឯកភាព							
2.2.1	ការសិក្សាជម្រើសនានាសម្រាប់ការរៀបចំ រដ្ឋបាលខេត្ត	43. ការសិក្សាអំពីជម្រើសនានានៃការ រៀបចំរបស់រដ្ឋបាលខេត្តត្រូវបាន រៀបចំ	របាយ ការណ៍	1		កំពុងសិក្សា ប្រមូលចង ក្រង	20%	បាននិងកំពុងសិក្សា និងប្រមូលចងក្រងឯកសារ និង បទដ្ឋានគតិយុត្តនៃបណ្តាប្រទេសមួយចំនួនរួមមាន ប្រទេសវៀតណាម ឥណ្ឌូនេស៊ី ថៃ ហ្វីលីពីន កូរ៉េខាងត្បូង។
2.3.1	ការសិក្សាជម្រើសនានាសម្រាប់រៀបចំ រដ្ឋបាលរាជធានី	44. ការសិក្សាអំពីជម្រើសនានានៃការ រៀបចំរដ្ឋបាលរាជធានីត្រូវបាន រៀបចំ	របាយ ការណ៍	1		កំពុងសិក្សា ប្រមូលចង ក្រង	20%	បាននិងកំពុងសិក្សា និងប្រមូលចងក្រងឯកសារ និង បទដ្ឋានគតិយុត្តនៃបណ្តាប្រទេសមួយចំនួនរួមមាន ប្រទេសវៀតណាម ឥណ្ឌូនេស៊ី ថៃ ហ្វីលីពីន កូរ៉េខាងត្បូង។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាស ទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
2.4	ទំនាក់ទំនងការងារ និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពង្រឹង កែលម្អ និងថែរក្សាអនុវត្ត							
2.4.3	ការពង្រឹងទំនាក់ទំនងការងារ និង គណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិចំពោះប្រជាពលរដ្ឋ	45. ចំនួនសរុបនៃវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់ ដែលបាន រៀបចំដោយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	វេទិកា	25		25	100%	រាជធានី ខេត្ត បានរៀបចំវេទិកាសាធារណៈជាមួយប្រជា ពលរដ្ឋ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា សំណើសំណូមពររបស់ ប្រជាពលរដ្ឋ។
		46. ចំនួនសរុបនៃវេទិកាផ្សព្វផ្សាយ និងពិគ្រោះយោបល់ ដែលបាន រៀបចំដោយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក	វេទិកា	210	210	210	100%	រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក បានរៀបចំវេទិកាសាធារណៈជាមួយ ប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហា សំណើសំណូមពរ របស់ប្រជាពលរដ្ឋ។
2.6	ការទទួលបានរបស់ប្រជាពលរដ្ឋត្រូវបានលើកកម្ពស់ បើកឱកាសដល់ប្រជាពលរដ្ឋមកលើកកម្ពស់ថ្នាក់ក្រោមជាតិ							
2.6.1	ការពង្រឹងយន្តការផ្តល់ព័ត៌មានជូនប្រជា ពលរដ្ឋ	47. ការសិក្សា និងការរៀបចំឯកសារ យុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីនិរន្តរភាពនៃការ អនុវត្តការងារគណនេយ្យភាព សង្គមត្រូវបានពិនិត្យ និងអនុម័ត	ឯកសារ យុទ្ធ សាស្ត្រ	1		1	50%	បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី និរន្តរភាពនៃការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅ ថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់។
		48. ភាគរយសរុបនៃឃុំ សង្កាត់ដែល អនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម	ភាគរយ	100%	100%	94%	94%	បានគ្របដណ្តប់ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម នៅក្នុងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន១.៥៥០ នៃឃុំ សង្កាត់ សរុបចំនួន១.៦៥២។
		49. ការសិក្សា និងរៀបចំផែនការអនុវត្ត គណនេយ្យភាពសង្គមដំណាក់ កាលទី៣ត្រូវបានរៀបចំ	ផែនការ យុទ្ធសា ស្ត្រ	1	1	20%	20%	បានរៀបចំលក្ខខណ្ឌការងារក្នុងការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សា បច្ចេកទេសក្នុងការរៀបចំផែនការអនុវត្តគណនេយ្យភាព សង្គមដំណាក់កាលទី៣។
		50. ភាគរយសរុបនៃតំបន់គោលដៅ	ភាគរយ	23%	23%	26%	113%	បានគ្របដណ្តប់ការអនុវត្តការងារគណនេយ្យភាពសង្គម

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជារាជធានី	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដង្ហាំ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៅចំណុចដង្ហាំ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
		ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅ ថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌលើសេវាតាម ការិយាល័យច្រកចេញចូលតែមួយ						នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នៅក្នុងរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន២៦ នៃក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសរុបចំនួន២១០។
2.6.2	ការពង្រឹងយន្តការសម្រាប់ទទួលបានការដាក់ សំណើសំណូមពរនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ	51. ភាគរយបណ្តឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ត្រូវបានសម្រុះ សម្រួលដោះស្រាយ ដោយការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋ រាជធានី ខេត្ត	បណ្តឹង	93%		63%	63%	ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋរាជធានី ខេត្ត បានទទួលបណ្តឹង និងព័ត៌មានផ្សេងៗពីប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន ១.០២២ករណី ដែលក្នុងនោះបណ្តឹងក្នុងសមត្ថកិច្ចចំនួន ១៨០ករណី (បញ្ចប់ការដោះស្រាយចំនួន ១១៣ករណី និងកំពុងដោះស្រាយចំនួន ៦៧ករណី) បណ្តឹងក្រៅ សមត្ថកិច្ចចំនួន ៩៣ករណី និងព័ត៌មានផ្សេងៗចំនួន ៧៤៩ករណី (ការសរសើរចំនួន ១០០ករណី សំណើនិង សំណូមពរចំនួន ២៣១ករណី និងការសាកសួរព័ត៌មាន ចំនួន ៤១៨ករណី)។
		52. ភាគរយបណ្តឹងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ ត្រូវបានសម្រុះ សម្រួលដោះស្រាយ ដោយការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	បណ្តឹង	93%		83%	83%	ការិយាល័យប្រជាពលរដ្ឋក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានទទួលបណ្តឹង និងព័ត៌មានផ្សេងៗពីប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន ២៤.៦៩៤ករណី។ ចំពោះបណ្តឹងក្នុងសមត្ថកិច្ចចំនួន ១៩៩ករណី (បញ្ចប់ការដោះស្រាយចំនួន ១៦៥ករណី និងកំពុងដោះស្រាយចំនួន ៣៤ករណី) បណ្តឹងក្រៅសមត្ថកិច្ចចំនួន ១០៦ករណី ព័ត៌មានផ្សេងៗសរុបចំនួន ២៤.៣៨៩ករណី)។
2.6.3	ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់អង្គការ សង្គមស៊ីវិលនៅក្នុងកិច្ចដំណើរការចូលរួម	53. ចំនួនកិច្ចប្រជុំរវាងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ជាមួយនឹងអង្គការសង្គមស៊ីវិល	កិច្ចប្រជុំ	50	25	11	22%	រដ្ឋបាលរាជធានីខេត្តបានប្រជុំជាមួយអង្គការសង្គមស៊ីវិល ចំនួន៧ខេត្តរួមមាន ៖ ខេត្តកំពង់ចាម ខេត្តក្រចេះ ខេត្ត

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជារាជធានី	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដាច់ខាត ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានស្របនឹងចំណុចដាច់ខាត ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
	របស់ប្រជាពលរដ្ឋ							ប៉ៃលិន ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តកោះកុង និង ខេត្តកែប ចំនួន១១ដងមានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន ៥៤៣ នាក់ ស្ត្រី ១៣៣នាក់។
2.7	ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានធ្វើទំនើបកម្មតាមរយៈការរៀបចំ និងថវិកាឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដីជម្រក							
2.7.1	ការពង្រឹង និងពង្រីកលទ្ធភាពក្នុងការតភ្ជាប់បេដ្ឋាចនាសម្ព័ន្ធបណ្តាញអ៊ីនធឺណិត	54. ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ មានលទ្ធភាពទទួលបានតំណភ្ជាប់ សេវាអ៊ីនធឺណិត	ភាគរយ	60%	50%	70%	116%	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានតភ្ជាប់សេវាអ៊ីនធឺណិតមាន រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន២៥ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ចំនួន១៧៨ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន ១.១១៣។
2.7.2	ការរៀបចំ និងការដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធដីជម្រកទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	55. ប្រព័ន្ធទិន្នន័យនានារបស់ គ.ជ.អ.ប. ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល (SA M&E Database,...)	ប្រព័ន្ធ	5	2	4	80%	បានរៀបចំ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពប្រព័ន្ធទិន្នន័យចំនួន៤ រួមមាន ៖ (១) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យរៀបចំរបាយការណ៍ (NAD) (២) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងវាយតម្លៃ ការអនុវត្តសកម្មភាពគណនេយ្យភាពសង្គម (៣) ប្រព័ន្ធបណ្តាញយន្តការអភិវឌ្ឍន៍និង (៤) ប្រព័ន្ធទិន្នន័យ ភូមិសាស្ត្រ។
2.7.3	ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានជូនប្រជាពលរដ្ឋតាមប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន	56. ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ប្រើប្រាស់គេហទំព័រ បណ្តាញសង្គម និងប្រព័ន្ធព័ត៌មាន ទាន់ហេតុការណ៍ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ និងទទួលព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនានា	ភាគរយ	100%	100%	61%	61%	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានប្រើប្រាស់គេហទំព័រ បណ្តាញសង្គមជាផ្លូវការដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងទទួលព័ត៌មាន រួមមាន៖ រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន២២ រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន១៨២ និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន ៩៥០។
2.8	ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានផ្ទៃក្នុង និងយន្តការអភិវឌ្ឍន៍កិច្ចការក្រៅប្រព័ន្ធមានលទ្ធភាពថាប្រព័ន្ធមានសមត្រូវប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានរៀបចំ កែសម្រួល និងថវិកាឱ្យអនុវត្ត							

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបៀបនឹងចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
2.8.1	ការពង្រឹងយន្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	57. ការសិក្សា និងការរៀបចំបង្កើត អង្គភាពសវនកម្មផ្ទៃក្នុងនៃរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត	លិខិត បទដ្ឋាន	1		1	20%	• បានបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង • បានរៀបចំបញ្ជីសំណួរ • បានចុះសិក្សានៅរាជធានី និងខេត្តចំនួន០៤ • កំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងរបាយការណ៍បឋម។
		58. បែបបទ នីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង/សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានរៀបចំ	សៀវភៅ ណែនាំ	1		មិនទាន់ អនុវត្ត	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		59. បែបបទ នីតិវិធីនៃការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង/សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុកត្រូវបានរៀបចំ	សៀវភៅ ណែនាំ	1	1	1	50%	បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងបឋមស្តីពីសៀវភៅណែនាំត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង/សវនកម្មផ្ទៃក្នុងរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក។
		60. ភាគរយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកដែល បានអនុវត្តការត្រួតពិនិត្យផ្ទៃក្នុង ឬ សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ភាគរយ	50%		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
3	ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស៖ បុគ្គលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានលិខិតប្រើប្រាស់ ច្បាប់ចម្លង និងប្រើប្រាស់បុគ្គលិករបស់ខ្លួនផ្នែកលើទំហំការងារ និងលទ្ធភាពបម្រើការងាររបស់បុគ្គលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយៗ និងមានបុគ្គលិកដែលប្រកបរបរនេះម្ចាស់ការ ភក្តិភាព និងមតិការបំពេញវិជ្ជាជីវៈស្របតាមតួនាទី ការចូលរួមស្រាវជ្រាវរបស់ខ្លួន ព្រមទាំងទទួលបានការអភិវឌ្ឍន៍មុខងារ និងចំណេះដឹងជាប្រចាំ							
3.1	អង្គបន្តិចមកស៊ើបអង្កេតបានពិនិត្យ រៀបចំឡើងវិញ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត							
3.1.1	ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលអង្គបន្តិចការ	61. អង្គរដ្ឋបាល និងអង្គបច្ចេកទេស ត្រូវបានរៀបចំ	លិខិត បទដ្ឋាន	1		សិក្ខាសាលា ពិគ្រោះយោបល់	10%	-ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបានរៀបចំសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់លើការកែលម្អ និងបំពេញបន្ថែមនូវចំណុចខ្វះខាតព្រមទាំងប្រមូលធាតុចូល ដើម្បីរៀបចំសេចក្តីព្រាងព្រះរាជ

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជារាជធានី	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានស្របនឹងចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាស ទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								ក្រឹត្យស្តីពីលក្ខន្តិកៈដោយឡែកនៃអង្គសុខាភិបាលឱ្យមាន លក្ខណៈគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ អ្នកចូលរួមសរុប២៥០នាក់។
3.3	ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសកម្មភាពនៅប្រជាជនក្រោមការគ្រប់គ្រង និងថវិកាឱ្យអនុវត្ត							
3.3.1	ការរៀបចំការពិពណ៌នាមុខតំណែងក្នុង រចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	62. ភាគរយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក បានរៀបចំ និងអនុវត្តនូវការ ពិពណ៌នាអំពីមុខតំណែងគ្រប់គ្រង និងមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈ	ភាគរយ	100%		សេចក្តីព្រាង	50%	-បាន និងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងសេចក្តីណែនាំស្តីពីមុខ តំណែងវិជ្ជាជីវៈ និងការពិពណ៌នាមុខតំណែងសម្រាប់រដ្ឋ បាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងគ្រឿងរៀបចំការបណ្តុះបណ្តា លដល់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ទូទាំងប្រទេស។
3.3.2	ការពង្រឹងការរៀបចំលក្ខខណ្ឌការងាររបស់ បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	63. ភាគរយនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដែលបានរៀបចំលក្ខខណ្ឌការងារ របស់បុគ្គលិក	ភាគរយ	100%		100%	100%	-បានដាក់ចេញនូវអនុក្រឹត្យស្តីពីគោលការណ៍ និងនីតិវិធី នៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែង នាយកគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សាសាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថាន បឋមសិក្សាសាធារណៈ (ថ្ងៃទី១៦ ខែមករា ឆ្នាំ២០២៥) និងនិយាមនីតិវិធីប្រតិបត្តិនៃការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរ និងការបញ្ចប់មុខតំណែងនាយកគ្រឹះស្ថានមធ្យមសិក្សា សាធារណៈ និងគ្រឹះស្ថានបឋមសិក្សាសាធារណៈ។
3.3.5	ការលើកកម្ពស់ការតាមដាន និងការវាយ តម្លៃលើការបំពេញការងារ	64. ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងផ្នែកលើសកម្មភាព ត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត	លិខិត បទដ្ឋាន	អនុម័ត		មិនទាន់ អនុវត្ត	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
3.4	ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកត្រូវបានរៀបចំ និងថវិកាឱ្យអនុវត្ត							
3.4.1	ការរៀបចំប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន	65. ការសិក្សា និងការរៀបចំប្រព័ន្ធ	លិខិត	1		សិក្សា	40%	-ក្រសួងមុខងារសាធារណៈបាន និងសិក្សារៀបចំប្រព័ន្ធ

ក្រុម	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានស្របនឹងចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
	សម្រាប់គ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ	បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	បទដ្ឋាន					បច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មានសម្រាប់គ្រប់គ្រងបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដូចជា ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងព័ត៌មានទិន្នន័យបុគ្គលិកសម្រាប់ដំឡើងថ្នាក់ ឋានន្តរសក្តិ ការចូលនិវត្តន៍។
3.5	តម្រូវការធនធានមនុស្សតាំងចំនួនបុគ្គលិក និងតាំងចំណាយថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្ត និងកំណត់ត្រាស្របតាមការស្នើសុំ							
3.5.1	ការរៀបចំ និងការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការធនធានមនុស្សទាំងបរិមាណ និងវិជ្ជាជីវៈ	66. ភាគរយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ដែលបានវាយតម្លៃតម្រូវការធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួន	ភាគរយ	100%		50%	50%	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បាននិងកំពុងបានវាយតម្លៃតម្រូវការធនធានមនុស្សរបស់ខ្លួន។
3.5.2	ការរៀបចំផែនការបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	67. ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់កណ្តាល ខេត្ត បានរៀបចំផែនការបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំ	ភាគរយ	100%		100%	100%	មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលកណ្តាលខេត្តមានចំនួន ២៦.៤០៤ នាក់ ស្រ្តី ១៤.០៨៧នាក់ (មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលចំនួន ២.៨២៨នាក់ ស្រ្តីចំនួន ៩១៩នាក់ និងគ្រូពេទ្យមានចំនួន ២៣.៥៧៦នាក់ ស្រ្តីចំនួន ១៣.១៦៨នាក់)។
		68. ភាគរយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រុង ស្រុក បានរៀបចំផែនការបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំ	ភាគរយ	100%		100%	100%	មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានចំនួន ៧៤.២៦១នាក់ ស្រ្តីចំនួន ៣៨.៦៩៨នាក់ (មន្ត្រីបុគ្គលិករដ្ឋបាលនិងបុគ្គលិកជំនាញបច្ចេកទេសចំនួន ១០.៨៨៧នាក់ ស្រ្តីចំនួន ៣.១៣១នាក់ និងគ្រូបង្រៀនចំនួន ៦៣.៣៧៤នាក់ ស្រ្តី ៣៥.៥៦៧នាក់)។
3.6	គោលនយោបាយលើកទឹកចិត្តបុគ្គលិកប្រចាំឆ្នាំក្រោមថវិកាសម្រាប់ការអនុវត្ត និងការងារផ្សេងៗ							
3.6.1	ការសិក្សាអំពីជម្រើសនានាសម្រាប់ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិកដែលបម្រើ	69. ការសិក្សាអំពីជម្រើសនានាសម្រាប់ផ្តល់ការលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិក	របាយការណ៍	1		សិក្សា	20%	បាន និងកំពុងរៀបចំការសិក្សា កម្មវិធីលើកទឹកចិត្ត គាំទ្រសមិទ្ធកម្មសម្រាប់អង្គភាព និងមន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៅចំណុចដោះស្រាយ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
	ការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ដែលបម្រើការងារនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្ត						ជាតិ និងគោលនយោបាយលើកទឹកចិត្តដល់បុគ្គលិក រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ជាពិសេសរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោម ជាតិដែលស្ថិតនៅតំបន់ជួបការលំបាក។
3.6.2	ការលើកកម្ពស់តួនាទីស្ត្រីក្នុងភាពជាអ្នក ដឹកនាំ និងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	70. ភាគរយស្ត្រីក្នុងមុខតំណែង គ្រប់គ្រងនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត	ភាគរយ	34.5%		28.20%	81.70%	មន្ត្រីជាស្ត្រីទទួលបានមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត (អភិបាល អភិបាលរង នាយក/នាយករង រដ្ឋបាល នាយក/នាយករងទីបាត់ និងប្រធាន/អនុប្រធាន ការិយាល័យ) មានចំនួន៦០១ នាក់ ស្មើនឹង ២៨,២០% ។
		71. ភាគរយស្ត្រីក្នុងមុខតំណែង គ្រប់គ្រងនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	ភាគរយ	23%		24.87%	108%	រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ (អភិបាល អភិបាលរង នាយក រដ្ឋបាល នាយករងរដ្ឋបាល និងប្រធាន/អនុប្រធាន ការិយាល័យ) មានចំនួន១.៩៥១នាក់ (២៤,៨៧%)។
3.7	ការវាយតម្លៃលើចំណុចព្រំការអភិវឌ្ឍន៍សកម្មភាព និងការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍សកម្មភាពត្រូវបានព្រំ និងកំណត់យ៉ាងច្បាស់លាស់							
3.7.1	ការពិនិត្យ និងការកែសម្រួលនូវឧបករណ៍ និងវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃតម្រូវការ អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ	72. សេចក្តីណែនាំស្តីពីឧបករណ៍ និងវិធីសាស្ត្រនៃការវាយតម្លៃ តម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពត្រូវ បានពិនិត្យ និងកែសម្រួល	សេចក្តី ណែនាំ	1		0	0%	មិនទាន់អនុវត្ត
3.7.2	ការពង្រឹងសមត្ថភាពដល់អង្គភាពអភិវឌ្ឍន៍ សមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តអំពី ការវាយតម្លៃតម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព	73. ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែល បានរៀបចំសម្រាប់អង្គភាព អភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពរបស់រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្តអំពីការវាយតម្លៃ តម្រូវការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាព	វគ្គ	1		កំពុងរៀបចំ ឯកសារ	60%	បាននិងកំពុងរៀបចំឯកសារបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីអាច រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅឆមាសទី២។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូមឆាន	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរៀបចំចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
3.7.3	ការរៀបចំការវាយតម្លៃអំពីតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	74. របាយការណ៍វាយតម្លៃអំពីតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	របាយការណ៍	1		សេចក្តីព្រាង	60%	បាននិងកំពុងបូកសរុបរបាយការណ៍ពាក់ព័ន្ធតម្រូវការសមត្ថភាពថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
3.7.4	ការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ផ្អែកតាមតម្រូវការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព	75. ភាគរយរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលបានរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន	ភាគរយ	100%		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		76. ភាគរយរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលបានរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពប្រចាំឆ្នាំរបស់ខ្លួន	ភាគរយ	90%		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		77. ភាគរយនៃសកម្មភាពអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដែលបានគ្រោងក្នុងផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពត្រូវបានអនុវត្ត	ភាគរយ	70%	30%	0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
3.8	ស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ជាតិស្រាវជ្រាវការអនុវត្តពេញលេញ និងស្ថាប័នបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់តំបន់ស្រាវជ្រាវរៀបចំ និងថវិកាអនុវត្ត							
3.8.1	ការជ្រើសរើស និងការពង្រឹងសមត្ថភាពបុគ្គលិកនៃសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	78. ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលបានរៀបចំសម្រាប់គ្រូបណ្តុះបណ្តាលនិងបុគ្គលិករបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	វគ្គ	4	2	4	100%	-បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូបង្គោលសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានស្តីពីវិធីសាស្ត្រលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅមូលដ្ឋាន -បានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលផ្ទៃក្នុងចំនួន៣វគ្គរួមមាន (១) ការរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រចំណេះដឹង និង

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៅចំណុចដោះស្រាយ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
								ផែនការថវិកាប្រចាំឆ្នាំ (២) ពិធីការការទូត និងបដិសណ្ឋារកិច្ច និង (៣) ប្រព័ន្ធតាមដានការអនុវត្តគម្រោងការវាយតម្លៃការបណ្តុះបណ្តាល ការរៀបចំផែនការ និងការគ្រប់គ្រងផ្នែកលើលទ្ធផល។
3.8.2	កិច្ចសហការជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាលសាធារណៈ និងឯកជន និងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីរៀបចំ និងអនុវត្តការបណ្តុះបណ្តាល	79. ចំនួនសរុបនៃគ្រឹះស្ថានបានចុះអនុស្សរណៈជាមួយសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន ស្តីពីកិច្ចសហការក្នុងការរៀបចំកម្មវិធីសិក្សា និងសម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាល	ស្ថាប័ន	4	2	2	50%	-បានចុះអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នាជាមួយក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍ -បានចុះលិខិតព្រមព្រៀង (Letter of Agreement) ជាមួយ UNDP ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងមូលដ្ឋាននីយកម្ម SDGs សម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព (The implementation of Localization of SDGs for Efficient Public Service Delivery Project) ។
3.8.3	ការរៀបចំកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍មត៌ភាពសម្រាប់ក្រុមគោលដៅផ្សេងៗ	80. ចំនួនសិក្ខាកាមទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលពីសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	នាក់	1,200	500	699	58%	-សិក្ខាកាមជាមន្ត្រីរាជការនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិចំនួន៥៨២នាក់ -សិក្ខាកាមជាមន្ត្រីរាជការនៅទីស្តីការក្រសួងចំនួន១១៧នាក់
3.9	កម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់បុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិទ្រទ្រង់រៀបចំ និងថែរក្សាអនុវត្ត							
3.9.2	ការរៀបចំ ការពិនិត្យកែសម្រួល និងការធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា	81. លិខិតបទដ្ឋានស្តីពីការរៀបចំកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាល	លិខិតបទដ្ឋាន	1		សេចក្តីព្រាង	10%	បាននិងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងលិខិតបទដ្ឋាន។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
		បណ្តាលត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ ឱ្យអនុវត្ត						
3.9.3	ការរៀបចំ ការពិនិត្យកែសម្រួល និងការធ្វើ បច្ចុប្បន្នភាពលើឯកសារសម្ភារៈបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់កម្មវិធីសិក្សានានា (ស្រង់ពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួង មហាផ្ទៃ)	82. ចំនួនសៀវភៅគោលត្រូវបាន រៀបចំ	ក្បាល	4		5	70%	បាននិងកំពុងរៀបចំសៀវភៅគោលចំនួន៥ប្រធានបទរួម មាន(១)ការគ្រប់គ្រងមុខងារសុខាភិបាលនៅ រដ្ឋបាល រាជធានី ខេត្ត (២)ការធ្វើបទបង្ហាញប្រកប ដោយ ប្រសិទ្ធភាព (៣)ការងារពិធីការ (៤)ការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋ កិច្ចមូលដ្ឋាន និង(៥)ក្រមសីលធម៌មន្ត្រីរាជការស៊ីវិលក្នុង ក្របខ័ណ្ឌក្រសួងមហាផ្ទៃ។
3.10	វិធីសាស្ត្របណ្តុះបណ្តាលជាក់លាក់តាមចំនួនត្រូវបានរៀបចំ និងចាក់ឱ្យអនុវត្ត							
3.10.1	ការជ្រើសរើស និងការអនុម័តវិធីសាស្ត្រ ផ្សេងៗសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលនានា	83. សេចក្តីណែនាំស្តីពីវិធីសាស្ត្រ សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលត្រូវ បានរៀបចំ	សេចក្តី ណែនាំ	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		84. ចំនួនវិធីសាស្ត្រនៃការបណ្តុះ បណ្តាលត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ ឱ្យអនុវត្ត	ប្រភេទ	3	2	4	133%	-ការបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ -ការបណ្តុះបណ្តាលតាមប្រព័ន្ធ E-Learning -ការបញ្ជាក់បកណ្តឹងសិក្សាទៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល -ការចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវលើប្រធានបទណាមួយ និងធ្វើ បទបង្ហាញនៅក្នុងថ្នាក់រៀន។
3.10.2	ការលើកទឹកចិត្តដល់ស្វ័យសិក្សា និង ស្រាវជ្រាវដើម្បីលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃ ការសិក្សា	85. ចំនួនប្រភេទនៃការរៀបចំបរិស្ថាន សម្រាប់ស្វ័យសិក្សារបស់មន្ត្រី រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ប្រភេទ	2	1	1	50%	-បានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងការរៀនសូត្រ តាមប្រព័ន្ធអនឡាញ (E-Learning) សម្រាប់ក្រុម គោលដៅជាក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង ស្រុក។

ក្រុម	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ៏សំខាន់ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដ៏សំខាន់២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
4	វិធីសាស្ត្រការងារស្តង់ដារ និងប្រព័ន្ធផែនការនិងវិធានការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ៖ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានធនធានមនុស្សដែលអាចព្យាករណ៍បាន និងមានទំហំសមស្របទៅនឹងតំបន់ និងអាទិភាពគោលការណ៍ជាតិ ហើយត្រូវបានវិភាគសម្រាប់ការប្រើប្រាស់ប្រកបដោយភាពច្របូកច្របល់នៃក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការធានាបូករួមគ្នាទៅនឹងផែនការអភិវឌ្ឍ កម្មវិធីវិនិយោគ និងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រវិស័យសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។							
4.1	កិច្ចបំណើរការកសាងផែនការ និងការរៀបចំគម្រោងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អ និងបង្កើន ដោយផ្អែកលើវិធានការណ៍នៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។							
4.1.1	ការបង្កើតរាងកាយកិច្ចបំណើរការកសាងផែនការ និងការរៀបចំគម្រោងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	86. ភាគរយគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិគាំទ្រទៅលើកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់ខ្លួន	ភាគរយ	100%		100%	100%	បានរៀបចំគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំទៅលើកម្មវិធីវិនិយោគបីឆ្នាំរំកិលរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
4.1.3	ការពង្រឹងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យសម្រាប់ការកសាងផែនការរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	87. ប្រព័ន្ធទិន្នន័យស្តីពីព័ត៌មានគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល (SPD)	ទិន្នន័យ	1		100%	100%	បានពិនិត្យ និងកែសម្រួលទៅលើប្រព័ន្ធទិន្នន័យស្តីពីព័ត៌មានគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
		88. ប្រព័ន្ធទិន្នន័យមូលដ្ឋានឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានប្រមូល ផលិត និងចែករំលែក	ទិន្នន័យ	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
4.2	ការអនុវត្តវិស័យសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានកែលម្អដោយមានការផ្តល់សិទ្ធិអនាម័យកាន់តែច្រើនឡើងទៅលើរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិស្របតាមចំណេះដឹងយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់វិស័យសេដ្ឋកិច្ចរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ							
4.2.1	ការបន្តការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រកែទម្រង់ប្រព័ន្ធថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២០១៩-២០២៥)	89. ចំនួនរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ដែលបានអនុវត្តប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ	រាជធានី ខេត្ត	25	25	25	100%	រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន២៥បានអនុវត្តប្រព័ន្ធព័ត៌មានសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដោះស្រាយ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាស ទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
		90. កម្រិតទឹកប្រាក់នៃសិទ្ធិសម្រេចអំពី កិច្ចលទ្ធកម្មរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ទំហំទឹក ប្រាក់	កើនឡើង ធៀបឆ្នាំ ២០២៣		បើមិនកើន	បើមិន កើន	កម្រិតទឹកប្រាក់នៃសិទ្ធិសម្រេចអំពីកិច្ចលទ្ធកម្មរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅបើគ្រប់កម្រិត។
4.4	ការបង្កើនប្រភពចំណូលមូលបត្រជាតិប្រយោជន៍ការងារសម្រាប់បង្កើនចំណូលមិនមែនធនធានរ៉ែចម្រុះត្រូវបានសិក្សា និងបោះពុម្ពផ្សាយ							
4.4.1	ការលើកកម្ពស់ការប្រមូល និងការ គ្រប់គ្រងកម្រៃ ឬល្បួលសេវា	91. ភាគរយនៃការទូទាត់តាមប្រព័ន្ធ ឌីជីថល (Payment Hub) សម្រាប់អង្គភាពច្រកចេញចូលតែ មួយនៃរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	ភាគរយ	សេវាចំនួន ៣០%បាន អនុវត្ត		15.49%	15.49%	ការបង់កម្រៃសេវាតាមប្រព័ន្ធ Payment នៅអង្គភាពច្រក ចេញចូលតែមួយរាជធានី ខេត្ត មានចំនួន15.49% ធៀប នឹងចំណូលសរុបដែលបានទូទាត់។
4.5	ការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព និងទាន់ពេលវេលាស្របតាមផែនការរៀបចំ							
4.5.1	ការពិនិត្យឡើងវិញនូវក្របខ័ណ្ឌនៃការ គ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ ក្រោមជាតិ	92. ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋត្រូវបានផ្ទេរពីថ្នាក់ ជាតិទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ស្របតាមមុខងារដែលបានផ្ទេរ	ការផ្ទេរ	អនុវត្ត		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		93. សេចក្តីណែនាំស្តីពីការគ្រប់គ្រង ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋដែលបានផ្ទេរទៅ ឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបាន រៀបចំ	សេចក្តី ណែនាំ	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
4.6	ចូលរួមផ្ទេរក្នុងក្របខណ្ឌត្រូវបានកំណត់ទំហំដែលមានលក្ខណៈសមស្រប និងត្រូវបានវិភាគទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីយោងតាមប្រភព និងលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យប្រកបដោយសមធម៌ ព្រមទាំងត្រូវបានបង្កើតទំហំប៉ាន់បញ្ចប់ ដើម្បីគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ជាពិសេសថ្នាក់ក្រុង ស្រុក) ក្នុងការអនុវត្តប្រកបដោយចីរភាព ឬប្រកបដោយសុវត្ថិភាព							

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដង្ហែរ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដង្ហែរ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
4.6.1	ការបង្កើនការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុទៅឱ្យ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	94. ទំហំធនធានមូលនិធិក្រុង ស្រុក	ទំហំថវិកា	កើនឡើង		កើនឡើង	12.80%	មូលនិធិក្រុង ស្រុកមានកើនឡើង១២,៨០%។
		95. ទំហំធនធានមូលនិធិឃុំ សង្កាត់	ទំហំថវិកា	កើនឡើង		កើនឡើង	12.80%	មូលនិធិឃុំ សង្កាត់មានកើនឡើង១២,៨០%។
4.6.3	ការលើកកម្ពស់សិទ្ធិអំណាចរបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ធនធានផ្ទេរគ្នាភ្ជាប់ លក្ខខណ្ឌសម្រាប់គម្រោងសេវាកម្មនានា	96. លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការ ប្រើប្រាស់ធនធានគ្មានភ្ជាប់ លក្ខខណ្ឌរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់ ដើម្បីអនុវត្តគម្រោង សេវាសង្គម អនាម័យ និងបរិស្ថាន	លិខិត បទដ្ឋាន	1		1	100%	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងមហាផ្ទៃបាន ដាក់ចេញនូវសាកលវិទ្យាល័យស្តីពីការគ្រប់គ្រង ការចាត់ចែង និងការកំណត់មុខសញ្ញាចំណាយថវិកា សេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាននៃមូលនិធិក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់។
4.7	ចូលនិមិត្តមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌត្រូវបានកំណត់នូវទំហំថវិកាដែលមានលក្ខណៈសមស្រប និងត្រូវបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដើម្បីគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងប្រើប្រាស់ក្នុងការអនុវត្តមុខងារជាតំណាងនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់							
4.7.1	ការលើកកម្ពស់ការអនុវត្តការផ្ទេរធនធាន ហិរញ្ញវត្ថុមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌក្នុងក្របខ័ណ្ឌ ដែលមានបច្ចុប្បន្ន ព្រមទាំងរៀបចំ និង កែ លម្អក្របខ័ណ្ឌផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានដល់មុខ ងារជាតំណាងនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់	97. ថវិកាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារសំខាន់ៗ ដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌត្រូវបានផ្ទេរ	លិខិត បទដ្ឋាន	1	1	1	100%	បានដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវសាកលវិទ្យាល័យស្តីពីកិច្ចបញ្ជីការ គណនេយ្យលើការគ្រប់គ្រង និងការប្រើប្រាស់ធនធាន ហិរញ្ញវត្ថុផ្ទេរមានភ្ជាប់លក្ខខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារ គ្រប់គ្រងកុមារតូច ការអប់រំបឋមសិក្សា និងការអប់រំក្រៅ ប្រព័ន្ធ និងសម្រាប់គាំទ្រផ្នែករដ្ឋបាលដល់ការអនុវត្តមុខងារ អប់រំ យុវជន និងកីឡានៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
4.8	ក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់ផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានការវិនិយោគសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិចំពោះឯកសារយោងត្រូវបានបង្កើត និងពង្រឹងការអនុវត្ត							

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដ្ឋាន ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបាននៃចំណុចដ្ឋាន២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចំណុចសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
4.8.1	ការពិនិត្យមើលឡើងវិញ និងការពង្រឹងការគ្រប់គ្រងមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	98. គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការវាយតម្លៃសមិទ្ធកម្មប្រចាំឆ្នាំរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល	គោលការណ៍	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
4.8.2	ការសិក្សា និងរៀបចំក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់បង្កើតមូលនិធិភាគភាព និងកញ្ចប់ថវិកាពិសេស	99. លិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់បង្កើតយន្តការមូលនិធិភាគភាពត្រូវបានរៀបចំ	លិខិតបទដ្ឋាន	1	1	សេចក្តីព្រាង	10%	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុបានរៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុក្រឹត្យស្តីពីមូលនិធិភាគភាព ហើយគ្រោងដាក់ឱ្យមានការពិភាក្សា និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆមាសទី២នេះ
4.9	ក្របខ័ណ្ឌសម្រាប់ការងារបច្ចេកទេសក្រោមជាតិ និងវិស័យឯកជនត្រូវបានចង្អុលឡើង និងដាក់ឱ្យអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព							
4.9.1	ការសិក្សា និងរៀបចំនូវក្របខ័ណ្ឌភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងវិស័យឯកជន និងពង្រឹងការគ្រប់គ្រងការវិនិយោគនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	100. នីតិវិធីសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការចុះបញ្ជីគម្រោងវិនិយោគដែលមានដើមទុនសមមូល៥លានដុល្លារចុះនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	លិខិតបទដ្ឋាន	1	1	សេចក្តីព្រាង	10%	បាន និងកំពុងរៀបចំសេចក្តីព្រាងនីតិវិធីសម្រាប់ការគ្រប់គ្រង និងការចុះបញ្ជីគម្រោងវិនិយោគដែលមានដើមទុនសមមូល៥លានដុល្លារចុះនៅរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត។
5	ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន ÷ បច្ចេកទេសក្រោមជាតិមានយន្តការ នីតិវិធី និងស្តង់ដារសម្រាប់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន និងការប្រាស្រ័យទាក់ទងសាធារណៈប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព គណនេយ្យភាព បរិយាបន្ន និងសមត្ថភាពយន្តការអនុវត្តបុគ្គលិករាជការទូទៅ ឬបុគ្គលិកថវិកា និងបុគ្គលិកកម្មវិធី ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការ និងសម្របសម្រួលនោះស្រាយបញ្ហាបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងប៉ែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន។							
5.1	ការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តបុគ្គលិកកម្មវិធី និងបុគ្គលិកថវិកាបស់បច្ចេកទេសក្រោមជាតិត្រូវបានចង្អុលឡើង និងកែលម្អឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព							

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរៀបចំចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្តឆមាសទី១	ស្ថានភាពអនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
5.1.1	ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តមុខងារជាភាគកិច្ច	101. មុខងារជាភាគកិច្ចត្រូវបានកំណត់	លិខិតបទដ្ឋាន	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		102. ចំនួនមុខងារជាភាគកិច្ចដែលមានសេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្ត	ភាគរយ	100%		60%	60%	សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្តមុខងារមាន ៖ មុខងារអប់រំ យុវជន និងកីឡា មុខងារសុខាភិបាល មុខងារគ្រប់គ្រងមណ្ឌលថែទាំកុមារ និងមុខងារគ្រប់គ្រងសំរាម និងសំណល់រឹង។
5.1.2	ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការគ្រប់គ្រង និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើស	103. នីតិវិធីសម្រាប់អនុវត្តមុខងារជាជម្រើសសម្រាប់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល	លិខិតបទដ្ឋាន	បានកែសម្រួល		0	0%	គ្រោងនៅឆមាសទី២។
5.2	យន្តការត្រួតពិនិត្យលទ្ធផលសម្រាប់ផ្តល់សេវាបច្ចេកទេសនៅបច្ចេកទេសក្រោមថវិកាត្រូវបានពិនិត្យ កែលម្អ និងប្រើប្រាស់ការអនុវត្តបើទ្រទ្រង់ការផ្តល់សេវាបច្ចេកទេសឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការតម្រូវការ ប្រយោជន៍ ឆាប់រហ័ស ប្រសិទ្ធភាព ឆ្លាតវៃ គណនេយ្យភាព ព្រមទាំងបង្កើនការរៀបចំ និងប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល							
5.2.3	ការផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញ	104. កម្មវិធីព័ត៌មានវិទ្យាសម្រាប់ទទួលពាក្យស្នើសុំ និងផ្តល់សេវារដ្ឋបាលតាមប្រព័ន្ធអនឡាញត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់	សិក្ខាសាលា	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។
		105. ការផ្តល់សេវាក្នុងវិស័យមួយចំនួនបានផ្តល់តាមប្រព័ន្ធអនឡាញនៅថ្នាក់រាជធានី ខេត្ត ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្ត	ការផ្តល់សេវា	14		4	28.5%	បានផ្តល់សេវាចំនួន៤វិស័យគឺ វិស័យកសិកម្ម ឧស្សាហកម្ម វប្បធម៌ និងវិស័យទេសចរណ៍។ ដោយឡែកក្នុងវិស័យនីមួយៗមានការផ្តល់សេវាជាច្រើនប្រភេទផ្សេងៗគ្នា។

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និង សកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានស្របនឹងចំណុចដោះស្រាយ២០២៥			
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្ត ឆមាសទី១	ស្ថានភាព អនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥	
5.4	ភាពចង់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យពីគ្រោះមហន្តរាយ ជំងឺកូវីដ-១៩ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ								
5.4.1	ការបង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា	106. សេចក្តីណែនាំស្តីពីការរៀបចំបង្កើតគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា	សេចក្តីណែនាំ	1		0	0%	មិនទាន់អនុវត្ត	
5.4.2	ការកំណត់បទដ្ឋានបច្ចេកទេសសម្រាប់ការផ្តល់សេវាដែលមានភាពធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ	107. ឯកសារបទដ្ឋានបច្ចេកទេសសម្រាប់ការផ្តល់សេវា និងការវិនិយោគដែលមានភាពធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុត្រូវបានរៀបចំ	សៀវភៅណែនាំ	អនុម័ត	1	0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។	
5.4.3	ការពង្រឹងការប្រើប្រាស់ទិន្នន័យអាកាសធាតុសន្ទស្សន៍ភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា	108. ការសិក្សា និងរៀបចំទិន្នន័យអាកាសធាតុ សន្ទស្សន៍ភាពងាយរងគ្រោះ និងទិន្នន័យនៃការវិភាគការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងផែនទីភូមិសាស្ត្រប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យាស្តីពីភាពងាយរងគ្រោះពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុត្រូវបានរៀបចំ និងអនុវត្ត	របាយការណ៍	អនុវត្ត	1	កំពុងប្រមូលចងក្រងទិន្នន័យ	20%	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយ UNCDF និងក្រុមហ៊ុន OIKO ក្នុងការប្រមូលទិន្នន័យផលប៉ះពាល់ពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅរាជធានីខេត្តទាំង២៥។	
5.4.3	ការវិនិយោគសម្រាប់ភាពធន់ទៅនឹងការ	109. លិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីណែនាំ	លិខិត	1		0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។	

កូដ	សមាសភាគ លទ្ធផលរំពឹងទុក និងសកម្មភាពជាអាទិភាព	សូចនាករ	ឯកតា	ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		លទ្ធផលសម្រេចបានរបស់ចំណុចដោះស្រាយ ២០២៥		
				ប្រចាំឆ្នាំ	ឆមាសទី១	ការអនុវត្តឆមាសទី១	ស្ថានភាពអនុវត្ត (%)	ចម្បងភាពសម្រេចបានឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥
	ប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានា	ស្តីពីការរៀបចំ និងអនុវត្តគម្រោងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដោយបញ្ចូលការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ ជំងឺឆ្លងកាចសាហាវ សមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន សមធម៌សង្គម និងសេវាសង្គម ត្រូវបានពិនិត្យ និងកែសម្រួល	បទដ្ឋាន					
		110. ចំនួនភាគរយនៃគម្រោងរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបានរៀបចំ និងអនុវត្តដោយផ្ដោតលើការបង្កើតភាពឆន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងការកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃគ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាចសាហាវនានានៅក្នុងសហគមន៍មូលដ្ឋាន	ភាគរយ	20%	10%	0	0%	គ្រោងអនុវត្តនៅឆមាសទី២។

ឧបសម្ព័ន្ធទី២៖ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលអនុវត្តវិធានការប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន

(តិតជាធានាឡើង)

ល.រ.	ក្រសួង ស្ថាប័ន	ថវិកាឆ្នាំ២០២៥	ថវិកាបំណាយ ឆមាសទី១ឆ្នាំ២០២៥	សមតុល្យ
១	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	៨.៥៥០	៣.៧២០	៤.៨៣០
២	ក្រសួងមហាផ្ទៃ	៣៣៨	១០៧	២៣១
៣	ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ	២៤៨	៨៨	១៦០
៤	ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ	៨០	៤៦	៣៤
៥	ក្រសួងផែនការ	១០៣	៤៩	៥៤
៦	ក្រសួងកិច្ចការនារី	២៧៦	១៦២	១១៤
៧	ក្រសួងសាធារណការ និងដឹកជញ្ជូន	១០៣	៣០	៧៣
៨	ក្រសួងបរិស្ថាន	៤៤	១៧	២៧
៩	ក្រសួងទេសចរណ៍	១១៥	៨	១០៧
១០	ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម	៥៦	៣៤	២២
១១	ក្រសួងធនធានទឹក និងឧតុនិយម	៣៩	៧	៣២
១២	ក្រសួងរៀបចំដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់	៣៤	០,៩៦	៣៣,០៤
១៣	ក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល	៦៨	២	៦៦
១៤	ក្រសួងឧស្សាហកម្ម វិទ្យាសាស្ត្របច្ចេកវិទ្យា និងនវានុវត្តន៍	១០៥	៧	៩៨
១៥	ក្រសួងសុខាភិបាល	៥០	០	៥០
១៦	ក្រសួងកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ	៩១	៥៣	៣៨
១៧	ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា	១២៨	១៤០	(១២)
១៨	ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា	៧០	១៦	៥៤
១៩	ក្រសួងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ	៦០	៤៣	១៧
២០	ក្រសួងវប្បធម៌ និងវិចិត្រសិល្បៈ	៧៥	០	៧៥
២១	ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	៥១	៥	៤៦
២២	ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍	២២៥	១៤៥	៨០
២៣	ក្រសួងព័ត៌មាន	១០០	៥	៩៥
	សរុប	១១.០០៩	៤.៦៨៥	៦.៣២៤

វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥របស់រាជធានី ខេត្ត

(គិតជាលានរៀល)

ល.រ.	រាជធានី ខេត្ត	ថវិកាឆ្នាំ២០២៥	ថវិកាចំណាយ ឆមាសទី១ឆ្នាំ២០២៥	សមតុល្យ
១	បន្ទាយមានជ័យ	៣០៧	៩៧	២១០
២	បាត់ដំបង	៦២៨	១០	៦១៨
៣	កំពង់ចាម	៧៤០	៣៤៧	៥៤០
៤	កំពង់ឆ្នាំង	២៦៣	៧៥	១៨៨
៥	កំពង់ស្ពឺ	២៦១	១៤៤	១៥៥
៦	កំពង់ធំ	៤៧៩	៤៩	៤៣០
៧	កំពត	១.១១២	៣៤៧	៧៦៥
៨	កណ្តាល	៤.៧៩៤	២.០៦៥	២.៧២៩
៩	កោះកុង	៧៩៤	៣៤០	៤៥៧
១០	ក្រចេះ	៤៥២	១២៧	៣២៥
១១	មណ្ឌលគិរី	២៥២	៣៤	២១៧
១២	ភ្នំពេញ	៣.៥៧៧	៣២៦	៣.២៥១
១៣	ព្រះវិហារ	២១២	៥២	១៦០
១៤	ព្រៃវែង	៥៤៣	២៤	៥១៩
១៥	ពោធិ៍សាត់	៩១៧	២៤២	៦៧៥
១៦	រតនគិរី	១៨៦	១០៥	៨១
១៧	សៀមរាប	៤៧៩	១៥៥	៣២៤
១៨	ព្រះសីហនុ	៣៥០	១០៥	២៤៥
១៩	ស្ទឹងត្រែង	៤០១	២៧	៣៧៤
២០	ស្វាយរៀង	៣៨៤	២៣៧	១៤៧
២១	តាកែវ	៣១៩	១៨៦	១៣៣
២២	ឧត្តរមានជ័យ	២៤៥	១៩	២២៦
២៣	កែប	៣៧	៥	៣២
២៤	ប៉ៃលិន	២០៩	១៤	១៩៥
២៥	ត្បូងឃ្មុំ	៧៦៥	២៥	៧៤០
សរុប		១៨.៧០៧	៥.១៥៨	១៣.៥៤៩

វឌ្ឍនភាពនៃការអនុវត្តថវិកាប្រចាំឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៤របស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

(គិតជាលានរៀល)

ល.រ.	គម្រោង	ប្រភពមូលនិធិ	ថវិកា	ចំណាយ	សមតុល្យ
១	ការលើកកម្ពស់អាហារូបត្ថម្ភ (CNP)	WB	៣៥.៩០២	១១.៥៥៧	២៤.៣៤៥
២	ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដោយសាលាជាតិវិជ្ជាបាលមូលដ្ឋាន (NASLA)	ADB, RGC	១៥.០៦៤		១៥.០៦៤
៣	ការគាំទ្រមូលនិធិវិនិយោគរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF)	ADB	១០.០០០		១០.០០០
៤	ពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៅក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (STA)	UNDP	១.១៣៣	១.៥៦៨	(៤៣៥)
៥	ការលើកកម្ពស់ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមផ្នែកតម្រូវការ (ISAF-CSOs)	WB	១៣.៥៤៣	៣.០៤៥	១០.៤៩៨
៦	ការលើកកម្ពស់វិស័យសេវាសង្គម	UNICEF	៦៣៣		៦៣៣
៧	ការលើកកម្ពស់កិច្ចគាំពារកុមារ	UNICEF	២.៦៤២		២.៦៤២
៨	កម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់ការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅកម្ពុជា (ISD)	GIZ			
៩	ការរៀបចំយន្តការ និងសៀវភៅណែនាំស្តីពីមូលនិធិវិនិយោគប្រែប្រួលអាកាសធាតុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SCIF)	UNDP			
១០	សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ASAC	១.៣២០		១.៣២០
១១	ពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីដើម្បីសង្គមធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ជំហានទី២ (UNEP)	UNEP	៦៤៤	១៥៦	៤៨៨
១២	ការរៀបចំហិរញ្ញប្បទានអាកាសធាតុរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅប្រទេសកម្ពុជា (Readiness KHM-RS-011)	GCF	១.៧៨៥		១.៧៨៥
សរុប			៨០.០២៧	១៦.៣២៦	៦៣.៧០១

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣ ÷ ស្ថានភាពនៃការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ

ល.រ.	ហានិភ័យ	ភាពធ្ងន់ធ្ងរ មានឡើង	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
សមាសភាគទី១ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការសម្របសម្រួលកម្មវិធីកំណែទម្រង់						
១	ធនធានសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ដែលបានសន្យាគាំទ្រដោយក្រសួងស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត មិនបានវិភាគគ្រប់គ្រាន់ និងផ្តល់គ្រប់ចំនួន និងទាន់ពេលវេលា	ទាប	ខ្ពស់	- ពង្រឹងការតាមដានការអនុវត្តគ្រោងបរិកាឡា ២០២៥ របស់ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរាជធានី ខេត្ត - ពង្រឹងការតាមដានការអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរួម - ពង្រឹងទំនាក់ទំនង និងកិច្ចសហការជាមួយ MEF ក្នុងការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្តបរិកាសម្រាប់សកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់	- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ក្នុងឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ ក្រសួងស្ថាប័ន រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ បានអនុវត្តសេចក្តីសម្រេចរួមទាន់ពេលវេលា ស្របតាមទៅតាមផែនការដែលបានគ្រោងទុក។
២	ភាពអសកម្មភាពនៃគណៈកម្មការដឹកនាំការងារកំណែទម្រង់វិស័យការ និងវិស័យមជ្ឈការនៃក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដែលនាំឱ្យដំណើរការ និងប្រសិទ្ធភាពនៃការងារកំណែទម្រង់មានការថយចុះ រួមបញ្ចូលទាំងការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. សេចក្តីសម្រេចរួម និងកិច្ចព្រមព្រៀងនានា	ទាប	មធ្យម	- ពង្រឹងការតាមដាន និងការអនុវត្តការងារកំណែទម្រង់ដោយ គ.ជ.អ.ប. តាមរយៈកិច្ចប្រជុំ គ.ជ.អ.ប. - ពង្រឹងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំត្រួតពិនិត្យវឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមនៃការអនុវត្ត ផ.ស.ថ. ជាមួយស្ថាប័នអនុវត្តនានា	- គ.ជ.អ.ប. - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	ក្រសួង ស្ថាប័ន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានវិភាគក្នុងចំនួនសមស្រប (៦លានដុល្លារ) សម្រាប់គាំទ្រសកម្មភាពស្នូលនៃកំណែទម្រង់ និងបានចំណាយសម្រាប់ការអនុវត្តកិច្ចការនេះចំនួនប្រមាណ៨៣% ដូចមានបរិយាយនៅផ្នែកស្ថានភាពហិរញ្ញវត្ថុខាងលើ។
សមាសភាគទី២ ៖ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ						
១	ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុកមិនអាចបំពេញតួនាទីរបស់ខ្លួនបានពេញលេញក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្ត និងត្រួតពិនិត្យលើការអនុវត្តការងាររបស់គណៈអភិបាល និងបុគ្គលិករបស់ខ្លួន	មធ្យម	មធ្យម	រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីបង្កើនការយល់ដឹងបន្ថែមទៅក្នុងការអនុវត្តតួនាទី និងអាណត្តិការងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ	- ក្រសួងមហាផ្ទៃ - ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងរដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពតួនាទីរបស់ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ល.រ.	បរិយាយ	ភាពស្មើភាព មានឡើង	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
				ការរៀបចំឱ្យមានគម្រោងចំណាយច្បាស់លាស់របស់ក្រុមប្រឹក្សានៅក្នុងថវិការបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ		
២	មន្ត្រីរដ្ឋបាលខេត្តមិនផ្លាស់ប្តូរទម្លាប់ក្នុងការគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តន៍លើការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានឱ្យទៅជាការជួយគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេស និងការប្រឹក្សាយោបល់	មធ្យម	ខ្ពស់	- ផ្តល់គោលការណ៍ណែនាំ និងការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលខេត្តអំពីទំនាក់ទំនងការងាររវាងរដ្ឋបាលខេត្ត និងរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន - ជំរុញ និងពង្រឹងការតាមដានត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់អន្តរាគមន៍ពីក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងករណីដែលមានអាកប្បកិរិយា និងសកម្មភាពមិនសមស្របរបស់មន្ត្រីនៃរដ្ឋបាលខេត្ត	- ក្រសួងមហាផ្ទៃ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពការលើកកម្ពស់សមធម៌ និងបរិយាបន្នសង្គមក្នុងភាពជាអ្នកដឹកនាំនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
៣	ថ្នាក់ដឹកនាំរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមិនសូវយកចិត្តទុកដាក់ក្នុងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងផែនការសកម្មភាពស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្ត្រី	មធ្យម	ខ្ពស់	- ពង្រឹងការផ្សព្វផ្សាយអំពីផែនការយុទ្ធសាស្ត្រលិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីណែនាំនានាស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងដឹកនាំ - ពង្រឹងការត្រួតពិនិត្យ និងការគាំទ្រ ក្នុងការអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការបង្កើនចំនួនស្ត្រីរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - ក្រសួងកិច្ចការនារី - ក្រសួងមហាផ្ទៃ	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងមុខតំណែងគ្រប់គ្រងនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានអនុម័ត
សមាសភាគទី៣ ៖ ការគ្រប់គ្រង និងការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស						
១	សិទ្ធិអំណាចក្នុងការជ្រើសរើស និងរៀបចំបុគ្គលិកមិនអាចអនុវត្តបានតាមគោលការណ៍បទប្បញ្ញត្តិដែលបានកំណត់	មធ្យម	មធ្យម	- ការរៀបចំសេចក្តីណែនាំបន្ថែមរបស់ថ្នាក់ជាតិដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តគោលការណ៍ និងបទប្បញ្ញត្តិដែលបានកំណត់រួចហើយ - ការពង្រឹងការតាមដាន ការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការជ្រើសរើស និងរៀបចំបុគ្គលិក	- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ - ក្រសួងមហាផ្ទៃ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរៀបចំផែនការ និងជ្រើសរើសបុគ្គលិករបស់ខ្លួន ស្របតាមបែបបទ និងនីតិវិធីដែលមានស្រាប់។

ល.រ.	បរិយាយ	ភាពរីក មានឡើង	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
២	ការវាយតម្លៃបុគ្គលិកមិនត្រូវបានអនុវត្ត ទៀងទាត់ និងត្រឹមត្រូវ	មធ្យម	មធ្យម	ពង្រឹងការគាំទ្រ ការតាមដានត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តផែនការវាយតម្លៃបុគ្គលិកទាំងក្នុងក្របខណ្ឌផ្ទៃក្នុងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងពីថ្នាក់ជាតិ	- ក្រសួងមហាផ្ទៃ - ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	បុគ្គលិកថ្នាក់ជាតិ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានវាយតម្លៃរៀងរាល់២ឆ្នាំម្តងសម្រាប់ជំរឿនថ្នាក់ និងឋានន្តរស័ក្ត។
៣	ខ្វះការចូលរួមរបស់មន្ទីរ អង្គភាពជំនាញនាំឱ្យការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក្នុងការអនុវត្ត មុខងារដែលបានផ្ទេរមិនសូវមានប្រសិទ្ធភាព	មធ្យម	មធ្យម	- ពង្រឹងកិច្ចសហការ និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់មន្ទីរ អង្គភាពជំនាញក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ - ពង្រឹងការរៀបចំ និងការអនុវត្តកម្មវិធីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពដល់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ តាមរយៈវិធីសាស្ត្រផ្សេងៗ	- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត	មន្ទីរ អង្គភាពជំនាញ និងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានវិភាគជំនាញសម្រាប់អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីការិយាល័យជំនាញនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
៤	ពុំមានធនធានគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការអនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអន្តរកាលរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	មធ្យម	មធ្យម	- ពង្រឹងការតាមដានក្រសួងមហាផ្ទៃ ក្នុងការរៀបចំ និងការវិភាគជំនាញសម្រាប់អនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន - សម្របសម្រួល និងសហការជិតស្និទ្ធជាមួយលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ក្នុងការផ្តល់ថវិកាគាំទ្រផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន - សម្របសម្រួល និងសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា ដើម្បីកៀរគរធនធានសម្រាប់អនុវត្តផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពរបស់សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	- ក្រសួងមហាផ្ទៃ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	ធនាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសរុបចំនួន ១៨វគ្គ ដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួនប្រមាណ ២.៦៥៨នាក់ ស្រ្តី ១.០៦០នាក់។

ល.រ.	បរិយាកាស	ភាពរីក មានឡើង	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
៥	សមត្ថភាពបុគ្គលិករបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមួយចំនួននៅមានកម្រិតក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ	មធ្យម	មធ្យម	- ពង្រឹងការតាមដាន ការគាំទ្រទៅដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ - ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបន្ថែមទៅលើស្តង់ដារនៃការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	- គ.ជ.អ.ប. - គ.ជ.វ.វ. ក្រសួងស្ថាប័នអនុវត្ត	ធានាថា ឆ្នាំ២០២៥នេះ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានសម្របសម្រួលនិងបានរៀបចំវគ្គអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបន្ថែមស្តង់ដារនៃការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរដល់រដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។
សមាសភាពទី៤ ៖ វិបល្លាសការងារ និងប្រព័ន្ធកម្មវិធីសាងសង់ និងវិភាគថ្នាក់ក្រោមជាតិ						
១	រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមានធនធានថវិកាផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍តិចតួចដែលមិនអាចអនុវត្តមុខងារផ្តល់សេវា ក៏ដូចជាការឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព	មធ្យម	មធ្យម	- ពិនិត្យ និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋាន និងសេចក្តីណែនាំនានាដែលពាក់ព័ន្ធនឹងចំណាយផ្នែកអភិវឌ្ឍន៍របស់ក្រុង ស្រុក - សិក្សា និងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននានាអំពីការបង្កើនចំណូលដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក	- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	មូលនិធិក្រុង ស្រុកពីឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ ត្រូវបានកែច្នៃចំនួន ១,៦% នៃចំណូលចរន្តថវិកាជាតិមានការកើនឡើងចំនួន ០,១% ធៀបនឹងឆ្នាំ២០២៣។
២	ការផ្ទេរការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវពន្យារពេល	មធ្យម	ខ្ពស់	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រសួងមហាផ្ទៃត្រូវបន្តធ្វើការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងផ្ទេរមុខងារពាក់ព័ន្ធនានា	- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងក្រសួងមហាផ្ទៃពាក់ព័ន្ធនឹងការកែសម្រួលក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងផ្ទេរមុខងារពាក់ព័ន្ធនានា។
សមាសភាពទី៥ ៖ ការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាន						
១	ភាពយឺតយ៉ាវក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាននិងឯកសារបច្ចេកទេសនានាសម្រាប់ការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក	ទាប	ខ្ពស់	- ជំរុញ និងពង្រឹងការរៀបចំឯកសារចាំបាច់នានានៅតាមក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនានា - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. តាមដាន សហការនិងផ្តល់ការគាំទ្រដល់ក្រសួង ស្ថាប័នក្នុងការរៀបចំឯកសារពាក់ព័ន្ធនានា	- ក្រសួង ស្ថាប័ន - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានរៀបចំ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តដោយក្រសួង ស្ថាប័នចំនួន៨ រួមមាន ក្រសួងសាធារណការនិងដឹកជញ្ជូន ក្រសួងសង្គមកិច្ច អតីតយុទ្ធជន និងយុវនីតិសម្បទា ក្រសួងឧស្សាហកម្មវិទ្យាសាស្ត្រ បច្ចេកវិទ្យា និងនិវាសនវត្ថុន៍

ល.រ.	បរិយាយ	ភាពរីក មានផ្លែផ្កា	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
						ក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល ក្រសួងទេសចរណ៍ ក្រសួងគ្រប់គ្រងដែនដី នគរូបនីយកម្ម និងសំណង់ ក្រសួងវប្បធម៌និងវិចិត្រ សិល្បៈ និងក្រសួងអប់រំ យុវជននិងកីឡា
២	រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមួយចំនួនពុំមាន បុគ្គលិក និងសមត្ថភាពសមស្របនាំឱ្យការ អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរពុំមានប្រសិទ្ធភាព	ទាប	មធ្យម	➢ សម្របសម្រួល និងពង្រឹងកិច្ចសហការរវាងកម្មវិធី កំណែទម្រង់ទាំងបីក្នុងការសម្របសម្រួល ដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាដែលកើតឡើង ➢ ពង្រឹងការតាមដាន ការគាំទ្រ និងការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនៅនឹងកន្លែង ➢ សិក្សា និងពិនិត្យមើលជម្រើសនានាក្នុងការផ្ទេរ បុគ្គលិកពីមន្ទីរ អង្គភាពជំនាញទៅឱ្យរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ	- ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ - ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - ក្រសួង ស្ថាប័ន - រាជធានី ខេត្ត	- បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំកំណែទម្រង់ទាំង៣ ចំនួន០៣លើកសម្រាប់ដោះស្រាយ បញ្ហា ប្រឈមនានា - ធនាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥នេះ សាលាជាតិ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះ បណ្តាលដល់រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសរុបចំនួន ១៨៧ ដែលមាន សិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួនប្រមាណ ២.៦៥៨នាក់ ស្រ្តី ១.០៦០នាក់។
៣	មុខងារជាជម្រើសពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាសង្គម មិនអាចអនុវត្តស្របទៅតាមឆន្ទានុសិទ្ធិ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ទាប	មធ្យម	➢ គោលការណ៍ណែនាំច្បាស់លាស់ស្តីពីការជ្រើស រើស ការរៀបចំ និងការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើស ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងសេវាសង្គម ➢ ការលើកទឹកចិត្តដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្នុងការផ្តល់អាទិភាពដល់ការចំណាយលើការ ផ្តល់សេវាសង្គមសម្រាប់ក្រុមក្រីក្រ និងក្រុម ងាយរងគ្រោះ	- ក្រសួងមហាផ្ទៃ - លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	- អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្ទេរធនធានពីថវិការដ្ឋ ជូនមូលធិនីក្រុង ស្រុក និងមូលធិនិយុំ សង្កាត់ពីឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បាន កំណត់ច្បាស់លាស់អំពីសមាសភាគ សម្រាប់ចំណាយលើសេវាសង្គម និង អនាម័យបរិស្ថាន។
៤	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិយកចិត្តទុកដាក់តិច តួចអំពីអាទិភាពរបស់ស្ត្រី និងក្រុមជនងាយ រងគ្រោះទាំងនៅក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្ត ផែនការសកម្មភាព និងគម្រោងថវិកានានា	មធ្យម	មធ្យម	➢ រៀបចំផែនការសកម្មភាពនិង ថវិការបស់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលមានលក្ខណៈឆ្លើយតប នឹងយេនឌ័រ ➢ ពង្រឹងការគាំទ្រផ្នែកបច្ចេកទេសដល់រដ្ឋបាល ថ្នាក់ក្រោមជាតិ	- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - ក្រសួងមហាផ្ទៃ	- អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្ទេរធនធានពីថវិការដ្ឋ ជូនមូលធិនីក្រុង ស្រុក និងមូលធិនិយុំ សង្កាត់ពីឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បាន កំណត់ច្បាស់លាស់អំពីសមាសភាគ សម្រាប់ចំណាយលើសេវាសង្គម និង

ល.រ.	បរិយាយ	ភាពស្របគ្នា	ផលប៉ះពាល់	វិធានការកាត់បន្ថយ	អ្នកទទួលខុសត្រូវ	ស្ថានភាពអនុវត្ត
				ពង្រឹងការវាយតម្លៃ និងតាមដានដល់ការអនុវត្តរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងរៀបចំ និងអនុវត្តកម្មវិធីផ្តល់ព័ត៌មានសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលបំពេញការងារបានល្អ		អនាម័យបរិស្ថាន រួមបញ្ចូលទាំងចំណាយសម្រាប់ការងារសមភាពយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសង្គម។
៥	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមួយចំនួនមិនសូវយកចិត្តទុកដាក់ និងផ្ដើមគំនិតក្នុងការអនុវត្តលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលមាន និងមុខងារនានាដែលបានផ្ទេរនាំឱ្យការគាំទ្ររបស់រាជធានី ខេត្ត មិនមានប្រសិទ្ធភាព	ទាប	ខ្ពស់	- ពង្រឹងការតាមដាន និងគាំទ្រក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក្នុងការអនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ - ធ្វើការណែនាំដល់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលអសកម្ម	- លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. - ក្រសួង ស្ថាប័ន - រាជធានី ខេត្ត	រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តបានចុះតាមដាន និងគាំទ្រក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ជាប្រចាំក្នុងការរៀបចំ និងការអនុវត្តគម្រោងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិរួមទាំងការបញ្ជ្រាបការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។
៦	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពុំមានធនធានហិរញ្ញវត្ថុគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការចំណាយបន្ថែមលើការពង្រឹងភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុសម្រាប់គម្រោងអភិវឌ្ឍន៍ហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធនានា	មធ្យម	ខ្ពស់	កៀរគរធនធានបន្ថែមពីមូលនិធិអាកាសធាតុបែតង និងពីប្រភពផ្សេងទៀត ដើម្បីផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានបន្ថែមដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការពង្រឹងភាពធន់នឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិបានទទួលបានថវិកាមួយចំនួន ដើម្បីអនុវត្តគម្រោងពង្រឹងភាពធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។
៧	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិពុំទាន់មានការយល់ដឹងច្បាស់លាស់អំពីផលប៉ះពាល់នៃការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ	មធ្យម	មធ្យម	បញ្ចូលការលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងអំពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុទៅក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីភាពជាអ្នកដឹកនាំសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	អនុក្រឹត្យស្តីពីការផ្ទេរធនធានពីថវិការដ្ឋជូនមូលធិនីក្រុង ស្រុក និងមូលធិនិឃុំសង្កាត់ពីឆ្នាំ២០២៤-២០២៨ បានកំណត់ច្បាស់លាស់អំពីសមាសភាគសម្រាប់ចំណាយលើសេវាសង្គម និងអនាម័យបរិស្ថាន រួមបញ្ចូលទាំងចំណាយសម្រាប់ការពង្រឹងភាពធន់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ គ្រោះមហន្តរាយ និងជំងឺឆ្លងកាតសាហាវនានា។

តបសម្ព័ន្ធទី៤ ៖ គម្រោងដាច់ដោយឡែកដែលបានគាំទ្រដល់កំណែទម្រង់វិបជ្ជការ និងវិសហជ័យ

ល.រ	គម្រោង/គោលបំណង	រយៈពេលអនុវត្ត	គាំទ្រដោយ	ថវិកា	ភ្នាក់ងារអនុវត្ត	វិធានការគម្រោង
១	គម្រោង៖ ការគាំទ្រការងារគណនេយ្យភាពសង្គមផ្នែកផ្គត់ផ្គង់ (ISAF) គោលបំណង៖ គម្រោងមានគោលដៅធ្វើឱ្យប្រសើរនូវការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមរយៈការរៀបចំ និងធ្វើឱ្យក្លាយទៅជាប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវតម្លាភាព ពង្រឹងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការឆ្លើយតបតម្រូវការនានា។	២០២៣-២០២៥	មូលនិធិបរទេស បាលកិច្ចគ្រប់គ្រងដោយ ធនាគារពិភពលោក (គាំទ្រថវិកាដោយ រដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី)	៤លានដុល្លារ (សម្រាប់ផ្នែកផ្គត់ផ្គង់ និង តម្រូវការ)	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	-បានរៀបចំសិក្ខាសាលាឆ្លុះបញ្ចាំង និងពិភាក្សាលើនិរន្តរភាពការងារគណនេយ្យភាពសង្គមនៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ដែលដឹកនាំដោយឯកឧត្តមប្រធានលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងមានការចូលរួមពីតំណាងក្រសួងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ អង្គការសង្គមស៊ីវិល និងអ្នកសម្របសម្រួលគណនេយ្យភាពសហគមន៍ សរុបចំនួន ១២០នាក់។ -បានផ្សព្វផ្សាយ I4Cs និងលទ្ធផលបំពេញការងាររបស់អង្គភាពផ្តល់សេវា យ៉ាងទូលំទូលាយតាមរយៈកម្មវិធីទូរស័ព្ទដៃគណនេយ្យភាពសង្គម (SA Mobile App) ដែលគិតមកដល់ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៥ នេះ មានអ្នកប្រើប្រាស់សរុប ១៣.០៩៦នាក់ (ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ Android ចំនួន ៨.៦១៥នាក់ និង iOS ចំនួន ៤.៤៨១នាក់) -មានប្រជាពលរដ្ឋសរុបចំនួន ៧៩.២១២នាក់ ក្នុងនោះស្ត្រីចំនួន ៥៤.៣៦១នាក់ បានចូលរួមក្នុងដំណើរការកិច្ចប្រជុំតាមដានត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃដោយប្រជាពលរដ្ឋលើការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពផ្តល់សេវា ដើម្បីលើកឡើងនូវសំណើសំណូមពរ និងរៀបចំផែនការសកម្មភាពរួមស្តីពីការងារគណនេយ្យភាពសង្គម (ផ.ស.វ.គ.) ។

២	គម្រោង៖ ការលើកកម្ពស់ការងារគណនេយ្យភាពសង្គមផ្នែកតម្រូវការ (CSOs) គោលបំណង៖ គម្រោងមានគោលដៅធ្វើឱ្យប្រសើរនូវការបំពេញការងាររបស់អង្គភាពផ្តល់សេវាសាធារណៈតាមរយៈការរៀបចំ និងធ្វើឱ្យក្លាយជាប្រព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងតម្លាភាព ពង្រឹងការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ និងការឆ្លើយតបតម្រូវការនានា។	២០២៤-២០២៥	មូលនិធិបរទេស បាលកិច្ចគ្រប់គ្រងដោយធនាគារពិភពលោក (គាំទ្រថវិកាដោយរដ្ឋាភិបាលអូស្ត្រាលី USAID)	៧.០៩ លានដុល្លារ	• អង្គការទេសស្សនៈពិភពលោក • អង្គការសុខភាពគ្រួសារអន្តរជាតិ (FHI 360) • អង្គការអ្នកស្វាមប្រចាំកម្ពុជា	
៣	គម្រោង៖ កម្មវិធីធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់ការផ្តល់សេវាជូនប្រជាពលរដ្ឋនៅប្រទេសកម្ពុជា (ISD/GIZ) គោលបំណង៖ គម្រោងមានគោលបំណងលើកកម្ពស់ការផ្តល់សេវាសាធារណៈដោយមានការចូលរួមពីប្រជាពលរដ្ឋ និងគាំទ្រដល់ការអនុវត្តកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។	ខែមីនា ឆ្នាំ ២០២២ ដល់ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥	ទីភ្នាក់ងារសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិអាល្លឺម៉ង់ (ជី អាយ ហ្សេត GIZ) កម្ពុជា	៩.៨១៨.១៨២អឺរ៉ូ ស្មើនឹង ១០.៥២២.៣៦៥ ដុល្លារ	អនុវត្តដោយ ISD ក្រោមកិច្ចសហប្រតិបត្តិការលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. អគ្គនាយដ្ឋានរដ្ឋបាល និងសាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន	- បន្តរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងសំរាម និងសំណល់រឹងក្នុងក្រុង ស្រុកគោលដៅចំនួន០៦ដែលគិតគូរដល់ការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ការចូលរួម និងមានលក្ខណៈសមស្របសម្រាប់ពង្រីកវិសាលភាពទៅបណ្តាស្រុក ឬក្រុងផ្សេងទៀតសម្រាប់យកទៅអនុវត្តតាមរយៈការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកក្នុងការរៀបចំផែនការគ្រប់គ្រងសំរាម និងសំណល់រឹង និងរៀបចំយុទ្ធនាការកាត់បន្ថយការប្រើប្រាស់ប្លាស្ទិក។ - បន្តរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីការគ្រប់គ្រងទឹកនៅក្នុងក្រុង ស្រុកគោលដៅចំនួន០៤ ដែលគិតគូរដល់ការបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ ការចូលរួម និងមានលក្ខណៈសមស្របសម្រាប់ពង្រីកវិសាលភាពទៅបណ្តាស្រុក ឬក្រុងផ្សេងទៀតសម្រាប់យកទៅអនុវត្ត តាមរយៈការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកគោលដៅក្នុងការកែតម្រូវកិច្ចព្រមព្រៀងផ្តល់ហិរញ្ញវត្ថុរួមគ្នារវាងដៃគូពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ខេត្ត រៀបចំសេចក្តីព្រាងដំបូងនៃការគ្រប់គ្រងទឹក ដែលគិតពីការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងរៀបចំផែនការហ្វឹកហ្វឺនប្រព័ន្ធព័ត៌មានភូមិសាស្ត្រ (GIS) ដល់ក្រុង ស្រុកគោលដៅ។

						- បន្តការអនុវត្តសកល្បងនៃការចូលរួមថែទាំសុខភាព និងអាហារូបត្ថម្ភរបស់សហគមន៍ទៅឱ្យរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់តាមរយៈការបន្តគាំទ្រដល់បេសកកម្មគាំទ្រការអនុវត្តគម្រោងលើកទី៨ របស់ធនាគារពិភពលោក និងបន្តកសាងសមត្ថភាពអ្នកអនុវត្តសំខាន់ៗនៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។
៤	គម្រោង៖ ពង្រឹងភាពអង់អាចដល់ស្ត្រីដើម្បីសង្គមធន់ទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ ដំណាក់កាល II (EmPower II)	២ឆ្នាំ	• UNEP	១៦១.០០០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	- បានកំណត់វិធីសាស្ត្រសម្រាប់សិក្សាតម្រូវការកសាងសមត្ថភាពដល់ក្រុមការងារបច្ចេកទេសការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ មន្ត្រីបច្ចេកទេសទទួលបន្ទុកប្រែប្រួលអាកាសធាតុនិងថាមពលស្អាតរបស់ក្រសួងបរិស្ថាន និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. អំពីការបញ្ចូលយេនឌ័រ បរិយាបន្ន និងសមធម៌សង្គមក្នុងគោលនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រប្រែប្រួលអាកាសធាតុជាតិ។ - ពិនិត្យគោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ទាក់ទងទៅនឹងយេនឌ័រ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ - ជួបសម្ភាសន៍ផ្ទាល់ជាមួយជនបង្គោលសំខាន់ៗ ៖ ○ ទី១ ៖ ក្រុមការងារបច្ចេកទេសប្រែប្រួលអាកាសធាតុ មានសមាជិក សមាជិកា ចំនួន៣៨រូប ស្ត្រី០៤ ○ ទី២ ៖ ក្រុមការងារបច្ចេកទេសវាយតម្លៃសក្តានុពលថាមពលពន្លឺព្រះអាទិត្យ មានសមាជិក សមាជិកា ចំនួន១១រូប ស្ត្រី០២ ○ ទី៣ ៖ ក្រុមការងារយេនឌ័រសម្រាប់គាំទ្រការអនុវត្ត ផែនការដំណាក់កាល ១&២ នៃNP2 មានសមាជិកសមាជិកា ចំនួន១៨រូប ស្ត្រី១១ ○ ទី៤ ៖ ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកកិច្ចការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ និងមូលនិធិអាកាសធាតុ មានសមាជិកសមាជិកា ចំនួន១១រូប ស្ត្រី០៤។ សរុប០៤ ក្រុម ៧៨រូប ស្ត្រី២១រូប។
៥	គម្រោង៖ ពង្រឹងតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាពនៅក្នុងអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋានតាមរយៈ	២០២៣-២០២៥	រាជរដ្ឋាភិបាលជប៉ុន តាមរយៈកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍សហ	៨៩៧.៧៥២ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	-បានបង្កើតក្រុមការងារពិគ្រោះយោបល់សម្រាប់ការវាយតម្លៃកម្មវិធីជាតិ និងការអង្កេតអភិបាលកិច្ចរួចរាល់ស្របទៅតាមកិច្ចព្រមព្រៀងគម្រោង ដោយមានតំណាងដឹកនាំជាប្រធានក្រុមការងារពិបាកបញ្ចប់

	ការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋ (UNDP/STA) គោលបំណង៖ ដើម្បីបង្កើនការចូលរួម និងការទទួលយោបល់គ្រប់របស់ប្រជាពលរដ្ឋ ការបំពេញការងារ និងគណនេយ្យភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងការគាំទ្រការអនុវត្តគោលនយោបាយនៅថ្នាក់ជាតិ។		ប្រជាជាតិប្រចាំនៅប្រទេសកម្ពុជា (UNDP)			និងដាក់ឱ្យដំណើរការគេហទំព័រចែករំលែកព័ត៌មានជាសាធារណៈរបស់រដ្ឋបាលនៅក្នុងសៀមរាប ក្រុងកំពង់ចាម និងក្រុងបានលុងតាមរយៈឈ្មោះដែន (Domain name) របស់រដ្ឋបាលក្រុងនីមួយៗដូចជា៖ krongsiemreap.gov.kh, krongkampongcham.gov.kh, krongbanlung.gov.kh -ការអង្កេតវាយតម្លៃសមត្ថភាពរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវបានពិនិត្យរៀបចំបញ្ជីសំនួរ ប្រព័ន្ធកូបូ Kobo Tool Box ជ្រើសរើស និងបណ្តុះបណ្តាលក្រុមការងារប្រមូលទិន្នន័យ ដើម្បីអនុវត្តនៅតាមរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្តចំនួន១២ គឺ៖ រាជធានីភ្នំពេញ ខេត្តបន្ទាយមានជ័យ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង ខេត្តកំពង់ធំ ខេត្តកណ្តាល ខេត្តកោះកុង ខេត្តពោធិ៍សាត់ ខេត្តរតនគិរី ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តស្ទឹងត្រែង ខេត្តតាកែវ និងខេត្តត្បូងឃ្មុំ និងនៅតាមរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងឃុំ សង្កាត់ -បានដំឡើង និងដាក់ដំណើរការServersចំនួន២បន្ថែម ដើម្បីពង្រីកសមត្ថភាពផ្ទុកទិន្នន័យសម្រាប់ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងបានកែលម្អគេហទំព័ររបស់ គ.ជ.អ.ប. ព្រមទាំងបានពិភាក្សាក្នុងក្រុមការងារបច្ចេកទេសអំពីជម្រើសនានាសម្រាប់ការរៀបចំ និងការផ្សព្វផ្សាយទិន្នន័យនានាក្នុងគេហទំព័ររបស់គ.ជ.អ.ប.។
៦	គម្រោង៖ Readiness KHM-RS-011 ស្តីពីការអភិវឌ្ឍហិរញ្ញប្បទានអាកាសធាតុសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនៅប្រទេសកម្ពុជា គោលបំណង៖ ដើម្បីសិក្សានិងរៀបចំនូវក្របខ័ណ្ឌនិងយន្តការសម្រាប់ការវិនិយោគលើសកម្មភាពប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅ	២ឆ្នាំ	GCF	៤៤១.៤៦០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប.និង UNCDF	-បានបង្កើតក្រុមការងារគាំទ្រ និងសម្របសម្រួលកម្មវិធី Readiness KHM-RS-011 តាមរយៈសេចក្តីសម្រេចលេខ០០២ ស.ស.វ/គ.ជ.អ.ប ចុះថ្ងៃទី២១ ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៥ -បានរៀបចំផែនការសកម្មភាព និងថវិកាកម្មវិធីKH-011 និងទទួលបានការពិនិត្យអនុម័តដោយឯកឧត្តមប្រធានលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប. កាលពីថ្ងៃទី ២៣ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៥ -បាននឹងកំពុងជ្រើសរើសទីប្រឹក្សា និងមន្ត្រីគម្រោង រួមមាន National Program Coordinator, Finance and admin

	ថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយបន្សំជាមួយសកម្មភាពបន្សំជាតិ គោលនយោបាយប្រែប្រួលអាកាសធាតុរបស់ក្រសួងបរិស្ថាន និងមូលនិធិវិនិយោគថ្នាក់ក្រោមជាតិ (SNIF) របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ					Officer, M&E Office -បានពិភាក្សាជាមួយទីប្រឹក្សា UNCDF ដើម្បីជ្រើសរើស Professional Consulting Firm (ជ្រើសរើសដោយ UNCDF)
៧	គម្រោង៖ អាហារូបត្ថម្ភនៅកម្ពុជា (CNP) គោលបំណង៖ ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការប្រើប្រាស់ និងគុណភាពនៃសេវាសុខភាព និងអាហារូបត្ថម្ភជាអាទិភាពសម្រាប់មាតា និងកុមារសម្រាប់ក្រុមគោលដៅនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា។	២០១៩-២០២៦	ធនាគារពិភពលោក (WB) និងអាណ្លីម៉ង់	១៧.៨០០.០០០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	លទ្ធផលសម្រេចបានទី១៖ ការវាយតម្លៃលទ្ធផលបំពេញការងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក និងរដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់។ បានវាយតម្លៃលទ្ធផលនៃការបំពេញការងារមូលនិធិគាំទ្រការផ្តល់សេវាឃុំ សង្កាត់របស់រដ្ឋបាលឃុំ សង្កាត់ចំនួន៣៦៥ និងរដ្ឋបាល ក្រុង ស្រុក គោលដៅចំនួន៦០ នៃខេត្តគោលដៅចំនួន៩ និងបានការផ្ទេរមូលនិធិគាំទ្រការផ្តល់សេវាឃុំ សង្កាត់សរុបចំនួន១,៦២៣,៤៨២.៥១ ដុល្លារសហរដ្ឋអាមេរិក ក្នុងនោះចំនួន ១,៥២៤,១១៩.៤៥ ដុល្លារសហរដ្ឋអាមេរិកបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់ចំនួន៣៦៥ និងចំនួន ៩៩,៣៦៣.០៦ដុល្លារសហរដ្ឋអាមេរិកបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកចំនួន៦០ -លទ្ធផលសម្រេចបានទី២៖ ការកសាងសមត្ថភាពបានបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលចំនួន១៤ វគ្គក្នុងនោះមាន (១). វគ្គបណ្តុះបណ្តាលគ្រូឧទ្ទេសថ្នាក់ក្រុង ស្រុកស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការមូលនិធិគាំទ្រការផ្តល់សេវាឃុំ សង្កាត់ចំនួន១ វគ្គរយៈពេល៣ ថ្ងៃដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន៣០ នាក់ ក្នុងនោះមានស្ត្រីចំនួន ១៥នាក់ (២). វគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីកិច្ចប្រតិបត្តិការមូលនិធិគាំទ្រការផ្តល់សេវាឃុំ សង្កាត់ចំនួន៦ វគ្គរយៈពេល ២ ថ្ងៃក្នុងមួយវគ្គដែលមានសិក្ខាកាមចូលរួមសរុបចំនួន២២០នាក់ ក្នុងនោះមានស្ត្រីចំនួន ៧៣នាក់។

សំណើគម្រោងថ្មី						
១	គម្រោង៖ រដ្ឋបាលមូលដ្ឋាន និងការប្រែប្រួល អាកាសធាតុជំហានទី៣ (LGCC-III)	៥ឆ្នាំ	GCF	១០.០០០.០០០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.និង UNCDF	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. បានសហការជាមួយអង្គការ UNCDF ក្នុងការរៀបចំកិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយជនជាតិដើមភាគតិចដើម្បីប្រមូលព័ត៌មាន និងពិគ្រោះយោបល់ជាមួយនឹងជនជាតិដើមភាគតិច និងសិក្សាផលប៉ះពាល់អំពីការវិនិយោគ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅក្នុងតំបន់គោលដៅចំនួនបីរួមមាន ខេត្តព្រះវិហារ ខេត្តបាត់ដំបង និងខេត្តពោធិ៍សាត់ ព្រមទាំងលើកឡើងនូវយន្តការបន្ទុះបន្ថយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមាននានា ក្នុងគោលបំណងបំពេញលក្ខខណ្ឌស្នើសុំហិរញ្ញប្បទានពីមូលនិធិអាកាសធាតុបៃតងសម្រាប់រៀបចំសំណើគម្រោង LGCC ជំហានទី៣។ កិច្ចប្រជុំពិគ្រោះយោបល់នេះ ដើម្បីសិក្សាផលប៉ះពាល់ដែលអាចកើតមានឡើងពីការវិនិយោគ និងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុលើជីវភាពរស់នៅរបស់ជនជាតិដើមភាគតិច ព្រមទាំងលើកឡើងនូវយន្តការបន្ទុះបន្ថយផលប៉ះពាល់អវិជ្ជមានដែលអាចកើតមានឡើង ដោយធានាបាននូវការចូលរួមរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចស្របតាមគោលការណ៍ FPIC ការកំណត់តម្រូវការជាក់លាក់របស់ជនជាតិដើមភាគតិច និងសហគមន៍ និងការយល់ព្រមពីជនជាតិដើមភាគតិចអំពីការចូលរួមដោយសេរី តាមរយៈការចុះពិគ្រោះយោបល់នេះ ក្រុមការងារអង្កេតឃើញបញ្ហាប្រឈមសំខាន់ៗចំនួន ០២រួមមាន៖ ១.) ការចូលរួមរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចពុំទាន់បានពេញលេញក្នុងដំណើរការរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍នានានៅមូលដ្ឋាន និង ២.) ការយល់ដឹងរបស់ជនជាតិដើមភាគតិចនៅមានកម្រិតចំពោះការបន្តទៅនឹងការប្រែប្រួលអាកាសធាតុ។
២	គម្រោង៖ សេវាកម្មទឹក និងអនាម័យនៅក្នុង ក្រុងណាមអាទិភាពដែលងាយរងគ្រោះ	៥ឆ្នាំ	GCF	១០.០០០.០០០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.និង GGGI	ស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំឯកសារទស្សនទានគម្រោង (Concept Note) ៖ - បានឯកភាព និងអនុម័តលើការពន្យារពេលបញ្ចប់កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និង GGGI រហូតដល់

	ដោយសារទឹកជំនន់ និងគ្រោះរាំងស្ងួត (CR-Wash)					ថ្ងៃទី៣០ ខែសីហា ឆ្នាំ២០២៤ - បានបញ្ជូនលិខិតស្នើសុំកិច្ចប្រជុំជាមួយមូលនិធិសហប្រតិបត្តិការសេដ្ឋកិច្ចសាធារណរដ្ឋកូរ៉េប្រចាំកម្ពុជា (KECF) ។ លទ្ធផលស្ថានទូតសាធារណរដ្ឋកូរ៉េប្រចាំកម្ពុជានឹងផ្តល់កាលបរិច្ឆេទនៅពេលជាក់លាក់ណាមួយលើកិច្ចប្រជុំ។
៣	គម្រោង៖ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវកសិកម្មអេកូឡូស៊ីដែលងាយរងគ្រោះដោយសារអាកាសធាតុនៅតំបន់ខ្ពង់រាប (Agroecological transitions)	៥ឆ្នាំ	GCF	១០.០០០.០០០ដុល្លារ	លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.និង UNDP	ស្ថិតនៅក្នុងដំណាក់កាលរៀបចំឯកសារទស្សនទានគម្រោង (Concept Note) ៖ - បានប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ជាមួយមន្ត្រីកសិកម្ម និងនីតិកម្មរបស់ GCF លើការស្នើសុំសម្របសម្រួលលើលក្ខខណ្ឌពិសេសសម្រាប់កិច្ចសន្យារវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និង UNDP ។ ជាលទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំនេះមន្ត្រីនីតិកម្មរបស់ GCF បានផ្តល់អនុសាសន៍លើការរៀបចំពិសេសសម្រាប់កិច្ចសន្យារវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និង UNDP សម្រាប់តែគម្រោងមួយនេះទេ ដោយយោងគោលនយោបាយហិរញ្ញវត្ថុរបស់ UNDP តម្រូវឱ្យមានលក្ខខណ្ឌពិសេសនេះក្នុងការរាយការណ៍ជាបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុឱ្យស្របលើគោលការណ៍ Single Audit Principles - បានស្នើសុំកិច្ចប្រជុំជាមួយធនាគារពិភពលោកនៅក្នុងខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤។ ធនាគារពិភពលោកយល់ព្រមតាមការស្នើសុំជួប គឺនៅសប្តាហ៍ទី២នៃខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២៤ - លោក Shakeel Deputy Resident of UNDP បានស្នើសុំជំនួបពិភាក្សាលើឯកសារទស្សនទានគម្រោង (Concept Note) ។ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. ទទួលយកសំណើនេះនឹងពិចារណារកពេល ដើម្បីពិភាក្សាការងារនេះ - បានរៀបចំសេចក្តីព្រាងសំណើគម្រោងសម្របសម្រួលក្នុងការរៀបចំគម្រោង (PPF) ។

៤	គម្រោង៖ ការពង្រឹងប្រព័ន្ធយន្តការបង្ការ និង ឆ្លើយតបអំពើហិង្សាទាក់ទងនឹង យេនឌ័រនៅប្រទេសកម្ពុជា	៥ឆ្នាំ	ADB	ពលានដុល្លារ	ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប.	- រៀបចំសេចក្តីព្រាងអនុសាសន៍យោគយល់រវាង ADB និង ក្រសួងកិច្ចការនារី។
---	--	--------	-----	-------------	--	--