កិច្ចប្រជុំលើកទី ១៨ របស់ គ.ជ.អ.ប.

របាយការណ៍សង្ខេប

វឌ្ឍនភាព និងបញ្ហាប្រឈមរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ក្នុងក្របខណ្ឌនៃការអនុវត្តមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធថ្មី

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី១៧ ខែមិថុនា ឆ្នាំ២០២០

មាតិកា

I. អំពីវឌ្ឍនភាព

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម

III. អំពីផែនការបន្ទាប់

I. អំពីវឌ្ឍនភាព

- ការរៀបចំពិធីផ្សព្វផ្សាយអនុក្រឹត្យស្តីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ នាថ្ងៃទី ១៧ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៩។ កិច្ចការជាអាទិភាពដែលសម្រេចបាន រួមមាន៖

១. <u>ការផ្ទេរបុគ្គលិកទៅឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចំនួន២០៣</u>

- ✓ នាខែមករា ឆ្នាំ២០២០ គ.ជ.អ.ប បានផ្ទេរបុគ្គលិកចំនួន **១៩.៥៩៣ នាក់** ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ក្នុងនោះ ៖
  - ○ បុគ្គលិកដែលបានផ្ទេរពីក្រសួងមហាផ្ទៃចំនួន **៥.៣៥៥ នាក់**
  - ○ បុគ្គលិកក្រសួងជំនាញមានចំនួន **១៤.២៣៨ នាក់** (រួមទាំងគ្រូបង្រៀនចំនួន **៦.៥១៩ នាក់**)
- ✓ បច្ចុប្បន្ន ធនធានមនុស្សសរុបមានចំនួន **២៤.៧៧១ នាក់** ក្នុងនោះ៖
  - ○ ក្រុមប្រឹក្សាចំនួន **៣.៥៥៥ នាក់**
  - ○ គណៈអភិបាលចំនួន **១.០១៤ នាក់**
  - ○ នាយក នាយករងរដ្ឋបាលចំនួន **៦០៩ នាក់**
  - ○ បុគ្គលិកការិយាល័យ និងអង្គភាពនានាចំនួន **១៩.៥៩៣ នាក់**។

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

២. ការប្រកាសដាក់ឱ្យដំណើរការ

- ✓ ក្នុងនាមរាជរដ្ឋាភិបាល រដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត បានរៀបចំពិធីប្រកាស និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវរចនាសម្ព័ន្ធថ្មីរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទាំង២០៣ រួចរាល់តាំងពីខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០។

៣. ការបណ្តុះបណ្តាល

- ✓ សាលាជាតិរដ្ឋបាលមូលដ្ឋានបានរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិសអំពីមុខងារ រចនាសម្ព័ន្ធ និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្មីរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌជូនដល់មន្ត្រីថ្នាក់ដឹកនាំរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបានចំនួនប្រមាណ៨០%ដែលមានអ្នកចូលរួមសរុបចំនួន **៤.៨០០នាក់។** វគ្គបណ្តុះបណ្តាលបានផ្អាកមួយរយៈដោយសារការឆ្លងរាលដាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩
- ✓ បច្ចុប្បន្ន កំពុងបន្តការបណ្តុះបណ្តាលដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដែលនៅសេសសល់ ២០%ទៀត ដោយត្រូវអនុវត្តតាមវិធានការការពារទប់ស្កាត់ការរីករាលនៃជំងឺកូវីដ-១៩

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

៣. ការបណ្តុះបណ្តាល (ត)

- ✓ ចំពោះការបណ្តុះបណ្តាលអំពីជំនាញបច្ចេកទេស រួមមាន ភាពជាអ្នកដឹកនាំ ការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុនិងទ្រព្យសម្បត្តិ ការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក ការងារផែនការ ការងារអប់រំ និងអំពីគោលការណ៍ នីតិវិធី និងស្តង់ដាផ្តល់សេវាតាមវិស័យនានា ក្រុមការងារបណ្តុះបណ្តាលអន្តរក្រសួងបាន និងកំពុងរៀបចំ**សេចក្តីណែនាំបច្ចេកទេស** និង**ឯកសារចាំបាច់នានា**សម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងឆមាសទី២នៃឆ្នាំ២០២០នេះ។

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

៤. ការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន និងឯកសារពាក់ព័ន្ធ

- ✓ ក្រសួងមហាផ្ទៃបានរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវសេចក្ដីណែនាំស្ដីពីការធានានិរន្តរភាពការងាររដ្ឋបាល និងការផ្ដល់សេវាក្នុងដំណើរការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធថ្មីនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងបានផ្សព្វផ្សាយឱ្យអនុវត្តដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស
- ✓ ក្រសួងចំនួន០៧ រួមមាន ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងសាធារណការ ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងកសិកម្ម ក្រសួងសង្គមកិច្ច ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងក្រសួងរ៉ែ និងថាមពលបាន និងកំពុងរៀបចំសេចក្ដីណែនាំបច្ចេកទេសសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរ
- ✓ រដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញបានដាក់ចេញនូវដីកាប្រតិភូកម្មមុខងារពីរដ្ឋបាលរាជធានីទៅឱ្យរដ្ឋបាលខណ្ឌទាំង ១៤ តាមស្មារតីនៃអនុក្រឹត្យស្ដីពីមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់រដ្ឋបាលខណ្ឌ
- ✓ លេខាធិការដ្ឋាន បានរៀបចំសេចក្ដីព្រាងបឋមអំពីការពិពណ៌នាមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ការិយាល័យ និងអង្គភាពនីមួយៗនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលរួមមានមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈចំនួន **៥៣**។

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

៥. ការផ្ទេរធនធានថវិកា

លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. សហការជាមួយក្រុមការងារក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រសួងពាក់ព័ន្ធបានរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ផ្ទេរថវិកាទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដែលក្នុងនោះរួមមាន៖

- ✓ ប្រកាសអន្តរក្រសួងរវាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ដើម្បីផ្ទេរថវិកាទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំង១៤ក្នុងខេត្តបាត់ដំបងសម្រាប់អនុវត្តមុខងារការអប់រំកុមារតូច ការអប់រំបឋមសិក្សា និងការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធ។ ប្រកាសនេះបានចុះហត្ថលេខាដោយរដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងទាំង៣នាពេលថ្មីៗនេះ។
- ✓ លេខាធិការដ្ឋាន បាន និងកំពុងសហការជាមួយក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានដើម្បីផ្ទេរថវិកាបន្ថែមទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តមុខងារដែលបានផ្ទេរក្នុងវិស័យទាំង២០។ ទោះបីយ៉ាងនេះក៏ដោយ ក៏មានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួនដែលលេខាធិការដ្ឋាននឹងរាយការណ៍លម្អិតនៅផ្នែកនៃបញ្ហាប្រឈម។

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

៦. ការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិ

- ✓ លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. សហការជាមួយក្រុមការងារក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុក្នុងការសម្របសម្រួលជាមួយក្រសួងពាក់ព័ន្ធដើម្បីស្រង់ទិន្នន័យទ្រព្យសម្បត្តិដែលត្រូវផ្ទេរទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- ✓ បច្ចុប្បន្ន លេខាធិការដ្ឋាន បានទទួលបញ្ជីស្រង់ទិន្នន័យទ្រព្យសម្បត្តិពី**ក្រសួងចំនួន១២** រួមមាន ក្រសួងអប់រំ ក្រសួងបរិស្ថាន ក្រសួងរ៉ែ និងថាមពល ក្រសួងឧស្សាហកម្ម ក្រសួងកិច្ចការនារី ក្រសួងការងារ ក្រសួងសាធារណការ ក្រសួងវប្បធម៌ ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម ក្រសួងកសិកម្ម ក្រសួងសង្គមកិច្ច និងក្រសួងធនធានទឹក។

៧. ការរៀបចំទិន្នន័យដើមគ្រា

- ✓ លេខាធិការដ្ឋានបាន និងកំពុងសហការជាមួយក្រសួងអប់រំ ក្នុងការរៀបចំទិន្នន័យដើមគ្រាពាក់ព័ន្ធមុខងារក្នុងវិស័យអប់រំដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកទាំង១៤ក្នុងខេត្តបាត់ដំបង។

I. អំពីវឌ្ឍនភាព (ត)

៨. ការតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងគាំទ្រ

- ✓ លេខាធិការដ្ឋាន បានរៀបចំបង្កើតក្រុមការងារអន្តរក្រសួង រួមមានមន្ត្រីជំនាញនៃក្រសួងអប់រំ ក្រសួងសុខាភិបាល ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ ក្រសួងមុខងារសាធារណៈ ក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប ដើម្បីចុះតាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងផ្តល់ការគាំទ្រដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌជាប្រចាំ
- ✓ លេខាធិការដ្ឋាន បានបង្កើតក្រុមការងារទំនាក់ទំនងជាមួយអភិបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស តាមរយៈប្រព័ន្ធបណ្តាញទំនាក់ទំនងសង្គម (Telegram) ដើម្បីទទួល និងផ្តល់ព័ត៌មានអំពីសំណើសំណូមពរ និងបញ្ហាប្រឈមនានាដែលរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបាននឹងកំពុងជួបប្រទះ។

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម

ទោះបី សម្រេចបាននូវកិច្ចការខាងលើ ក៏ប៉ុន្តែក្នុងការអនុវត្តជាក់ស្តែង រដ្ឋបាលទាំងនេះកំពុងជួបប្រទះបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដូចជា ការប្រាស្រ័យទាក់ទងការងារជាមួយស្ថាប័នខាងក្រៅ ការប្រើប្រាស់ត្រារបស់អតីតការិយាល័យជំនាញមួយចំនួន ការផ្តល់សេវាមួយចំនួន ទីកន្លែងឧបករណ៍ សម្ភារបំពេញការងារ ដែលបញ្ហាទាំងនេះកំពុងត្រូវបានសម្របសម្រួល និងដោះស្រាយជាបណ្តើរៗ។ ដោយឡែក បញ្ហាដែលប្រឈមខ្លាំងជាងគេ ដែលលេខាធិការដ្ឋានគោរពស្នើសុំគោលការណ៍ដឹកនាំពី គ.ជ.អ.ប នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនេះ រួមមាន បញ្ហាសំខាន់ចំនួន២ ពោលគឺ៖

១. បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការងារ**<u>បុគ្គលិក</u>**

២. បញ្ហាពាក់ព័ន្ធនឹងការ**<u>ផ្ទេរថវិកា</u>**

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

១. <u>បញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធនឹងការងារបុគ្គលិក</u>ៈ

- ការខ្វះមន្ត្រីជំនាញនៅតាមការិយាល័យមួយចំនួនដែលបានបង្កើតរួចហើយ។ ក្នុងចំណោមការិយាល័យ និងអង្គភាពចំណុះរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសរុបចំនួន **២.៦១១** រួមមានការិ. និងអង្គភាពចំនួន១៥៥ ឬស្មើនឹង៦%ពុំទាន់បានរៀបចំឱ្យមានបុគ្គលិកបម្រើការងារ
- ភាពអសកម្មនៃមន្ត្រីមួយចំនួនបានផ្ទេរទៅឱ្យពីមន្ទីរជំនាញមួយចំនួន
- តម្រូវការធនធានថវិកាសម្រាប់ការបណ្តុះបណ្តាលបន្ថែម។

☛ យ៉ាងណាមិញ បញ្ហាប្រឈមដែលពាក់ព័ន្ធទៅនឹងការអនុវត្តតាមគោលការណ៍ដែលបានកំណត់ នោះគឺពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តសិទ្ធិអំណាចរបស់ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក្នុងការតែងតាំង និងផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកក្រោយសមាហរណកម្ម។

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

- ដោយហេតុថា លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តបានអនុញ្ញាតឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកមានសិទ្ធិតែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិករបស់ខ្លួនក្រោយពេលធ្វើសមាហរណកម្មរួចហើយ អាស្រ័យហេតុនេះ ដើម្បីធានាបាននូវការការងារគ្រប់គ្រងបុគ្គលិក**ក្នុងដំណាក់កាលចំពោះមុខនេះ** លេខាធិការដ្ឋានគោរពស្នើសុំគោលការណ៍ដឹកនាំលើបញ្ហានេះ ដូចខាងក្រោម៖
  - ស្នើសុំក្រសួងមុខងារសាធារណៈដោយមានកិច្ចសហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ និងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប រៀបចំនូវសេចក្តីណែនាំលម្អិតមួយអំពីគោលការណ៍ នីតិវិធី បែបបទ និងលក្ខខណ្ឌនៃការតែងតាំង ផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកនៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
  - ក្នុងពេលកំពុងរង់ចាំការរៀបចំ និងដាក់ចេញនូវសេចក្តីណែនាំខាងលើនេះ ស្នើសុំក្រសួងមហាផ្ទៃជូនដំណឹងទៅរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌក្នុងការពន្យារពេលនូវការតែងតាំង ការផ្លាស់ប្តូរមន្ត្រីរបស់ខ្លួនរហូតដល់ពេលមានការណែនាំជាលម្អិតមួយ។

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

២. បញ្ហាប្រឈមពាក់ព័ន្ធការផ្ទេរថវិកា៖

- ផ្អែកតាមទិន្នន័យដែលប្រមូលពីក្រសួងពាក់ព័ន្ធបានបង្ហាញថា ថវិកាដែលគ្រោង**ផ្ទេរបន្ថែមទៅ**ឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០នេះ រួមមាន៖
  - ❑ ថវិកាសរុបចំនួន **៦៦,៨២ លានដុល្លារ** ដែលក្នុងនោះ៖
    - ✓ ថវិកាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារវិស័យអប់រំមានចំនួនសរុបប្រមាណ **៤៤,៥៧ លានដុល្លារ** ដែលក្នុងនោះរួមមាន ៖
      - ○ ថវិកាសម្រាប់ក្រុង ស្រុកទាំង១៤ក្នុងខេត្តបាត់ដំបង (ប្រាក់បៀវត្សគ្រូបង្រៀន និងថវិកាដំណើរការសាលារៀន) មានចំនួន **៣២,២៧ លានដុល្លារ** និង
      - ○ ថវិកាសម្រាប់ការិយាល័យអប់រំនៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌទូទាំងប្រទេស (បន្ទុកបុគ្គលិក និងចំណាយប្រតិបត្តិការ) មានចំនួន **១២,៣០ លានដុល្លារ**
    - ✓ ថវិកាសម្រាប់ការិ. ជំនាញ១៩វិស័យផ្សេងទៀត មានចំនួន **២២,២៥ លានដុល្លារ** ដែលក្នុងនោះ៖
      - ○ ចំណាយបន្ទុកបុគ្គលិកមានចំនួនប្រមាណ **១៩,៥ លានដុល្លារ**
      - ○ ចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលមានចំនួនប្រមាណ **០,៦៥ លានដុល្លារ (៥.២៦៤៨ X ១២៥$)**
      - ○ ចំណាយសម្រាប់អនុវត្តមុខងារមានចំនួនប្រមាណ **២,១ លានដុល្លារ**

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

- ផ្អែកតាមទិន្នន័យខាងលើនេះ យើងបានរួមគ្នាដោះស្រាយនូវការផ្ទេរថវិកាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារវិស័យអប់រំ ក៏ប៉ុន្តែ ក្រុមការងារបច្ចេកទេសនៅតែមានជួបប្រទះនូវបញ្ហាប្រឈមក្នុងការដោះស្រាយលើការផ្ទេរថវិកាសម្រាប់មុខងារក្នុងវិស័យ១៩ផ្សេងទៀត
- បញ្ហាប្រឈមដែលកំពុងជួបប្រទះ រួមមាន៖
  I. **ការធានាឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានថវិកាបន្ថែមសម្រាប់អនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យទាំង១៩ដែលបានផ្ទេរនៅក្នុងរយៈពេល០៦ខែចុងឆ្នាំ២០២០**
  II. **ការធានាឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានថវិកាបន្ថែមសម្រាប់អនុវត្តក្នុងវិស័យទាំង១៩ជាប្រព័ន្ធច្បាស់លាស់ចាប់ពីឆ្នាំ២០២១តទៅ**
- ផ្អែកតាមការជជែកពិភាក្សាក្នុងក្រុមការងារបច្ចេកទេស បានបង្ហាញឱ្យឃើញពីលក្ខណៈស្មុគស្មាញនូវការដោះស្រាយបញ្ហាទាំង២នេះដូចខាងក្រោម៖

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

I. ការផ្ទេរថវិកាទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់អនុវត្តក្នុងរយៈពេល០៦ខែចុងឆ្នាំ២០២០៖

- **បញ្ហាប្រឈម៖**
  - ✓ **ទិដ្ឋភាពច្បាប់៖** ច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ការគ្រប់គ្រងប្រចាំឆ្នាំ២០២០ និងច្បាប់ទូទាត់ថវិកា។
  - ✓ **ស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៃការផ្ទេរថវិកា៖** ថវិកាបានគ្រោងក្នុងកម្មវិធីចំណាយរបស់មន្ទីរជំនាញនានា (បែបបទ នីតិវិធី សមិទ្ធផលនៃការអនុវត្តថវិកាកម្មវិធី)។
  - ✓ **ផលប៉ះពាល់ដោយសារកូវីដ-១៩៖** ការតម្រូវឱ្យមានការកាត់បន្ថយចំណាយតាមស្ថាប័នសាធារណៈនានា ដែលធ្វើឱ្យលំបាកក្នុងការកំណត់ខ្ទង់ថវិកាដែលត្រូវកាត់ទៅឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- **សំណើដំណោះស្រាយ៖**

  ផ្អែកតាមការជជែកពិភាក្សាក្នុងក្រុមការងារបច្ចេកទេស សម្រាប់រយៈ០៦ខែចុងឆ្នាំ២០២០គួរផ្តោតទៅលើការដោះស្រាយលើ៖
  - ✓ ការរៀបចំផ្ទេរថវិកាសម្រាប់**<u>ចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល</u>** ដោយមិនទាន់គិតអំពីថវិកាសម្រាប់អនុវត្តមុខងារ និងថវិកាសម្រាប់បន្ទុកបុគ្គលិក។
  - ✓ ការប៉ាន់ប្រមាណលើចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលសម្រាប់រយៈពេល០៦ខែចុងឆ្នាំរួមមានប្រមាណ **៣២០.០០០ដុល្លារ** ដែលចំនួននេះត្រូវបានគិតគូរផ្អែកលើអត្រា១២៥ដុល្លារ/នាក់/ឆ្នាំ

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

✓ ក្នុងការដោះស្រាយនូវថវិកាសម្រាប់ចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលខាងលើនេះ ក្រុមការងារបច្ចេកទេសបានសិក្សាអំពីជម្រើសខុសៗគ្នាចំនួន៣ ពោលគឺ៖

១. ការឧបត្ថម្ភធនបន្ថែមទៀតពីថវិការដ្ឋទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

២. កំណត់ឱ្យមន្ទីរជំនាញនីមួយៗបន្តប្រើប្រាស់ថវិការបស់ខ្លួនសម្រាប់រ៉ាប់រងលើចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាលរបស់អតីតបុគ្គលិករបស់ខ្លួនដែលបានផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុកខណ្ឌ

៣. ការកាត់ចេញពីកញ្ចប់ថវិការបស់មន្ទីរពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីផ្ទេរទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដោយសារថវិកាទាំងនេះបានគ្រោងនៅក្នុងកញ្ចប់ថវិការបស់មន្ទីរជំនាញទាំងនោះ

=> ផ្អែកតាមជម្រើសទាំង៣នេះ លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប យល់ឃើញថាគួរគប្បីជ្រើសរើសយកជម្រើសទី១ ដែលមានលក្ខណៈសមស្របជាមួយនឹងក្របខណ្ឌពេលវេលា។

II. អំពីបញ្ហាប្រឈម (ត)

II. **ការធានាឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានថវិកាបន្ថែមសម្រាប់អនុវត្តក្នុងវិស័យទាំង១៩ចាប់ពីឆ្នាំ២០២១តទៅ**

- **បញ្ហាប្រឈម៖**
  - ✓ **ទិដ្ឋភាពលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត៖** ជាអនុក្រឹត្យ ឬជាប្រកាសប្រចាំឆ្នាំ ?
  - ✓ **ក្របខណ្ឌពេលវេលា៖** ប្រតិទិននៃការរៀបចំគម្រោងថវិកាឆ្នាំ២០២១
- **សំណើដំណោះស្រាយ៖**
  - ✓ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋាន (**ក្នុងកម្រិតប្រកាសរបស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ**) ដើម្បីកំណត់ពីធនធានបន្ថែមពីថវិការដ្ឋ និងនីតិវិធីនៃរៀបចំ និងអនុវត្តថវិការបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌសម្រាប់តែឆ្នាំ២០២១សិន ដើម្បីឱ្យក្រុង ស្រុក ខណ្ឌអាចមានរៀបចំគម្រោងថវិកាឆ្នាំ២០២១បានទាន់ពេលតាមប្រតិទិនកំណត់
  - ✓ ស្នើក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុគ្រោងបម្រុងថវិកាមួយចំនួនសមស្របសម្រាប់ផ្ទេរបន្ថែមទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌដោយរួមបញ្ចូលទាំងបន្ទុកបុគ្គលិក ចំណាយប្រតិបត្តិការរដ្ឋបាល និងសម្រាប់អនុវត្តមុខងារក្នុងវិស័យទាំង២០ សម្រាប់ឆ្នាំ២០២១
  - ✓ សម្រាប់ពីឆ្នាំ២០២២តទៅ ការផ្ទេរធនធានថវិកាបន្ថែមត្រូវរៀបចំទៅតាមបែបបទ នីតិវិធីដែលនឹងត្រូវកំណត់ដោយ **អនុក្រឹត្យ**

ការបង្កើតរដ្ឋបាលដែលមានសិទ្ធិធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តឱ្យស្ថិតនៅកៀកជិតនឹងប្រជាពលរដ្ឋ
គជអប NCDD
www.ncdd.gov.kh
db.ncdd.gov.kh
www.facebook.com/ncdds/

III. អំពីផែនការបន្ទាប់

- បន្តការរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានផ្ទេរធនធានថវិកាបន្ថែមទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌចាប់ពីដើមឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២០នេះតទៅ និងដើម្បីធានាឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌអាចគ្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ២០២១សម្រាប់ដំណើរការពេញលេញតាមមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធថ្មីរបស់ខ្លួនស្របតាមប្រតិទិននៃដំណើរការរៀបចំគម្រោងថវិកាប្រចាំឆ្នាំ
- បន្តរៀបចំការផ្ទេរទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យទាំង២០ទៅឱ្យរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- ការពិនិត្យ និងកែសម្រួលសៀវភៅណែនាំស្តីពីកិច្ចការរដ្ឋបាលរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌឱ្យមានលក្ខណៈសមស្រប និងឆ្លើយតបទៅនឹងមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងថ្មីរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- បន្តរៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ទិស និងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីជំនាញបច្ចេកទេសដល់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ
- ក្រុមការងារអន្តរក្រសួង ចុះពិនិត្យស្ថានភាពជាក់ស្តែងនៅតាមក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីស្វែងយល់អំពីបញ្ហាប្រឈមជាក់ស្តែង និងជួយដោះស្រាយបញ្ហាទាំងនោះនៅនឹងកន្លែងផ្ទាល់តែម្តង

III. អំពីផែនការបន្ទាប់ (ត)

- រៀបចំបញ្ចប់សេចក្តីណែនាំស្តីពីការពិពណ៌នាមុខតំណែងវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ការិយាល័យ និងអង្គភាពនីមួយៗ នៃរដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ដើម្បីធានាដល់ការរៀបចំពង្រាយបុគ្គលិកតាមការិយាល័យ និងអង្គភាពនីមួយៗមានលក្ខណៈសមស្រប និងឆ្លើយតបទៅនឹងតួនាទី ភារកិច្ច និងមុខងាររបស់ការិយាល័យ និងអង្គភាពនីមួយៗទាំងនោះ
- រៀបចំការសិក្សាដើម្បីចងក្រងទិន្នន័យដើមគ្រាសម្រាប់វិស័យជាក់លាក់មួយចំនួន ដូចជាវិស័យអប់រំ សុខាភិបាល និងសង្គមកិច្ចជាដើម ដើម្បីធ្វើជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការវាយតម្លៃលើបរិមាណ និងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាក្នុងវិស័យទាំងនោះរបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនាពេលខាងមុខ
- សិក្សា និងរៀបចំយន្តការជាក់លាក់ទាំងនៅថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់រាជធានី ខេត្តដើម្បីជួយគាំទ្រ តាមដានត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃលើការអនុវត្តការងាររបស់រដ្ឋបាលក្រុង ស្រុក ខណ្ឌតាមមុខងារ និងរចនាសម្ព័ន្ធថ្មីដែលបានកំណត់ដោយអនុក្រឹត្យ និងលិខិតបទដ្ឋានជាធរមាន។

សូមអរគុណ !