17-Sep-15 1

ដំណើរការអនុវត្ត ផ្ទេរមុខងារឲ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ថ្ងៃទី២១-២២ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥

17-Sep-15 2

មាតិកាបទបង្ហាញ

1. ក្របខ័ណ្ឌកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ
2. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២០១០-២០១៩)
3. ភាពចាំបាច់នៃការផ្ទេរមុខងារ
4. លទ្ធផលសម្រេចបាន (ក្រុម D&D)
5. ការសាកល្បងផ្ទេរមុខងារនៅខេត្តបាត់ដំបង
   - ប្រកាសស្ដីពីការសាកល្បងផ្ទេរមុខងារ
   - សៀវភៅណែនាំស្ដីពីការអនុវត្តសាកល្បងមុខងារ

1. ក្របខ័ណ្ឌកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ

- រាជរដ្ឋាភិបាលបានប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្តគោលនយោបាយ អភិបាលកិច្ចល្អដោយដាក់ចេញនូវយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី១ កាលពីឆ្នាំ២០០៤ ក្នុងនោះរួមមានកម្មវិធីកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសំខាន់ៗចំនួន ៤ គឺ៖
  - ការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងអំពើពុករលួយ
  - កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌
  - **កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ រួមទាំងវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការ**
  - កំណែទម្រង់កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ពិសេសកម្មវិធីកាត់រំសាយទ័ព

- នៅខែមិថុនា ឆ្នាំ២០០៥ រាជរដ្ឋាភិបាលបានអនុម័តនូវក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពីកំណែទម្រង់វិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈកា សំដៅបង្កើតឡើងនូវប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចនៅថ្នាក់រដ្ឋបាលនានានៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយឈរលើគោលការណ៍ពង្រឹង និងពង្រីកលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋាន ជំរុញកិច្ចអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋាននិងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ។

ច្បាប់រៀបចំអង្គការ

ក. ច្បាប់គ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ

- មាត្រា ២១៥ មាត្រា ២១៦ មាត្រា ២១៧ មាត្រា ២១៨ មាត្រា ២១៩ មាត្រា ២២០ និង មាត្រា ២២១៖ ការពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញដើម្បីកំណត់ពីមុខងារណាខ្លះដែលត្រូវផ្ទេរទៅឲ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ស្រុក ក្រុង ខណ្ឌ និង មុខងារណាខ្លះដែលត្រូវរក្សាទុកនៅថ្នាក់ជាតិ។ មុខងារអាទិភាព៖
  - កសិកម្ម
  - អប់រំ
  - ព្រៃឈើ ធនធានធម្មជាតិ និងបរិស្ថាន
  - សុខាភិបាល អាហារូបត្ថម្ភ និងសេវាប្រជាជន រួមទាំងតម្រូវការផ្សេងៗរបស់ស្ត្រីបុរស យុវវ័យ កុមារ ជនងាយរងគ្រោះ និងជនជាតិដើមភាគតិច

- ឧស្សាហកម្ម និងការគាំទ្រការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ច
- ការប្រើប្រាស់ដី
- ការងារសុរិយោដី និងការងារសំណង់
- ការផលិត និងចែកចាយអគ្គិសនី
- ការគ្រប់គ្រងទឹក
- តម្រូវការពិសេស ឬតម្រូវការដែលបានកំណត់ជាក់លាក់សម្រាប់រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ ដោយគិតទាំងវិស័យទេសចរណ៍ តំបន់ប្រវត្តសាស្ត្រ និងកេរដំណែលវប្បធម៌ផងដែរ
- **សង្គមកិច្ច និង**
- អភិវឌ្ឍន៍ជនបទ

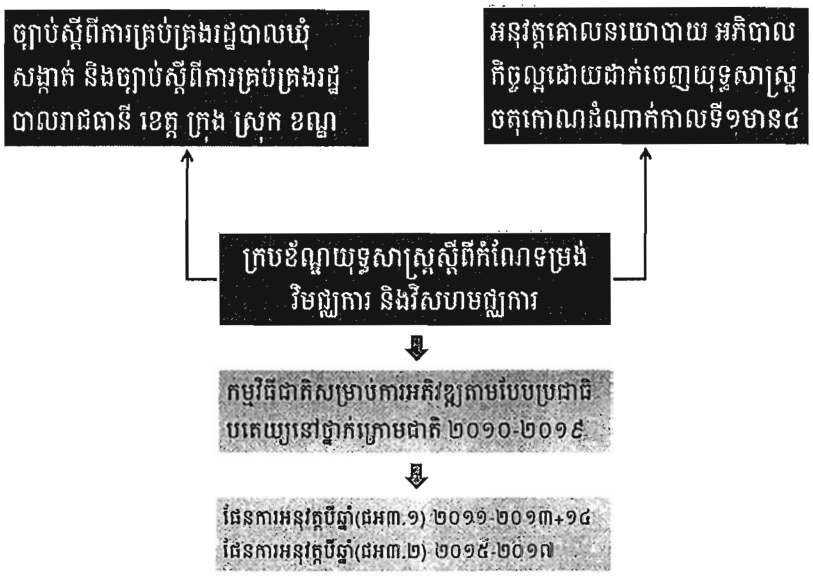
- មាត្រា ២៣៣ មាត្រា ២៣៤ មាត្រា ២៣៥ មាត្រា ២៣៦ មាត្រា ២៣៧ មាត្រា ២៣៨ មាត្រា ២៣៩ និង មាត្រា ២៤០ ៖ដំណើរការផ្ទេរមុខងារ ជាកាតព្វកិច្ច ឬជាជម្រើស តាមរយៈការប្រគល់ ឬការធ្វើប្រតិភូកម្ម និងការផ្ទេរធនធាន ពីក្រសួង ស្ថាប័ននានា ទៅឲ្យរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ។

ខ. ច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលឃុំសង្កាត់

- មាត្រា ៤៤ ៖ "ការធ្វើប្រតិភូកម្មអំណាចរបស់រដ្ឋទៅឲ្យរដ្ឋបាលឃុំសង្កាត់ ដោយមានភ្ជាប់ជាមួយនូវការបង្កើនសមត្ថភាព និងការផ្តត់ផ្គង់មធ្យោបាយ សម្ភារៈ និងថវិកាសម្រាប់អនុវត្ត។"

17-Sep-15 7

រចនាសម្ព័ន្ធក្របខ័ណ្ឌគតិយុត្ត



17-Sep-15 8

2. កម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (២០១០-២០១៩)

- មានគោលបំណងលើកកម្ពស់បរិមាណ និងគុណភាពនៃការផ្តល់សេវាសាធារណៈ តាមរយៈការផ្ទេរមុខងារឲ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវការទទួលខុសត្រូវ សិទ្ធិអំណាច និងធនធានដែលពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តមុខងារទាំងនោះ។
- ធានាថា ការផ្ទេរមុខងាររួមទាំងការផ្ទេរធនធាន សិទ្ធិអំណាច និងការទទួលខុសត្រូវ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយមានភាពជាដៃគូជាមួយក្រសួង ស្ថាប័ន ព្រមទាំងផ្អែកលើវិធីសាស្ត្រដែលមានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ និងទាន់ពេលវេលា។

ក. លទ្ធផលអនុវត្ត ផអ៣.១ (២០១១-២០១៣+២០១៤)

ផអ៣ ទី១. បានបង្កើតនូវមូលដ្ឋានគ្រឹះចាំបាច់នានាសម្រាប់កិច្ចប្រតិបត្តិការរបស់រដ្ឋថ្នាក់ក្រោមជាតិដូចជាការរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធ ប្រព័ន្ធ នីតិវិធីអនុវត្តការងារ និងការអភិវឌ្ឍសកម្មភាពរបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។

ក្រសួងស្ថាប័នមួយចំនួនបានរៀបចំ និងបញ្ចប់បញ្ជីវិភាគមុខងារ និងការពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញ

ខ. ផអ៣.ទី២ (២០១៥-២០១៧)

ផអ៣ទី២ នឹងផ្តោតទៅលើការជំរុញ និងពង្រឹងរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការផ្តល់សេវា និងការអភិវឌ្ឍមូលដ្ឋានក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ឲ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព និងឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការនានារបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។

រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវលើកកម្ពស់ការអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសក្នុងក្របខណ្ឌនៃអាណត្តិទូទៅ និងមុខងារជាកាតព្វកិច្ចដែលបានផ្ទេរមកឲ្យពីក្រសួង ស្ថាបននានា។

17-Sep-15 11

វាក្យសព្ទ

- **វិមជ្ឈការ:** មានន័យថា រាជរដ្ឋាភិបាលប្រគល់នូវភាពជាម្ចាស់លើមុខងារ សិទ្ធិអំណាច ការទទួលខុសត្រូវ និងធនធាន (ហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យ សម្បត្តិ និងបុគ្គលិក)ឲ្យទៅក្រុមប្រឹក្សានៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការរបស់មូលដ្ឋាន
- **វិសហមជ្ឈការ:** មានន័យថា រាជរដ្ឋាភិបាល ឬក្រសួង ស្ថាប័ន ធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារ សិទ្ធិអំណាច និងធនធាន (ហិរញ្ញវត្ថុ ទ្រព្យសម្បត្តិ និងបុគ្គលិក) ឲ្យទៅអង្គភាពក្រោមបង្គាប់ ឬទៅ ក្រុមប្រឹក្សាប្រភេទណាមួយ ដើម្បីអនុវត្តមុខងារនោះក្នុងនាម រាជរដ្ឋាភិបាល ក្រសួង ឬស្ថាប័ននោះ

17-Sep-15 12

- **តួនាទី** (Role) សំដៅទៅលើសំណុំសកម្មភាពដែលផ្តល់ដោយច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តឲ្យបុគ្គលិក ឬរដ្ឋបាលនីមួយៗនៃស្ថាប័ន អង្គភាព ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- **ភារកិច្ច** (Duty) សំដៅទៅលើកិច្ចការនានាដែលបុគ្គលិក ឬរដ្ឋបាលនីមួយៗនៃស្ថាប័ន អង្គភាព ឬរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមានកាតព្វកិច្ចត្រូវអនុវត្ត ។
- **មុខងារ (Function)** សំដៅទៅលើសកម្មភាពរបស់រដ្ឋាភិបាលក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងសេចក្តីត្រូវការរបស់សហគមន៍ តាមរយៈទង្វើប្រកបដោយនិរន្តរភាព ហើយផ្តល់ផលប្រយោជន៍ដល់សហគមន៍ ។

- **មុខងារជាកាតព្វកិច្ច (Obligatory Functions)** គឺជាមុខងារដែលផ្ទេរទៅឲ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិតាមរយៈច្បាប់ ព្រះរាជក្រឹត្យ អនុក្រឹត្យ ឬប្រកាសតាមសំណើរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ ក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល សម្រាប់គោលបំណងជាកាតព្វកិច្ចមួយ ឬច្រើនដែលបានកំណត់ដោយក្រសួង ឬស្ថាប័នថ្នាក់ជាតិ ។
- **មុខងារជាជម្រើស (Permissive Function)** គឺមុខងារដែលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិមាន **ឆន្ទានុសិទ្ធិ** ក្នុងការបង្កើត ការជំរុញ និងការធ្វើឲ្យមានចីរភាពដល់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យដើម្បីឆ្លើយតបដោយផ្ទាល់ទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងរបស់ប្រជាពលរដ្ឋនៅក្នុងដែន សមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួនដោយមិនមានការរំលោភ ឬផ្ទុយនឹងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ជាតិ។

- **ការផ្ទេរមុខងារ (Transfer of Function)** សំដៅទៅលើការប្រគល់ ឬការធ្វើប្រតិភូកម្មមុខងារទៅឲ្យរដ្ឋបាលនីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដោយភ្ជាប់ជាមួយនូវធនធាន និងសមត្ថភាព ។
- **ការទទួលខុសត្រូវ (Responsibility)**សំដៅទៅលើតួនាទី និងកាតព្វកិច្ចដែលបានប្រគល់ឲ្យដោយច្បាប់ ឬលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តទៅឲ្យបុគ្គល អង្គការចាត់តាំងនៃរដ្ឋបាលណាមួយ ឬរដ្ឋបាលនីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ។
- **រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (Sub-national Authority)** គឺជានីតិបុគ្គល រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ និងសង្កាត់ ដែលមានក្រុមប្រឹក្សារបស់ខ្លួននីមួយៗ ជាតំណាងដូចមានកំណត់ក្នុងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាលរាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ និងច្បាប់ស្តីពីការគ្រប់គ្រងរដ្ឋបាល ឃុំ សង្កាត់ ។

- **សិទ្ធិអំណាច (Authority)** សំដៅទៅលើលទ្ធភាពតាមផ្លូវច្បាប់ក្នុងការអនុវត្ត នូវការទទួលខុសត្រូវដែលផ្ទេរទៅឲ្យរដ្ឋបាលនីមួយៗនៃរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ដើម្បីកំណត់ និងដោះស្រាយតម្រូវការរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ខ្លួន ។
- **មូលនិធិផ្ទេរគ្មានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ (Unconditional Fund)** គឺជាមូលនិធិដែលក្រុមប្រឹក្សាត្រូវប្រើប្រាស់ដើម្បីៈ
  - –បំពេញភារកិច្ចតាមផ្លូវច្បាប់
  - –បំពេញមុខងារ ភារកិច្ចក្នុងការបង្កើត ការជំរុញ និងការធ្វើឲ្យមានចីរភាពដល់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ
  - –ចំណាយផ្នែករដ្ឋបាលរបស់ខ្លួន
  - –ជ្រើសរើស គ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសនានា

- **មូលនិធិផ្ទេរមានភ្ជាប់ល័ក្ខខ័ណ្ឌ** (Conditional Fund) គឺជាមូលនិធិដែលក្រុមប្រឹក្សាត្រូវប្រើប្រាស់:
  - –ដើម្បីគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារជាកាតព្វមួយ ឬច្រើនដែលត្រូវបានផ្ទេរឲ្យក្រុមប្រឹក្សាតាមការប្រគល់មុខងារ ឬការធ្វើ ប្រតិភូកម្មមុខងារ ។
  - –ដើម្បីបន្តគ្រប់គ្រង ចាត់ចែង និងអនុវត្តមុខងារជាជម្រើសមួយ ឬច្រើនដែលក្រសួង ស្ថាប័នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលធ្លាប់បានអនុវត្ត ។
  - –សម្រាប់គោលបំណងជាកាតព្វកិច្ចមួយ ឬច្រើនដែលបានកំណត់

3. ភាពចាំបាច់នៃការផ្ទេរមុខងារ

- បង្វិតសេវាឲ្យទៅជិតកៀកប្រជាពលរដ្ឋ កែលម្អគុណភាពការផ្ដល់សេវាដល់ប្រជាពលរដ្ឋ មានតម្លាភាព និងគណនេយ្យភាព ព្រមទាំងបង្កើនការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋក្នុងមូលដ្ឋាន
- ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានឲ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ ត្រូវធ្វើឡើងជាដំណាក់កាលមានសន្និទានភាព មានលក្ខណៈជាប្រព័ន្ធ មានការសម្របសម្រួល មានការពិគ្រោះយោបល់ មានផែនការ មានតម្លាភាព និង ប្រកបដោយសមធម៌

សន្និទានភាព: មានការសម្របសម្រួល មានការពិគ្រោះយោបល់ មានផែនការ មានតម្លាភាព និងជាអចិន្ត្រៃយ៍

- ការផ្ទេរមុខងារតាមរយៈការប្រគល់ ឬការធ្វើប្រតិភូកម្ម ត្រូវធ្វើឡើងដោយផ្អែកលើគោលការណ៍ដូចខាងក្រោម៖
  - ស្ថិតនៅក្នុងដែនសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា
  - អាចគ្រប់គ្រង និងអនុវត្តបានប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនៅក្នុងដែលសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា
  - បម្រើ ឬផ្ដល់ផលប្រយោជន៍ជាចម្បងដល់ប្រជាជននៅក្នុងដែលសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា
  - មានផលប៉ះពាល់ជាចម្បងនៅក្នុងដែលសមត្ថកិច្ចរបស់ក្រុមប្រឹក្សា

17-Sep-15 19

- ការផ្ទេរមុខងារតាមរយៈការប្រគល់ ឬការធ្វើប្រតិភូកម្ម ត្រូវធ្វើឡើងធានាថា៖
  - –ការផ្ទេរមុខងារត្រូវផ្សាភ្ជាប់ជាមួយការផ្ទេរធនធានហិរញ្ញវត្ថុ ធនធានមនុស្ស និងធនធានផ្សេងទៀតដែលចាំបាច់ និងសមស្រប
  - –មានតម្លាភាព មានការពិគ្រោះយោបល់ និងមានការចូលរួមពីក្រសួង ស្ថាប័ន មន្ទីរ អង្គភាពនានា អាជ្ញាធរគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ និងតំណាងនានារបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិដែលទទួលមុខងារ ដោយមានការសម្រប សម្រួលពី គណៈកម្មាធិការជាតិអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ គ.ជ.អ.ប អនុគណៈកម្មាធិការមុខងារនិងធនធាន និង លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
  - –មានការរំខានជាអប្បរមាទៅលើប្រតិបត្តិការដែលកំពុងដំណើរការរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល

17-Sep-15 20

4. **លទ្ធផលសម្រេចបាន** (**ក្រុម** D&D)

នៅខែឧសភា ឆ្នាំ២០០៩ ក្រសួង ស.អ.យ បានបង្កើតក្រុមការងារវិមជ្ឈការ និង វិសមជ្ឈការ ដែលមានភារកិច្ចរបស់ក្រុមការងារវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការរួមមាន៖

- សិក្សា និងពិនិត្យឡើងវិញនូវមុខងារនានារបស់ក្រសួង និងធ្វើការវិភាគនូវជម្រើសនានាអំពីមុខងារនាពេលអនាគតសម្រាប់កម្រិតថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- រៀបចំនីតិវិធី និងទំនាក់ទំនងជាក្រុមប្រឹក្សា រាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ និងសង្កាត់ ក្នុងការផ្ទេរមុខងារដែលក្រសួងបានកំណត់ផ្ទេរ ឬធ្វើប្រតិភូកម្ម ទៅឲ្យថ្នាក់ក្រោមជាតិ តាមគោលការណ៍ និងផែនការរបស់គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ

17-Sep-15 21

លទ្ធផល៖

- នៅឆ្នាំ២០១០ ក្រុមការងារវិមជ្ឈការ និងវិសហមជ្ឈការបានធ្វើការសិក្សានៅថ្នាក់ជាតិ និងខេត្តចំនួន ដើម្បីរៀបចំរបាយការណ៍បឋមស្តីពីការពិនិត្យឡើងវិញនូវមុខងារ
- អនុវត្តតាមអនុក្រឹត្យ ៦៨ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី១០ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០១២ ស្តីពីដំណើរការទូទៅនៃការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានឲ្យទៅដល់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងសេចក្តីណែនាំស្តីពីការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារ និងពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញ ក្រសួងបានបញ្ចប់៖

  ក. របាយការណ៍ការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារ

  ខ. របាយការណ៍ពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញ

17-Sep-15 22

ក. ការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារ

- រៀបចំធ្វើសិក្ខាសាលាពិគ្រោះយោបល់ស្តីពីដំណើរការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារដោយផ្តោតលើនាយកដ្ឋានជំនាញទាំងអស់នៃទីស្តីការក្រសួងដោយមានអ្នកចូលរួម ៩៦នាក់។
- ក្រុមការងារ ចុះប្រជុំពិគ្រោះយោបល់នៅថ្នាក់ក្រោមជាតិគ្រប់ខេត្តដែលមានអ្នកចូលរួមចំនួន៩៦៩នាក់ ក្នុងនោះមានស្ត្រី ២៣៩នាក់ (មន្ត្រីមន្ទីរ ការិយាល័យ ស.អ.យ ៧៩៣នាក់ និងក្រុមប្រឹក្សា ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ១៧៦នាក់) ។

17-Sep-15
23

17-Sep-15
24

លទ្ធផលសង្ខេបនៃការរៀបចំបញ្ជីវិភាគមុខងារ និងធនធាន

ក. មុខងារ និងមុខងាររង (១៩៧)

- មុខងារ ចំនួន ៤១
- មុខងាររង ចំនួន ១៥៦

ខ. ធនធាន

ខ១.មន្ត្រីរាជការ (១.៥៥១នាក់)

- មន្ត្រីរាជការថ្នាក់ជាតិ ៥៣៤ នាក់
- មន្ត្រីរាជការថ្នាក់មន្ទីរ ៦៧៨ នាក់
- មន្ត្រីរាជការថ្នាក់ការិយាល័យ ស្រុក ៣៣៩ នាក់

ខ២.ថវិកា (៥៩.៤ លានដុល្លា +)

- ថវិកាថ្នាក់ក្រសួង ៥.៤ លានដុល្លា/១ឆ្នាំ (មធ្យម)
- ថវិកាថ្នាក់មន្ទីរ (៥៤ លានដុល្លា/១ឆ្នាំ(មធ្យម)

ខ. ការពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញ

- ក្រុមការងារវិមជ្ឈការនិងវិសហមជ្ឈការបានធ្វើការចុះជួបប្រជុំពិគ្រោះយោបល់ និងប្រមូលព័ត៌មានទាក់ទងនឹងការផ្តល់សេវាសុខុមាលភាពសង្គមនៅតាមមូលដ្ឋាននៃកម្រិតរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនីមួយៗ។
- ក្រុមការងារបានជួបប្រជុំពិភាក្សាដោយផ្ទាល់ជាមួយ ក្រុមប្រឹក្សាគណៈអភិបាលខេត្ត និងអ្នករពាក់ព័ន្ធមកពី(មន្ទីរ ស.អ.យ មន្ទីរកិច្ចការនារី មន្ទីរអប់រំ មន្ទីរសុខាភិបាល និងអង្គការដៃគូ) ក្រុមប្រឹក្សាគណៈអភិបាលស្រុក អ្នកពាក់ព័ន្ធមកពី(ការិយាល័យ ស.អ.យ កិច្ចការនារី អប់រំ សុខាភិបាលនិងអង្គការដៃគូ) និងក្រុមប្រឹក្សាឃុំ/សង្កាត់ បាត់ដំបង កំពង់ចាម និងខេត្តកំពត ព្រៃវែង និងស្វាយរៀង

លទ្ធផលសង្ខេបនៃការពិនិត្យមើលមុខងារឡើងវិញ

ក. មុខងារ និងមុខងាររង (១៩៧)

- មុខងារស្នើឡើង ១៦ ដើម្បីផ្ទេរឲ្យទៅរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
- មុខងារមួយចំនួនកំពុងតែអនុវត្តដោយ មន្ទីរ ស.អ.យ និង រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ខ. ធនធាន

- ក្រសួងមិនមានថវិកាគាំទ្រទាំងស្រុងលើការអនុវត្តមុខងារទាំងនេះទេ៖ ថ្នាក់ក្រសួង និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ប្រាក់ខែ ប្រាក់មុខសញ្ញា បេសកម្ម និងទិវា)
- បច្ចុប្បន្នការផ្តល់សេវាសង្គមមួយចំនួនធំអនុវត្តដោយអង្គការដៃគូ
- ធនធានមនុស្សទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិនូវមានកម្រិតមិនអាចឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការសេវាសង្គមកិច្ច (មន្ត្រីម្នាក់ទទួលអនុវត្តមុខងារច្រើន)

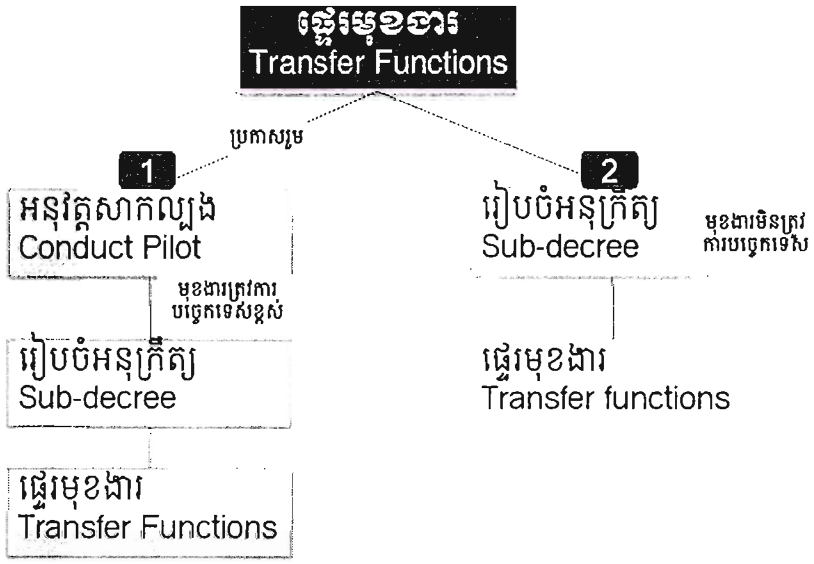
មុខងារស្នើឡើងដើម្បីផ្ទេរទៅឲ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ល.រ	មុខងារ	រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ប្រគល់	ប្រតិភូកម្ម	កាតព្វកិច្ច	ជម្រើស
១	ផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបន្ទាន់សម្រាប់ជនរងគ្រោះ និងងាយរងគ្រោះដោយដោយដាច់ស្បៀង ទីទ័លក្រ រងគ្រោះដោយគ្រោះធម្មជាតិ និងគ្រោះមហន្តរាយដោយយថាហេតុផ្សេងៗ	ឃុំ សង្កាត់	X		X	
២	ស្រង់ទិន្នន័យជនរងគ្រោះ និងងាយរងគ្រោះ	ឃុំ សង្កាត់	X		X	
៣	ផ្តល់សេវាថែទាំកុមារកំព្រានិងកុមារងាយរងគ្រោះនៅក្នុងមណ្ឌល(រដ្ឋ&NGOs)	រាជធានី ខេត្ត	X		X	
៤	ផ្តល់សេវាថែទាំកុមារកំព្រានិងកុមារងាយរងគ្រោះនៅក្នុងគ្រួសារនិងសហគមន៍(NGO)	ឃុំ សង្កាត់	X		X	
៥	ផ្តល់សេវាទប់ស្កាត់ និងការពារជនអនាថា	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ		X		X
៦	ប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស និងសមាហរណកម្មជនរងគ្រោះ	រាជធានី ខេត្ត		X		X
៧	ស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាជនពិការនៅក្នុងមណ្ឌល និងតាមសហគមន៍	រាជធានី ខេត្ត		X		X
៨	ជួយរៀបចំ និងបណ្តុះបណ្តាលក្រុមជួយខ្លួនឯងនៃជនពិការ	រាជធានី ខេត្ត		X		X
៩	ទប់ស្កាត់ និងការពារជនផ្ទុកមេរោគអេដស៍ ជំងឺអេដស៍ និងជំងឺកាចសាហាវផ្សេងៗ	ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ		X		X
១០	ស្តារនីតិសម្បទា និងធ្វើសមាហរណកម្មអនីតិជនដែលប្រព្រឹត្តល្មើស	រាជធានី ខេត្ត		X		X
១១	ស្តារនីតិសម្បទា និងធ្វើសមាហរណកម្មយុវជន និងកុមារដែលបានប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន	រាជធានី ខេត្ត		X		X
១២	អភិវឌ្ឍន៍មនុស្សចាស់តាមសហគមន៍	រាជធានី ខេត្ត	X		X	
១៣	ថែទាំមនុស្សចាស់តាមគ្រួសារ និងសហគមន៍	រាជធានី ខេត្ត		X		X
១៤	ជម្រុញការអនុវត្ត និងពង្រឹងពង្រីកគម្រោងអភិវឌ្ឍអតីតយុទ្ធជននៅថ្នាក់ឃុំសង្កាត់	ឃុំ សង្កាត់	X		X	
១៥	ទទួលពាក្យសុំសម្បទានដីសង្គមកិច្ច និងសង់ផ្ទះជូនអតីតយុទ្ធជន	រាជធានី ខេត្ត		X		X
១៦	ចុះកិច្ចព្រមព្រៀងគម្រោងជាមួយអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ	រាជធានី ខេត្ត		X		X

អាទិភាពមុខងារដែលស្នើឡើងដើម្បីផ្ទេរជាដំណាក់កាល ២០១៥ -២០១៧

ល.រ	មុខងារ ឬមុខងាររង	ដំណាក់កាល
១	ផ្តល់ជំនួយសង្គ្រោះបន្ទាន់សម្រាប់ជនរងគ្រោះនិងងាយរងគ្រោះដោយដាច់ស្បៀង ទីទ័លក្រ រងគ្រោះដោយគ្រោះ ធម្មជាតិ និងគ្រោះមហន្តរាយដោយយថាហេតុផ្សេងៗ	២០១៦
២	ស្រង់ទិន្នន័យជនរងគ្រោះ និងងាយរងគ្រោះ	២០១៦
៣	ផ្តល់សេវាថែទាំកុមារកំព្រានិងកុមារងាយរងគ្រោះនៅក្នុងមណ្ឌល និងបង្រួបបង្រួមគ្រួសារ	២០១៥
៤	ផ្តល់សេវាថែទាំកុមារកំព្រានិងកុមារងាយរងគ្រោះនៅក្នុងគ្រួសារ និងសហគមន៍	២០១៥
៥	ចុះកិច្ចព្រមព្រៀងគម្រោងជាមួយអង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ	២០១៥
៦	ផ្តល់សេវាទប់ស្កាត់ និងការពារជនអនាថា	២០១៦
៧	ប្រឆាំងការជួញដូរមនុស្ស និងសមាហរណកម្មជនរងគ្រោះ	២០១៦
៨	ស្តារលទ្ធភាពពលកម្មកាយសម្បទាជនពិការនៅក្នុងមណ្ឌល និងតាមសហគមន៍	២០១៦
៩	ជួយរៀបចំ និងបណ្តុះបណ្តាលក្រុមជួយខ្លួនឯងនៃជនពិការ	២០១៦
១០	ទប់ស្កាត់ និងការពារជនផ្ទុកមេរោគអេដស៍ ជំងឺអេដស៍ និងជំងឺកាចសាហាវផ្សេងៗ	២០១៦
១១	ស្តារនីតិសម្បទា និងធ្វើសមាហរណ កម្មអនីតិជនដែលប្រព្រឹត្តល្មើស	២០១៧
១២	ស្តារនីតិសម្បទា និងធ្វើសមាហរណកម្មយុវជន និងកុមារដែលបានប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន	២០១៧
១៣	អភិវឌ្ឍន៍មនុស្សចាស់តាមសហគមន៍	២០១៧
១៤	ថែទាំមនុស្សចាស់តាមគ្រួសារ និងសហគមន៍	២០១៧
១៥	ជម្រុញការអនុវត្ត និងពង្រឹងពង្រីកគម្រោងអភិវឌ្ឍអតីតយុទ្ធជននៅថ្នាក់ឃុំសង្កាត់	២០១៧
១៦	ផ្តល់សម្បទានដីសង្គមកិច្ច និងសង់ផ្ទះជូនអតីតយុទ្ធជន	២០១៧

វិធីសាស្ត្រផ្ទេរមុខងារ



5. ការសាកល្បងផ្ទេរមុខងារនៅខេត្តបាត់ដំបង

២០១៥ គ.ជ.អ.ប និង UNICEF ផ្តល់ថវិកាឲ្យក្រសួង ស.អ.យ អនុវត្តសាកល្បងផ្ទេរមុខងារ ដែលមានផែនការដូចខាងក្រោម៖

១. រៀបចំផែនការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានក្នុងដំណាក់កាលដំបូង

២. រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន

៣. រៀបចំផែនការ ឯកសារ និងសម្ភារ សម្រាប់អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព

<u>៤. រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល</u>

៥. រៀបចំវិធីសាស្ត្រដើម្បីសិក្សាវាយតម្លៃ

៦. អនុវត្តការសិក្សាវាយតម្លៃ និងរៀបចំរបាយការណ៍

ផែនការផ្ទេរមុខងារសាកល្បង (ខេត្តបាត់ដំបង)

ជំហាន	សកម្មភាពអនុវត្ត (២០១៥)
១	រៀបចំផែនការផ្ទេរមុខងារ និងធនធានក្នុងដំណាក់កាលដំបូង • ពិនិត្យមុខងារដែលបានស្នើឡើងសម្រាប់ផ្ទេរឲ្យរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ • ពិភាក្សាជាមួយនាយកដ្ឋានសុខុមាលភាពកុមារ និងអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ
២	រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តសម្រាប់ការផ្ទេរមុខងារ និងធនធាន • ពិនិត្យមើលលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ផ្ទេរមុខងារ(ថែទាំកុមារក្នុងមណ្ឌល&សហគមន៍) • រៀបចំសិក្ខាសាលាដើម្បីរៀបចំប្រកាសរួម
៣	រៀបចំផែនការ ឯកសារ មេរៀននិងសម្ភារ សម្រាប់អភិវឌ្ឍសមត្ថភាព
៤	រៀបចំវគ្គបណ្តុះបណ្តាល • បណ្តុះបណ្តាលរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ (ខេត្ត ក្រុង ស្រុក និងឃុំ សង្កាត់) • មន្ត្រីមន្ទីរ ស.អ.យ ខេត្តបាត់ដំបង
៥	រៀបចំវិធីសាស្ត្រដើម្បីសិក្សាវាយតម្លៃ • ពិភាក្សាដើម្បីវិធីសាស្ត្រ/ស្តង់ដារវាយតម្លៃលើការអនុវត្តសាកល្បង • ចុះសាកល្បងវិធីសាស្ត្រវាយតម្លៃដើម្បីកែលម្អ
៦	អនុវត្តការសិក្សាវាយតម្លៃ និងរៀបចំរបាយការណ៍ • វាយតម្លៃពីការអនុវត្តមុខងាររបស់រដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ • ត្រួតពិនិត្យរបាយការណ៍ដើម្បីត្រៀមពង្រីកការផ្ទេរមុខងារទាំងពីរជាអចិន្ត្រៃយ៍