

សាលាខេត្តកំពង់ឆ្នាំង



សិក្ខាសាលាឆ្នាំសំបូររបបទពិសោធន៍វិទ្យាល័យខេត្តតេជោ

ស្តីពី

កាតព្វកិច្ច និងបញ្ញត្តិរបបបណ្តុះបណ្តាលក្នុងការអនុវត្តតម្រូវការលើកកម្ពស់សិទ្ធិ

ស្រ្តីតាមរយៈការពង្រឹងចំណេះដឹង និងជំនាញរបស់

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងឆ្នាំ ២០១៣

នៅខេត្ត កំពង់ ក្នុងឆ្នាំ ២០១៤

មាតិកា

១. សេចក្តីផ្តើម
២. សមិទ្ធផល និងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន
៣. បញ្ហាប្រឈម
៤. អនុសាសន៍



១. សេចក្តីផ្តើម

អនុវត្តតាមអនុសាសនៈរវាងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប. និងអង្គការ UN- Women ហើយនិងផែនការសកម្មភាពរបស់រដ្ឋបាលខេត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៣ គម្រោងនៃអនុសញ្ញា លប់បំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងស្ត្រីភេទ (Convention on the Elimination of All Forms against Women-CEDAW ស៊ី-ដ បានគាំទ្រធនធាន ថវិកាសម្រាប់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងខេត្តសរុបចំនួន ១៧,២០០ ដុល្លារសហរដ្ឋអាមេរិកក្នុងគោលបំណងលើកកម្ពស់សិទ្ធិស្ត្រីតាមរយៈការពង្រឹងចំណេះដឹង និងជំនាញ របស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិផ្នែកលើអនុសញ្ញាស៊ី-ដ ដែលមានរយៈពេល១៨ខែចាប់ ផ្តើមពីខែមិថុនា ២០១២រហូតដល់ខែធ្នូ២០១៣ ។ គម្រោងនេះបានជ្រើសរើសស្ថាប័ន គោលដៅចំនួនបីសម្រាប់អនុវត្តជំហានទីមួយរបស់ខ្លួនគឺ ខេត្តកំពង់ឆ្នាំង ស្រុកកំពង់ ត្រឡាច និងស្រុករលាបៀវ ។

២. សមិទ្ធិផល និងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន

- ១/- បន្ទាប់ពីស្ថាប័នខេត្ត បានបញ្ចូលសេចក្តីត្រូវការរបស់យេនឌ័រក្នុងរបៀបវារៈនៃរបបប្រជុំ របស់គ.ក.ស.ក ក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាល គោលនយោបាយនៃការដឹកនាំ ការ គ្រប់គ្រងនិងអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័នរបស់រដ្ឋបាលខេត្ត និងមន្ទីរវិស័យត្រូវបានកត់សំគាល់ពី សិទ្ធិស្ត្រី និងជម្រុញឲ្យមានសមភាព និងសមធម៌យេនឌ័រ (សូចនាករកំណត់ហេតុប្រជុំ) និងផ្នែកមួយ នៃផែនការអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍស្ថាប័នរបស់ខេត្តសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៤ បានឯកភាពបង្កើត មូលនិធិសមធម៌ (សូចនាករផែនការអន្តរាគមន៍អភិវឌ្ឍស្ថាប័ន) ។
- ២/- ក្រុមគោលដៅនៃគម្រោងក្នុងខេត្ត(ថ្នាក់ដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ អ្នកគ្រប់គ្រងថ្នាក់កណ្តាល និង មន្ត្រី)មានទស្សនវិជ្ជមានចំពោះស្ត្រី (មិនរើសអើង)និងគាំទ្រលើគោលនយោបាយ ធានាឲ្យមានសមភាព និងសមធម៌យេនឌ័រ ហើយចុះគាំទ្រមូលដ្ឋានដោយភ្ជាប់របៀប វារៈពិភាក្សាសិទ្ធិស្ត្រីជាមូលដ្ឋាន (សូចនាករការសង្កេតវាយតម្លៃវគ្គ និងរបាយការណ៍ចុះមូលដ្ឋាន) ។
- ៣/- អនុសញ្ញាស៊ី-ដ និងការតែងតាំងមន្ត្រីសេវាសង្គមសម្រាប់ថ្នាក់ខេត្ត និងក្រុង ស្រុក បានផ្តល់អាទិភាពដល់ស្ត្រីភាគច្រើន

២. សមិទ្ធិផល និងការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមាន

- ៤/- វត្តមានស្ត្រីត្រូវបានលើកកម្ពស់ក្នុងសកម្មភាពអភិវឌ្ឍហើយសូចនាករស្ត្រីត្រូវបានរំលេចក្នុងរបាយការណ៍នានា ជាពិសេសការតម្លើងឋានៈនាពេលថ្មីក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធសាលាខេត្ត (សូចនាករការជ្រើសរើស តែងតាំង បុគ្គលិក របាយការណ៍ គ.ក.ស.ក)
- ៥/- ស្ត្រីខ្មែរក្នុងខេត្តដែលត្រូវបានគេរំលោភសិទ្ធិនៅបរទេស ត្រូវបានសមត្ថកិច្ចធ្វើអន្តរាគមន៍ឲ្យបានវិលត្រឡប់មករស់នៅក្នុងសង្គមគ្រួសារវិញ និងទទួលបានផលប្រយោជន៍ និងការអប់រំអំពីសុវត្ថិភាពនៃការធ្វើចំណាកស្រុក (សូចនាករកំណត់ហេតុប្រជុំ គ.ក .ស.ក លើកទី២៩ និង៣០)។

៣. បញ្ហាប្រឈម

- ១/- អ្នកសម្របសម្រួលពុំទាន់មានជំនាញសម្របសម្រួល និងចំណេះដឹងសមស្របក្នុងការប្រើប្រាស់វិធីសាស្ត្រ និងបកស្រាយខ្លឹមសារមេរៀនបានពេញលេញ។
- ២/- អនុសញ្ញាស៊ី-ដ មានលក្ខណៈ ច្បាប់នឹងពាក្យបច្ចេកទេសច្រើនពិបាកយល់ អ្នកសម្របសម្រួល បកស្រាយមិនបានក្បោះក្បាយ។
- ៣/- ការរៀបចំផែនការសកម្មភាពនិងថវិកាពុំបានផ្ដោតលើការឆ្លុះបញ្ចាំងការអនុវត្តសកម្មភាពនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ។
- ៤/- គម្រោងថវិកាមិនទាន់បានផ្ដោតលើការអនុវត្តសកម្មភាពគម្រោងជាមួយអ្នកទទួលបាននៅមូលដ្ឋាននិងវិធីសាស្ត្រប្រមូលទិន្នន័យពាក់ព័ន្ធមិនទាន់ច្បាស់លាស់។
- ៥/- គោលនយោបាយជាតិទាក់ទងនឹងកាតព្វកិច្ចរបស់រដ្ឋភាគីមាត្រា២-១៦ សេចក្តីណែនាំលំអិត ដែលជាផ្នែកមួយអាចជួយរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការពន្លឿនសមភាពយេនឌ័រ និងរៀបចំវិធានការបណ្តោះអាសន្ននានាពុំទាន់បានផ្សព្វផ្សាយទូលំទូលាយ

៤. អនុសាសន៍

- ១/- ការអញ្ជើញក្រុមសម្របសម្រួលឬគ្រូឧទ្ទេសគោលដៅសម្រាប់សម្របសម្រួលឬបណ្តុះបណ្តាលបន្តនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ គួរពិនិត្យពីសក្តានុពលដែលអាចជួយធានាក្នុងការផ្ទេរចំណេះដឹងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងបណ្តុះបណ្តាលអ្នកសម្របសម្រួល។
- ២/- គួររៀបចំឲ្យមានសន្ទានុក្រមទាក់ទងនឹងពាក្យបច្ចេកទេសទៅនិងអនុសញ្ញាស៊ី-ដ ដើម្បីងាយស្រួលក្នុងការបកស្រាដែលផ្តោតលើការឆ្លុះបញ្ចាំងការអនុវត្តសកម្មភាពនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ។
- ៣/- គួរបន្ថែមសកម្មភាពនិងថវិកាដែលផ្តោតលើការឆ្លុះបញ្ចាំងការអនុវត្តសកម្មភាព នៅថ្នាក់រដ្ឋបាលក្រោមជាតិ។
- ៤/- ការរៀបចំថវិកាគម្រោងគួរផ្តោតបន្តទៅដល់ថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ ហើយគម្រោងវិនិយោគគួរកំណត់គោលបំណងជាកលាក់ទាក់ទងនិងការលប់បំបាត់រាល់ទម្រង់នៃការរើសអើងប្រឆាំងនឹងស្ត្រីភេទ ជាពិសេសទិន្នន័យដើម ។

៤. អនុសាសន៍

៥/- សុំឲ្យបន្តនិងពង្រីកវិសាលភាពគម្រោងឲ្យបានច្រើននៅក្នុងខេត្ត ដើម្បីបង្កើនការចូលរួមចំណែក និងផ្សព្វផ្សាយនៃការអនុវត្តសកម្មភាពអនុសញ្ញា ស៊ី-ដ។



សូមអរគុណ

